

**PROPOSTA DE TRABALHO DA CHAPA
ELEIÇÃO – 2026
SICOOB CENTRAL SC/RS**

Chapa: CONTINUIDADE E TRANSFORMAÇÃO

Órgão a que concorre: Conselho de Administração

1. APRESENTAÇÃO

A chapa candidata ao Conselho de Administração da Cooperativa Central Sicoob Central SC/RS apresenta-se com o propósito de fortalecer a governança, consolidar a integração sistêmica e promover o desenvolvimento sustentável das cooperativas de crédito. Sustentada pela experiência no cooperativismo de crédito financeiro e pelo compromisso com a ética e a transparência, esta candidatura busca assegurar a excelência operacional e colocar o associado no centro das decisões estratégicas. O mandato tem como objetivo posicionar a Central como referência em eficiência, qualidade de serviços e crescimento sustentável no mercado local e regional, integrando, fortalecendo e desenvolvendo cooperativas de crédito sólidas e sustentáveis.

2. OBJETIVO DO MANDATO

Para as singulares, a Cooperativa Central Sicoob Central SC/RS deve ser reconhecida como impulsionadora dos negócios, guardiã da segurança regulatória e da conformidade, e elo estratégico entre cooperativas e o Sistema Sicoob. Seu papel é assegurar prosperidade e perenidade, mantendo-se atualizada, inovadora e atenta às demandas, sempre respeitando a singularidade de cada cooperativa filiada, respeitando as singularidades de cada uma.

A Central tem como finalidade fortalecer, integrar e supervisionar as cooperativas de crédito, garantindo decisões ágeis e assertivas que sustentem a solidez contínua do Sistema e de suas filiadas, objetivando:

1. Segurança e perenidade: assegurar estabilidade institucional e sustentabilidade de longo prazo;
2. Conformidade regulatória: garantir aderência plena às normas e legislações, reforçando credibilidade;
3. Eficiência operacional: aprimorar processos e estruturas, elevando qualidade e reduzindo custos;
4. Crescimento sustentável: expandir a atuação regional com responsabilidade socioambiental e impacto positivo.

Para alcançar esses objetivos, será conduzida uma ação estruturante prioritária: a contratação de uma empresa especializada para realizar um diagnóstico da estrutura organizacional, com vistas a implementar um design organizacional moderno e adequado à atuação da Central. Essa iniciativa permitirá alinhar práticas de governança às melhores referências de mercado, garantindo eficiência, transparência e capacidade de resposta às necessidades das cooperativas singulares e do Sistema como um todo.

3. PROPOSTAS PRIORITÁRIAS

O mandato da chapa propõe um conjunto de iniciativas estratégicas para os próximos quatro anos, com foco em fortalecer a atuação da Central, ampliar a integração sistêmica e impulsionar o crescimento sustentável das cooperativas filiadas.

- I. **Papel e Atuação da Central:** será desenvolvido, com participação ativa das cooperativas, através de um projeto que dê clareza ao papel e à atuação da Central, consolidando sua função de fortalecer, integrar e supervisionar, gerando segurança às filiadas. Esse processo envolverá também um programa de governança, construído em conjunto com todos os presidentes, para definir com precisão as atribuições do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva;
- II. **Proximidade e Intercooperação:** a chapa propõe a criação de um programa de intercooperação entre cooperativas e da Central, reforçando a ideia de uma “Central presente”. Serão instituídos ritos de diálogo e trocas regulares (reuniões bimestrais e semestrais com objetivos claros, segmentadas por público e temas estratégicos ou operacionais) além de uma programação estruturada de escuta das demandas das cooperativas junto à Central e ao CCS;
- III. **Eficiência Operacional e Ganho de Escala:** será promovida a revisão de contratos, sistemas e estruturas, eliminando redundâncias e otimizando custos. A Central apoiará a implementação de processos e programas sistêmicos (como Parceiro Mais, Fluxo de Crédito e Fábrica de Limites), ampliando a utilização dos serviços já disponibilizados pelo Sicoob. Também será realizada análise crítica de projetos em andamento e adequação das áreas de suporte, como marketing e jurídico, para maior alinhamento às necessidades das cooperativas.
- IV. **Crescimento Sustentável e Competitividade Comercial:** a Central apoiará as singulares na expansão de mercado em Santa Catarina e Rio Grande do Sul, construindo uma estrutura comercial de apoio e desenvolvimento, com planos de ação, campanhas e diagnósticos das necessidades locais. Será incentivada a adoção de ferramentas como CRM sistêmico para gestão da carteira comercial, além de iniciativas para elevar a satisfação dos cooperados (NPS) e contribuir para o equilíbrio financeiro e crescimento constante das filiadas;

- V. Governança, Riscos e Conformidade:** o mandato prevê elevar o nível de governança, gestão de riscos e controles internos, apoiando as cooperativas no atendimento às normas do CMN e BACEN. Será avaliada a criação de uma diretoria centralizada de gerenciamento de riscos e capital, respeitando a legislação vigente e o porte das cooperativas. Também serão intermediadas adequações relacionadas à CNV junto ao CCS, com apoio direto às singulares na execução das metas estabelecidas;
- VI. Formação e Cultura Cooperativista:** a chapa propõe reorganizar eventos e treinamentos, priorizando formatos online para otimizar tempo e custos, além de desenvolver programas de capacitação regionalizados e assertivos, formando colaboradores aptos a atuar como consultores dos associados. Paralelamente, será reforçada a cultura e os princípios cooperativistas, integrando e aproximando as cooperativas para ampliar sua força política e decisória dentro do Sistema.

Considerando a estrutura organizacional do Sicoob Central SC/RS no que diz respeito a Diretoria Executiva, são apresentados os resumos das propostas por Diretoria:

3.1 Diretoria de Negócios

Responsável por impulsionar o crescimento sustentável, apoiar a competitividade das cooperativas e ampliar a presença no mercado regional.

- Projeto de clareza institucional: construção, com participação das cooperativas, de um modelo que defina claramente o papel e atuação da Central como fortalecedora, integradora e supervisora;
- Estrutura comercial de apoio: desenvolvimento de planos de ação, campanhas e diagnósticos das necessidades das cooperativas, visando ampliar market share em Santa Catarina e Rio Grande do Sul;
- CRM sistêmico e NPS: implementação de ferramentas de gestão comercial e apoio às singulares para elevar a satisfação dos cooperados;
- Suporte estratégico: desdobramento da estratégia sistêmica adequada ao perfil de cada cooperativa/região, com apoio na execução das metas da Campanha Nacional de Vendas do Sicoob – CNV.

3.2 Diretoria de Riscos e Controles

Responsável por elevar o nível de governança, garantir conformidade regulatória e fortalecer a segurança institucional.

- Programa de intercooperação: iniciativas que aproximem cooperativas entre si e da Central, reforçando a ideia de “Central presente”;

- Governança e papéis institucionais: projeto com participação dos presidentes para definir claramente funções do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva da Central;
- Gestão de riscos centralizada: estudo para criação de diretoria especializada em gerenciamento de riscos e capital, respeitando legislação vigente e porte das cooperativas;
- Conformidade regulatória: apoio às singulares no atendimento às normas do CMN e BACEN, além de intermediação junto ao CCS para adequações da CNV;
- Controles internos e auditoria: fortalecimento dos mecanismos de supervisão e monitoramento, garantindo decisões ágeis e assertivas;
- Cultura cooperativista e força política: integração das cooperativas para ampliar representatividade e capacidade decisória no Sistema.

3.3 Diretoria Administrativa

Responsável por assegurar eficiência operacional, otimização de recursos e suporte institucional às cooperativas.

- Redução de custos operacionais: revisão de contratos de terceiros, sistemas não sistêmicos e estruturas redundantes, buscando maior racionalização;
- Revisão organizacional: contratação de empresa especializada para diagnóstico e design organizacional adequado à atuação da Central;
- Eventos e treinamentos: reorganização de agendas, priorizando formatos online para otimizar tempo e custos, além de programas regionalizados para formar colaboradores como consultores dos associados;
- Serviços compartilhados: ampliação da integração e utilização dos serviços disponibilizados pelo Sicoob, com clareza sobre atribuições da Central, CCS e cooperativas;
- Apoio operacional: suporte às Cooperativas na implementação de processos e sistemas sistêmicos, garantindo eficiência e padronização.

4. COMPROMISSOS DA CHAPA

A chapa compromete-se a:

- Atuar em conformidade com o Estatuto Social, Regulamentos Internos e normativos do Sistema;
- Observar os princípios do cooperativismo;
- Zelar pela ética, transparência e boa governança;
- Dedicar-se ao cumprimento das atribuições do cargo durante todo o mandato.

5. ASSINATURAS

Chapecó – SC, 06 de abril de 2026.

Ivair Luiz Filippi Chiella
Candidato a Presidente do Conselho de
Administração

Altair Antonio Fabro
Candidato a Conselheiro de
Administração

Arli Zegatte
Candidato a Conselheiro de
Administração

Carlos Alberto Utzig
Candidato a Conselheiro de
Administração

Edson Fernandes Santos
Candidato a Conselheiro de
Administração

Elmo Meurer
Candidato a Conselheiro de
Administração

Fernando Callfass
Candidato a Conselheiro de
Administração

Ivonir Buss
Candidato a Conselheiro de
Administração

Pedro Locks
Candidato a Conselheiro de
Administração