

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE DO SICOOB UNIÃO CENTRO OESTE

Todos os direitos reservados.

Não é permitida a reprodução total ou parcial, de qualquer forma ou por qualquer meio, sem autorização prévia.

Produção: Marcelo Antonio de Sousa

Revisão/Aprovação: Conselho de Administração

Esta “Política de Sustentabilidade” tem o objetivo de apresentar o compromisso do Sicoob União Centro Oeste com o desenvolvimento sustentável em conformidade com os pilares doutrinados conceitualmente.

Com votos de que esta política venha agregar ações direcionadas à Visão do SICOOB UNIÃO CENTRO OESTE que é “Ser reconhecido como a principal instituição financeira propulsora do desenvolvimento econômico e social dos associados”, tornando um marco da vitalidade e sustentabilidade da cooperativa, e que, através do seu Conselho de Administração, foi defendida a aplicação da mesma.

Esta política entrará em vigor na data de sua aprovação.

Sumário

1. APRESENTAÇÃO	4
2. OBJETIVO.....	5
3. COMPROMISSO	5
4. DIRETRIZES	5
4.1 Diretrizes Gerais.....	6
4.2 Diretrizes Econômicas	7
4.3 Diretrizes Sociais	7
4.4 Diretrizes Culturais.....	8
4.5 Diretrizes Ambientais	8
5. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO	9
6. DIVULGAÇÃO E REVISÃO	9
7. RESPONSABILIDADES	9
8. APROVAÇÃO E VIGÊNCIA	9
9. DISPOSIÇÕES FINAIS.....	9
10. PARECER DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	10

1. APRESENTAÇÃO

O Sicoob União Centro Oeste tem a consciência e a responsabilidade de buscar, nas mais diversas áreas de relacionamento, o equilíbrio de ordem econômica e financeira, social, cultural e ambiental nas suas transações. Existe uma preocupação e compromisso em cooperar para que as operações inerentes da atividade de uma cooperativa no ramo crédito não comprometa a qualidade de vida das gerações futuras. As atividades praticadas buscam atender às necessidades e demandas das partes interessadas atuais e rentabilizar o negócio sem perder de vista as novas gerações.

A administração da cooperativa pauta suas decisões e analisa os impactos das mesmas em fundamentos com valores sustentáveis correlatos aos valores e princípios do cooperativismo. O Sicoob União Centro Oeste oferece oportunidades de negócios, promove o desenvolvimento econômico e social de seus associados e da área de atuação. É notório e necessário para a perenidade dos negócios praticados a adesão constante dos associados na prestação de serviços e utilização de produtos, cumprindo assim a missão da cooperativa, com pilares amparados no desenvolvimento econômico, social, cultural e ambiental.

Diante do exposto percebe-se que a perenidade do Sicoob União Centro Oeste está de forma prática fundamentada em ações que visam a sustentabilidade por meio da elaboração de planejamento estratégico, adoção de práticas de governança, adesão a Códigos de Ética e dentre outros documentos.

Sustentabilidade é um conceito pertinente ao desenvolvimento sustentável, ou seja, desenvolvido por um conjunto de ideias, estratégias e demais atitudes que visem práticas corretas no que diz respeito a questões ecológica, ofereça viabilidade econômica e promova justiça social.

Sustentabilidade, doutrinariamente, tem amparo em quatro pilares: econômico, social, cultural e ambiental. O objetivo primordial é manter a conformidade entre os componentes para garantir a integridade dos negócios, do meio ambiente e da sociedade no decorrer das gerações.

Sustentabilidade na perspectiva cultural significa reconhecer e considerar a diversidade dos costumes e tradições de um povo. Diversidades e diferenças culturais devem ser reconhecidas e respeitadas nos processos de inovação. A UNESCO define cultura como “um conjunto de características distintas espirituais, materiais, intelectuais e afetivas que caracterizam uma sociedade ou um grupo social. Abarca, além das artes e das letras, os modos de vida, os sistemas de valores, as tradições e as crenças”. (UNESCO apud BRANT, 2009, p.13).

Diante da definição de cultura é preciso alinhar seus conceitos como base determinante para as demais ações, sejam sociais, ambientais e até mesmo econômicas, praticadas pelo Sicoob União Centro Oeste. Neste cenário cultura deve ser reconhecida como identidade de uma sociedade, como característica inerente e que vai permitir ou não a adesão às outras ações. Ela permeia toda e qualquer ação promovida pela cooperativa no que diz respeito a crenças, comportamentos, valores, regras morais e tradições inerentes das comunidades da área de atuação. A diretriz cultural é um compromisso com a valorização da cultura que contribui para a preservação e valorização da memória, da história e do patrimônio cultural, respeitando os diferentes usos e costumes das comunidades nas quais estamos inseridos.

2. OBJETIVO

A presente Política de Sustentabilidade é um documento que apresenta o compromisso do Sicoob União Centro Oeste com o desenvolvimento sustentável e visa determinar diretrizes para a definição de estratégias e direcionar tomada de decisão e mensuração de seus impactos.

O conteúdo da redação da Política permeia pelo planejamento estratégico com intuito de manter a rentabilidade do negócio, ressaltar o diferencial competitivo no mercado e está alinhado aos valores e princípios do cooperativismo e visa atender a agenda ESG da cooperativa.

Trata-se de um documento que será fonte de consulta e orientações no direcionamento do planejamento estratégico e no atendimento dos interesses dos stakeholders.

3. COMPROMISSO

A presente Política de Sustentabilidade reforça o compromisso do Sicoob União Centro Oeste em cumprir a missão que é “promover soluções e experiências inovadoras e sustentáveis por meio da cooperação”. Evidencia a adoção de um planejamento estratégico viável economicamente que consolide boas práticas de gestão, e que, consequentemente, promova mudanças na vida dos cooperados e das comunidades em que atua. Enaltece a responsabilidade da cooperativa, por meio de sua governança, em adotar ações de desenvolvimento econômico, social, ambiental e cultural que respeite e valorize as partes interessadas. Para isso, aderiu as diretrizes do Pacto Global das Nações Unidas e seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que vislumbra boas práticas de gestão que contemple temas relacionados a Direitos Humanos, do Trabalho, ações de combate à corrupção e de proteção ao meio ambiente.

4. DIRETRIZES

Por diretrizes, se entende que, podem ser linhas que definem e regulam um caminho ou traçado a ser seguido. Além disso, diretrizes tem como conceituação instruções ou indicações, em momentos que se elaborar um plano, um negócio ou mesmo uma ação. São pontos norteadores e não existe a pretensão de esgotar o tema, razão pela necessidade de adesão a outros documentos, normativos, manuais, políticas etc.

4.1 Diretrizes Gerais

- Direcionar as ações da Agenda ESG da cooperativa;
- Respeitar a Constituição e demais legislações vigentes;
- Aderir e cumprir e as determinações dos manuais, regulamentos, normas, ou outros documentos correlatos do Sistema Sicoob em todos os níveis hierárquicos, de órgãos reguladores e fiscalizadores do Sistema Financeiro e Cooperativo;
- Adotar estrutura de Governança e zelar pela adoção de boas práticas visando atender os interesses e expectativas dos Stakeholders, preservando e otimizando o valor econômico de longo prazo da Cooperativa;
- Adotar ferramentas modernas na construção do Planejamento Estratégico e garantir o cumprimento do mesmo;
- Instituir e zelar pelo cumprimento de políticas internas necessárias para a condução dos trabalhos da Cooperativa de ordem estratégica, tática e operacional;
- Promover a gestão dos diversos riscos inerentes da atividade da cooperativa através de indicadores e parâmetros sistêmicos;
- Rejeitar qualquer prática de corrupção e desenvolver relações pautadas em valores como a transparência, respeito e ética em todos os relacionamentos com as partes interessadas;
- Promover, implementar e disseminar ações de desenvolvimento sustentável (social, econômico, cultural e ambiental);
- Consultar seus principais Stakeholders periodicamente com finalidade de levantar os pontos a serem desenvolvidos, mapear as necessidades e expectativas, e buscar as melhores medidas de tratativas;
- Valorizar e consolidar a cultura organizacional;
- Adotar boas práticas ligadas a inovação e suas melhorias em processos;
- Zelar pela prática de monitoramento e controle dos riscos inerentes ao ramo de atividade (Controle Interno- Compliance – Diretoria de Gestão de Riscos);

4.2 Diretrizes Econômicas

- Estimular, valorizar e apoiar o uso de maneira responsável dos recursos disponíveis e incentivar o consumo consciente;
- Buscar a melhoria na rentabilidade dos ativos da cooperativa visando melhoria na competitividade e na geração de retorno positivo para as partes interessadas;
- Aplicar os recursos financeiros de forma transparente, observando indicadores e índices de mercado compatíveis com a natureza do negócio;
- Estimular a gestão eficiente com definição de metas, parâmetros, indicadores e com constante monitoramento e adequações, se necessário;
- Priorizar por compras/aquisições de fornecedores ou prestadores de serviços de forma justa e ética, que avaliados atendam aos parâmetros definidos, e que atendam até mesmo a requisitos de sustentabilidade na prática de seus negócios;
- Adotar monitoramento constante e controle de riscos e mensuração de possíveis perdas que possa afetar os negócios;

4.3 Diretrizes Sociais

- Promover atividades de educação financeira e cooperativista para os associados e comunidades locais e com abrangência nos canais virtuais;
- Estimular prática do voluntariado como forma de desenvolver, direta e indiretamente, a área de atuação;
- Assegurar para que as instalações de todas as unidades do Sicoob União Centro Oeste atendam as condições de acessibilidade;
- Estimular, fortalecer e ampliar práticas internas de promoção da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos funcionários;
- Estimular o relacionamento com as partes interessadas e estar aberto para receber opiniões, críticas e sugestões sobre a natureza de seus processos, produtos e serviços e dar os devidos retornos;
- Proibir práticas de trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, trabalho escravo, forçado ou obrigatório, discriminação em todas as suas formas e punições ilegais;
- Respeitar a diversidade, combatendo a discriminação, o assédio moral e sexual e a corrupção em todas as suas formas;
- Estimular implementação de projetos sociais através do Planejamento Estratégico, monitorar a execução e avaliar os indicadores obtidos;

- Oferecer treinamentos/capacitação para colaboradores e associados para aperfeiçoamento profissional e sucessão na cooperativa;

4.4 Diretrizes Culturais

- Apoiar as ações de manifestações populares na promoção da identidade cultural local;
- Valorizar o trabalho artesanal nas atividades da cooperativa,
- Viabilizar o acesso de promoções culturais para a comunidade;
- Apoiar as iniciativas artísticas e culturais das escolas locais;
- Oferecer aulas de música para crianças de comunidades carentes;
- Apoiar as iniciativas, que visem a promoção da cultura; sejam elas presenciais ou virtuais (Ex. lives)
- Respeitar as tradições e costumes na elaboração de projetos e ações nas demais diretrizes inerentes a sustentabilidade;
- Promoção da memória histórica da cooperativa;

4.5 Diretrizes Ambientais

- Capacitar e conscientizar os funcionários, conselheiros e diretores para que se tornarem protagonistas das ações de sustentabilidade da cooperativa;
- Monitorar e tratar, de forma prioritária, o impacto das atividades da cooperativa relativos ao consumo de água, energia elétrica, consumo de papel e na prestação de serviços da cooperativa, entre outros;
- Usar de forma consciente os recursos naturais, evitando desperdício, e dar prioridade para o uso de tecnologias que agredam menos o ambiente;
- Manter e apoiar atividades de conscientização sobre a importância da redução do desperdício, da gestão de resíduos e de outras práticas sustentáveis;
- Incentivar a adoção do Plano de Responsabilidade Ambiental;

5. ABRANGÊNCIA, PÚBLICO.

O conteúdo deste documento descrito por meio de princípios, compromissos e diretrizes terá como abrangência todas as unidades do Sicoob União Centro Oeste. Deve atingir, toda a estrutura de governança, associados, funcionários, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas, com relacionamento direto e indireto, inerente da atividade realizada pela cooperativa.

6. DIVULGAÇÃO E REVISÃO

A presente Política de Sustentabilidade do Sicoob União Centro Oeste deve estar disponível para seus diversos públicos, prioritariamente, pelos canais eletrônicos. A revisão poderá ocorrer a qualquer momento, ou de acordo com as necessidades de aprimoramento ou ainda conforme algum ajuste nas legislações pertinentes e vigentes.

7. RESPONSABILIDADES

É competência de o Conselho de Administração promover e estimular a adesão das diretrizes da presente Política de Sustentabilidade. À Diretoria Executiva compete, de acordo com a área de atuação de cada Diretor, incentivar e apoiar os envolvidos na execução tática e operacional da Cooperativa zelando pelo desenvolvimento sustentável.

8. APROVAÇÃO E VIGÊNCIA

A presente Política de Sustentabilidade é aprovada pelo Conselho de Administração do Sicoob União Centro Oeste e entra em vigência de forma imediata.

9. DISPOSIÇÕES FINAIS

A aplicação da presente Política de Sustentabilidade pode desencadear desdobramentos de outros documentos de gestão, criação de comitês, e até mesmo edição de outras políticas, planos de ações entre outros que corroboram para o desenvolvimento sustentável do Sicoob União Centro Oeste.

10. PARECER DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ESTE DOCUMENTO FOI APROVADO PELO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, EM SUA REUNIÃO DO DIA 01/07/2022 E ATUALIZADO NA REUNIÃO DE 29/01/2025.

RAFAEL
REZENDE
LACERDA:20
170840697

Assinado de forma
digital por RAFAEL
REZENDE
LACERDA:20170840697
Dados: 2025.01.29
16:25:02 -03'00'

Rafael Rezende Lacerda
Presidente do Conselho

ADILSON
ANTONIO DO
COUTO:0371
5172657

Assinado de forma
digital por ADILSON
ANTONIO DO
COUTO:03715172657
Dados: 2025.01.29
16:16:46 -03'00'

Adilson Antônio do Couto
Conselheiro de Administração

DINIZ
MOISES DOS
SANTOS:048
97778646

Assinado de forma
digital por DINIZ
MOISES DOS
SANTOS:048977786
Dados: 2025.01.29
16:39:46 -03'00'

Diniz Moisés dos Santos
Conselheiro de Administração

LUCIANO
DE CASTRO
DOCO:1546
5241691

Assinado de forma
digital por LUCIANO
DE CASTRO
DOCO:15465241691
Dados: 2025.01.31
17:09:03 -03'00'

Luciano de Castro Dôco
Conselheira de Administração

SEBASTIAO LUIZ
GOMES DA
SILVA:05459591
600

Assinado de forma
digital por SEBASTIAO
LUIZ GOMES DA
SILVA:05459591600
Dados: 2025.01.29
16:36:11 -03'00'

Sebastião Luiz Gomes da Silva
Vice-Presidente do Conselho

DERLY TEIXEIRA
DA CUNHA
JUNIOR:000534
84630

Assinado de forma
digital por DERLY
TEIXEIRA DA CUNHA
JUNIOR:00053484630
Dados: 2025.01.29
16:18:54 -03'00'

Derly Teixeira da Cunha Júnior
Conselheiro de Administração

GIOVANNI
FERREIRA DA
SILVA:43318
860697

Assinado de forma
digital por GIOVANNI
FERREIRA DA
SILVA:43318860697
Dados: 2025.01.29
16:28:13 -03'00'

Giovanni Ferreira da Silva
Conselheiro de Administração

RODRIGO
SORAGGI
LIMA:937343
28691

Assinado de forma
digital por
RODRIGO SORAGGI
LIMA:93734328691
Dados: 2025.01.29
16:03:13 -03'00'

Rodrigo Soraggi Lima
Conselheiro de Administração