



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2022



# SUMÁRIO

---

**3** MENSAGEM DO  
PRESIDENTE

---

**4** A ORGANIZAÇÃO E  
SUAS PRÁTICAS DE  
RELATO

---

**8** ATIVIDADES E  
TRABALHADORES

---

**34** GOVERNANÇA

---

---

**45** ESTRATÉGIA,  
POLÍTICAS E PRÁTICAS

---

**50** ENGAJAMENTO DE  
STAKEHOLDERS

---

**52** TEMAS MATERIAIS

---

**55** DESEMPENHO  
ECONÔMICO

---

---

**58** MATERIAIS

---

**61** ENERGIA

---

**64** BIODIVERSIDADE

---

**66** EMISSÕES

---

---

**69** EMPREGO

---

**72** SUMÁRIO GRI

---

**75** ASSEGURAÇÃO POR  
AUDITORIA  
INDEPENDENTE



**MENSAGEM DO PRESIDENTE**

A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

**GRI 2-22****MENSAGEM DO PRESIDENTE**

É com um sentimento de dever cumprido e senso de continuidade que publicamos o Relatório de Sustentabilidade 2022 do Sicoob Coopcredi.

Temos o compromisso de anualmente relatarmos nossas práticas e avaliarmos o nosso desempenho, identificando pontos de melhoria para seguirmos sempre evoluindo, conectados às tendências, atualizações e melhores práticas sustentáveis.

Nos últimos anos, vivenciamos a expansão da consciência, em diversas esferas da sociedade, sobre os desafios sociais, ambientais e climáticos que estão postos a essa e às futuras gerações. Na esfera empresarial, essa onda ampliou o alerta sobre a relevância e a urgência da integração de aspectos ESG - Environment, Social and Governance ao planejamento e gestão de riscos, para a construção de negócios perenes, resilientes e sustentáveis.

Importante lembrar que o cuidado com as pessoas, o respeito ao meio ambiente e a boa governança sempre estiveram presentes na história do Sicoob Coopcredi, pois fazem parte dos valores do cooperativismo e permeiam nossas atividades.

As conquistas do último ano refletem nossos princípios, a dedicação e o espírito cooperativista de nossa equipe, que entendeu as mudanças necessárias para o negócio e se comprometeu com as metas traçadas.

Já não é mais possível falar de operações financeiras sem tratar dos impactos sociais, ambientais e de governança. O ESG não é passageiro e o mercado financeiro cada vez mais prioriza investimentos em operações com este selo, no caso do Sicoob Coopcredi, oferecemos aos nossos associados que fazem parte de programas de certificação sustentável, linhas de crédito com juros mais acessíveis e linhas de investimentos com melhores rendimentos, a fim de incentivar a busca de boas práticas para produção, desde o pequeno ao grande produtor.

Ainda falando de crédito sustentável, disponibilizamos linhas de crédito para os associados que desejam trocar a fonte de energia elétrica pela energia fotovoltaica, e desta forma os incentivamos com a contribuição da preservação do meio ambiente através de uma fonte de energia limpa e renovável, auxiliando na economia de energia elétrica e reduzindo os impactos ambientais.

Expandimos a utilização do FAS (Fundo de Ação Social), que atendeu 31 projetos de Instituições para fins sociais, educacionais, culturais e de desenvolvimento sustentável, no montante de R\$ 296.496,18, alcançando cerca de aproximadamente 4.000 mil pessoas em nossa área de atuação.

Acreditamos que a transparência na aplicação do ESG em nosso dia a dia, em todos os seus aspectos, é fundamental para impulsionarmos a sustentabilidade empresarial no Brasil e, também, nos conectarmos continuamente com as oportunidades de fazer ainda melhor.

Com tantos aprendizados, conquistas e resultados que superam cada vez mais as nossas expectativas, agradecemos aos nossos associados, empregados, comunidade, fornecedores e parceiros que contribuíram para a construção desse trabalho. **GRI 2-22 a.**

**Desejo a todos uma ótima leitura!**

**Ricardo  
Bellodi Bueno**

Presidente do Conselho de  
Administração



# A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO



## GRI 2-1 Detalhes da Organização

### NOSSA HISTÓRIA

Fundada em 15 de dezembro de 1974, a Coopecredi Guariba - Cooperativa de Crédito, Sicoob Coopecredi, é uma das maiores cooperativas de crédito do país. Surgiu com o objetivo de prestar suporte financeiro aos agricultores que atuavam com a cultura da cana-de-açúcar em Guariba e região.

A Cooperativa foi fundamental para o sucesso dos negócios de seus associados, estimulando a atividade agrícola através de financiamentos em condições diferenciadas, atendimento personalizado e oferta de produtos e serviços financeiros de qualidade. No início, a então "Cooperativa de Crédito Rural dos Plantadores de Cana da Zona de Guariba" contava com 20 cooperados em seu quadro social.

Como bons empreendedores, esses associados foram atrás das oportunidades. À época, era possível constituir capital com recursos advindos das taxas institucionais sobre a produção de cana-de-açúcar. Assim, a Cooperativa teria autonomia para atender ao quadro social.

Um fato importante ocorreu em 15 de dezembro de 1999. Durante Assembleia Geral Extraordinária, houve a alteração do Estatuto Social, ampliando a possibilidade de admissão para agricultores e pecuaristas em geral (citricultores, pecuaristas, produtores de grãos, etc.), e não só aqueles que cultivavam cana-de-açúcar. Com isso, a Cooperativa se fortaleceu.

Em 22 de maio de 2012, outra mudança: o Sicoob Coopecredi promoveu uma ampla reforma estatutária. As alterações permitiram aumentar o número de associados, visando ao seu crescimento, otimização de sua estrutura e maior rentabilidade das operações com a redução de custos. Dentre as mudanças no estatuto, a nova denominação social: a Cooperativa passou de Cooperativa de Crédito Rural dos Plantadores de Cana da Zona de Guariba para Cooperativa de Crédito de Livre Admissão da Região de Guariba.

Em 7 de abril de 2017, o Sicoob Coopecredi promoveu reforma estatutária ampla e geral de seu Estatuto Social destacando: vedação do exercício simultâneo de cargos na Diretoria Executiva e no Conselho de Administração, aprovação da Política de Sucessão de Administradores, e a atualização do Regulamento Eleitoral, em alinhamento ao novo Estatuto Social.

Hoje, o Sicoob Coopecredi possui mais de 9 mil associados em municípios da região. Além de Guariba, onde está instalada a matriz, o Sicoob Coopecredi possui Postos de Atendimentos em Jaboticabal, Taquaritinga, Dumont, Pradópolis, Matão, Lençóis Paulista e uma Plataforma de Atendimento Digital que abrange as cidades de Barretos, Olímpia, Colina, Jaborandi, Viradouro, Catanduva, Santa Adélia, Pirangi, Vista Alegre do Alto, Pindorama, Catiguá, Fernandópolis, Votuporanga, Iturama, Frutal, Monte Aprazível, Mirassol, Tanabi, Macaúbal, Onda Verde, Nova Granada, São José do Rio Preto, Guapiaçu, Cedral, Jaci, Uchoa, Araraquara, Ibaté, Nova Europa, São Carlos, Batatais, Altinópolis, Orlândia, São Joaquim da Barra, Patrocínio Paulista, Ribeirão Preto, Jardinópolis, Brodowski e Serrana, todos localizados no estado de São Paulo. [GRI 2-1](#)

O nome jurídico da instituição é: Coopecredi Guariba - Cooperativa de Crédito, conhecida pelo seu nome fantasia: Sicoob Coopecredi. [GRI 2-1a](#).

Trata-se de uma instituição financeira privada, não bancária, sendo uma sociedade cooperativa de responsabilidade limitada de pessoas, de natureza simples e sem fins lucrativos, e esta é regida pelo Estatuto Social e pela legislação vigente. [GRI 2-1b](#).

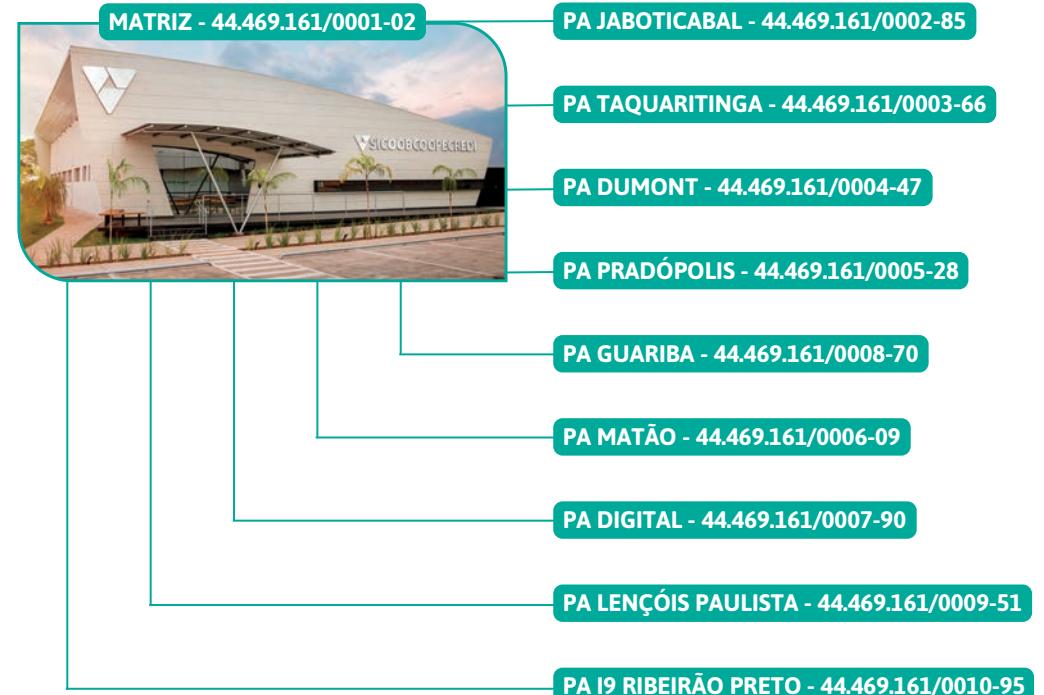
Sua sede fica localizada na Av. Antonio Albino, nº 1671 - Vila Garavello - Guariba/SP - CEP: 14.845-038. Nosso site: <https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcoopecredi>. [GRI 2-1c](#).

A Cooperativa opera apenas no Brasil. [GRI 2-1d](#).



## GRI 2-2 Entidades Incluídas no Relato de Sustentabilidade da Organização

A entidade incluída no nosso relato de Sustentabilidade contempla a Matriz (Sede) e seus Postos de Atendimento: [GRI 2-2 a.](#)



As entidades no relato de sustentabilidade são as mesmas entidades do relato financeiro. As informações financeiras de 31/12/2022 foram divulgadas e podem ser acessadas através do link: <https://www.bcb.gov.br/estabilidadefinanceira/encontreinstituicao>. [GRI 2-2 b.](#)

A Cooperativa é composta por uma única entidade, na qual compreende a Matriz (Sede) e seus Postos de Atendimento.

Importante mencionar que dentre as entidades apresentadas, o PA I9, que refere-se a um espaço compartilhado entre Sicoob Coopcredi, a Central Sicoob SP e mais quatro singulares do sistema Sicoob. Trata-se de um espaço físico que está situado na cidade de Ribeirão Preto/SP, onde o Sicoob Coopcredi possuirá um espaço de negócios comum cooperativo compartilhado com as partes compromissadas.

O presente projeto visa um novo formato de atendimento aos associados, visando a redução de custos, a intercooperação, o ganho em escala e a inovação, além de compartilhar o espaço, o projeto visa compartilhar esforços, tecnologia e interesses em comum.

Importante mencionar que todo e qualquer gasto com a instalação e manutenção do espaço compartilhado, dentre os quais: obras para adequação do local, aluguel, IPTU, tributos, energia, segurança eletrônica e física, despesas com pessoal, manutenção do imóvel, investimentos no imóvel, compra de bens comuns, entre outros, é rateado igualitariamente à todas as partes integrantes.

A previsão de implantação desse projeto é para 2023. [GRI 2-2 c.](#)

## GRI 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato

A frequência do Relato de Sustentabilidade é anual, sendo o período para esse relatório de 01/01/2022 a 31/12/2022, se tratando do segundo Relatório auditado. [GRI 2-3 a.](#)

O período de relato do Relatório de Sustentabilidade e do Relatório Financeiro é o mesmo, ambos são relatados anualmente e abrangem o período de 01/01/2022 a 31/12/2022. [GRI 2-3 b.](#)

O presente relatório foi publicado em 09/06/2023. [GRI 2-3 c.](#)

Em caso de dúvidas sobre o relatório a pessoa que deverá ser contatada é a Analista de ESG Nathalia Monteiro Cornelian, por meio do endereço de e-mail [nmcornelian@sicoob.com.br](mailto:nmcornelian@sicoob.com.br). [GRI 2-3 d.](#)

### Declaração de Uso

O Sicoob Coopcredi relatou com base nas Normas GRI para o período de 01/01/2022 a 31/12/2022.

## GRI 2-4 Reformulações de Informações

As informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade do exercício anterior foram revisadas para fins de comparabilidade e não houve necessidade de serem corrigidas ou reformuladas. [GRI 2-4 a. i. e ii.](#)

## GRI 2-5 Verificação Externa

Visando maior transparência e credibilidade aos leitores, o Conselho de Administração tem a prática de submeter o Relatório de Sustentabilidade ao processo de verificação externa, conduzido por empresa de auditoria independente, não havendo participação dos órgãos de governança e altos executivos nesse processo. A escolha da empresa para verificação externa do Relatório de Sustentabilidade contou com o envolvimento do mais alto órgão de governança do Sicoob Coopcredi, e as decisões encontram-se registradas em Atas de Diretoria Executiva, ratificadas pelo Conselho de Administração. O escopo da auditoria inclui, entre outros, a verificação do atendimento aos requisitos GRI, referente à norma que entrou em vigor para relatórios ou outros materiais publicados a partir de 1º de janeiro de 2023. [GRI 2-5 a. b. i. iii.](#)

O Relatório de asseguração dos auditores independentes sobre o Relatório de Sustentabilidade – 2022 está apresentado na íntegra na Página 75.



# ATIVIDADES E TRABALHADORES





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 2-6 Atividades, Cadeia de Valor e Outras Relações de Negócios

### SETORES ATENDIDOS

O Sicoob é um Sistema de Cooperativas Financeiras do Brasil que atua em todos os estados brasileiros. Já o Sicoob Coopcredi trata-se de uma singular do Sistema Sicoob que presta atendimento direto aos associados em suas áreas de atuação, abrangendo também todo o território nacional.

**O quadro abaixo apresenta os setores atendidos pelo Sicoob Coopcredi, demonstrando os resultados das atividades e dos produtos e serviços comercializados pela organização.**

DESCRÍÇÃO	EMPRÉSTIMOS TÍTULOS DESCONTADOS	FINANCIAMENTOS	FINANCIAMENTOS RURAIS	31/12/2022	% DA CARTEIRA
Setor Privado - Comércio	138.161.297,63	5.246.366,48	97.514,45	143.505.178,56	25,64%
Setor Privado - Indústria	31.080.447,93	4.153.663,33	0,00	35.234.111,26	6,29%
Setor Privado - Serviços	43.234.417,87	8.677.081,82	302.854,31	52.214.354,00	9,33%
Pessoa Física	98.943.181,95	7.376.459,78	197.182.412,36	303.502.054,09	54,22%
Outros	20.820.604,23	210.536,71	4.303.704,44	25.334.845,38	4,53%
<b>TOTAL</b>	<b>332.239.949,61</b>	<b>25.664.108,12</b>	<b>201.886.485,56</b>	<b>559.790.543,29</b>	<b>100,00%</b>

GRI 2-6 a.



## ATIVIDADES, PRODUTOS E SERVIÇOS DA ORGANIZAÇÃO E OS MERCADOS ATENDIDOS POR ELA GRI 2-6.b.i

### NOSSO PORTFÓLIO

A gestão do portfólio do Sicoob Coopcredi engloba pessoas físicas e jurídicas. Nossos produtos e serviços são estruturados para atender as necessidades dos nossos associados, priorizando agilidade nos procedimentos, atendimento personalizado, identificando as necessidades de cada associado e compreendendo os seus planos e metas.

### CONHEÇA OS NOSSOS PRODUTOS

#### PARA VOCÊ

##### CONTAS

Conta Corrente, Cheque Especial e Conta Capital.

##### CRÉDITO

Crédito Pessoal, CDC – Máquinas, Equipamentos e Veículos, Crédito Digital – Crédito Pessoal e Financiamento de Veículos, Microcrédito, Consignado, Intercooperação e Crédito Sustentável.

##### CARTÕES

Cartões de Débito, Crédito e Múltiplos, Melhor Cotação do Dólar e Programa de Fidelidade Coopera.

##### SIPAG / SIPAGUINHA

##### PREVIDÊNCIA PGBL e VGBL

##### CONSÓRCIOS

Automóveis Nacionais, Motocicletas, Imóveis, Serviços, Caminhões, Bens Móveis.

##### INVESTIMENTOS

Poupança, RDC (Recibo de Depósito Cooperativo), LCA (Letra de Crédito do Agronegócio), LCI (Letra de Crédito Imobiliário) e Tesouro Direto.

##### SEGUROS

Seguros Vida e Seguros Gerais – automóveis, residencial, empresarial, seguro viagem, máquinas e equipamentos agrícolas, placas fotovoltaicas, seguro agro, frotas em geral, seguro celular e seguro transações Sicoob.

##### SERVIÇOS

Saque sem Cartão, Débito Direto Autorizado (DDA), Débito Automático, Pagamento de Contas, Transferências, Câmbio, Consignado, PIX, Custódia de Cheques e Sicoob Tag.

#### PARA SUA EMPRESA

##### CONTAS

Conta Empresarial, Cheque Empresarial, Conta Salário e Conta Capital.

##### CRÉDITO

Crédito Empresarial, Antecipação de Recebíveis, CDC – Máquinas, Equipamentos e Veículos, Crédito Digital – Capital de Giro e Financiamento de Veículos, Consignado para Funcionários, Intercooperação e Crédito Sustentável.

##### CARTÕES

Cartões de Débito, Crédito e Múltiplos, Cartões Pré-Pagos e Sicoobcard Salário, Melhor Cotação do Dólar e Programa de Fidelidade Coopera.

##### SIPAG / SIPAGUINHA

##### INVESTIMENTOS

Poupança e RDC (Recibo de Depósito Cooperativo).

##### CONSÓRCIOS

Automóveis Nacionais, Motocicletas, Imóveis, Serviços, Caminhões, Bens Móveis.

##### SEGUROS

Seguro Vida e Seguros Gerais – automóveis, residencial, empresarial, seguro viagem, máquinas e equipamentos agrícolas, placas fotovoltaicas, seguro agro e frotas em geral.

##### SERVIÇOS

Cobrança Bancária, Comércio Eletrônico, Custódia de Cheques, Débito Direto Autorizado (DDA), Débito Automático, Pagamento de Contas, Transferências, Câmbio, Consignado e PIX.

##### AGRONEGÓCIO

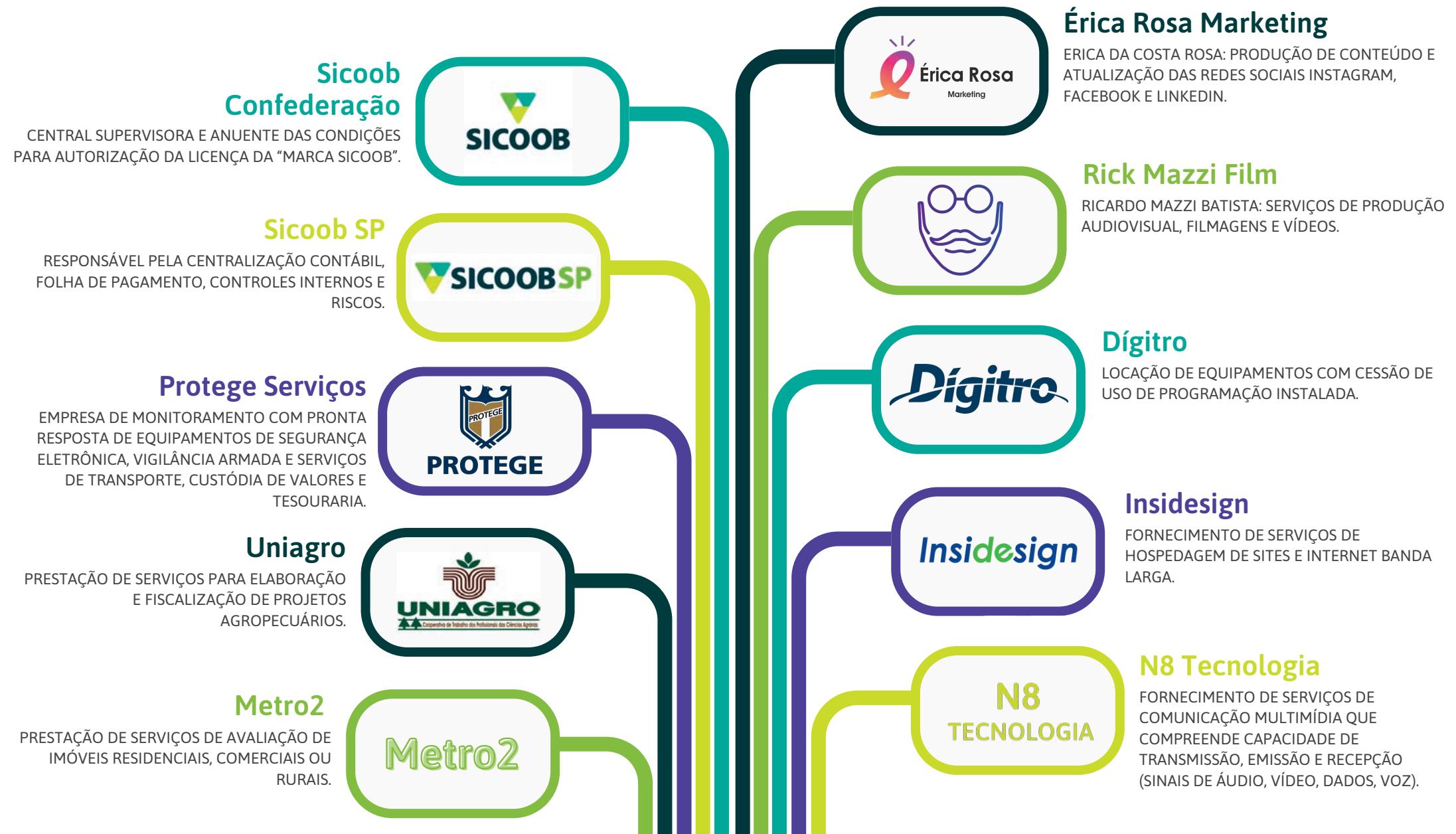
##### LINHAS DE CRÉDITO E FINANCIAMENTO

Crédito Rural, Soluções de Crédito e CPRF (Cédula de Produtor Rural Financeira), Crédito Sustentável e Agro Veículo.



**CADEIA DE FORNECEDORES** GRI 2-6 b. ii.

O Sicoob Coopecredi possui contratos firmados com prestadores de serviços externos. No ano de 2022 não apenas mantivemos a contratação dos mesmos prestadores informados no relatório anterior, como também contratamos novos prestadores devido ao aumento das demandas da organização que se encontra em crescimento, sendo eles:



**GRI 2-6 b. iii.**

O Sicoob Coopcredi atende atualmente a **9.354 associados**, sendo 6.952 associados como pessoas físicas e 2.402 associados como pessoa jurídica (31 de dezembro de 2022 exportado do SisBR analítico).

Quanto às atividades dos nossos associados, essas estão relacionadas com o varejo, a produção rural e a prestação de serviços.

## NO ANO DE 2022 O SICOOB COOPCREDI BENEFICIOU AS ENTIDADES PARTICIPANTES DO FAS (FUNDO DE AÇÃO SOCIAL), SENDO ELAS:

AAPROCOM-Associação de Apoio a Projetos Comunitários  
Associação Cristiane Costa "Olhos da Alma"  
Associação das Damas de Caridade de São Vicente de Paulo  
Associação de Integração à Criança, ao adolescente e ao jovem "Amor Solidário de Jaboticabal"  
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE  
Associação do Bem Comum ao Down  
Associação educacional, cultural e de assistência social coração de Jesus  
Associação Jesus Fonte de Água Viva - Comunidade Terapêutica Feminina Jesus em Damasco  
Associação Reviva  
Casa da Amizade de Taquaritinga  
Centro Social Comunitário Cristo Rei  
Centro Social Comunitário Educacional São Matheus  
Cesta Solidária  
Lions Clube de Guariba  
Lions Clube de Jaboticabal  
Recanto Menina  
Rotary Club de Guariba  
Rotary Club de Taquaritinga  
SETE - Sociedade Espiritualista Templo da Esperança  
União Espírita Nossa Lar

O **FAS** é destinado a promover ações de natureza social, educacional, cultural, esportiva, bem como ações relativas ao meio ambiente e desenvolvimento sustentável. A finalidade desse projeto é agir no fortalecimento de ações desenvolvidas por entidades de cada município que atuem em benefício da comunidade em que estão inseridas, exercendo o 7º pilar do Cooperativismo que é o Interesse pela Comunidade.

• **Projeto Social:** tratam-se de projetos que visem à assistência à saúde, família, maternidade, infância, adolescência e velhice da comunidade de inserção do Sicoob Coopcredi, patrocínio de programas e projetos que visem à promoção e integração à vida comunitária, societária e ao associativismo.

• **Projeto Educacional:** os projetos educacionais não estão limitados às escolas, universidades ou sistemas educacionais. Qualquer instituição pode propor e desenvolver projetos educacionais em seus respectivos contextos de atuação, com objetivos claramente definidos na solução de problemas, oportunidades, necessidades, desafios ou interesses de um sistema educacional, de um educador ou grupo de educadores, com a finalidade de planejar, coordenar e executar ações voltadas para melhoria de processos educativos e de formação humana, em seus diferentes níveis e contextos.

• **Projeto Cultural:** trata-se de atividades que visam garantir o acesso e ampliar as práticas culturais da população, estimulando a produção e difusão cultural e artística, desenvolvendo a consciência e o respeito à cultura de outros povos e/ou nações.

• **Projeto Esportivo:** englobam projetos que têm como objetivo promover a inclusão social por meio de atividades esportivas com foco no desenvolvimento integral de crianças, adolescentes e jovens.

• **Projeto Meio Ambiente:** ações relacionadas ao meio ambiente.

• **Projeto Desenvolvimento Sustentável:** ações que atestem ou certifiquem a sustentabilidade de atividades desenvolvidas por pessoas físicas ou jurídicas. Neste ano de 2022 foram aproximadamente 296 mil reais em recursos, com 31 projetos aprovados e mais de 4 mil pessoas beneficiadas.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

**ATIVIDADES E TRABALHADORES**

GOVERNANÇA

ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS

TEMAS MATERIAIS

DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS

ENERGIA

BIODIVERSIDADE

EMISSÕES

EMPREGO

SUMÁRIO GRI

ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

**FAS - FUNDO DE AÇÃO SOCIAL**

<b>INSTITUIÇÃO</b>	<b>MUNICÍPIO/UF</b>	<b>NOME DO PROJETO</b>	<b>PÚBLICO ESTIMADO</b>	<b>VALOR LIBERADO PELA COOPERATIVA</b>	<b>DESTINAÇÃO</b>
Lions Clube de Guariba	Guariba/SP	Aquisição de Cadeiras de Rodas, Banho e Andadores	130	R\$ 9.793,04	Compra de cadeiras de rodas, cadeiras de banho e andadores para comunidade carente.
Rotary Club de Taquaritinga	Taquaritinga/SP	Projeto Mérito Escolar	68	R\$ 9.665,66	Compra de bicicletas, livros infantis e molduras para certificados para premiar crianças de 10 a 12 anos cursando o 5º das escolas públicas e particulares.
Casa da Amizade de Taquaritinga	Taquaritinga/SP	Projeto Banco de Fraldas	500	R\$ 9.960,00	Compra de fraldas geriátricas para comunidade carente.
Associação das Damas de Caridade de São Vicente de Paulo	Jaboticabal/SP	Lar Acolhedor São Vicente de Paulo III	65	R\$ 9.920,00	Compra de materiais para higienização da ILPI (instituição de longa permanência) para os idosos.
SETE - Sociedade Espiritualista Templo da Esperança	Jaboticabal/SP	Entrega de Cestas Básicas e Enxovals de Bebês para Famílias Carentes de Jaboticabal	40	R\$ 8.000,00	Compra de cestas básicas e enxovals para bebês, destinados as famílias carentes.
Associação Reviva	Taquaritinga/SP	Projeto Recreativo de Futebol	90	R\$ 10.000,00	Projeto recreativo de futebol para inclusão de jovens em atividades esportivas, com as finalidade de oferecer condições adequadas para prática esportiva.
Rotary Club de Guariba	Guariba/SP	Banco Cadeiras de Rodas	60	R\$ 10.000,00	Compra de cadeiras de rodas, cadeiras de banho e andadores para comunidade carente.
Lions Clube de Jaboticabal	Jaboticabal/SP	Aquisição de cadeiras de roda, cadeiras de banho e andadores	100	R\$ 10.000,00	Compra de cadeiras de rodas, cadeiras de banho e andadores para comunidade carente.
Rotary Club de Guariba	Guariba/SP	Projeto Mérito Escolar	250	R\$ 9.436,00	Compra de bicicletas, livros infantis e molduras para certificados para premiar crianças de 10 a 12 anos cursando o 5º das escolas públicas e particulares.
União Espírita Nossa Lar	Jaboticabal/SP	Projeto Esperança	65	R\$ 10.000,00	Construção de um espaço de convivência com música e informática, possibilitando a formação, participação e desenvolvimento das crianças e adolescentes.
Associação do Bem Comum ao Down	Jaboticabal/SP	Projeto Aprendizagem	31	R\$ 10.000,00	Proporcionar ao aluno com síndrome de down e deficiência intelectual, atividades que os estimule a superar as dificuldades cognitivas, social, afetivas e motoras para o desenvolvimento de suas potencialidades.
Recanto Menina	Jaboticabal/SP	Projeto Priorizando Saúde e Bem Viver II	16	R\$ 10.000,00	Ofertar serviços aos acolhidos com alimentação saudável e equilibrada, afim de garantir-lhes qualidade de vida.
SETE - Sociedade Espiritualista Templo da Esperança	Jaboticabal/SP	Entregas de Mantas/Cobertores, Cestas Básicas e Enxovals para famílias de Jaboticabal e Guariba	70	R\$ 10.000,00	Compra de cestas básicas e enxovals para bebês, destinados as famílias carentes.



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## FAS - FUNDO DE AÇÃO SOCIAL

INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO/UF	NOME DO PROJETO	PÚBLICO ESTIMADO	VALOR LIBERADO PELA COOPERATIVA	DESTINAÇÃO
Associação Cristiane Costa "Olhos da Alma"	Jaboticabal/SP	Sabores e Segredos da Alma	75	R\$ 8.000,00	Promover educação inclusiva para pessoas com deficiência visual múltipla.
Centro Social Comunitário Educacional São Matheus	Guariba/SP	Projeto Amor e Sabor	78	R\$ 10.000,00	Capacitação para crianças e adolescentes em novas habilidades na confecção de doces para que futuramente venham favorecer os financeiramente.
Centro Social Comunitário Educacional São Matheus	Guariba/SP	Projeto Espaço da Arte	78	R\$ 10.000,00	Capitação para crianças e adolescentes que frequentam a entidade em novas habilidades na confecção de artesanatos para que futuramente venham favorecer os financeiramente.
AAPROCOM-Associação de Apoio a Projetos Comunitários	Jaboticabal/SP	Projeto SOS Esperança	45	R\$ 10.000,00	Promover conhecimento em vivência nas práticas musicais, dança, teatro e arte para crianças e adolescentes da comunidade.
Associação de Integração à Criança, ao adolescente e ao jovem "Amor Solidário de Jaboticabal"	Jaboticabal/SP	Projeto Acreditar para Transformar	120	R\$ 8.000,00	Promover a ampliação do universo informacional, com relação a música e dança para as crianças e adolescentes da comunidade.
Associação Reviva	Taquaritinga/SP	Projeto Mercado Solidário	100	R\$ 10.000,00	Promover as famílias que não possuem condições financeiras para adquirir alimentos em mercados, a experiência de realizar suas compras através de doações, proporcionando a elas a oportunidade de escolher suas compra e obter uma alimentação digna e humanitária.
Centro Social Comunitário Cristo Rei	Guariba/SP	Projeto Alimentação Saudável	111	R\$ 10.000,00	Proporcionar as crianças que frequentam a entidade, uma alimentação focada em vitaminas, proteínas e nutrientes importantes para o desenvolvimento infantil.
Centro Social Comunitário Cristo Rei	Guariba/SP	Projeto PlayGround na Areia	111	R\$ 10.000,00	Criação de um espaço lúdico e seguro, com a instalação de um pequeno playground para a socialização, diversão e coordenação motora das crianças e adolescentes atendidos pela entidade.
Rotary Club de Taquaritinga	Taquaritinga/SP	Projeto Banco de Cadeira de Rodas	1500	R\$ 10.000,00	Compra de cadeiras de rodas, cadeiras de banho e andadores para comunidade carente da cidade de Taquaritinga/SP
Associação educacional, cultural e de assistência social coração de Jesus	Vista Alegre do Alto/SP	Brincadeiras Antigas: O Antigo resgatar, para o novo transformar.	215	R\$ 10.000,00	Compra de materiais de confecções manuais e brinquedos lúdicos para ofertar o resgate de brincadeiras promovendo o desenvolvimento social e mental das crianças no município de Vista Alegre do Alto.
Associação Jesus Fonte de Água Viva - Comunidade Terapêutica Feminina Jesus em Damasco	Taquaritinga/SP	Projeto Vida Saudável	100	R\$ 10.000,00	Oferecer apoio no processo de recuperação de mulheres com dependência química, resgatando a cidadania e autonomia, buscando encontrar novas possibilidades de reinserção social.



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
 A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
 GOVERNANÇA  
 ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
 ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS  
 TEMAS MATERIAIS  
 DESEMPENHO ECONÔMICO  
 MATERIAIS  
 ENERGIA  
 BIODIVERSIDADE  
 EMISSÕES  
 EMPREGO  
 SUMÁRIO GRI  
 ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## PROJETO FAS - FUNDO DE AÇÃO SOCIAL

INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO/UF	NOME DO PROJETO	PÚBLICO ESTIMADO	VALOR LIBERADO PELA COOPERATIVA	DESTINAÇÃO
União Espírita Nossa Lar	Jaboticabal/SP	Projeto esperança II	65	R\$ 10.000,00	Compra de equipamentos e materiais necessários para ofertar a prática de Karatê e basquete.
Associação de pais e amigos dos Excepcionais- APAE	Jaboticabal/SP	Recriar	167	R\$ 4.663,07	Objetivo do projeto é incrementar a oferta da educação complementar referente a atividades de recreação, contribuindo para a formação dos alunos da APAE.
Associação de pais e amigos dos Excepcionais- APAE	Jaboticabal/SP	Projeto melhoria da unidade de alimentação e nutrição da APAE de Jaboticabal.	252	R\$ 8.581,07	Aperfeiçoar a produção de refeições nutricionalmente equilibradas com o padrão higiênico - sanitário para consumo.
Cesta Solidária	Jaboticabal/SP	Cesta Solidária II	113	R\$ 10.000,00	Compra de cestas básicas para serem destinadas as famílias carentes inscritas em programas sociais.
Associação das Damas de Caridade de São Vicente de Paulo	Jaboticabal/SP	Lar Acolhedor São Vicente de Paulo IV	65	R\$ 9.920,00	Materias para higienização da ILPI (instituição de longa permanência) para os idosos.
Associação educacional, cultural e de assistência social coração de Jesus	Vista Alegre do Alto/SP	Organização, a arte de ensinar brincando, sempre valorizando a autonomia e a emancipação.	215	R\$ 10.000,00	Promover a ampliação da aprendizagem por meio da massificação da brincadeira na primeira infância, estimulando a organização desde a educação infantil.
Cesta Solidária	Jaboticabal/SP	Cesta Solidária III	113	R\$ 10.000,00	Compra de cestas básicas destinadas as famílias carentes inscritas em programas sociais.





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

#### ATIVIDADES E TRABALHADORES

GOVERNANÇA

ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS

TEMAS MATERIAIS

DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS

ENERGIA

BIODIVERSIDADE

EMISSÕES

EMPREGO

SUMÁRIO GRI

ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE



**ASSOCIAÇÃO REVIVA**  
Projeto Recreativo de Futebol



**RECANTO MENINA**  
Projeto priorizando Saúde e  
bem-estar



**LIONS CLUBE DE GUARIBA**  
Entrega de cadeiras de rodas,  
cadeiras de banho e andadores.



**ROTARY CLUBE DE TAQUARITINGA**  
Projeto “Mérito Escolar”



**ASSOCIAÇÃO REVIVA**  
Projeto Mercado Solidário

MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

#### ATIVIDADES E TRABALHADORES

GOVERNANÇA

ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS

TEMAS MATERIAIS

DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS

ENERGIA

BIODIVERSIDADE

EMISSÕES

EMPREGO

SUMÁRIO GRI

ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE



**SETE**  
Sociedade Espiritualista Templo da Esperança - Entregas de Mantas/Cobertores



**ASSOCIAÇÃO DAS DAMAS DE CARIDADE DE SÃO VICENTE DE PAULO**  
Higienização da Instituição de Longa Permanência (ILPI)



**ASSOCIAÇÃO CRISTIANE COSTA "OLHOS DA ALMA"**  
Projeto Sabores e Segredos da Alma

**GRI 2-6 c.i.**

Além das relações contratuais informadas, temos como relevante a intercooperação, que atende o 6º Princípio do Cooperativismo, que se baseia na premissa de formar alianças, parcerias e desenvolver negócios, a fim de fortalecer a relação com os associados, bem como a sociedade. O Sicoob Coopcredi possui parcerias que auxiliam o associado em suas necessidades do dia a dia, atuando fortemente no financiamento de insumos, máquinas e implementos agrícolas, veículos novos e seminovos, energia solar fotovoltaica, entre outros. Assim, com mais de R\$ 29 milhões em crédito liberado através da Intercooperação no ano de 2022, fortaleceu o movimento e ressaltou os diferenciais para quem é seu associado.

Entre os grandes benefícios de fomentar a intercooperação, podemos ressaltar o fortalecimento do espírito cooperativo, vantagens no processo de gestão e a possibilidade de reduzir custos por meio de uma gestão mais eficiente.

**NOSSOS PARCEIROS:**

- ACIAJA - ASSOCIAÇÃO COMERCIAL, INDUSTRIAL E AGRONEGÓCIOS DE JABOTICABAL;
- COPLANA - COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL;
- ITAETÉ COMÉRCIO DE MÁQUINAS AGRÍCOLAS S.A;
- J PRIME AUTOMÓVEIS EIRELI;
- MORAIS & MIQUELIN PROJETOS ELÉTRICOS E LUMINOTÉCNICOS;
- OCA SOLAR ENERGIA LTDA;
- PFV MULTIMARCAS LTDA;
- S A STÉFANI COMERCIAL.



O Sicoob Coopcredi possui um procedimento que visa conferir à governança a celebração de contratos com Terceiros, bem como atribuir o fluxo de análise, deliberação, elaboração e gerenciamento de contratos. Trata-se de uma forma adotada para mitigar riscos nos contratos e/ou aditivos contratuais.

Após a formalização dos contratos comerciais pela Unidade solicitante com o possível Terceiro, ele é encaminhado, via portal de chamados para a análise da Área de Governança, Riscos e Compliance (Área de GRC) e Assessoria Jurídica, para que seja realizado o parecer do Background Check de Terceiros e a revisão da minuta do contrato.

Com o retorno do chamado, a Unidade solicitante é responsável por dar continuidade nas tratativas.

Caso conste qualquer apontamento ou alteração nas condições comerciais previamente aprovadas, a Unidade solicitante, deve encaminhar aos cuidados da Diretoria Executiva, com cópia para Assessoria Jurídica, para deliberação ou não da contratação do Terceiro.

Por outro lado, caso o retorno do chamado contenha parecer positivo (não conste apontamento ou alteração das condições comerciais previamente aprovadas), a Unidade solicitante fica responsável por encaminhar o contrato para assinatura eletrônica de todas as partes.

Após a conclusão das assinaturas, que ocorre dentro do prazo máximo definido no Procedimento de Alçadas Administrativas, a Unidade solicitante encaminha o contrato devidamente assinado, juntamente com o sumário de assinaturas para a Unidade responsável.

Cabe à Unidade solicitante em conjunto com a Unidade Administrativa a gestão do contrato. **GRI 2-6 c. ii.**

**GRI 2-6 d.**

Não houve mudanças significativas nos setores da Cooperativa para o período reportado.

## CRÉDITO RURAL VERDE GRI 2-6 c. iii.

O **CRÉDITO RURAL VERDE** é uma linha de crédito para a lavoura sustentável, criada no ano de 2021 por meio da parceria entre o SICOOB COOPECREDI e a Associação dos Fornecedores de Cana de Guariba - SOCICANA.

Trata-se de uma iniciativa pioneira, visto democratizar os financiamentos sustentáveis, uma vez que apoia do pequeno ao grande produtor rural de cana-de-açúcar. Ao mesmo tempo, cria incentivos para que outros produtores busquem melhores práticas para a produção, à medida que isto representa menor custo de captação do dinheiro.

É elegível a esta linha de crédito o produtor de cana-de-açúcar que investe tempo e recursos financeiros em práticas agrícolas sustentáveis, que seja associado do SICOOB COOPECREDI e associado SOCICANA, participante de um dos Programas de Sustentabilidade disponibilizados pela SOCICANA, tais como Top Cana (programa próprio da Socicana) certificação Bonsucro ou RSB (Roundtable on Sustainable Biomaterials).

Nesta parceria o SICOOB COOPECREDI realiza a gestão do *funding* por meio da captação do RDC VERDE (Recibo de Depósito Cooperativo) e a SOCICANA tem a função de validar e classificar os projetos para enquadramento de acordo com as certificações e nota de sustentabilidade concedida pela entidade.

Como benefício os produtores associados-cooperados possuem taxas de juros menores para as modalidades:

- a) **CRÉDITO DE CUSTEIO AGRÍCOLA:** custeio da produção,
- b) **CRÉDITO DE INVESTIMENTO AGRÍCOLA:** da renovação ou implantação do canavial, e adequação da propriedade rural para desenvolvimento sustentável.

Logo, o RDC Verde é nossa linha de investimentos que gera *funding* para nosso crédito rural verde, linha que busca oferecer juros mais baratos a produtores que fazem parte de programas ou certificações sustentáveis.

Como forma de incentivo aos nossos associados, a linha de investimentos em RDC Verde teve um cashback de 10% do valor aplicado, pagos em pontos no Coopera.



**ASSOCIADO PEDRO AUGUSTO BELTRAME**  
GANHADOR DE 10% DO VALOR APLICADO EM PONTOS DO COOPERA



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

#### ATIVIDADES E TRABALHADORES

GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## BONSUCRO

A certificação Bonsucro é um desdobramento da certificação Better Sugarcane Initiative, um grupo prévio composto por partes interessadas do setor, preocupadas com os impactos ambientais e sociais da produção de cana-de-açúcar. Para a certificação, são avaliados os principais indicadores de produção, inclusive consumo de energia e água, assim como a emissão de gases de efeito estufa. A conformidade regulatória, direitos trabalhistas e outros fatores humanos que afetam o impacto da produção sobre a população local também são aferidos.

## PREMIAÇÃO BONSUCRO

Bonsucro Inspire Awards é um prêmio fornecido pela Bonsucro, a principal organização de certificação internacional de sustentabilidade para cana-de-açúcar. O prêmio reconhece as contribuições excepcionais feitas para acelerar a produção e o uso sustentável da cana-de-açúcar, servindo de inspiração de sustentabilidade para todo o setor sucroenergético.

O Sicoob Coopcredi e a Socicana foram finalistas na categoria Best value chain initiative que reconhece as iniciativas de transformação no setor, com o projeto Crédito Rural Verde.



SOCICANA E SICOOB COOPECREDI  
RECEBERAM O PRÊMIO BONSUCRO  
INSPIRE AWARDS



## RSB

A Certificação RSB é aplicada à produção, elaboração, transformação, comercialização e uso de biomassa e biocombustíveis. Produtores e processadores de matérias-primas e biocombustíveis podem solicitá-la. A qualificação para a certificação RSB implica na avaliação do cumprimento dos critérios estabelecidos nos seguintes princípios: legalidade, planificação, monitoramento e melhoria contínua, emissões de gases de efeito estufa, direitos humanos e trabalhistas, desenvolvimento rural e social, segurança alimentar local, conservação dos solos, água, ar, uso de tecnologia, insumos e administração de resíduos.



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## TOP CANA GOLD, TOP CANA SILVER, TOP CANA BRONZE ou TOP CANA ATTENTION

O programa **TOP CANA**, lançado no dia 16 de junho de 2016, pela Socicana em parceria com a Fundação Solidaridad, conta com o apoio de usinas da região. A iniciativa auxilia o produtor na adequação social, ambiental e orienta quanto ao pilar econômico, para a longevidade de seus negócios. Promove a sustentabilidade da lavoura canavieira por meio da melhoria na gestão técnica, dos processos, do negócio e nas questões socioambientais. O programa recebeu o Prêmio “Bonsucro Inspire 2018”, considerado o Oscar das certificações, concedido anualmente à instituição que se destaca no cenário mundial em relação a práticas agrícolas sustentáveis.

1 JANEIRO A 31 DEZEMBRO 2022			
RDC VERDE	R\$	QUANTIDADE ENTIDADES	
<b>VALOR CAPTADO</b>	R\$ 47.987.774,31 (pré-fixado)	394 (aplicadores)	
	R\$ 715.725,01 (pós-fixado)	16 (aplicadores)	
<b>VALOR DESTINADO</b>	R\$ 15.416.000,00	15 produtores beneficiados	
PROJETO DOS ASSOCIADOS	R\$	QUANTIDADE ASSOCIADO COOPERADO	QUANTIDADE CRÉDITO CUSTEIO / QUANTIDADE CRÉDITO PARA INVESTIMENTO
<b>BONSUCRO</b>	R\$ 5.412.000,00	6	R\$ 4.300.000,00 Custeio / R\$ 1.112.000,00 Investimento
<b>RSB</b>	0	0	0
<b>TOP CANA GOLD</b>	R\$ 10.004.000,00	9	R\$ 7.774.000,00 Custeio / R\$ 2.230.000,00 Investimento
<b>TOP CANA SILVER</b>	0	0	0
<b>TOP CANA BRONZE</b>	0	0	0
<b>TOP CANA ATTENTION</b>	0	0	0



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

#### ATIVIDADES E TRABALHADORES

GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## PROJETO CULTURAL CALENDÁRIO GRI 2-6.c.iv.

O Projeto Cultural Calendário é uma realização do Sicoob Coopecredi, Coplana e Socicana. O presente projeto propõe um diálogo com o público composto por crianças e adolescentes, familiares de cooperados e associados das entidades realizadoras, sobre cooperativismo, associativismo e os princípios para uma sociedade melhor. Há 19 anos, a iniciativa deixou o conceito da competição existente nos concursos e passou a adotar o conceito da cooperação, em que todos os participantes recebem o prêmio. A premiação é dada a cada um dos inscritos que participam da atividade, e cumprem a proposta do projeto, a premiação sendo uma Poupança Sicoob.

## PROJETO CULTURAL CALENDÁRIO DE 2023

Por mais um ano o Sicoob Coopecredi realizou juntamente com os parceiros Coplana e Socicana o projeto cultural calendário. No ano de 2022 as atividades do projeto retornaram ao formato presencial e foram realizadas no galpão do agronegócio na cidade de Guariba/SP. O tema abordado foi novamente os objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), mas desta vez com foco específico nos objetivos de número 6 (água potável e saneamento), 14 (vida na água) e 15 (vida terrestre).



Conforme publicação realizada no site da ONU, "Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir a Agenda 2030 no Brasil."

Puderam participar estudantes de 8 a 14 anos que possuem algum grau de parentesco com cooperados e funcionários das entidades realizadoras.

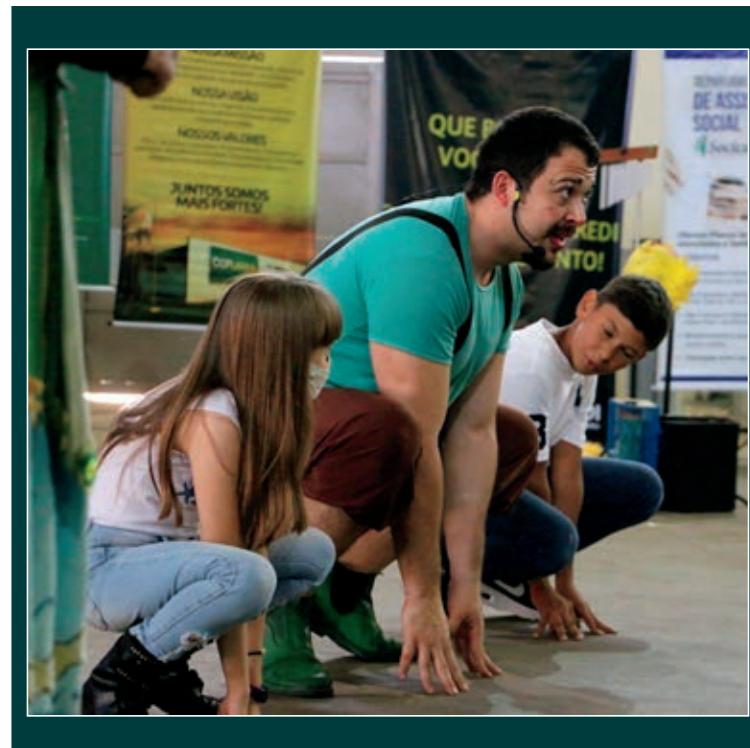
Os inscritos tiveram a opção de escolher um dos três temas apresentados.

Cada um dos inscritos que participou da atividade, no dia 27 de julho 2022, cumpriu a proposta do Projeto, e recebeu uma Poupança Sicoob.

Não houve classificação por modalidade, e todos aqueles que cumpriram as regras de participação ganharam o prêmio. Os trabalhos escolhidos compuseram o calendário de 2023.



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

#### ATIVIDADES E TRABALHADORES

GOVERNANÇA

ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS

TEMAS MATERIAIS

DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS

ENERGIA

BIODIVERSIDADE

EMISSÕES

EMPREGO

SUMÁRIO GRI

ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## ADOTE UM PARQUE GRI 2-6 c. vi

O Sicoob Coopcredi é a primeira Cooperativa do Brasil a aderir ao Programa Adote um Parque.

No dia 17 de março de 2021, o Ministro do Meio Ambiente, Ricardo Salles, junto com a Sicoob Coopcredi Guariba, assinaram o protocolo de intenções para adoção da Reserva Extrativista de São João da Ponta (PA).

Esse Parque é uma das 132 Unidades de Conservação (UC) que constam na primeira etapa do programa. Localizada no município de São João da Ponta (PA), a unidade se estende por uma área de 3.408 hectares. Os recursos em bens e serviços, no valor de R\$ 170.400,00 (cento e setenta mil e quatrocentos reais), contribuirão para melhorias na unidade.

O programa Adote um Parque foi criado pelo Ministério do Meio Ambiente (MMA) para atrair recursos com o objetivo de fortalecer a proteção, promover a conservação, recuperação e melhoria de unidades de conservação federais via adoção.

Pode participar qualquer pessoa física ou jurídica, nacional ou estrangeira, que através da adoção, contribuirá através de bens e serviços para a proteção, recuperação, prevenção e muito mais.

Saiba mais como Adotar um Parque em:

[www.gov.br/mma/pt-br/assuntos/areasprotegidasecoturismo/adoteumparque](http://www.gov.br/mma/pt-br/assuntos/areasprotegidasecoturismo/adoteumparque)



## CRÉDITO SUSTENTÁVEL GRI 2-6 c. vii

A linha de Crédito Sustentável consiste na concessão de crédito a associados que buscam investir em compra de equipamentos ou em rearranjos produtivos que visem por maior eficiência energética (redução do consumo de energia), energia renovável e demais medidas que objetivam à sustentabilidade e/ou a redução de impactos ambientais negativos.

No ano de 2022 o Sicoob Coopcredi liberou R\$ 5.995.262,78 distribuídos em 56 operações, para financiamento de equipamentos de energia fotovoltaica.

## CONCURSO CULTURAL - INSTITUTO SICOOB GRI 2-6 c. vii.

### TEMA: COOPERAR PARA TRANSFORMAR

O presente projeto tem como finalidade difundir o conceito de cooperação entre estudantes de escolas públicas e privadas que estejam cursando o ensino fundamental. O principal objetivo é envolver escolas, alunos e a comunidade no fortalecimento da cultura da cooperação.

A Cooperativa possui uma PAE (Pessoa de Apoio Estratégico) que realiza as visitas nas escolas divulgando o projeto e apresentando o seu regulamento. As escolas interessadas realizam a sua inscrição através de um link disponibilizado pelo Instituto Sicoob.

Este ano estiveram elegíveis para participar os estudantes do 3º, 5º, 7º e 9º ano do ensino fundamental, regularmente matriculados nas escolas da rede pública, privada e de cooperativas educacionais.

As categorias foram divididas da seguinte forma: Alunos do 3º ano produziram desenhos, os alunos do 5º produziram crônicas (texto narrativo), os alunos do 7º ano produziram poemas, e os alunos do 9º ano produziram tira em quadrinhos.

O projeto passou por 3 etapas, sendo elas: local, regional e nacional.

Na etapa local foram escolhidos pela singular os 3 melhores trabalhos de cada categoria que foram premiados com 01 kit escolar no valor de até R\$ 100,00, tal etapa ocorreu entre os dias 20 e 31 de outubro de 2022.

Na etapa regional foi escolhido pela Central Sicoob SP o melhor trabalho de cada categoria que foi premiado da seguinte forma: para o aluno vencedor 01 tablet e para o professor responsável R\$ 1.000,00, tal etapa ocorreu entre os dias 10 e 25 de novembro.

Na etapa nacional foi escolhido pelo instituto Sicoob o melhor trabalho de cada categoria que foi premiado da seguinte forma: para o aluno 01 notebook, para o professor 01 curso de até R\$ 3.000,00 e para a escola 01 data show e caixa de som, tal etapa ocorreu entre os dias 25 de novembro e 15 de dezembro de 2022.

Importante mencionar que este é o primeiro ano que o Sicoob Coopecredi participa deste projeto, tendo como piloto na cidade de Guariba 3 escolas participantes, sendo 2 da rede pública e 1 da rede privada.

Em cada escola, os professores ficaram responsáveis pela aplicação de suas respectivas atividades de acordo com cada categoria. As atividades foram aplicadas entre o mês de agosto e setembro, ficando a escola responsável pelo encaminhamento dos 3 melhores trabalhos de cada categoria.

O Sicoob Coopecredi, ao receber os trabalhos enviados, realizou através de uma comissão interna a seleção dos 3 melhores trabalhos de cada categoria, totalizando 12 trabalhos para seguirem para a próxima etapa.

No dia 31/10/2022 o Sicoob Coopecredi premiou os 12 melhores alunos participantes do projeto com 01 kit contendo: 01 mochila, 01 estojo, 01 caixa de lápis de cor, 01 régua, 01 caneta, 02 lápis preto, 01 borracha.



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
 A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
 GOVERNANÇA  
 ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
 ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS  
 TEMAS MATERIAIS  
 DESEMPENHO ECONÔMICO  
 MATERIAIS  
 ENERGIA  
 BIODIVERSIDADE  
 EMISSÕES  
 EMPREGO  
 SUMÁRIO GRI  
 ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

**GRI 2-6 c.vii.**

O Sicoob Coopcredi foi notificado pelo PDE (Pessoa de Desenvolvimento Estratégico) da Central Sicoob SP que uma das doze crianças finalistas foi escolhida para a próxima e última etapa onde irá participar da premiação regional para receber o seu prêmio juntamente com sua professora responsável.

**ALUNA VENCEDORA:** GABRIELA DE LIMA BASTOS  
**PROFESSORA VENCEDORA:** ALESSANDRA ROSA DE OLIVEIRA  
**ESCOLA VENCEDORA:** EMEB PROF. LUIZ GARAVELLO



## SEMANA NACIONAL DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA

A Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF) é uma iniciativa do Fórum Brasileiro de Educação Financeira (FBEF) que acontece anualmente desde 2014 e tem a finalidade de promover ações de educação financeira no país.

O presente projeto conta com a participação de diversas instituições e até mesmo de pessoas físicas que promovem ações e iniciativas de educação financeira, previdenciária, securitária ou fiscal. São palestras, cursos, oficinas, campanhas de divulgação, entre outras ações gratuitas de formatos diversos.

A construção deste regulamento respeitou orientações compartilhadas pelo Banco Central do Brasil (BCB), com o objetivo de instruir as cooperativas centrais, cooperativas singulares e entidades do Centro Cooperativo Sicoob (CCS) nas ações realizadas durante a semana. O objetivo principal é conscientizar sobre a importância da realização de planejamento financeiro, do hábito de poupar e da utilização de crédito consciente como aspectos importantes para o alcance da saúde financeira.

O Sicoob Coopcredi participou da 9ª edição da Semana ENEF, que foi realizada de 12 a 18 de dezembro de 2022, e teve como tema central a Resiliência Financeira. Através dos convites realizados pela Cooperativa, puderam participar desse projeto, as Escolas Técnicas Estaduais (ETEC) das cidades de Guariba-SP, Pradópolis-SP e Dumont-SP.

### Palestra Educação Financeira

Palestrante: Luis Rodrigo Ravasio

Local: ETEC - (Guariba)

Data: 12/12/2022



### Palestra Educação Financeira

Palestrante: Luis Rodrigo Ravasio

Local: ETEC - EMEF Altino Jacinto Toco (Dumont)

Data: 13/12/2022



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## Palestra Educação Financeira

Palestrante: Luis Rodrigo Ravasio

Local: ETEC – EMEF Sérgio Rossetti (Pradópolis)

Data: 14/12/2022



## Palestra de Educação Financeira

Palestrante: Paulo Fernando do Nascimento Afonso

Data: 12/12/2022

Horário: 10h às 11h30

Local: Auditório Socicana

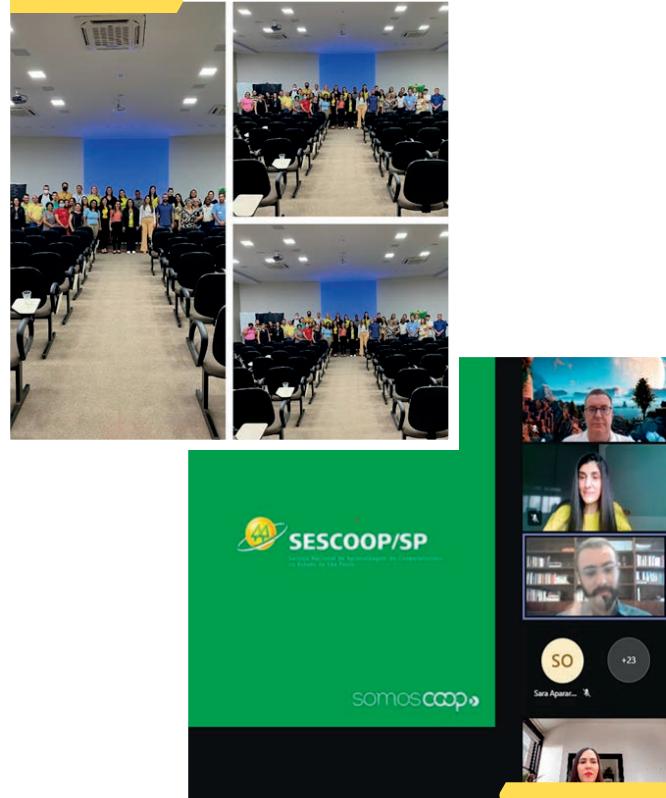
Apoio: Sescoop

Público-alvo: Todos os Empregados, Associados e a Comunidade

## SETEMBRO AMARELO

O dia 10 de setembro foi definido pela OMS (Organização Mundial da Saúde) como o Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio. Por isso, desde 2013, a campanha do Setembro Amarelo está incluída no calendário nacional, sendo a maior campanha antissuicídio do mundo.

Em apoio a campanha antissuicídio, o Sicoob Coopcredi em parceria com o SESCOOP/SP (Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de São Paulo) realizou no dia 08/09/2022 uma palestra presencial e no dia 15/09/2022 uma palestra on-line com professor universitário e psicólogo clínico Marcel Henrique Bertozzin palestrante na área de saúde mental e desenvolvimento humano, onde puderam participar os empregados e associados do Sicoob Coopcredi, os empregados da Coplana, e Socicana, e a comunidade.



## OUTUBRO ROSA

O outubro rosa é um movimento internacional de conscientização para a detecção precoce do câncer de mama.

Em apoio a campanha, o Sicoob Coopcredi realizou no dia 03/10/2022 uma palestra presencial com a fisioterapeuta e especialista em saúde da mulher Nathalia Antal Mendes onde puderam participar os empregados e associados do Sicoob Coopcredi, os empregados da Coplana, e Socicana, e a comunidade, a fim de promover a conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama e outros tipos da doença que atingem as mulheres, aumentando as chances de cura e reduzindo a mortalidade.



## NOVEMBRO AZUL

Assim como o outubro rosa, novembro azul é movimento internacional criado em 2003 para a conscientização e alerta sobre a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata. Além de incentivar o diagnóstico precoce dessa doença, o Ministério da Saúde aproveita esse momento para sensibilizar a população masculina sobre as principais ações necessárias para prevenção de doenças e cuidado com a saúde, que começa na Atenção Primária. No dia 10/11/2022 o Sicoob Coopcredi realizou uma palestra com o enfermeiro especialista em oncologia Guilherme Gasparini Camargo, onde puderam participar os empregados e associados do Sicoob Coopcredi, os empregados da Coplana, e Socicana, e a comunidade, a fim de promover a conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de próstata e outros tipos da doença que atingem os homens, aumentando as chances de cura e reduzindo a mortalidade.





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 2-7 Empregados

Ao que se trata dos empregados do Sicoob Coopecredi, de acordo com a folha de pagamento de 2022, é possível observar os seguintes dados quanto à quantidade de empregados:

GRI 2-7 a.

JANEIRO DE 2022 A DEZEMBRO DE 2022				
FEMININO	MASCULINO	OUTROS	NÃO INFORMADO	TOTAL
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS (TOTAL DE EMPREGADOS/EQUIVALENTES EM TEMPO INTEGRAL)</b>				
96	55	0	0	151
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS PERMANENTES (TOTAL DE EMPREGADOS/EQUIVALENTES EM TEMPO INTEGRAL)</b>				
94	54	0	0	148
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS TEMPORÁRIOS (TOTAL DE EMPREGADOS/EQUIVALENTES EM TEMPO INTEGRAL)</b>				
1	2	0	0	3
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA (TOTAL DE EMPREGADOS/EQUIVALENTES EM TEMPO INTEGRAL)</b>				
0	0	0	0	0
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL (TOTAL DE EMPREGADOS / EQUIVALENTES EM TEMPO INTEGRAL)</b>				
94	54	0	0	148
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS DE PERÍODO PARCIAL (TOTAL DE EMPREGADOS / EQUIVALENTES EM TEMPO INTEGRAL)</b>				
1	2	0	0	3





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
 A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
 GOVERNANÇA  
 ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
 ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS  
 TEMAS MATERIAIS  
 DESEMPENHO ECONÔMICO  
 MATERIAIS  
 ENERGIA  
 BIODIVERSIDADE  
 EMISSÕES  
 EMPREGO  
 SUMÁRIO GRI  
 ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

MATRIZ	PA	PA	PA	PA	PA	PA	PA	PA LENÇÓIS	PA I9	TOTAL
	JABOTICABAL	TAQUARITINGA	DUMONT	PRADÓPOLIS	MATÃO	DIGITAL	GUARIBA	PAULISTA	RIBEIRÃO PRETO	
<b>QUANTIDADE DE EMPREGADOS</b>										
81	11	8	5	6	7	16	6	10	1	151
<b>CONTRATO DE TRABALHO PRAZO INDETERMINADO</b>										
78	11	8	5	6	7	16	6	10	1	148
<b>CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO</b>										
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
<b>OUTROS TIPOS DE CONTRATOS SEM HORAS DEFINIDAS</b>										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>EMPREGADOS POR TEMPO INTEGRAL</b>										
78	11	8	5	6	7	16	6	10	1	148
<b>EMPREGADOS POR TEMPO PARCIAL</b>										
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

De acordo com a folha de pagamento de 2022, os dados demonstrados referem-se à base total de 151 empregados sendo que 3 contratações por tempo determinado (aprendizes). [GRI 2-7 b.](#)

Os dados apresentados foram extraídos da movimentação da folha de pagamento do Sicoob Coopcredi referente ao período de janeiro a dezembro/2022. [GRI 2-7 c.](#)

A totalidade do quadro funcional da Cooperativa é composto por empregados permanentes regidos pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e assistidos pelo Sindicato da Classe (Sintracoop). Os únicos três casos apontados de contratos temporários trata-se de cumprimento da cota de aprendiz (Lei 10.097/2000). [GRI 2-7 d.](#)



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
**ATIVIDADES E TRABALHADORES**  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

**GRI 2-7 e.**

É possível observar a partir dos dados apresentados que, houve crescimento do quadro funcional, sem grandes flutuações significativas nas regiões. Em Abril/2022 houve 7 contratações no quadro funcional, que representou maior impacto no período. Trata-se de uma estratégia de gestão para estruturação interna.

**1º WORKSHOP DE PESSOAS**

Tema: Pessoas Conectando Pessoas

**GRI 2-8 Trabalhadores que não são Empregados**

O Sicoob Coopecredi não possui trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela própria organização. A organização só atua com trabalho terceirizado, cuja responsabilidade é da empresa contratada. **GRI 2-8 a. b. c.i. ii.**

# GOVERNANÇA



## MENSAGEM DO PRESIDENTE

## A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

## ATIVIDADES E TRABALHADORES

**GOVERNANÇA**

## ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

## ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS

## TEMAS MATERIAIS

## DESEMPENHO ECONÔMICO

## MATERIAIS

## ENERGIA

## BIODIVERSIDADE

## EMISSÕES

## EMPREGO

## SUMÁRIO GRI

## ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 2-9 Estrutura de Governança e sua Composição

**Governança Corporativa** é o conjunto de mecanismos e controles, internos e externos, que permitem aos associados definir e assegurar a execução dos objetivos da Cooperativa, garantindo a sua continuidade, os princípios cooperativistas ou, simplesmente, a adoção de boas práticas de gestão. Nesse sentido, a administração da Cooperativa tem na Assembleia Geral, que é a reunião de todos os associados, o poder maior de decisão. A gestão da Cooperativa está alicerçada em papéis definidos, com clara separação de funções. Cabem ao Conselho de Administração as decisões estratégicas e a Diretoria Executiva, a gestão dos negócios da Cooperativa no seu dia a dia. Os balanços da Cooperativa são auditados por auditor externo, que emite relatórios, levados ao conhecimento dos Conselhos e da Diretoria. Todos esses processos são acompanhados e fiscalizados pelo Banco Central do Brasil, órgão ao qual cabe a competência de fiscalizar a Cooperativa. Tendo em vista o risco que envolve a intermediação financeira, a Cooperativa adota ferramentas de gestão. Para exemplificar, na concessão de crédito, a Cooperativa utiliza sua Política de Crédito, e outros manuais sistêmicos. Os mecanismos de controle, além de necessários, são fundamentais para levar aos associados e à sociedade em geral a transparência da gestão e de todas as atividades desenvolvidas pelo Sicoob Coopcredi. Destacamos que, desde julho de 2018, o Sicoob Coopcredi aderiu a centralização contábil junto ao Sicoob São Paulo. A centralização dos serviços junto à cooperativa central visando proporcionar a padronização de processos, redução de custos, ganho de escala, bem como, garantir a segregação de função entre as áreas contábil e financeira. Ressalvamos que, em maio de 2021, o Sicoob Coopcredi aderiu à centralização de serviços de Controles Internos e Riscos, também junto à cooperativa central. A maioria dos membros da Diretoria Executiva possuem a certificação de diretor do Sicoob e dos membros do Conselho de Administração possuem a certificação de conselheiros de administração do Sicoob. [GRI 2-9 a.b.c.](#)

### COMPOSIÇÃO NÍVEL ESTRATÉGICO

São órgãos estatutários do Sicoob Coopcredi: órgão de governança que são responsáveis pela tomada de decisão e pela supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. [GRI 2-9 b.](#)



**Assembleia Geral:** É o órgão supremo da Estrutura Organizacional e dentro dos limites da lei e do Estatuto Social, tomará toda e qualquer decisão de interesse do Sicoob Coopcredi. Suas atribuições estão descritas no Estatuto Social.

**Conselho Fiscal:** É o órgão de fiscalização do Sicoob Coopcredi subordinado à Assembleia Geral, constituído por 3 (três) membros efetivos e 3 (três) suplentes, todos associados da Cooperativa. Suas atribuições estão descritas no Estatuto Social e em Regimento Interno próprio.

Eleito na AGO de 2022, com mandato até a AGO de 2023, o Conselho Fiscal tem função complementar à do Conselho de Administração. Sua responsabilidade é verificar de forma sistemática os atos da administração da Cooperativa, bem como validar seus balancetes mensais e seu balanço patrimonial semestral e anual.

**Conselho de Administração:** É o órgão de administração da Cooperativa subordinado à Assembleia Geral, composto por 5 (cinco) membros efetivos, sendo um Presidente, um Vice-Presidente e os demais conselheiros são vogais, todos associados do Sicoob Coopcredi. Suas atribuições estão descritas no Estatuto Social e em Regimento Interno próprio.

**Diretoria Executiva:** É o órgão subordinado ao Conselho de Administração, composto por 3 (três) diretores, sendo um Diretor Financeiro, um Diretor Administrativo e um Diretor Operacional. Suas atribuições estão descritas no Estatuto Social do Sicoob Coopcredi e em Regimento Interno próprio.

MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
**GOVERNANÇA**  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**Presidente:**  
Ricardo Bellodi Bueno

**Vice-Presidente:**  
Ismael Perina Junior

**Conselheiro Vogal:**  
Bruno Rangel Geraldo Martins

**Conselheiro Vogal:**  
Ciro Mendes Sitta

**Conselheiro Vogal:**  
Francisco Antônio de Laurentiis Filho



## MEMBROS DO CONSELHO CONSELHO FISCAL

**Efetivo:**  
Jorge Luiz Morelli

**Efetivo:**  
Tânia Regina Penariol Sisto

**Efetivo:**  
Maurício Palazzo Barbosa

**Suplente:**  
Andréa Cristiane Carneiro Akamine

**Suplente:**  
Fernando Flório Ferreira

**Suplente:**  
José Pedro Fernandes Sala

## GRI 2-10 Nomeação e Seleção para o mais alto Órgão de Governança

O processo eleitoral para o preenchimento dos cargos estatutários do Sicoob Coopecredi está disciplinado em regulamento próprio aprovado em Assembleia Geral conforme artigo 57 do Estatuto Social. [GRI 2-10 a. b.](#)

As condições de ocupação dos cargos estatutários seguem as seguintes condições, de acordo com o art. 58 do Estatuto Social.

## GRI 2-11 Presidente do mais alto Órgão de Governança

O Presidente do Conselho de Administração não é um alto executivo da organização. [GRI 2-11 a.](#)

O Estatuto Social informa que não é permitido acúmulo de cargos, conforme previsto no art. 73 parágrafo único do Estatuto Social. [GRI 2-11 b.](#)

## GRI 2-12 Papel Desempenhado pelo mais alto Órgão de Governança na Supervisão da Gestão dos Impactos

Cabe ao Conselho de Administração e a Diretoria Executiva a aprovação e atualização da declaração de valores ou de missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável. Ainda, de acordo com o Estatuto Social da organização em seu Art. 63 dispõe que: O Conselho de Administração reunir-se-á, ordinariamente, uma vez por mês, em dia e hora previamente marcados, e, extraordinariamente, sempre que necessário, por convocação do Presidente, ou da maioria do Conselho de Administração ou pelo Conselho Fiscal:

- I. as reuniões se realizarão com a presença mínima de metade mais um dos membros;
- II. as deliberações serão tomadas pela maioria simples de votos dos presentes;
- III. os assuntos tratados e as deliberações resultantes serão consignados em atas.

As competências e atribuições dos mais altos órgãos da governança, representada pelo Conselho de Administração bem como as atribuições e da Diretoria Executiva, são elencadas no Art. 69. Compete ao Conselho de Administração, entre às suas atribuições destacamos:

- I. fixar a orientação geral e estratégica e os objetivos da Cooperativa, acompanhando e avaliando mensalmente a sua execução, o desenvolvimento das operações e atividades em geral e o estado econômico-financeiro da Cooperativa;
- II. eleger ou reconduzir, na primeira reunião do Conselho de Administração eleito, ou destituir, a qualquer tempo e por maioria simples, os Diretores Executivos, bem como fixar suas atribuições e remuneração, limitados ao valor global definido pela Assembleia Geral;
- III. fiscalizar a gestão dos Diretores Executivos, bem como conferir-lhes atribuições específicas e de caráter eventual não previstas neste Estatuto Social;
- IV. aprovar o Regimento Interno do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva;
- V. propor à Assembleia Geral quaisquer assuntos para deliberação;
- VI. deliberar sobre alocação e aplicação dos recursos do Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social (Fates);
- VII. analisar e submeter à Assembleia Geral proposta sobre a criação de fundos;
- VIII. deliberar sobre a criação de comitês consultivos;
- IX. propor à Assembleia Geral a participação da Cooperativa no capital de instituições não cooperativas, inclusive bancos cooperativos;
- X. manifestar-se sobre o relatório da administração e a prestação de contas da Diretoria Executiva;
- XI. deliberar sobre admissão e eliminação de associados, podendo, aplicar, por escrito, advertência prévia;
- XII. deliberar sobre a forma e o prazo de resgate das quotas-partes de associados, inclusive se o resgate for parcial;

XIII. escolher e destituir os auditores externos, na forma da regulamentação em vigor;

XIV. acompanhar e determinar providências para saneamento dos apontamentos das áreas de Auditoria e Controles Internos, bem como acompanhar e apurar irregularidades praticadas no âmbito da Cooperativa, especialmente as que lhes forem encaminhadas pelo Conselho Fiscal e pela Auditoria, e determinar medidas visando as apurações e às providências cabíveis;

XV. garantir que as operações de crédito e garantias concedidas aos membros de órgãos estatutários, bem como a pessoas naturais e jurídicas que mantenham relação de parentesco ou de negócios com aqueles membros, possam observar procedimentos de aprovação e controle idênticos aos dispensados às demais operações de crédito;

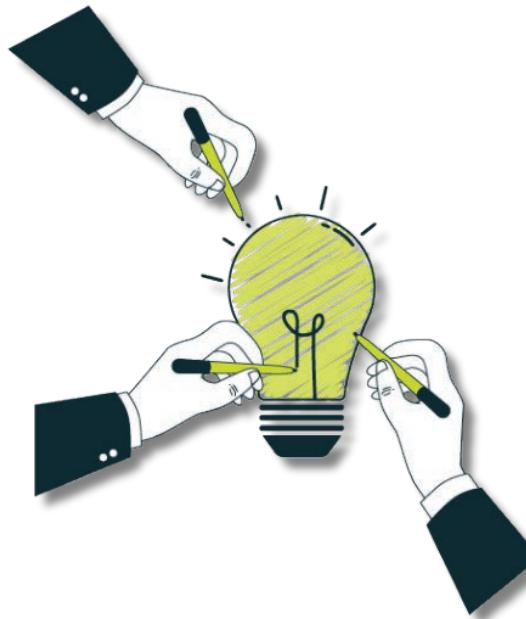
XVI. acompanhar e adotar medidas para a eficácia da cogestão, quando adotada, nos termos do convênio firmado entre a Cooperativa e a Central Sicoob São Paulo a qual estiver filiada;

XVII. deliberar sobre a aquisição, alienação, doação e/ou oneração de quaisquer bens móveis, bem como de imóveis não de uso próprio;

XVIII. deliberar sobre abertura e fechamento de Postos de Atendimento;

XIX. aprovar e divulgar, por meio de resolução, as políticas da Cooperativa;

XX. autorizar, previamente, a Diretoria Executiva a praticar quaisquer atos que ultrapassem os respectivos poderes de gestão. **GRI 2-12 a.**





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
**GOVERNANÇA**  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

**GRI 2-12 b.**

Compete ao Conselho de Administração e a Diretoria Executiva a aprovação e atualização da supervisão da devida diligência da organização e de outros processos para identificar e gerenciar seus impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Entre as ferramentas do Sicoob Coopcredi para gestão da excelência de suas operações está o Mapa Estratégico, desenvolvido a partir do Planejamento Estratégico, que estabelece a direção das iniciativas. O mapa/planejamento estratégico é aprovado e acompanhado pelos órgãos estatutários através das reuniões mensais e as reuniões estão registradas em atas.

A partir da missão, visão e valores, o mapa delimita as grandes áreas de atuação, dirige os trabalhos e prevê resultados, tanto nas atividades internas como no relacionamento com o associado, mercado e sociedade.

Trata-se, portanto, de uma fundamental referência para a tomada de decisão, estabelecimento de ajustes de rota quando há necessidade, consolidação de ações já iniciadas e oportunidade para a inovação.

O Mapa Estratégico, por sua clareza, torna tangível, a todos os membros da equipe, os patamares que devem ser alcançados de curto a longo prazo. E, apesar da objetividade, remete a realizações complexas, que envolvem estudos e avaliações detalhadas antes de cada novo passo.

Conselheiros, diretores, executivos e demais profissionais do Sicoob Coopcredi trabalham de maneira sistematizada, atentos à competência adquirida, excelência no presente e olhar para o futuro.

**Missão:** Gerar soluções financeiras adequadas e sustentáveis, por meio do cooperativismo, aos Associados e às suas Comunidades.

**Visão:** Ser reconhecida como a principal instituição financeira propulsora do desenvolvimento econômico e social dos Associados.

**Valores:** Ética; Respeito; Solidariedade; Transparência; Responsabilidade; Comprometimento.

Declaração de Ciência, Esclarecimento e Compromisso com o Pacto de Ética do Sicoob é assinada por todos os empregados da empresa.

<b>Missão</b>	Gerar soluções financeiras adequadas e sustentáveis, por meio do cooperativismo, aos associados e às suas comunidades.		
<b>Visão</b>	Ser reconhecida como a principal instituição financeira propulsora do desenvolvimento econômico e social dos associados.		
<b>Valores Institucionais</b>			
Ética	Respeito	Solidariedade	
Transparência	Responsabilidade	Comprometimento	
<b>Propósito</b>	Conectar pessoas para promover Justiça Financeira e Prosperidade.		

MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES

#### GOVERNANÇA

ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS

TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS  
ENERGIA

BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES

EMPREGO

SUMÁRIO GRI

ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## MAPA ESTRATÉGICO

### Cliente/Mercado

#### CIDADANIA E SUSTENTABILIDADE

Continuar a desenvolver a Educação Cooperativista. Fomentar o Desenvolvimento Sustentável do Cooperado. Garantir o Desenvolvimento Sustentável da Cooperativa.

#### VALOR AOS ASSOCIADOS

Ser eleita a principal instituição financeira do cooperado em razão da credibilidade. Transparência. Sustentabilidade. Qualidade e ren-tabilidade dos serviços financeiros prestados.

#### NOVOS COOPERADOS

Promover o crescimento qua-litativo (vertical e horizontal) dos cooperados, divulgando os valores cooperativistas.

### Processos Internos

#### EXCELÊNCIA NOS PROCESSOS INTERNOS

Implementar melhorias contínuas dos processos e robotização através de APIs-hiperlinks; Desafiar a confederação para que atenda aos projetos com as nossas necessidades, além de garantir a unificação dos dados; Revisar os processos e responsabilidades, visando mitigar conflitos de interesse e segregação de função; Compartilhar as melhores práticas.

#### CRESCIMENTO E EXPANSÃO

Revisar constantemente políticas e diretrizes estratégicas; Expandir de forma seletiva, incluindo canais digitais e desafiando o sistema para o aumento do portfólio de produtos.

### Finanças

#### RESULTADO

Buscar que o cooperado tenha resultado econômico no ato do negócio com a Cooperativa.

#### RESULTADO

Buscar o equilíbrio do resultado da Cooperativa e do cooperado.



### Aprendizado e Crescimento

#### CULTURA

Manter, disseminar e valorizar a cultura cooperativista como forma de diferenciação; Desenvolver a cultura do “crescimento do quadro social com qualidade e ser reconhecida como o principal agente financeiro do associado”.

#### PESSOAS

Fomentar a atração e a retenção de talentos, o treinamento das equipes, a valorização do quadro funcional, dos associados e fornecedores.

#### TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Aprimorar, acelerar, implementar e divulgar transformações digitais para incentivar a adesão dos associados e colaboradores.

Importante destacarmos que de acordo com nosso planejamento estratégico onde mencionamos o nosso Pacto de Ética visando o Respeito, a Transparéncia, a Responsabilidade e o Comprometimento aos nossos associados e a comunidade possuímos um canal aberto para fazer denúncias de ilicitude ou não atendimento ao Pacto de Ética, de forma confidencial pelo link <https://www.sicoob.com.br/sdmcr/home/informacao.asp>

As denúncias são acompanhadas pela Central Sicoob São Paulo por meio do Sistema de Acompanhamento às Comunicações de Indícios de Ilícitudes. Após, é expedido Relatório Semestral sobre o Canal de Comunicação de Indícios de Ilícitudes.

Para fins de registro, em atenção à Resolução 4.859/2020, informamos que não foi identificado registro de comunicações recebidas durante o ano de 2022 para o Sicoob Coopecredi.



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES

#### GOVERNANÇA

ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS

TEMAS MATERIAIS

DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS

ENERGIA

BIODIVERSIDADE

EMISSÕES

EMPREGO

SUMÁRIO GRI

ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 2-13 Delegação de Responsabilidade pela Gestão de Impactos

Diante da importância do tema ESG, o conceito ganhou maior relevância nos últimos anos, justamente diante das ações sustentáveis praticadas dentro das empresas. O conceito não é apenas uma estrutura que as instituições financeiras e investidores devem relatar. Ele está no radar de empregados, reguladores e todos os envolvidos no ecossistema. Por quê? Simplesmente porque fenômenos como o surto de coronavírus e as mudanças climáticas nos fazem perceber que não somos os donos do nosso planeta, mas sim os administradores da natureza.

Apesar das dificuldades trazidas pela pandemia, o Sicoob Coopcredi realizou avanços importantes. Podemos afirmar, especialmente, que este foi um ano de transformação ESG (Ambiental, Social e Governança) na nossa plataforma de negócios.

Pensando na Gestão de impactos o mais alto órgão de governança, deliberou pela contratação de uma analista em ESG que ficou responsável pelo desenvolvimento de práticas sustentáveis, de projetos socioambientais, propondo melhorias, identificando oportunidades, avançando soluções originais e sustentáveis, além de ficar responsável pela realização de relatórios e indicadores dentro da organização, com a missão de colocar em prática uma cultura de sustentabilidade empresarial corporativa. [GRI 2-13 a.](#)

Um dos compromissos da área será a definição do processo e a frequência com que altos executivos e outros empregados devem relatar ao mais alto órgão de governança sobre a gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. [GRI 2-13 b.](#)

### RESUMOS DAS PRINCIPAIS FUNÇÕES DE UM ANALISTA ESG:

- PLANEJAR PROJETOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL;
- ELABORAR RELATÓRIOS DE COMPLIANCE;
- REUNIR DADOS SOBRE INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE;
- COORDENAR GRUPOS DE TRABALHO PARA MELHORAR ÍNDICES ESG;
- GERIR BASES DE DADOS;
- REALIZAR ENTREVISTAS AOS STAKEHOLDERS;
- ANALISAR DOCUMENTAÇÃO E DADOS;
- DESENVOLVER POLÍTICAS INTERNAS DE ESG;
- ACOMPANHAR MUDANÇAS DE LEIS E DE NORMAS;
- APRESENTAR PROJETOS INOVADORES FOCADOS NAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS;
- FAZER APRESENTAÇÕES E PALESTRAS;
- DEFINIR PLANOS DE AÇÃO;
- GARANTIR A DIVULGAÇÃO DAS BOAS PRÁTICAS DE ESG.

## GRI 2-14 Papel Desempenhado pelo mais alto Órgão de Governança no Relato de Sustentabilidade

O Sicoob Coopcredi não possui um Comitê de Sustentabilidade, mas possui um Grupo de Sustentabilidade onde os membros discutem os projetos aprovados e registram em ata para reportar ao mais alto órgão de Governança.

Como já mencionado anteriormente, além da contratação de uma Analista ESG, o Sicoob Coopcredi possui desde 2021 um Grupo de Sustentabilidade composto por seus empregados para planejamento de projetos de responsabilidade social, ambiental e de governança, com a realização de reuniões semanais para debater sobre os temas ESG, além de um consultor externo especializado.

A essência do trabalho é incluir valores de sustentabilidade como prioritários em cada atividade do Sicoob Coopcredi, demonstrando o resultado final através do Relatório Anual de Sustentabilidade.

Os membros que fazem parte do Grupo de Sustentabilidade foram definidos pela Diretoria Executiva. [GRI 2-14 a. b.](#)

### MEMBROS GT SUSTENTABILIDADE EM 2022:



**CAIQUE APARECIDO BRUNELLI SILVA**  
Advogado



**FULVIA CORRÊA DE PAULA**  
Supervisora de Agronegócios



**JOYCE HELENA PERES FERNANDES**  
Supervisora Administrativa



**LUIZ HENRIQUE DE LIMA**  
Analista de Gestão de Pessoas e  
Comunicação



**NATHALIA MONTEIRO CORNELIAN**  
Analista de ESG



**TATIANE BASILE**  
Gerente de Governança, Riscos e  
Compliance



MENSAGEM DO PRESIDENTE
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO
ATIVIDADES E TRABALHADORES
<b>GOVERNANÇA</b>
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS
TEMAS MATERIAIS
DESEMPENHO ECONÔMICO
MATERIAIS
ENERGIA
BIODIVERSIDADE
EMISSÕES
EMPREGO
SUMÁRIO GRI
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 2-15 Conflitos de Interesse

Compete à Diretoria Executiva evitar possíveis conflitos de interesses, bem como observar as normas vigentes sobre segregação obrigatória de funções por área de atuação, além de supervisionar as atividades relacionadas a riscos, com apoio do gerenciamento centralizado realizado pelo Sicoob Confederação, conforme definido no artigo 77 (parágrafo único) do Estatuto Social. [GRI 2-15 a.](#)

O fato de um fornecedor manter vínculo associativo não o elimina da possibilidade de contratação de serviços e/ou aquisição de bens e produtos.

O Sicoob Coopcredi atua com a realização de, no mínimo, 3 (três) orçamentos para compras e/ou contratações de serviços; sendo assim, a Unidade Administrativa do Sicoob Coopcredi é responsável pela centralização e apresentação dos orçamentos junto às alçadas competentes e Diretoria Executiva, conforme procedimento interno instituído. [GRI 2-15 b.](#)

A Cooperativa não possui participação cruzada de membros. [GRI 2-15 b. i.](#)

A Cooperativa não possui participação acionária cruzada com fornecedores. [GRI 2-15 b. ii.](#)

A Cooperativa não possui acionistas controladores. [GRI 2-15 b. iii.](#)

As partes relacionadas existentes são as pessoas físicas que têm autoridade e responsabilidade de planejar, dirigir e controlar as atividades do Sicoob Coopcredi e membros próximos da família de tais pessoas (Diretoria e Conselho de Administração). As operações são realizadas no contexto das atividades operacionais da cooperativa e de suas atribuições estabelecidas em regulamentação específica. As operações com tais partes relacionadas não são relevantes no contexto global das operações da cooperativa, e caracterizam-se basicamente por transações financeiras em regime normal de operações, com observância irrestrita das limitações impostas pelas normas do Banco Central, tais como movimentação de contas correntes, aplicações e resgates de RDC/LCI/LCA e operações de crédito. As operações são assim resumidas nos exercícios:

GRI 2-15 b. iv.

NATUREZA DA OPERAÇÃO	2022	2021
<b>OPERAÇÕES DE CRÉDITO</b>	<b>R\$ 94.146</b>	<b>R\$ 13.215</b>
<b>DEPÓSITOS À VISTA/A PRAZO/LCI/LCA</b>	<b>R\$ 877.252</b>	<b>R\$ 85.924</b>
<b>HONORÁRIOS</b>	<b>R\$ 1.772</b>	<b>R\$ 1.457</b>
<b>CÉDULAS DE PRESENÇA</b>	<b>R\$ 349</b>	<b>R\$ 259</b>

## GRI 2-16 Comunicação de Preocupações Cruciais

O Sicoob Coopcredi tem como mais alto órgão de governança a Assembleia Geral. Entretanto, as preocupações cruciais são apresentadas diretamente à Diretoria Executiva, que delibera sobre as situações e, se for o caso, apresenta as preocupações cruciais ao Conselho de Administração e à Assembleia Geral. [GRI 2-16 a.](#)

Até o momento não possuímos nenhum relato ao que se refere às preocupações cruciais levadas ao mais alto órgão de governança. Importante mencionar que caso haja alguma preocupação, quando necessária, são levadas ao órgão de administração para análise e deliberação. [GRI 2-16 a.](#)



## GRI 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto Órgão de Governança

### POLÍTICA INSTITUCIONAL DE CERTIFICAÇÃO DE DIRIGENTES DO SICOOB

Esta Política institui a Certificação de Dirigentes do Sicoob, obrigatória para ocupantes de cargos executivos e facultativa para os que exercem funções de conselheiro administrativo, conselheiro fiscal, conselheiro deliberativo das cooperativas centrais e singulares do Sicoob, bem como das entidades do Centro Cooperativo Sicoob (CCS). O objetivo da certificação é atestar os conhecimentos e a experiência, considerados essenciais, para exercer as atividades no âmbito do Sicoob, respeitando o disposto na legislação de regência, especialmente a Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971, e na regulamentação pertinente.

Caso o dirigente não esteja certificado previamente, terá o prazo de, no máximo, 1 (um) ano, contado da data da posse, para obter a certificação.

A Certificação de Dirigentes do Sicoob poderá ser obtida por meio da realização de exame, procedimento obrigatório no caso de diretores executivos, ou, no caso dos conselheiros, mediante comprovação de experiência/qualificação. A certificação por meio de experiência/qualificação comprovada poderá ser requerida pelos conselheiros que atenderem a um dos seguintes requisitos:

- **Conhecimento: realização de cursos específicos oferecidos pelo Sicoob (cujo detalhamento consta do Manual de Certificação de Dirigentes do Sicoob);**
- **Experiência profissional: 2 (dois) mandatos, ininterruptos ou alternados, no exercício de cargo eletivo ou executivo em instituição supervisionada pelo Banco Central do Brasil;**
- **Certificação de mercado ou participação em curso de pós-graduação comprovada, cujo detalhamento constará em manual específico.**

A certificação por meio de experiência/qualificação comprovada será avaliada por um Comitê de Avaliação e Acompanhamento de Certificação de Dirigentes, designado pelo Conselho de Administração do Sicoob Confederação e do Banco Sicoob, composto por: 1 (um) representante do Conselho de Administração do Sicoob Confederação, 1 (um) da Diretoria Executiva, 1 (um) da Área de Governança Corporativa e 1 (um) da Superintendência de Educação Corporativa, todos do CCS.

As certificações concedidas pelo Sicoob Confederação, seja por exame ou experiência/qualificação, possuem validade de 4 (quatro) anos. Para sua revalidação, o dirigente deverá comprovar a realização do Plano Institucional de Capacitação de Dirigentes, aprovado anualmente pelo Conselho de Administração do Sicoob Confederação, conforme disposto em manual específico:

- a) O Plano Institucional de Capacitação de Dirigentes descreve as opções de trilha de aprendizagem, cursos, carga horária e ou créditos mínimos a serem cumpridos anualmente, de acordo com a escolha do diretor ou conselheiro;
- b) Para os dirigentes que exerçam as funções de conselheiro, independente de sua opção pelo processo de certificação, aqui definido, recomenda-se que participem dos eventos sistêmicos de caráter estratégico, destinados anualmente para as lideranças do Sicoob e definidos no Plano Institucional de Capacitação de Dirigentes.

## GRI 2-18 Avaliação do Desempenho do mais alto Órgão de Governança

Anualmente, o Conselho de Administração realiza a autoavaliação do seu desempenho, bem como realiza a avaliação de desempenho da Diretoria Executiva. [GRI 2-18 a, b.](#)

O Estatuto Social não descreve ou determina as medidas tomadas em resposta às avaliações, incluindo mudanças na composição do mais alto órgão de governança e em práticas organizacionais. [GRI 2-18 c.](#)



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES

#### GOVERNANÇA

ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS

TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO

MATERIAIS  
ENERGIA

BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES

EMPREGO

SUMÁRIO GRI

ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 2-19 Políticas de Remuneração

O Edital da Assembleia Geral Extraordinária e Ordinária de 2023 no seu artigo II - Assembleia Geral Ordinária no item 6 trata da Política de Remuneração de Administradores.

O Art. 69 do Estatuto Social dispõe que compete ao Conselho de Administração, nos limites legais do Estatuto Social, atendidas as decisões da Assembleia Geral:

**II.** eleger ou reconduzir, na primeira reunião do Conselho de Administração eleito, ou destituir, a qualquer tempo e por maioria simples, os Diretores Executivos, bem como fixar suas atribuições e remuneração, limitados ao valor global definido pela Assembleia Geral;

Desta forma a AGO fixa o valor das cédulas de presença, honorários e gratificações dos membros do Conselho de Administração, e das cédulas de presença dos membros do Conselho Fiscal; Também compete a AGO fixar o valor para pagamento dos honorários e das gratificações dos membros da Diretoria Executiva e Presidente. Importante mencionar que Diretores, recebem honorários fixos, deliberados em Assembleia Geral Ordinária, alterações só ocorrem anualmente com reajuste aprovado na própria AGO. [GRI 2-19 a. i. ii. iii. iv. v.](#)

O Edital da Assembleia Geral Extraordinária e Ordinária de 2023 no seu artigo II - Assembleia Geral Ordinária no item 6 tratará da Política de Remuneração de Administradores.

O Estatuto Social dispõe das Competências do Conselho de Administração (Art 69), bem como as do Presidente do Conselho de Administração (Art 70) e da Diretoria Executiva (Art 77). Os artigos mencionados dispõem das competências do mais alto órgão de governança, seus objetivos e desempenho no papel atribuído.

Importante mencionar que o Estudo aborda a relação do mais alto órgão de governança/alto executivo na gestão de impacto das responsabilidades atribuídas a cada membro dentro da organização. [GRI 2-19 b.](#)



## GRI 2-20 Processo para Determinação da Remuneração

A remuneração dos membros da administração são definidas anualmente na AGO (Assembleia Geral Ordinária).

Durante a AGO é apresentada proposta com métrica para reajuste de honorários e cédulas de presença. Os associados presentes na assembleia possuem poder de voto e podem deliberar sobre todo e qualquer assunto relacionado a remuneração do mais alto órgão de governança. [GRI 2-20 a. i. ii. iii. b.](#)



## GRI 2-21 Proporção da Remuneração Total Anual

Remuneração total anual do maior salário: R\$ 302.860,80

Remuneração anual média dos empregados: R\$ 67.162,32

A proporção é de 1: 4,5. [GRI 2-21 a.](#)

O reajuste salarial anual aplicado conforme Acordo Coletivo de Trabalho foi de 7% no ano de 2022 para todo o quadro funcional. [GRI 2-21 b.](#)

A proporção salarial de crescimento no quadro funcional foi de 4,5 vezes a média de remuneração dos empregados. Ou seja, o empregado tem a possibilidade de crescimento dentro da organização, onde seu reconhecimento salarial, ao longo de sua carreira poderá quadruplicar seu salário inicial. [GRI 2-21 c.](#)

# **ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS**



## GRI 2-23 Compromissos de Política

**i.** A Cooperativa possui em consonância com o Pacto de Ética do Sicoob, o Programa de Integridade que estabelecem regras para que as atividades do Sicoob reafirmam o compromisso com a integridade nas relações, o cumprimento das leis, das normas e das diretrizes aplicáveis aos negócios e o combate à corrupção, sob qualquer pretexto ou em qualquer modalidade, principalmente quanto à prática de atos lesivos contra a administração pública nacional ou estrangeira. Os compromissos da organização não se referem a instrumentos intergovernamentais reconhecidos internacionalmente, somente aos compromissos locais.

**ii.** O Sicoob dispõe de um Canal de indício de ilicitude no site <https://www.sicoob.com.br/sdmcr/home/informacao.asp>. Esse canal de comunicação de indícios de ilicitude tem por objetivo receber as informações de empregados, associados/clientes, usuários de produtos e serviços, parceiros ou fornecedores, situações com indícios de ilicitude de qualquer natureza, relacionadas às atividades da instituição.

**iii.** A Política Institucional de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC) visa estabelecer os princípios e as diretrizes que norteiam as ações de natureza social, ambiental e climática do Sicoob nos negócios e na relação com as partes interessadas, visando contribuir para a concretização do cooperativismo, com desenvolvimento sustentável adequados à relevância da exposição ao risco social, risco ambiental e risco climático.

No tocante ao modelo de negócio, à natureza das operações e à complexidade dos produtos, dos serviços, das atividades e dos processos da instituição submetidos à análise social, ambiental e climática, o Sicoob, suportado por metodologia de avaliação interna, identifica, diagnóstica, gerencia e monitora os riscos observando aos princípios de relevância e proporcionalidade.

**iv.** Os compromissos da Cooperativa preveem o respeito para com os direitos humanos conforme descrito no documento Pacto de Ética, item 2.2.1. [GRI 2-23 a.](#)

Nos compromissos de política específico para com o respeito aos direitos humanos, incluindo os direitos humanos internacionalmente reconhecidos e as categorias de stakeholders, incluindo grupos em situação de risco ou grupos vulneráveis, a Cooperativa ainda estará trabalhando nesse compromisso após conclusão do processo para identificação das categorias dos stakeholders, conforme planejamento 2023 da organização. [GRI 2-23 b. i. ii.](#)

Por se tratar de uma política sistêmica interna, não possuímos links disponíveis ao público. [GRI 2-23 c.](#)



Os compromissos de política são aprovados pela Cooperativa na Assembleia Geral, que é o órgão Supremo da Estrutura Organizacional e dentro dos limites da lei e do Estatuto Social, responsável por tomar qualquer decisão de interesse do Sicoob Coopcredi, e também pela supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Suas atribuições estão descritas no Estatuto Social. [GRI 2-23 d.](#)

Os compromissos de política se aplicam igualmente a todas as atividades da organização e às suas relações de negócios.

Todos os integrantes da estrutura organizacional das entidades do Sicoob devem conhecer e seguir as regras estabelecidas no Programa de Integridade, participar dos treinamentos relacionados ao tema, contribuir com o Sistema de Gestão da Ética e observar as regras e os procedimentos individuais e sistêmicos implantados para identificar, avaliar e tratar o risco da prática dos atos lesivos contra a administração pública.

Aos dirigentes e gestores cabe aprimorar o ambiente de controle e divulgar este Programa de Integridade aos empregados sobre sua responsabilidade, gerando as condições propícias ao gerenciamento do risco e ajudando a implementar os procedimentos necessários (Programa de Integridade, Capítulo 1, Art. 3º). [GRI 2-23 e.](#)

(Pacto de Ética, item 7.4 Declaração de Ciência, Esclarecimento e Compromisso)

A administração das entidades do Sicoob deve garantir que todas as pessoas que compõem a estrutura organizacional, em especial conselheiros, dirigentes, empregados, estagiários e outros sujeitos à observância deste documento, pautem as relações profissionais mantidas interna e externamente nos preceitos apresentados no Pacto de Ética.

A ciência, esclarecimento e compromisso do conteúdo no Pacto de Ética do Sicoob pelas pessoas que compõem a estrutura organizacional será evidenciada por meio da assinatura do formulário próprio.

É de responsabilidade de cada entidade do Sicoob manter a guarda do comprovante de ciência, esclarecimento e compromisso, devidamente assinado pelas pessoas componentes das respectivas estruturas organizacionais, em local apropriado. [GRI 2-23 f.](#)



## GRI 2-24 Incorporação de Compromissos de Política

A Cooperativa incorpora seus compromissos de política para uma conduta empresarial responsável, incluindo seu compromisso com o respeito aos direitos humanos, em todas as suas atividades e relações de negócios. Isso garante que as pessoas de todos os níveis ajam responsavelmente, com consciência dos direitos humanos e respeito a eles.

- i. Conforme descrito no Programa de Integridade, Capítulo 5, Art. 11, é de responsabilidade da Diretoria Executiva promover eventos de treinamento para conscientização e qualificação dos gestores e empregados, propiciando ambiente adequado à rápida, eficaz e tempestiva gestão do risco da prática de atos lesivos contra a administração pública.
- ii. Aos dirigentes e gestores cabe aprimorar o ambiente de controle e divulgar aos empregados sobre sua responsabilidade, gerando as condições propícias ao gerenciamento do risco e ajudando a implementar os procedimentos necessários (Programa de Integridade, Capítulo 1, Art. 3º).
- iii. Os compromissos de política se aplicam igualmente a todas as atividades da organização e às suas relações de negócios.

Para incorporar seus compromissos e suas relações de negócios o Sicoob disponibiliza de um Plano Institucional de Capacitação de Dirigentes aplicando-se a todos os dirigentes do Sicoob Coopcredi, oportunizando o desenvolvimento desses Dirigentes a partir dos requisitos estabelecidos na regulamentação vigente.

Importante mencionar que além do Plano de Dirigentes, o Sicoob Coopcredi possui o Sicoob Universidade – núcleo do sistema de cooperativas financeiras do Brasil dedicado à área de ensino com programas de treinamento e qualificação que abordam temas variados voltados ao cooperativismo de crédito e as áreas correlatas, bem como aspectos de liderança, gestão de pessoas e planejamento de carreira.

O objetivo é promover a profissionalização da gestão e a adoção das melhores práticas de governança corporativa, bem como estruturar e oferecer ações educacionais que permitam a aquisição do conhecimento para diferentes perfis de profissionais alinhadas às competências do Sicoob, contribuindo para o aumento da excelência operacional, a qualificação do atendimento aos associados e a expansão dos negócios.

Os cursos são de curta e média duração, oferecidos em formato on-line.

O Sicoob disponibiliza treinamentos que são de obrigatoriedade para todos os empregados do Sicoob Coopcredi, desta forma, são disponibilizadas trilhas específicas de acordo com a função do empregado ou unidade atuante que também são obrigatórias, a fim de capacitá-los de acordo com sua área de atuação.

Segue abaixo os treinamentos que possuem trilhas obrigatórias disponibilizados pelo Sicoob Universidade:

### EMPREGADOS: ABRANGE O QUADRO FUNCIONAL DO SICOOB COOPCREDI

**Trilha Obrigatória:** O Sicoob Coopcredi possui uma trilha obrigatória de treinamentos oferecidos a todos os empregados.

#### CONTEÚDO DA TRILHA OBRIGATÓRIA

- Pacto de Ética;
- Programa de Integridade ;
- Segurança da Informação;
- LGPD;
- Redes Sociais (Sua Imagem Digital);
- PLD/FT;
- Combate e Prevenção a Fraude Avançado;
- Gerenciamento de Risco Operacional;
- Gestão de Continuidade de Negócios (GCN);
- Risco Socioambiental e o Sicoob;
- Facilite o seu dia-a-dia com a base de conhecimento.



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
**ESTRÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS**  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## DIRIGENTES: ABRANGE TODO O QUADRO DE DIRIGENTES E CONSELHEIROS DO SICOOB COOPECREDI.

**Trilha Obrigatória para Dirigentes:** O Sicoob Coopcredi possui uma trilha obrigatória de treinamentos oferecida aos Dirigentes, a fim de capacitar-los para exercerem suas respectivas responsabilidades e atividades dentro da Organização. A Trilha Sempre Alerta para Dirigentes é obrigatória para atendimento à regulação do Banco Central do Brasil e às Políticas Internas de Gestão de Riscos conforme disposto no Plano Institucional de Capacitação de Dirigentes. A recomendação do Centro Cooperativo Sicoob (CCS) é que todo novo Dirigente realize a formação (1ª Edição em 21/11/2022).

### CONTEÚDO DA TRILHA OBRIGATÓRIA PARA DIRIGENTES E CONSELHEIROS

- Governança Corporativa;
- PLD/FT;
- Segurança da Informação;
- LGPD;
- Programa de Integridade (Combate à Fraude e Corrupção);
- Gestão Integrada de Riscos;
- Gerenciamento de Risco Operacional;
- Gestão de Continuidade de Negócios;
- O Risco Socioambiental e o Sicoob;
- Responsabilização de Dirigentes no Sicoob.



Todos os treinamentos mencionados são disponibilizados na plataforma Sicoob Universidade sendo disponibilizado login e senha para cada membro da Organização. Quanto à frequência dos treinamentos, a Certificação de Dirigentes possui validade de 4 (quatro) anos. Em relação aos empregados, os mesmos devem renovar a Trilha Sempre Alerta a cada 3 anos. [GRI 2-24 a.](#)

## GRI 2-25 Processos para Reparar Impactos Negativos



**Sistema de Ouvidoria:** A ouvidoria do Sicoob, constituída em 2007 representou um importante avanço a serviço dos associados, dispõe de diretor responsável pela área e de um ouvidor. Atende às manifestações recebidas por meio do sistema de ouvidoria do Sicoob, composto por sistema tecnológico específico, atendimento via DDG 0800 e sítio na internet integrado com o sistema informatizado de ouvidoria tendo a atribuição de assegurar o cumprimento das normas relacionadas aos direitos dos usuários de nossos produtos, além de atuar como canal de comunicação com os nossos associados e integrantes das comunidades onde estamos presentes. No 1º semestre de 2022, a ouvidoria do Sicoob Coopcredi registrou 12 manifestações, sendo 8 de associados e 4 de não associados, sobre a qualidade dos produtos e serviços oferecidos pela Coopcredi. Das 12 manifestações, 2 foram consideradas procedentes; as outras 10 manifestações foram consideradas improcedentes. Todas as manifestações foram resolvidas dentro dos prazos legais, de maneira satisfatória para as partes envolvidas, em perfeito acordo com o previsto na legislação vigente. [GRI 2-25 a. b. c. d.](#)

Mensalmente são realizadas ligações para verificar o grau de satisfação junto aos associados. A seleção dos associados contatados são provenientes da lista disponibilizada pelos Gerentes que realizam as visitas físicas aos associados e/ou futuros associados.

As ligações mapeiam preocupações ou fatos relevantes que norteiam a estratégia de melhor atendimento. Quando há o registro de algum fato relevante, as tratativas são feitas por um grupo interno do Sicoob Coopcredi junto à Diretoria Executiva. No ano de 2022 foram efetuadas 1.260 ligações. [GRI 2-25 e.](#)

## GRI 2-26 Mecanismos para Aconselhamento e Apresentação de Preocupações

O Combate à Corrupção no Sicoob Coopecredi é realizado através de campanhas internas sistêmicas de comunicação relacionadas à anticorrupção, à prevenção a lavagem de dinheiro, através de treinamentos internos com o objetivo de fomentar a capacitação dos empregados, incluindo gestores, e membros do órgão de Governança, para que os mesmos adquiram consciência sobre a importância do tema. Sobre critérios para contratação e conduta, o Sicoob Coopecredi utiliza o Pacto de Ética, tal documento dispõe sobre as diretrizes, os padrões comportamentais, os valores, pautados em preceitos legais, éticos, morais e nos bons costumes.

O Pacto de Ética do Sicoob determina que as pessoas que compõem a estrutura organizacional das entidades Sicoob devem seguir as diretrizes e se abster de realizar ações a fim de evitar conflito de interesses. Desta forma, o Sicoob Coopecredi realiza de forma contínua por meio de processos de prevenção e combate a fraude, auditorias internas e externas sendo avaliados os riscos relacionados à corrupção.

Todos os documentos ao lado estão disponíveis para leitura no Site do Sicoob Coopecredi através do Link: <https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcoopecredi/sicoob-coopecredi>

Para atender a capacitação dos empregados do Sicoob Coopecredi, os mesmos possuem acesso a uma plataforma de aprendizagem (Sicoob Universidade) que disponibiliza cursos e treinamentos que auxiliam no processo de capacitação relacionados aos mais diversos temas. Importante mencionar que a plataforma possui uma trilha (TRILHA SEMPRE ALERTA) que disponibiliza de treinamentos obrigatórios a todos os empregados, que abordam temas como: Ética, Programa de Integridade, Prevenção e Combate a Fraudes, LGPD, Gerenciamento de Riscos, Segurança da Informação, PLD, entre outros. Os cursos ficam à disposição dos empregados para melhor capacitar-los, sendo alguns obrigatórios para a capacitação dos mesmos. Importante mencionar que o mais alto órgão de governança, conselheiros, diretores também realizam os treinamentos sendo alguns obrigatórios para a capacitação dos mesmos. [GRI 2-26 a. i. ii.](#)

## GRI 2-27 Conformidade com Leis e Regulamentos

O Sicoob Coopecredi possui diversas auditorias anuais, que abordam esse tema, inclusive a inspeção do Banco Central. Não foi apresentado nenhum caso de não conformidade até o momento.

## GRI 2-28 Participação em Associações

O Sicoob Coopecredi participa das associações e organizações abaixo descritas:

- Banco Sicoob;
- Sicoob Confederação;
- Sicoob São Paulo;
- IBISA - Instituto Brasileiro para Inovação e Sustentabilidade do Agronegócio;
- ACIAJA - Associação Comercial, Industrial e Agronegócios de Jaboticabal.

### DENTRE OS DOCUMENTOS ESTÃO:

- Política Institucional de Segurança Cibernética;
- Política Institucional de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo;
- Política Institucional de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC);
- Gerenciamento Centralizado de Riscos e de Capital do Sicoob;
- Relatório de Gerenciamento de Riscos e de Capital;
- Pacto de Ética;
- Programa de Integridade.



# ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
**ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS**  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 2-29 Abordagem para Engajamento de Stakeholders

A Cooperativa dará início ao processo de identificação e de engajamento com as partes interessadas e stakeholders a partir do exercício de 2023. [GRI 2-29 a.](#)

O processo para identificação das categorias de stakeholders com as quais a Cooperativa irá se engajar irá iniciar a partir de reuniões com o Grupo de Sustentabilidade da organização, onde serão levantadas todas as partes interessadas afetadas ou que possuem relação com a empresa.

O plano/propósito de engajamento com os stakeholders será encaminhado para apreciação da Diretoria Executiva. Em linhas gerais a Cooperativa trabalhará com dois propósitos iniciais de engajamento:

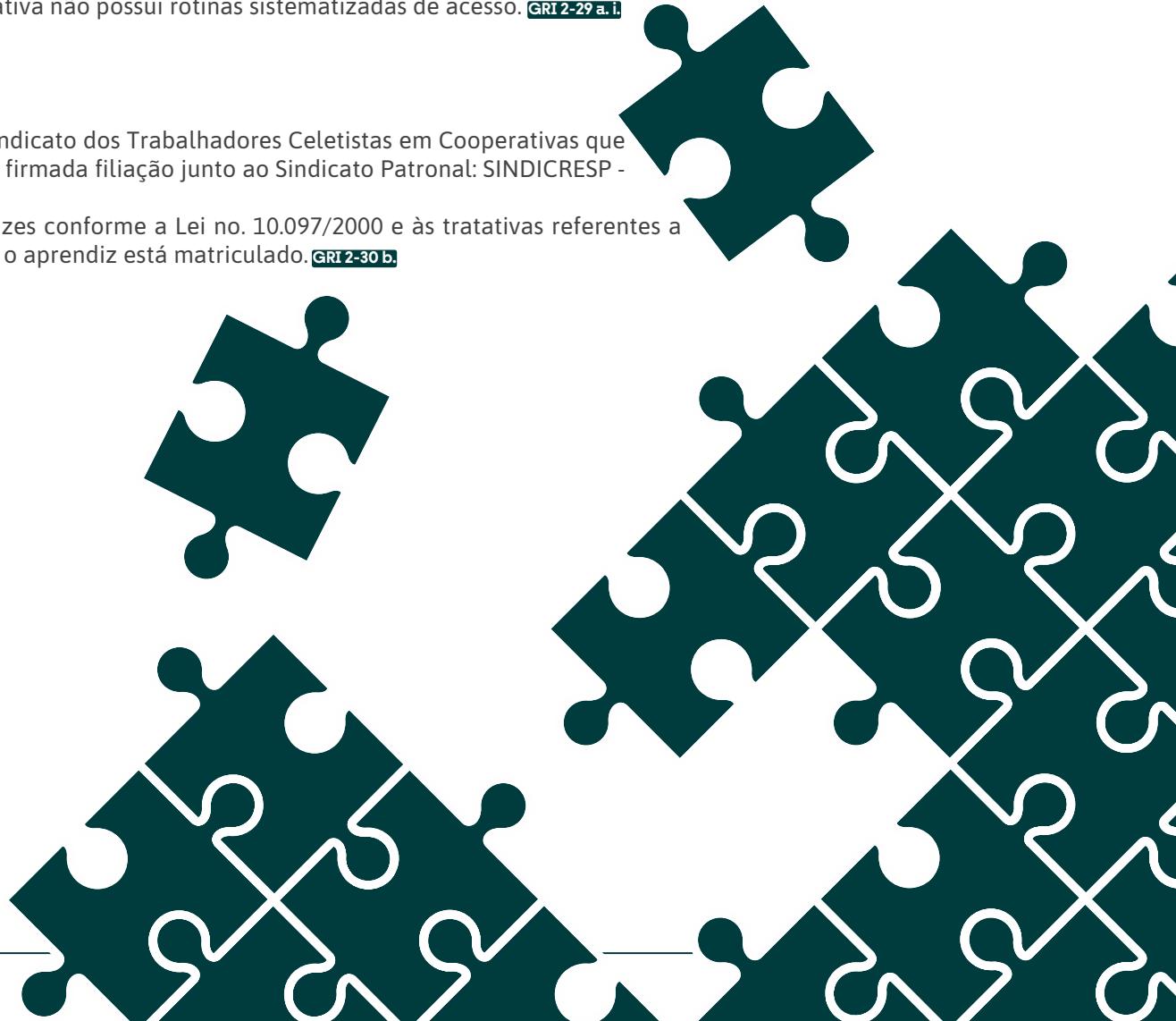
O primeiro propósito é estabelecer rotinas de inclusão de temas de responsabilidade social e ambiental nas agendas de reuniões das partes interessadas que atualmente já possuem rotinas de engajamento, como é o caso dos associados;

O segundo propósito é engajar as partes interessadas com as quais a Cooperativa não possui rotinas sistematizadas de acesso. [GRI 2-29 a.i.](#)

## GRI 2-30 Acordos de Negociação Coletiva

O Sicoob Coopcredi possui acordo coletivo firmado com o SINTRACOOP - Sindicato dos Trabalhadores Celetistas em Cooperativas que cobre 100% dos empregados com contrato permanente. Em 2022 também foi firmada filiação junto ao Sindicato Patronal: SINDICRESP - Sindicato das Cooperativas de Crédito do Estado de São Paulo. [GRI 2-30 a.](#)

Para os contratos firmados com os aprendizes, os mesmos seguem as diretrizes conforme a Lei no. 10.097/2000 e às tratativas referentes a bolsa auxílio são definidas diretamente com as instituições de ensino ao qual o aprendiz está matriculado. [GRI 2-30 b.](#)



# TEMAS MATERIAIS





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
**TEMAS MATERIAIS**  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 3-1 Processo de Definição de Temas Materiais

A Cooperativa ainda não deu início ao processo para definição dos temas materiais, portanto não possui um processo sistemático e documentado para:

- i. identificar impactos negativos e positivos reais e potenciais na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos em seus direitos humanos, em todas as suas atividades e relações de negócios;
- ii. priorizar os impactos para o relato com base na importância. [GRI 3-1a](#).

Em 2023 serão identificados stakeholders e especialistas cujos pontos de vista irão embasar o processo de definição de temas materiais.

Atualmente a sistemática de relato da Cooperativa se baseia nos atuais projetos de responsabilidade social corporativa com as quais a entidade já mantinha e mantém compromisso de responsabilidade social corporativa, projetos esses destacados neste relatório nas demais sessões.

Tema a ser desenvolvido durante o ano de 2023.

## MATERIALIDADE INCLUSÃO DOS STAKEHOLDERS

Com o objetivo de atender a melhoria contínua de relato GRI, a Cooperativa estabeleceu como **meta em 2022** um engajamento mais amplo das partes interessadas, porém, diante da complexidade do tema, se fez necessário adiarmos esta meta para 2023. Realizamos a contratação de uma Analista ESG para realizar a gestão deste trabalho.

Importante mencionar que a análise da materialidade vai além do relatório GRI, trata-se de uma ferramenta muito importante para auxiliar a Cooperativa no direcionamento estratégico, ela nos auxiliará na realização da gestão ESG, nos direcionando para as tomadas de decisão que vão além dos relatórios.

A construção de uma matriz de materialidade leva meses, não sendo possível pensar em uma cultura ESG de um mês para o outro. É uma demanda de meses por representar uma transformação de cultura, de consciência, de percepções e de comportamentos.

**GRI 3-1b.**

META	DESCRÍÇÃO	RESPONSÁVEL/PRAZO
PARA O PRÓXIMO RELATÓRIO REALIZAREMOS A IDENTIFICAÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS	IDENTIFICAR TODAS AS ORGANizações OU INDIVíDUOS QUE PODEM SER SIGNIFICATIVAMENTE AFETADOS PELAS ATIVIDADES, POR PRODUTOS E SERVIÇOS DA COOPERATIVA RELATORA OU CUJAS AÇÕES PODEM AFETAR A CAPACIDADE DA COOPERATIVA DE IMPLEMENTAR SUAS ESTRATÉGIAS E ATINGIR SEUS OBJETIVOS.	GT DE SUSTENTABILIDADE AGOSTO 2023
PARA O PRÓXIMO RELATÓRIO REALIZAREMOS O PLANO DE ENGAGEMENT	A COOPERATIVA DEVERÁ ELABORAR UM PLANO DE ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS BASEADO EM ABORDAGENS, METODOLOGIAS E PRINCíPIOS SISTEMÁTICOS OU AMPLAMENTE ACEITOS TAMBÉM PODE SER IMPLEMENTADO ESPECIFICAMENTE PARA INFORMAR SOBRE A ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO. DEFINIR UM CRONOGRAMA DE ENGAGEMENT.	GT DE SUSTENTABILIDADE AGOSTO 2023
PARA O PRÓXIMO RELATÓRIO REALIZAREMOS A APROVAÇÃO DO PLANO DE ENGAGEMENT	A COOPERATIVA DEVERÁ ANALISAR CRITICAMENTE O PLANO DE ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS (PARTES INTERESSADAS).	GT ESTRATÉGICO AGOSTO 2023
PARA O PRÓXIMO RELATÓRIO REALIZAREMOS A EXECUÇÃO DO PLANO DE ENGAGEMENT	O PROCESSO DE ENGAGEMENT COM AS PARTES INTERESSADAS É FUNDAMENTAL PARA DEFINIR A MATERIALIDADE DOS TÓPICOS DO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE.	GT DE SUSTENTABILIDADE AGOSTO 2023

## GRI 3-2 Lista de Temas Materiais

A lista de Temas Materiais é um tema a ser desenvolvido durante o ano de 2023 conforme planejamento apresentado no **GRI 3-I. [GRI 3-2 a. b.](#)**

## GRI 3-3 Gestão dos Temas Materiais

A Cooperativa se compromete a atender aos itens do GRI 3.3 Gestão dos temas materiais a partir de 2023 com a implementação do seu plano de gestão de acesso às partes interessadas e identificação de temas materiais.

Descrever os impactos reais e potenciais, negativos e positivos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos em seus direitos humanos. [GRI 3-3 a.](#)

Relatar se a Cooperativa está envolvida com impactos negativos por meio das suas atividades ou como resultado das suas relações de negócios, e descrever as atividades ou relações de negócios. [GRI 3-3 b.](#)

Descrever suas políticas ou compromissos para com os temas materiais. [GRI 3-3 c.](#)

Descrever as medidas tomadas para gerenciar o tema e os impactos a ele relacionados, entre as quais:

- i. medidas para prevenir ou mitigar impactos negativos potenciais;
- ii. medidas para abordar impactos negativos reais, inclusive medidas para providenciar sua reparação ou cooperar com ela;
- iii. medidas para gerenciar impactos positivos reais e potenciais. [GRI 3-3 d.](#)

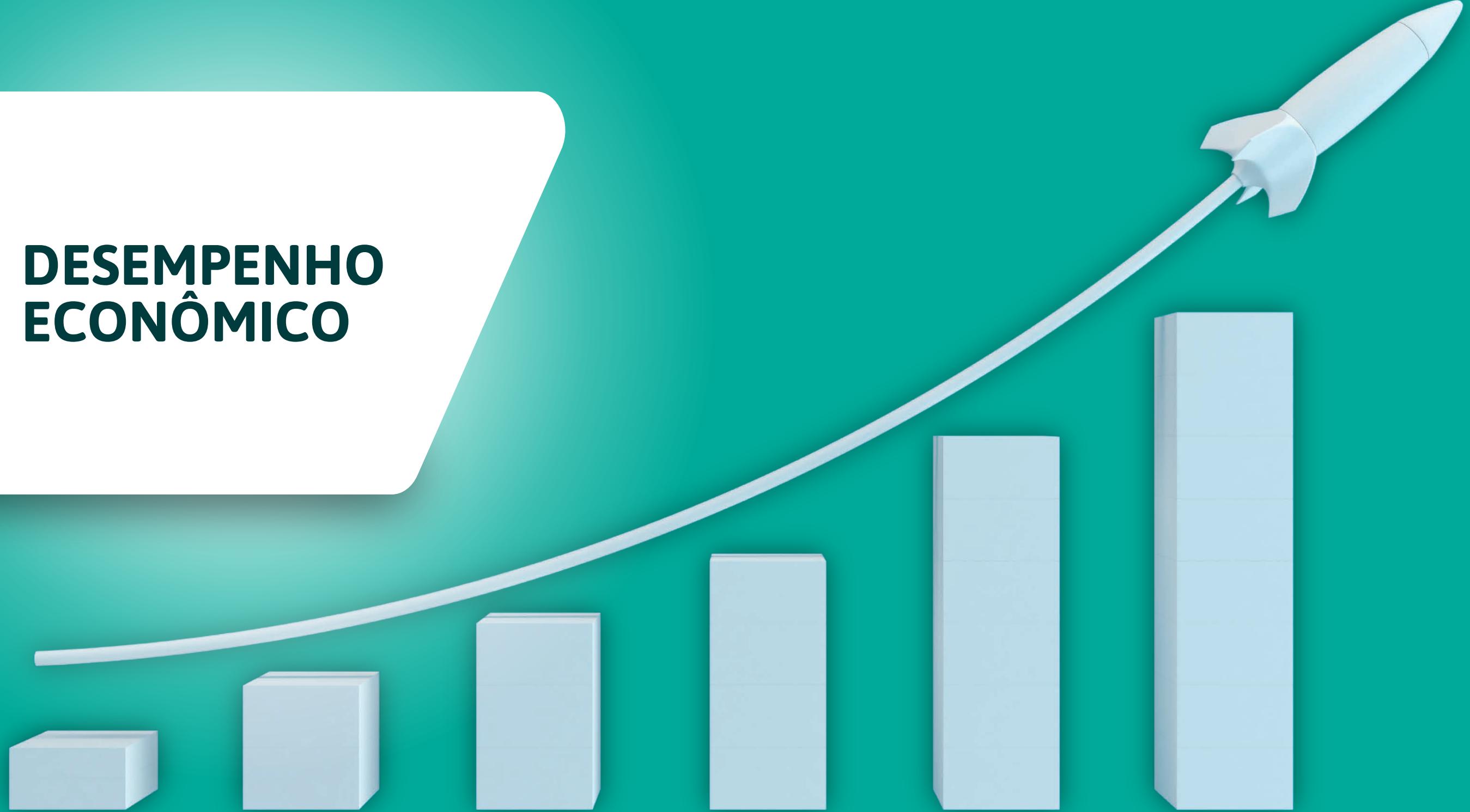
Relatar as seguintes informações sobre o rastreamento da eficácia das medidas tomadas:

- i. processos usados para rastrear a eficácia das medidas;
- ii. objetivos, metas e indicadores usados para avaliar o progresso;
- iii. a eficácia das medidas, inclusive o progresso rumo aos objetivos e às metas;
- iv. aprendizados e como foram incorporados nas políticas e procedimentos operacionais da organização. [GRI 3-3 e.](#)

Descrever como o engajamento com stakeholders embasou as medidas tomadas e como a Cooperativa informou se as medidas foram eficazes. [GRI 3-3 f.](#)



# DESEMPENHO ECONÔMICO





MENSAGEM DO PRESIDENTE
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO
ATIVIDADES E TRABALHADORES
GOVERNANÇA
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS
TEMAS MATERIAIS
<b>DESEMPENHO ECONÔMICO</b>
MATERIAIS
ENERGIA
BIODIVERSIDADE
EMISSÕES
EMPREGO
SUMÁRIO GRI
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 201-1 Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído

DEMONSTRAÇÕES DE SOBRAS E PERDAS (EM MILHARES DE REAIS)	2º SEM. 2022	31/12/2022	31/12/2021
<b>INGRESSOS E RECEITAS DA INTERMEDIAÇÃO FINANCEIRA</b>	<b>122.057</b>	<b>211.842</b>	<b>92.472</b>
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	43.892	82.142	50.314
INGRESSOS DE DEPÓSITOS INTERCOOPERATIVOS	57.124	91.577	30.238
RESULTADO DE APLICAÇÕES INTERFINANCEIRAS DE LIQUIDEZ	8.297	15.107	2.236
RESULTADO DE OPERAÇÕES COM TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	12.744	23.016	9.684
<b>DISPÊNDIOS E DESPESAS DA INTERMEDIAÇÃO FINANCEIRA</b>	<b>(93.798)</b>	<b>(150.113)</b>	<b>(39.776)</b>
OPERAÇÕES DE CAPTAÇÃO NO MERCADO	(78.240)	(128.027)	(36.422)
OPERAÇÕES DE EMPRÉSTIMOS E REPASSES	(3.879)	(7.002)	(1.276)
PROVISÕES PARA PERDAS ESPERADAS ASSOCIADAS AO RISCO DE CRÉDITO	(11.679)	(15.084)	(2.078)
<b>RESULTADO BRUTO DA INTERMEDIAÇÃO FINANCEIRA</b>	<b>28.259</b>	<b>61.729</b>	<b>52.696</b>
<b>OUTROS INGRESSOS E RECEITAS/DISPÊNDIOS E DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>(9.324)</b>	<b>(18.750)</b>	<b>(14.375)</b>
INGRESSOS E RECEITAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	4.206	6.083	4.509
RENDAS DE TARIFAS	63	150	289
DISPÊNDIOS E DESPESAS DE PESSOAL	(9.807)	(18.845)	(14.909)
OUTROS DISPÊNDIOS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(7.012)	(13.067)	(11.125)
DISPÊNDIOS E DESPESAS TRIBUTÁRIAS	(210)	(404)	(314)
OUTROS INGRESSOS E RECEITAS OPERACIONAIS	5.634	11.139	9.691
OUTROS DISPÊNDIOS E DESPESAS OPERACIONAIS	(2.198)	(3.806)	(2.516)
<b>PROVISÕES</b>	<b>(1.190)</b>	<b>(1.422)</b>	<b>(1.178)</b>
PROVISÕES/REVERSÕES PARA CONTINGÊNCIAS	(809)	(731)	(595)
PROVISÕES/REVERSÕES PARA GARANTIAS PRESTADAS	(381)	(691)	(583)
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>	<b>17.745</b>	<b>41.557</b>	<b>37.143</b>
<b>OUTRAS RECEITAS E DESPESAS</b>	<b>278</b>	<b>587</b>	<b>1.414</b>
<b>SOBRAS OU PERDAS ANTES DA TRIBUTAÇÃO E PARTICIPAÇÕES</b>	<b>18.023</b>	<b>42.144</b>	<b>38.557</b>
<b>IMPOSTO DE RENDA E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL</b>	<b>131</b>	<b>-</b>	<b>(474)</b>
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE ATOS NÃO COOPERADOS	78	-	(202)
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE ATOS NÃO COOPERADOS	53	-	(272)
<b>PARTICIPAÇÕES NOS RESULTADOS</b>	<b>(1.322)</b>	<b>(2.387)</b>	<b>(2.078)</b>
<b>SOBRAS OU PERDAS DO PERÍODO ANTES DAS DESTINAÇÕES E DOS JUROS AO CAPITAL</b>	<b>16.832</b>	<b>39.757</b>	<b>36.005</b>
<b>JUROS AO CAPITAL</b>	<b>(4.639)</b>	<b>(4.639)</b>	<b>(3.576)</b>
<b>SOBRAS OU PERDAS DO PERÍODO ANTES DAS DESTINAÇÕES</b>	<b>12.193</b>	<b>35.118</b>	<b>32.429</b>





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
**DESEMPENHO ECONÔMICO**  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 201-2 Implicações Financeiras e outros Riscos e Oportunidades decorrentes de Mudanças Climáticas

A identificação de riscos é uma etapa fundamental na implantação de sistemas de gestão ESG. Através dessa ferramenta priorizamos quais riscos devemos dirigir esforços e recursos para reduzir e controlá-los, para isso precisamos de uma ferramenta que ajude a definir prioridades. Essa ferramenta é a matriz de riscos. Temos como objetivo futuro a definição de uma matriz de risco ESG para mitigar os riscos relacionados aos impactos das mudanças climáticas, as práticas de gestão ambiental, as condições de trabalho e segurança, a respeito aos direitos humanos, a ações anti-suborno, a corrupção e a conformidade com as leis e regulamentos relevantes.

A Cooperativa ainda não possui um sistema para calcular as implicações ou os custos financeiros envolvidos, porém está entre as metas do Grupo de Sustentabilidade conforme seu cronograma para 2023. [GRI 2201-2 a. i. ii. iii. iv. v](#)

## GRI 201-3 Obrigações do Plano de Benefício Definido e outros Planos de Aposentadoria

A Cooperativa não possui nenhum plano de benefício definido no que tange aos planos de aposentadoria.

## GRI 201-4 Apoio Financeiro Recebido do Governo

O Sicoob Coopcredi é credenciado ao Programa Nacional de Apoio às Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - PRONAMPE.

O Pronampe é uma linha de crédito oferecida pelo governo através de instituições financeiras para auxiliar no desenvolvimento e fortalecimento de microempreendedores individuais (MEI) com receita bruta igual ou inferior a R\$ 81.000,00, microempresas com receita bruta anual igual ou inferior a R\$ 360 mil e empresas de Pequeno Porte com receita bruta superior a R\$ 360.000,00 e igual ou inferior a R\$ 4.800.000,00.



O programa se juntou a outros programas de apoio ao crédito lançados em 2020, em resposta a um cenário de expectativa de represamento do crédito e redução do consumo para ajudar empreendedores dessas categorias durante a pandemia do Covid-19. O PRONAMPE foi aperfeiçoado com a publicação da Medida Provisória nº 1.139, de 27 de outubro de 2022. As normas, respectivamente, flexibilizam e regulamentam o prazo de pagamentos das operações do Programa para até 72 meses, antes eram 48 meses sendo admitida uma prorrogação por até 12 meses. As taxas de juros não foram alteradas e passam a ser reguladas pelo Ministério da Economia.

Foram liberados através do PRONAMPE 93 operações crédito totalizando um valor de R\$ 9.115.799,20.

# MATERIAIS



## GRI 301-1 Materiais utilizados, discriminados por Peso ou Volume

A Cooperativa não utiliza materiais discriminados por peso ou volume, visto que os produtos e serviços fornecidos pela organização são intangíveis.

O Sicoob Coopcredi possui mecanismos internos que visam mitigar os impactos ambientais referentes aos materiais utilizados dentro da organização, se tratando de um processo de conscientização interno.

Pensando na diminuição dos impactos ambientais gerados pelo uso de objetos descartáveis, o Sicoob Coopcredi em 10 de outubro de 2022 iniciou um projeto com o objetivo de conscientizar e incentivar os empregados a utilizarem um kit sustentável, composto por garrafa, copo e caneca, deixando de disponibilizar copos descartáveis.

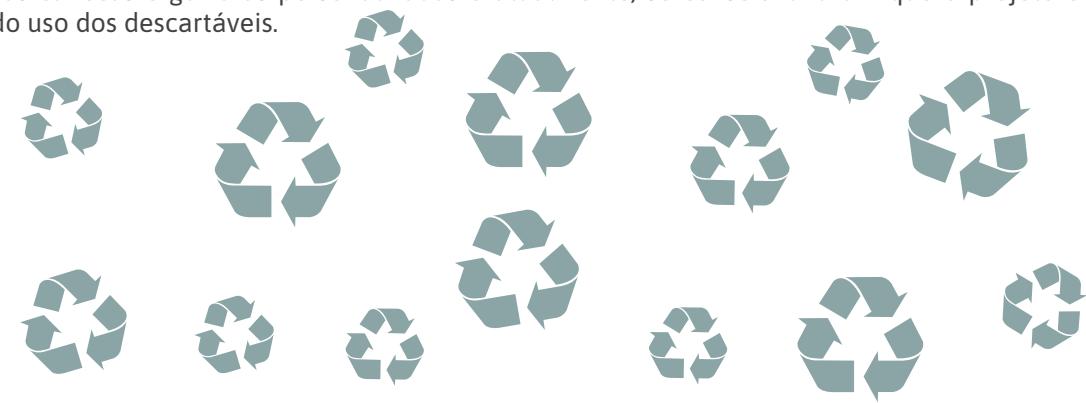
Os empregados em um primeiro momento apresentaram uma certa resistência a quebra do hábito do uso de descartáveis mas, foi verificado que no decorrer dos três meses posteriores ao início do projeto, todos aderiram a ideia trazendo para o trabalho suas canecas e garrafas personalizadas e atualmente, se conscientizaram que o projeto é um grande avanço na questão ambiental e inclusive, os mesmos defendem a substituição do uso dos descartáveis.

### ADOTE UMA CANECA, COPO OU SQUEEZE!

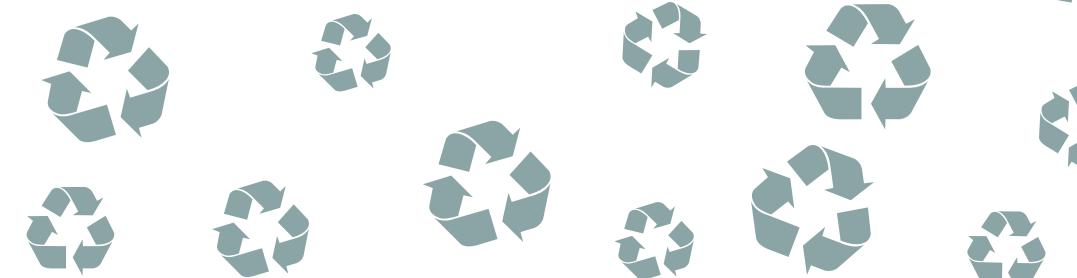
#### RAZÕES PARA VOCÊ REDUZIR O USO DE COPOS DESCARTÁVEIS



- 1 UM ÚNICO COPO DESCARTÁVEL LEVA 200 ANOS PARA SE DECOMPOR.
  - 2 SEU USO GERA GRANDE QUANTIDADE DE LIXO QUE AFETA O PLANETA E TAMBÉM NOSSAS VIDAS!
  - 3 ALÉM DISSO, A PRODUÇÃO DO COPO DESCARTÁVEL GASTA ENERGIA ELÉTRICA, ÁGUA, PETRÓLEO
- #ADOTEUMCOPO



### Copo/Caneca/Squeeze!



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO

**MATERIAIS**

ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

No mesmo sentido, optamos por substituir as toalhas de papel destinadas à secagem de mãos nos banheiros da matriz. Foram instalados 5 secadores de mãos como forma de proporcionar economia, tendo em vista que a matriz possui energia renovável e não poluente advinda das placas fotovoltaicas que foram instaladas em 2021, e ainda, contribuindo com a diminuição de resíduos sólidos, evitando também o desmatamento e outros impactos negativos.



### **REALIZAMOS A SUBSTITUIÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS MAIS ECONÔMICOS DO PONTO DE VISTA ENERGÉTICO**

- TROCA DOS COMPUTADORES POR NOTEBOOKS;
- INSTALAÇÃO DE SISTEMA DE ILUMINAÇÃO EM LED COM SENSORES DE APROXIMAÇÃO;
- REUTILIZAÇÃO DE APARELHOS ELETRÔNICOS QUE SERIAM DESCARTADOS GERANDO RESÍDUOS SÓLIDOS PARA VENDA CONSCIENTIZADA;
- VENDA FACILITADA DE EQUIPAMENTOS QUE FORAM SUBSTITUÍDOS E VENDIDOS AOS EMPREGADOS. OFERECEMOS AOS EMPREGADOS A POSSIBILIDADE DE COMPRA DE 47 COMPUTADORES COM VALOR ACESSÍVEL, COMO FORMA DE POSSIBILITAR O ACESSO DAS FAMÍLIAS A TECNOLOGIA E EVITAR O DESCARTE DE RESÍDUOS SÓLIDOS.

Para acompanhar as mudanças globais de redução no consumo de materiais, sejam eles renováveis ou não, o Sicoob Coopcredi intensificou a utilização das plataformas digitais para assinatura de seus documentos, como forma de diminuir o uso de papel e proporcionar aos nossos associados a possibilidade de assinar documentos em qualquer lugar do mundo. Em 2022 continuamos com o uso da **Plataforma DocuSign**, concluindo a assinatura de 3.467 documentos.

Da mesma forma, utilizamos a **Plataforma D4Sign**, concluindo 4.058 assinaturas no ano de 2022.

### **ÍNDICE DE ELETRONIZAÇÃO**

O nosso índice de eletronização representa a quantidade de transações realizadas através dos canais de atendimento digital (App Sicoob, Sicoobnet Empresarial e autoatendimento), em comparação com as transações realizadas utilizando o caixa físico dos postos de atendimento. Em janeiro de 2022 o índice de eletronização representava 92,61%, passando para 94,55% em dezembro do mesmo ano. Em Janeiro de 2022 os terminais de autoatendimento com o processamento de depósito via envelope representavam 7,39%, passando para 5,45% em dezembro de 2022. [GRI 301-1 a. i. ii.](#)

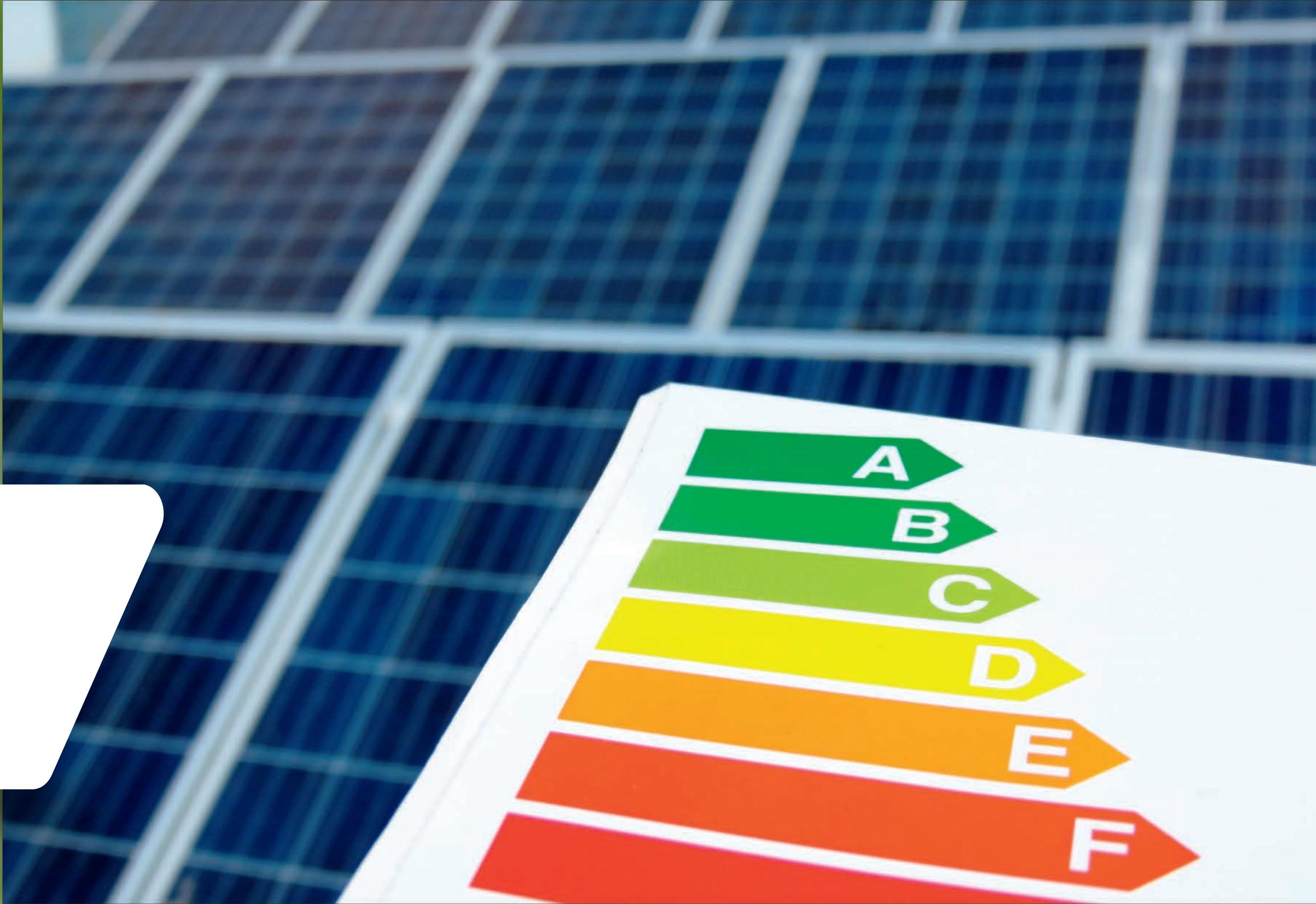
### **GRI 301-2 Matérias-Primas ou Materiais Reciclados Utilizados**

Nas relações de negócios da Cooperativa, ela não faz uso de matérias-primas ou materiais reciclados na fabricação de seus serviços, visto que atua com produtos intangíveis.

### **GRI 301-3 Produtos e suas Embalagens Reaproveitados**

Nas relações de negócios da Cooperativa, ela não faz uso de matérias-primas ou materiais reaproveitados na fabricação de seus serviços, visto que atua com produtos intangíveis.

# ENERGIA





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
**ENERGIA**  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 302-1 Consumo de Energia dentro da Organização

A Cooperativa não faz uso de combustíveis oriundos de fontes não renováveis. [GRI 302-1a.](#)

O Sicoob Coopecredi utiliza apenas combustível de fonte renovável em sua frota de 19 veículos. Não há gestão sobre o consumo total no ano de 2022. [GRI 302-1b.](#)

No ano de 2022 o consumo total de energia em joules e watts-hora foi de 155.348,13. [GRI 302-1c.](#)

### CONSUMO TOTAL DE ENERGIA ELÉTRICA EM KWH DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2022

MATRIZ	PA JABOTICABAL	PA TAQUARITINGA	PA DUMONT	PA PRADÓPOLIS	PA MATÃO	PA DIGITAL	PA GUARIBA	PA LENÇÓIS PAULISTA
5.518,73	28.720,40	3.347,00	8.840,00	28.454,00	29.280,00	0	31.204,00	19.984,00

A energia fotovoltaica que sobra do consumo das instalações nas localidades raízes de Guariba, Jaboticabal e Taquaritinga, são repassados para demais PA's, sendo:

- Matriz Guariba: repasse para PA Guariba;
- Jaboticabal: repasse para PA Matão;
- Taquaritinga: repasse para PA Dumont e Pradópolis. [GRI 302-1d.](#)

## GRI 302-2 Consumo de Energia fora da Organização

A Cooperativa não possui consumo de energia externa, somente em seus próprios Postos de Atendimento.

## GRI 302-3 Intensidade Energética

A Cooperativa não calcula a intensidade energética pois não foi definido como uma de suas métricas neste período de relato.



## GRI 302-4 Redução do Consumo de Energia

Em 2022 houve redução de 110.577,90 KWh, representando redução de R\$ 112.627,13 em comparação ao ano anterior (2021). [GRI 302-4 a. b. c. d.](#)

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA ELÉTRICA EM KWH DE JANEIRO DE 2021 A DEZEMBRO DE 2021									
MATRIZ	PA JABOTICABAL	PA TAQUARITINGA	PA DUMONT	PA PRADÓPOLIS	PA MATÃO	PA DIGITAL	PA GUARIBA	PA LENÇÓIS PAULISTA	TOTAL
67.801,26	40.126,00	24.296,00	26.424,00	24.235,00	32.292,00	0	40.400,00	12.401,00	267.975,26

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA ELÉTRICA EM KWH DE JANEIRO DE 2022 A DEZEMBRO DE 2022									
MATRIZ	PA JABOTICABAL	PA TAQUARITINGA	PA DUMONT	PA PRADÓPOLIS	PA MATÃO	PA DIGITAL	PA GUARIBA	PA LENÇÓIS PAULISTA	TOTAL
5.518,73	28.720,40	3.347,00	8.840,00	28.454,00	29.280,00	0	31.204,00	19.984,00	155.348,13



## GRI 302-5 Reduções nos Requisitos Energéticos de Produtos e Serviços

A Cooperativa não calcula a redução nos requisitos energéticos dos serviços pois não foi definido como uma de suas métricas neste período de relato.

# BIODIVERSIDADE



## GRI 304-1 Unidades operacionais Próprias, Arrendadas ou Geridas dentro ou nas adjacências de Áreas de Proteção Ambiental e Áreas de Alto Valor de Biodiversidade situadas fora de Áreas de Proteção Ambiental

Os escritórios da Cooperativa não estão situados em áreas ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade, conforme solicitado neste requisito.

## GRI 304-2 Impactos Significativos de Atividades, Produtos e Serviços na Biodiversidade

Os serviços da Cooperativa não causam impactos significativos na biodiversidade.

[GRI 304-2 a. i. ii. iii. iv. v. vi.](#)

[GRI 304-2 b. i. ii. iii. iv.](#)

## GRI 304-3 Habitats protegidos ou restaurados

A Cooperativa não ocupa habitats protegidos ou restaurados.

## GRI 304-4 Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em Listas Nacionais de Conservação com habitats em Áreas Afetadas por Operações da Organização

As operações da Cooperativa não afetam espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas.



# EMISSÕES





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
**EMISSÕES**  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 305-1 Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE)

O cálculo de emissões de gás é apresentado em um inventário de emissões de gases de efeito estufa, e esse inventário não foi adotado pelas políticas internas da Cooperativa, portanto não temos como apresentar dados relacionados às emissões do Sicoob Coopecredi.

### HISTÓRICO ANUAL DAS PLACAS FOTOVOLTAICAS

#### PA Jaboticabal:

#### PA Taquaritinga:

#### Matriz Guariba:



## GRI 305-2 Emissões Indiretas (Escopo 2) de Gases de Efeito Estufa (GEE) Provenientes de Aquisição de Energia

As operações da Cooperativa não geram emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes de aquisição de energia.

## GRI 305-3 Outras Emissões Indiretas (Escopo 3) de Gases de Efeito Estufa (GEE)

As operações da Cooperativa não geram outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE).

## GRI 305-4 Intensidade de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

A Cooperativa não possui dados de intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) para esse período de relato.

## GRI 305-5 Redução de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

No item 305-1 está disponível o histórico anual das placas fotovoltaicas, o qual mostra a redução de CO<sub>2</sub> reduzido.

## GRI 305-6 Emissões de Substâncias que Destroem a Camada de Ozônio (SDO)

A Cooperativa não possui operações que geram emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO).

## GRI 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras Emissões Atmosféricas Significativas

A Cooperativa não possui operações que geram emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas.



# EMPREGO





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
**EMPREGO**  
SUMÁRIO GRI  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 401-1 Novas Contratações e Rotatividade de Empregados



GÊNERO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
MULHERES	15	12	27
HOMENS	12	15	27
TOTAL	27	27	54

### FAIXA ETÁRIA

ATÉ 20 ANOS	3	11,11%
21 A 29 ANOS	6	22,22%
30 A 39 ANOS	9	33,33%
40 A 49 ANOS	6	22,22%
50 A 59 ANOS	3	11,11%
60 ANOS OU MAIS	0	0,00%
TOTAL	27	100%

### LOCAL

ARARAQUARA	1	3,70%
BAURU	2	7,41%
GUARIBA	8	29,63%
JABOTICABAL	6	22,22%
LENÇÓIS PAULISTA	1	3,70%
MARÍLIA	1	3,70%
MONTE ALTO	1	3,70%
RIBEIRÃO PRETO	2	7,41%
RIO CLARO	1	3,70%
SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	2	7,41%
TAQUARITINGA	2	7,41%
TOTAL	27	100%



GÊNERO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
MULHERES	16	8	24
HOMENS	8	16	24
TOTAL	24	24	48

### FAIXA ETÁRIA

ATÉ 20 ANOS	2	8,33%
21 A 29 ANOS	6	25,00%
30 A 39 ANOS	9	37,50%
40 A 49 ANOS	3	12,50%
50 A 59 ANOS	4	16,67%
60 ANOS OU MAIS	0	0,00%
TOTAL	24	100%

### LOCAL

ARARAQUARA	1	4,17%
BAURU	1	4,17%
DUMONT	1	4,17%
GUARIBA	6	25,00%
JABOTICABAL	1	4,17%
LENÇÓIS PAULISTA	2	8,33%
MATAO	4	16,67%
MIRASSOL	1	4,17%
PRADÓPOLIS	3	12,50%
RIBEIRÃO PRETO	1	4,17%
RIO CLARO	1	4,17%
SANTA ADÉLIA	1	4,17%
SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	1	4,17%
TOTAL	24	100%

**TURNOVER GERAL: 16,89%**

GÊNERO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
MULHERES	31	16	47
HOMENS	20	16	36
TOTAL	51	32	83

### FAIXA ETÁRIA

ATÉ 20 ANOS	5	9,80%
21 A 29 ANOS	12	23,53%
30 A 39 ANOS	18	35,29%
40 A 49 ANOS	9	17,65%
50 A 59 ANOS	7	13,73%
60 ANOS OU MAIS	0	0,00%
TOTAL	51	100%

### LOCAL

ARARAQUARA	2	3,92%
BAURU	3	5,88%
DUMONT	1	1,96%
GUARIBA	14	27,45%
JABOTICABAL	7	13,73%
LENÇÓIS PAULISTA	3	5,88%
MARÍLIA	1	1,96%
MATÃO	4	7,84%
MIRASSOL	1	1,96%
MONTE ALTO	1	1,96%
PRADÓPOLIS	3	5,88%
RIBEIRÃO PRETO	3	5,88%
RIO CLARO	2	3,92%
SANTA ADÉLIA	1	1,96%
SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	3	5,88%
TAQUARITINGA	2	3,92%
TOTAL	51	100%

MENSAGEM DO PRESIDENTE  
 A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
 ATIVIDADES E TRABALHADORES  
 GOVERNANÇA  
 ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
 ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS  
 TEMAS MATERIAIS  
 DESEMPENHO ECONÔMICO  
 MATERIAIS  
 ENERGIA  
 BIODIVERSIDADE  
 EMISSÕES  
**EMPREGO**  
 SUMÁRIO GRI  
 ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## GRI 401-2 Benefícios oferecidos a Empregados em Tempo Integral que não são oferecidos a Empregados Temporários ou de Período Parcial

### BENEFÍCIOS DISPONIBILIZADOS AOS EMPREGADOS DO SICOOB:

Seguro de Vida, Plano de Saúde, Plano Odontológico, Licença Maternidade/Paternidade, Vale Alimentação, Vale Combustível (apenas para Gerentes Digitais), PPR Semestral, PPR Anual, Auxílio Bolsa de Estudos (conforme critérios internos) e Convênio com Farmácia.[GRI 401-2 a. b.](#)

## GRI 401-3 Licença Maternidade/Paternidade

Em 2022 eram 95 mulheres e 56 homens com direito a licença maternidade/paternidade.

Na qual 2 mulheres tiraram licença maternidade. Ambas retornaram ao trabalho após o término do afastamento e continuam empregadas. Desta forma, a taxa de retenção foi de 100%.

<b>TOTAL LICENÇA</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL RETORNO</b>	<b>2</b>



### \* NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS COM DIREITO A TIRAR LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

<b>GÊNERO</b>		
<b>MULHERES</b>	<b>95</b>	<b>62,91%</b>
<b>HOMENS</b>	<b>56</b>	<b>37,09%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>151</b>	<b>100%</b>

### \* NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE TIRARAM E RETORNARAM LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

<b>GÊNERO</b>		
<b>MULHERES</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>
<b>HOMENS</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>

**TAXA DE RETORNO: 100%**





MENSAGEM DO PRESIDENTE  
 A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
 ATIVIDADES E TRABALHADORES  
 GOVERNANÇA  
 ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
 ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS  
 TEMAS MATERIAIS  
 DESEMPENHO ECONÔMICO  
 MATERIAIS  
 ENERGIA  
 BIODIVERSIDADE  
 EMISSÕES  
 EMPREGO  
**SUMÁRIO GRI**  
 ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

## Sumário de Conteúdo GRI com base nas Normas - GRI 1: Fundamentos 2021 - GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

NORMA GRI	CONTEÚDOS	REFERÊNCIA	OMISSÃO
<b>1 A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO</b>			
GRI 2-1	DETALHES DA ORGANIZAÇÃO	05	[ESTE CONTEÚDO NÃO PODERÁ SER OMITIDO]
GRI 2-2	ENTIDADES INCLUÍDAS NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE DA ORGANIZAÇÃO	06	
GRI 2-3	PERÍODO DE RELATO, FREQUÊNCIA E PONTO DE CONTATO - DECLARAÇÃO DE USO	06	
GRI 2-4	REFORMULAÇÕES DE INFORMAÇÕES	07	
GRI 2-5	VERIFICAÇÃO EXTERNA	07	
<b>2 ATIVIDADES E TRABALHADORES</b>			
GRI 2-6	ATIVIDADES, CADEIA DE VALOR E OUTRAS RELAÇÕES DE NEGÓCIOS	09	
GRI 2-7	EMPREGADOS	31	
GRI 2-8	TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS	33	
<b>3 GOVERNANÇA</b>			
GRI 2-9	ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO	35	
GRI 2-10	NOMEAÇÃO E SELEÇÃO PARA O MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA	36	
GRI 2-11	PRESIDENTE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA	36	
GRI 2-12	PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DOS IMPACTOS	37	
GRI 2-13	DELEGAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELA GESTÃO DE IMPACTOS	40	
GRI 2-14	PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE	41	
GRI 2-15	CONFLITOS DE INTERESSE	42	
GRI 2-16	COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS	42	
GRI 2-17	CONHECIMENTO COLETIVO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA	43	
GRI 2-18	AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA	43	
GRI 2-19	POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO	44	
GRI 2-20	PROCESSO PARA DETERMINAÇÃO DA REMUNERAÇÃO	44	
GRI 2-21	PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL	44	
<b>4 ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS</b>			
GRI 2-22	DECLARAÇÃO SOBRE ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	3	
GRI 2-23	COMPROMISSOS DE POLÍTICA	46	
GRI 2-24	INCORPORAÇÃO DE COMPROMISSOS DE POLÍTICA	47	
GRI 2-25	PROCESSOS PARA REPARAR IMPACTOS NEGATIVOS	48	
GRI 2-26	MECANISMOS PARA ACONSELHAMENTO E APRESENTAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES	49	
GRI 2-27	CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS	49	
GRI 2-28	PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES	49	



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
**SUMÁRIO GRI**  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

NORMA GRI	CONTEÚDOS	REFERÊNCIA	OMISSÃO
<b>5 ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS</b>		<b>50</b>	
GRI 2-29	ABORDAGEM PARA ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS	<b>51</b>	
GRI 2-30	ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA	<b>51</b>	
<b>6 TEMAS MATERIAIS</b>		<b>52</b>	
GRI 3-1	PROCESSO DE DEFINIÇÃO DE TEMAS MATERIAIS	<b>53</b>	
GRI 3-2	LISTA DE TEMAS MATERIAIS	<b>53</b>	
GRI 3-3	GESTÃO DOS TEMAS MATERIAIS	<b>54</b>	
<b>7 DESEMPENHO ECONÔMICO</b>		<b>55</b>	
GRI 201-1	VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO	<b>56</b>	
GRI 201-2	IMPLICAÇÕES FINANCEIRAS E OUTROS RISCOS E OPORTUNIDADES DECORRENTES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS	<b>57</b>	
GRI 201-3	OBRIGAÇÕES DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO E OUTROS PLANOS DE APOSENTADORIA	<b>57</b>	
GRI 201-4	APOIO FINANCEIRO RECEBIDO DO GOVERNO	<b>57</b>	
<b>8 MATERIAIS</b>		<b>58</b>	
GRI 301-1	MATERIAIS UTILIZADOS, DISCRIMINADOS POR PESO OU VOLUME	<b>59</b>	
GRI 301-2	MATÉRIAS-PRIMAS OU MATERIAIS RECICLADOS UTILIZADOS	<b>60</b>	
GRI 301-3	PRODUTOS E SUAS EMBALAGENS REAPROVEITADOS	<b>60</b>	
<b>9 ENERGIA</b>		<b>61</b>	
GRI 302-1	CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO	<b>62</b>	
GRI 302-2	CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO	<b>62</b>	
GRI 302-3	INTENSIDADE ENERGÉTICA	<b>62</b>	
GRI 302-4	REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA	<b>63</b>	
GRI 302-5	REDUÇÕES NOS REQUISITOS ENERGÉTICOS DE PRODUTOS E SERVIÇOS	<b>63</b>	
<b>10 BIODIVERSIDADE</b>		<b>64</b>	
GRI 304-1	UNIDADES OPERACIONAIS PRÓPRIAS, ARRENDADAS OU GERIDAS DENTRO OU NAS ADJACÊNCIAS DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E ÁREAS DE ALTO VALOR DE BIODIVERSIDADE SITUADAS FORA DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL	<b>65</b>	
GRI 304-2	IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE ATIVIDADES, PRODUTOS E SERVIÇOS NA BIODIVERSIDADE	<b>65</b>	
GRI 304-3	HABITATS PROTEGIDOS OU RESTAURADOS	<b>65</b>	
GRI 304-4	ESPÉCIES INCLuíDAS NA LISTA VERMELHA DA IUCN E EM LISTAS NACIONAIS DE CONSERVAÇÃO COM HABITATS EM ÁREAS AFETADAS POR OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO	<b>65</b>	



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSIONES  
EMPREGO  
**SUMÁRIO GRI**  
ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE

NORMA GRI	CONTEÚDOS	REFERÊNCIA	OMISSÃO
<b>11 EMISSÕES</b>		<b>66</b>	
GRI 305-1	EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)	<b>67</b>	
GRI 305-2	EMISSIONES INDIRETAS (ESCOPO 2) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DE AQUISIÇÃO DE ENERGIA	<b>68</b>	
GRI 305-3	OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)	<b>68</b>	
GRI 305-4	INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)	<b>68</b>	
GRI 305-5	REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)	<b>68</b>	
GRI 305-6	EMISSIONES DE SUBSTÂNCIAS QUE DESTROEM A CAMADA DE OZÔNIO (SDO)	<b>68</b>	
GRI 305-7	EMISSIONES DE NOX, SOX E OUTRAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS	<b>68</b>	
<b>12 EMPREGO</b>		<b>69</b>	
GRI 401-1	NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS	<b>70</b>	
GRI 401-2	BENEFÍCIOS OFERECIDOS A EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL QUE NÃO SÃO OFERECIDOS A EMPREGADOS TEMPORÁRIOS OU DE PERÍODO PARCIAL	<b>71</b>	
GRI 401-3	LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE	<b>71</b>	

## Asseguração por Auditoria Independente



**MOORE**

### Moore Prisma Auditores e Consultores

Rua Milton José Robusti, 75  
 15º andar  
 CEP 14021-613  
 Ribeirão Preto - SP  
 T. 55 (16) 3019-7900  
 E.  
 moorerp@moorebrasil.com.br  
[www.moorebrasil.com.br](http://www.moorebrasil.com.br)

### RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS INFORMAÇÕES NÃO FINANCEIRAS CONSTANTES NO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE – 2022

Ao Conselho de Administração e Diretoria **Coopecredi Guariba - Cooperativa de Crédito - Sicoob Coopcredi** - Guariba SP

#### INTRODUÇÃO

Fomos contratados pela Coopecredi Guariba - Cooperativa de Crédito - Sicoob Coopcredi (“Cooperativa”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no “Relatório de Sustentabilidade – 2022” da Sicoob Coopcredi, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório de Sustentabilidade – 2022, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

#### RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DA COOPERATIVA

A administração da Cooperativa é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade – 2022;
- Preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI – Standards) e critérios próprios no que tange as métricas de sustentabilidade;
- Desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade – 2022, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

#### RESPONSABILIDADE DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade – 2022, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07 – 2022, emitido pelo CFC, e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade – 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade – 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:



MENSAGEM DO PRESIDENTE  
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO  
ATIVIDADES E TRABALHADORES  
GOVERNANÇA  
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS  
ENGAGEMENT DE STAKEHOLDERS  
TEMAS MATERIAIS  
DESEMPENHO ECONÔMICO  
MATERIAIS  
ENERGIA  
BIODIVERSIDADE  
EMISSÕES  
EMPREGO  
SUMÁRIO GRI  
**ASSEGURAÇÃO POR AUDITORIA INDEPENDENTE**

- (a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade – 2022;
- (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- (c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade – 2022; e
- (d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards e critérios próprios aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade – 2022.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

## ALCANCE E LIMITAÇÕES

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade – 2022. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguir os critérios da GRI – Standards e próprios e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nossorelatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – Standards).

## CONCLUSÃO

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade – 2022 para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da Coopcredi Guariba - Cooperativa de Crédito - Sicoob Coopcredi, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative – GRI (GRI –Standards) e critérios próprios.

Ribeirão Preto SP, 9 de junho de 2023.

**Moore Prisma Auditores Independentes**  
CRC 2SP017256/O-3

**Julio Cesar Dias**  
Contador - CRC 1SP322496/O-1

# COORDENAÇÃO EDITORAÇÃO E PRODUÇÃO

## Colaboração

Caíque Aparecido Brunelli Silva  
Fulvia Correa de Paula  
Joyce Helena Peres Fernandes  
Luiz Henrique de Lima  
Tatiane Basile  
Liliane Aparecida Vicentin Thomazele  
Renata Cristina Venturin de Miguel

## Coordenação e Revisão

Nathalia Monteiro Cornelian  
Daniel Lobo  
Valéria Negrini

## Diagramação

Luiz Henrique de Lima

## MATRIZ Guariba

Av. Antonio Albino, 1671, Vila Garavello  
Cx. Postal 77 – 14.845-038  
Tel.: (16) 3251-9746  
CNPJ: 44.469.161/0001-02

## POSTOS DE ATENDIMENTO

### Jaboticabal

Praça Dom José Marcondes Homem de Mello, 155, Centro  
14.870-515  
Tel.: (16) 3209-9600  
CNPJ: 44.469.161/0002-85

### Taquaritinga

Rua Prudente de Moraes, 281, Centro  
15.900-053  
Tel.: (16) 3253-8053  
CNPJ: 44.469.161/0003-66

### Dumont

Rua Alfredo Condeixa, 29, Centro  
14.120-000  
Tel.: (16) 3944-9410  
CNPJ: 44.469.161/0004-47

### Pradópolis

Rua São Martinho, 653, Centro  
14.850-000  
Tel.: (16) 3981-9110  
CNPJ: 44.469.161/0005-28

### Matão

Rua São Lourenço, 1079, Vila Mariani  
15.990-200  
Tel.: (16) 3383-7979  
CNPJ: 44.469.161/0006-09

### Digital

Av. Antonio Albino, 1671, Vila Garavello  
14.845-038  
Tel.: (16) 3251-9711  
CNPJ: 44.469.161/0007-90

### Guariba

Rua 9 de Julho, 977, Centro  
14.840-021  
Tel.: (16) 3251-9706  
CNPJ: 44.469.161/0008-70

### Lençóis Paulista

Rua Ignácio Anselmo, 444, Centro  
14.682-040  
Tel.: (14) 3269-1200  
CNPJ: 44.469.161/0009-51

### I9 – Ribeirão Preto

Av. Presidente Castelo Branco, 2525, Sala 300  
Anexo A, Parque Industrial Lagoinha  
14.095-000  
Tel.: (16) 99753-9908  
CNPJ: 44.469.161/0010-95

**Central de Atendimento**

Capitais e regiões metropolitanas: 4000-1111

Demais localidades: 0800 642 0000

**SAC 24h**

0800 724 4420

**Ouvidoria Sicoob**

Atendimento seg. a sex. de 8h às 20h | 0800 725 0996

[www.ouvidoriasicoob.com.br](http://www.ouvidoriasicoob.com.br)

**Deficientes auditivos ou de fala**

Atendimento seg. a sex. de 8h às 20h | 0800 940 0458

**Demais serviços de atendimento**

[sicoob.com.br](http://sicoob.com.br)



[/SicoobCoopecredi3041](https://facebook.com/SicoobCoopecredi3041)



[/SicoobCoopecredi](https://instagram.com/SicoobCoopecredi)



[/SicoobCoopecredi](https://linkedin.com/company/SicoobCoopecredi)



[/SicoobCoopecredi3041](https://youtube.com/SicoobCoopecredi3041)

[www.sicoob.com.br/web/sicoobcoopecredi](http://www.sicoob.com.br/web/sicoobcoopecredi)