

**Balço Social**

1. BASE DE CÁLCULO		2019	2018
		Valores (R\$)	Valores (R\$)
1.1	Receita Bruta (BR)	80.091.543,61	60.085.912,74
1.2	Receita Líquida (RL)	80.063.408,88	59.693.017,34
1.3	Resultado Operacional (RO)	17.433.747,72	8.696.107,86
1.4	Folha de Pagamento Bruta (FPB)	5.160.121,25	4.546.497,14
<b>2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS</b>		<b>2019</b>	<b>2018</b>
		Valor	Valor
2.1	Alimentação	1.160.761,11	997.224,20
2.2	Encargos sociais compulsórios	1.459.295,17	1.298.781,16
2.3	Previdência Privada	77.250,72	74.081,06
2.4	Saúde	89.396,30	185.092,38
2.5	Segurança e saúde no trabalho	(137.280,35)	(185.092,38)
2.6	Transporte	5.209,60	5.391,90
2.7	Educação	78.555,36	138.106,35
2.8	Cultura	0,00	0,00
2.9	Capacitação e desenvolvimento profissional	311.395,70	220.341,30
2.10	Creches ou auxílio-creche	44.317,49	51.827,42
2.11	Participação nos lucros/ resultados / sobras	(311.395,70)	(220.341,30)
2.12	Gratificações (Funcionários/ Diretoria)	88.950,79	34.608,93
2.13	Sequo de vida	9.499,34	9.561,29
2.14	Outros (Empréstimos)	0,00	0,00
2.15	Esporte	0,00	0,00
<b>Total</b>		<b>2.875.955,53</b>	<b>2.609.582,31</b>
<b>3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS</b>		<b>2019</b>	<b>2018</b>
		Valor	Valor
3.1	Educação	104.344,66	121.993,17
3.2	Cultura	0,00	110.605,95
3.3	Saúde e saneamento	0,00	0,00
3.4	Esporte	65.703,08	92.332,41
3.5	Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00
3.6	Obras públicas	0,00	0,00
3.7	Assembléia Geral	7.307,22	204.312,84
3.8	Total das contribuições à Sociedade	177.354,96	529.244,37
3.9	Tributos (Excluídos encargos sociais)	162.836,54	326.166,51
<b>Total</b>		<b>340.191,50</b>	<b>855.410,88</b>
<b>4. INDICADORES AMBIENTAIS</b>		<b>2019</b>	<b>2018</b>
		Valor	Valor
4.1	Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	-	-
4.2	Investimentos em programas e/ou projetos externos	26.756,48	29.284,47
4.3	Total dos investimentos em meio ambiente	26.756,48	29.284,47
4.4	Valores de multas por infração à legislação ambiental	-	-
4.5	Nº de multas ambientais:	-	-
4.6	Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( ) Não possui metas ( ) Cumprí de 0% a 50% ( ) Cumprí de 51% a 75% ( ) Cumprí de 76% a 100%	( ) Não possui metas ( ) Cumprí de 0% a 50% ( ) Cumprí de 51% a 75% ( ) Cumprí de 76% a 100%
<b>5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL</b>		<b>2019</b>	<b>2018</b>
		Quantitativos	Quantitativos
5.1	Nº de empregados(as) ao final do período:	89	83
5.2	Nº de admissões durante o período:	59	16
5.3	Nº de empregados(as) terceirizados(as):	9	9
5.4	Nº de estagiários(as):	24	17
5.5	Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade:	0	0
5.6	Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:	5	1
5.7	Nº de mulheres que trabalham na empresa:	91	66
5.8	% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0%	0%
5.9	Nº de afrodescendentes que trabalha na empresa:	0	0
5.10	% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0%	0%
5.11	Nº de pessoas com deficiência	0	0
5.12	Nº de multas Trabalhistas	0	0
<b>6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA</b>		<b>2019</b>	<b>2018</b>

CIDADANIA		METAS	
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:	0	0	
6.2 Nº total de acidentes de trabalho:	0	0	
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( x ) Diretorias ( ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( ) Empregados (as) + CIPA ( ) PPRA ( ) Não se aplica	( x ) Diretorias ( ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( ) Empregados (as) + CIPA ( ) PPRA ( ) Não se aplica	( x ) Diretorias ( ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( ) Empregados (as) + CIPA ( ) PPRA ( ) Não se aplica
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( x ) não se envolve ( ) incentiva ( ) segue as normas da OIT ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica	( x ) não se envolve ( ) incentiva ( ) segue as normas da OIT ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica	( x ) não se envolve ( ) incentiva ( ) segue as normas da OIT ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( x ) não se aplica ( ) incentiva ( ) segue as normas da OIT ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica	( x ) não se aplica ( ) incentiva ( ) segue as normas da OIT ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica	( x ) não se aplica ( ) incentiva ( ) segue as normas da OIT ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica ( x ) Diretorias ( x ) Gerências ( x ) Empregados (as) ( ) Não se aplica
6.6 A previdência privada contempla:	( x ) São exigidos ( ) São sugeridos ( ) São considerados ( ) Não se aplica ( ) Não se envolve	( x ) São exigidos ( ) São sugeridos ( ) São considerados ( ) Não se aplica ( ) Não se envolve	( x ) São exigidos ( ) São sugeridos ( ) São considerados ( ) Não se aplica ( ) Não se envolve
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:	( x ) Apoia ( x ) organiza e incentiva	( x ) Apoia ( x ) organiza e incentiva	( x ) Apoia ( x ) organiza e incentiva
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.10 Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.11 % de reclamações e críticas solucionadas	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.12 Nº Processos trabalhistas	Empresa: - Justiça: -	Empresa: - Justiça: -	Empresa: - Justiça: -
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	( x ) SIM ( ) NÃO	( x ) SIM ( ) NÃO	( x ) SIM ( ) NÃO
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:	( x ) SIM ( ) NÃO	( x ) SIM ( ) NÃO	( x ) SIM ( ) NÃO

6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2019:</b>	<b>9.585.769,30</b>	<b>Em 2018:</b>	<b>8.688.550,60</b>
6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	Governo	1.380.756,14		1.141.839,22
	Colaboradores	5.894.046,15		5.025.955,25
	Acionistas	0,00		0,00
	Fornecedores	2.310.967,01		2.520.756,13