

2025

BALANÇO SOCIAL





SUMÁRIO

Mensagem da Liderança	1
Nossa História	2
Perfil Organizacional	3
Programas e Projetos Socioambientais	4
Balanco Social	5



Nosso Compromisso com a Transparência

O Balanço Social é um instrumento estratégico de prestação de contas que consolida os investimentos, resultados e práticas socioambientais de nossa organização, demonstrando nosso compromisso com a transparência e o desenvolvimento sustentável junto a funcionários, comunidade e parceiros, alinhando-se às melhores práticas de responsabilidade corporativa.

Apresentando um escopo de conteúdo focado na evolução institucional, nos resultados econômicos e nos impactos diretos de nossos programas e projetos socioambientais.

Este documento tem como período de referência o ano de 2025 e todas as informações apresentadas foram elaboradas e validadas pela área de Cidadania e Sustentabilidade, Comunicação e Marketing e Diretoria Executiva, qualquer dúvida ou pedido de esclarecimento sobre os dados publicados pode ser direcionado aos nossos canais de contato através do e-mail: sustentabilidade3069@sicoob.com.br e comunicacao3069@sicoob.com.br.

Para facilitar a localização dos conteúdos e garantir uma leitura fluida, o fluxo estrutural deste Balanço foi planejado de forma sequencial, iniciando com a Mensagem da Liderança, que traz uma visão geral sobre as conquistas, desafios superados e perspectivas futuras da organização. Em seguida, a seção Nossa História faz um resgate das principais evoluções, marcos e momentos que consolidaram a trajetória do Sicoob MaxiCrédito, abrindo espaço para o Perfil Organizacional, que detalha a nossa atuação atual, governança, missão, visão e valores. Na sequência, o relatório apresenta os Programas e Projetos desenvolvidos pelo Sicoob MaxiCrédito, com o detalhamento das ações, investimentos e resultados práticos gerados para a sociedade e para o meio ambiente. Por fim, o documento traz o Balanço Social propriamente dito, que consolida a demonstração quantitativa e qualitativa dos recursos humanos, benefícios corporativos, valor distribuído à sociedade e investimentos ambientais.

Crescer com propósito e transformar com cooperação



Adriana Spolti Grigol
Presidente Executiva
Sicoob MaxiCrédito

Em 2025, o Sicoob MaxiCrédito completou 41 anos de história. Uma trajetória construída sobre um propósito que orienta cada decisão: conectar pessoas para promover justiça financeira e prosperidade.

Mais do que oferecer soluções financeiras, somos uma cooperativa comprometida com o desenvolvimento das pessoas e das comunidades onde atuamos. Esse compromisso se traduz na proximidade com nossos mais de 270 mil cooperados, atendidos por 102 agências em Santa Catarina e no Rio Grande do Sul, e na convicção de que o cooperativismo gera benefícios que alcançam toda a sociedade.

Os resultados de 2025 refletem essa atuação. Encerramos o ano com desempenho histórico, ultrapassando R\$ 10 bilhões em ativos e alcançando resultado de R\$ 240 milhões. Mais do que números, esses indicadores representam milhares de histórias, projetos viabilizados, negócios fortalecidos e sonhos realizados por meio do acesso ao crédito, aos investimentos e às soluções financeiras oferecidas pela Cooperativa.

Vivemos diariamente nosso propósito

Os resultados que alcançamos são mais um reflexo da nossa busca diária em promover justiça financeira e prosperidade. Justiça financeira quando oferecemos taxas e condições mais justas, produtos acessíveis e adequados a cada fase da vida dos cooperados. Porque geramos economia e retorno financeiro que permanece na mão do associado para que ele possa escolher como usá-lo.

Um exemplo disso é o Benefício Econômico Total que geramos em 2025, que pela primeira vez na história da nossa singular ultrapassou R\$ 1 bilhão, número que soma a economia promovida com a adoção de taxas mais justas nas operações de

crédito, melhor remuneração de investimentos e vantagens nas condições tarifárias em comparação à média do Sistema Financeiro Nacional. É também a distribuição do Resultado da cooperativa com quem é a razão da existência dela: os cooperados.

Ou seja, é dinheiro que fica na comunidade, para ser reinvestido e gerar prosperidade e atende a um dos princípios do cooperativismo, que é a participação econômica dos membros.

Crescimento compartilhado, prosperidade coletiva

Enquanto instituição financeira cooperativa, nossa missão ultrapassa as paredes das nossas agências e estruturas. Acreditamos que desenvolvimento sustentável depende de educação, inclusão, responsabilidade social e cuidado com o meio ambiente.

A Educação Financeira é uma das principais ferramentas para buscar uma sociedade mais fortalecida e desenvolvida. É através dela que levamos informação, orientação e alertas sobre a importância do cuidado e compreensão sobre dinheiro e como ele influencia todas as decisões do dia a dia.

Atuamos de forma abrangente e estruturada em ações para levar este importante tema ao debate em escolas, empresas, grupos segmentados e comunidades, de forma simples e objetiva, promovendo a reflexão e com ferramentas fáceis para auxiliar na organização de orçamento, planejamento de despesas e investimentos no futuro. Para os pequenos, a abordagem é com olhar a formar adultos já familiarizados e cientes da importância do tema, capazes de iniciar sua vida financeira com conhecimento e mais acesso a conhecimento.

Somente em 2025, mais de 263 mil pessoas foram impactadas com nossas iniciativas voltadas à educação, cooperativismo e sustentabilidade. E não vamos parar, queremos ampliar cada vez mais esse impacto, seguindo os princípios cooperativistas de Interesse pela Comunidade e Educação, Formação e Informação.

Nossos negócios transformam realidades

Temos convicção que os negócios que realizamos dia após dia, levando oportunidade, desenvolvimento, economia e o retorno financeiro aos cooperados são a nossa principal ação social. É com proximidade, presença e preocupação com cada associado que a cooperativa contribui para o desenvolvimento de pessoas e comunidades. É um círculo virtuoso de transformação.

Mas além disso, a cooperativa ainda tem um olhar atento às entidades e iniciativas sociais que impactem coletivamente. Por isso, fortalecemos ferramentas como o Fundo Social, que em suas quatro edições, sendo a última realizada neste ano de 2026, destinaram quase R\$ 10 milhões para projetos sociais regionais, beneficiando mais de 1,5 milhão de pessoas.

Importante destacar que é através dos negócios que os cooperados fazem com nossa instituição, que geram os resultados que a cooperativa alcança, é que conseguimos reverberar nosso impacto local.

Incentivamos e valorizamos a atuação dos nossos voluntários, que ampliam nosso impacto positivo nas regiões onde estamos presentes. Em 2025 eram quase 400 colaboradores fazendo parte do programa Voluntário Transformador.

Cuidado com o presente e com o futuro

Na agenda ambiental, seguimos avançando com ações que reforçam nosso compromisso com a gestão responsável dos recursos. Lançamos o Programa Recicla, com o objetivo de fomentar, junto aos times, boas práticas relacionadas ao cuidado com a destinação correta dos resíduos gerados nas agências e na Unidade Administrativa.

Somente em 2025, encaminhamos para reciclagem 50 toneladas de papel, reflexo do processo de digitalização do arquivo da cooperativa. Documentos físicos que foram eliminados seguindo todos os cuidados previstos na Lei Geral de Proteção de Dados. Esta transição representa mais segurança e agilidade com a adoção de processos digitais, economia em papel, espaço, custo operacional e infraestrutura. Os resíduos plásticos e de papel foram destinados para reciclagem e objetos como prateleiras e divisórias foram doadas a instituições locais.

Energia da cooperação

Nossa Usina Fotovoltaica, em operação desde 2024, é mais uma das iniciativas que podemos destacar. Mais de 2,1 mil placas solares são responsáveis pela geração da energia que abastece todas as agências e Unidade de Apoio ao Negócio (UAN) da Cooperativa, localizadas em Santa Catarina e ligadas à rede de transmissão da Celesc.

Além de contribuir com a preservação de recursos naturais, a economia promovida pelo funcionamento da usina representa mais recurso disponível para incentivo à economia local, em oportunidade de negócios e no resultado que volta ao cooperado. Desde o início de sua operação, a estrutura já promoveu uma redução de 1.291.147 kg de CO2 lançados na atmosfera.

Governança forte

Outro importante princípio cooperativista é a Gestão Democrática. E vivemos mais uma demonstração dele em 2025, quando nossos cooperados elegeram 400 associados delegados que representarão suas comunidades até 2029. Tivemos uma renovação significativa: 149 delegados foram reconduzidos e 251 novos associados assumiram essa responsabilidade. É um movimento que demonstra a vitalidade democrática da cooperativa e reforça nosso compromisso com a representatividade e a participação ativa dos cooperados nas decisões estratégicas.

Mantemos o cooperado no centro das decisões, fortalecemos a transparência, a participação e a gestão responsável, sempre alinhados ao Planejamento Estratégico 2024–2027 e aos princípios que nos norteiam.

Este Balanço Social apresenta os principais resultados, avanços e compromissos que marcaram nossa atuação em 2025. Ele reafirma nossa convicção de que crescimento e responsabilidade caminham juntos e de que o cooperativismo é uma das mais importantes ferramentas para construir um futuro mais próspero, justo e sustentável para as pessoas, os negócios e as comunidades.

Seguiremos avançando com esse propósito, cooperando para transformar realidades e crescer de forma cada vez mais sustentável.



O Sicoob Maxicrédito

No início da década de 1980, o Brasil atravessava uma fase de redemocratização marcada por instabilidade econômica, inflação alta e retração dos mercados. Nesse contexto desafiador, o setor agrícola sofria de maneira acentuada: os recursos para financiamento e custeio da produção rural eram escassos, e muitos agricultores enfrentavam dificuldades para manter as lavouras.

Diante desse cenário, lideranças cooperativistas e agricultores, liderados por Aury Luiz Bodanese, visualizaram uma solução: criar uma instituição financeira cooperativa que funcionasse com base na união e força dos próprios associados. Assim, no dia 16 de novembro de 1984, nascia a Cooperativa de Crédito Rural de Chapecó Ltda – Credialfa.

A oficialização da nova instituição veio no dia 14 de maio de 1985, quando o Banco Central do Brasil autorizou seu funcionamento. As atividades começaram em 15 de agosto daquele ano, em uma pequena unidade com apenas um colaborador. Esse primeiro espaço, que foi o embrião da co-

operativa, é hoje conhecido como Agência Pioneira. Com o passar dos anos veio a expansão para outros municípios, a partir do aumento da demanda por serviços e a confiança dos cooperados.

Em 1998, a Credialfa passou a integrar o Sicoob Central Santa Catarina, resultado da transformação da Cocecrer, cooperativa central fundada por seis instituições do Estado. A partir daí, a razão social tornou-se Cooperativa de Crédito Rural Alfa – SICOOB/SC CREDIALFA.

A necessidade de atender diferentes segmentos da sociedade, além do rural, levou a uma nova transformação. Em 16 de dezembro de 2005, a cooperativa se tornou a primeira de Santa Catarina, dentro do sistema Sicoob, a adotar o modelo de Livre Admissão de Associados.

Com a ampliação da abrangência, a partir de 2005 a cooperativa passou a chamar-se Cooperativa de Crédito Maxi Alfa de Livre Admissão de Associados – Sicoob MaxiCrédito, com atuação aberta a Pessoas Físicas e Jurídicas de diferentes setores.



Suas expansões

O modelo de livre admissão abriu as portas para a expansão da área de atuação da Cooperativa, que realizou três incorporações em sua trajetória, sendo elas:

2012

Incorporação do Sicoob Credtec, cooperativa da região metropolitana de Florianópolis (SC)

2016

Incorporação do Sicoob Blucredi Sul, o que ampliou a atuação nos Vales dos Itajaí, Itapocu e no Litoral Norte de SC

2016

Mudança para sede própria, localizada na Avenida Getúlio Vargas, em Chapecó (SC), após 32 anos junto à Cooperalfa

2020

Incorporação do Sicoob Ecocredi, ampliação da atuação também para o Rio Grande do Sul, nas regiões do Vale do Paranhana, Vale dos Sinos e Serra Gaúcha

2025

No dia 11 de abril de 2025, o Banco Central do Brasil homologou o Estatuto Social da Cooperativa, que estabelece diretrizes atualizadas. Com isso, a razão social passou a ser: Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados – Sicoob MaxiCrédito.





Nosso **Propósito**

Conectar pessoas para promover **justiça financeira e prosperidade**



Nossa **Visão**

Propocionar a **melhor experiência financeira** aos nossos cooperados

Nossos **Valores**



Ética & Integridade

Praticamos a atuação baseada no profissionalismo e respeito. Não toleramos qualquer tipo de assédio, discriminação, agressão ao meio ambiente, favoritismo ou prática ilegal.



Liderança Inspiradora

Promovemos o diálogo e a transparência nas relações e com as melhores práticas de gestão, com lideranças que incentivam a troca de conhecimentos, o trabalho em equipe e orgulho de fazer parte do Sicoob.



Excelência & Eficiência

Buscamos sempre a excelência e qualidade em tudo o que fazemos, para gerar eficácia operacional e eficiência de custos.



Respeito & Valorização das Pessoas

Construímos e valorizamos relacionamentos baseados no respeito, transparência e empatia para com todas as pessoas, diversidade, inclusão e a participação de todos.



Cooperativismo & Sustentabilidade

Atuamos balizados nos princípios cooperativistas, buscando a satisfação dos cooperados e engajamento dos empregados direcionados ao benefício coletivo e perpetuação de tudo o que fazemos.



Inovação & Simplicidade

Busca de satisfação e geração de valor aos nossos cooperados e comunidades, focados na melhoria contínua e inovação sem perder nossa essência cooperativista.

Estrutura de Governança

A governança do Sicoob está estruturada com base na Missão, na Visão, nos Valores e no Pacto de Ética, como definido no Manual de Governança Corporativa. A seguir a atual estrutura de governança do Sicoob MaxiCrédito.

Assembleia Geral: a Assembleia Geral é o momento mais importante da Cooperativa de Crédito, pois reúne todos os cooperados para trazer transparência. Todos os cooperados têm direito a voz, ficando destinado o voto aos associados delegados. Nessa reunião, são discutidos temas como aprovação das contas, eleição dos Administradores, distribuição das sobras (lucros), entre outros assuntos estratégicos.

A Assembleia pode ser ordinária, quando acontece anualmente com pautas regulares como prestação de contas, ou extraordinária, convocada em situações específicas que exigem decisões urgentes, como alteração do estatuto ou incorporações. Além de garantir transparência, a Assembleia fortalece o senso de pertencimento dos cooperados e promove decisões alinhadas com os interesses coletivos.

Conselho de Administração: O Conselho de Administração é o órgão responsável por definir a direção estratégica da instituição, sempre com foco na representatividade dos cooperados e a sustentabilidade do negócio. No Sicoob MaxiCrédito, o prazo de mandato dos membros é de quatro anos, e é permitida reeleição, conforme diretrizes sistêmicas, e com respeito a substituição de 1/3, conforme legislação.

A principal função do Conselho é traçar os objetivos da cooperativa, aprovar o planejamento estratégico e supervisionar a atuação da Diretoria Executiva. Também cabe a ele garantir que a cooperativa siga os princípios cooperativistas, além das normas legais e práticas de boa governança.

Entre as atribuições estão: aprovar metas, acompanhar resultados, deliberar sobre temas relevantes, como aberturas de novas unidades, e representar institucionalmente a cooperativa em decisões sistêmicas. É uma instância essencial para garantir a transparência, a sustentabilidade e a participação democrática na gestão da cooperativa.

No Sicoob MaxiCrédito, o Conselho de Administração é composto por onze cooperados, sendo um presidente, um vice-presidente e nove conselheiros vogais.

Diretoria Executiva: a Diretoria Executiva de uma cooperativa é o órgão responsável por colocar em prática as estratégias e decisões definidas pelo Conselho de Administração. Ela atua diretamente na gestão operacional e administrativa, e conduz o dia a dia da cooperativa com foco em eficiência, resultados e atendimento aos cooperados. No Sicoob MaxiCrédito, o prazo de mandato dos membros é de quatro anos, e é permitida reeleição, conforme diretrizes sistêmicas.



ASSEMBLEIA GERAL

É o órgão máximo do Sicoob MaxiCrédito, proporcionando a todos os cooperados a oportunidade de expressar suas opiniões e participar das decisões da Cooperativa.

ASSOCIADOS DELEGADOS

Além das funções deliberativas, são agentes voluntários que promovem os princípios cooperativistas. Possuem papel de articulação, influência, escuta ativa, mobilização da base de associados.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Exerce o papel de guardião do propósito, dos valores, do objeto social da Cooperativa e de seu sistema de governança.



Ivair Luiz
Filippi
Chiella
Presidente



Francisco
Osmar Souza
Leite
Vice-Presidente



Ari José
Roman
Conselheiro



Flávio José
Mohr
Conselheiro



Jossemar De
Quadros Ertel
Conselheiro



Luiz Salgado
Klaes
Conselheiro



Lyndysney
Rodrigo
Bertosso
Conselheiro



Milton José
Tomasini
Conselheiro



Neusa Maria
Soares
Müller
Conselheira



Paulo
Vendelino
Kons
Conselheiro



Vilmar
Agostinho
Rozetto
Conselheiro

COMITÊS

Formados por equipes multidisciplinares que fornecem assessoramento técnico, seja consultivo ou deliberativo aos Órgãos de Governança da Cooperativa.

AUDITORIAS

Para garantir a transparência e a conformidade, a Cooperativa conta com auditorias externas e interna.

DIRETORIA EXECUTIVA

Responsável por implementar as políticas e diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração.



Adriana Spolti Grigol
**Diretora
Presidente**



Eduardo Rissotto
**Diretor
de Negócios**



Éderson Tomasi da Silva
**Diretor
Administrativo**



Gilberto Belatto
**Diretor de Riscos
e Controles**



Mauro Zoletti de Moraes
**Diretor
de Operações**

O processo de Nomeação e Seleção para a governança do Sicoob MaxiCrédito está descrito no Regulamento Eleitoral e, visando transparência, está disponível no site da Cooperativa. Ele tem como objetivo disciplinar a organização e a condução do processo eleitoral para preenchimento dos cargos do Conselho de Administração, de forma complementar ao Estatuto Social e em consonância com a legislação vigente.

A organização geral do processo eleitoral inicia com a constituição de Comissão Eleitoral, que deve ser constituída com antecedência mínima da Assembleia Geral Ordinária. Essa comissão é formada por membros indicados pelo Conselho de Administração e responsável pela organização e coordenação do processo eleitoral, incluindo a análise de registros de candidaturas e impugnações.

Os pré-requisitos para candidatura ao cargo de conselheiro de administração são:

- Ter maioria civil e ser associado da Cooperativa
- Atender aos pré-requisitos e condições descritas na Política de Sucessão de Administradores, aprovada pela Assembleia Geral e estar aderente ao Plano de Sucessão de Administradores
- Não estar exercendo, ter participado de pleito político eleitoral ou ter exercido, nos últimos 03 (três) anos civis, qualquer cargo político nos termos da legislação eleitoral e do Estatuto Social
- Não possuir vínculo empregatício ou prestar serviços em caráter não eventual à Cooperativa
- Não ser cônjuge ou companheiro(a), nem possuir parentesco, em linha reta ou colateral, consanguíneo ou afins até segundo grau, de/com integrantes do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, cujos mandatos tenham vigência em períodos coincidentes
- Não pertencer ou ter pertencido a empresas ou sociedades que tiveram ou tenham registro de falência ou estejam em recuperação judicial
- Ter disponibilidade para o exercício do cargo e ter realizado previamente, os cursos sistê-

micos e/ou internos oferecidos pela Cooperativa, visando a qualificação e conhecimento necessário para exercício do cargo

Além disso, são condições para a candidatura, exigidas pela legislação em vigor:

- Não responder, nem qualquer empresa da qual seja controlador ou administrador, por protesto de títulos, cobranças judiciais, emissão de cheques sem fundos, inadimplemento de obrigações e outras ocorrências ou circunstâncias análogas
- Não participar da administração de qualquer outra instituição financeira, com exceção às integrantes do Sistema de Cooperativas de Crédito do Brasil – Sicoob, previstas no artigo 3º. Do Estatuto Social
- Não deter 5% (cinco por cento) ou mais do capital de qualquer outra instituição financeira

Os candidatos devem apresentar as documentações exigidas dentro dos prazos estipulados e a Comissão Eleitoral avalia as candidaturas e apresenta um relatório à Assembleia Geral, incluindo eventuais problemas e impugnações. A Cooperativa conta sempre também com um colaborador que serve como ponto focal para atendimento aos cooperados, a qualquer assunto atinente ao processo eleitoral. A Assembleia Geral é responsável pela votação final, onde os candidatos são eleitos para o Conselho de Administração.

No caso dos Diretores Executivos, o Conselho é quem faz o processo de eleição, respeitando os mesmos processos de consulta e validação de pré-requisitos e condições para assumir o cargo de Diretor. Adicionalmente, a Cooperativa adota todos os procedimentos institucionais, recomendados pelo CCS e Sicoob Central SC/RS.

Para fortalecer o processo decisório do Conselho de Administração, o Sicoob MaxiCrédito penham papel fundamental na otimização das atividades. Esse apoio garante que a governança cooperativa seja conduzida com maior eficácia e eficiência.

- **Comitê de Ética:** tem por finalidade promover a gestão e o desenvolvimento da Ética no Sicoob MaxiCrédito, segundo os princípios éticos individuais e sistêmicos definidos pelo Pacto de Ética do Sicoob.

- **Comitê de Segurança da Informação e Privacidade:** tem como objetivo definir e apoiar estrategicamente a implantação e manutenção da segurança da informação e privacidade de dados, para assegurar conformidade legal, mitigação de riscos e proteção da confidencialidade, integridade e disponibilidade dos ativos de informação.

- **Comitê para Gestão de Crise:** tem como objetivo mitigar e gerir todos os tipos de crise, sejam elas de imagem, naturais, econômicas ou financeiras, em complemento aos Planos de Gestão de Continuidade de Negócios da Cooperativa.

- **Comitê de Gestão de Ativos e Passivos:** Asset and Liability Management (ALM): tem como objetivo apoiar nas decisões relativas ao direcionamento e alocação dos ativos e passivos da cooperativa, visando mitigar os riscos de liquidez, mercado e capital, e contribuir na execução do plano financeiro. Destituído em maio de 2025. Com a aprovação do modelo de Gestão e Governança foi indicado para compor o quadro de Comitês, o Comitê de Finanças e Riscos, o qual terá atuação direta com os assuntos debatidos pelo Comitê da ALM.

- **Comitê de Avaliação de Projetos do Fundo de Desenvolvimento Social:** tem como objetivo analisar e aprovar projetos sociais de interesse coletivo, regulamentados pelo Fundo de Desenvolvimento Social da Cooperativa. Foi destituído em 12/2025 e passou a ser tratado como Grupo de trabalho, devido a composição e as atribuições destinadas a ele.



Grandes Números

102

agências distribuídas
em SC e RS

R\$ 1 bilhão

em consórcios

R\$ 136 milhões

em contemplações

R\$ 1 bilhão

em Benefício Econômico
Total para o Cooperado

R\$ 4,2 milhões

de investimento ações educacionais
para o desenvolvimento dos profissionais

71.247 pessoas

beneficiadas em
Educação Financeira

R\$ 2 bilhões

de crédito para
o agronegócio

R\$ 3,4 milhões

investidos em projetos
na comunidade

R\$ 702,5 milhões

em produtos com
atributos sociais



Nossas Soluções

Mais do que soluções financeiras, oferecemos caminhos que acompanham os sonhos e necessidades dos nossos cooperados.

O Sicoob disponibiliza um portfólio diversificado de produtos e serviços financeiros, pensado para atender às necessidades de pessoas físicas, empresas e produtores do agronegócio. Essa oferta está acessível por meio de uma rede ampla de agências em todo o país, complementada por canais digitais modernos, que garantem praticidade e alcance nacional.

Para você

Talonnário de cheques	Protesto de Títulos
Terminais de autoatendimento Conta Salário	Seguros
Folha de Pagamento	Tag
PIX	Conta Poupança
App Sicoob/Internet Banking	Investimentos
Pacote de Serviços	Previdência
Portabilidade salarial	Antecipação de Recebíveis
Automatização de Envio/Recebimento de Informações (VAN, API, ARQUIVOS CNAB 240)	Cheque Especial
Adquirência Bancária (Sipag)	Crédito Consignado
Câmbio Pronto (Financeiro, Exportação, Importação)	Conta Capital
Cartões de Crédito e Débito	Conta Corrente
Cobrança Bancária	Crédito Imobiliário
Consórcios	Crédito Pessoal
	Crédito Pessoal Automático
	Financiamento Bens e Serviços
	Financiamento Veículos

Para o seu agronegócio

Talonnário de cheques	Conta Poupança
Terminais de autoatendimento (ATM)	Investimentos
PIX	Previdência
App Sicoob/Internet Banking	Antecipação de Recebíveis
Pacote de Serviços	BNDES
Automatização de Envio/Recebimento de Informações (VAN, API, ARQUIVOS CNAB 240)	Cheque Especial
Cartões de Crédito e Débito	Conta Capital
Cobrança Bancária	Conta Corrente
Consórcios	CPR (Cédula de Produtor Rural)
Protesto de Títulos	Crédito Rural
Negativação de Títulos	Financiamento Bens e Serviços
Seguros Agrícolas	Financiamento Veículos
	Giro Rural

A gestão desse portfólio é realizada de forma colaborativa entre o Centro Cooperativo Sicoob (CCS) e as cooperativas centrais, e assegura que cada solução seja ajustada às particularidades de cada segmento. Além disso, as estratégias comerciais regionais são desenvolvidas a partir das demandas dos cooperados e das comunidades locais, e leva em conta seus perfis e objetivos.

Esse modelo possibilita identificar oportunidades que aproximam ainda mais as cooperativas dos associados, promove inclusão financeira e impulsiona o desenvolvimento regional.

Para sua empresa

Talonnário de cheques	(Coopcerto)
Terminais de autoatendimento (ATM)	Cobrança Bancária
Folha de Pagamento	Consórcios
Convênios local/nacional	Protesto de Títulos
PIX	Negativação de Títulos
App Sicoob/Internet Banking	Seguros
Pacote de Serviços	Conta Poupança
Automatização de Envio/Recebimento de Informações (VAN, API, ARQUIVOS CNAB 240)	Investimentos
Adquirência Bancária (Sipag)	Operações de Crédito de Câmbio (FINIMP, ACC, ACE)
Câmbio Pronto (Financeiro, Exportação, Importação)	Antecipação de Recebíveis
Câmbio - Carta de Crédito de Exportação	BNDES
Câmbio Futuro à Venda	Capital de Giro
Trava de Câmbio Exportação	Capital de Giro Automático
Transferência Internacional	Carta Fiança
Câmbio - Cobrança	Cheque Especial
Documentária (Exportação e Importação)	Conta Capital
Câmbio - SML (Sistema de Pagamentos em Moeda Local)	Conta Corrente
Cartões de Crédito e Débito	Crédito Empresarial
Cartões Pré-pagos	Crédito Pessoal Automático
	Financiamento Bens e Serviços
	Financiamento Veículos



Área de atuação

Até 31 de dezembro de 2025, Sicoob Maxi-Crédito contava com 102 pontos de atendimento, incluindo uma agência digital além de uma Unidade Administrativa que fica localizada no município de Chapecó (SC).

Abrangência Municipal:

A área de atuação da Cooperativa compreende 71 municípios entre SC e RS. Sendo que 65 deles possuem Pontos de Atendimento físicos, consolidado como uma das maiores cooperativas de crédito da região.

Expansão Estratégica:

Em 2025, foi inaugurado o primeiro Escritório de Negócios em Chapecó, para reforçar a presença na região Oeste de Santa Catarina. Além da revitalização de outros Pontos de Atendimento em várias regiões, para modernizar as estruturas para um atendimento de ainda mais qualidade ao cooperado, com destaque para a reinauguração da agência Centro, localizada na principal avenida da cidade de Chapecó (SC).

Distribuição de pontos de atendimento por região e município

Oeste (SC)

36 pontos de atendimento em 22 municípios



Vale do Itajaí (SC)

27 pontos de atendimento em 14 municípios



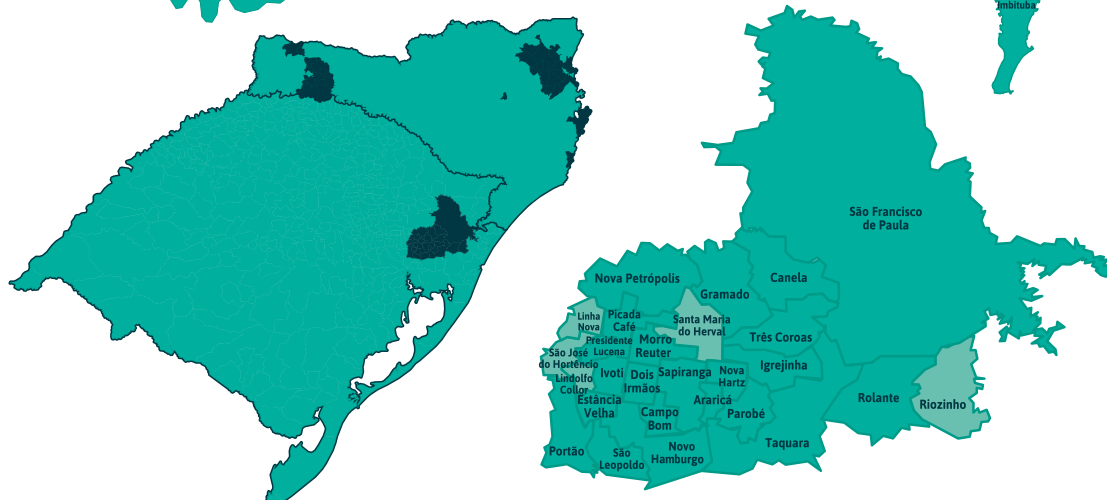
Litoral (SC)

17 pontos de atendimento em 8 municípios



Rio Grande do Sul

22 pontos de atendimento em 21 municípios

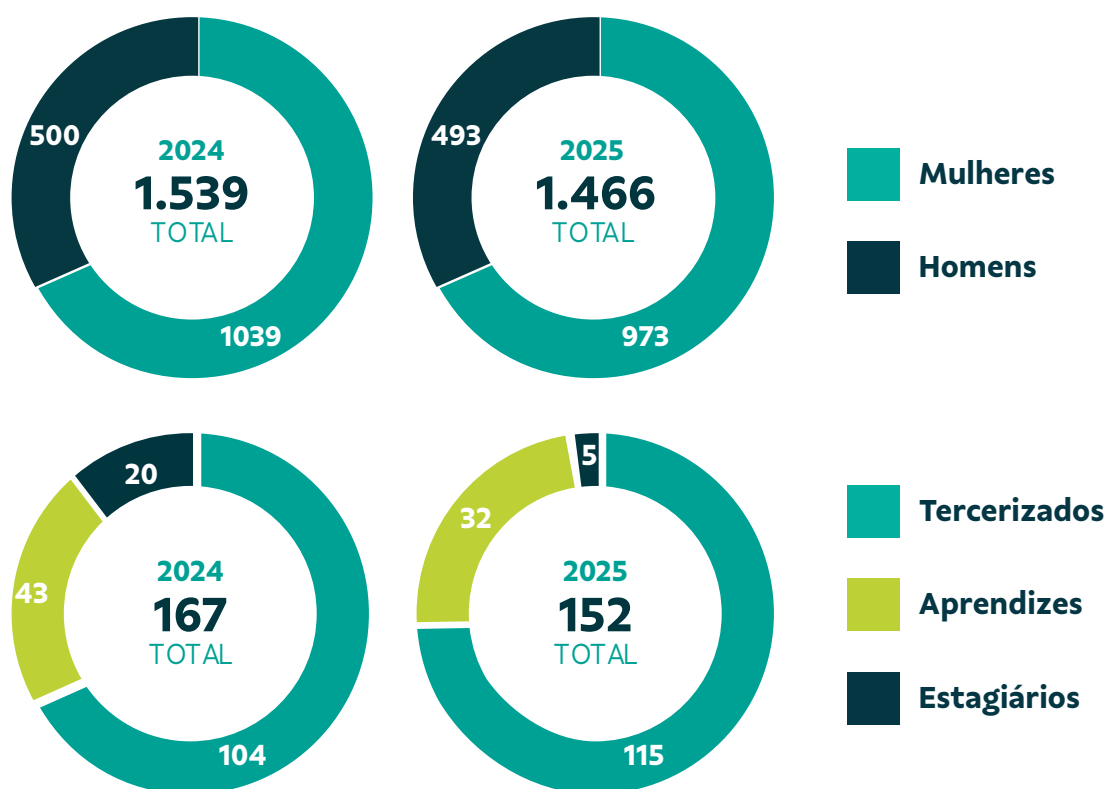


Pessoas que sustentam nosso propósito

O Sicoob MaxiCrédito fechou o ano de 2025 com 1.466 profissionais distribuídos nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Investiu **R\$ 4.243.255,81** em capacitações através da Escola de Dirigentes e Executivos (Edex), além das formações oferecidas pelo Sicoob Universidade.

Esses resultados traduzem muito mais do

que números: refletem o compromisso com a geração de oportunidades e com o investimento contínuo na qualificação dos profissionais que fazem parte dessa jornada. Ao preparar os colaboradores para atender com excelência os cooperados, fornecedores, parceiros de negócio e toda a comunidade, fortalecemos não apenas o presente, mas também o futuro da Cooperativa.



Programas, Projetos e Ações Sociais

O Sicoob MaxiCrédito teve um papel decisivo no fortalecimento das comunidades em que está inserido, com ampliação a inclusão e promoção do impacto social nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Para difundir a cultura cooperativista e impulsionar o desenvolvimento sustentável, o Instituto Sicoob, responsável pela gestão de investimentos sociais estratégicos, oferece

um portfólio de programas e projetos.

Além das iniciativas já previstas no portfólio do Instituto Sicoob, também foram realizadas ações extra portfólio. Os resultados desse movimento coletivo demonstram a força e a relevância do cooperativismo na transformação positiva das regiões atendidas.

EM 2025

1295
AÇÕES
PORTFÓLIO

191.363 PESSOAS
BENEFICIADAS

EM 2025

125
AÇÕES EXTRA
PORTFÓLIO

71.167 PESSOAS
BENEFICIADAS

O compromisso do Sicoob MaxiCrédito com a transformação social se materializa em diversas áreas de atuação. No campo da educação financeira, foram mais de 70 mil pessoas beneficiadas. Já nos programas voltados ao cooperativismo e ao empreendedorismo, o impacto chegou a 96 mil pessoas. No eixo de desenvolvimento sustentável, a cooperativa contemplou mais de **24 mil pessoas** em projetos comunitários, fortalecendo iniciativas locais e ampliando oportunidades.

Esse alcance só foi possível pela mobiliza-

ção de **396 voluntários corporativos**, que dedicaram mais de **3.700 horas** ao fortalecimento das comunidades. Além disso, o engajamento de toda a estrutura organizacional, desde a liderança executiva até as equipes de apoio e planejamento estratégico, foi decisivo para garantir a efetividade e a expansão das ações.

Na sequência apresentaremos os resultados obtidos nos eixos de Cidadania Financeira, Eixo Cooperativismo e Empreendedorismo e Programas e Soluções Transversais que fazem parte do Portifólio do Instituto Sicoob.

Eixo Cidadania Financeira

Eixo de atuação composto por programas, projetos e campanhas desenvolvidos para todos os públicos, com o propósito de disseminar os benefícios de uma gestão financeira consciente e saudável, contribui para a redução do endividamento no país e promover uma melhor qualidade de vida para os brasileiros.

EM 2025

517
AÇÕES
REALIZADAS

71.247 PESSOAS
BENEFICIADAS

Na sequência, apresentaremos os programas que fazem parte do **Eixo Cidadania Financeira**.



Programa Financinhas

Composto pela Coleção Financinhas e pelo Programa Financinhas nas Escolas, são metodologias voltadas ao público infantojuvenil com idades entre 6 e 12 anos.

Coleção Financinhas

Conjunto de livros com histórias didáticas em que são abordados assuntos relacionados à educação financeira, desejos, necessidades, papel das crianças no cuidado com o orçamento familiar e demais temas. Com uma linguagem leve, adequada ao público-alvo, a coleção é composta por quatro histórias.

EM 2025

136
AÇÕES
REALIZADAS

17.673 CRIANÇAS
BENEFICIADAS

EM 2025

17
AÇÕES
REALIZADAS

3.003 PESSOAS
BENEFICIADAS

Programa Financinhas nas Escolas

Tem como objetivo capacitar professores de escolas públicas e privadas para trabalharem a educação financeira em sala de aula de maneira transversal, alinhada à Base Nacional Comum Curricular (BNCC). O programa inclui uma trilha educacional para sensibilização dos professores, um workshop para construção de plano de ação anual e três iniciativas educacionais e vivenciais junto às crianças.

Se Liga Finanças

É um programa que oferece workshops dinâmicos voltados para os princípios da educação financeira, com dois módulos principais: Finanças Pessoais e Finanças para Microempreendedores Individuais (MEI). Destinado a jovens entre 15 e 29 anos, o curso tem como objetivo promover a conscientização sobre os benefícios de uma vida financeira equilibrada e da boa gestão de pequenos negócios. Disponível nas modalidades presencial e online, por meio do site oficial, o curso possui carga horária mínima de quatro horas.

EM 2025

162
AÇÕES
REALIZADAS

253 PESSOAS
BENEFICIADAS

Global Money Week (GMW)

A Global Money Week (GMW), ou Semana Global do Dinheiro, é uma campanha anual que visa promover a educação financeira entre crianças e jovens, para os capacitar a tomar decisões financeiras conscientes e responsáveis.

EM 2025

92
AÇÕES
REALIZADAS

4314 PESSOAS
BENEFICIADAS

EM 2025

92
AÇÕES
REALIZADAS

4.314 PESSOAS
BENEFICIADAS

Semana Nacional de Educação Financeira (Enef)

Uma iniciativa do Comitê Nacional de Educação Financeira (CONEF) para promover a Estratégia Nacional de Educação Financeira (ENEF).

Semana do Investidor

É uma iniciativa global promovida pela Organização Internacional das Comissões de Valores, realizada anualmente para conscientizar a sociedade sobre a importância da educação financeira e da proteção dos investidores. No Brasil, a Semana Mundial do Investidor é liderada pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), membro da International Organization of Securities Commission (Iosco). A ação conta com a colaboração de entidades de peso, como a Anbima e a B3, e promove um ambiente de aprendizado acessível e inclusivo.

EM 2025

51
AÇÕES
REALIZADAS

5.667 PESSOAS
BENEFICIADAS

39.052 PESSOAS
ALCANÇADAS
ATRÁVES DE
REDES SOCIAIS

Clínicas Financeiras

Ação gratuita que oferece um espaço de escuta ativa, acolhimento, informação e orientação sobre finanças pessoais, e promove o 7º princípio do cooperativismo, que é o interesse pela comunidade.

EM 2025

62
AÇÕES
REALIZADAS

8.882 PESSOAS
BENEFICIADAS

EM 2025

467
AÇÕES
REALIZADAS

96.041 PESSOAS
BENEFICIADAS

Eixo Cooperativismo e Empreendedorismo

Temos um eixo de atuação que impulsiona a transformação, guiando a disseminação de valores como a democracia, solidariedade e autonomia. Ao fortalecer a cultura cooperativista, ampliamos o impacto desses princípios, com estímulo a mentalidade empreendedora e a colaboração entre diferentes públicos. Empreender vai além de criar negócios, é a capacidade de transformar ideias em soluções, unir conhecimento e criatividade para gerar impacto e inovação.

Na sequência, apresentaremos os programas que fazem parte do **Cooperativismo e Empreendedorismo**

Cooperativa Mirim

Amparado pelo Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), o programa Cooperativa Mirim tem como objetivo estimular o aprendizado e o desenvolvimento dos participantes. Ele oferece um espaço prático onde crianças e adolescentes podem experimentar, na prática, os valores do cooperativismo e entender como funciona uma cooperativa. A proposta é ampla, integrada e envolve diferentes áreas do conhecimento.

EM 2025

6
AÇÕES
REALIZADAS

100 PESSOAS
BENEFICIADAS



Concurso Cultural

Com o objetivo de amplificar o conhecimento e a cultura cooperativista, o Concurso Cultural envolve escolas de todo o país que aborda temas atuais e que fazem parte do cotidiano dos estudantes e comunidade escolar e familiar, tudo isso conectando aos princípios e valores cooperativistas, para promover reflexão e debates em sala de aula sobre temas como sustentabilidade, consciência financeira, entre outros.

Na edição de 2025, o Concurso Cultural, realizado na área de atuação do Sicoob Maxi-Crédito, contou com a participação de mais de 6.500 mil estudantes do 3º, 5º, 7º e 9º anos do ensino fundamental de 71 escolas em Santa Catarina e do Rio Grande do Sul.

EM 2025

71
ESCOLAS
ENVOLVIDAS

6.595 ESTUDANTES
PARTICIPANTES



EM 2025

11
AÇÕES
REALIZADAS

1.971 PESSOAS
BENEFICIADAS

Conexão Sicoob

Programa voltado a jovens e estudantes universitários com trilha online de acesso gratuito sobre empreendedorismo e cooperativismo. Os participantes que concluem os conteúdos têm a oportunidade de vivenciar uma experiência prática e imersiva nos Laboratórios de Inovação, realizados presencialmente em parceria com o Sicoob. A iniciativa promove a educação empreendedora e cooperativista e contribui para aproximar as novas gerações dos valores da cooperação e do modelo de negócio cooperativista.

Semana do Cooperativismo

Tem como proposta incentivar ações que contribuam para espalhar a cultura cooperativista, seja por meio de atividades educativas ou pela divulgação de seus princípios.



EM 2025

34
AÇÕES
REALIZADAS

2.188 PESSOAS
BENEFICIADAS

71.265 PESSOAS
ALCANÇADAS



Programa e Soluções Transversais

Exercendo um papel de intercooperação com uma atuação integrada e abrangente, os programas que se enquadram como soluções transversais estão diretamente relacionados aos três eixos de atuação do Instituto Sicoob: Cooperativismo e Empreendedorismo, Cidadania Financeira e Desenvolvimento Sustentável.

Conhecimento em foco

É um programa que promove oportunidades de aprendizado e reflexão por meio de palestras presenciais e online, que abordam temas fundamentais para a construção de uma sociedade mais consciente e participativa, como educação financeira, cooperativista, empreendedora e ambiental.

EM 2025

937
AÇÕES
REALIZADAS

152.736 PESSOAS
BENEFICIADAS



Voluntário Transformador

O Programa de Voluntariado Transformador foi estruturado pelo Instituto Sicoob para fortalecer a gestão das ações sociais, em um ciclo que envolve sensibilização, adesão, formação, engajamento e reconhecimento. Esse processo garante que cada etapa seja vivida de forma significativa e amplia o impacto das iniciativas.

Colaboradores têm a oportunidade de atuar como voluntários, para contribuir diretamente para projetos e programas que refletem os valores da Cooperativa. Além de promover desenvolvimento pessoal, essa participação reforça o compromisso coletivo com a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

EM 2025

396
VOLUNTÁRIOS
ATIVOS



Em 2025, o Sicoob MaxiCrédito promoveu 108 ações extra portfólio. Essas iniciativas, guiadas pelo 7º princípio do cooperativismo – o interesse pela comunidade, beneficiaram **7.984 pessoas em Santa Catarina e no Rio Grande do Sul**. Crianças, jovens, mulheres, idosos, produtores rurais e pessoas em situação de vulnerabilidade so-

cial foram beneficiados por projetos que reforçam o compromisso da cooperativa com o desenvolvimento comunitário.

Na sequência apresentaremos os resultados obtidos nos programas extra portfólio desenvolvidos pelo Sicoob MaxiCrédito.

Fundo de Desenvolvimento Social

O Fundo de Desenvolvimento Social (FDS) é uma ferramenta que apoia ações e projetos coletivos nas áreas de educação, cultura, esporte, saúde, inovação social, assistência social, ambiental e ações emergenciais. Todos seguem os princípios cooperativistas de educação, formação, informação e interesse pela comunidade.

Aprovado em 2022, com sua primeira edição no ano seguinte, o FDS prevê o repasse de 1,5% do resultado da Cooperativa para iniciativas sociais de benefício coletivo, com projetos contemplados no valor máximo de R\$ 15 mil reais. Em três edições, o Fundo Social já soma mais de R\$ 8 milhões destinados para mais de mil entidades.

EM 2025

+ 320

ENTIDADES
CONTEMPLADAS

R\$ 1.963.507,92
DESTINADOS



Projeto de Responsabilidade Ambiental e Climática

O Grupo Escoteiro do Mar Ilhas Guará, de Florianópolis (SC), foi uma das instituições contempladas em 2025. Além das atividades tradicionais dos escoteiros, a proximidade com o mar fez com que o grupo destinasse também sua atuação para educação ambiental dos integrantes. O projeto beneficiado pelo Fundo Social previu a compra de caiaques para ensinar e preparar os escoteiros para entrada no mar, além de cuidados com as praias.

Projeto Cultural

Outra instituição beneficiada foi a **Comunhão Martim Lutero**, de Blumenau (SC), entidade sem fins lucrativos que oferece oficinas de convivência e formação no contraturno escolar para crianças e jovens dos seis aos 16 anos. Roni Balz, diretor da instituição, reforça que a parceria com a cooperativa garantirá a ampliação e qualificação nas atividades e materiais oferecidos às crianças e adolescentes. Com o recurso foram adquiridos equipamentos de som para aulas, ensaios e apresentações.



Programa Comunidades

Lançado em maio de 2025, o Programa Comunidades buscar contribuir com o desenvolvimento de ações que atendam as necessidades de comunidades, entidades e municípios, com investimentos que promovam impacto social, ambiental e econômico de forma ampliada.

Em 2025, o Programa Comunidades destinou **R\$ 1,5 milhão para 91 projetos e foram beneficiadas 88.232 pessoas**. Entre as entregas feitas, está a aquisição de um gerador que garante o abastecimento de água para mais de 120 famílias da comunidade Braço do Baú, na cidade de Ilhota, em Santa Catarina.



Projeto Mudar

A iniciativa, que teve início em 2021, tinha como meta plantar 40 mil mudas de árvores nativas e frutíferas até o aniversário de 40 anos da instituição, celebrado em novembro de 2024. O Projeto Mudar foi pensado como uma forma de deixar um legado sustentável para as futuras gerações, além de reforçar o compromisso da cooperativa com o meio ambiente e com o desenvolvimento das comunidades onde está presente. Em 2025, o projeto passou por uma análise e reestruturação, para olhar com mais cuidado para a doação e rastreamento das mudas doadas. O projeto está sendo configurado e volta em 2026 com novidades relacionada a educação ambiental.



Programa Recicla

O Programa Recicla nasceu da necessidade de fortalecer o pilar ambiental da sustentabilidade e aprimorar a gestão de resíduos na Cooperativa. O programa foi estruturado para orientar e capacitar colaboradores sobre descarte adequado, reduzir o volume de resíduos gerados, ampliar a comunicação sobre hábitos sustentáveis e implantar pontos de coleta mais eficientes em todas as áreas da Cooperativa.

Entre as iniciativas, destacam-se a criação do Capitão Recicla, mascote que engaja e comunica as ações ambientais de forma lúdica, e dos Guardiões do Capitão, colaboradores voluntários que recebem formação ampla em Educação Ambiental e atuam como multiplicadores das boas práticas.

Campanhas Aceleradoras

Entre os projetos extra portfólio, o Sicoob MaxiCrédito promove campanhas aceleradoras com o objetivo de beneficiar comunidades em situação de vulnerabilidade em épocas comemorativas do ano.

Ato de Amor

O programa Ato de Amor é uma iniciativa do Sicoob MaxiCrédito que tem como objetivo incentivar os colaboradores a realizarem a doação de sangue de forma voluntária e consciente. Mais do que uma campanha pontual, trata-se de um movimento de solidariedade que reforça os valores cooperativistas de cuidado com o próximo e responsabilidade social.

Atualmente o Sicoob MaxiCrédito possui 165 doadores de sangue.

EM 2025

57
DOAÇÃO DE
SANGUE

228 PESSOAS
BENEFICIADAS

EM 2025

6.113
PEÇAS DE
ROUPAS

2.030 PESSOAS
BENEFICIADAS

Abrace com Sicoob

A campanha de arrecadação de agasalhos tem como objetivo mobilizar as agências e comunidade para ajudar pessoas em situação de vulnerabilidade durante os períodos de frio. Por meio da doação de roupas e cobertores, buscamos oferecer conforto, dignidade e proteção a quem mais precisa. Essa iniciativa reforça a importância da solidariedade e do cuidado coletivo.

Alimente o Bem

A campanha de arrecadação de alimentos busca unir esforços da comunidade para apoiar famílias em situação de vulnerabilidade. Por meio da doação de itens não perecíveis, como arroz, feijão, óleo e macarrão, a iniciativa pretende garantir segurança alimentar e promover solidariedade.

EM 2025

3.227
KG DE
ALIMENTOS

4.085 PESSOAS
BENEFICIADAS

Juntos pela Diversão

A campanha de Natal para arrecadação de brinquedos tem como propósito levar alegria e esperança às crianças em situação de vulnerabilidade. A iniciativa busca mobilizar os empregados e comunidade para doarem brinquedos novos ou em bom estado, o que garante que o espírito natalino seja marcado por solidariedade e inclusão.

EM 2025

529
BRINQUEDOS

529 PESSOAS
BENEFICIADAS

Cooperação que Gera Energia Renovável

Como parte do nosso compromisso em enfrentar os desafios das mudanças climáticas e promover a transição para uma economia mais sustentável, o Sicoob MaxiCrédito investiu na implantação de sua usina fotovoltaica. Essa iniciativa reforça nosso papel como Cooperativa comprometida com a redução das emissões de carbono e com a geração de energia limpa e renovável. Ao transformar a luz do sol em energia elétrica, fortalecemos o pilar ambiental da sustentabilidade e demonstramos, na prática, que a cooperação pode ser um motor de inovação e responsabilidade socioambiental.

A usina fotovoltaica do Sicoob MaxiCrédito entrou em operação em agosto de 2024. Uma estrutura composta por 2.100 mil pla-

cas solares instalada em uma área de 32 mil metros quadrados, de onde parte a energia que abastece as 74 agências e Unidade Administrativa da Cooperativa em Santa Catarina, ligadas à rede de distribuição da Celesc.

A implantação da usina é mais uma demonstração da cooperativa do compromisso socioambiental e da preservação da natureza para esta e as futuras gerações. Além de contribuir com a preservação dos recursos naturais, a economia promovida pelo funcionamento da usina representa mais recurso disponível na Cooperativa para incentivo à economia local, em oportunidade de negócios no resultado que volta aos associados. Desde o início de sua operação até o momento, a estrutura já promoveu uma redução de emissão 1.291.147 kg de CO².



MAXICRÉDITO

Balanco Social

Base de Cálculo	2024	2025
Receita Bruta (RB)	R\$ 1.926.912.656,00	R\$ 2.506.745.327,39
Receita Líquida (RL)	R\$ 1.892.075.990,47	R\$ 2.492.643.887,31
Resultado Operacional (RO)	R\$ 157.376.691,59	R\$ 186.918.700,82
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	R\$ 145.298.948,35	R\$ 209.908.635,05

Indicadores do Corpo Funcional	2024	2025
Nº de colaboradores ao final do período	1539	1466
Nº de colaboradores terceirizados(as)	104	115
Nº de estagiários(as)	20	5
Nº de voluntários	475	396
Total	2138	1982
Nº de colaboradores acima de 45 anos	100	59
Nº de colaboradoras mulheres	1039	973
Nº de colaboradores pretos e pardos	118	154
Nº de colaboradores PCD	66	66



Indicadores Sociais Externos	2024			2025		
	Valor	% RL	% RO	Valor	% RL	% RO
Educação	R\$ 2.582.745,53	0,14%	1,64%	R\$ 3.641.348,30	0,1461%	1,9481%
Cultura	R\$ 486.735,78	0,03%	0,31%	R\$ 701.835,41	0,0282%	0,3755%
Saúde e saneamento	R\$ 445.292,48	0,02%	0,28%	R\$ 518.842,97	0,0208%	0,2776%
Esporte	R\$ 470.598,44	0,02%	0,30%	R\$ 319.904,07	0,0128%	0,1711%
Combate à fome e segurança alimentar	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	-	-
Obras públicas	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	-	-
Campanhas públicas	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	-	-
Doações	R\$ 477.934,03	0,03%	0,30%	R\$ 225.423,27	0,0090%	0,1206%
Doações com incentivos fiscais	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	-	-
Outros	R\$ 408.240,59	0,02%	0,26%	R\$ 197.069,93	0,0079%	0,1054%
Total	R\$ 4.871.546,85	0,26%	3,10%	R\$ 4.871.546,85	0,2248%	2,9983%

Indicadores Sociais Internos	2024			2025		
	Valor	% RL	% RO	Valor	% RL	% RO
Benefícios sociais						
Alimentação	R\$ 34.219.467,75	1,81%	21,74%	R\$ 37.649.089,67	1,5104%	20,1420%
Encargos sociais compulsórios	R\$ 37.012.296,02	1,96%	23,52%	R\$ 40.882.479,60	1,6401%	21,8718%
Previdência Privada	R\$ 2.043.832,24	0,11%	1,30%	R\$ 2.545.122,28	0,1021%	1,3616%
Saúde	R\$ 9.493.018,20	0,50%	6,03%	R\$ 9.044.945,88	0,3629%	4,8390%
Transporte	R\$ 63.354,90	0,00%	0,04%	R\$ 66.604,80	0,0027%	0,0356%
Educação	R\$ 559.361,80	0,03%	0,36%	R\$ 3.689.846,70	0,1480%	1,9740%
Auxílio-creche	R\$ 1.652.735,82	0,09%	1,05%	R\$ 1.888.403,26	0,0758%	1,0103%
Cultura	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	R\$ 323.158,62	0,0130%	0,1729%
Seguro de Vida	R\$ 427.387,99	0,02%	0,27%	R\$ 469.137,52	0,0188%	0,2510%
Participação nos Lucros/ Resultados/Sobras	R\$ 8.854.218,19	0,47%	5,63%	R\$ 35.712.399,76	1,4327%	19,1058%
Gratificações (Funcionários/Diretoria)	R\$ 684.126,88	0,04%	0,43%	R\$ 4.440.272,24	0,1781%	2,3755%
Outros (Empréstimos) Subsídios em Relação Out. Instituições, Finalidade	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	R\$ 2.027.022,67	0,0813%	1,0844%
Total	R\$ 95.009.799,79	5,02%	60,37%	R\$ 138.738.483,00	5,5659%	74,2240%

Indicadores Ambientais	2024			2025		
Total dos investimentos em meio ambiente	Valor	%RL	%RO	Valor	%RL	%RO
	R\$ 227.591,35	0,01%	0,14%	R\$ 336.516,45	0,135%	0,18%

Outros Indicadores	2024	2025
Nº de acidentes de trabalho	4	7
Valor (reais) das autuações ambientais	0	0
Nº de atuações trabalhistas	0	0

Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	2024	2025
Governo	R\$ 32.678.544,78	R\$ 38.959.393,17
Colaboradores	R\$ 163.270.048,91	R\$ 177.832.023,33
Acionistas	R\$ 30.978.463,51	R\$ 25.145.582,53
Terceiros	R\$ 114.660.199,45	R\$ 125.099.946,20
Retido	R\$ 135.346.259,91	R\$ 171.840.621,93



