

**COOPERATIVA DE CRÉDITO DE CRÉDITO E INVESTIMENTO SICOOB
CENTRO**

**PROCESSO ELEITORAL 2026
PROPOSTA DE TRABALHO – CHAPA 1.**

CHAPA 1 – CRESCIMENTO COM SEGURANÇA

Candidatos:

Ademir Stimer – Presidente;

Marco Alcides Paio – Vice-Presidente;

Cleusa Aparecida Negrini Tarnoschi – Conselheira vogal;

Oswaldo Marcos da Costa – Conselheiro vogal;

Rogério Freire Lopes – Conselheiro vogal;

Rosimeire de Souza – Conselheira vogal;

Vanessa Moreira Rack – Conselheira vogal.

Mandato: 2026–2030

Ji-Paraná (RO), 04 de março de 2026.

1. IDENTIFICAÇÃO DA CHAPA

Denominação: Chapa 1 – Crescimento com Segurança.

Candidatos:

Ademir Stimer – Presidente;

Marco Alcides Paio – Vice-Presidente;

Cleusa Aparecida Negrini Tarnoschi – Conselheira vogal;

Oswaldo Marcos da Costa – Conselheiro vogal;

Rogério Freire Lopes – Conselheiro vogal;

Rosimeire de Souza – Conselheira vogal;

Vanessa Moreira Rack – Conselheira vogal.

Mandato: 2026–2030.

NOSSA VISÃO

A cooperativa não é apenas números.

Ela é confiança. É parceria. É o esforço de milhares de cooperados que acreditam que juntos podemos crescer mais fortes.

A Chapa 1 – Crescimento com Segurança nasce com um compromisso claro: **Crescer, sim — mas com responsabilidade, prudência e visão de futuro.**

Queremos uma cooperativa maior, mais moderna, mais rentável e ainda mais sólida!

2. DECLARAÇÃO DE PRINCÍPIOS

A Chapa 1 não representa apenas uma candidatura. Representa um propósito. Representa a decisão consciente de fortalecer, proteger e projetar nossa cooperativa para um futuro ainda mais sólido.

Acreditamos que crescer é necessário. Mas crescer com responsabilidade é indispensável. Por isso, nossa gestão será guiada por crescimento disciplinado, solidez patrimonial, prudência regulatória e eficiência operacional — pilares que garantem segurança hoje e sustentabilidade amanhã.

Nossa proposta não se apoia em promessas fáceis. Apoia-se em fundamentos firmes.

Nossos Princípios:

1. Segurança antes da expansão

Cresceremos com planejamento, análise técnica e gestão de riscos responsável. A estabilidade da cooperativa é prioridade absoluta.

2. Cooperado no centro das decisões

Cada estratégia, cada investimento e cada inovação terão um objetivo claro: gerar valor real ao cooperado.

3. Governança forte e transparente

Respeito integral ao Estatuto Social, às normas prudenciais vigentes e aos princípios cooperativistas. Transparência não é discurso — é prática diária.

4. Eficiência com responsabilidade

Melhor uso dos recursos, controle de custos, decisões baseadas em dados e foco em resultados sustentáveis.

5. Perenidade institucional

Nossa missão é garantir que a cooperativa não seja apenas forte hoje, mas sólida pelas próximas gerações.

A Chapa 1 acredita que liderança é equilíbrio: firmeza sem arrogância, prudência sem imobilismo, inovação sem imprudência.

Queremos uma cooperativa moderna, respeitada, competitiva e, acima de tudo, segura. Uma cooperativa que honra sua história e constrói seu futuro com estratégia, união e responsabilidade.

Crescer com consciência. Administrar com técnica. Decidir com prudência. Valorizar cada cooperado.

Esse é o nosso compromisso. Esse é o caminho da Chapa 1.

3. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL – BASE 2025 – onde estamos hoje!

Hoje somos uma instituição forte:

Ativo Total: R\$ 1,74 bilhões.

Carteira de Crédito: R\$ 853 milhões.

Depósitos Totais: R\$ 1,08 bilhões.

Patrimônio de Referência (PR): R\$ 254 milhões.

Índice de Basileia: 20,97%.

IEA: 75,88.

ROA: 0,83%.

Cooperados: 78 mil.

Temos bases seguras construídas. Agora é hora de dar o próximo passo!

4. PREMISSE ESTRATÉGICA 2026–2030

Premissa Central: Crescimento estruturado com qualidade de crédito, eficiência operacional, manutenção da solidez prudencial e fortalecimento do relacionamento com o cooperado.

EIXO 1 – CRESCIMENTO COM QUALIDADE

Objetivo Estratégico:

Expandir a carteira de crédito e a base de cooperados com critérios técnicos, mantendo padrão elevado de qualidade e controle de risco.

Diretrizes:

Crescimento disciplinado e planejado

Segmentação por perfil de risco

Monitoramento contínuo da inadimplência

EIXO 2 – EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Objetivo Estratégico:

Otimizar recursos, reduzir desperdícios e elevar a produtividade institucional.

Diretrizes:

Uso estratégico de tecnologia

Controle de despesas administrativas

Capacitação contínua das equipes

EIXO 3 – SOLIDEZ PRUDENCIAL E GOVERNANÇA

Objetivo Estratégico:

Preservar a estabilidade financeira e fortalecer a governança institucional.

Diretrizes:

Gestão ativa de riscos

Cumprimento rigoroso das normas prudenciais

Fortalecimento dos controles internos

EIXO 4 – RELACIONAMENTO E VALORIZAÇÃO DO COOPERADO

Objetivo Estratégico:

Fortalecer o vínculo institucional, ampliando a confiança, a proximidade e o retorno ao cooperado.

Diretrizes:

Atendimento humanizado e ágil

Comunicação transparente

Programas de fidelização e educação financeira

DIRETRIZ TRANSVERSAL

Sustentabilidade e Perenidade Institucional: Todas as decisões estratégicas deverão equilibrar expansão, segurança financeira e geração de valor coletivo, garantindo que o ciclo

2026–2030 seja marcado por crescimento sólido, governança responsável e fortalecimento da identidade cooperativista.

5. METAS ESTRATÉGICAS 2030 – para onde queremos ir!

Ativo Total: R\$ 4,0 bilhões.

Carteira de Crédito: R\$ 2,7 bilhões.

Depósitos Totais: R\$ 2,0 bilhões.

Capital Social: R\$ 300 milhões.

Reserva Legal: R\$ 160 milhões.

Patrimônio de Referência (PR): R\$ 550 milhões.

Cooperados: 120 mil.

IEA: 60.

ROA: 2,5%.

Basileia projetada: aproximadamente 17%.

Aumentar a rentabilidade, reduzir custos operacionais e manter a solidez patrimonial acima dos níveis prudenciais.

Mas não queremos crescer a qualquer custo. Queremos crescer com segurança

6. DIRETRIZES DE GESTÃO

Nossa gestão será guiada por decisões firmes, responsáveis e voltadas para o futuro. Cada diretriz representa um compromisso público com a segurança, o crescimento e a valorização do cooperado.

I – Expansão sustentável do crédito com controle de risco

Cresceremos com consciência e responsabilidade. A expansão do crédito será feita com análise criteriosa, prudência e gestão ativa de riscos. Não buscamos crescimento a qualquer custo — buscamos crescimento que fortaleça, proteja e gere estabilidade para todos.

II – Fortalecimento patrimonial contínuo

Uma cooperativa forte começa por um patrimônio sólido. Trabalharemos de forma permanente para ampliar nossas reservas, proteger nosso capital e garantir segurança diante

de qualquer cenário econômico. Patrimônio forte significa tranquilidade hoje e oportunidades amanhã.

III – Redução estrutural do IEA por meio de digitalização e ganho de escala

Eficiência será marca da nossa gestão. Vamos modernizar processos, investir em tecnologia e eliminar desperdícios. Queremos uma cooperativa ágil, inteligente e preparada para competir, sem perder a proximidade com o cooperado.

IV – Aumento da rentabilidade sustentável

Resultado é consequência de boa gestão. Buscaremos rentabilidade consistente, equilibrando crescimento, custo e risco. A geração de resultados sólidos permitirá ampliar benefícios, fortalecer reservas e valorizar cada cooperado.

V – Crescimento planejado da base social

Queremos mais cooperados, mais participação e mais força coletiva. Expandiremos nossa base social com estratégia, responsabilidade e foco em relacionamento duradouro. Cresceremos não apenas em número, mas em engajamento e pertencimento.

Nosso compromisso é claro:

Crescer com responsabilidade.

Fortalecer com segurança.

Modernizar com inteligência.

Gerar resultados com equilíbrio.

Valorizar cada cooperado.

Porque crescimento sem segurança é risco. E risco não combina com cooperativismo.

7. COMPROMISSOS PRUDENCIAIS

A solidez da cooperativa não é apenas um requisito regulatório — é um dever moral com cada cooperado. Nossa gestão assume compromissos prudenciais claros, objetivos e inegociáveis, garantindo estabilidade, confiança e perenidade institucional.

I – Manutenção da Basileia acima do mínimo regulatório

Trabalharemos para manter o Índice de Basileia consistentemente acima do mínimo exigido pelas autoridades reguladoras, assegurando margem de segurança adicional. Não operaremos no limite. Operaremos com responsabilidade e visão preventiva.

II – Realização de testes de estresse periódicos

Adotaremos testes de estresse regulares, simulando cenários econômicos adversos para avaliar impactos na carteira, no patrimônio e na liquidez. Antecipar riscos é proteger o futuro.

III – Implementação de gatilhos prudenciais de desaceleração do crédito

Estabeleceremos mecanismos técnicos de alerta que permitam reduzir o ritmo de crescimento sempre que indicadores de risco sinalizarem necessidade. Disciplina estratégica é sinal de maturidade institucional.

IV – Preservação da solvência institucional

Garantiremos equilíbrio permanente entre ativos, passivos e patrimônio, mantendo liquidez adequada e provisões compatíveis com o nível de risco assumido. A solvência será tratada como prioridade absoluta.

Nosso compromisso é claro:

Prevenir antes de remediar.

Planejar antes de expandir.

Proteger antes de arriscar.

Porque uma cooperativa sólida é aquela que cresce com responsabilidade e permanece forte em qualquer cenário.

8. GOVERNANÇA E CONTROLES

Uma cooperativa forte se sustenta sobre pilares de governança sólida, acompanhamento permanente e transparência ativa. Nossa gestão entende que confiança se constrói com informação, disciplina e responsabilidade institucional.

I – Monitoramento trimestral dos indicadores estratégicos

Realizaremos acompanhamento trimestral dos principais indicadores financeiros, operacionais e prudenciais, assegurando avaliação contínua do desempenho institucional. Decisões serão baseadas em dados, metas e resultados concretos.

II – Relatórios periódicos ao Conselho de Administração

Manteremos fluxo constante e estruturado de informações ao Conselho de Administração, fortalecendo a supervisão estratégica, a tomada de decisão colegiada e a responsabilidade compartilhada na condução da cooperativa.

III – Transparência ao quadro social

Comprometemo-nos com comunicação clara, objetiva e acessível ao quadro social. O cooperado tem o direito de conhecer resultados, desafios e perspectivas. Transparência não será apenas obrigação formal, mas prática permanente.

IV – Fortalecimento da auditoria e dos controles internos

Investiremos na modernização e no fortalecimento dos mecanismos de auditoria interna, compliance e controles institucionais. A prevenção de riscos e a integridade dos processos serão prioridades estratégicas.

Nosso compromisso é administrar com clareza, controlar com rigor e prestar contas com responsabilidade.

Porque confiança não se exige — se conquista, todos os dias.

9. DECLARAÇÃO FINAL

Uma cooperativa não é feita apenas de números, indicadores ou relatórios.

Ela é feita de pessoas. De confiança. De histórias que atravessam gerações.

Carrega confiança. Carrega trabalho. Carrega o esforço coletivo de pessoas que acreditam umas nas outras

Cada decisão tomada hoje repercute no futuro de cada cooperado, de cada família, de cada projeto de vida que encontra aqui apoio e segurança.

Ao longo do tempo, construímos uma história baseada em responsabilidade e união. Agora, somos chamados a decidir como será o próximo capítulo dessa trajetória.

O caminho que propomos não é o da improvisação.

Não é o da promessa fácil.

É o da maturidade institucional.

Escolhemos o crescimento estruturado, porque sabemos que expansão sem base sólida não sustenta sonhos.

Escolhemos a transparência, porque entendemos que o maior patrimônio de uma cooperativa é a credibilidade.

Queremos uma instituição forte, moderna, eficiente — mas, acima de tudo, segura.

Uma cooperativa que enfrente desafios com maturidade.

Que cresça com responsabilidade.

Que gere resultados com equilíbrio.

Que valorize, em cada decisão, o cooperado.

Nosso compromisso é garantir estabilidade nos momentos desafiadores e avanço consistente nos momentos de oportunidade. É proteger o que foi construído e preparar o terreno para o que ainda será conquistado.

Temos consciência do peso dessa responsabilidade. E assumimos essa missão com serenidade e convicção.

A Chapa I está preparada.

Tem experiência para decidir com segurança.

Tem responsabilidade para agir com equilíbrio.

Tem visão para enxergar além do presente.

Visão de futuro.

Visão de continuidade. Visão de uma cooperativa ainda mais forte.

Seguiremos com firmeza, diálogo e compromisso coletivo.

Porque quando há preparo, há confiança. Quando há responsabilidade, há estabilidade.
E quando há visão, há futuro.

Estamos prontos para conduzir esse novo ciclo juntos.

Ji-Paraná (RO), 04 de março de 2026.

Assinatura do líder da chapa

A handwritten signature in blue ink that reads "Ademir Stimer". The signature is written in a cursive, flowing style.

Ademir Stimer – Presidente