

Balanço Social

			2019	2018
			Valores (R\$)	Valores (R\$)
1. BASE DE CÁLCULO				
1.1 Receita Bruta (BR)			80.091.543,61	60.085.912,74
1.2 Receita Líquida (RL)			80.063.408,88	59.693.017,34
1.3 Resultado Operacional (RO)			17.433.747,72	8.696.107,86
1.4 Folha de Pagamento Bruta (FPB)			5.160.121,25	4.546.497,14
2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS			2019	2018
			Valor	Valor
2.1 Alimentação			1.160.761,11	997.224,20
2.2 Encargos sociais compulsórios			1.459.295,17	1.298.781,16
2.3 Previdência Privada			77.250,72	74.081,06
2.4 Saúde			89.396,30	185.092,38
2.5 Segurança e saúde no trabalho			(137.280,35)	(185.092,38)
2.6 Transporte			5.209,60	5.391,90
2.7 Educação			78.555,36	138.106,35
2.8 Cultura			0,00	0,00
2.9 Capacitação e desenvolvimento profissional			311.395,70	220.341,30
2.10 Creches ou auxílio-creche			44.317,49	51.827,42
2.11 Participação nos lucros/ resultados / sobras			(311.395,70)	(220.341,30)
2.12 Gratificações (Funcionários/ Diretoria)			88.950,79	34.608,93
2.13 Seguro de vida			9.499,34	9.561,29
2.14 Outros (Empréstimos)			0,00	0,00
2.15 Esporte			0,00	0,00
Total			2.875.955,53	2.609.582,31
3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS			2019	2018
			Valor	Valor
3.1 Educação			104.344,66	121.993,17
3.2 Cultura			0,00	110.605,95
3.3 Saúde e saneamento			0,00	0,00
3.4 Esporte			65.703,08	92.332,41
3.5 Combate à fome e segurança alimentar			0,00	0,00
3.6 Obras públicas			0,00	0,00
3.7 Assembleia Geral			7.307,22	204.312,84
3.8 Total das contribuições à Sociedade			177.354,96	529.244,37
3.9 Tributos (Excluídos encargos sociais)			162.836,54	326.166,51
Total			340.191,50	855.410,88
4. INDICADORES AMBIENTAIS			2019	2018
			Valor	Valor
4.1 Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa			-	-
4.2 Investimentos em programas e/ou projetos externos			26.756,48	29.284,47
4.3 Total dos investimentos em meio ambiente			26.756,48	29.284,47
4.4 Valores de multas por infração à legislação ambiental			-	-
4.5 N° de multas ambientais:			() Não possui metas	() Não possui metas
4.6 Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais; a empresa			() Cumpr. de 0% a 50%	() Cumpr. de 0% a 50%
			() Cumpr. de 51% a 75%	() Cumpr. de 51% a 75%
			() Cumpr. de 76% a 100%	() Cumpr. de 76% a 100%
5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL			2019	2018
			Quantitativos	Quantitativos
5.1 N° de empregados(as) ao final do período:			89	83
5.2 N° de admissões durante o período:			59	16
5.3 N° de empregados(as) terceirizados(as):			9	9
5.4 N° de estagiários(as):			24	17
5.5 N° de empregados(as) acima de 45 anos de idade:			0	0
5.6 N° de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:			5	1
5.7 N° de mulheres que trabalham na empresa:			91	66
5.8 % de cargos de chefia ocupados por mulheres			0%	0%
5.9 N° de afrodescendentes que trabalha na empresa:			0	0
5.10 % de caras de chefia ocupados por afrodescendentes			0%	0%
5.11 N° de pessoas com deficiência			0	0
5.12 N° de multas Trabalhistas			0	0
6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA			2019	2018

CIDADANIA

		METAS
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:	0	0
6.2 N° total de acidentes de trabalho:	0	0
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(<input checked="" type="checkbox"/>) Diretorias (<input type="checkbox"/>) Gerências (<input checked="" type="checkbox"/>) Empregados (as) (<input type="checkbox"/>) Não se aplica	(<input checked="" type="checkbox"/>) Diretorias (<input type="checkbox"/>) Gerências (<input checked="" type="checkbox"/>) Empregados (as) (<input type="checkbox"/>) Não se aplica
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(<input checked="" type="checkbox"/>) Diretorias (<input checked="" type="checkbox"/>) Gerências (<input checked="" type="checkbox"/>) Empregados (as) + CIPA (<input type="checkbox"/>) PPRA (<input type="checkbox"/>) Não se aplica (<input type="checkbox"/>) não se envolve (<input type="checkbox"/>) incentiva (<input type="checkbox"/>) segue as normas da OIT	(<input checked="" type="checkbox"/>) Diretorias (<input checked="" type="checkbox"/>) Gerências (<input checked="" type="checkbox"/>) Empregados (as) + CIPA (<input type="checkbox"/>) PPRA (<input type="checkbox"/>) Não se aplica (<input type="checkbox"/>) não se envolve (<input type="checkbox"/>) incentiva (<input type="checkbox"/>) segue as normas da OIT
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(<input checked="" type="checkbox"/>) Diretorias (<input checked="" type="checkbox"/>) Gerências (<input checked="" type="checkbox"/>) Empregados (as) (<input type="checkbox"/>) Não se aplica	(<input checked="" type="checkbox"/>) Diretorias (<input checked="" type="checkbox"/>) Gerências (<input checked="" type="checkbox"/>) Empregados (as) (<input type="checkbox"/>) Não se aplica
6.6 A previdência privada contempla:	(<input type="checkbox"/>) Diretorias (<input type="checkbox"/>) Gerências (<input type="checkbox"/>) Empregados (as)	(<input type="checkbox"/>) Diretorias (<input type="checkbox"/>) Gerências (<input type="checkbox"/>) Empregados (as)
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:	(<input type="checkbox"/>) Diretorias (<input type="checkbox"/>) Gerências (<input type="checkbox"/>) Empregados (as) (<input type="checkbox"/>) Não se aplica (<input type="checkbox"/>) São exigidos (<input type="checkbox"/>) São sugeridos (<input type="checkbox"/>) São considerados (<input type="checkbox"/>) Não se aplica (<input type="checkbox"/>) Não se envolve (<input checked="" type="checkbox"/>) Apoia (<input checked="" type="checkbox"/>) organiza e incentiva	(<input type="checkbox"/>) Diretorias (<input type="checkbox"/>) Gerências (<input type="checkbox"/>) Empregados (as) (<input type="checkbox"/>) Não se aplica (<input type="checkbox"/>) São exigidos (<input type="checkbox"/>) São sugeridos (<input type="checkbox"/>) São considerados (<input type="checkbox"/>) Não se aplica (<input type="checkbox"/>) Não se envolve (<input checked="" type="checkbox"/>) Apoia (<input checked="" type="checkbox"/>) organiza e incentiva
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(<input checked="" type="checkbox"/>) SIM (<input type="checkbox"/>) NÃO	(<input checked="" type="checkbox"/>) SIM (<input type="checkbox"/>) NÃO
6.10 N° total de reclamações e críticas de consumidores(as):	(<input checked="" type="checkbox"/>) SIM (<input type="checkbox"/>) NÃO	(<input checked="" type="checkbox"/>) SIM (<input type="checkbox"/>) NÃO
6.11 % de reclamações e críticas解决adas	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.12 N° Processos trabalhistas	Empresa: - Justiça: -	Empresa: - Justiça: -
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(<input checked="" type="checkbox"/>) SIM (<input type="checkbox"/>) NÃO	(<input checked="" type="checkbox"/>) SIM (<input type="checkbox"/>) NÃO
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:	(<input checked="" type="checkbox"/>) SIM (<input type="checkbox"/>) NÃO	(<input checked="" type="checkbox"/>) SIM (<input type="checkbox"/>) NÃO

6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):

	Em 2019:	9.585.769,30	Em 2018:	8.688.550,60
Governo	1.380.756,14			1.141.839,22
Colaboradores	5.894.046,15			5.025.955,25
Acionistas	0,00			0,00
Fornecedores	2.310.967,01			2.520.756,13

6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):