

Conta Salário e Portabilidade Salarial

A conta salário é um tipo especial de conta bancária aberta exclusivamente por iniciativa do empregador, com o objetivo de realizar o pagamento de salários, vencimentos, aposentadorias, pensões e outras remunerações aos seus empregados. Ela não é uma conta de depósito à vista comum, pois somente pode receber depósitos feitos pelo empregador que contratou a instituição financeira ou cooperativa de crédito para esse fim. Ou seja, não são permitidos depósitos de outras origens, nem mesmo do próprio titular da conta.

A abertura da conta salário ocorre por meio de um contrato firmado entre o empregador e a cooperativa de crédito, como o Sicoob, sendo responsabilidade do empregador identificar os beneficiários que receberão os salários. A cooperativa, por sua vez, pode exigir informações e documentos adicionais dos empregados apenas para fins de identificação. O empregado não participa do contrato de abertura da conta, ou seja, ele não assina nenhum documento contratual para que a conta seja criada.

É importante destacar que a conta salário não permite saldo negativo, não é movimentável por cheque e não disponibiliza serviços de cartão de crédito, financiamentos e empréstimos ao titular. Seu uso é estritamente voltado ao recebimento e movimentação do salário depositado pelo empregador.

Podem ser realizadas as seguintes movimentações em conta salário:

- saques em terminais de autoatendimento, diretamente em guichê de caixa, inclusive em ponto de atendimento de correspondente no país, ou por qualquer outro meio previsto no instrumento contratual firmado entre a instituição financeira e a entidade contratante;
- pagamentos com o uso de cartão magnético com função de débito;
- liquidação de contas, faturas ou quaisquer outros documentos representativos de dívidas, inclusive mediante débito automático.

É vedada a cobrança de tarifas para a prestação dos seguintes serviços:

- fornecimento de cartão magnético;
- realização de até 5 (cinco) saques, por evento de crédito;
- acesso, por meio de terminais de autoatendimento ou diretamente no guichê de caixa, a pelo menos 2 (duas) consultas mensais ao saldo;
- fornecimento, por meio de terminais de autoatendimento ou diretamente no guichê de caixa, a pelo menos 2 (dois) extratos contendo toda a movimentação da conta nos últimos 30 (trinta) dias;
- realização de compras, mediante lançamento de débito, nas redes credenciadas;
- manutenção da conta, inclusive no caso de não haver movimentação;

Além disso, o trabalhador que possui uma conta salário tem o direito garantido de solicitar a portabilidade salarial, ou seja, pode determinar que os recursos depositados na conta salário sejam transferidos automaticamente, sem custo, para uma conta de sua titularidade em qualquer instituição financeira – seja na mesma cooperativa, em outra cooperativa ou em um banco. Para isso, é necessário solicitar a portabilidade à instituição onde está a conta salário ou à instituição de destino. Uma vez feita a solicitação pelo empregado, a transferência do valor total depositado na conta, deduzidos eventuais débitos autorizados, passa a ocorrer automaticamente e na mesma data do pagamento do salário.

O encerramento da conta salário também é de responsabilidade do empregador, que deve formalizar a solicitação junto à cooperativa contratada assim que for feito o último pagamento ao empregado desligado ou excluído da folha de pagamento.

Outras informações: <https://www.bcb.gov.br/meubc/faqs/s/conta-salario-e-portabilidade-de-salario>

Esclarecimentos adicionais poderão ser obtidos na cooperativa.

Resolução CMN nº 5.058/2022 e Resolução BCB nº 284/2023.