

PROPOSTA DE TRABALHO

CHAPA AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO SICOOB CREDICARPA

Período de 2026 a 2030

=====

COMPONENTES:

❖ <i>Fernando Batista Alvares</i>	<i>Presidente do Conselho de Administração</i>
❖ <i>Célio Geraldo Vinhal</i>	<i>Conselheiro de Administração</i>
❖ <i>Lisandro Coutinho Borges</i>	<i>Conselheiro de Administração</i>
❖ <i>Nélio Antônio da Silva</i>	<i>Conselheiro de Administração</i>
❖ <i>Sebastião Pimenta de Faria</i>	<i>Conselheiro de Administração</i>
❖ <i>Tarcísio Daniel da Silva</i>	<i>Conselheiro de Administração</i>

INTRODUÇÃO:

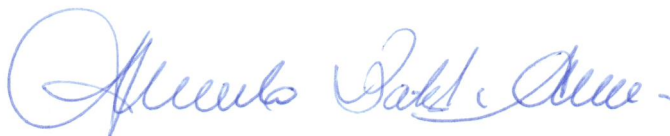
Nossa proposta de trabalho tem como premissa uma gestão estruturada nos princípios da ética pessoal e corporativa; com foco em responsabilidade, transparência e lealdade com cooperados, sociedade, colaboradores, poder público, órgãos legais e regulatórios, além de demais pessoas ou entes que possam ser impactados por externalidades positivas ou negativas pelo Sicoob Credicarpa.

Nos comprometemos a exercer as funções, traçando estratégias bem estruturadas objetivando o crescimento da cooperativa de crédito de maneira consistente e responsável, de forma a manter uma estrutura patrimonial e de capital sólida e equilibrada gerando segurança e perenidade para a instituição.

No estabelecimento das ações, planejamento estratégico e decisões no âmbito do conselho de Administração, serão aceitos e incorporados apenas os riscos inerentes e inevitáveis ao negócio de acordo com as boas práticas de governança e sempre com princípios éticos e de transparência.

Outro foco de nossa atuação será a observância dos *sete princípios cooperativos*:

- *Adesão voluntária e livre: igualdade e inclusão de todos.*
- *Gestão democrática: todos os cooperados têm os mesmos poderes.*
- *Participação econômica dos membros: todos são donos da cooperativa.*
- *Autonomia e independência: todos tem liberdade de decisão.*
- *Educação, formação e informação: em uma cooperativa, todos ensinam e aprendem.*



- *Intercooperação: todos se ajudam em benefício do crescimento mútuo.*
- *Interesse pela comunidade: todos saem ganhando.*

Nos comprometemos a gerir pessoas de forma a preparar um quadro de colaboradores e ambiente de trabalho/atendimento propícios a gerar experiências positivas, efetivas e eficazes aos nossos cooperados, conforme premissa que consta na VISÃO do Sicoob. *"Proporcionar a melhor experiência financeira aos nossos cooperados."*

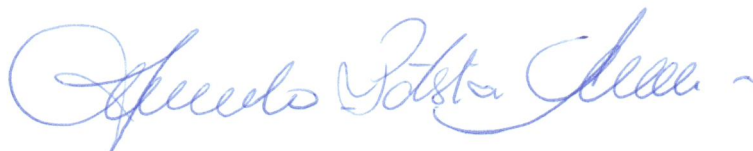
No estabelecimento de premissas de precificação de produtos financeiros e de serviços, buscaremos manter os índices mais favoráveis possíveis aos nossos cooperados, desde que garantam remuneração mínima suficiente para o crescimento e fortalecimento da instituição, atendendo ao nosso PROPÓSITO de *"conectar pessoas para promover justiça financeira e prosperidade"*. (Sicoob).

Teremos como foco o tratamento justo e com equidade a todos os colaboradores e cooperados.

Declaramos que estamos cientes das atribuições de responsabilidade dos conselheiros de administração discriminados na *SUBSEÇÃO IV* do estatuto social da cooperativa (*DAS COMPETÊNCIAS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO*) e nos comprometemos a exercer tais atribuições com profissionalismo e comprometimento.

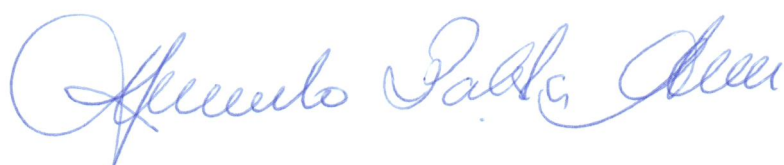
Proposta de Trabalho:

- ✦ Manter controle rigoroso de despesas e gestão de custos, com a finalidade de manter os indicadores de eficiência operacional em patamares favoráveis ao crescimento da instituição;
- ✦ Manutenção e cumprimento de uma política rigorosa de controle e gestão das despesas administrativas, com fins de contribuir para a sustentabilidade financeira e alocação eficiente de recursos, sem comprometimento da qualidade e segurança das atividades operacionais ou de negócios;
- ✦ Manter e ampliar investimentos na modernização tecnológica, visando trazer maior usabilidade, facilidade de acesso e utilização dos aplicativos, acompanhando os demais concorrentes do mercado, dentro das premissas permitidas pelo conglomerado Sicoob;
- ✦ Investimento constante em tecnologias de informação, principalmente inteligência artificial, respeitando os limites permitidos pelo Sicoob, visando automação, agilidade nos processos e uma experiência gratificante ao nosso cooperado;
- ✦ Manter e aprimorar mecanismos de contingência que possam garantir o funcionamento da cooperativa em situações críticas como pandemias, falta de energia, excesso de chuvas, entre outras tantas variáveis possíveis;
- ✦ Garantir que as políticas e normativos internos estabeleçam processos seguros e eficazes de contratação de fornecedores, funcionários, prestadores de serviços,



operações de crédito, prestação de serviços, captação de recursos, segurança e continuidade de negócios;

- ✚ Manter padrões de excelência na realização de negócios e conformidade de processos (*conformidade significa dentro dos padrões legais e normativos*);
- ✚ Controle e análise rigorosa dos resultados e indicadores da cooperativa, visando possibilitar acompanhamento e alterações pontuais de estratégias e procedimentos de forma tempestiva na busca do atingimento de metas e resultados previamente estabelecidos;
- ✚ Estabelecimento de metas e objetivos para diretores e demais colaboradores com indicadores ousados, mas factíveis, mensuráveis, com prazo definido e que não induzam os colaboradores a praticarem desvios de conduta para a entrega de resultados;
- ✚ Manter e ampliar ações de aprimoramento e capacitação continuada dos membros do Conselho de Administração e Diretoria Executiva, na busca de crescente profissionalização dos órgãos de alta governança, com foco principal nas práticas de excelência em gestão, cooperativismo, planejamento estratégico, controle e acompanhamento de resultados, análise de cenários, ética, negócios e gestão de pessoas, além demais assuntos que possam agregar valor ou sejam inerentes ao negócio.
- ✚ Modernizar processos e realizar capacitação constante dos colaboradores com a finalidade de agilizar a contratação e liberação de operações de crédito e solução de demandas dos associados;
- ✚ Manter orientação e capacitação constante do quadro de colaboradores e prestadores de serviço no sentido de prestar atendimento de excelência, com cordialidade, humanidade e principalmente de forma eficaz;
- ✚ Trabalhar na formação e aperfeiçoamento das lideranças internas no sentido de que seja mantido ambiente competitivo na geração e gestão de negócios, mas com clima interno saudável, harmônico e de boa convivência entre os componentes do quadro de colaboradores e também com os associados;
- ✚ Direcionar e apoiar a área de negócios e marketing para se realizarem campanhas em todos os canais possíveis e disponíveis para atração de novos cooperados, principalmente o público jovem, com qualidade e transparência;
- ✚ Apoiar e orientar as nossas unidades no sentido de levar educação e orientação financeira para nossas comunidades;
- ✚ Apoiar ações sociais que estejam aderentes aos princípios éticos e geridos por pessoas de boa índole, desde que atendidos os requisitos normativos do Sicoob e os escopos legais. Considerando ainda a disponibilidade de recursos no fundo destinado a essa finalidade (FATES);
- ✚ Atuar de forma que os colaboradores sejam contratados com base em perfil e competências realmente necessárias para as vagas;



- ✦ Nas contratações de colaboradores não serão permitidas discriminações, valorizando a diversidade e inclusão social e cultural.

Conclusão:

Reconhecemos o excelente trabalho até aqui realizado desde a criação do Sicoob Credicarpa pelos associados, colaboradores e conselheiros, demonstrando uma trajetória e história de grande sucesso. Nosso objetivo é dar continuidade ao que já foi realizado no passado, com ética, profissionalismo e transparência.

A presente proposta não traz números de crescimento em nenhum item específico. Seja número de cooperados, ativos totais, patrimônio líquido ou resultado. Isso se deve ao fato de que, estabelecimento de indicadores numéricos de crescimento estão atrelados a realidades aderentes a variáveis geopolíticas, econômicas, intempéries climáticas, modismos, novas tecnologias e realidades a serem vivenciadas, entre tantas outras a serem experimentadas e adequadas ao negócio durante os próximos quatro anos vindouros.

Assim apresentamos nossa proposta de trabalho considerando itens práticos e factíveis.

Manifestamos nosso compromisso com o crescimento e perenidade da cooperativa.

"" Pedimos seu voto para compor o conselho de administração de nossa cooperativa Sicoob Credicarpa.""

Juntos somos mais fortes.

Abraço fraterno de nós candidatos.

