

RELATÓRIO ANUAL

2014



CONTEÚDO

página

APRESENTAÇÃO	3
GOVERNANÇA CORPORATIVA	3
REALIZAÇÕES DA FUNDAÇÃO NO ANO DE 2014	4
PARTICIPANTES	6
RENTABILIDADE DOS RECURSOS GARANTIDORES	7
ALTERAÇÃO DE REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS SICOOB MULTIPATROCINADO	11
FISCALIZAÇÃO PREVIC	12
ENTENDENDO OS DOCUMENTOS	13
INVESTIMENTOS	14
RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS	16
DESPESAS	17
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	18
Balanco Patrimonial Consolidado em 31 dezembro	18
Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada	18
Demonstrações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios	19
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)	20
Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios	21
Demonstrações do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios	22
Demonstração das Previsões Técnicas do Plano de Benefícios	23
Notas Explicativas	25
PARECERES E APROVAÇÕES	44
Relatório dos Auditores Independentes	44
Parecer do Conselho Fiscal	45
Manifestação do Conselho Deliberativo	45

APRESENTAÇÃO

Aos Participantes, Assistidos, Patrocinadores e Instituidores

Em 2015, a Fundação Sicoob Previ completará 9 anos de existência e, desde a sua constituição, temos muitas coisas a comemorar: a criação do plano Sicoob Multi Instituído, que veio para atender as necessidades previdenciárias dos cooperados do Sicoob, a parceria de sucesso com a seguradora Mongeral Aegon, que permitiu ativar os benefícios de risco previstos no regulamento do plano Multi Instituído e assim deixar o plano mais completo, a internalização da gestão de passivos e contabilidade, que trouxe redução significativa nos custos e um melhor atendimento aos participantes e cooperativas do Sicoob, a consecução do projeto de autonomia econômico-financeira da Fundação, que a tornou independente dos patrocinadores, dentre outros. Esses são apenas alguns destaques que podem ser lembrados nessa trajetória.

Nesse tempo, pudemos perceber também a evolução e a maturidade alcançadas pela Fundação em seus processos, desde a inscrição do participante que era feita manualmente e hoje é feita de forma automatizada no Sisbr até o envio de informações diárias comunicadas às cooperativas, que antes só podiam ser conhecidas através de ligações à Fundação ou e-mails direcionados.

Consequência de todos esses projetos é o enorme crescimento obtido nos últimos 4 anos, os quais anualmente apresentamos nesse documento, direcionado principalmente aos participantes, mas que também não deixa de ser uma apresentação às cooperativas do Sicoob e aos Patrocinadores da Fundação sobre o nosso desenvolvimento, seja nos aspectos quantitativos quanto nos qualitativos.

Entretanto, sabemos que temos muito a melhorar e construir para o nosso participante, pois uma relação de longo prazo, como é a relação previdenciária, deve ser construída com muita transparência e solidez, que são os objetivos da Fundação.

Assim, baseada no princípio da transparência, a Fundação apresenta o relatório anual de 2014 com os principais acontecimentos do ano.

Boa leitura!

GOVERNANÇA CORPORATIVA

No final do ano de 2014, ocorreu eleição de membros representantes dos participantes e designação dos representantes dos patrocinadores/instituidores, para ocuparem cargos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal. Conheça a seguir os membros de cada Órgão Estatutário:

Assembleia Geral de Patrocinadores e Instituidores

(Representantes dos Patrocinadores e Instituidores)

CONSELHO DELIBERATIVO

TITULARES

Marco Aurélio Borges de Almada Abreu
Maria Luisa Lasarim
Luciano Ribeiro Machado

SUPLENTE

Ênio Meinen
Eloi Guilherme Presotto
Gil Marcos Saggiaro

CONSELHO FISCAL

TITULARES

José Carlos de Assunção
Deypson Gonçalves Carvalho
Paloma Maciel Alves da Silveira

SUPLENTE

André Giovane Canavarro Alves
Mark Miranda de Mendonça
Francisca Joaquina de Jesus Teixeira

DIRETORIA EXECUTIVA

José Vicente da Silva (Diretor-Superintendente)
Marcel Sebastian de Freitas (Diretor-Financeiro)

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES NO ANO DE 2014

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DA FUNDAÇÃO SICOOB PREVI

1 – Disponibilização De Solução Facilitadora Para As Cooperativas Que Fazem Contribuição Aos Funcionários

A Fundação disponibilizou às empresas empregadoras que contribuem em favor de seus funcionários no plano Sicoob Multi instituído, uma nova solução (software) que facilitou o envio de informações, e auxiliou essas empresas na geração de informações de desconto em folha de pagamento. Assim, o arquivo, que antes era extenso e alvo de críticas pelas empregadoras, passou a ser mais simples, e atende perfeitamente as necessidades de informações da Fundação.

2 – Mudança De Membros Nos Conselhos Fiscal e Deliberativo

No final do ano de 2014, foi dado início ao processo eleitoral de membros representantes dos participantes nos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Fundação. Foram indicados também os representantes dos patrocinadores/instituidores para compor os Conselhos. Deu-se posse a parte desses membros em janeiro de 2015. Confira os integrantes dos Conselhos Fiscal e Deliberativo no item “Governança Corporativa”.

3 – Alteração Na Taxa De Carregamento e Taxa De Administração

Em dezembro de 2014, o Conselho Deliberativo, em sintonia com o mercado, alterou algumas premissas do plano de custeio (documento que estabelece as fontes de receita da Fundação). Assim, a taxa de carregamento no plano Sicoob Multi Patrocinado que antes era de 5% sobre o total das contribuições, passou para 2,5%. Com isso, pretendemos incentivar o aumento de contribuição de seus participantes, já que a diferença dessa taxa, que antes ia para custear as despesas administrativas da Fundação, ficará no saldo de contas do participante, na parcela do Patrocinador.

Em contrapartida, foi aprovada também a instituição da taxa de administração de 0,07% a.a sobre os recursos dos planos de benefícios Sicoob Multi Patrocinado e Sicoob Multi Instituído, já que uma das fontes de receita, a dotação extraordinária dos patrocinadores, deixou de existir a partir do ano de 2015.

4 – Exclusão Da Dotação Extraordinária Do Plano MultiPatrocinado

Uma das fontes de receita para custeio da Fundação era a chamada “dotação extraordinária” efetuada pelos Patrocinadores. Todos os Patrocinadores contribuíam com 3% do total de sua folha de pagamento para Fundação. O plano de custeio da Fundação Sicoob Previ prevê que o Patrocinador irá contribuir com 50% da contribuição do seu empregado, limitado a 3% do seu salário. Caso o seu empregado fosse participante do Plano Multi Patrocinado e contribuísse com o teto, ou seja, 6%, a contribuição total do Patrocinador, os 3% do salário do empregado, deduzidas as despesas de taxa de carregamento, era depositada na conta do participante.

Entretanto, caso o seu empregado não fosse participante ou contribuísse com um percentual inferior a 6% do seu salário, o percentual de 3%, ou a diferença entre os 3% e os 50% da contribuição do empregado, era receita para custear as despesas da Fundação.

Essa receita foi instituída no início do funcionamento da Fundação, com o objetivo de custear suas despesas administrativas enquanto as receitas dos seus planos ainda não eram suficientes para se auto sustentar.

Considerando o atual estágio financeiro da Fundação e a constante busca pela sua auto sustentação, o Conselho

Deliberativo aprovou, em 2014, para o exercício de 2015, a exclusão desta dotação extraordinária por parte das Patrocinadoras.

5 – Alteração Da Taxa De Gestão De Ativos

A Fundação vem se adaptando ao Mercado, e isso faz com que adotemos novos procedimentos para mantermos o equilíbrio financeiro dos Planos e a sua auto sustentação. Para isso, em 2014 foi aprovada pelo Conselho Deliberativo renegociação da taxa de gestão de ativos, passando a do Plano Sicoob MultiInstituído de 0,250% a.a para 0,205 a.a (0,080% a.a a taxa cobrada pela Bancoob DTVM para fazer a gestão dos ativos e 0,125% a.a cobrado pelo Bancoob para fazer a gestão da custódia e controladoria dos ativos) e a do Multi Patrocinado de 0,01% a.a para 0,08% a.a, sendo esta a taxa cobrada pela Bancoob DTVM para fazer a gestão dos ativos. Essas taxas passaram a valer a partir de 1/3/2015.

6 – Alteração Da Metodologia De Cota Mensal Para Diária

A Fundação Sicoob Previ, desde o início de funcionamento dos seus planos, adotava a metodologia de apuração de cota mensal. Entretanto, considerando o alto volume de entradas e saídas de recursos dos planos, principalmente no plano Sicoob Multi Instituído, entendeu-se que a forma mais justa de remunerar os participantes dos planos seria uma metodologia de cota que fosse apurada diariamente.

Sendo assim, em meados de 2014, a metodologia de cálculo da cota passou a ser diária e a remuneração de entradas de contribuições e as saídas por resgates e benefícios passaram a ser mais justas.

7 – Melhoria Na Rentabilidade Dos Investimentos Nos Planos MultiPatrocinado E Multi Instituído

A partir de agosto de 2014, todos os recursos financeiros administrados pela Fundação Sicoob Previ são aplicados e remunerados. Antes dessa data os recursos que entravam na Fundação em D – 1 não eram remunerados, pois não tínhamos como aplicar estes valores. Somente após nos tornarmos cotistas do Fundo Centralização FI RF foi possível aplicar os recursos em D -1.

O chamado “Fundo Centralização FI RF” é um fundo onde os recursos que antes ficavam parados em conta corrente da Fundação por questões operacionais, são remunerados a 95% do DI. Com isso, a Fundação consegue remunerar melhor seus participantes e ajudá-los ainda mais na formação de sua reserva previdenciária.

8 – Doação De Imobilizado Para A Fundação

O patrocinador Bancoob doou à Fundação todos os móveis e equipamentos (mesas, cadeiras, armários, computadores, calculadoras) que antes eram cedidos para uso dos funcionários da Fundação. Com isso, a Fundação passou a ter um pequeno patrimônio próprio.

9 – Devolução Para As Cooperativas Da Parte Não Resgatável Do Empregador

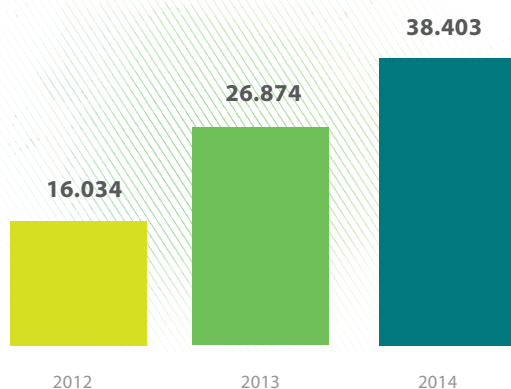
O Conselho Deliberativo da Fundação aprovou a devolução às empresas empregadoras que contribuem em favor de seus funcionários no plano Sicoob Multi Instituído, a parte de suas contribuições que não pode ser resgatada pelo empregado, no ato do resgate, pelo não atendimento às carências previstas em contrato específico. A periodicidade de apuração dos saldos por empresa será fevereiro e julho do semestre seguinte ao da constituição do saldo.

No mês de fevereiro de 2015, o valor acumulado desde 2011, totalizou aproximadamente R\$ 41 mil.

PARTICIPANTES

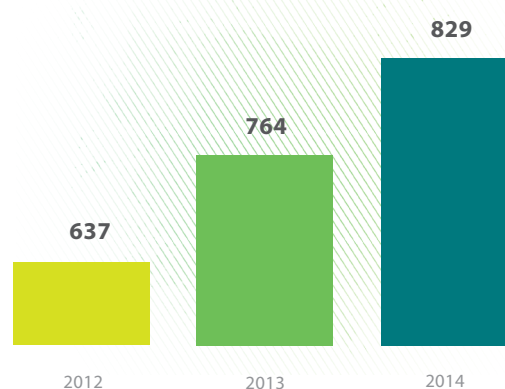
Confira a seguir a evolução do número de participantes dos planos de benefícios da Sicoob Previ de 31/12/2012 até 31/12/2014.

Plano Sicoob Multi Instituído



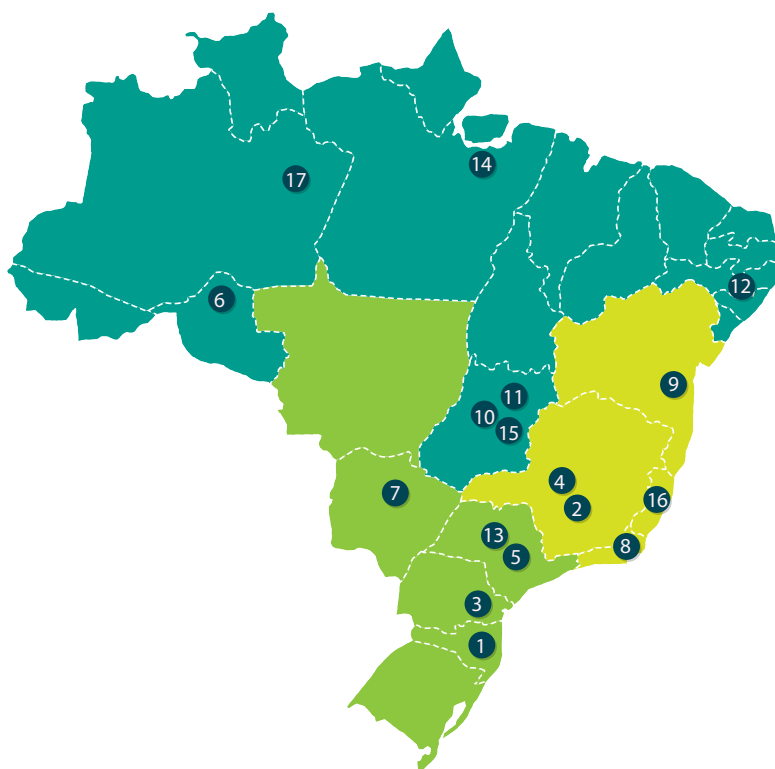
Perceba, em especial, a evolução do plano Sicoob Multi Instituído, que fechou o ano de 2014 com crescimento de 43% em relação ao ano anterior.

Plano Sicoob MultiPatrocinado



O plano Sicoob MultiPatrocinado obteve crescimento no ano de 2014 de 8,5% em relação a 2013.

Participantes por Região - 31/12/2014



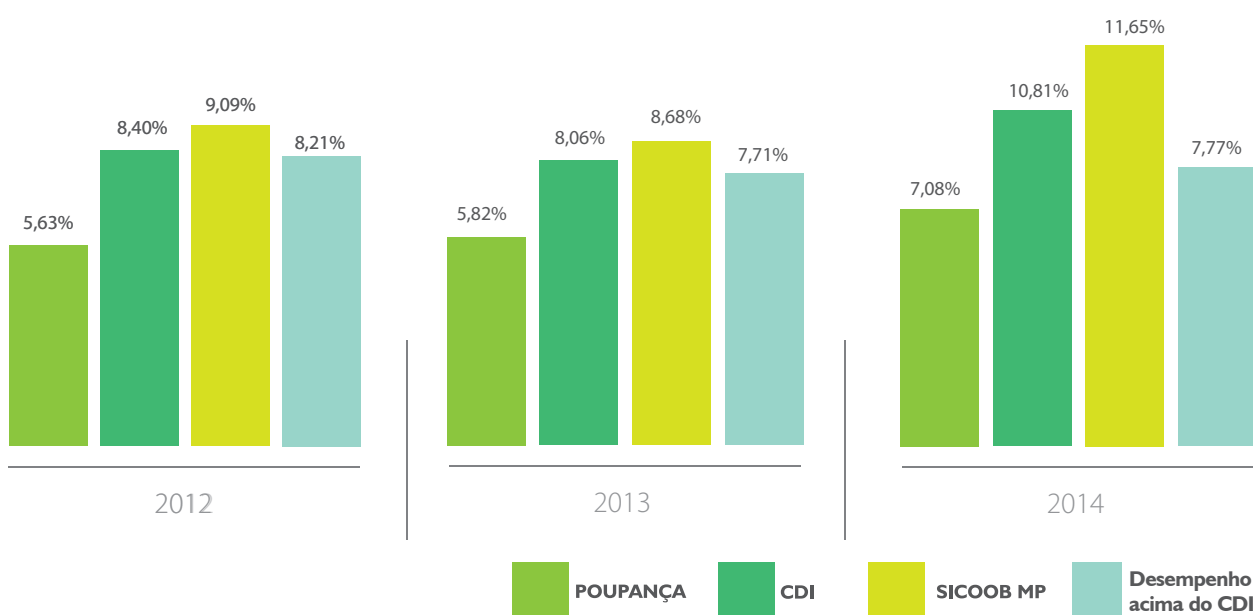
1 - Central SC	10.902
2 - Crediminas	9.008
3 - Central PR	6.836
4 - Cecremge	2.900
5 - Central SP	2.262
6 - Central Norte	1.277
7 - Central MT/MS	1.101
8 - Central Rio	946
9 - Central BA	824
10 - Central Goiás	716
11 - Central Planalto Central	548
12 - Central NE	405
13 - Cecresp	339
14 - Central Amazônia	128
15 - Unicred Brasil Central	121
16 - Central ES	83
17 - Unicred Central	7
Total	38.403

RENTABILIDADE DOS RECURSOS GARANTIDORES

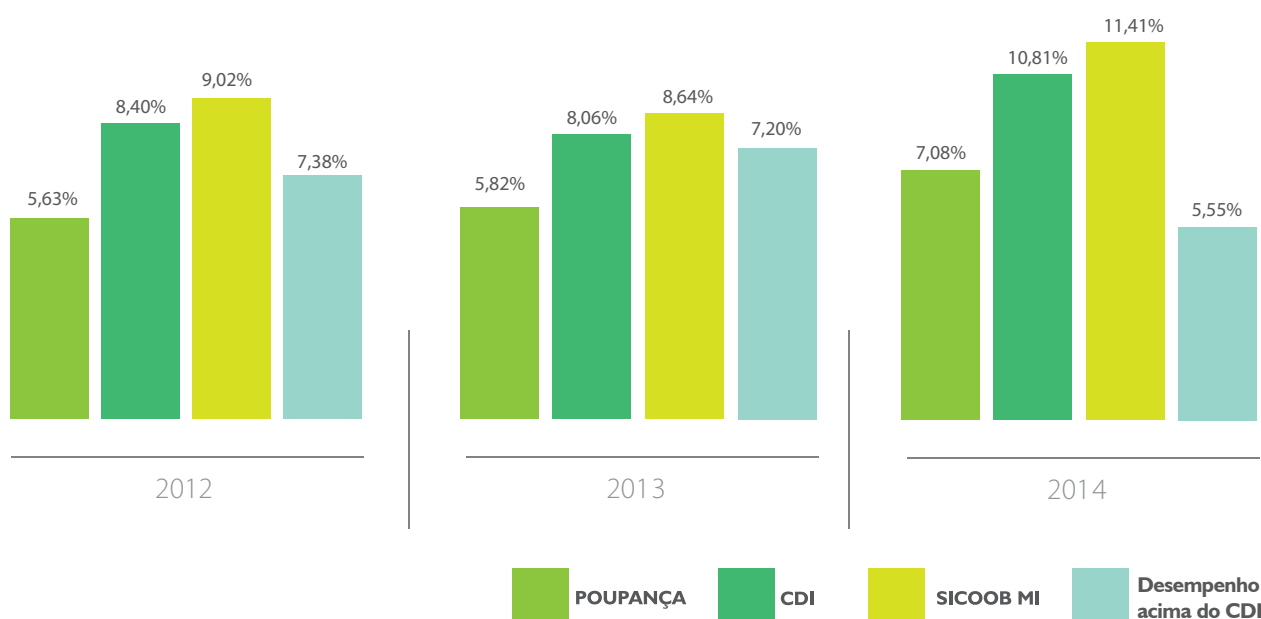
Com os gráficos a seguir, você poderá acompanhar a rentabilidade da cota de seu plano em relação à poupança e ao Certificado de Depósito Interbancário (CDI). Para seu melhor acompanhamento, eles estão separados em rentabilidade acumulada (últimos 03 anos) e rentabilidade anual. O desempenho acima do CDI é o quanto percentualmente o rendimento do Plano ficou acima do CDI.

Rentabilidade Anual

Sicoob MultiPatrocinado

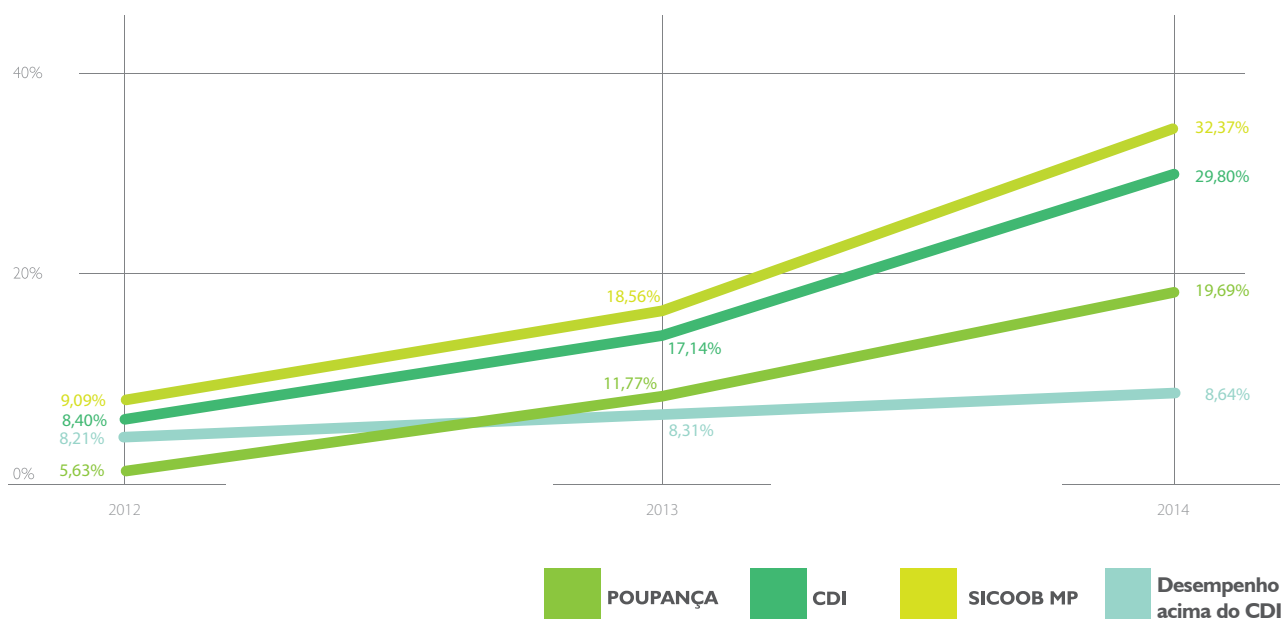


Sicoob Multi Instituído

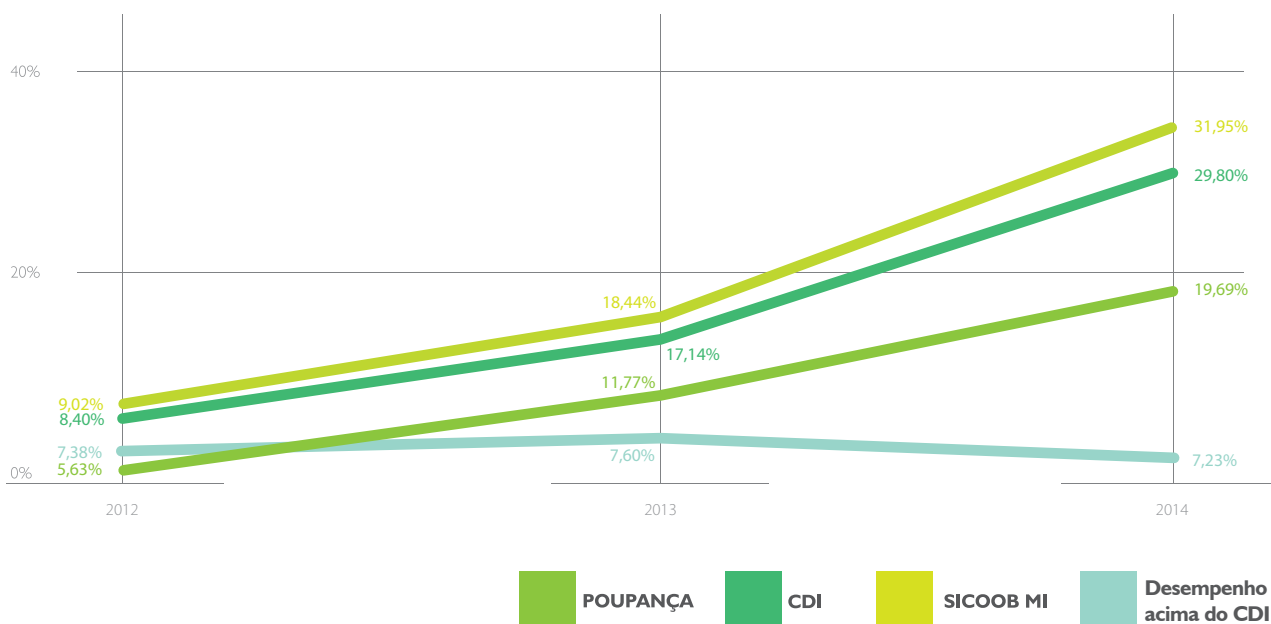


Rentabilidade Acumulada

Sicoob MultiPatrocinado



Sicoob Multi Instituído

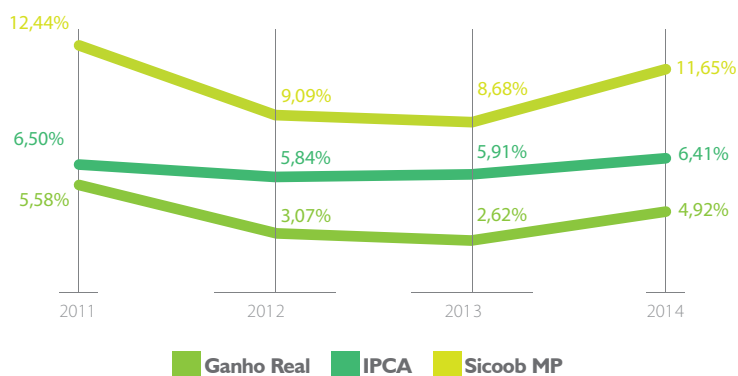


Rentabilidade Real dos Planos

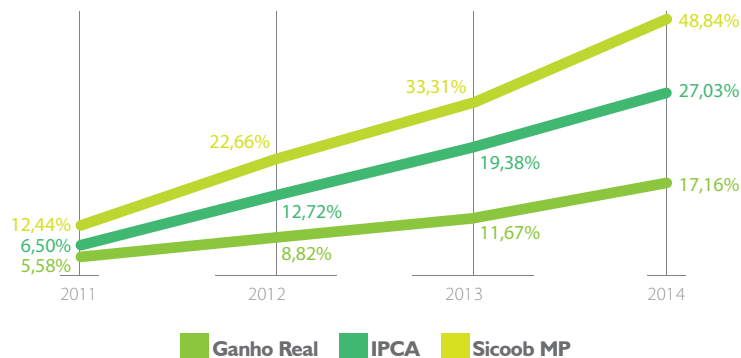
A rentabilidade real é o quanto o Plano ficou percentualmente acima da inflação medida pelo IPCA. Essa rentabilidade é uma premissa atuarial dos planos, para cálculo e simulação de benefícios dos participantes.

Sicoob MultiPatrocinado

Anual



Acumulado no Período

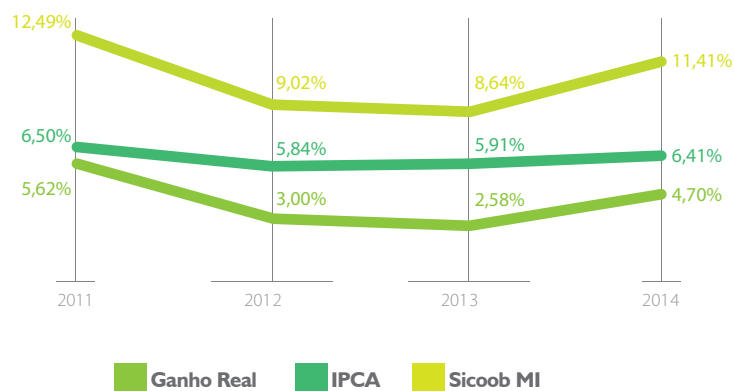


A rentabilidade real média da carteira em relação ao IPCA foi de 4,04% nos últimos 4 anos. Por outro lado, conforme se pode observar, após dois anos de queda do ganho real, no ano de 2014, esse indicador apresentou melhoria de 2,31 pontos percentuais em relação a 2013.

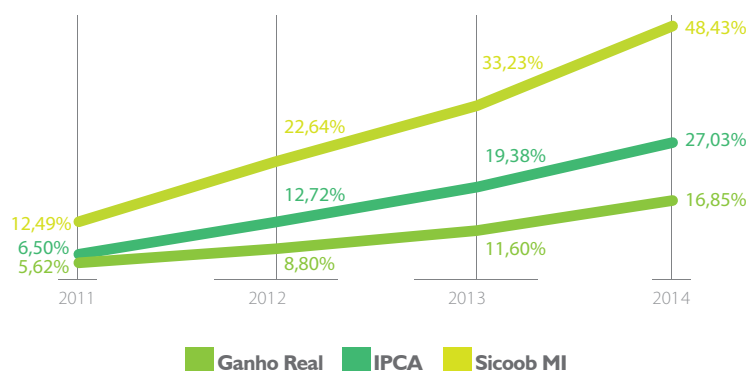
	Multipatrocinado			Acumulado			Média
	Sicoob MP	IPCA	Real	Sicoob MP	IPCA	Real	
2011	12,44%	6,50%	5,58%	12,44%	6,50%	5,58%	
2012	9,09%	5,84%	3,07%	22,66%	12,72%	8,82%	
2013	8,68%	5,91%	2,62%	33,31%	19,38%	11,67%	3,75%
2014	11,65%	6,41%	4,92%	48,84%	27,03%	17,16%	4,04%

Sicoob Multinstituído

Anual



Acumulado no Período



A rentabilidade real média da carteira em relação ao IPCA foi de 3,97% nos últimos 4 anos. Por outro lado, conforme se pode observar, após dois anos de queda do ganho real, no ano de 2014, esse indicador apresentou melhoria de 2,12 pontos percentuais em relação a 2013.

	Multi Instituído			Acumulado			Média
	Sicoob MI	IPCA	Real	Sicoob MI	IPCA	Real	
2011	12,49%	6,50%	5,62%	12,49%	6,50%	5,62%	
2012	9,02%	5,84%	3,00%	22,64%	12,72%	8,80%	
2013	8,64%	5,91%	2,58%	33,23%	19,38%	11,60%	3,73%
2014	11,41%	6,41%	4,70%	48,43%	27,03%	16,85%	3,97%

ALTERAÇÃO DE REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS SICOOB MULTIPATROCINADO

A Fundação Sicoob Previ obteve aprovação da Previc em março de 2014 sobre a alteração do regulamento do plano de benefícios Sicoob MultiPatrocinado. As alterações solicitadas à Previc foram para adequar o regulamento à norma estabelecida pelo órgão fiscalizador, trazendo para o regulamento do plano conformidade e aderência. Abaixo, apresentamos quadro resumo das alterações realizadas:

Texto Anterior	Texto Atual, aprovado pela Previc
<p>Art. 55 - É facultada ao participante a opção pelo instituto do resgate na ocorrência simultânea das seguintes situações:</p> <p>I - cessação do vínculo empregatício do participante com o patrocinador ou solicitação de cancelamento da inscrição neste Plano; e</p> <p>II - antes do cumprimento dos requisitos de elegibilidade a qualquer dos benefícios assegurados por este Regulamento;</p>	<p>Art. 55 - É facultada ao participante a opção pelo instituto do resgate na ocorrência simultânea das seguintes situações:</p> <p>I - cessação do vínculo empregatício do participante com o patrocinador; e</p> <p>II - não estar em gozo de benefício na data de opção pelo resgate;</p>
<p>Art. 57 - É vedado o resgate de valores portados.</p>	<p>Art. 57 - É vedado o resgate de valores portados de entidades fechadas de previdência complementar – EFPC.</p>
<p>Art. 58 - O valor do resgate é a soma das importâncias recolhidas pelo participante aos cofres da Fundação, devidamente atualizadas, descontados os valores correspondentes ao carregamento administrativo, que equivale à totalidade do saldo da subconta de participante e do saldo da subconta de recursos portados, quando for o caso.</p> <p>§1º Para o participante que solicitar o cancelamento da sua inscrição neste plano sem rescindir seu vínculo empregatício com o patrocinador, o valor do resgate corresponde ao montante estabelecido no caput deste artigo.</p> <p>§2º No caso do participante que deixar de ser empregado do patrocinador após vinte e quatro meses ininterruptos de seu vínculo empregatício, o montante estabelecido no caput deste artigo será acrescido de 10% (dez por cento) do saldo da sua subconta de patrocinador para cada ano completo de vinculação funcional, limitado à totalidade do saldo da referida subconta de patrocinador deduzidas eventuais despesas decorrentes da transferência desses recursos financeiros.</p>	<p>Art. 58 - O valor do resgate é a soma das importâncias recolhidas pelo participante aos cofres da Fundação, devidamente atualizadas, descontados os valores correspondentes ao carregamento administrativo, que equivale à totalidade do saldo da subconta de participante e do saldo da subconta de recursos portados, quando for o caso.</p> <p>§1º Para o participante que solicitar o cancelamento da sua inscrição neste plano sem rescindir seu vínculo empregatício com o patrocinador, este terá direito ao valor do resgate que corresponde somente ao montante estabelecido no caput deste artigo, e, poderá recebê-lo quando ocorrer a cessação de seu vínculo empregatício com o patrocinador.</p> <p>§2º No caso do participante que deixar de ser empregado do patrocinador após vinte e quatro meses ininterruptos de seu vínculo empregatício, e desde que não tenha solicitado cancelamento de inscrição no Plano antes da cessação de seu vínculo empregatício com o seu patrocinador, o montante estabelecido no caput deste artigo será acrescido de 10% (dez por cento) do saldo da sua subconta de patrocinador para cada ano completo de vinculação funcional, limitado à totalidade do saldo da referida subconta de patrocinador deduzidas eventuais despesas decorrentes da transferência desses recursos financeiros.</p>
<p>Art. 59 A data base de cálculo do valor do resgate será a data de cessação do vínculo empregatício do participante com o patrocinador ou das contribuições para o Plano no caso de participante-autopatrocinado ou do protocolo de seu requerimento de cancelamento de inscrição junto à Fundação.</p>	<p>Art. 59 A data base de cálculo do valor do resgate será a data de cessação do vínculo empregatício do participante com o patrocinador e, no caso do participante-autopatrocinado, a data base de cálculo do valor do resgate será a data de cessação das contribuições ou a do protocolo de seu requerimento de cancelamento de inscrição junto à Fundação.</p>

FISCALIZAÇÃO PREVIC

Desde sua instituição (2006), a Fundação Sicoob Previ nunca tinha passado por um processo de Auditoria de seu órgão fiscalizador e regulador, qual seja, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC. Entretanto, no ano de 2014, a Fundação recebeu auditoria desse órgão regulador, que priorizou o foco de seus trabalhos na avaliação dos investimentos e verificação da estrutura de governança da Entidade.

Do resultado desse trabalho, tivemos apenas pontos de melhorias e recomendações, sem identificação de irregularidades nas aplicações financeiras em relação a Política de Investimentos ou em relação aos limites previstos na Resolução CMN nº 3792/2009, o que nos faz crer que a Fundação tem pontos a melhorar, mas que estamos no caminho certo.

Todos os apontamentos geraram ações por parte da Fundação Sicoob Previ, que, por meio de seus órgãos de governança, aprovou estratégias para implementar e atender todos os pontos de melhorias/recomendações sugeridos pela Previc.

ENTENDENDO OS DOCUMENTOS

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2014, que comprovam a solidez da Sicoob Previ. Antes disso, entenda para que serve cada documento e alguns termos que você encontrará adiante neste relatório.

Balço Patrimonial: De forma consolidada, destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pela Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS): De forma consolidada, destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Sicoob Previ;

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL): Por plano de benefícios, destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e do próprio ativo líquido.

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL): Por plano de benefícios, representa a composição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdências de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA): Por plano de benefícios, destina-se a evidenciar a composição elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios;

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios: Por plano de benefícios, destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios;

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT): Por plano de benefícios, destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela entidade;

Demonstrativo de Investimentos: Mostra em quais tipos de títulos estão alocados os recursos administrados pela entidade em 31/12.

Instituidor: É a pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que, nos termos da legislação e do regulamento do Plano Sicoob Multi Instituído, promove a integração de seus associados ou membros no plano Sicoob Multi Instituído.

Participante: É a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.

Patrocinadora: É a empresa que custeia o plano junto com os participantes, tanto no que se refere à gestão previdencial, quanto à gestão administrativa. Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.

Política de Investimentos: É um documento elaborado anualmente que apresenta diversas informações sobre como a entidade investirá os recursos que administra, tais como: **1)** critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável, etc.; **2)** objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; **3)** limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; **4)** limites utilizados para a realização de operações com derivativos.

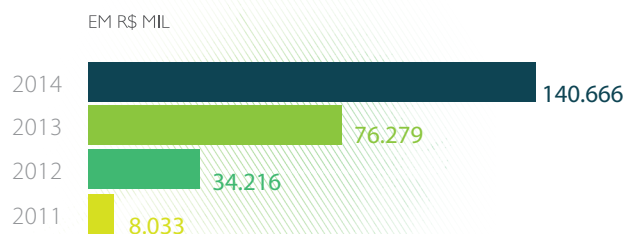
Essas informações limitam os riscos que se pode correr quando da escolha dos investimentos e na avaliação dos riscos de mercado, de crédito e de liquidez. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc (órgão fiscalizador), que tem como uma de suas principais missões proteger os investimentos dos participantes.

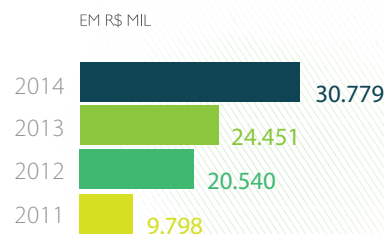
INVESTIMENTOS

O aumento do número de participantes no plano Multi Instituído também gerou bons resultados em relação à evolução dos investimentos do plano. Seguem gráficos abaixo para acompanhamento da evolução dos investimentos dos planos de benefícios da Sicoob Previ.

Plano Sicoob Multi Instituído



Plano Sicoob MultiPatrocinado



Os principais pontos relativos à política de investimentos vigente no ano de 2014 são os seguintes:

Plano Sicoob Multi Instituído

Limite de Alocação de Recursos

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
RENDA FIXA	66,00%	100,00%	100,00%
Renda fixa pré e pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	100,00%
Renda fixa pós em inflação (IPCA)	0,00%	10,00	5,00
RENDA VARIÁVEL	0,00%	10,00%	0,00%
FUNDOS DE PARTICIPAÇÃO	0,00%	3,00	0,00
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00%	3,00%	0,00%

Plano Sicoob MultiPatrocinado

Limite de Alocação de Recursos

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
RENDA FIXA	66,00%	100,00%	100,00%
Renda fixa pré e pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	100,00%
Renda fixa pós em inflação (IPCA)	0,00%	10,00	5,00
RENDA VARIÁVEL	0,00%	10,00%	0,00%
FUNDOS DE PARTICIPAÇÃO	0,00%	3,00	0,00
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00%	3,00%	0,00%

Plano de Gestão Administrativa

Limite de Alocação de Recursos

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
RENDA FIXA	66,00%	100,00%	100,00%
Renda fixa pré e pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00	100,00
Renda fixa pós em inflação (IPCA)	0,00%	10,00	5,00
RENDA VARIÁVEL	0,00%	10,00%	0,00%
FUNDOS DE PARTICIPAÇÃO	0,00%	3,00	0,00
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00%	3,00%	0,00%

Adicionalmente, como objetivo de retorno de cada um dos segmentos acima temos os seguintes indexadores:

Renda Fixa: 100% CDI-CETIP;

Renda Variável: 100% IBOVESPA FECHAMENTO;

Investimentos Estruturados: IPCA + 6%.

As carteiras dos planos da Fundação são compostas somente por ativos de Renda Fixa, respeitados os limites impostos pela Resolução Bacen nº 3.792 de 24 de setembro de 2009 e os definidos adicionalmente pela Fundação, apesar da possibilidade de aplicação em outro segmento.

Nesse caso, o *benchmark* da Fundação com relação ao retorno dos investimentos passa a ser exclusivamente 100% do CDI.

Como metodologia e critério para avaliação e gestão dos principais riscos das carteiras, foram adotados os seguintes parâmetros:

Risco de Mercado: Gerenciado para cada carteira que compõe o segmento em separado. Para Renda Fixa o risco é medido pelo Value at Risk (B-VAR) com nível de confiança de 95%, sendo que a carteira não pode assumir um risco superior a 1% para um período de 22 dias úteis.

Risco de Crédito: Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

Risco de Liquidez: O gerenciamento do risco de liquidez dá-se mantendo um percentual confortável (de aproximadamente 25%) de seus recursos totais em liquidez imediata. Com a adoção dessa política, a Fundação elimina a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

A política de investimentos vigente no ano de 2014 foi planejada para a aplicação a todos os planos administrados pela Fundação, inclusive para o Plano de Gestão Administrativa – PGA, sendo aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação em 21/12/2013 e sua vigência a partir de 02 de janeiro de 2014.

O responsável pela administração dos investimentos da Fundação é o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado – AETQ, que dentre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à aplicação dos mesmos.

Atualmente, o Diretor-Financeiro, Marcel Sebastian de Freitas, assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Confira a alocação dos investimentos consolidados, por plano de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa - PGA da Sicoob Previ, bem como, rentabilidade bruta e líquida de cada um dos segmentos em 31/12/2014.

CONSOLIDADO

Segmento	Ativo Líquido (1)	Participação	Receita	Despesa (4)	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	CDI % (3)
Titulos Públicos Federais	57.514.778	32,64%	4.635.320,05	98.560,92	10,92%	10,71%	10,82%
Créditos Privados e Depósitos	118.011.285	66,97%	10.399.546,66	205.806,22	11,94%	11,70%	
Fundos de Investimento	669.278	0,38%	15.366,12	319,56	5,52%	5,33%	
RGPB (2)	176.204.340,18	100,00%	15.050.232,83	304.686,69	11,60%	11,41%	

PLANO MULTI INSTÍTUÍDO

Segmento	Ativo Líquido (1)	Participação	Receita	Despesa (4)	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	CDI % (3)
Titulos Públicos Federais	44.232.293	31,45%	3.587.722	95.720	10,95%	10,68%	10,82%
Créditos Privados e Depósitos	95.775.068	68,10%	8.051.093	203.492	11,92%	11,62%	
Fundos de Investimento	624.753	0,44%	14.318	339	5,52%	5,28%	
RGPB (2)	140.635.113	100,00%	11.653.133	299.551	11,60%	11,41%	

PLANO MULTI PATROCINADO

Segmento	Ativo Líquido (1)	Participação	Receita	Despesa (4)	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	CDI % (3)
Titulos Públicos Federais	10.566.117	34,33%	850.311	910	10,79%	10,78%	10,82%
Créditos Privados e Depósitos	20.189.220	65,59%	2.098.689	2.107	12,03%	12,02%	
Fundos de Investimento	21.232	0,07%	925	0	5,39%	5,39%	
RGPB (2)	30.779.568	100,00%	2.949.926	3.017	11,64%	11,65%	

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - CONSOLIDADO

Segmento	Ativo Líquido (1)	Participação	Receita	Despesa (4)	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	CDI % (3)
Titulos Públicos Federais	2.716.607	56,72%	197.287	1.588	11,26%	11,19%	10,82%
Créditos Privados e Depósitos	2.046.778	42,73%	249.807	529	10,39%	10,37%	
Fundos de Investimento	23.273	0,49%	80	0	0,71%	0,70%	
RGPB (2)	4.789.658	100,00%	447.174	2.118	11,38%	11,33%	

1 Resultado da equação (Ativo - Passivo)

2 Representa o valor disponível (Banco) somado aos ativos de investimento deduzindo as obrigações de investimento

3 Índice de referência estabelecido na política de investimentos

4 Representa o somatório com as despesas diretas dos investimentos (Taxa de Administração, Custódia, CETIP e SELIC)

DESPESAS

As despesas demonstradas abaixo representam os gastos relativos à gestão dos planos de benefícios administrados pela Fundação. Essas estão divididas em 2 (dois) conceitos:

- Despesas Administrativas da Gestão Previdencial: são relacionadas à administração dos Planos de Benefícios, como por exemplo: Auditorias, pessoal e encargos, serviços de terceiros e demais despesas relacionadas à manutenção da entidade.
- Despesas de Investimentos: representam a taxa cobrada pelo gestor de ativos para a administração dos investimentos, bem como outras despesas incidentes na administração desses recursos (Custódia e Controladoria, Selic, Cetip, etc).

R\$ Mil

DESPESAS ADMINISTRATIVAS 2014	PGA Multi Instituído	PGA Multi Patrocinado
1. Pessoal e Encargos	1.132	267
Pessoal Próprio	1.119	264
Estagiários	13	3
2. Treinamentos/Congressos e Seminários	9	2
3. Viagens e Estadias	4	1
4. Serviços de Terceiros	261	80
Consultoria Atuarial	28	5
Consultoria Contábil	15	33
Manutenção de Software	185	36
Auditoria Contábil	32	6
Consultoria Jurídica	1	-
5. Despesas Gerais	92	27
Material de Consumo/Expediente e Impresso	22	12
Condomínio	53	12
Serviços de Encomendas e Malotes	5	-
Contribuições Associativas	6	1
Outras Despesas Gerais*	6	2
*Representa o somatório das despesas com telefonia, taxi, reprodução e encardenação, serviço de copa e limpeza		
6. Depreciações e Amortizações	27	26
Depreciações	1	8
Amortizações	26	18
7. Despesas com Tributos	76	78
PIS/PASEP	10	11
COFINS	59	66
TAFIC	7	2

DESPESAS DIRETAS DE INVESTIMENTO 2014	PGA Consolidado (1)	PGA Multi Instituído	PGA Multi Patrocinado
1. Gastos Ref. à Gestão das Carteiras	2	300	3
Taxa de Administração	2	133	3
Taxa de Custódia	-	133	-
CETIP	-	31	-
SELIC	-	3	-

(1) Representa o somatório das despesas diretas de investimento vinculadas ao Plano de Gestão Administrativa - PGA.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Balanço Patrimonial Consolidado

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

ATIVO		2014	2013	PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL		2014	2013
DISPONÍVEL	NOTA 4	9	606	EXIGÍVEL OPERACIONAL		1.737	1.437
REALIZÁVEL	NOTA 5	176.274	102.451	Gestão Previdencial	NOTA 9 (a)	1.430	954
Gestão Previdencial	NOTA 5	2	42	Gestão Administrativa	NOTA 9 (b)	275	483
Gestão Administrativa	NOTA 6	44	226	Investimentos	NOTA 9 (c)	32	-
Investimentos	NOTA 7	176.228	102.183	PATRIMÔNIO SOCIAL	NOTA 12	174.819	101.742
Títulos Públicos		57.525	33.065	Patrimônio de Cobertura do Plano		169.275	97.636
Créditos Privados e Depósitos		118.033	69.118	Provisões Matemáticas		169.275	97.636
Fundos de Investimento		670	-	Benefícios Concedidos		727	543
PERMANENTE	NOTA 8	273	122	Benefícios a Conceder		168.548	97.093
Imobilizado		56	-	Fundos	NOTA 13	5.544	4.106
Intangível		217	122	Fundos Previdenciais		712	521
				Fundos Administrativos		4.832	3.585
TOTAL DO ATIVO		176.556	103.179	TOTAL DO PASSIVO		176.556	103.179

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2014	2013	Varia�o (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	101.742	52.922	92%
1. Adições	83.370	61.949	35%
(+) Contribuições Previdenciais	65.742	53.138	24%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	14.300	5.958	140%
(+) Receitas Administrativas	NOTA 13 (b) 2.883	2.578	12%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	NOTA 13 (b) 445	275	62%
2. Destinações	(10.293)	(13.129)	-22%
(-) Benefícios	(8.212)	(10.929)	-25%
(-) Despesas Administrativas	NOTA 13 (b) (2.081)	(2.200)	-5%
3. Acréscimo/(Decréscimo) no Patrimônio Social (1 + 2)	73.077	48.820	50%
(+/-) Provis��es Matemáticas	71.639	48.024	49%
(+/-) Fundos Previdenciais	191	143	34%
(+/-) Fundos Administrativos	1.247	653	91%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3)	174.819	101.742	72%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	23.194	16.867	38%
I. Adições	9.790	7.686	27%
Contribuições	6.843	6.044	13%
Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.947	1.642	80%
2. Destinações	(2.246)	(1.359)	65%
Benefícios	(1.097)	(241)	355%
Custeio Administrativo	(1.149)	(1.118)	3%
3. Acréscimo/(Decréscimo) no Ativo Líquido (I + 2)	7.544	6.327	19%
Provisões Matemáticas	7.365	6.255	18%
Fundos Previdenciais	179	72	149%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	30.738	23.194	33%
C) Fundos não previdenciais	4.494	3.352	34%
Fundos Administrativos	4.494	3.352	34%

NOTA 13 (b)

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Sicoob Multi Instituído

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	74.962	33.122	126%
I. Adições	72.518	53.640	35%
Contribuições	61.164	49.323	24%
Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	11.354	4.317	163%
2. Destinações	(8.232)	(11.800)	-30%
Benefícios	(7.116)	(10.689)	-33%
Custeio Administrativo	(1.116)	(1.111)	0%
3. Acréscimo/(Decréscimo) no Ativo Líquido (I + 2)	64.286	41.840	54%
Provisões Matemáticas	64.273	41.768	54%
Fundos Previdenciais	13	72	-82%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	139.248	74.962	86%
C) Fundos não previdenciais	338	234	44%
Fundos Administrativos	338	234	44%

NOTA 13 (b)

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO		2014	2013	Varição (%)
1. Ativos		35.275	26.562	33%
Disponível	NOTA 4	3	333	-99%
Recebível		4.495	3.393	32%
Investimento	NOTA 7	30.777	22.836	35%
Títulos Públicos		10.566	6.815	55%
Créditos Privados e Depósitos		20.190	16.021	26%
Fundos de Investimento		21	-	N/A
2. Obrigações	NOTA 9	43	16	169%
Operacional		43	16	169%
3. Fundos não Previdenciais	NOTA 13 (b)	4.494	3.352	34%
Fundos Administrativos		4.494	3.352	34%
5. Ativo Líquido (1-2-3)		30.738	23.194	33%
Provisões Matemáticas	NOTA 12	30.184	22.819	32%
Fundos Previdenciais	NOTA 13 (a)	554	375	48%

N/A - Não se aplica

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Sicoob Multi Instituído

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO		2014	2013	Varição (%)
1. Ativos		141.006	76.134	85%
Disponível	NOTA 4	3	224	-99%
Recebível		339	234	45%
Investimento	NOTA 7	140.664	75.676	86%
Títulos Públicos		44.242	25.142	76%
Créditos Privados e Depósitos		95.797	50.534	90%
Fundos de Investimento		625	-	N/A
2. Obrigações	NOTA 9	1.420	938	51%
Operacional		1.420	938	51%
3. Fundos não Previdenciais	NOTA 13 (b)	338	233	45%
Fundos Administrativos		338	233	45%
5. Ativo Líquido (1-2-3)		139.248	74.963	86%
Provisões Matemáticas	NOTA 12	139.090	74.817	86%
Fundos Previdenciais	NOTA 13 (a)	158	146	8%

N/A - Não se aplica

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO		2014	2013	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior		3.585	2.932	22%
1. Custeio da Gestão Administrativa	NOTA 13 (b)	3.328	2.853	17%
1.1. Receitas		3.328	2.853	17%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial		2.265	2.229	2%
Custeio Administrativo dos Investimentos		-	140	N/A
Receitas Diretas		565	-	N/A
Resultado Positivo dos Investimentos	NOTA 15	445	275	62%
Outras Receitas		53	209	-74%
2. Despesas Administrativas	NOTA 13 (b)	2.081	2.200	-5%
2.1. Administração Previdencial		2.081	2.040	2%
Pessoal e encargos		1.399	993	41%
Treinamento/Congressos e Seminários		11	-	N/A
Viagens e Estádias		5	-	N/A
Serviços de terceiros		341	922	-63%
Despesas gerais		119	22	441%
Depreciações e Amortizações	NOTA 8	53	-	N/A
Tributos		153	-	N/A
Outras Despesas		-	103	N/A
2.2. Administração dos Investimentos		-	160	N/A
Serviços de terceiros		-	140	N/A
Outras Despesas		-	20	N/A
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)		1.247	653	91%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	NOTA 13 (b)	1.247	653	91%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	NOTA 13 (b)	4.832	3.585	35%

N/A - Não se aplica

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO		2014	2013	Varição (%)
A) Fundo Administrativo Do Exercício Anterior		3.352	2.826	19%
1. Custeio Da Gestão Administrativa	NOTA 13 (b)	1.623	1.491	9%
1.1 Receitas		1.623	1.491	9%
Custeio Administrativo Da Gestão Previdencial		1.149	1.118	3%
Custeio Administrativo Dos Investimentos		-	16	N/A
Resultado Positivo Dos Investimentos	NOTA 15	421	258	63%
Outras		53	99	-46%
2. Despesas Administrativas	NOTA 13 (b)	481	965	-50%
2.1 Administração Previdencial		481	936	-49%
Pessoal E Encargos		267	446	-40%
Treinamentos/Congressos E Seminários		2	-	N/A
Viagens E Estadias		1	-	N/A
Serviços De Terceiros		80	435	-82%
Despesas Gerais		27	4	575%
Depreciações E Amortizações	NOTA 8	26	-	N/A
Tributos		78	-	N/A
Outras Despesas		-	51	N/A
2.2 Administração Dos Investimentos		-	29	N/A
Serviços De Terceiros		-	16	N/A
Outras Despesas		-	13	N/A
4. Sobra/Insuficiência Da Gestão Administrativa (1 - 2)		1.142	526	117%
5. Constituição/Reversão Do Fundo Administrativo (4)	NOTA 13 (b)	1.142	526	117%
B) Fundo Administrativo Do Exercício Atual (A + 5)	NOTA 13 (b)	4.494	3.352	34%

N/A - Não se aplica

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - PGA Sicoob Multi Instituído

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO		2014	2013	Variação (%)
A) Fundo Administrativo Do Exercício Anterior		234	107	119%
I. Custeio Da Gestão Administrativa	NOTA 13 (b)	1.705	1.363	25%
I.1 Receitas		1.705	1.363	25%
Custeio Administrativo Da Gestão Previdencial		1.116	1.111	0%
Custeio Administrativo Dos Investimentos		-	125	N/A
Receitas Diretas		565	-	N/A
Resultado Positivo Dos Investimentos	NOTA 15	24	18	33%
Outras		-	109	N/A
2. Despesas Administrativas	NOTA 13 (b)	1.601	1.236	30%
2.1 Administração Previdencial		1.601	1.105	45%
Pessoal E Encargos		1.132	548	107%
Treinamentos/Congressos e Seminários		9	-	N/A
Viagens e Estádias		4	-	N/A
Serviços De Terceiros		261	487	-46%
Despesas Gerais		92	18	411%
Depreciações e Amortizações	NOTA 8	27	-	N/A
Tributos		76	-	N/A
Outras Despesas		-	52	N/A
2.2 Administração Dos Investimentos		-	131	N/A
Serviços De Terceiros		-	124	N/A
Outras Despesas		-	7	N/A
4. Sobre/Insuficiência Da Gestão Administrativa (1 - 2)		104	127	-18%
5. Constituição/Reversão Do Fundo Administrativo (4)	NOTA 13 (b)	104	127	-18%
B) Fundo Administrativo Do Exercício Atual (A + 5)	NOTA 13 (b)	338	234	44%

N/A - Não se aplica

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO		2014	2013	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4)		30.781	23.210	33%
1. Provisões Matemáticas	NOTA 12	30.184	22.819	32%
1.2 Benefício a Conceder		30.184	22.819	32%
Contribuição Definida		30.184	22.819	32%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador (ES) / Instituidor (ES)		7.470	5.684	31%
Saldo de Contas - Parcela Participantes		22.714	17.135	33%
3. Fundos	NOTA 13 (a)	554	375	48%
3.1 Fundos Previdenciais		554	375	48%
4. Exigível Operacional	NOTA 9	43	16	169%
4.1 Gestão Previdencial		42	16	163%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial		1	-	N/A

N/A - Não se aplica

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Sicoob Multi Instituído

Em 31 de dezembro

R\$ Mil

DESCRIÇÃO		2014	2013	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4)		140.636	75.901	85%
1. Provisões Matemáticas	NOTA 12	139.090	74.817	86%
1.1 Benefícios Concedidos		727	543	34%
Contribuição Definida		727	543	34%
1.2 Benefício A Conceder		138.363	74.274	86%
Contribuição Definida		138.363	74.274	86%
Saldo De Contas - Parcela Patrocinador (Es) /Instituidor (Es)		14.036	5.478	156%
Saldo De Contas - Parcela Participantes		124.327	68.796	81%
3. Fundos	NOTA 13 (a)	158	146	8%
3.1 Fundos Previdenciais		158	146	8%
4. Exigível Operacional	NOTA 9	1.388	938	48%
4.1 Gestão Previdencial		1.388	938	48%

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 (EM MILHARES DE REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Sicoob Previ”, “Fundação” ou “Entidade”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em 05 de maio de 2006, de acordo com a Lei nº. 6.435, de 15 de julho de 1977, posteriormente revogada pela Lei Complementar nº. 109, de 20 de maio de 2001, possui autonomia administrativa financeira e patrimonial e tem por objetivo administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário.

Regulada pelas normas emanadas do Ministério da Previdência Social, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB), da Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Os recursos de que a Sicoob Previ dispõe são oriundos de contribuições de suas patrocinadoras, de seus instituidores, de seus participantes e pelos rendimentos das aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN).

A Sicoob Previ, mantém contrato de prestação de serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios com a Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. - Bancoob DTVM e de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa com o Banco Cooperativo do Brasil S/A - Bancoob, de acordo com a Resolução CMN nº. 3.792, de 24/09/2009, alteradas pelas Resoluções nº. 3.846, de 25/03/2010 e Resolução nº. 4.275, de 31/10/2013.

A Sicoob Previ goza de isenção tributária de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL) conforme artigo 5º da Lei nº. 11.053/2004 e está sujeita à tributação do PIS/Pasep e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da lei nº. 9.718/1998.

1.1 Planos

A Sicoob Previ administra dois planos de benefícios que estão inscritos no Cadastro Nacional de Plano de Benefícios (CNPB) das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) mantido pela Previc. Além dos planos de benefícios, a Sicoob Previ também possui um Plano de Gestão Administrativa (PGA):

1.1.1 Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Tem a finalidade de registrar as atividades referentes à

gestão administrativa da Sicoob Previ, na forma do seu Regulamento aprovado pelo Conselho Deliberativo.

1.1.2 Plano de Benefícios MultiPatrocinado (MP)

Inscrito no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB nº 2006.0031-11), sob a modalidade de Contribuição Definida, estruturado em regime financeiro de capitalização, instituído em 2006 e patrocinado pelos seguintes patrocinadores:

- Fundação Sicoob de Previdência Privada - Sicoob Previ;
- Banco Cooperativo do Brasil S.A - Bancoob;
- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. - Bancoob DTVM;
- Cabal Brasil Ltda.;
- Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda. - Sicoob Confederação; e
- Ponta Administradora de Consórcios Ltda.

1.1.3 Plano de Benefícios Multi Instituído (MI)

Inscrito no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB nº 2007.0023-29), sob a modalidade de Contribuição Definida, estruturado em regime financeiro de capitalização, instituído em 2007, possui como instituidor a Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda. - Sicoob Confederação que congrega participantes cooperados de 505 (quinhentos e cinco) singulares pertencentes às seguintes Centrais:

Sicoob Planalto Central, Sicoob Central BA, Sicoob ES, Sicoob Central Goiás, Sicoob Central CECREMGE, Sicoob Central Crediminas, Sicoob Central MT/MS, Sicoob Central Amazônia, Sicoob Central NE, Sicoob Central Paraná, Sicoob Central Norte, Sicoob Central SC, Sicoob Central CECRESP, Sicoob Central São Paulo, Sicoob Central Rio, Sicoob Brasil Central, Sicoob Central Amazônia Ocidental.

1.1.4 Participantes

A Fundação concluiu o exercício com a seguinte população:

SITUAÇÃO	Plano Multi Patrocinado		Plano Multi Instituído		Total Geral	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Ativos	829	764	38.403	26.874	39.232	27.638
Aposentados	-	1	2	-	2	1
Pensões	-	1	10	8	10	9
TOTAL	829	766	38.415	26.882	39.244	27.648

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Sicoob Previ são de responsabilidade da Administração e observam as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC), Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e, quando aplicável, normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

As estimativas contábeis foram baseadas no julgamento da administração para determinação do valor adequado a ser registrado nas demonstrações contábeis, cuja metodologia adotada envolve normalmente fatores objetivos e subjetivos. Itens significativos sujeitos a essas estimativas e premissas incluem a vida útil do ativo imobilizado, a avaliação da carteira de investimentos, a provisão para créditos de liquidação duvidosa, a provisão para demandas judiciais, ativos e passivos relacionados a participantes, assistidos e empregados e os cálculos atuariais relacionados às reservas de benefícios concedidos. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá eventualmente resultar em valores diferentes daqueles provisionados. Visando a um acompanhamento permanente dessas estimativas, a Administração revisa, conforme o caso, as metodologias e as premissas inerentes pelo menos anualmente.

De acordo com as normas específicas do seguimento, Resolução MPS/CNPIC n.º 08, de 31 de outubro de 2011 alterada pela Resolução CNPC n.º 12, de 30 de agosto de 2013 são apresentadas as seguintes demonstrações contábeis, respectivamente com a finalidade de evidenciar:

Balanço Patrimonial Consolidado: Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pela Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS): Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de

benefícios administrados pela Sicoob Previ;

Demonstra o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL): Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido;

Demonstra o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL): Representa a composi o do ativo líquido, o qual   resultante da subtra o dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apura o tem como objetivo possibilitar a avalia o do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;

Demonstra o do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA): Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocam as altera es ocorridas nos fundos administrativos do PGA no seu conjunto, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e dos referidos fundos. Nela estão representadas todas as contas que compõem a atividade administrativa da Entidade;

Demonstra o do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (DPGA): Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocam as altera es ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios; e

Demonstra o das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios (DPT): Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela entidade.

As Demonstra es Contábeis consolidadas apresentam saldos das contas dos Planos de Benefícios Multi Patrocinado, Multi Instituído e do Plano de Gestão Administrativa.

A contabilidade aplicada para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar   estruturada em gestão previdencial, administrativa e de investimentos, por planos

de benefícios e Plano de Gestão Administrativa, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados:

Gestão Previdencial: Atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios, dos resgates, das portabilidades, constituição de provisões matemáticas e de fundos.

Gestão Administrativa: Funciona como uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os planos de benefícios administrados pela Fundação. É responsável pela administração plena da entidade, coordenando todo seu funcionamento.

Investimentos: Tem como finalidade registrar e controlar os recursos dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, que são aplicados de acordo com a política de investimentos.

Os valores apresentados nas Demonstrações Contábeis estão arredondados em milhares de reais.

As presentes Demonstrações Contábeis foram aprovadas pela administração da Entidade em 31 de março de 2015.

3. RESUMO DAS PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS

Os registros contábeis respeitam a autonomia dos planos de benefícios, sendo possível a identificação em separado do patrimônio dos referidos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As políticas contábeis adotadas pela Sicoob Previ são aplicadas de forma consistente em todos os períodos apresentados nestas Demonstrações Contábeis e de maneira uniforme.

(a) Apuração do resultado

A escrituração contábil adota o regime de competência, exceto para as contribuições de participantes, patrocinador, instituidor e autopatrocinados, que são registradas no momento do efetivo recebimento financeiro em razão da característica do plano de benefícios, modalidade de contribuição definida.

(b) Ativo Realizável

(i) Gestão Previdencial

Destinado ao registro das contribuições a receber das patrocinadoras/instituidores e dos participantes.

(ii) Gestão Administrativa

Destinado ao registro dos valores a receber decorrentes de operações da gestão administrativa.

(iii) Investimentos

Tem como finalidade registrar e controlar os recursos dos planos de benefícios, que são aplicados de acordo com a política de investimentos.

1) Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

São ativos emitidos pelo Tesouro Nacional, por instituições financeiras ou por empresas. Possuem remuneração paga em intervalos de tempo e em condições pré-definidas. São registrados pelos valores efetivamente pagos, inclusive corretagem e emolumentos e classificados de acordo com a intenção da Administração em:

•Títulos para negociação:

Adquiridos com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, são ajustados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado do período.

•Títulos mantidos até o vencimento:

Aqueles para os quais haja a intenção e capacidade financeira para sua manutenção até o vencimento, sendo contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos pela aplicação da taxa efetiva de juros em contrapartida ao resultado do período.

2) Fundos de Investimentos

As aplicações dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa em cotas de fundos de investimento da modalidade de Renda Fixa, são atualizadas pelo valor da cota de fechamento diário divulgado pelos respectivos administradores com os respectivos ganhos ou perdas alocados diretamente ao resultado.

(c) Ativo Permanente

Inclui os valores de bens tangíveis e intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa e destinados à manutenção das atividades operacionais da Sicoob Previ.

É registrado pelo custo de aquisição, sendo a depreciação e a amortização são registradas pelo método linear, com taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil e por classe de bens, às seguintes alíquotas:

Tabela de Alíquotas Depreciações e Amortizações

CLASSE	ALÍQUOTA ANUAL
Imobilizado	
Computadores	20%
Máquinas e Equipamentos	20%
Móveis e Utensílios	10%
Intangível	
Software	20%

(d) Exigível Operacional

Inclui obrigações a pagar a empregados da Administração, aposentados, pensionistas e fornecedores, bem como tributos a recolher.

(e) Exigível Contingencial

O exigível contingencial é subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos, e registra a ocorrência de fatos que envolvem ações judiciais nos segmentos mencionados e que serão impactados por decisões futuras que poderão ou não gerar desembolso.

A Fundação, em 31/12/2014, era parte em 02 (dois) processos judiciais, cuja avaliação realizada pelo jurídico foi considerada como perda possível, que de acordo com a NBC TG 25, apenas requer a divulgação em notas explicativas (Nota 10).

(f) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas representam o valor atual dos compromissos futuros dos planos de benefícios para com seus participantes, aposentados e pensionistas, relativos a benefícios concedidos e a conceder.

•**Benefícios concedidos:** representam os compromissos futuros dos planos com os aposentados e com pensionistas.

•**Benefícios a conceder:** representam os compromissos futuros dos planos para com os participantes.

As provisões matemáticas estruturadas na modalidade de contribuição definida são formadas pelas contribuições do participante e do patrocinador/instituidor, deduzida a taxa de carregamento e acrescidas da rentabilidade líquida dos planos de benefícios.

(g) Fundos Previdenciais

O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras e dos instituidores/empregadores que não foram utilizadas no pagamento de resgates em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento.

(h) Fundo Administrativo

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa é constituído pelas receitas, deduzidas as despesas (comuns e específicas) da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas no fundo

administrativo.

O saldo do fundo administrativo é segregado por plano de benefícios de acordo com os critérios estabelecidos no regulamento do PGA.

(i) Custeio Administrativo

Representam os recursos transferidos dos planos de benefícios ao PGA para cobertura das despesas administrativas.

O plano de custeio anual aprovado em 2013, previa às seguintes fontes de custeio para o exercício de 2014, por plano de benefícios:

	Plano Multi Patrocinado		Plano Multi Instituído	
FONTE DE CUSTEIO	2014	2013	2014	2013
Taxa de Carregamento	5%	5%	2.5%	2.5%
Dotação Extraordinária do Patrocinador (i)	3%	3%	-	-

(i) Diferença entre 3% da folha de remuneração dos empregados do patrocinador e o total das contribuições patronais normais vertidas ao plano, destinada à constituição do Fundo Administrativo.

(j) Consolidação de Planos

A consolidação do balanço da Sicoob Previ segue as normas estabelecidas pela Resolução MPS/CNPC n.º 08, de 31 de outubro de 2011 e pela Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e representa a soma dos saldos das contas dos Planos de Benefícios Multi Patrocinado, Multi Instituído e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são, "Participação no Plano de Gestão Administrativa" e "Participação no Fundo Administrativo PGA".

(k) Gestão dos Riscos

A gestão dos riscos corporativos da Sicoob Previ fundamenta-se em estrutura funcional clara aderente aos objetivos da Fundação, com atribuição de responsabilidades e segregação de funções formalmente estabelecidas, minimizando a possibilidade de potenciais conflitos de interesses.

O processo de gestão dos riscos corporativos procura observar, no mínimo, as seguintes categorias de risco:

(i) Gestão de Riscos de Mercado

O risco de mercado dos investimentos é gerenciado

para cada carteira que compõe o segmento em separado. Para Renda Fixa e Investimentos Estruturados o risco é medido pelo Value at Risk relativo (B-VaR) com nível de confiança de 95%. Para Renda Variável, o risco é medido pelo Tracking Error, com intervalo de confiança de 67%.

A carteira não pode assumir um risco superior a:

Renda Fixa – VaR relativo de 1%, para um período de 22 dias úteis;

(ii) Gestão de Riscos de Crédito

Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

(iii) Gestão do Risco de Liquidez

O gerenciamento do risco de liquidez dá-se mantendo um percentual confortável de seus recursos totais de liquidez imediata. Com a adoção dessa política, a Fundação elimina a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

(iv) Gestão do Risco Operacional

A Fundação realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimora os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

(v) Gestão do Risco Legal

Como forma de gerenciar o risco legal, a Fundação avaliará todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de investimentos da Fundação além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

(vi) Gestão do Risco Sistêmico

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Fundação busca informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação para tomar todas as medidas cabíveis sempre identificar sinais de alerta do mercado.

A política de investimentos vigente no ano de 2014 foi planejada para a aplicação a todos os planos administrados pela Fundação, inclusive para o Plano de Gestão Administrativa, sendo aprovada pelo Conselho

Deliberativo da Fundação em 17 de dezembro de 2013 e sua vigência a partir de 02 de janeiro de 2014.

Como responsável ainda pela administração dos investimentos da Fundação, existe a figura do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ), que dentre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à aplicação dos mesmos. Atualmente, o Diretor-Financeiro, assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda Nacional.

	Multi Instituído		MultiPatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Bancos	3	224	3	333	3	49	9	606

Em 2014, a Fundação passou a aplicar os recursos que remanesciam em caixa de um dia para o outro no Fundo Centralização, fundo de Renda Fixa (FI), administrado pelo Bancoob, com o principal objetivo de manter o mínimo de recurso em disponibilidade de caixa. Essa mudança proporcionou uma rentabilidade anual de R\$ 15mil no consolidado dos planos de benefícios.

5. ATIVO REALIZÁVEL DA GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes, dos instituidores e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

i) Contribuições do mês

Referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, instituidores, participantes e autopatrocinados:

	Multi Instituído		Multi Patrocinado		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
REALIZÁVEL						
Patrocinadores	-	-	1	11	1	11
Instituidores	1	-	-	-	1	-
Participantes	-	-	-	31	-	31
Total	1	-	-	42	2	42

6. ATIVO REALIZÁVEL DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

DESCRIÇÃO	2014	2013
Contribuições para Custeio (a)	35	9
Patrocinadores	20	9
Instituidores	13	-
Autopatrocinados	2	-
Despesas Antecipadas (b)	8	216
Adiantamento de Férias	8	-
Plano de Benefícios - Acerto entre Planos	-	216
Tributos a Compensar (c)	1	1
Créditos - Pis/Pasep e Cofins	1	1
Total	44	226

a) Referem-se a valores a receber de contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, instituidores, participantes e autopatrocinados, previstas no plano de custeio anual;

b) Referem-se a valores adiantados a título de férias para os funcionários da Fundação;

c) Referem-se a valores de Pis/Pasep e Cofins recolhidos em valor maior que o devido, passíveis de compensação junto à Receita Federal do Brasil (RFB).

7. ATIVO REALIZÁVEL DOS INVESTIMENTOS

Registra os valores aplicados dos planos de benefícios de acordo com a política de investimentos. A tabela a seguir, apresenta os valores mobiliários constantes na carteira de Ativos da Sicoob Previ segregados por plano de benefícios/consolidado. A administração não reclassificou nenhum título entre categorias “Títulos mantidos até o vencimento” e Títulos para Negociação” durante o exercício de 2014.

	Multi Instituído		MultiPatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
Investimentos	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Títulos Públicos	44.242	25.142	10.566	6.815	2.717	1.108	57.525	33.065
Títulos Públicos Federais	44.242	25.142	10.566	6.815	2.717	1.108	57.525	33.065
Notas do Tesouro Nacional	3.877	3.224	500	882	-	144	4.377	4.249
Letras do Tesouro Nacional	1.912	-	868	-	462	-	3.241	-
Letras Financeira do Tesouro	38.453	21.918	9.198	5.933	2.255	964	49.907	28.815
Créditos Privados e Depósitos	95.796	50.534	20.189	16.021	2.047	2.563	118.033	69.118
Instituições Financeiras	95.796	50.534	20.189	16.021	2.047	2.563	118.033	69.118
Letras Financeiras	21.420	8.475	3.018	1.488	-	257	24.438	10.220
Depósitos a Prazo com Garantias Especiais	74.376	42.059	17.171	14.533	2.047	2.306	93.595	58.898
Fundo de Investimentos	625	-	21	-	24	-	670	-
Renda Fixa	625	-	21	-	24	-	670	-
Total	140.664	75.676	30.777	22.836	4.787	3.671	176.228	102.183

1) Títulos e valores mobiliários por tipo de classificação e vencimentos

As tabelas a seguir, apresentam os ativos adquiridos pela Fundação em cada plano de benefícios e do plano de gestão administrativo segregados nas categorias de “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”, em conformidade com a política de investimentos e nos termos da Resolução MPS/CGPC n.º 04 de 30 de janeiro de 2002:

(a) Categoria de títulos para negociação

EXERCÍCIO DE 2014

Investimentos	Vencimento	Multi Instituído	Multi Patrocinado	Plano de Gestão Administrativa	Consolidado
Títulos Públicos		40.365	10.065	2.717	53.147
Títulos Públicos Federais		40.365	10.065	2.717	53.147
Letras do Tesouro Nacional (i)		1.912	868	461	3.241
Letras do Tesouro Nacional (i)	02/01/2015	1.912	868	461	3.241
Letras Financeira do Tesouro		38.453	9.198	2.256	49.907
Letras Financeira do Tesouro	07/03/2015	5.942	1.857	-	7.799
Letras Financeira do Tesouro	07/09/2015	-	562	-	562
Letras Financeira do Tesouro	07/09/2016	1.295	-	1.857	3.152
Letras Financeira do Tesouro	07/03/2017	6.387	843	399	7.629
Letras Financeira do Tesouro	07/09/2017	12.892	1.373	-	14.265
Letras Financeira do Tesouro	01/03/2018	7.250	1.621	-	8.871
Letras Financeira do Tesouro	01/09/2018	1.830	1.445	-	3.275
Letras Financeira do Tesouro	01/03/2019	896	-	-	896
Letras Financeira do Tesouro	01/03/2020	1.961	-	-	1.961

Letras Financeira do Tesouro	01/09/2020	-	1.497	-	1.497
Créditos Privados e Depósitos		1.109	-	-	1.109
Depósito a Prazo com Garantias Especiais		1.109	-	-	1.109
Banco Modal	08/06/2015	1.109	-	-	1.109
Total		41.474	10.066	2.717	54.257

(i) Operações Compromissadas.

EXERCÍCIO DE 2013

Investimentos	Vencimento	Multi Instituído	Multi Patrocinado	Plano de Gestão Administrativa	Consolidado
Títulos Públicos		25.142	6.814	1.109	33.066
Títulos Públicos Federais		25.142	6.814	1.109	33.066
Notas do Tesouro Nacional (i)		3.224	882	143	4.249
Notas do Tesouro Nacional	15/08/2040	3.224	882	143	4.249
Letras Financeira do Tesouro		21.918	5.932	966	28.816
Letras Financeiras do Tesouro	07/03/2014	2.945	484	85	3.514
Letras Financeiras do Tesouro	07/09/2014	4.546	77	34	4.658
Letras Financeiras do Tesouro	07/03/2015	3.620	1.912	294	5.826
Letras Financeiras do Tesouro	07/09/2015	1.115	881	133	2.129
Letras Financeiras do Tesouro	07/09/2016	951	541	83	1.575
Letras Financeiras do Tesouro	07/03/2017	2.095	289	52	2.436
Letras Financeiras do Tesouro	07/09/2017	4.297	794	135	5.226
Letras Financeiras do Tesouro	01/03/2018	2.349	954	150	3.453
Total		25.142	6.814	1.109	33.066

(i) Operações Compromissadas.

(b) Categoria de títulos mantidos até o vencimento

Os títulos classificados nesta categoria são de baixo risco de crédito e a Entidade tem estudos internos que demonstram a capacidade financeira para mantê-los até seu vencimento, conforme MPS/CGPC n.º 04 de 30 de janeiro de 2002.

EXERCÍCIO DE 2014

Investimentos	Vencimento	Multi Instituído	Multi Patrocinado	Plano de Gestão Administrativa	Consolidado
Títulos Públicos		3.877	500	-	4.377
Títulos Públicos Federais		3.877	500	-	4.377
Notas do Tesouro Nacional		3.877	500	-	4.377
Notas do Tesouro Nacional	15/08/2020	-	500	-	500
Notas do Tesouro Nacional	15/08/2024	1.764	-	-	1.764
Notas do Tesouro Nacional	15/08/2022	2.113	-	-	2.113
Créditos Privados e Depósitos		94.687	20.189	2.047	116.924
Letras Financeiras		21.420	3.018	-	24.438
Banco Safra	12/12/2016	6.036	3.018	-	9.054
Caixa Econômica Federal	04/11/2016	5.091	-	-	5.091
Banco Votorantim	10/10/2016	5.129	-	-	5.129
Banco Safra	19/09/2016	5.164	-	-	5.164

Depósitos a Prazo com Garantias Especiais		73.267	17.171	2.047	92.486
Banco BMG	20/11/2015	2.469	1.234	-	3.703
Banco BMG	03/06/2016	1.775	-	-	1.775
Banco BMG	08/06/2016	1.775	-	-	1.775
Banco BMG	12/09/2016	1.152	-	-	1.152
Banco BRB	28/04/2016	4.322	1.080	-	5.402
Banco BRB	25/05/2016	4.286	1.607	-	5.893
Banco Cífra	24/10/2016	2.286	-	-	2.286
Banco CIT Brasil	18/12/2015	2.805	-	-	2.805
Banco CIT Brasil	29/12/2015	3.055	1.222	-	4.277
Banco CIT Brasil	11/03/2016	-	120	-	120
Banco Fibra	30/10/2015	1.230	1.230	-	2.460
Banco Indusval & Partners	22/01/2015	5.549	-	-	5.549
Banco Intermédium	05/02/2016	1.658	553	-	2.211
Banco Intermédium	27/05/2016	2.675	-	-	2.675
Banco Mercantil do Brasil	25/02/2015	2.746	-	-	2.746
Banco Mercantil do Brasil	09/03/2015	458	719	-	1.177
Banco Mercantil do Brasil	11/05/2015	642	128	-	771
Banco Mercantil do Brasil	15/06/2015	574	64	-	638
Banco Mercantil do Brasil	27/07/2015	757	-	-	757
Banco Mercantil do Brasil	11/09/2015	748	249	-	998
Banco Mercantil do Brasil	01/04/2016	239	1.912	-	2.151
Banco Mercantil do Brasil	02/05/2016	953	715	-	1.668
Banco Mercantil do Brasil	29/09/2016	4.121	-	-	4.121
Banco Mercantil do Brasil	25/11/2016	1.811	-	-	1.811
Banco Modal	24/04/2015	-	-	2.047	2.047
Banco Renner	16/06/2015	1.068	534	-	1.602
Banco Renner	28/12/2015	2.129	-	-	2.129
BIC Banco	10/06/2015	2.946	589	-	3.535
BIC Banco	30/07/2015	2.322	-	-	2.322
BIC Banco	17/08/2015	1.735	578	-	2.313
BIC Banco	03/09/2015	346	808	-	1.154
BIC Banco	04/02/2016	1.206	-	-	1.206
BIC Banco	10/02/2016	1.103	1.103	-	2.206
BIC Banco	11/03/2016	1.674	-	-	1.674
BIC Banco	24/03/2016	1.432	358	-	1.790
Bonsucesso	13/01/2016	4.866	1.217	-	6.083
Brickell	02/03/2015	2.080	-	-	2.080
Omini S/A Crédit	14/09/2016	-	1.151	-	1.151
Santana	30/03/2015	2.275	-	-	2.274
Total		98.564	20.690	2.047	121.301

EXERCÍCIO DE 2013

Investimentos	Vencimento	Multi Instituído	Multi Patrocinado	Plano de Gestão Administrativa	Consolidado
Créditos Privados e Depósitos		50.534	16.023	2.557	69.117

Letras Financeiras		8.475	1.488	257	10.220
Bradesco	28/02/2014	1.389	-	7	1.396
Banco Pactual	14/04/2014	1.374	604	94	2.072
Banco Pactual	23/06/2014	2.026	-	10	2.036
Banco Safra	04/07/2014	1.683	591	93	2.367
Banco Safra	11/08/2014	2.003	293	53	2.349
Depósitos a Prazo com Garantias Especiais		42.059	14.535	2.305	58.897
Banco BBM	13/01/2014	236	724	105	1.065
Banco BicBanco	10/06/2015	2.621	460	79	3.160
Banco BicBanco	30/07/2015	2.066	-	10	2.076
Banco BicBanco	17/08/2015	1.543	452	73	2.068
Banco BicBanco	03/09/2015	308	632	93	1.033
Banco BicBanco	04/02/2016	1.073	-	5	1.078
Banco BicBanco	11/03/2016	1.490	-	7	1.497
Banco BicBanco	24/03/2016	1.274	280	46	1.600
Banco BMG	11/09/2014	860	1.185	180	2.225
Banco BMG	09/10/2014	303	-	2	305
Banco BMG	20/11/2015	2.185	960	149	3.294
Banco BMG	03/06/2016	1.572	-	8	1.580
Banco BMG	08/06/2016	1.571	-	8	1.579
Banco BMG	12/09/2016	1.022	-	5	1.027
Banco BonSucesso	08/12/2014	1.070	940	141	2.151
Banco BonSucesso	13/01/2016	4.316	948	159	5.423
Banco CIT	11/03/2016	-	93	13	106
Banco Fibra	31/10/2014	601	-	3	604
Banco Fibra	26/11/2014	238	-	1	239
Banco Fibra	30/12/2014	833	549	83	1.465
Banco Fibra	30/10/2015	1.095	962	144	2.201
Banco Máxima	26/11/2014	654	861	127	1.642
Banco Mercantil	14/02/2014	698	102	18	818
Banco Mercantil	23/12/2014	1.301	582	90	1.973
Banco Mercantil	09/03/2015	407	561	83	1.051
Banco Mercantil	11/05/2015	571	100	17	688
Banco Mercantil	15/06/2015	510	50	10	570
Banco Mercantil	27/07/2015	672	-	3	675
Banco Mercantil	11/09/2015	665	195	31	891
Banco Mercantil	01/04/2016	212	1.491	216	1.919
Banco Mercantil	02/05/2016	846	558	84	1.488
Cífra	24/10/2016	2.027	-	10	2.037
CIT Brasil	18/12/2015	2.495	-	12	2.507
CIT Brasil	29/12/2015	2.707	951	151	3.809
Omni	14/09/2016	-	897	129	1.026
Santana	30/03/2015	2.017	-	10	2.027
Total		50.534	16.023	2.556	69.117

(c) Fundos de Investimento

Investimentos	Multi Instituído		Multi Patrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Fundo de Investimentos	625	-	21	-	24	-	670	-
Renda Fixa	625	-	21	-	24	-	670	-
Fundo Centralização (i)	625	-	21	-	24	-	670	-
Total	625	-	21	-	24	-	670	-

(i) Em 2014, a Fundação passou a aplicar os recursos que remanesce em caixa de uma dia para o outro no Fundo Centralização, fundo de Renda Fixa (FI), administrado pelo Bancoob, o qual busca obter rentabilidade correspondente a 95% da variação da Taxa CDI-CETIP, mantendo, mínimo de recurso em disponibilidade de caixa.

8. ATIVO PERMANENTE

O ativo permanente é registrado exclusivamente no Plano de Gestão Administrativa.

(a) Ativo imobilizado

2014

DESCRIÇÃO	Saldo em 31/12/2013	Aquisições (i)	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2014
Máquinas e Equipamentos (i)	-	5	-	(1)	4
Computadores (i)	-	34	-	(6)	28
Móveis e Utensílios (i)	-	27	-	(3)	24
Total	-	66	-	(10)	56

(i) Referem-se a bens doados pelo patrocinador Bancoob destinados à manutenção da entidade.

(b) Ativo intangível

2014

DESCRIÇÃO	Saldo em 31/12/2013	Aquisições (i)	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2014
Desenvolvimento de Software (i)	122	138	-	(43)	217
Total	122	138	-	(43)	217

(i) Referem-se aos valores pagos no ano de 2013 e de 2014 para a implantação do Software Amadeus, o qual foi homologado em março de 2014.

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

(a) Gestão previdencial

	Multi Instituído		Multi Patrocinado		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Benefícios a Pagar (i)	414	128	-	6	414	134
Pensões	51	51	-	-	51	51
Resgates	363	77	-	6	363	83
Retenções a Recolher (ii)	108	130	20	10	128	140
Imposto de Renda	108	130	20	10	128	140
Outras Exigibilidades (iii)	866	680	22	-	888	680
Contribuições Recebidas a Maior	-	1	-	-	-	1
Transferência de Riscos Atuariais	853	679	-	-	853	679
Contribuições para Custeio	13	-	22	-	35	-
Total	1.388	938	43	16	1.430	954

(i) Representam os valores a pagar a título de pensões e de resgates de contribuições;

(ii) Representam as retenções de imposto de renda retido na fonte incidente sobre as aposentadorias, pensões e resgates de contribuições; e

(iii) Representam os valores da parcela de risco, morte e invalidez, do plano de benefícios Multi Instituído, a serem repassados à seguradora.

(b) Gestão administrativa

	2014	2013
Contas a Pagar (i)	178	309
Retenções a Recolher (ii)	65	174
Tributos a Recolher (iii)	31	-
Outras Exigibilidades (iv)	1	-
Total	275	483

(i) Representam os valores a pagar, principalmente a Fornecedores e a provisão para férias dos empregados da Fundação;

(ii) Representam principalmente valores de tributos incidentes sobre a folha de salários e de imposto de renda incidentes sobre os serviços de terceiros;

(iii) Representam os valores de tributos da Entidade, como Pis/Pasep e Cofins; e

(iv) Representam os valores de contribuições de custeio recebidas a maior a serem devolvidas aos planos de benefícios.

(c) Investimentos

Descrição	Multi Instituído		Multi Patrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Tributos a Recolher (i)	1	-	-	-	-	-	1	-
Contas a Pagar (ii)	31	-	-	-	-	-	31	-
Total	32	-	-	-	-	-	32	-

(i) Representam os valores da taxa de administração, custódia, CETIP e SELIC, incidentes diretamente sobre os investimentos; e

(ii) Representam os tributos incidentes sobre os serviços prestados relativos à taxa de administração e de custódia.

10. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

A Sicoob Previ foi demandada em duas ações judiciais no decorrer do ano de 2014, que com base nos pareceres jurídicos e levando em consideração ao que prescreve as normas brasileiras de contabilidade, NBC TG 25, a Administração não constituiu provisão para os referidos processos judiciais, por considerarem como probabilidade de perda possível. O valor total em 31/12/2014 representava R\$ 10mil, tendo como critério de avaliação o valor total da causa.

11. CRITÉRIOS DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas específicas são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns, tais como despesas administrativas vinculadas aos benefícios, à contabilidade, à área jurídica, à área de tecnologia da informação e à área de administração e recursos humanos da gestão previdencial, são pagas pelo Plano de Benefícios Multi Instituído até o limite da sua contribuição administrativa mensal, e o restante, se houver, pelo Plano de Benefícios Multi Patrocinado.

12. PATRIMÔNIO SOCIAL

(a) Provisões matemáticas

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2014 pode ser resumida como segue:

(i) Consolidado

PREVIDENCIAL	31/12/2013	Constituição (Reversão)	31/12/2014
Provisões Matemáticas	97.636	71.639	169.275
Benefícios Concedidos	543	184	727
Saldo De Contas Dos Assistidos	543	184	727
Benefícios A Conceder	97.093	71.455	168.548
Contribuição Definida	97.093	71.455	168.548
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	11.162	10.344	21.506
Saldo de Contas - Parcela Participantes	85.931	61.111	147.042

(ii) Plano de Benefícios Sicoob Multi Instituído

PREVIDENCIAL	31/12/2013	Constituição/ (Reversão)	31/12/2014
Provisões Matemáticas	74.817	64.273	139.090
Benefícios Concedidos	543	184	727
Saldo de Contas dos Assistidos	543	184	727
Benefícios a Conceder	74.274	64.089	138.363
Contribuição Definida	74.274	64.089	138.363
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	5.478	8.557	14.036
Saldo de Contas - Parcela Participantes	68.796	55.532	124.327

(iii) Plano de Benefícios Sicoob MultiPatrocinado

PREVIDENCIAL	31/12/2013	Constituição/ (Reversão)	31/12/2014
Provisões Matemáticas	22.819	7.365	30.184
Benefícios a Conceder	22.819	7.365	30.184
Contribuição Definida	22.819	7.365	30.184
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	5.684	1.786	7.470
Saldo de Contas - Parcela Participantes	17.135	5.579	22.714

Por ser o plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno líquido dos investimentos.

13. FUNDOS

(a) Fundos previdenciais

O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras e dos instituidores/empregadores que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade pago ao participante no momento de seu desligamento.

Sua composição em 31 de dezembro de 2014 e de 2013 está apresentada a seguir:

	Multi Instituído		MultiPatrocinado		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Fundos Previdenciais						
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	158	146	554	375	712	521

(b) Fundo administrativo

O Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos. A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo em 2014 e 2013.

	Multi Instituído		MultiPatrocinado		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	234	107	3.352	2.826	3.585	2.932
I. Custeio da Gestão Administrativa	1.705	1.363	1.623	1.491	2.328	2.853
Taxa de Carregamento (i)	1.116	1.111	1.149	1.118	2.265	2.229
Taxa de Administração (ii)	-	124	-	16	-	140
Receita Seguradora (iii)	565	-	-	-	565	-
Resultado Positivo dos Investimentos (iv)	24	18	421	258	445	275
Outras (v)	-	109	53	99	53	209
2. Despesas	(1.601)	(1.236)	(481)	(965)	(2.081)	(2.200)
Administrativas	(1.601)	(1.236)	(481)	(965)	(2.081)	(2.200)
3. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (1+2)	104	127	1.142	526	1.247	653
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+3)	338	234	4.494	3.352	4.832	3.585

(i) Taxa de carregamento: 2,5% incidente sobre as contribuições dos instituidores e dos participantes no plano de benefícios Sicoob Multi Instituído e de 5% incidente sobre as contribuições das patrocinadoras e dos participantes no plano Sicoob Multi Patrocinado. No plano Multi Patrocinado, o plano de custeio prevê ainda uma dotação extraordinária incidente sobre a folha total dos patrocinadores de 3%;

(ii) Taxa de administração: Até o exercício de 2013, ocorria o reembolso da taxa de administração de 0,01% cobrado pelo administrador dos ativos incidente sobre o patrimônio do plano MP e de 0,250% sobre o patrimônio do plano MI a título da taxa de administração e de custódia. A partir de 2014, esse procedimento foi alterado, deixando de cobrar o reembolso referente à referida taxa;

(iii) Valor pago pela Seguradora destinado a auxiliar na manutenção das despesas incorridas na administração da parcela adicional de risco (morte e invalidez) do plano de benefícios Sicoob Multi Instituído;

(iv) Resultado positivo dos investimentos: refere-se ao resultado líquido dos investimentos auferidos na aplicação do Fundo administrativo do Plano de Gestão Administrativa; e

(v) Referem-se aos valores correspondentes aos bens doados pelo patrocinador Bancoob destinados à manutenção da entidade

14. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Patrimônio Social são as seguintes:

	2014		2013	
	MI	MP	MI	MP
Taxa real anual de juros	5% a.a	5% a.a	5% a.a	5% a.a
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários)	1,00	1,00	1,00	1,00
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	1,00	1,00	1,00	1,00
Tábua de mortalidade geral	AT - 2000 segregada por sexo	AT - 2000 segregada por sexo	AT - 2000 segregada por sexo	AT - 2000 segregada por sexo

15. RESULTADOS E RENTABILIDADES

(a) Resultado dos Investimentos

O resultado dos investimentos dos planos de benefícios no ano de 2014, estão apresentados na tabela abaixo:

Investimentos	Multi Instituído		MultiPatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Títulos Públicos	3.588	1.307	850	492	197	92	4.634	1.892
Títulos Públicos Federais	3.588	1.307	850	492	197	92	4.634	1.892
Notas do Tesouro Nacional	310	45	64	13	7	3	381	61
Letras do Tesouro Nacional	93	42	34	10	16	2	143	55
Letras Financeira do Tesouro	3.185	1.220	752	469	174	87	4.110	1.776
Créditos Privados e Depósitos	8.052	3.134	2.099	1.166	250	185	10.401	4.484
Instituições Financeiras	8.052	3.134	2.099	1.166	250	185	10.401	4.484
Letras Financeiras	819	672	88	117	11	25	919	813
Depósitos a Prazo com Garantias Especiais	7.233	2.462	2.010	1.049	238	160	9.482	3.671
Fundo de Investimentos	14	-	1	-	-	-	15	-
Renda Fixa	14	-	1	-	-	-	15	-
Despesas dos Investimentos (i)	(300)	(124)	(3)	(16)	(2)	-	(305)	(140)
Resultado Líquido	11.354	4.317	2.947	1.642	445	277	14.745	6.236

(i) Referem-se às despesas diretas dos investimentos como taxa Cetip, Selic e taxa de administração de 0,01% cobrado pelo administrador dos ativos incidente sobre o patrimônio do plano Multi Patrocinado e de 0,250% sobre o patrimônio do plano Multi Instituído a título da taxa de administração e de custódia.

(b) Resultado da Gestão Previdencial

O resultado da gestão previdencial (recebimento de contribuições, pagamento de resgates, de benefícios bem como o resultado dos investimentos) estão apresentados na tabela abaixo:

Ativo Líquido dos Planos	Multi Instituído		MultiPatrocinado		Consolidado	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
A) Ativo Líquido do início do exercício	74.962	33.122	23.194	16.867	98.156	49.989
I. Adições	72.518	53.640	9.790	7.686	82.308	61.326
Contribuições (i)	61.164	49.323	6.843	6.044	68.007	55.367
Resultado Positivo dos Investimentos (ii)	11.354	4.317	2.947	1.642	14.301	5.958
2. Destinações	(8.232)	(11.800)	(2.246)	(1.359)	(10.478)	(13.159)
Benefícios/Resgates (iii)	(7.116)	(10.689)	(1.097)	(241)	(8.213)	(10.929)
Custeio Administrativo (iv)	(1.116)	(1.111)	(1.149)	(1.118)	(2.265)	(2.229)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (I + 2)	64.286	41.840	7.544	6.327	71.830	48.167
Provisões Matemáticas (v)	64.273	41.768	7.366	6.256	71.639	48.024
Fundos Previdenciais (vi)	13	72	178	71	191	143
B) Ativo Líquido do Final do exercício (A + 3)	139.248	74.962	30.738	23.194	169.986	98.156
C) Fundos Não Previdenciais	338	234	4.494	3.352	4.832	3.585
Fundo Administrativo	338	234	4.494	3.352	4.832	3.585

(i) Representam as contribuições realizadas pelos participantes, patrocinadores e instituidores para formação da reserva matemática;

(ii) Representa o resultado líquido dos investimentos para a remuneração das reservas matemáticas dos participantes;

(iii) Representam os recursos utilizados para pagamento de resgates de contribuições e de pagamento de benefícios;

(iv) Representam os recursos repassados dos planos de benefícios para o plano de gestão administrativa para a gestão da entidade;

(v) Representam as obrigações dos planos constituídas no ano de 2014. Valor de contribuição acrescido da rentabilidade dos investimentos, deduzidos os pagamentos de resgates, de benefícios e do custeio da gestão administrativa; e

(vi) Representam os recursos não resgatáveis no ano de 2014, por parte de participantes que se desligaram dos planos de benefícios.

(c) Rentabilidade da Cota

EXERCÍCIO DE 2014

Mês	Multi Instituído						MultiPatrocinado					
	Rent. Cota	CDI	% do CDI	Rent. Acum.	IPCA Acum.	Ganho Real	Rent. Cota	CDI	% do CDI	Rent. Acum.	IPCA Acum.	Ganho Real
Janeiro	0,91%	0,84%	108,34%	0,91%	0,55%	0,36%	0,90%	0,84%	107,18%	0,90%	0,55%	0,35%
Fevereiro	0,81%	0,78%	103,82%	1,73%	1,24%	0,48%	0,83%	0,78%	106,69%	1,74%	1,24%	0,49%
Março	0,82%	0,76%	108,16%	2,57%	2,18%	0,38%	0,82%	0,76%	107,76%	2,58%	2,18%	0,39%
Abril	0,89%	0,82%	109,56%	3,48%	2,86%	0,61%	0,89%	0,82%	109,47%	3,49%	2,86%	0,61%
Mai	0,88%	0,86%	102,52%	4,39%	3,33%	1,03%	0,92%	0,86%	107,44%	4,45%	3,33%	1,08%
Junho	0,85%	0,82%	104,27%	5,28%	3,75%	1,48%	0,87%	0,82%	106,67%	5,36%	3,75%	1,55%
Julho	0,98%	0,94%	103,99%	6,31%	3,76%	2,46%	1,00%	0,94%	106,54%	6,41%	3,76%	2,56%
Agosto	0,88%	0,86%	102,64%	7,25%	4,02%	3,11%	0,91%	0,86%	106,36%	7,38%	4,02%	3,24%
Setembro	0,93%	0,90%	103,55%	8,25%	4,61%	3,48%	0,97%	0,90%	107,51%	8,42%	4,61%	3,65%
Outubro	0,98%	0,94%	104,11%	9,32%	5,05%	4,06%	1,02%	0,94%	107,51%	9,53%	5,05%	4,26%
Novembro	0,90%	0,84%	107,42%	10,27%	5,58%	4,47%	0,90%	0,84%	107,27%	10,51%	5,58%	4,67%
Dezembro	1,04%	0,96%	108,13%	11,41%	6,41%	4,70%	1,03%	0,96%	107,41%	11,65%	6,41%	4,92%

EXERCÍCIO DE 2013

Mês	Multi Instituído						MultiPatrocinado					
	Rent. Cota	CDI	% do CDI	Rent. Acum.	IPCA Acum.	Ganho Real	Rent. Cota	CDI	% do CDI	Rent. Acum.	IPCA Acum.	Ganho Real
Janeiro	0,63%	0,59%	106,61%	0,63%	0,86%	(0,23%)	0,63%	0,59%	107,70%	0,63%	0,86%	(0,23%)
Fevereiro	0,52%	0,48%	107,54%	1,15%	1,47%	(0,31%)	0,52%	0,48%	108,85%	1,16%	1,47%	(0,30%)
Março	0,59%	0,54%	109,90%	1,74%	1,94%	(0,19%)	0,60%	0,54%	110,97%	1,76%	1,94%	(0,18%)
Abril	0,65%	0,60%	108,25%	2,41%	2,50%	(0,09%)	0,66%	0,60%	109,35%	2,43%	2,50%	(0,07%)
Maio	0,63%	0,58%	107,86%	3,05%	2,88%	0,16%	0,63%	0,58%	108,25%	3,08%	2,88%	0,19%
Junho	0,63%	0,59%	106,97%	3,70%	3,15%	0,54%	0,64%	0,59%	107,38%	3,73%	3,15%	0,57%
Julho	0,76%	0,71%	106,73%	4,49%	3,18%	1,27%	0,76%	0,71%	106,91%	4,52%	3,18%	1,30%
Agosto	0,73%	0,70%	104,25%	5,24%	3,43%	1,76%	0,72%	0,70%	103,65%	5,27%	3,43%	1,78%
Setembro	0,75%	0,70%	106,48%	6,03%	3,79%	2,16%	0,75%	0,70%	106,78%	6,06%	3,79%	2,19%
Outubro	0,86%	0,80%	106,93%	6,94%	4,38%	2,45%	0,86%	0,80%	107,40%	6,97%	4,38%	2,48%
Novembro	0,76%	0,71%	106,48%	7,74%	4,95%	2,67%	0,76%	0,71%	106,48%	7,78%	4,95%	2,70%
Dezembro	0,83%	0,78%	106,56%	8,64%	5,91%	2,58%	0,84%	0,78%	107,33%	8,68%	5,91%	2,62%

16. PARTES RELACIONADAS

(a) Serviços de administração e de Custódia

A Sicoob Previ, mantém contrato de prestação de serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios com a Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. - Bancoob DTVM e de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa com o Banco Cooperativo do Brasil S/A - Bancoob, de acordo com a Resolução CMN n.º 3.792, de 24/09/2009, alteradas pelas Resoluções n.º 3.846, de 25/03/2010 e Resolução n.º 4.275, de 31/10/2013.

Em 2014, os valores das transações foram:

	Multi Instituído	MultiPatrocinado	Plano de Gestão Administrativa
Taxa de Administração	133	3	2
Taxa de Custódia e Controladoria	133	-	-
Total	266	3	2

(b) Operações Compromissadas

As operações compromissadas da Fundação com a intenção de manter a liquidez para pagamento de resgates e de benefícios são realizadas com o patrocinador Bancoob, e os valores das transações, no ano de 2014 corresponderam:

	MI	MP	PGA
Saldo em 2013	3.224	882	143
Operações durante o exercício	(1.312)	(14)	318
Saldo em 2014	1.912	868	461

(c) Serviços Administrativos

Os serviços administrativos, como os de recursos humanos, serviços jurídicos, suporte tecnológico e os serviços de treinamentos de cooperativas atualmente são realizados pelo patrocinador Bancoob, sem qualquer custo para a Fundação.

(d) Fundo de Investimentos

A Fundação mantém fundo de renda fixa com o patrocinador Bancoob, denominado Fundo Centralização, com o objetivo de manter o mínimo de recursos em disponibilidade de caixa. As transações no referido fundo em 2014, corresponderam:

	MI	MP	PGA
Saldo em 2013	-	-	-
Operações durante o exercício	625	21	24
Saldo em 2014	625	21	24

(e) Remuneração da administração

A administração da Fundação (Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e o Conselho Deliberativo) é composta por funcionários dos Patrocinadores e Instituidores e atualmente não recebem remuneração por parte da Fundação.

17. CONSOLIDAÇÃO

Em cumprimento à Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 apresenta-se as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação de balanço:

FUNDO ADMINISTRATIVO	MI	MP	PGA	ELIMINAÇÕES	CONSOLIDADO
Participação no Fundo do PGA	338	4.494	4.832	(4.832)	-
Participação no PGA	338	4.494	4.832	(4.832)	-

18. SALDO DE CONTAS COM DENOMINAÇÃO "OUTROS"

Conforme determina a Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009, item II, são apresentados a seguir os saldos relevantes das contas "Outros" nos seus respectivos grupos de contas. Segundo essa norma, a Entidade deverá apresentar detalhamento dos saldos das contas que contenham a denominação "Outros", quando ultrapassarem, no total, um décimo do valor do respectivo grupo de contas.

(a) Ativo Exigível

1. Previdencial

Apresenta saldo na conta "Outros realizáveis" no montante de R\$ 1 mil. Esses valores referem-se a tributos, imposto de renda retido na fonte, a compensar decorrente de recolhimento em valor maior que o devido no ano de 2014.

(b) Passivo Exigível

1. Previdencial

Apresenta saldo na conta "Outras Exigibilidades" no montante de R\$ 887 mil (R\$ 679 mil em 2013). Esse saldo representam os valores da parcela de risco, morte e invalidez, do plano de benefícios Multi Instituído, a serem repassados à seguradora.

19. FATOS RELEVANTES

(a) Segregação dos investimentos do PGA

No mês de setembro de 2014, a Sicoob Previ segregou os recursos do Plano de Gestão Administrativa dos planos de benefícios, passando a adotar a gestão segregada dos investimentos, característica de uma gestão individualizada dos recursos por plano de benefícios, indicando que os ativos dos planos de benefícios, inclusive do PGA, não estão investidos de forma coletiva e que, portanto, não há compartilhamento destes.

(b) Metodologia de cotização diária dos planos de benefícios

Apartir de junho de 2014, a Fundação passou a adotar a metodologia de cotização diária do patrimônio dos planos de benefícios.

Brasília, 31 de Dezembro de 2014.

DIRETORIA

José Vicente da Silva

Diretor Superintendente
CPF: 686.829.806-49

DIRETORIA

Marcel Sebastian de Freitas

Diretor Financeiro
CPF: 729.856.826-49

CONTADOR RESPONSÁVEL

Marcelo Alves de Almeida

Contador
CRC: DF-020.387/O-2
CPF: 948.009.791-53

PARECERES E APROVAÇÕES

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos Administradores, Participantes e Patrocinadores Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ.

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8 e alterações posteriores) em 31 de dezembro de 2014 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais políticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou por erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelo auditor e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e das divulgações apresentados nas demonstrações contábeis por plano de benefício. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demons-

trações contábeis, independentemente se causada por fraude ou por erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui também a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício anteriormente referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2014 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Brasília, 31 de março de 2015

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes
CRC 2SP000160/O-5 “F” DF

Geovani da Silveira Fagunde
Contador CRC 1MG051926/O-o “S” DF

Parecer do Conselho Fiscal

Exercício de 2014

O Conselho Fiscal da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ, em atendimento à Resolução CNPC nº 8, de 31/10/2011, alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19/08/2013, apreciou as Demonstrações Contábeis e as notas explicativas relativas ao exercício social de 2014 – que abrangem o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefício – DAL, a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA por Planos e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios – e, com fundamento no Relatório do Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis – PriceWaterhouseCoopers -, após proceder à análise dos atos dos administradores, verificou que os números refletem adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2014, razão pela qual recomenda sua aprovação pelo Conselho Deliberativo da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ.

Brasília – DF, 31 de março de 2015

Deypson Gonçalves Carvalho

Presidente do Conselho Fiscal

José Carlos de Assunção

Membro efetivo

Paloma Maciel Alves da Silveira

Membro efetivo

Manifestação do Conselho Deliberativo

Exercício de 2014

O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO SICOOB DE PREVIDÊNCIA PRIVADA – SICOOB PREVI, com fundamento no contido nos Relatórios do auditor externo PriceWaterhouseCoopers Auditores Independentes e do Conselho Fiscal da Fundação Sicoob Previ, aprovou as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício social de 2014, que abrangem: o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefício – DAL, a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA por Planos e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios.

Brasília-DF, 31 de março de 2015

Marco Aurélio Borges de Almada Abreu

Presidente do Conselho Deliberativo

Maria Luisa Lasarim

Membro efetivo

Luciano Ribeiro Machado

Membro efetivo



RELATÓRIO ANUAL

2014

