

2021				2020		
Valores (R\$)				Valores (R\$)		
1. Base de Cálculo						
Receita Bruta (RB)				179.266.617		
Resultado Operacional (RO)				61.449.428		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)				28.132.765		
2. Indicadores Sociais Internos				Valor em R\$	% FPB	% RB
Alimentação	5.317.121	18,90%	2,97%	4.250.808	19,26%	3,19%
Encargos sociais compulsórios	5.386.040	19,15%	3,00%	4.113.730	18,64%	3,09%
Previdência privada	324.697	1,15%	0,18%	301.076	1,36%	0,23%
Saúde ¹	586.117	2,08%	0,33%	239.255	1,08%	0,18%
Segurança e saúde no trabalho	92.337	0,33%	0,05%	126.960	0,58%	0,10%
Educação	105.085	0,37%	0,06%	162.177	0,73%	0,12%
Cultura e Lazer	6.600	0,02%	0,00%	6.270	0,03%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	303.298	1,08%	0,17%	264.000	1,20%	0,20%
Auxílio Infantil	370.849	1,32%	0,21%	300.073	1,36%	0,23%
Participação nos lucros / resultados / sobras ²	4.078.949	14,50%	2,28%	885.037	4,01%	0,67%
Gratificações diversas	149.026	0,53%	0,08%	76.344	0,35%	0,06%
Seguro de Vida ³	37.280	0,13%	0,02%	12.277	0,06%	0,01%
Bolsa Estágio	112.786	0,40%	0,06%	104.787	0,47%	0,08%
Outros (Uniformes) ⁴	171.992	0,61%	0,10%	102.509	0,46%	0,08%
Total de Investimentos	17.042.178	60,58%	9,51%	10.945.304	49,60%	8,23%
3. Indicadores Sociais Externos				Valor em R\$	% FPB	% RB
Investimento em educação cooperativista	7.139	0,03%	0,00%	26.416	0,12%	0,02%
Investimento em Cultura e Lazer	286.350	1,02%	0,16%	224.139	1,02%	0,17%
Investimento em Esporte	117.248	0,42%	0,07%	71.901	0,33%	0,05%
Doações financeiras para escolas	39.951	0,14%	0,02%	2.000	0,01%	0,00%
Contribuições à sociedade	136.432	0,48%	0,08%	47.414	0,21%	0,04%
Pré Assembleias e Assembleia Geral	146.485	0,52%	0,08%	295.531	1,34%	0,22%
Total de Investimentos	733.605	2,61%	0,41%	667.401	3,02%	0,50%
4. Indicadores Ambientais				Valor em R\$	% FPB	% RB
Programas e/ou projetos ambientais	29.970	0,11%	0,02%	29.160	0,10%	0,02%
Nº de multas ambientais:	zero			zero		
5. Indicadores do Corpo Funcional				2021		
Nº de empregados ao final do período: ⁵	372			2020		
Nº de admissões durante o período: ⁶	117			298		
Nº de empregados terceirizados:	51			81		
Nº de estagiários/jovens apredin:	19			46		
Nº de empregados acima de 50 anos:	1			17		
Nº de mulheres que trabalham na empresa:	235			1		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	26%			193		
Nº de pessoas portadoras de necessidades especiais	10			22%		
Nº de multas trabalhistas:	0			9		
6. Informações Relevantes Quanto ao Exercício da Cidadania				2020		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	17,95			2021		
Nº total de acidentes de trabalho	1			zero		
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x)	conselho de administração		(x)		
	(x)	diretorias e gerências		(x)		
	()	todos empregados		()		
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x)	conselho de administração		(x)		
	(x)	diretorias e gerências		(x)		
	()	todos empregados + CIPA		()		
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos trabalhadores, a empresa:	(x)	não se envolve		(x)		
	()	incentiva as normas OIT		()		
	()	segue as normas da OIT		()		
A previdência privada contempla:	(x)	conselho de administração		(x)		
	(x)	diretorias e gerências		(x)		
	(x)	todos empregados		(x)		
7. Outras Informações				2020		
Descrição	2021			2020		
Número de Cooperados:	59.360			10,6		
Valor da maior distribuição repassada ao cooperado (R\$):	45.286,52			zero		
Valor da menor distribuição repassada ao cooperado(R\$):	0,01			(x)		
8. Valor Adicionado Total a Distribuir em R\$				2020		
	2021			76.897.765,16		
% Distribuição do Valor Adicionado (DVA)				2020		
	Colaboradores			Colaboradores		
	Governo			26,1%		
	Cooperados			5,1%		
	Comunidade			Cooperados		
	66,2%			65,4%		
	3,8%			Comunidade		
Notas explicativas da Administração						

¹ Direção viabilizou cobertura integral do Plano de saúde aos colaboradores, atendendo plano de gestão e prática de mercado em nosso segmento.

² Participação nas sobras, proporcional às metas estabelecidas e superação, sendo calculado por semestre e pago nos meses de julho e janeiro, após o fechamento do semestre. Valores provisionados dentro de cada exercício e já deduzidos dos resultados.

³ Aumento de cobertura no plano aos colaboradores.

⁴ Atualização da política de uniformes e entrega de peças em atraso para colaboradores.

⁵ ⁶ Aumento de quadro pelo número de colaboradores e aumento expressivo de negócios e resultado e expansão da Cooperativa para o estado do Rio Grande do Sul.