

**COMUNICADO 003/2026**

**COOPERATIVA DE CRÉDITO DE LIVRE ADMISSÃO DE RUBIATABA E REGIÃO LTDA. – SICOOB DO VALE**

**CNPJ: 73.422.792/0001-66**

**NIRE: 520000414-6**

**COMISSÃO ELEITORAL**

**DIVULGAÇÃO DAS CHAPAS INSCRITAS**

**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – 2026/2030**

**CONSELHO FISCAL – 2026/2029**

A Comissão Eleitoral da Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Rubiataba e Região Ltda. – Sicoob do Vale, no uso de suas atribuições, comunica aos associados que aos dois dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, às 8h, reuniu-se a Comissão Eleitoral da Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Rubiataba e Região Ltda., com a finalidade de encerrar o período de análise dos pedidos de registro de chapas, iniciado em 23 de janeiro de 2026, em conformidade com o Calendário Eleitoral e conforme definição prévia desta Comissão.

Os membros da Comissão constataram o protocolo de 02 (dois) pedidos de Registro de Chapa para o Conselho de Administração (mandato 2026/2030) e de 02 (dois) pedidos de Registro de Chapa para o Conselho Fiscal (mandato 2026/2029), em conformidade com o disposto no Estatuto Social e no Regulamento Eleitoral vigentes.

Após a análise das documentações recepcionadas, os membros da Comissão constataram que os pedidos foram apresentados com documentação completa, inexistindo, portanto, quaisquer apontamentos de irregularidades ou falhas. Diante disso, deliberaram pela antecipação do calendário, sem prejuízo ao Processo Eleitoral, com o objetivo de divulgar as Chapas inscritas para concorrer ao Pleito, a saber:

**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO:****Chapa nº 001**

| <b>MATRÍCULA</b> | <b>CONCORRENTE</b>                          | <b>CARGO PLEITEADO</b>       |
|------------------|---------------------------------------------|------------------------------|
| 4541             | Ana Claudia Cândida Ferreira de Castro Lima | Presidente                   |
| 4494             | Enival Luiz de Queiroz                      | Vice-Presidente              |
| 237              | Zita Pires de Andrade                       | Conselheira de Administração |
| 5240             | Neilson Rogério dos Reis                    | Conselheiro de Administração |
| 5217             | Eustáquio Márcio da Costa                   | Conselheiro de Administração |
| 18554            | José Tavares Junior                         | Conselheiro de Administração |
| 5977             | Alex Soares Simões                          | Conselheiro de Administração |
| 8938             | José Ribeiro da Silva                       | Conselheiro de Administração |
| 9373             | Hamilton Camilo de Moraes                   | Conselheiro de Administração |

**Chapa nº 002**

| <b>MATRÍCULA</b> | <b>CONCORRENTE</b>                        | <b>CARGO PLEITEADO</b>       |
|------------------|-------------------------------------------|------------------------------|
| 4463             | Walmir Gonçalves                          | Presidente                   |
| 4790             | Darci Aparecido Neves                     | Vice-Presidente              |
| 6235             | Isaías Monteiro de Lima                   | Conselheiro de Administração |
| 4916             | Edilson Rodrigues                         | Conselheiro de Administração |
| 10096            | Julio Cesar Barbosa                       | Conselheiro de Administração |
| 6914             | Enilaine Martins                          | Conselheira de Administração |
| 19212            | Michele Aparecida Rodrigues do Nascimento | Conselheira de Administração |
| 7925             | Paulo Enryk Januário Silva                | Conselheiro de Administração |
| 6982             | Leandro de Paula Lopes                    | Conselheiro de Administração |

**CONSELHO FISCAL:****Chapa nº 001**

| <b>MATRÍCULA</b> | <b>CONCORRENTE</b>            | <b>CARGO PLEITEADO</b>      |
|------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| 7038             | Aginaldo Inácio Pereira       | Coordenador                 |
| 5706             | Cleone da Cunha Ferreira      | Conselheiro Fiscal Efetivo  |
| 10099            | Thalyson da Silva Rezende     | Conselheiro Fiscal Efetivo  |
| 4519             | Joaquim José dos Santos Netto | Conselheiro Fiscal Suplente |

**Chapa nº 002**

| MATRÍCULA | CONCORRENTE              | CARGO PLEITEADO             |
|-----------|--------------------------|-----------------------------|
| 260       | Leonardo Marçal Nogueira | Coordenador                 |
| 101       | Luis Antônio Rodrigues   | Conselheiro Fiscal Efetivo  |
| 6082      | Mônica Rosa Machado      | Conselheiro Fiscal Efetivo  |
| 4406      | Antônio de Paula Lemes   | Conselheiro Fiscal Suplente |

**ALTERAÇÃO DO CALENDÁRIO ELEITORAL:**

Em razão da antecipação deliberada, ficou estabelecida a seguinte atualização do **Calendário Eleitoral**, pelo motivo acima informado, o qual passa a vigorar nos termos abaixo:

| Data/Período    | Evento                                                       |
|-----------------|--------------------------------------------------------------|
| 02/02/2026      | Divulgação das Chapas Inscritas                              |
| 03 a 05/02/2026 | Prazo para Impugnação de Chapas                              |
| 06 a 12/02/2026 | Análise dos Requerimentos de Impugnação                      |
| 13/02/2026      | Publicação do Termo de Impugnação de Chapas                  |
| 13/02/2026      | Envio de Notificação aos representantes de Chapas Impugnadas |
| 18 a 19/02/2026 | Período para Interposição de Recurso à Impugnações de Chapas |
| 20/02/2026      | Emissão do Termo das Chapas Aptas                            |
| 21/03/2026      | Análise do Requerimento com Recursos de Chapas               |
| 21/03/2026      | Votação de Chapas Habilitadas                                |
| 21/03/2026      | Apuração dos Votos pela mesa apuradora de votos              |
| 21/03/2026      | Proclamação dos eleitos e divulgação do resultado da eleição |

Em anexo a este, segue para conhecimento dos associados as Propostas de Trabalho apresentadas pelas chapas concorrentes ao Conselho de Administração, bem como pelas chapas concorrentes ao Conselho Fiscal.

Rubiataba/GO, 02 de fevereiro de 2026.

### **COMISSÃO ELEITORAL**

**Adelmo Pinheiro Costa**  
Coordenador da Comissão Eleitoral

**Waléria Kassia Vasconcelos**  
Secretária da Comissão Eleitoral

**Leonel Rodrigues de Lima**  
Membro da Comissão Eleitoral

**Aparecido Paula de Lima**  
Membro da Comissão Eleitoral

**Denner Sansoni Paim**  
Membro da Comissão Eleitoral

**Proposta de Trabalho – Chapa 001 – Conselho de Administração**

**Representante de Chapa – Ana Claudia Cândida Ferreira de Castro Lima**

**PROPOSTA DE TRABALHO PARA O SICOOB DO VALE  
CHAPA ANA CLAUDIA / ENIVAL  
MANDATO 2026 /2030**

**“ GESTÃO RESPONSÁVEL, COOPERATIVA FORTE, COOPERADO VALORIZADO”  
“POR AMOR AO SICOOB DO VALE”**

O Sicoob do Vale não é apenas uma instituição financeira. Ele é parte da nossa história, da nossa economia, da nossa identidade e da vida de milhares de pessoas. Ele pertence aos cooperados. Ele existe para servir gente de verdade.

E é por isso que dizemos com convicção: Fazemos essa caminhada pelo Amor ao Sicoob do Vale. Amor que se traduz em responsabilidade, compromisso, trabalho sério, transparência e proximidade. Amor que nos impulsiona a cuidar do que já construímos, proteger o que conquistamos e preparar um futuro ainda melhor para todos.

Nossa chapa compreende que um Conselho de Administração deve estar comprometido com a transparência da gestão, com o fortalecimento da cooperativa e com a valorização de seus cooperados.

Portanto nossa proposta é trabalhar com um planejamento estratégico congruente com o Pacto Sistêmico do Sicoob, com a visão de proporcionar a melhor experiência financeira dos nossos cooperados, com o propósito de conectar as pessoas para promover justiça financeira e prosperidade.

Baseado nos valores da cooperativa, nos comprometemos a realizar uma gestão responsável, eficiente e dentro dos interesses do cooperado, que contribua com o desenvolvimento sustentável de nossa cooperativa e de nossas comunidades locais.

Nosso compromisso é garantir que o Sicoob do Vale continue sólido, confiável, sustentável e preparado para o futuro. Crescer sim, mas crescer com responsabilidade e planejamento.

**EIXOS ESTRATÉGICOS**

**✓ GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA**

Nos últimos anos, o Sicoob do Vale cresceu, fortaleceu sua governança, ampliou resultados, valorizou colaboradores, apoiou cooperados e contribuiu com o desenvolvimento regional.

Sendo assim, iremos continuar com o processo de Gestão Participativa, gerando engajamento da equipe operacional com a gestão tática e estratégica.

**Proposta de trabalho 05/01/2026**

**#PUBLICO#**

Intensificar a comunicação das principais decisões do Conselho de Administração e dos resultados da cooperativa com seus indicadores-chaves aos cooperados.

Realizar as ações previstas no planejamento estratégico e Pacto Sistêmico, contribuindo com o desenvolvimento da cooperativa e do Sistema Sicoob.

Promover a capacitação contínua dos conselheiros para assegurar que as tomadas de decisões sejam embasadas em conhecimentos específicos e das melhores práticas de mercado.

Assegurar a conformidade dos processos operacionais, com supervisão ativa das estruturas de controles internos, auditoria e gestão de riscos.

✓ **VALORIZAÇÃO DO COOPERADO**

Continuidade da geração de ganho financeiro aos nossos cooperados.

Implementar ações de boas práticas de atendimento aos nossos cooperados em nossas instalações físicas e digitais.

Aperfeiçoamento da entrega de melhores soluções financeiras aos nossos cooperados, com foco nas inovações tecnológicas do mercado.

Implementação de mecanismos de escuta estruturada para levantamento de demandas do cooperado, através de reuniões locais e pesquisas periódicas, para fortalecimento da democracia cooperativa.

✓ **DESENVOLVIMENTO LOCAL DO COOPERATIVISMO**

Continuidade aos incentivos para realização de projetos alinhados as práticas de ESG como: projetos de sustentabilidade ambiental.

Implementar programas de educação financeira e cooperativistas para os cooperados, escolas e empreendedores; através de parcerias com entidades locais e sistêmicas.

Fomentar o crédito em pequenos e médios empreendedores locais, para contribuir na geração de emprego e na sustentabilidade econômica das comunidades onde a Cooperativa é presente.

Proposta de trabalho 05/01/2026

#PUBLICO#

✓ **GESTÃO HUMANA**

Seguiremos cuidando e desenvolvendo nossos colaboradores, garantindo equipes preparadas e comprometidas com servir bem cada cooperado.

Implementar ações que reforce o senso de pertencimento da cultura organizacional cooperativista, fortalecendo os valores que norteiam o cooperativismo no dia a dia com responsabilidade, colaboração, ética e foco no cooperado.

Continuidade dos programas de capacitação dos nossos colaboradores e da formação dos nossos gestores, almejando sempre uma equipe cada vez mais preparada e profissionalizada.

Desenvolvimento de mais ações de programas de saúde mental e prevenção de estresse, para melhor qualidade de vida no trabalho.

Implementar políticas de reconhecimento por desempenho as equipes, claras e justas. Incentivando sempre a diversidade e inclusão social.

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** ANA CLAUDIA CANDIDA FERRERIA DE CASTRO L  
Data: 08/01/2026 13:36:43-0900  
Verifique em <https://validar.jti.gov.br>

Rubiataba Go, 05 de Janeiro de 2026.

**ANA CLAUDIA C F DE CASTRO LIMA**  
**CANDIDATA A PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** ENIVAL LUIZ DE QUEIROZ  
Data: 08/01/2026 18:26:55-0900  
Verifique em <https://validar.jti.gov.br>

**ENIVAL LUIZ DE QUEIROZ**  
**CANDIDATO A VICE-PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

**Cuidar das pessoas é cuidar da cooperativa.**

**Proposta de trabalho 05/01/2026**

#PUBLICO#

## Proposta de Trabalho – Chapa 002 – Conselho de Administração

### Representante de Chapa – Walmir Gonçalves

#### PLANO DE TRABALHO - CHAPA RENOVACÃO

Sicoob do Valle /Mandato 2026-2029

#### MISSÃO

Gestão ética, profissional, com o cooperado no centro das decisões .

#### VISÃO

Ser referência em cooperativismo sólido, participativo e transparente, com crescimento sustentável.

#### VALORES

Cooperado em primeiro lugar/ética e transparência/Gestão profissional e meritocracia/independência administrativa/participação e diálogo/Responsabilidade Social/Sustentabilidade.

#### EIXOS PRICIPAIS

- . Governança e independência : decisões técnicas e prestação de contas claras.
- . Gestão Profissional : Valorização da competência e metas Claras
- . Cooperado no Centro: diálogo, engajamento e educação financeira.
- . Responsabilidade Social : apoio a projetos comunitários.
- . Crescimento Sustentável: Expansão planejada e eficiência operacional.
- . Redução da Inadimplência : políticas preventivas e acompanhamento da Carteira ,Revisão da política de Crédito.
- . Recuperação de Crédito : Processos de cobrança ágeis, eficientes e humanizados.

#### COMPROMISSO FINAL

A chapa Renovação reafirma seu compromisso com uma gestão responsável, transparente e participativa fortalecendo o Sicoob do Valle, garantindo a segurança dos recursos dos cooperados e promovendo o desenvolvimento da comunidade

Walmir Gonçalves \_ Candidato a Presidência

Darci Aparecido – Candidato a Vice-Presidência

Documento assinado digitalmente  
 WALMIR GONCALVES  
Data: 20/01/2026 09:41:55-0300  
Verifique em <https://validar.jf.gov.br>

DARCI APARECIDO  
NEVES:84603771134  
 Assinado de forma digital por DARCI APARECIDO NEVES:84603771134  
Data: 2026.01.20 09:45:06 -0300

**Proposta de Trabalho – Chapa 001 – Conselho Fiscal**

**Representante de Chapa – Agnaldo Inácio Pereira**

## **PROPOSTA DE TRABALHO – CHAPA DO CONSELHO FISCAL**

### **Compromisso com a Transparência, a Responsabilidade e o Cooperado**

A presente chapa ao **Conselho Fiscal** apresenta aos cooperados sua proposta de trabalho, pautada nos princípios do cooperativismo, na ética, na transparência e na responsabilidade na gestão dos recursos que pertencem a todos os associados.

Nosso objetivo é atuar de forma **independente, técnica e colaborativa**, contribuindo para a solidez financeira da cooperativa e para a confiança contínua dos cooperados na sua administração.

### **1. Princípios Norteadores**

Nossa atuação será guiada pelos seguintes princípios:

- **Transparência** na análise e divulgação das informações relevantes;
- **Independência e imparcialidade** no exercício da função fiscalizadora;
- **Responsabilidade e zelo** pelo patrimônio da cooperativa;
- **Conformidade legal e normativa**, respeitando leis, estatuto social e normas do Banco Central;
- **Cooperação institucional**, mantendo diálogo respeitoso com os demais órgãos de governança.

### **2. Objetivos da Chapa**

- Fiscalizar a gestão econômico-financeira da cooperativa de forma contínua e preventiva;
- Analisar demonstrações contábeis, relatórios de auditoria e controles internos;
- Contribuir para a mitigação de riscos operacionais, financeiros e de conformidade;
- Fortalecer a governança e a credibilidade da cooperativa perante os cooperados e órgãos reguladores.

### 3. Diretrizes de Atuação

#### 3.1 Fiscalização Contábil e Financeira

- Análise periódica do balanço patrimonial, DRE e demais demonstrações financeiras;
- Verificação da adequação das provisões, investimentos e resultados;
- Acompanhamento da execução orçamentária.

#### 3.2 Controles Internos e Gestão de Riscos

- Avaliação da eficácia dos controles internos;
- Acompanhamento dos relatórios de gestão de riscos e compliance;
- Recomendações para aprimoramento de processos, quando necessário.

#### 3.3 Relacionamento com Auditorias

- Acompanhamento dos trabalhos da auditoria interna e externa;
- Análise dos relatórios e planos de ação decorrentes;
- Verificação do cumprimento das recomendações.

#### 3.4 Comunicação com os Cooperados

- Emissão de pareceres claros, objetivos e acessíveis;
- Atuação transparente na prestação de contas em assembleias;
- Compromisso com a linguagem simples, sem prejuízo do rigor técnico.

### 4. Postura e Conduta dos Conselheiros

Os membros da chapa comprometem-se a:

- Manter **sigilo** sobre informações estratégicas e confidenciais;
- Atuar com **ética, responsabilidade e diligência**;
- Buscar **capacitação contínua** em temas de governança, finanças e cooperativismo;
- Declarar e evitar **conflitos de interesse**.

### 5. Compromisso Final

Esta chapa acredita que um **Conselho Fiscal atuante e qualificado** é essencial para a perenidade da cooperativa e para a proteção dos interesses dos cooperados.

Colocamo-nos à disposição para exercer essa função com **seriedade, transparência e espírito cooperativista**, contribuindo para uma cooperativa cada vez mais forte, segura e sustentável.

**Proposta de Trabalho – Chapa 002 – Conselho Fiscal**

**Representante de Chapa – Leonardo Marçal Nogueira**

**PROPOSTA DE TRABALHO DA CHAPA PARA O MANDATO**

**1 – INTRODUÇÃO**

O CONSELHO FISCAL, deve focar primariamente na transparência, conformidade legal, monitoramento diligente e proteção dos interesses dos associados.

• **IDENTIFICAÇÃO :**

LEONARDO MARÇAL NOGUEIRA – Coordenador;

LUIS ANTONIO RODRIGUES – Conselheiro Fiscal Efetivo;

MÔNICA ROSA MACHADO – Conselheiro Fiscal Efetivo;

ANTONIO DE PAULA LEMES – Conselheiro Fiscal Suplente.

• **COMPROMISSO E VALORES:**

Reafirmamos o compromisso com os princípios do cooperativismo, a ética, a transparência e a responsabilidade fiduciária.

**2 – OBJETIVOS E METODOLOGIA DE TRABALHO**

O principal objetivo do Conselho Fiscal é fiscalizar a gestão do conselho de administração e as finanças da cooperativa.

• **MONITORAMENTO CONTINUO:**

Comprometer-se com reuniões ordinárias mensais e extraordinárias sempre que necessário para acompanhar de perto as operações.

• **APRECIÇÃO DE DOCUMENTOS:**

Detalhar a análise de documentos-chave, incluindo:

- Balanços patrimoniais e demonstrativos de resultados;
- Relatórios da Administração e de Auditoria Independente;
- Informações Trimestrais (ITR) e fatos relevantes divulgados.
- Prestações de contas anuais a serem submetidas à Assembleia Geral Ordinária (AGO).

• **VERIFICAÇÃO DA CONFORMIDADE:**

Garantir que a gestão esteja em conformidade com o Estatuto Social, o Regimento Interno, a legislação vigente (Lei do Cooperativismo e normas do Banco Central do Brasil) e as decisões das Assembleias.

**3 – PRINCIPAIS BANDEIRAS E PROPOSTAS DE AÇÃO**

- **Transparência e Comunicação:** Promover a clareza nas informações prestadas aos associados, garantindo acesso facilitado aos relatórios e pareceres do Conselho Fiscal.

- **Gestão de Riscos:** Acompanhar as políticas e a exposição a riscos da cooperativa (crédito, mercado, operacional).

- **Independência e Imparcialidade:** Assegurar que o Conselho Fiscal atue de forma autônoma e isenta, reportando-se diretamente à Assembleia Geral dos Associados.

- **Capacitação Contínua:** Comprometer-se com a participação em cursos e programas de formação sobre governança e legislação de cooperativas de crédito, como os oferecidos pelo sistema OCB/Sescoop.

**4 – CONCLUSÃO**

A nossa proposta de trabalho finaliza, solicitando o voto de confiança dos associados, reforçando que a chapa está à disposição para o diálogo e para trabalhar pela solidez e perenidade da cooperativa.

RUBIATABA, 15 DE JANEIRO DE 2026



## Documento Original com 12 Página(s)

Gerado eletronicamente via Sisbr



Página de Assinaturas 1 de 1



Senha de acesso: 9c8c55

Identificador do arquivo: 288b355efa949e39f9978ff9be2e6a6643f894a01ba064d733af19aa38d89c0a

Documento assinado eletronicamente, conforme art. 10, §2º, da MP 2.200-2/01

Para confirmar a autenticidade acesse: <https://www.sicoob.com.br/web/sicoob/autenticidade-de-documentos>

| Assinaturas Registradas                                                                                                                                                                                                                                             | Data/Hora              | IP/Porta/Dispositivo                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|  <b>LEONEL RODRIGUES DE LIMA</b><br>CPF 019.929.741-01 - ASSOCIADO<br>SUPERAPP: LEONEL RODRIGUES DE LIMA<br>c84040df1b21985143984d0f4271728ecc50eaa9f0cee592743a14b1722fcd61       | 02/02/2026<br>10:04:08 | 2804:3498:103:4500:6466:b8ae:1<br>54858<br>iPhone 14 Dr LeoneL        |
|  <b>ADELMO PINHEIRO COSTA</b><br>CPF 988.633.551-34 - ASSOCIADO<br>SUPERAPP: ADELMO PINHEIRO COSTA<br>defd96c6070abb3b207c7de1c08fd9d8199b477436f68524a82160fa377b5445             | 02/02/2026<br>10:05:07 | 2804:18:1105:d3b0:a81d:343b:96<br>64415<br>iPhone 13 Pro Max iPhone   |
|  <b>APARECIDO PAULA DE LIMA</b><br>CPF 441.021.601-59 - ASSOCIADO<br>SUPERAPP: APARECIDO PAULA DE LIMA<br>78bbffc80e29786bcb40d7b3166bc11dcc6a1c22d723783e30d201a1f9af310a         | 02/02/2026<br>10:07:16 | 2804:18:10b:fa3f:1000:9f5f:e811:c<br>51356<br>iPhone 14 Apl           |
|  <b>WALERIA KASSIA VASCONCELOS</b><br>CPF 941.735.241-53 - ASSOCIADO<br>SUPERAPP: WALERIA KASSIA VASCONCELOS<br>bf5111dc3fc1a6acba720032fe06283861effeaab4a806d1fd9b996b260982cd | 02/02/2026<br>10:29:00 | 2804:18:1108:8903:d1de:d85a:5a<br>54233<br>iPhone 15 Pro Max Waleria  |
|  <b>DENNER SANSONI PAIM</b><br>CPF 505.155.946-87 - ASSOCIADO<br>SUPERAPP: DENNER SANSONI PAIM<br>e3de3818d71ec613e9a17f7d4156d3b28f10807c74b7edddd52f41a67d593216               | 02/02/2026<br>11:35:23 | 2804:389:a29c:100c:dc28:58ff:fe3<br>38904<br>Xiaomi 23021RAAEG Denner |