

Balço Social

1. BASE DE CÁLCULO		2019	2018
		Valores (R\$)	Valores (R\$)
1.1	Receita Bruta (BR)	79.793.612,85	66.011.459,38
1.2	Receita Líquida (RL)	79.231.647,63	65.844.561,99
1.3	Resultado Operacional (RO)	14.189.564,33	15.560.061,15
1.4	Folha de Pagamento Bruta (FPB)	6.533.049,72	5.721.537,79

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS		2019	2018
		Valor	Valor
2.1	Alimentação	2.023.246,84	1.835.894,81
2.2	Encargos sociais compulsórios	1.957.478,99	1.705.487,70
2.3	Previdência Privada	0,00	0,00
2.4	Saúde	226.084,90	211.255,68
2.5	Segurança e saúde no trabalho	81.065,73	157.598,44
2.6	Transporte	0,00	0,00
2.7	Educação	29.503,45	10.913,78
2.8	Cultura	0,00	0,00
2.9	Capacitação e desenvolvimento profissional	369.263,61	349.516,81
2.10	Creches ou auxílio-creche	175.180,65	149.592,30
2.11	Participação nos lucros/ resultados / sobras	6.355.449,13	7.043.777,61
2.12	Gratificações (Funcionários/ Diretoria)	337.832,42	349.760,50
2.13	Seguro de vida	22.299,16	21.324,83
2.14	Outros (Empréstimos)	1.252.018,27	921.146,91
2.15	Esporte	0,00	0,00
Total		12.829.423,15	12.756.269,37

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS		2019	2018
		Valor	Valor
3.1	Educação	74.248,34	49.494,00
3.2	Cultura	43.115,78	4.511,94
3.3	Saúde e saneamento	4.658,00	21.420,00
3.4	Esporte	10.760,00	5.407,12
3.5	Combate à fome e segurança alimentar	298,69	200,00
3.6	Obras públicas	3.657,65	14.657,75
3.7	Outros	60,00	737,44
3.8	Total das contribuições à Sociedade	136.798,46	96.428,25
3.9	Tributos (Excluídos encargos sociais)	277.817,72	199.612,84
Total		414.616,18	296.041,09

4. INDICADORES AMBIENTAIS		2019	2018
		Valor	Valor
4.1	Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0,00	0,00
4.2	Investimentos em programas e/ou projetos externos	5.242,84	38.233,69
4.3	Total dos investimentos em meio ambiente	5.242,84	175.047,91
4.4	Valores de multas por infração à legislação ambiental	0,00	0,00
4.5	Nº de multas ambientais:	0,00	0,00
	(x) Não possui metas		(x) Não possui metas
4.6	Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() Cumprí de 0% a 50%	() Cumprí de 0% a 50%
	() Cumprí de 51% a 75%	() Cumprí de 51% a 75%	() Cumprí de 51% a 75%
	() Cumprí de 76% a 100%	() Cumprí de 76% a 100%	() Cumprí de 76% a 100%

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		2019	2018
		Quantitativos	Quantitativos
5.1	Nº de empregados(as) ao final do período:	159	151
5.2	Nº de admissões durante o período:	26	34
5.3	Nº de empregados(as) terceirizados(as):	19	19
5.4	Nº de estagiários(as):	9	8
5.5	Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade:	4	3
5.6	Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:	1	1
5.7	Nº de mulheres que trabalham na empresa:	122	118
5.8	% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	14,47%	14,57%
5.9	Nº de afrodescendentes que trabalha na empresa:	8	8
5.10	% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:	1,26%	1,31%
5.11	Nº de pessoas com deficiência:	4	5
5.12	Nº de multas Trabalhistas:	0	0

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA		2019	2018
--	--	------	------

CIDADANIA		METAS	
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:	5,35%	5,09%	
6.2 N° total de acidentes de trabalho:	0	0	
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) + CIPA <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) + CIPA <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica	
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> incentiva <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as)	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> incentiva <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as)	
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se aplica <input type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> não se aplica <input type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Apoia <input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	
6.6 A previdência privada contempla:	<input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as)	<input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as)	
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:	<input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Apoia <input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Apoia <input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Apoia <input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	
6.10 N° total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Empresa: 9 Procon: 0 Justiça: 4	Empresa: 8 Procon: 0 Justiça: 3	
6.11 % de reclamações e críticas solucionadas	Empresa: 9 Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 8 Procon: 0 Justiça: 0	
6.12 N° Processos trabalhistas	Empresa: - Justiça: 2	Empresa: - Justiça: 2	
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO	
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:	<input type="checkbox"/> SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO	<input type="checkbox"/> SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO	

6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):

Em 2019: **14.381.059,91**

6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):

Governo	2.395.001,44
Colaboradores	7.491.356,34
Acionistas	0,00
Fornecedores	4.494.702,13

