


# POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE



	<b>SICOOB PRIMAVERA</b>	<b>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE</b>
Elaborado por: Diretoria Administrativa	1ª edição em 24/11/2022 Ata nº 179/2022	Atualizada em 16/12/2022 Ata nº 180/2022

### **Resolução da Sicoob Primavera nº 074/2022**

#### **Política de Sustentabilidade da Cooperativa de Crédito de Livre Admissão do Médio Leste de Mato Grosso - Sicoob Primavera MT.**

O Conselho de Administração da Cooperativa Sicoob Primavera no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto Social e na deliberação da reunião realizada em 16 de dezembro de 2022:

#### **RESOLVEU:**

**Art. 1º** Altera Política de Sustentabilidade da Cooperativa Sicoob Primavera MT.


**Art. 2º** Fica revogada a resolução nº 73/2022.

**Art. 3º** Esta Resolução entra em vigor em 02 de janeiro de 2023.

Assinado  
  
D4Sign

---

**Conselho de Administração  
Edson Luiz Dapper  
Presidente**

	<b>SICOOB PRIMAVERA</b>	<b>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE</b>
Elaborado por: Diretoria Administrativa	1ª edição em 24/11/2022 Ata nº 179/2022	Atualizada em 16/12/2022 Ata nº 180/2022

## 1. OBJETIVO

Esta Política Institucional de Responsabilidade Socioambiental apresenta princípios e diretrizes que norteiam as ações socioambientais do Sicoob Primavera nos negócios e na relação com as partes interessadas, visando contribuir para a concretização do cooperativismo com desenvolvimento sustentável.

As ações socioambientais do Sicoob Primavera são resultado do empenho na prevenção e no gerenciamento de riscos e impactos socioambientais e na busca de oportunidades de melhoria, participação das partes interessadas, almejando ações sustentáveis nos eixos ambientais, sociais e econômicos.

Eixo Ambiental: refere-se ao ambiente da Cooperativa e seus cooperados e da comunidade;

Eixo Social: Refere-se ao tratamento do capital humano dentro da Cooperativa e com a sociedade;

Eixo Econômico: Refere-se a situação econômico financeira da Cooperativa;

## 2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Engajar e alinhar os funcionários com o propósito de sustentabilidade;
- b) Estimular a responsabilidade individual;
- c) Manter a rentabilidade do negócio, destacar os diferenciais competitivos no mercado, alinhados aos princípios cooperativistas.
- d) Ser fonte de consulta e orientações no direcionamento do planejamento estratégico e no atendimento dos interesses dos stakeholders;
- e) Observar nas linhas de negócios, critérios e avaliações desenvolvidos e divulgados nos manuais internos, em conformidade com as normas e regulamentações vigentes.
- f) Contribuir para o desenvolvimento sustentável de nossa área de atuação.


## 3. DIRETRIZES

A diretriz norteadora da política são:

- a) Os 7 princípios cooperativistas;
- b) Diálogo do Sicoob Primavera com os representantes das comunidades onde atua;
- c) Promoção do desenvolvimento das comunidades onde atua;
- d) Apoio ao desenvolvimento de ações socioambientais nas comunidades onde atua;
- e) Divulgação do Cooperativismo nas comunidades onde atua;
- f) Evolução do número de associados e resultados da Cooperativa;
- g) Proteção de dados dos cooperados;
- h) Educação financeira para cooperados e não cooperados;
- i) Ações de inclusão social.
- j) Fortalecer os negócios de forma sustentável, alinhado às estratégias e informações sistêmicas;
- k) Capacitação e treinamento do capital humano;
- l) Consumo sustentável;

## 4. 7 COMPROMISSOS DO SICOOB

Promover o desenvolvimento econômico e social nos locais e regiões em que estamos presentes, impactando pessoas e territórios.

	<b>SICOOB PRIMAVERA</b>	<b>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE</b>
Elaborado por: Diretoria Administrativa	1ª edição em 24/11/2022 Ata nº 179/2022	Atualizada em 16/12/2022 Ata nº 180/2022

COMPROMISSO 01- DIREITOS HUMANOS - Respeitamos e zelamos pelos Direitos Humanos para todas as pessoas, buscando uma maior diversidade e a igualdade de oportunidades.

COMPROMISSO 02 – MUDANÇAS CLIMÁTICAS - Promovemos a inclusão, a acessibilidade e a educação financeira, facilitando ainda o acesso aos mais diversos produtos e serviços.

COMPROMISSO 03- CIDADANIA FINANCEIRA - Promovemos a inclusão, a acessibilidade e a educação financeira, facilitando ainda o acesso aos mais diversos produtos e serviços.

COMPROMISSO 04 – COOPERATIVISMO - Difundimos o cooperativismo financeiro por todo o país para que todos os brasileiros possam ter uma vida financeira mais justa.

COMPROMISSO 05 – SEGURANÇA E PRIVACIDADE - Garantimos o uso da tecnologia com segurança da informação e proteção da privacidade financeira de cada um dos cooperados.

COMPROMISSO 06 -COMUNIDADES- Incentivamos o desenvolvimento econômico e social nos locais e regiões em que estamos presentes, impactando pessoas e territórios.

COMPROMISSO 07 – GOVERNANÇA - Asseguramos ética nos negócios e proteção financeira dos cooperados, atuando com práticas sempre democráticas, participativas e transparentes.


## **Ações realizadas:**

### **4.1. Direitos Humanos**

- a) Desenvolvimento das comunidades onde o Sicoob atua, através de palestras de educação financeira, clínicas financeiras, ações sociais;
- b) Coibir práticas de corrupção e atividades ilícitas e promover relações éticas com seu público;
- c) Comprometer a gestão com a melhoria contínua de processos;
- d) Promover a inclusão social por meio da equidade de tratamento;
- e) Incentivo a qualidade de vida dos colaboradores, por meio de planos de incentivo para atividades físicas, planos de saúde, pesquisas de clima de satisfação.
- f) Desenvolvimento do capital humano, através de programas e normativos;
- g) Programas de capacitação de Dirigentes, Colaboradores e Cooperados;
- h) Programas de Incentivo ao Trabalho Voluntário (Voluntário Transformador);
- i) A Cooperativa recebe projetos cadastrados na Lei Rouanet e na Lei de Incentivo ao Esporte;
- j) Desenvolvimento de programas além dos estabelecidos na lei, como: Palestras de Saúde Mental, Gympass, Espaço para descanso aos colaboradores, Ginástica Laboral, Fomento a utilização das escadas, biblioteca compartilhada, Projeto CAOLABORADOR, Previdência Privada, Seguro de Vida para o colaborador, Plano de Saúde extensivo aos dependentes.
- k) Proporcionar ambiente saudável com ergonomia, iluminação e climatização aos colaboradores e usuários de nossas dependências;
- l) Incentivar o primeiro emprego através do Programa de Jovem Aprendiz, respeitando a capacidade financeira da cooperativa;

### **4.2. Mudanças Climáticas**

- a) Promover a conscientização sobre a importância da preservação do Meio Ambiente para colaboradores, cooperados e comunidade e geral;
- b) Oferta de financiamento para instalação de energias limpas e renováveis, para cooperados e comunidades;
- c) Minimização de impactos ambientais associados às atividades desenvolvidas, por meio da utilização consciente de recursos naturais, visando a preservação do Meio Ambiente;
- d) Contratos com cláusulas de responsabilidade socioambiental;
- e) Projeto de substituição de copos plásticos por biodegradáveis;

	<b>SICOOB PRIMAVERA</b>	<b>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE</b>
Elaborado por: Diretoria Administrativa	1ª edição em 24/11/2022 Ata nº 179/2022	Atualizada em 16/12/2022 Ata nº 180/2022

- f) Projetos em parceria com o Instituto Sicoob;
- g) Identificar impactos ambientais adversos que podem ser causados pela cooperativa e atuar de forma preventiva na tentativa de minimizar, relacionados aos produtos, serviços, processos e instalações.
- h) Incentivar mecanismos digitais, como forma de minimizar o uso de papel impresso no dia a dia da cooperativa;
- i) Incentivar dentro da capacidade financeira da cooperativa, o uso de energias renováveis;
- j) Projeto de reciclagem de óleo de cozinha;
- k) Utilização de copos sustentáveis;

#### **4.3. Cidadania Financeira**


- a) Transparência e responsabilidade na divulgação das informações;
- b) Promover melhoria contínua e sustentável dos processos.
- c) Agregar valor e realizar operações com rentabilidade, qualidade e competitividade de forma eficaz, gerando retorno aos associados.
- d) Planejamento Estratégico;
- e) Incentivar através das políticas de despesas, patrocínios, veículos a sempre se relacionar com pessoas físicas e jurídicas que preservem esses valores e características de sustentabilidade, etc.
- f) Formação contínua de colaboradores e comunidades em educação financeira, clínicas financeiras,
- g) Execução de Programas do Instituto Sicoob sobre finanças;
- h) Espetáculo cultural de educação financeira Super Óinc, Óinc.
- i) Distribuição de livros de educação financeira e contação de histórias;

#### **4.4. Cooperativismo;**

- a) Formação dos Órgãos de Governança;
- b) Encontro com Delegados;
- c) Concurso Cultural nas escolas para divulgar o Cooperativismo;
- d) Palestras para empregados de empresas associadas.
- e) Participação no dia C;
- f) Participação na Semana do Cooperativismo do Instituto Sicoob;
- g) Criação de espaço de Cooperação em agências;
- h) Desenvolvimento de programa de formação para cooperados;
- i) Programa de Inovação através do Cooperativismo- Conexão Sicoob;

#### **4.5 Segurança e Privacidade;**

- a) Atualização do Inventário dos dados pessoais;
- b) Assegurar percentual mínimo de 90% de empregados e terceiros treinados;
- c) Atualização dos contratos firmados que envolvam tratamento de dados
- d) Pessoais;
- e) Elaborar relatórios sobre a manutenção, evolução e conformidade do Programa e sobre as ações ou correções necessárias.
- f) Elaborar relatório de impacto à Proteção de Dados (RIPD);
- g) Verificar as análises de Legítimo Interesse;

	<b>SICOOB PRIMAVERA</b>	<b>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE</b>
Elaborado por: Diretoria Administrativa	1ª edição em 24/11/2022 Ata nº 179/2022	Atualizada em 16/12/2022 Ata nº 180/2022

- h) Verificar coletas de consentimento necessárias;
- i) Reunião para alinhamento de ações entre Central e DPO de singulares;
- j) Campanha de conscientização de descarte (e-mails);
- k) Conscientização sobre violação de dados, responsabilidade em relatar incidentes e canais.

#### 4.6 Comunidades

- a) Apoio as diferentes formas de expressão cultural, teatro, cinema, leitura, eventos, entre outros.
- b) Valorizar a identidade local;
- c) Promover práticas culturais que valorizem e respeitem a diversidade, o pluralismo e o patrimônio natural;
- d) Replicar boas práticas da cultura empresarial e de bons hábitos profissionais, fomentando o crescimento e o desenvolvimento sustentável dos públicos estratégicos da Cooperativa.
- e) Redução das desigualdades através de oficinas gratuitas de balé, música, teatro, dança, desenho artístico;
- f) Apoio a projetos locais, ongs;
- g) Cinema Kids;
- h) Programa Voluntário Transformador do Instituto Sicoob;
- i) Programa CAOLABORADOR para apoio à causa animal.


#### 4.7 Governança;

- a) Existência de Conselho de Administração;
- b) Existência de Conselho Fiscal;
- c) Realização de Assembleias;
- d) Organização do quadro social através de representação por Delegados;
- e) Relatório de Gestão;
- f) Fundo Garantidor de Crédito;
- g) Comitê de Ética e Política de Ética;
- h) Exercita a prática dos 7 princípios do cooperativismo;
- i) Comissão do PDGC – Programa de Desenvolvimento e Gestão de Cooperativas;
- j) Política com alçadas para análise de concessão de créditos.

## 5 ENGAJAMENTO PARA A SUSTENTABILIDADE E MELHORIA CONTÍNUA

- a) Manter um sistema de gestão de forma que os processos, produtos e serviços atendam à legislação vigente e aos padrões estabelecidos pelo sistema Sicoob;
- b) Buscar melhoria contínua nos processos, produtos e serviços, atendendo as expectativas dos cooperados, funcionários, fornecedores e comunidades.
- c) Desenvolver e executar programas e projetos sustentáveis;
- d) Monitorar o risco socioambiental, com análise criteriosa que não permita o relacionamento com cooperados que esteja associado a atividades que desrespeitem as premissas e compromissos socioambientais.



	<b>SICOOB PRIMAVERA</b>	<b>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE</b>
Elaborado por: Diretoria Administrativa	1ª edição em 24/11/2022 Ata nº 179/2022	Atualizada em 16/12/2022 Ata nº 180/2022

## 6 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS - ODS

O Pacto Global é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. É uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

### 6.5 Detalhamento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis -ODS

Ao integrar o Pacto Global, o Sicoob também assume a responsabilidade de contribuir para o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

- Objetivo 01- Erradicação da Pobreza;
- Objetivo 02- Fome zero e agricultura sustentável;
- Objetivo 03 - Saúde e Bem-estar;
- Objetivo 04 -Educação de qualidade;
- Objetivo 05- Igualdade de gênero;
- Objetivo 06- Água potável e saneamento;
- Objetivo 07 - Energia acessível e limpa;
- Objetivo 08- Trabalho Decente e Crescimento Econômico;
- Objetivo 09- Indústria Inovação e Infraestrutura;
- Objetivo 10- Redução das Desigualdades;
- Objetivo 11- Cidades e Comunidades Sustentáveis;
- Objetivo 12- Consumo e Produção Responsáveis;
- Objetivo 13- Ação Contra a Mudança Global do Clima;
- Objetivo 14- Vida na Água;
- Objetivo 15- Vida Terrestre;
- Objetivo 16- Paz, Justiça e Instituições Eficazes;
- Objetivo 17- Parcerias e Meios de Implementação.


Em 2015, a Organização das Nações Unidas (ONU) propôs aos seus países membros uma nova agenda de desenvolvimento sustentável para os próximos 15 anos, a Agenda 2030, composta pelos 17 ODS.

Esse é um esforço conjunto, de países, empresas, instituições e sociedade civil. Os ODS buscam assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas, agir contra as mudanças climáticas. O setor privado tem um papel essencial nesse processo como grande detentor do poder econômico, propulsor de inovações e tecnologias influenciador e engajador dos mais diversos públicos – governos, fornecedores, colaboradores e consumidores.

## 7 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico da Cooperativa Sicoob Primavera, está alinhado com a Política de Sustentabilidade e com o Mapa Estratégico do Sistema Sicoob, seguindo as diretrizes para uma gestão sustentável. A metodologia utilizada é a seguinte:

- a) Conduzido de maneira colaborativa, utiliza como insumos a análise SWOT, permitindo identificar Forças, Fraquezas, Ameaças e Oportunidades.

	<b>SICOOB PRIMAVERA</b>	<b>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE</b>
Elaborado por: Diretoria Administrativa	1ª edição em 24/11/2022 Ata nº 179/2022	Atualizada em 16/12/2022 Ata nº 180/2022

- b) Nos meses de março, junho, setembro e dezembro haverá reunião para acompanhamento do planejamento estratégico, com a presença dos Gestores de áreas.
- c) O Gestor de cada área colherá as evidências/sugestões para apresentar na reunião trimestral de acompanhamento do planejamento estratégico, essas mesmas evidências servirão de subsídio para o planejamento estratégico, que acontecerá anualmente, no quarto trimestre do exercício (outubro, novembro ou dezembro).
- d) Realizar o levantamento de sugestões para o planejamento estratégico junto aos Delegados que representam os cooperados, por meio de reuniões ou por pesquisa online. As pesquisas serão realizadas bimestralmente.
- e) Reunião entre Dirigentes e Colaboradores para discussão e elaboração do planejamento estratégico;
- f) Elaboração de planejamento estratégico através da ferramenta 5W2H;
- g) A Cooperativa utiliza o PLANNER, que centraliza em uma única plataforma, a estratégia de metas da Cooperativa Sicoob Primavera, para organização e acompanhamento do planejamento. O acompanhamento do PLANNER e emissão de relatórios será realizado pela área de BI da Cooperativa.
- h) Emissão de Relatórios de Gestão do acompanhamento do planejamento estratégico pela área de BI e registro em atas do Conselho de Administração e Diretoria nos meses de março, junho, setembro e dezembro, conforme determina o Regimento Interno do Conselho de Administração.
- i) O plano poderá ser revisto pelo Conselho de Administração em caso de haver fato relevante que inviabilize o atingimento da meta.
- j) A comunicação do planejamento estratégico ocorre por meio de reuniões presenciais ou online com os colaboradores.


## **8 RESULTADO DAS AÇÕES PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

- a) A Política de Sustentabilidade é de conhecimento público, disponível no site da Cooperativa;
- b) A Política de Sustentabilidade é divulgada entre os colaboradores;
- c) Relatório anual com divulgação de informações dos resultados das ações desenvolvidas durante o ano;
- d) Divulgação no COOMUNICANDO das ações para o desenvolvimento sustentável.
- e) Divulgação no site interno da Cooperativa.

## **9 RESPONSABILIDADES**

O Conselho de Administração estabelece as diretrizes e estimula a aplicação da Política e a Diretoria executiva é responsável pela implantação das ações e os colaboradores e cooperados são responsáveis por cumprir as diretrizes.



	<b>SICOOB PRIMAVERA</b>	<b>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE</b>
Elaborado por: Diretoria Administrativa	1ª edição em 24/11/2022 Ata nº 179/2022	Atualizada em 16/12/2022 Ata nº 180/2022

Para verificar o cumprimento dos processos gerenciais:

Comitê de Ética: Diretoria, Conselho de Administração e Conselho Fiscal, visam garantir o cumprimento dos procedimentos éticos;

Segurança da Informação: Visa garantir processo de seguridade, minimizando riscos ao negócio;

Controles Internos: Acompanha o processo afim de garantir que a política seja cumprida;

Comitê PGDC: Autoavalia e revisa os processos gerenciais;

## 10 DISPOSIÇÕES FINAIS

Esta política poderá ser revista a qualquer tempo em caso de atualização legal ou demandas internas. Esta política servirá de base para estruturação das estratégias e outras pautas internas.

A inobservância desta política poderá ser considerada falta de ética com advertência administrativa ao colaborador, e conseqüente anotação em seu registro funcional, bem como atrair responsabilização cível por possíveis prejuízos trazidos ao Sicoob. Para a Cooperativa poderá ser motivo de apontamento em relatório de auditoria. As dúvidas, omissões ou interpretações que sejam necessárias esclarecer resultantes da aplicação da presente política serão resolvidas pela Diretoria do Sicoob Primavera.

A versão desta Política foi aprovada em Reunião do Conselho de Administração realizada em 16 de dezembro de 2022.

Assinado  
  
D4Sign

Edson Luiz Dapper  
Presidente do Conselho de Administração

## RESOLUÇÃO Nº 74-2022- ATUALIZA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE pdf

Código do documento ccee8173-c2d4-417c-af87-c3eee00eea1b



### Assinaturas



Edson Luiz Dapper  
edson.dapper@sicoob.com.br  
Assinou

*Edson Luiz Dapper*

### Eventos do documento

#### 28 Dec 2022, 16:09:47

Documento ccee8173-c2d4-417c-af87-c3eee00eea1b **criado** por LEANDRO VIANA DA SILVA (e1adadfc-4803-4281-a91a-dd3b8b03fd3e). Email: 4345.Inteligencia@sicoob.com.br. - DATE\_ATOM: 2022-12-28T16:09:47-03:00

#### 28 Dec 2022, 16:12:05

Assinaturas **iniciadas** por LEANDRO VIANA DA SILVA (e1adadfc-4803-4281-a91a-dd3b8b03fd3e). Email: 4345.Inteligencia@sicoob.com.br. - DATE\_ATOM: 2022-12-28T16:12:05-03:00

#### 28 Dec 2022, 16:22:27

EDSON LUIZ DAPPER **Assinou** (b4fa9377-8014-4324-bb7b-a99cdcdd124d) - Email: edson.dapper@sicoob.com.br - IP: 177.174.249.86 (177-174-249-86.user.vivozap.com.br porta: 51200) - **Geolocalização: -26.989456547759747-48.632673053292095** - Documento de identificação informado: 703.477.199-53 - DATE\_ATOM: 2022-12-28T16:22:27-03:00

### Hash do documento original

(SHA256): 73968a7cebfc5454f8486b037fd327eee9df2f34f9c11fe075504a0c61fae555

(SHA512): d5dd0514f9eb3926c14d6fb9452afadd241b57c7f4f9af57d9aa54bc6f9f7ab4e4b2c86d72a27728110e62e70264a633b18130c4acab366321d546a6551f3a8b

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima

**Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign**