



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2021



SICOOB COOPECREDI
Cooperativa de Crédito

SUMÁRIO

Estratégia	04	Perfil Organizacional	06	Ética e Integridade	22	Governança	24
Engajamento com Stakeholders	28	Forma de Gestão	30	Prática de Relato	34	Desempenho Econômico	56
Materiais	58	Energia	60	Biodiversidade	62	Emissões	64
Emprego	66	Sumário GRI	76				



ESTRATÉGIA



Declaração do mais alto executivo GRI 102-14



Ricardo Bellodi Bueno
Presidente do Conselho
de Administração

Mesmo com a pandemia da covid-19 tendo forte presença no ano de 2021, continuando a modificar a vida das pessoas a nível mundial e trazendo impactos no ambiente econômico e social que estamos inseridos, o Sicoob Coopecredi mais uma vez conseguiu mostrar sua solidez e resiliência, apresentando o melhor resultado de seus 47 anos de existência, mas sem se esquecer de uma de suas principais raízes: a sustentabilidade.

É sempre importante lembrar que a Cooperativa surgiu para fornecer suporte financeiro aos agricultores da cana-de-açúcar da região de Guariba e é fundamental para o fomento da atividade agrícola através de suas condições diferenciadas e atendimento personalizado para seus Associados.

Neste ano que passou, a Cooperativa intensificou seu foco na ideia de crédito sustentável, disponibilizando através da intercooperação financiamento de placas solares fotovoltaicas, crédito verde e captação verde, em taxas diferenciadas a seus Associados.

Foi realizada também a instalação de 450 placas fotovoltaicas na própria Cooperativa, sendo 250 no estacionamento da Matriz em Guariba além de 116 no Posto de Atendimento de Jaboticabal e 84 no Posto de Atendimento de Taquaritinga, gerando energia limpa capaz de subsidiar o consumo de energia de, em média, 75% do Sicoob Coopecredi.

Tornou-se a primeira cooperativa a participar do programa Adote um Parque, do governo federal.

Implantamos o FAS (Fundo de Ação Social), que atendeu 23 projetos de instituições para fins sociais, educacionais, culturais e desenvolvimento sustentável, no montante de 170 mil, alcançando cerca de 1.700 pessoas em nossas comunidades.

Necessário também citar o Projeto Cultural Calendário que em mais um ano de sua existência, trouxe familiares de Associados entre 8 e 14 anos de idade, totalizando 65 inscrições, para refletir sobre o cooperativismo e a sustentabilidade, tendo como tema “Como alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil?”

Em 2022, continuaremos a fortalecer a sustentabilidade dentro do Sicoob Coopecredi e das comunidades em seu entorno, promovendo e difundindo nossos valores e buscando novas soluções em sustentabilidade e experiências inovadoras por meio do cooperativismo.



PERFIL ORGANIZACIONAL

GRI 102-1 | 102-2 | 102-2a

A Coopecredi Guariba - Cooperativa de Crédito inicia em 2022 o relato de suas iniciativas de responsabilidade socioambiental, utilizando como referência a GRI (Global Reporting Initiative).

O Sicoob Coopecredi tem por objeto social, além de outras operações que venham a ser permitidas às sociedades cooperativas de crédito, o desenvolvimento de programas de poupança, de uso adequado do crédito e de prestação de serviços, praticando todas as operações segundo a regulamentação em vigor; prover, por meio da mutualidade, prestação de serviços financeiros a seus associados, a formação educacional de seus associados, no sentido de fomentar o cooperativismo. No desenvolvimento do objeto social, a Cooperativa deverá adotar programas de uso adequado do crédito, de poupança e de formação educacional dos associados, tendo como base os valores e princípios cooperativistas.

Em todos os aspectos das atividades executadas na Cooperativa devem ser rigorosamente observados os princípios da neutralidade política e, inclusive mas não se limitando à da não discriminação por fatores religiosos, raciais, sociais ou de gênero.





NOSSO PORTFÓLIO

GRI 102-2b

Nossa estruturação de portfólio é pensada para atender com agilidade, flexibilidade e de maneira especializada a todos os cooperados, identificando suas necessidades, seu momento de vida e entendendo seus planos e metas.



PESSOA FÍSICA

CONTAS

Conta corrente, conta salário, conta capital e portabilidade.

CRÉDITO

Crédito Pessoal, crédito consignado, financiamento, portabilidade de crédito, renegociação de dívidas e crédito sustentável.

CARTÕES

Sicoobcard.

PREVIDÊNCIA

CONSÓRCIOS

Imóveis, automóveis, motocicletas, veículos pesados, serviços e bens duráveis.

CÂMBIO

INVESTIMENTOS

Conta poupança, RDC, LCA e LCI.

SEGUROS

Seguro vida individual, seguro vida mulher, segura vida simples, seguro vida master, seguro vida prestamista, seguro vida renda protegida, seguro auto, seguro residencial e contratação de seguro via App Sicoob.

SERVIÇOS

Saque sem cartão, saque digital, débito direto autorizado, débito automático, pix, recarga de celular, depósito de cheques, benefício INSS, portabilidade salarial, 2º via de boleto, efetivação em 2 passos, sipag, pagamento de contas e transferências.

PESSOA JURÍDICA

CONTAS

Conta Corrente, conta garantida, conta salário, conta capital, internet banking empresarial e canais de atendimento.

CRÉDITO

Pronampe, capital de giro, antecipação de recebíveis, financiamentos diferenciados, financiamento BNDES e renegociação de dívidas.

CARTÕES

Sicoobcard PJ, Coopcerto, BNDES e Salário.

CÂMBIO

CONSÓRCIOS

Imóveis e automóveis.

INVESTIMENTOS

Poupança e RDC.

SEGUROS

Seguro empresarial, seguro vida empresarial e seguro vida empresarial - agronegócio.

SERVIÇOS

Validador CNAB, transferência digital, transferência entre contas, débito direto autorizado, débito automático, folha de pagamento e pagamento de contas.

RECEBIMENTO

Sipag, domicílio bancário, comércio eletrônico, cobrança bancária e custódia de cheques.

LINHAS DE CRÉDITO E FINANCIAMENTO

Crédito Rural Sicoob, soluções de crédito, CPR-F, crédito sustentável e intercooperação.



NOSSA SEDE

Localização da Sede da Organização

Av. Antonio Albino, nº 1671 - Vila Garavello - Guariba/SP
CEP 14840-000
<https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcoopecredi/postos-atendimento>

Localização das Operações

A organização opera apenas no Brasil.

Natureza da Propriedade e Forma Jurídica

Instituição financeira não bancária, sociedade cooperativa de responsabilidade limitada, de pessoas, de natureza simples e sem fins lucrativos.

Mercados Atendidos

Localização geográfica onde os produtos e serviços são oferecidos:

Área de ação, para fins de instalação de dependências físicas, limitada ao município sede e aos seguintes municípios: Águas de Santa Bárbara, Agudos, Araraquara, Areiópolis, Avaré, Barrinha, Botucatu, Dobrada, Dumont, Guatapar, Pradópolis, Jaboticabal, Lenois Paulista, Macatuba, Matão, Monte Alto, Motuca, Pederneiras, Pitangueiras, Pontal, Ribeirão Preto, Rincão, Santa Ernestina, São Manuel, Sertãozinho, Taiau, Taiva e Taquaritinga;

rea de admissão de associados limitada aos municípios integrantes dos Estados de São Paulo, Minas Gerais, Mato Grosso do Sul, Paraná e Rio de Janeiro, e ainda os municípios de Unidades da Federação.

Setores Atendidos

Descrição	Empréstimos /TD (R\$)	Financiamento (R\$)	Financiamento Rurais (R\$)	31/12/2021	% da Carteira
Setor Privado - Comércio	60.157.282,30	3.704.358,07	0,00	63.861.640,37	0,11%
Setor Privado - Indústria	59.583.739,33	5.423.833,04	0,00	65.007.572,37	0,11%
Setor Privado - Serviços	38.488.369,93	7.823.761,08	0,00	46.312.131,01	0,08%
Pessoa Física	87.306.210,16	7.660.260,90	206.473.007,68	301.439.478,74	0,53%
Outros	87.577.962,55	343.526,90	4.042.945,89	91.964.435,34	0,16%
TOTAL	333.113.564,27	24.955.739,99	210.515.953,57	568.585.257,83	1,00%

Tipos de Clientes e Beneficiários

Podem se associar à Cooperativa todas as pessoas naturais e jurídicas que concordem com o Estatuto Social, preencham as condições nele estabelecidas e sejam residentes ou domiciliadas nos municípios integrantes dos estados federativos constantes no inciso III, do artigo 1, do Estatuto Social.

Em 31/12/2021, base de 8.718 associados, sendo 6.524 PFs, dos quais aproximadamente 1.600 são produtores rurais e 2.194 PJs.



PORTE DA ORGANIZAÇÃO

Número Total de Empregados;

Na data base de 12/2021 o total de empregados é de 140. De acordo com o Sebrae, este número de empregados caracteriza uma empresa de grande porte para o setor de serviços (https://www.sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/SP/Pesquisas/MPE_conceito_empregados.pdf - acesso em 21/12/2021).

Número Total de Operações;

Total de Ativos: R\$ 1.446.425.303,29;
Carteira Total de Crédito: R\$ 558.156.407,64;
Carteira de Depósitos, R\$ 944.867.282,99;
Patrimônio Líquido: R\$ 379.695.808,16.

Vendas Líquidas (para Organizações do Setor Privado) ou Receita Líquida (para Organizações do Setor Público);

Resultado Operacional: R\$ 37.142.216,98
Sobras Líquidas: R\$ 20.635.450,09

Capitalização Total (para Organizações do Setor Privado) Discriminada em Termos de Dívida e Patrimônio Líquido;

Capital Social de Associados: R\$ 122.816.231,02

Informações sobre Empregados e outros Trabalhadores

- Número total de empregados por contrato de trabalho (permanentes e temporários), por gênero.
- Número total de empregados por contrato de trabalho (permanentes e temporários), por região.
- Número total de empregados por tipo de emprego (tempo integral ou período parcial), por gênero.
- Se uma parte significativa das atividades da organização é realizada por trabalhadores que não são empregados. Se aplicável, uma descrição da natureza e quantidade de trabalho realizado por trabalhadores que não são empregados.





INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS E OUTROS TRABALHADORES

Janeiro de 2021 a Dezembro de 2021				
Feminino	Masculino	Outros	Não Informado	Total
Quantidade de colaboradores				
92	48	-	-	140
Contrato de trabalho prazo indeterminado				
91	47	-	-	138
Contrato de trabalho por prazo determinado				
1	1	-	-	2
Outros tipos de contratos sem horas definidas				
0	0	-	-	0
Empregados por tempo integral				
91	47	-	-	138
Empregados por tempo parcial				
1	1	-	-	2

Janeiro de 2021 a Dezembro de 2021								
Matriz	PA Jaboticabal	PA Taquaritinga	PA Dumont	PA Pradópolis	PA Matão	PA Digital	PA Guariba	PA Lençóis Paulista
Quantidade de colaboradores								
67	14	8	5	6	7	17	7	9
Contrato de trabalho prazo indeterminado								
65	14	8	5	6	7	17	7	9
Contrato de trabalho por prazo determinado								
2	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros tipos de contratos sem horas definidas								
0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados por tempo integral								
67	14	8	5	6	7	17	7	9
Empregados por tempo parcial								
0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cota de Aprendiz:

De acordo com o §2º do art. 2 da Instrução Normativa N° 75, de 08 de maio de 2009, o cálculo do número de aprendizes a serem contratados terá por base o total de trabalhadores existentes em cada estabelecimento, cujas funções demandam formação profissional.

A cota total de aprendizes do Sicoob Coopecredi é:

Mínima (5%) = 2 aprendizes

Máxima (15%) = 6 aprendizes

Atualmente temos a cota mínima de 02 aprendizes.

Cota de PCD:

Lei 8213-91cons, art.10, 1º Parágrafo da Instrução Normativa citada.

A tabela abaixo detalha a porcentagem de vagas reservadas a PDCs de acordo com o número total de empregados da empresa:

I – de 100 a 200 empregados.....2%

Total de Empregados: cálculo de 137 empregados – 04 deficientes = 133
* 2% = 3,99, logo número exigido por lei é de 04 pessoas

Atualmente temos 04 empregados com laudo PCD.

Quaisquer variações significativas nos números relatados nos Conteúdos 102-8-a, 102-8-b e 102-8-c (como variações sazonais nos setores de turismo ou agrícola).

Não houveram variações nos números relatados nos conteúdos 102-8-a, 102-8-b e 102-8-c por questões sazonais nem por qualquer outro motivo.



Cadeia de Fornecedores

Descrição das atividades e serviços prestados por estes fornecedores.

- Sicoob Confederação - rateios de despesas: R\$ 387.994,70 (2021)
- Sicoob SP serviços centralizados: R\$ 229.382,13 (2021)
- Consultorias Diversas [consultoria rural laudos]:
- Uniagro: Controle de Planos Técnicos e Marcações em Propriedades Rurais (utilização mensal).
- Metro2 - Investimentos Imobiliários: Serviços de Avaliações Imobiliárias (utilização mensal).
- Fotovoltaica: Moraes & Miquelin Projetos Elétricos e Luminotecnica Ltda
- Marketing: Erica da Costa Rosa Salomao: Produção de conteúdo e atualização das redes sociais Instagram, Facebook e LinkedIn.

Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores

Mudanças na localização ou nas operações, incluindo aberturas e fechamentos de instalações, e expansões.

Sicoob Coopecredi incorpora Sicoob Credicana de Lençóis Paulista (incorporação da Credicana).

Duas Cooperativas. Uma fundada em 1974 na cidade de Guariba/SP como Cooperativa de Crédito Rural dos Plantadores de Cana da Zona de Guariba – Coopecredi e a outra em 1982 na cidade de Lençóis Paulista/SP como Cooperativa de Crédito dos Plantadores de Cana da Região de Lençóis Paulista – Credicana. Ambas nasceram da mesma essência, atender as necessidades dos Plantadores de Cana das suas regiões.

Durante os anos, a Cooperativa de Crédito Rural dos Plantadores de Cana da Zona de Guariba – Coopecredi, passou por várias transformações, como aumentar seu raio de abrangência, se tornar Livre Admissão, se filiar ao sistema Sicoob, implementar a Plataforma de Atendimento Digital, mudar a denominação social para Coopecredi Guariba – Cooperativa de Crédito “Sicoob Coopecredi” e no ano de 2021 completou 47 anos de constituição e solidez.

A Cooperativa de Crédito dos Plantadores de Cana da Região de Lençóis Paulista – Credicana, que em 2020 completou 38 anos de constituição, também passou por diversas mudanças, como se filiar ao sistema Sicoob, alterar sua estrutura de Capital e Empréstimo para Clássica, reestruturações internas e ser incorporada.

No dia 1º de abril de 2021, aprovado através de Assembleia Geral Extraordinária Conjunta, as duas Cooperativas uniram suas essências, suas forças e suas histórias e se tornaram uma única Cooperativa. O Sicoob Coopecredi.

Além disso houve expansão do PA Digital - Barretos, Olímpia, Colina, Jaborandi, Viradouro, Catanduva, Santa Adélia, Pirangi, Vista Alegre do Alto, Pindorama, Catiguá, Fernandópolis, Votuporanga, Iturama, Frutal, Monte Aprazível, Mirassol, Tanabi, Macauba, Onda Verde, Nova Granada, São José do Rio Preto, Guapiaçu, Cedral, Jaci, Uchoa, Araraquara, Ibaté, Nova Europa, São Carlos, Batatais, Altinópolis, Orlândia, São Joaquim da Barra, Patrocínio Paulista, Ribeirão Preto, Jardinópolis, Brodowski e Serrana.



Mudanças na estrutura de capital social e outra formação de capital, manutenção, e operações de alteração (para organizações do setor privado)

Não houve mudanças na estrutura de capital social e outra formação de capital.

Mudanças na localização dos fornecedores, na estrutura da cadeia de suprimentos ou nos relacionamentos com fornecedores, incluindo seleção e rescisão.

Não houve mudanças na localização dos fornecedores, na estrutura da cadeia de suprimentos ou nos relacionamentos com fornecedores, incluindo seleção e rescisão.

Princípio ou Abordagem da Precaução

Na admissão e na concessão de crédito são considerados os históricos do associado através de certidões oficiais e documentos pertinentes. Nas admissões são analisados os possíveis processos que o associado tem no Tribunal de Justiça, Tribunal Regional do Trabalho, Tribunal Superior do Trabalho. Para operações de crédito, realizamos análises a depender do ramo de atividade de cada empresa, conforme check list que é periodicamente revisado.

Ainda, temos o questionário de risco socioambiental que é aplicado para associados que realizarão operação de crédito com valor igual ou superior a R\$ 1.500.000,00, dependendo também do ramo de atuação ou conforme critérios que podem ser definidos internamente pela Cooperativa.

Iniciativas Externas

Adote um parque

O Sicoob Coopecredi é a primeira Cooperativa do Brasil a aderir ao Programa Adote um Parque. No dia 17 de março de 2021, o Ministro do Meio Ambiente, Ricardo Salles, junto com a Coopecredi Guariba, assinaram o protocolo de intenções para adoção da Reserva Extrativista de São João da Ponta (PA). Esse Parque é uma das 132 Unidades de Conservação (UC) que constam na primeira etapa do programa. Localizada no município de São João da Ponta (PA), a unidade se estende por uma área de 3.408 hectares. Os recursos em bens e serviços, no valor de R\$ 170.400,00 (cento e setenta mil e quatrocentos reais), contribuirão para melhorias na unidade.

O Sicoob Coopecredi é a primeira Cooperativa do Brasil e a terceira empresa a aderir ao programa do Governo Federal. O programa Adote um Parque foi criado pelo Ministério do Meio Ambiente (MMA) para atrair recursos com o objetivo de fortalecer a proteção, promover a conservação, recuperação e melhoria de unidades de conservação federais via adoção. Pode participar qualquer pessoa física ou jurídica, nacional ou estrangeira, que através da adoção, contribuirá através de bens e serviços para a proteção, recuperação, prevenção e muito mais.

Saiba mais como Adotar um Parque em: www.gov.br/mma/pt-br/assuntos/areasprotegidasecoturismo/adoteumparque

Canal Denúncia:

<https://www.sicoob.com.br/sdmcr/home/formularioDenuncia.asp>

O registro do canal de denúncias é direcionado ao Sicoob. Caso haja alguma ocorrência da Cooperativa, somos informados através da Central Sicoob São Paulo e a área de Governança, Riscos e Compliance realiza as tratativas juntamente com a Diretoria.



Participação em Associações

Banco Sicoob (acionistas) - aquisições de ações
Sicoob Confederação (associados)
Sicoob SP (associados) integralização de cotas de capital

Ibisa (associados) - Instituto Brasileiro para Inovação e Sustentabilidade do Agronegócio.

O Ibisa tem por finalidade constituir um centro permanente de estudos, suporte técnico e desenvolvimento dos pilares (sociais, ambientais e econômicos) de sustentabilidade do agronegócio brasileiro.

ACIAJA (associados) - Associação Comercial, Industrial e Agronegócios de Jaboticabal.

Informação retirada do estatuto social da ACIAJA:

Art 1º. A Associação Comercial, Industrial e Agronegócios de Jaboticabal, doravante denominada “ACIAJA”, fundada em 31/01/1932, órgão técnico e consultivo do Poder Público, é uma associação civil de intuítos não econômicos que tem por finalidade precípua a defesa dos superiores interesses da economia do município, do Estado e do País, e, em especial:

- Representar os empresários e sociedades empresárias de todos os segmentos econômicos;
- Defender, amparar, orientar, coligar e instruir as classes que representa;
- Desenvolver o espírito empreendedor, e ainda de solidariedade e liderança entre seus associados.

A participação do Sicoob Coopecredi na ACIAJA se dá através de contribuição associativa mensal, prevista no artigo 3º, item “a”.

Parceria Para Associados Sicoob Coopecredi e ACIAJA

Aproveite Nossas Condições Especiais

Capital de Giro para sua empresa garantir o pagamento das despesas em curto prazo.

Pagamento em até 45 meses com 3 meses de carência.

Contatos: (16) 99617-5068 / (16) 99783-3004

*Operação sujeita à análise de crédito



ÉTICA E INTEGRIDADE



Valores, princípios, normas e códigos de comportamentos
GRI 102-16

A Declaração de Ciência, Esclarecimento e Compromisso com o Pacto de Ética do Sicoob é assinada por todos os colaboradores da empresa.

É possível fazer denúncia de ilicitude ou não atendimento ao Pacto de Ética, de forma confidencial pelo link abaixo. As denúncias são acompanhadas pela Central Sicoob São Paulo por meio do Sistema de Acompanhamento às Comunicações de Indícios de Ilícitudes.

Após, é expedido Relatório Semestral sobre o Canal de Comunicação de Indícios de Ilícitudes. Para fins de registro, em atenção à Resolução 4.859/2020, informamos que não foi identificado registro de comunicações recebidas durante o ano de 2021 para o Sicoob Coopecredi.

<https://www.sicoob.com.br/sdmcr/home/informacao.asp>

MISSÃO

Gerar soluções financeiras adequadas e sustentáveis, por meio do cooperativismo, aos Associados e às suas Comunidades

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida como a principal instituição financeira propulsora do desenvolvimento econômico e social dos Associados

VALORES INSTITUCIONAIS

Ética	Respeito	Solidariedade
Transparência	Responsabilidade	Comprometimento

GOVERNANÇA



Estrutura de Governança GRI 102-18

Governança Corporativa

Governança Corporativa é o conjunto de mecanismos e controles, internos e externos, que permitem aos associados definir e assegurar a execução dos objetivos da Cooperativa, garantindo a sua continuidade, os princípios cooperativistas ou, simplesmente, a adoção de boas práticas de gestão.

Nesse sentido, a administração da Cooperativa tem na assembleia geral, que é a reunião de todos os associados, o poder maior de decisão.

A gestão da Cooperativa está alicerçada em papéis definidos, com clara separação de funções. Cabem ao Conselho de Administração as decisões estratégicas e a diretoria executiva, a gestão dos negócios da Cooperativa no seu dia a dia.

Tendo em vista o risco que envolve a intermediação financeira, a Cooperativa adota ferramentas de gestão. Para exemplificar, na concessão de crédito, a Cooperativa utiliza sua Política de Crédito, e outros manuais sistêmicos, pelo Sicoob Confederação e homologado pela Central.

Os mecanismos de controle, além de necessários, são fundamentais para levar aos associados e à sociedade em geral a transparência da gestão e de todas as atividades desenvolvidas pela Cooperativa.

Destacamos que, desde julho de 2018, o Sicoob Coopecredi aderiu a centralização contábil junto ao Sicoob São Paulo. A centralização dos serviços junto à cooperativa central visa proporcionar a padronização de processos, redução de custos, ganho de escala, bem como, garantir a segregação de função entre as áreas contábil e financeira.

Ressalvamos que, em maio de 2021, o Sicoob Coopecredi aderiu à centralização de serviços de Controles Internos e Riscos, também junto à cooperativa central.

A maioria dos membros da diretoria executiva possuem a certificação de diretor do Sicoob e dos membros do conselho de administração possuem a certificação de conselheiros de administração do Sicoob.

Conselho Fiscal

Eleito na AGO de 2021, com mandato até a AGO de 2022, o conselho fiscal tem função complementar à do conselho de administração. Sua responsabilidade é verificar de forma sistemática os atos da administração da Cooperativa, bem como validar seus balancetes mensais e seu balanço patrimonial semestral e anual.

Estrutura de governança da organização, incluindo os comitês do mais alto órgão de governança.



MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente:

Ricardo Bellodi Bueno

Vice-Presidente:

Ismael Perina Junior

Conselheiro Vogal:

Bruno Rangel Geraldo Martins

Conselheiro Vogal:

Ciro Mendes Sitta

Conselheiro Vogal:

Francisco Antônio de Laurentiis Filho

MEMBROS DO CONSELHO CONSELHO FISCAL

Efetivo:

Tânia Regina Penariol Sisto

Efetivo:

Maurício Palazzo Barbosa

Efetivo:

Andréa Cristiane Carneiro Akamine

Suplente:

Fernando Flório Ferreira

Suplente:

Nicolau Baldan Filho

Comitês responsáveis pela tomada de decisões em tópicos econômicos, ambientais e sociais.

Não há.



ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS



**GRI 102-40 | GRI 102-41 | GRI 102-42 |
GRI 102-43 | GRI 102-44**

Lista de Grupos de Stakeholders

Identificação e Seleção de Stakeholders

Abordagem para Engajamento com Stakeholders

Principais Preocupações e Tópicos Levantados

Para este primeiro Relatório de Sustentabilidade, modelo GRI Essencial, o Sicoob Coopecredi definiu como partes interessadas o seu público interno e colaboradores, adotando sua abordagem e estratégia de engajamento para com este público, mediante reuniões que ocorreram ao longo do ano. Em 2022 a Governança definirá um plano para identificação, abordagem e frequência do engajamento envolvendo outras partes interessadas, bem como o levantamento das principais preocupações e tópicos, baseados nas reuniões e coleta de amostras como resultado desse engajamento.

Acordos de negociação coletiva

A Cooperativa possui acordo coletivo firmado com o SINTRACOOP - Sindicato dos Trabalhadores Celetistas em Cooperativas que cobre 100% dos colaboradores, com exceção apenas dos dois aprendizes.



FORMA DE GESTÃO



GRI 103 | GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3

Explicação do Tópico Material e seu Limite

Forma de Gestão e seus Componentes

Avaliação da Forma de Gestão

A Coopecredi através do seu primeiro relatório GRI buscou atender a todos os 10 princípios de relato, entre eles:

- Contexto da Sustentabilidade: a organização junto com seu Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, Grupo de Trabalho Estratégico e partes interessadas, busca identificar o contexto mais amplo da sustentabilidade. Contudo, entende que este é um processo contínuo, que envolve uma mudança significativa no atual paradigma da organização, transitando de sua visão interna do que a mesma entende como sendo seu papel e impacto socioambiental, para uma compreensão mais ampla considerando o entendimento de seus stakeholders, dos impactos do Sicoob Coopecredi.
- Completude e cobertura: este relatório cobre as iniciativas de sustentabilidade já em andamento pelo Sicoob Coopecredi, por este motivo existem partes interessadas e potenciais impactos socioambientais não cobertos.
- Exatidão: todos os dados quantitativos deste relatório foram rigorosamente verificados tanto internamente quanto externamente.
- Equilíbrio: durante o relato a organização buscou reportar tanto os pontos positivos como eventuais pontos de melhoria. A ausência de identificação de suas partes interessadas na sua totalidade, bem como o não envolvimento das mesmas neste primeiro relatório é um exemplo.
- Clareza: a organização buscou disponibilizar as informações de uma forma compreensível e acessível evitando termos técnicos ou específicos que pudessem dificultar a compreensão dos indicadores.
- Comparabilidade: durante o processo de elaboração do seu relatório, o Sicoob Coopecredi analisou outros relatórios de cooperativas de crédito, buscando alinhar seus indicadores com aqueles já existentes em outros relatórios.
- Confiabilidade: para contribuir neste processo o Sicoob Coopecredi optou pela auditoria externa.
- Tempestividade ou regularidade: a organização se compromete a publicar seu relatório em base anual de forma a garantir a regularidade na publicação do seu desempenho de sustentabilidade.



MATERIALIDADE

INCLUSÃO DOS STAKEHOLDERS

Com o objetivo de atender a melhoria contínua de relato GRI, a organização estabelece como meta em 2022, um engajamento mais amplo das partes interessadas, para isso estabelece o seguinte cronograma de trabalho.



Meta	Descrição	Responsável / Prazo
Identificação das Partes Interessadas	Identificar TODAS as organizações ou indivíduos que podem ser significativamente afetados pelas atividades, por produtos e serviços da organização relatora ou cujas ações podem afetar a capacidade da organização de implementar suas estratégias e atingir seus objetivos.	Grupo de Trabalho de Sustentabilidade / Junho 2022
Plano de Engajamento	A organização deverá elaborar um plano de engajamento de stakeholders baseado em abordagens, metodologias e princípios sistemáticos ou amplamente aceitos também pode ser implementado especificamente para informar sobre a elaboração do relatório. Definir um cronograma de engajamento.	Grupo de Trabalho de Sustentabilidade / Junho 2022
Aprovação do Plano de Engajamento	A organização deverá analisar criticamente o Plano de Engajamento de stakeholders (partes interessadas).	Grupo de Trabalho de Estratégico / Agosto 2022
Execução do Plano de Engajamento	O processo de engajamento com as partes interessadas é fundamental para definir a materialidade dos tópicos do relatório de sustentabilidade.	Grupo de Trabalho de Sustentabilidade / Agosto 2022



PRÁTICA DE RELATO



GRI 102-45 | GRI 102-46 | GRI 102-47

Entidades incluídas nas Demonstrações Financeiras Consolidadas

Lista de todas as entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas.

MATRIZ 44.469.161/0001-02
PA JABOTICABAL 44.469.161/0002-85
PA TAQUARITINGA 44.469.161/0003-66
PA DUMONT 44.469.161/0004-47
PA PRADÓPOLIS 44.469.161/0005-28
PA MATÃO 44.469.161/0006-09
PA DIGITAL 44.469.161/0007-90
PA GUARIBA 44.469.161/0008-70
PA LENÇÓIS PAULISTA 44.469.161/0009-51

Definição do Conteúdo do Relatório e dos Limites de Tópicos

O processo de definição conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos levou em consideração os seguintes aspectos:

- Todas as instalações físicas incluindo a Matriz e os PAs;
- Todos os colaboradores com contratos por prazo indeterminado e determinado;
- Todos os atuais projetos já em andamento pela organização foram relatados.

Com relação aos limites de tópicos, neste primeiro relatório a organização se limitou a apresentar os projetos corporativos atuais de responsabilidade socioambiental, com a consulta às partes interessadas internas da organização incluindo: colaboradores da matriz.



LISTA DE TÓPICOS MATERIAIS

A organização buscou categorizar seus projetos de responsabilidade socioambiental dentro da matriz de impactos e influência, conforme ilustração abaixo. A Matriz de influência e impacto auxilia a organização no processo de compreensão e internalização de sua influência nos impactos socioambientais e econômicos.



Neste processo a organização é instigada a identificar impactos do seu processo e/ou serviço, categorizando os impactos dentro do eixo “X” variando de baixo impacto até alto impacto. Já no eixo “ Y” a organização tenta identificar a sua influência sobre as avaliações e decisões de suas partes interessadas, referente a cada impacto levantado.

De forma prática, vamos pensar no exemplo de substituição da energia elétrica por placas de energia solar. Então temos um exemplo de impacto ambiental positivo. Sua importância no eixo “ X” vai depender do nível de abrangência que este projeto irá tomar.

Por exemplo, se este projeto se limita a substituição de placas da matriz e PA, então provavelmente, ele se enquadra no quadrante 3. Já, se este projeto busca abranger e fomentar os associados, então se enquadra no quadrante 4. Sabendo que este projeto envolve os associados, podemos dizer com tranquilidade que o projeto de substituição de energia elétrica por placas solares, se enquadra no quadrante 4 quando discutimos a “ importância” do impacto.

Mas agora precisamos fazer uma outra pergunta, relacionada com a influência da organização em fazer suas partes interessadas tomarem a decisão de adotar a tecnologia. Algo como se perguntássemos para a organização: “consequimos influenciar nossas partes interessadas, no caso os associados, a adotar a substituição de energia elétrica por placas solares?”.

Se a resposta para esta pergunta for “sim!”, pois a organização consegue criar uma linha de financiamento, auxílio na prestação de serviço e projeto, então este projeto passa para o quadrante 2. Projetos nos quadrantes 2, são os projetos mais relevantes, do ponto de vista socioambiental, seja porque gera os maiores impactos positivos ou negativos, seja porque a organização tem alta influência sobre suas partes interessadas.



Partes Interessadas (Stakeholders)	Indicadores	Representação Gráfica
Fundo de Ação Social - FAS https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcoopecredi/fas		
Pessoas Jurídica sem fins lucrativos, constituídas e em atividade há pelo menos 1 (um) ano com finalidade social, educacional, cultural, esportiva ou meio ambiente, expressa em seu estatuto ou ato constitutivo.	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos, GRI 404: Capacitação e Educação, GRI 413: Comunidades Locais, GRI 419: Conformidade Socioeconômica	Vermelho Quadrante 2
Intercooperação de Energia Fotovoltaica - CRÉDITO SUSTENTÁVEL		
Associados da Coopecredi. Empresas Morais e Miquelin e Oca Solar Energia.	GRI 201: Desempenho Econômico, GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos, GRI 302: Energia, GRI 305: Emissões, GRI 307: Conformidade Ambiental, GRI 417: Marketing e Rotulagem e GRI 419: Conformidade Socioeconômica	Vermelho Quadrante 2
Projeto Cultural Calendário		
Estudantes de 8 a 14 anos que sejam filhos, netos, bisnetos, sobrinhos e sobrinhos netos de cooperados ou associados de uma das entidades realizadoras. Famílias dos estudantes participantes, Coplana, Socicana, Neomarc e Instituto Sicoob.	GRI 202: Presença no Mercado, GRI 404: Capacitação e Educação, GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades, GRI 406: Não Discriminação, GRI 413: Comunidades Locais, GRI 417: Marketing e Rotulagem	Verde Quadrante 3
Quadro Funcional		
Quadro funcional e suas famílias, comércio local.	GRI 401: Emprego, GRI 402: Relações de Trabalho, GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho, GRI 404: Capacitação e Educação, GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades, GRI 406: Não Discriminação, GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva, GRI 408: Trabalho Infantil, GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo, GRI 413: Comunidades Locais	Azul Quadrante 1

Partes Interessadas (Stakeholders)	Indicadores	Representação Gráfica
Crédito Verde		
Associados da Coopecredi que sejam associados à Socicana e sejam certificados na forma do Contrato celebrado entre Coopecredi e Socicana	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos, GRI 401: Emprego, GRI 402: Relações de Trabalho, GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho, GRI 404: Capacitação e Educação, GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades, GRI 406: Não Discriminação, GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva, GRI 408: Trabalho Infantil, GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo, GRI 303: Água e Efluentes, GRI 304: Biodiversidade, GRI 305: Emissões, GRI 306: Resíduos, GRI 307: Conformidade Ambiental, GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores, GRI 410: Práticas de Segurança, GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos, GRI 413: Comunidades Locais, GRI 417: Marketing e Rotulagem, GRI 419: Conformidade Socioeconômica	Amarelo Quadrante 4
Docusign (Assinatura Eletrônica)		
O próprio Sicoob Coopecredi e cooperados	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos, GRI 205: Combate à Corrupção, GRI 305: Emissões, GRI 306: Resíduos, GRI 418: Privacidade do Cliente	Verde Quadrante 3
Instalação de Placas Fotovoltaicas na Matriz em Guariba e PAs de Jaboticabal e Taquaritinga, captando Energia Fotovoltaica para a Matriz e PAs.		
O próprio Sicoob Coopecredi	GRI 201: Desempenho Econômico, GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos, GRI 302: Energia, GRI 305: Emissões, GRI 307: Conformidade Ambiental, GRI 417: Marketing e Rotulagem e GRI 419: Conformidade Socioeconômica	Amarelo Quadrante 4
Intercooperação ACIAJA		
Cooperados da Coopecredi que sejam associados à ACIAJA	GRI 201: Desempenho Econômico, GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos, GRI 417: Marketing e Rotulagem e GRI 419: Conformidade Socioeconômica	Vermelho Quadrante 2



Partes Interessadas (Stakeholders)	Indicadores	Representação Gráfica
Índice de Eletrônica		
O próprio Sicoob Coopecredi e Cooperados	GRI 201: Desempenho Econômico, GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	Amarelo Quadrante 4
Adote um Parque		
O próprio Sicoob Coopecredi.	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos, GRI 304: Biodiversidade, GRI 305: Emissões, GRI 307: Conformidade Ambiental, GRI 417: Marketing e Rotulagem e GRI 419: Conformidade Socioeconômica	Verde Quadrante 3

Fundo de Ação Social (FAS)

O FAS é destinado a promover ações de natureza social, educacional, cultural, esportiva, bem como ações relativas ao meio ambiente e desenvolvimento sustentável. O FAS atuará no fortalecimento de ações desenvolvidas por entidades de cada município que atuem em benefício da comunidade em que estão inseridas, exercendo o 7º pilar do Cooperativismo que é o Interesse pela Comunidade.

O FAS apoia projetos sociais, educacionais, culturais, esportivos, bem como ações relativas ao meio ambiente e desenvolvimento sustentável.

- Projeto Social: tratam-se de projetos que visem à assistência à saúde, família, maternidade, infância, adolescência e velhice da comunidade de inserção da Cooperativa, patrocínio de programas e projetos que visem à promoção e integração à vida comunitária, societária e ao associativismo.

- Projeto Educacional: os projetos educacionais não estão limitados às escolas, universidades ou sistemas educacionais. Qualquer instituição pode propor e desenvolver projetos educacionais em seus respectivos contextos de atuação, com objetivos claramente definidos na solução de problemas, oportunidades, necessidades, desafios ou interesses de um sistema educacional, de um educador ou grupo de educadores, com a finalidade de planejar, coordenar e executar ações voltadas para melhoria de processos educativos e de formação humana, em seus diferentes níveis e contextos.
- Projeto Cultural: trata-se de atividades que visam garantir o acesso e ampliar as práticas culturais da população, estimulando a produção e difusão cultural e artística, desenvolvendo a consciência e o respeito à cultura de outros povos e/ou nações.
- Projeto Esportivo: englobam projetos que têm como objetivo promover a inclusão social por meio de atividades esportivas com foco no desenvolvimento integral de crianças, adolescentes e jovens.
- Projeto Meio Ambiente: ações relacionadas ao meio ambiente.
- Projeto Desenvolvimento Sustentável: ações que atestem ou certifiquem a sustentabilidade de atividades desenvolvidas por pessoas físicas ou jurídicas.



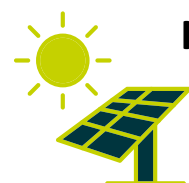
FAS Período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2021	Tipo	Qtde
Sociedade Espiritualista Templo da Esperança de Jaboticabal/SP	Social	20
Entrega de Cestas Básicas e Enxovais de Bebês para Famílias Carentes de Jaboticabal: Entregar Cestas Básicas para famílias carentes e confeccionar enxovais para bebês (Gestantes carentes).		
Centro Social Comunitário Educacional São Mateus de Guariba/SP	Social	90
Padaria e Doceria "Sonho Doce": Gerar renda para a Entidade com a venda dos doces, pães, bolos confeccionados, para complementar os gastos e buscar um processo gradativo de capacitar às crianças e adolescente que frequentam a Entidade e fornecer novas habilidades que venham favorecê-los financeiramente na vida futura quando não tiverem mais idade para frequentar a mesma.		
Centro Social Comunitário Cristo Rei de Guariba/SP	Cultural	100
Projeto Espaço Lúdico: Promover um espaço cultural, socializador para crianças e jovens, incentivando a formação de opinião crítica de seus integrantes através de atividades que priorizam habilidades socioemocionais, cognitivas e de interação social.		
Centro Social Comunitário Cristo Rei de Guariba/SP	Desenvolvimento Sustentável	100
Projeto Horta Hidropônica: Proporcionar às crianças e adolescentes da Entidade, alimentação saudável com fatura de hortaliças produzidas na horta hidropônica. Um exemplo de cultivo para as nossas crianças e adolescentes que participam nas oficinas socioeducativas de meio ambiente e desenvolvimento saudável.		
Associação Casa da Criança de Guariba de Guariba/SP	Educacional	20
Clube da Leitura: O projeto tem como objetivo promover um espaço lúdico, para incentivar o hábito da leitura para as crianças acolhidas na entidade e trabalhar as emoções e criatividade.		
Centro Social Comunitário Educacional São Mateus de Guariba/SP	Social	100
Adequações na Oficina de Informática: Garantir acesso a tecnologia a crianças e jovens que se encontram em situação de risco e vulnerabilidade social e promover conhecimento na área de informática.		
Rotary Club de Guariba de Guariba/SP	Social	60
BANCO DE CADEIRA DE RODAS/BANHO: Atender a população de baixa renda localizada na cidade de Guariba, que possua alguma deficiência física ou de locomoção (de caráter permanente ou temporária), através de empréstimo gratuito de cadeira de rodas/banho, para que possam suprir suas necessidades básicas de locomoção, saúde e higiene, assim como inclusão social e melhoria da autoestima do assistido.		

FAS Período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2021	Tipo	Qtde
Recanto Menina de Jaboticabal/SP	Social	20
Projeto Realizar: Objeto é garantir a oferta regular do Serviço Socioassistencial com crianças e adolescentes que tiveram seus direitos violados, vítimas de diversos tipos de violência doméstica e como consequências podem apresentar distúrbios de conduta, transtornos psiquiátricos que precisam de uma educação/reabilitação e encaminhamentos diferenciados, incrementando os cuidados dispensados aos acolhidos.		
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE de Jaboticabal de Jaboticabal/SP	Social	174
Projeto SUSTENTAR 1 - Sustentabilidade e Segurança aos Alunos e usuários da APAE de Jaboticabal: Melhorar condições de proteção para a prestação de serviços especializados, educacionais e assistenciais, prestados pela APAE de Jaboticabal, às pessoas com deficiência, que frequentam a Unidade CETAP - Centro de Educação, Treinamentos e Atividades Profissionais, colaborando com os Objetivos Sustentáveis de Saúde e Bem-estar, e de Paz, Justiça e Instituições Eficazes.		
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE de Jaboticabal de Jaboticabal/SP	Social	174
Projeto SUSTENTAR 2 - Sustentabilidade e Segurança aos Alunos e Usuários da APAE de Jaboticabal - Complementar: Maximizar condições de proteção para a prestação de serviços especializados, educacionais e assistenciais, prestados pela APAE de Jaboticabal, às pessoas com deficiência, que frequentam a Unidade CETAP - Centro de Educação, Treinamentos e Atividades Profissionais, colaborando com os Objetivos Sustentáveis de Saúde e Bem-estar, e de Paz, Justiça e Instituições Eficazes.		
Creche Coração de Jesus de Vista Alegre do Alto/SP	Educacional	164
Projeto Animais, desenvolvendo habilidades socioemocionais com aprendizagens geniais: Promover a aprendizagem por meio da consciência ecológica de modo lúdico, bem como estimular o conhecimento de diferenças e semelhanças entre os animais, seus habitats e convivência. Nessa etapa da educação, ajudamos as crianças no reconhecimento de sentimentos e emoções básicas, como medo, alegria, tristeza, raiva e amor, que acreditamos ser fundamental quando pensamos nos vínculos afetivos. Esta interface com o mundo animal é genial, pois a decodificação da criança com os sons dos animais permite facilmente apresentar-lhes tais sentimentos.		
Lions Clube Jaboticabal de Jaboticabal/SP	Social	60
Projeto Social Lions Clube Jaboticabal: Solicitar aquisição de 08 cadeiras de roda e 02 cadeiras de banho para o Lions Clube de Jaboticabal atender a comunidade que necessita desse serviço.		
Rotary Club de Guariba de Guariba/SP	Cultural	20
ESCOLA DE SAMBA DO ROTARY: Proporcionar ensino de música, através da prática de conjunto instrumental, para um número de crianças, determinado e selecionado com base em critérios a serem analisados em parceria com assistentes e profissionais da área da psicologia da entidade selecionada. As oficinas têm como objetivo, valendo-se da música como instrumento educacional, promover a estas crianças o desenvolvimento de práticas que as proporciona auxílio no processo de compreensão e convívio social, espírito de coletividade e desenvolvimento de habilidades individuais fundamentais para sua evolução pessoal e profissional, como ativação da memória, coordenação motora, concentração, para citar apenas as habilidades que possuem maior visibilidade.		



FAS Período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2021	Tipo	Qtde
Associação Reviva de Taquaritinga/SP	Social	20
Reintegração da terceira idade: Este projeto tem como objetivo a integração e socialização de idosos, promovendo atividades socioculturais e trocas intergeracionais, em prol do resgate da autoconfiança e qualidade de vida da comunidade da terceira idade do município de Taquaritinga/SP.		
Sociedade Espiritualista Templo da Esperança de Jaboticabal/SP	Social	35
Entrega de Cestas Básicas e Enxovais de Bebês para Famílias Carentes de Jaboticabal: Entregar Cestas Básicas para famílias carentes e confeccionar enxovais para bebês (Gestantes Carentes).		
Associação dos Aposentados e Pensionistas de Taquaritinga e Região de Taquaritinga/SP	Social	80
Auto Encontro: Cuidar da saúde mental e social dos nossos Associados, através da Arte, Terapia e Interação Social. Trazer de forma gratuita, atividades que possam unir esses três pilares.		
Associação das Damas de Caridade de São Vicente de Paulo de Jaboticabal/SP	Social	65
Lar Acolhedor São Vicente de Paulo de Jaboticabal: Acolher e garantir a proteção integral dos usuários, em regime residencial, contribuindo para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos e proporcionando-lhes atendimento nas suas necessidades físicas, sociais, psicológicas, sem distinção de raça, cor, sexo, condição social, credo político ou religioso. Atender ao idoso nas suas necessidades emergências, desenvolver ações voltadas ao desenvolvimento biopsicossocial do idoso, ajudando-o a administrar seu tempo livre, promover a autonomia, construindo assim a sua valorização pessoal e sua reintegração social, criar condições que favoreçam o resgate do espaço do idoso na família e na comunidade.		
Assistência Vicentina do Senhor Bom Jesus de Matão/SP	Social	41
IDOSOTECA - OS BENEFÍCIOS DE UM ESPAÇO LÚDICO: O projeto consiste na adequação de um espaço a ser utilizado em prol dos idosos, criando um ambiente lúdico, com jogos, interação e atividades recreativas como pintura, leitura, artesanato entre outros. O objetivo desse espaço é oferecer para os nossos moradores a qualidade de envelhecer sem perder suas funcionalidades, proporcionar prazer, novas experiências e descobertas, além de melhorar o dia a dia dos idosos. O processo de envelhecer causa alterações nas funções antes realizadas e provoca mudança no comportamento, percepção, sentimento, pensamento, ações e reações do indivíduo. Por isso, é de extrema necessidade que haja a preocupação em proporcionar atividades que recuperem, diminuam ou retardam esses danos causados pela idade.		
Associação Jesus Fonte de Água Viva de Taquaritinga/SP	Social	100
COMUNIDADE TERAPÊUTICA JESUS EM DAMASCO: Cumprimento das exigências podendo assim regularizar o espaço físico adequado necessário às acolhidas.		

FAS Período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2021	Tipo	Qtde
Lions Clube Jaboticabal de Jaboticabal/SP	Social	50
DISTRIBUIÇÃO DE ENXOVAIS PARA RECÉM-NASCIDOS, FRALDAS INFANTIS E GERIÁTRICAS PARA A POPULAÇÃO E INSTITUIÇÕES EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE: Adquirir 15 enxovais para recém-nascido, 130 pacotes de fraldas infantis e 60 pacotes de fraldas geriátricas para atender às solicitações da comunidade Jaboticabalense feita pelo Lions Clube de Jaboticabal.		
Lions Clube de Guariba de Guariba/SP	Social	150
AQUISIÇÃO DE CADEIRAS DE RODAS, DE BANHO E ANDADOR: Aquisição de: 5 (cinco) andadores 2B fixo- Indaiá; 1 (uma) cadeira de rodas – Poty; 10 (dez) cadeiras de rodas 102 – CDS; 5 (cinco) cadeiras de banho 202 – CDS. Com a aquisição dessa quantidade de cadeiras de rodas, banho e andadores solicitados estimamos que vamos poder atender anualmente analisando a demanda, um número de 150 (cento e cinquenta) pessoas carentes do município, considerando o retorno das mesmas em bom estado de conservação.		
Associação Reviva de Taquaritinga/SP	Social	20
DESIGN DE MÓVEIS: Possibilitar a comunidade a oportunidade de sua melhoria socioeconômica através de conhecimentos formadores profissionais na área moveleira oportunizando conhecimentos básicos para o desenvolvimento de projetos e construção de produtos moveleiros, utilizando matéria prima reaproveitada de produtores de móveis, construções, demolições e fábricas, com o conhecimento técnico e maquinário produtivo básico no município de Taquaritinga/SP.		
Associação das Damas de Caridade de São Vicente de Paulo de Jaboticabal/SP	Social	65
Lar Acolhedor São Vicente de Paulo de Jaboticabal: Acolher e garantir a proteção integral dos usuários, em regime residencial, contribuindo para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos e proporcionando-lhes atendimento nas suas necessidades físicas, sociais, psicológicas, sem distinção de raça, cor, sexo, condição social, credo político ou religioso. Atender ao idoso nas suas necessidades emergências, desenvolver ações voltadas ao desenvolvimento biopsicossocial do idoso, ajudando-o a administrar seu tempo livre, promover a autonomia, construindo assim a sua valorização pessoal e sua reintegração social, criar condições que favoreçam o resgate do espaço do idoso na família e na comunidade.		
Quantidade de Pessoas Beneficiadas: 1728		



Intercooperação de Energia Fotovoltaica e Crédito Sustentável

A linha de intercooperação para energia fotovoltaica atende ao sexto princípio do Cooperativismo. Na linha de intercooperação 2021 foram R\$ 1.109.918,40 liberados em 12 operações realizadas. Já na linha de crédito sustentável, como um todo, foram R\$ 5.790.161,43 em 39 operações.

Projeto Cultural Calendário

Propõe o diálogo com o público composto por crianças e adolescentes, familiares de cooperados e associados das entidades realizadoras, sobre cooperativismo, associativismo e os princípios para uma sociedade melhor.

Uma Poupança Sicoob é dada a cada um dos inscritos que participar da atividade e cumprir a proposta do projeto.



Nº de Participantes:

2022: 65

<http://www.coplana.com:8090/wcoplana/projeto-cultural-calendario-2022/>

2021: 46

<http://www.coplana.com:8090/wcoplana/2021/01/19/projeto-cultural-calendario-2021-foi-realizado-em-versao-virtual/>

2020: 56

<http://www.coplana.com:8090/wcoplana/2019/11/04/projeto-cultural-calendario-2020-destaca-o-respeito-as-diferencas/>

Quadro Funcional

O quadro funcional do Sicoob Coopecredi engloba todos os seus colaboradores. Na data base de 12/2021 o total de colaboradores é de 140.





CRÉDITO VERDE

A Linha Verde de produtos de crédito, uma parceria entre Sicoob Coopecredi e a Socicana, se dá com a criação do RDC Verde, pelo Sicoob Coopecredi, com o objetivo de captar recursos destinados ao incentivo e incremento de projetos que visem a sustentabilidade da produção canavieira dos associados cooperados. Nesta parceria a Socicana tem a função de validar e classificar os projetos para enquadramento de acordo com as certificações e nota de sustentabilidade concedida pela entidade.

Os recursos do RDC Verde são concedidos nas modalidades:

- a) CRÉDITO PARA CUSTEIO: destinado ao custeio de plantio de cana-de-açúcar e tratamento da soqueira de cana-de-açúcar aos produtores que realizam práticas sustentáveis de produção e desejam crédito para implantação de canaviais e/ou custeio para manutenção do canavial (cana soca);
- b) CRÉDITO PARA INVESTIMENTO: Crédito para investimento e adequação de propriedades para desenvolvimento sustentável, de longo prazo destinada para investimentos em adequação da propriedade agrícola para certificações ou desenvolvimento sustentável, como forma de incentivar, facilitar e acelerar o processo de produtores rurais que estão fazendo adequações necessárias para certificações e desenvolvimento sustentável, destinados a produtores que estejam dentro de um programa de desenvolvimento sustentável da Socicana e precisem fazer adequações para buscar novos níveis ou atender a demandas para certificação.

Já as avaliações da SOCICANA seguem os seguintes critérios, de forma que:

- a) o crédito concedido aos associados-cooperados que possuem certificação BONSUCRO ou RSB terá taxa anual com desconto de 20% (vinte por cento) em relação à taxa média praticada;
- b) o crédito concedido aos associados-cooperados que possuem certificação TOP CANA GOLD terá taxa anual com desconto de 16% (dezesesseis por cento) em relação à taxa média praticada;
- c) o crédito concedido aos associados-cooperados que possuem certificação TOP CANA SILVER terá taxa anual com desconto de 12% (doze por cento) em relação à taxa média praticada;
- d) o crédito concedido aos associados-cooperados que possuem certificação TOP CANA BRONZE terá taxa anual com desconto de 8% (oito por cento) em relação à taxa média praticada;
- e) o crédito concedido aos associados-cooperados que possuem certificação TOP CANA ATTENTION terá taxa anual com desconto de 4% (quatro por cento) em relação à taxa média praticada.





Descrição e detalhes do projeto dos associados-cooperados:

- **BONSUCRO:** A certificação Bonsucro é um desdobramento da certificação Better Sugarcane Initiative, um grupo prévio composto por partes interessadas do setor, preocupadas com os impactos ambientais e sociais da produção de cana-de-açúcar. Para a certificação, são avaliados os principais indicadores de produção, inclusive consumo de energia e água, assim como a emissão de gases de efeito estufa. A conformidade regulatória, direitos trabalhistas e outros fatores humanos que afetam o impacto da produção sobre a população local também são aferidos.
- **RSB:** Certificação RSB é aplicada à produção, elaboração, transformação, comercialização e uso de biomassa e biocombustíveis. Produtores e processadores de matérias-primas e biocombustíveis podem solicitá-la. A qualificação para a certificação RSB implica na avaliação do cumprimento dos critérios estabelecidos nos seguintes princípios: legalidade, planificação, monitoramento e melhoria contínua, emissões de gases de efeito estufa, direitos humanos e trabalhistas, desenvolvimento rural e social, segurança alimentar local, conservação dos solos, água, ar, uso de tecnologia, insumos e administração de resíduos.
- **TOP CANA:** O programa Top Cana, lançado no dia 16 de junho de 2016, pela Socicana em parceria com a Fundação Solidaridad, conta com o apoio de usinas da região. A iniciativa auxilia o produtor na adequação social, ambiental e orienta quanto ao pilar econômico, para a longevidade de seus negócios. Promove a sustentabilidade da lavoura canavieira por meio da melhoria na gestão técnica, dos processos, do negócio e nas questões socioambientais. O programa recebeu o Prêmio “Bonsucro Inspire 2018”, considerado o Oscar das certificações, concedido anualmente à instituição que se destaca no cenário mundial em relação a práticas agrícolas sustentáveis.

1 de janeiro a 31 de dezembro de 2021			
RDC Verde	R\$	Qtde Entidades	
Valor Captado	6.286.736,34	16 (Aplicadores)	
Valor Destinado	6.267.000,00	10 Produtores Beneficiados	
Projeto dos Associados	R\$	Qtde Associado Cooperado	Qtde Crédito Custeio / Qnt Crédito para Investimento (R\$)
BONSUCRO	5.523.000,00	7	2.710.000,00 Custeio / 2.813.000,00 Investimento
RSB	244.000,00	2	244.000,00 Investimento
TOP CANA GOLD	500.000,00	1	500.000,00 Custeio
TOP CANA SILVER	0	0	0
TOP CANA BRONZE	0	0	0
TOP CANA ATTENTION	0	0	0



DocuSign

Assinatura eletrônica através da plataforma digital. Facilita a gestão de contratos, poupa papel para assinatura de documentos e possibilita a assinatura independentemente de onde o associado esteja.

Instalação de placas fotovoltaicas na matriz em Guariba e PAs de Jaboticabal e Taquaritinga, captando energia fotovoltaica para a matriz e PAs.

Instalação de 450 placas fotovoltaicas na Cooperativa, sendo 250 no estacionamento da Matriz em Guariba, 116 no Posto de Atendimento de Jaboticabal e 84 no Posto de Atendimento de Taquaritinga, que geram energia limpa capaz de subsidiar o consumo de energia de, em média, 75% do Sicoob Coopecredi.



Intercooperação ACIAJA

Intercooperação entre o Sicoob Coopecredi e a ACIAJA para criação de linha de crédito com condições diferenciadas que se encontra a disposição daqueles que sejam associados de ambas as instituições. Em 2021 foram R\$ 763.279,85 liberados em 4 operações.

Índice de Eletronização

O índice de eletronização representa a quantidade de transações realizadas através dos canais de atendimento digital (App Sicoob, Sicoobnet Empresarial e autoatendimento), em comparação com as transações realizadas utilizando o caixa físico dos postos de atendimento. Em janeiro de 2021 o índice de eletronização representava 82,6%, passando para 91,8% em dezembro do mesmo ano.



Reformulações de Informações

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade modelo GRI Essencial: além disso, não houve reformulações que pudessem ter qualquer efeito sobre informações fornecidas em relatórios anteriores.

Alterações no Relato

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade modelo GRI Essencial: não houve alterações significativas em relação a períodos cobertos por relatórios anteriores na lista de tópicos materiais e em limites de tópicos.

Período Coberto pelo Relatório

O período coberto pelo Relatório é de 1 de janeiro a 31 de dezembro, com ciclo anual.

Data do Relatório mais Recente

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade modelo GRI Essencial.

Ciclo de Emissão de Relatório

O ciclo de emissão do Relatório será anual.

Contato para Perguntas sobre o Relatório

Caique Aparecido Brunelli Silva - cabsilva@coopecredi.com.br

Declarações de Relato em Conformidade com as Normas GRI

Este Relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial.



DESEMPENHO ECONÔMICO



GRI 201 | GRI 201-1

Demonstrações do Resultado

2º semestre de 2021 e exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e de 2020
Em milhares de reais

	2º Sem. 2021	31/12/2021	31/12/2020
INGRESSOS E RECEITAS DA INTERMEDIÇÃO FINANCEIRA	59.217	92.472	63.765
Operações de crédito	28.090	50.314	42.976
Ingressos de depósitos intercooperativos	23.357	30.238	7.534
Resultado de aplicações interfinanceiras de liquidez	1.336	2.236	4.304
Resultado de operações com títulos e valores mobiliários	6.434	9.684	8.951
DISPÊNDIOS E DESPESAS DA INTERMEDIÇÃO FINANCEIRA	(29.026)	(39.776)	(24.334)
Operações de captação no mercado	(26.996)	(36.422)	(16.235)
Operações de empréstimos e repasses	(1.122)	(1.276)	(6.978)
Provisões para perdas esperadas associadas ao risco de crédito	(908)	(2.078)	(1.121)
RESULTADO BRUTO DA INTERMEDIÇÃO FINANCEIRA	30.191	52.696	39.431
OUTROS INGRESSOS E RECEITAS/DISPÊNDIOS E DESPESAS OPERACIONAIS	(7.461)	(14.375)	(12.096)
Ingressos e receitas de prestação de serviços	2.869	4.509	3.292
Rendas de tarifas	133	289	376
Dispêndios e despesas de pessoal	(7.761)	(14.909)	(13.321)
Outros dispêndios e despesas administrativas	(6.122)	(11.125)	(8.205)
Dispêndios e despesas tributárias	(117)	(314)	(285)
Outros ingressos e receitas operacionais	5.199	9.691	6.626
Outros dispêndios e despesas operacionais	(1.662)	(2.516)	(579)
PROVISÕES	(746)	(1.178)	(116)
Provisões/reversões para contingências	(269)	(595)	26
Provisões/reversões para garantias prestadas	(477)	(583)	(142)
RESULTADO OPERACIONAL	21.984	37.143	27.219
OUTRAS RECEITAS E DESPESAS	247	1.414	2.534
SOBRAS ANTES DA TRIBUTAÇÃO E PARTICIPAÇÕES	22.231	38.557	29.753
IMPOSTO DE RENDA E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	-	(474)	-
Imposto de renda sobre atos não cooperados	87	(202)	-
Contribuição social sobre atos não cooperados	(87)	(272)	-
PARTICIPAÇÕES NAS SOBRAS	(1.315)	(2.078)	(1.493)
SOBRAS DO PERÍODO ANTES DAS DESTINAÇÕES E DOS JUROS AO CAPITAL	20.916	36.005	28.260
JUROS AO CAPITAL	(3.576)	(3.576)	(2.124)
SOBRAS DO PERÍODO ANTES DAS DESTINAÇÕES	17.340	32.429	26.136

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações financeiras.



MATERIAIS

SICOOB COOPECREDI
Cooperativa de Crédito

GRI 301 | GRI 301-2

Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados
Dados retirados do site da DocuSign





ENERGIA



GRI 302 | GRI 302-4



Redução do Consumo de Energia

Consumo total de Energia Elétrica em Kwh de Janeiro de 2020 a Dezembro de 2020

Matriz	PA Jaboticabal	PA Taquaritinga	PA Dumont	PA Pradópolis	PA Matão	PA Digital	PA Guariba	PA Lençóis Paulista
77.173,16	70.640,00	26765,99	22189,04	20941,14	36.715,00	N/A	39.200,00	N/A

Consumo total de Energia Elétrica em Kwh de Janeiro de 2021 a Dezembro de 2021

Matriz	PA Jaboticabal	PA Taquaritinga	PA Dumont	PA Pradópolis	PA Matão	PA Digital	PA Guariba	PA Lençóis Paulista (Abril a Dezembro)
67.801,26	40.126,00	24296,00	26424,00	24.235,00	32.292,00	N/A	40.400,00	12.401,00

Em 2020 tivemos o total de consumo de energia de 293.625,33 Kw/h e uma média de colaboradores de 120,75. Sendo assim, a média de consumo foi de 2.431,67 Kw/h por colaborador.

Em 2021 tivemos o total de consumo de energia de 267.975,26 Kw/h e uma média de colaboradores de 134,6. Assim, a média de consumo foi de 1.990,90 Kw/h por colaborador.



BIODIVERSIDADE



GRI 304-2

Impactos Significativos de Atividades, Produtos e Serviços na Biodiversidade

Foram 306 operações de crédito rural realizadas em 2021, com um total de R\$ 206.310.943,74 liberados.

ANO	QUANTIDADE CONTRATOS	VALOR OPERAÇÃO CRÉDITO (R\$)
2021	306	206.310.944
QUANTIDADE CONTRATOS COM PELO MENOS 1 CAR AUSENTE	27	8.010.744
QUANTIDADE CONTRATOS COM TODOS OS CARs	279	198.300.200



EMISSIONS

SICOOB COOPECREDI
Cooperativa de Crédito

GRI 305 | GRI 305-1

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE)

As instalações das placas de energia fotovoltaicas ocorreram nas seguintes datas:

Jaboticabal: 10/08/2021

Taquaritinga: 17/08/2021

Matriz - Guariba: 28/10/2021

As informações que temos do aplicativo quanto a parte de emissões são as seguintes:

Matriz - Guariba



Jaboticabal



Taquaritinga





EMPREGO



GRI 401 | GRI 401-1



Benefícios: Seguro de Vida, Plano de Saúde, Plano Odontológico, Licença Maternidade/Paternidade, Vale Alimentação, Vale Combustível (apenas para Gerentes Digitais), PPR Semestral, PPR Anual, Auxílio Bolsa de Estudos (conforme critérios internos).

Novas Contratações e Rotatividade de Empregados

TOTAL GERAL (Data base: 31/01/2021)	140
Total Admissões	29
Total Demissões	17

TURNOVER ADMISSÃO: 20,71%

GÊNERO		
Mulheres	18	62,07%
Homens	11	37,93%
TOTAL	29	100%

FAIXA ETÁRIA		
Até 20 anos	1	3,45%
21 a 29 anos	12	41,38%
30 a 39 anos	7	24,14%
40 a 49 anos	8	27,59%
50 a 59 anos	1	3,45%
60 anos ou mais	0	0,00%
TOTAL	29	100%

LOCAL		
Barretos	1	3,45%
Bauru	2	6,90%
Brodowski	1	3,45%
Dumont	1	3,45%
Guariba	7	24,14%
Jaboticabal	3	10,34%
Lençóis Paulista	4	13,79%
Marília	2	6,90%
Pradópolis	1	3,45%
Ribeirão Preto	1	3,45%
Santa Adélia	1	3,45%
São Carlos	1	3,45%
São José do Rio Preto	1	3,45%
Taquaritinga	3	10,34%
TOTAL	29	100%

TURNOVER DEMISSÃO: 12,14%

GÊNERO		
Mulheres	8	47,06%
Homens	9	52,94%
TOTAL	17	100%

FAIXA ETÁRIA		
Até 20 anos	0	0,00%
21 a 29 anos	1	5,88%
30 a 39 anos	4	23,53%
40 a 49 anos	8	47,06%
50 a 59 anos	1	5,88%
60 anos ou mais	3	17,65%
TOTAL	17	100%

LOCAL		
Bauru	1	5,88%
Dumont	1	5,88%
Guariba	1	5,88%
Jaboticabal	1	5,88%
Lençóis Paulista	2	11,76%
Matão	2	11,76%
Ribeirão Preto	1	5,88%
São José do Rio Preto	4	23,53%
Sertãozinho	1	5,88%
Taquaritinga	3	17,65%
TOTAL	17	100%

TURNOVER GERAL: 16,43%

GÊNERO		
Mulheres	26	56,52%
Homens	20	43,48%
TOTAL	46	100%

FAIXA ETÁRIA		
Até 20 anos	1	2,17%
21 a 29 anos	13	28,26%
30 a 39 anos	11	23,91%
40 a 49 anos	16	34,78%
50 a 59 anos	2	4,35%
60 anos ou mais	3	6,52%
TOTAL	46	100%

LOCAL		
Barretos	1	2,17%
Bauru	3	6,52%
Brodowski	1	2,17%
Dumont	2	4,35%
Guariba	8	17,39%
Jaboticabal	4	8,70%
Lençóis Paulista	6	13,04%
Matão	2	4,35%
Marília	2	4,35%
Pradópolis	1	2,17%
Ribeirão Preto	2	4,35%
Santa Adélia	1	2,17%
São Carlos	1	2,17%
São José do Rio Preto	5	10,87%
Sertãozinho	1	2,17%
Taquaritinga	6	13,04%
TOTAL	46	100%



Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial

Total Admissões	29
Total Demissões	17

* Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade

GÊNERO		
Mulheres	92	65,71%
Homens	48	34,29%
TOTAL	140	100%

* Número total de empregados que tiraram e retornaram licença maternidade/paternidade

GÊNERO		
Mulheres	7	87,50%
Homens	1	12,50%
TOTAL	8	100%

TAXA DE RETORNO: 100%

Licença Maternidade/Paternidade

Em 2021 eram 92 mulheres e 48 homens com direito a licença maternidade/paternidade.

7 mulheres e 1 homem tiraram licença maternidade/paternidade.

Todos os 8 empregados retornaram ao trabalho, sendo 7 mulheres e 1 homem.

8 empregados retornaram ao trabalho, sendo 7 mulheres e 1 homem, e todos continuaram empregados.

A taxa de retenção foi de 100%. Representando 87,50% mulheres e 12,50% homens.



Verificação Externa



MOORE

Moore Prisma Auditores e Consultores

Rua Milton José Robusti, 75

15º andar

CEP 14021-613

Ribeirão Preto - SP

T. 55 (16) 3019-7900

E. moorerp@moorebrasil.com.br

www.moorebrasil.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021

Ao Conselho de Administração e Diretoria

Coopecredi Guariba - Cooperativa de Crédito - Sicoob Coopecredi

Guariba SP

Introdução

Fomos contratados pela Coopecredi Guariba - Cooperativa de Crédito - Sicoob Coopecredi ("Cooperativa") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório Anual de Sustentabilidade 2021" da Sicoob Coopecredi, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual de Sustentabilidade 2021, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Cooperativa

A administração da Cooperativa é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI – Standards); e
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07 - Orientação aos auditores independentes para os trabalhos de asseguração limitada das informações não financeiras contidas no Relato Integrado (RI), emitido pelo CFC, e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).



Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Sicoob Coopecredi e outros profissionais da Cooperativa que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relato Integrado, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- (a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021;
- (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- (c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021; e
- (d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.



Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório Anual de Sustentabilidade 2021.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – Standards).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2021 para o exercício findo em 31 de dezembro de 2021 da Coopecredi Guariba - Cooperativa de Crédito - Sicoob Coopecredi, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative – GRI (GRI – Standards).

Ribeirão Preto SP, 21 de junho de 2022.

Moore Prisma Auditores Independentes
CRC 2SP017256/O-3

Julio Cesar Dias
Contador - CRC 1SP322496/O-1



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI 102-55

Norma GRI	Conteúdo	Nº de páginas ou URL(s)	Omissão
GRI 102:	PERFIL ORGANIZACIONAL	06	[este conteúdo
CONTEÚDOS	(102-1) (Essencial) Nome da organização	06	NÃO poderá
GERAIS 2016	(102-2) (Essencial) Atividades, marcas, produtos e serviços	08	ser omitido]
	(102-3) (Essencial) Localização da sede da organização	10	
	(102-4) (Essencial) Localização das operações	10	
	(102-5) (Essencial) Natureza da propriedade e forma jurídica	10	
	(102-6) (Essencial) Mercados atendidos	10	
	(102-7) (Essencial) Porte da organização	12	
	(102-8) (Essencial) Informações sobre empregados e outros trabalhadores	13	
	(102-9) (Essencial) Cadeia de fornecedores	16	
	(102-10) (Essencial) Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	16	
	(102-11) (Essencial) Princípio ou abordagem da precaução	18	
	(102-12) (Essencial) Iniciativas externas	19	
	(102-13) (Essencial) Participação em associações	20	
	ESTRATÉGIA	04	
	(102-14) Declaração do mais alto executivo	04	
	ÉTICA E INTEGRIDADE	22	
	(102-16) Valores, princípios, normas e códigos de comportamentos	22	
	GOVERNANÇA	24	
	(102-18) Estrutura de governança	24	
	ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS	28	
	(102-40) Lista de grupos de stakeholders	28	
	(102-42) Identificação e seleção de stakeholders	28	
	(102-43) Abordagem para engajamento com stakeholders	28	
	(102-44) (Essencial) Principais preocupações e tópicos levantados	28	
	(102-41) (Essencial) Acordos de negociação coletiva	28	
	FORMA DE GESTÃO (103)	30	
	(103-1) Explicação do tópico material e seu limite	30	
	(103-2) Forma de gestão e seus componentes	30	
	(103-3) Avaliação da forma de gestão	30	
	PRÁTICA DE RELATO	34	
	(102-45) (Essencial) Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas.	34	
	(102-46) Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	34	
	(102-47) Lista de tópicos materiais	34	
	(102-47) i. Fundo de Ação Social (FAS)	40	

Norma GRI	Conteúdo	Nº de páginas ou URL(s)	Omissão
	(102-47) ii. Intercooperação de energia fotovoltaica e crédito sustentável	46	
	(102-47) iii. Projeto Cultural Calendário	46	
	(102-47) iv. Quadro funcional	47	
	(102-47) v. Crédito Verde	48	
	(102-47) vi. Docusign	52	
	(102-47) vii. Instalação de placas fotovoltaicas na matriz e PAs de Jaboticabal e Taquaritinga, captando energia fotovoltaica para matriz e Pas	52	
	(102-47) viii. Intercooperação ACIAJA	53	
	(102-47) ix. Índice de eletronização	53	
	(102-47) x. Adote um parque	19	
	(102-48) (Essencial) Reformulações de informações	54	
	(102-49) (Essencial) Alterações no relato	54	
	(102-50) (Essencial) Período coberto pelo relatório	54	
	(102-51) (Essencial) Data do relatório mais recente	54	
	(102-52) (Essencial) Ciclo de emissão de relatório	55	
	(102-53) (Essencial) Contato para perguntas sobre o relatório	55	
	(102-54) (Essencial) Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	55	
	(102-55) (Essencial) Sumário de conteúdo da GRI	76	
	(102-56) (Essencial) Verificação externa	70	
	DESEMPENHO ECONÔMICO (201)	56	
	(201-1) Valor econômico direto gerado e distribuído	56	
	MATÉRIAS (301)	58	
	(301-2) Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	58	
	ENERGIA (302)	60	
	(302-4) Redução do consumo de energia	60	
	BIODIVERSIDADE	62	
	(304-2) Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	62	
	EMISSIONES (305)	64	
	(305-1) Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	64	
	EMPREGO (401)	66	
	(401-1) Novas contratações e rotatividade de empregados	66	
	(401-2) Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	68	
	(401-3) Licença maternidade/paternidade	69	

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021
