

RELATÓRIO 2018

Um ano de **superações**





A wide-angle photograph of a mountain range at sunset. The mountains are covered in snow and ice, with sharp, rugged peaks. The sky is filled with clouds, illuminated by the warm, golden light of the setting sun, creating a dramatic and inspiring atmosphere.

UM ANO DE SUPERAÇÕES

•SUMÁRIO

- APRESENTAÇÃO - 5**
- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO - 6**
- GOVERNANÇA CORPORATIVA - 11**
- DESAFIOS - 15**
- RECURSOS HUMANOS - 19**
- NÚMEROS DA FUNDAÇÃO SICOOB PREVI - 21**
- ALTERAÇÕES DE REGULAMENTOS - 23**
- REALIZAÇÕES NO ANO DE 2018 - 27**
- PARTICIPANTES - 33**
- INVESTIMENTOS - 37**
- PREMISSAS ATUARIAIS - 49**
- ENTENDENDO OS DOCUMENTOS - 53**
- DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - 57**
- NOTAS EXPLICATIVAS - 69**
- PARECERES E APROVAÇÕES - 103**



APRESENTAÇÃO

Ao final de cada ano, a Fundação Sicoob Previ, por meio do Relatório Anual, apresenta as principais realizações e conquistas alcançadas no decorrer do ano de trabalho.

Neste relatório estão disponíveis as principais realizações ocorridas em 2018, além de informações sobre a evolução do número de participantes, valores comparativos de rentabilidade, demonstrações financeiras bem como pareceres da auditoria externa e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Fazemos questão de compartilhar com nossos participantes, patrocinadores e instituidores, os principais desafios que tínhamos e que foram superados, além de compartilhar as metas que temos para tornar a Fundação cada vez mais acessível e eficiente.

Assim, a Diretoria Executiva e os Conselhos Deliberativo e Fiscal apresentam o Relatório Anual de Informações 2018.

Tenham uma boa leitura!



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Em 2018 os brasileiros assistiram a recuperação da economia do País, ainda lenta, após longo período recessivo.

À medida que a recuperação se consolida, devemos voltar as atenções às questões estruturais da economia brasileira, entre as quais a reforma da previdência visando buscar equilíbrio nas contas do país e garantir os benefícios para as gerações futuras.

Nesse contexto, a Fundação Sicoob Previ tem o compromisso de intensificar o trabalho de conscientização da importância da previdência complementar, ação que deverá fortalecer a ideia de que um fundo de pensão sério e bem administrado possui valor inestimável, indispensável à preservação da qualidade de vida dos nossos participantes e seus dependentes.

Ao encerrar esse ciclo de desafios é hora de compartilhar todas as conquistas e realizações que a Fundação Sicoob Previ alcançou em 2018.

Nossos resultados são crescentes e se revelam em números surpreendentes: mais

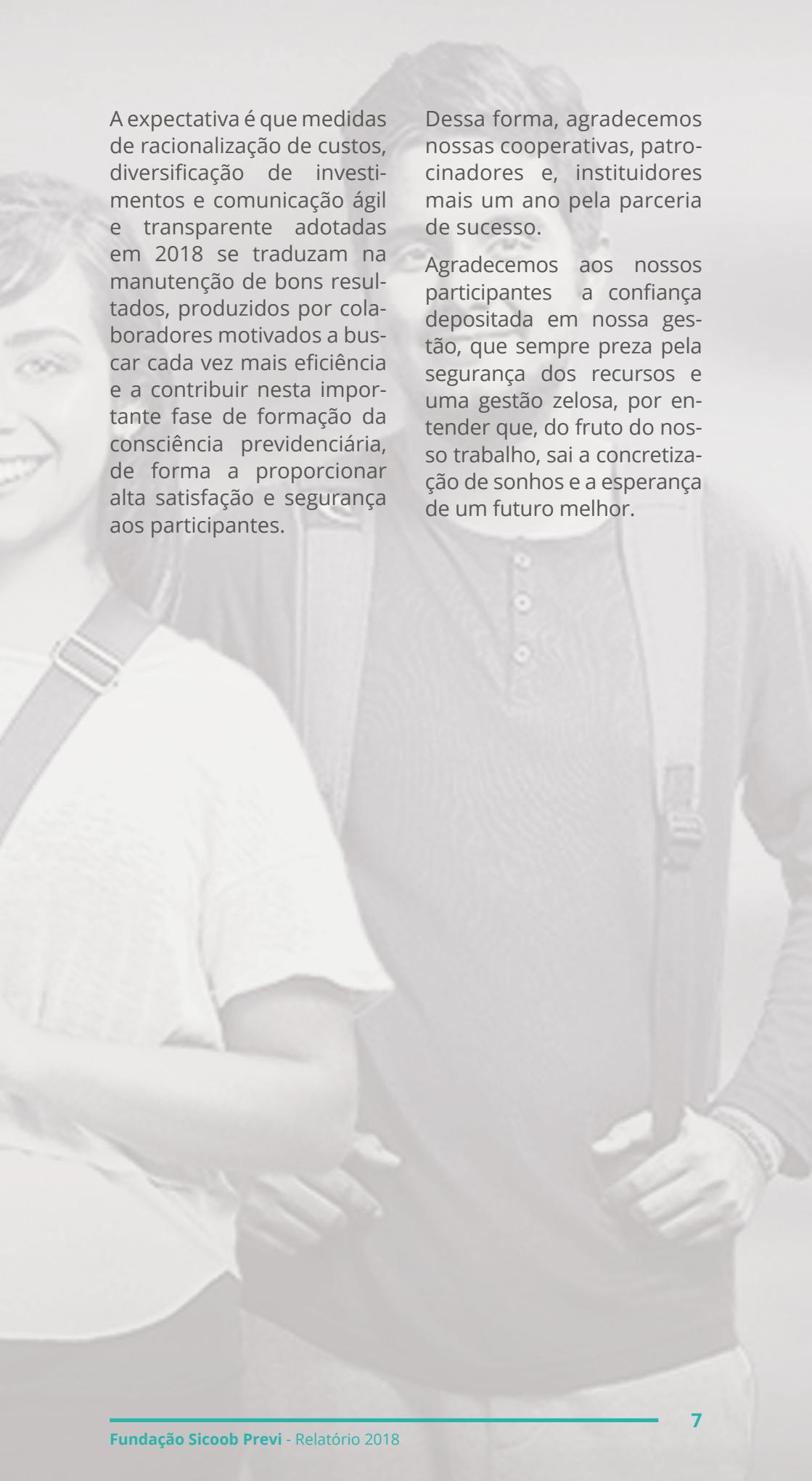
de 124 mil participantes ativos em nossos planos de previdência. Crescemos 37,88% em relação ao ano anterior, e já administramos mais de R\$ 900 milhões em ativos, nos posicionando como uma das maiores entidades de previdência do país.

Além de números crescentes, uma constatação realizada nas organizações modernas diz respeito à relevância do seu processo de comunicação para a concretização dos objetivos organizacionais.

Nesse novo contexto, o Sicoob Previ passou a oferecer às cooperativas uma central de atendimento exclusiva para tratar de nossos planos.

Com o objetivo de levar aos nossos participantes opções de investimentos que se adequem as suas características socioeconômicos, implantamos também os perfis de investimentos.

Além de ser uma prática de Mercado, agora oferecemos alternativas de investimentos que proporcionam aos participantes equilíbrio entre segurança, liquidez e rentabilidade em seus planos de previdência.



A expectativa é que medidas de racionalização de custos, diversificação de investimentos e comunicação ágil e transparente adotadas em 2018 se traduzam na manutenção de bons resultados, produzidos por colaboradores motivados a buscar cada vez mais eficiência e a contribuir nesta importante fase de formação da consciência previdenciária, de forma a proporcionar alta satisfação e segurança aos participantes.

Dessa forma, agradecemos nossas cooperativas, patrocinadores e, instituidores mais um ano pela parceria de sucesso.

Agradecemos aos nossos participantes a confiança depositada em nossa gestão, que sempre preza pela segurança dos recursos e uma gestão zelosa, por entender que, do fruto do nosso trabalho, sai a concretização de sonhos e a esperança de um futuro melhor.



MISSÃO

Ser o melhor gestor de plano de Previdência Complementar para os integrantes do Sicoob.



VISÃO

Ser a instituição de Previdência Complementar para os integrantes do Sicoob.



VALORES

Transparência, comprometimento, respeito, ética, solidariedade e responsabilidade.







GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Governança Corporativa da Fundação Sicoob Previ atua focada na preservação do patrimônio e nos interesses dos seus participantes, primando pela transparência, segurança e boa gestão dos recursos.

Assim, para que a gestão dos recursos seja feita de

forma adequada, a Fundação mantém sua estrutura composta pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal, além da Diretoria Executiva e três Gerências.

Conheça abaixo o Organograma da Fundação Sicoob Previ:

ORGANOGRAMA:





Eleição para os Conselhos Deliberativo e Fiscal

Em novembro de 2018 foram eleitos os novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação Sicoob Previ, representantes dos participantes dentro de cada Conselho.

A eleição ocorreu em 23/11/2018 e as chapas vencedoras dos Conselhos Deliberativo, Jorge Lopes Santos (efetivo) e Fábio Rodrigues Fernandes (suplente), e Fiscal, André Luis Marangoni (efetivo) e Gustavo Toller Conde (suplente) tiveram, respectivamente, 62,11% e 55,02% dos votos válidos.

Com a posse dos novos Conselheiros eleitos, encerrou-se o mandato dos então Conselheiros representantes dos participantes: Luciano Ribeiro Machado (Conselho Deliberativo) e Paloma Maciel Alves da Silveira (Conselho Fiscal) e de seus respectivos suplentes: Mark Miranda de Mendonça e Gil Marques Saggioro.

No mesmo período, também ocorreu a indicação, pelos Patrocinadores e Instituidores, dos demais membros que compõe os Conselhos Deliberativo e Fiscal, conforme definido no Estatuto Social da Fundação.

Assim, os membros do Conselho Deliberativo, indicados pelos Patrocinadores/ Instituidores foram: Marco Aurélio Borges de Almada Abreu (Efetivo) com seu suplente Ênio Meinen (Suplente) e Maria Luisa Lasarim (Efetivo) com seu respectivo Suplente, Ari José Roman.

Por último, os membros do Conselho Fiscal também indicados pelos Patrocinadores/Instituidores foram: Dárcio Pereira Dias (Efetivo) e Liliam Cristina da Silva Bastos (Suplente) e Paloma Maciel Alves da Silveira (Efetivo) e André Giovane Canavarro Alves (Suplente).



Patrocinadora

Patrocinadora é a denominação dada aos empregadores (empresas, grupo de empresas e entes públicos) que oferecem planos de benefícios de natureza previdenciária ou assistencial, operado por EFPC, e também contribuem para seus empregados ou servidores.

São Patrocinadoras do Plano de Benefícios Sicoob Multi-

tipatrocínado as seguintes empresas: Bancoob - Banco Cooperativo do Brasil, Sicoob Seguradora, Bancoob DTVM - Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda, Sicoob Confederação - Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob, Cabal Brasil, Ponta Administradora de Consórcios, Sicoob Previ - Fundação Sicoob de Previdência Privada e Instituto Sicoob.



Novo Patrocinador

No mês de agosto, entrou para o rol de patrocinadores da Fundação Sicoob Previ o Instituto Sicoob, tornando-se mais uma empresa do sistema que reconhece a importância de oferecer os benefícios do plano de previdência Sicoob Multipatrócinado para seus colaboradores.

Instituidor

É toda pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que, nos

termos da legislação, pela celebração de Convênio de Adesão, promove a integração de seus associados ou membros a um plano de benefícios. Assim, a Fundação Sicoob Previ firmou convênio de adesão com o Sicoob Confederação, para que pudesse ser oferecido a todos os associados e dependentes econômicos do Sistema Sicoob o plano Sicoob Multi Instituído. O Sicoob Confederação é o único Instituidor do plano.





DESAFIOS

O ano de 2018 foi marcado pela superação de desafios para a Fundação Sicoob Previ. Desde a sua criação trabalhamos para que cada vez mais nos tornemos uma Entidade acessível a todos. Contudo, difundir uma cultura de poupança previdenciária não é uma tarefa simples diante das diferentes necessidades financeiras existentes entre os associados do Sicoob.

Dessa forma, torna-se cada vez mais necessário o olhar da Fundação para os diferentes perfis de participantes e, portanto, se adequar para oferecer um melhor atendimento, além de novas possibilidades de investimentos, são estratégicas cada vez mais importantes para que tenhamos êxito nesse propósito.

Assim, com todo o empenho e considerando os esforços, somente no ano de 2018, conseguimos alcançar **mais de 40 mil novos participantes, um ano recorde em adesões**, o que nos deixa extremamente orgulhosos, pois sabemos do esforço dispendido para conscientizar sobre a importância de se ter uma reserva previdenciária no atual cenário econômico brasileiro.

Além desse recorde de adesões, foram disponibilizadas algumas opções de atendimento/diversificação dos investimentos que tornaram os planos de benefícios da Sicoob Previ ainda mais completos e eficientes. São eles:





Perfis de investimentos: Com eles os participantes podem fazer escolhas muito mais assertivas e compatíveis com seus objetivos, encontrando o equilíbrio entre segurança, liquidez e rentabilidade. São três opções disponíveis de perfis: Conservador, Moderado e Arrojado.

Simulador tributário: Desenvolvido e disponibilizado com o objetivo de apoiar os participantes sobre quanto deve ser contribuído para aproveitar o máximo do benefício fiscal do seu plano.

Invista do seu jeito 😊

Agora você pode obter mais rentabilidade em seu plano de **previdência** Sicoob Previ.



CONSERVADOR



Central de atendimento: Lançada a nova central de atendimento do Sicoob Previ destinada as cooperativas do Sicoob, oferecendo maior agilidade para o tratamento de demandas dos nossos participantes.

Por meio dessas iniciativas a Fundação Sicoob Previ procura proporcionar experiências positivas aos seus participantes e oferecer planos de previdência cada vez mais completos.







RECURSOS HUMANOS

A Fundação Sicoob Previ busca constantemente manter seu quadro de funcionários capacitado para o atendimento das demandas dos participantes e cooperativas. Acredita-se que a capacitação é o caminho mais seguro para que os seus colaboradores possam desempenhar com excelência suas atividades.

Diante desta diretriz e com o objetivo de aprimorar e desenvolver as competências pessoais e profissionais, em

2018, os colaboradores da Fundação participaram de 14 cursos e eventos.

Além dos cursos e eventos realizados, em 2018, 04 (quatro) colaboradores concluíram mestrado nas áreas de contabilidade e finanças, e outros 04 (quatro) cursos de pós-graduação.

Investir no capital humano é essencial para manutenção e desenvolvimento de talentos.

Nossos colaboradores:







NÚMEROS DA FUNDAÇÃO SICOOB PREVI

Em 2018, a Fundação Sicoob Previ contou com 367 Cooperativas Singulares e 16 Cooperativas Centrais capacitadas para oferecer os planos de benefícios aos associados e seus dependentes econômicos.

Além disso, 170 empresas associadas (entre cooperativas e empresas vinculadas as cooperativas) ofereceram patrocínio aos seus colaboradores que aderiram ao Plano Setorial Sicoob Multi-instituído.







ALTERAÇÕES DE REGULAMENTOS

Principais alterações aprovadas do regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído em 2018

Para adequar o regulamento as boas práticas de mercado e, para dar maior transparência em seus processos, o regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído passou por uma alteração em 2018, aprovada em 17/9/2018 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

As alterações realizadas em 2018 tiveram como destaque as seguintes mudanças:

Reajuste da contribuição básica de participante

- Inclusão de reajuste anual das contribuições básicas dos participantes que pagam por meio de cobrança bancária (débito em conta e boleto bancário) utilizando o IPCA - Índice de Preços ao Consumidor Amplo, publicado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, do dia 1º de junho do ano anterior até o dia 31 de maio do ano da referida atualização.

- Terão o valor da contribuição básica reajustado, em julho de cada ano: I) apenas os participantes ativos que pagam suas contribuições diretamente à Fundação que tenham, até 31 de maio do ano de reajuste, no mínimo 1 (um) ano de vínculo com o plano e II) os participantes que pagam via folha de pagamento e que possuem sua contribuição básica definida em reais e que também tenham, até 31 de maio do ano do reajuste, no mínimo 1 (um) ano de vínculo ao plano.

Caso o resultado da variação acumulada do IPCA seja negativo, não será realizado o reajuste das contribuições

Valor de contribuição básica de participante para reagendamento de contribuição em atraso

- Inclusão para registrar que, caso o participante requeira o pagamento de contribuição básica em atraso, será considerado o valor vigente da contribuição básica de participante na data da homologação do reagendamento de cobrança.

Valor de cota para concessão de benefício

- Inclusão para registrar a defasagem máxima permitida no valor da cota (03 dias anteriores ao do efetivo pagamento) usada para concessão de benefício – artigos 18 e 36.

Principais alterações aprovadas do regulamento do Plano Sicoob Multipatrionado em 2018

O regulamento do Plano Sicoob Multipatrionado também passou por processo de alteração e foi aprovado em 4/6/2018 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Alterações realizadas no Plano Sicoob Multipatrionado tiveram como principal objetivo oferecer mais flexibilidade na forma de pagamento dos benefícios aos participantes do plano e, além de disponibilizar também a opção dos perfis de investimento.

Destacamos as seguintes mudanças:

Perfil de Investimento

- Foi incluído o Capítulo XIV Dos Perfis de Investimentos para prever a possibilidade da Política de Investimentos definir opções de perfis de investimentos para os participantes.

Carência para aposentadoria

- Incluída a exigência de término do vínculo ao patrocinador para concessão do benefício de aposentadoria.







REALIZAÇÕES NO ANO DE 2018

O Que Fizemos em 2018

Perfis de Investimento

Em 2018 foram disponibilizados aos participantes os perfis de investimento, dando a cada participante a possibilidade de investir em seu plano de previdência do seu jeito.

Assim, desde março de 2018, são 3 as opções de perfil de investimentos: perfil conservador, moderado e arrojado.

A composição entre renda fixa e renda variável de cada perfil, em 2018, foi:

Conservador: 100% em Renda Fixa

Moderado: Mínimo de 80%

em Renda Fixa e até 20% em Renda Variável

Arrojado: Mínimo de 60% em Renda Fixa e até 40% em Renda Variável

Com a implantação dos perfis de investimento, foi possível oferecer novas opções de investimentos com segurança e maior rentabilidade, observando o grau de risco em cada perfil, de acordo com as perspectivas e características de cada participante.

Primeiras migrações

Em março de 2018, os participantes já inscritos no plano Setorial Sicoob Multi-Instituído puderam realizar a migração de perfil. Acompanhe as migrações ocorridas até dezembro de 2018:

Total de Migrações	Participantes perfil Conservador	Participantes perfil Moderado	Participantes perfil Arrojado
219	01	91	127

Central de Atendimento às Cooperativas

Para oferecer mais agilidade e eficiência no tratamento das demandas dos participantes, a Fundação Sicoob Previ disponibilizou um novo canal de atendimento exclusivo para as cooperativas: a Central de Atendimento para as Cooperativas.

A partir de agosto de 2018 as cooperativas puderam realizar consultas sobre

os planos de previdência da Fundação mantidos em sua cooperativa, como por exemplo : data de adesão dos seus cooperados, valores de contribuições, beneficiários, informações sobre aportes eventuais, dentre outras consultas.

Desde a implantação desse novo canal de atendimento até 31 de dezembro de 2018 tivemos:



ATENDIMENTOS
REALIZADOS
VIA CENTRAL EM
2018: **5675**

Capacitação das Cooperativas

Com o propósito de disseminar o tema previdência, qualificar e potencializar o atendimento das cooperativas, em 2018 consultores da

Fundação Sicoob Previ viajaram pelo País para capacitar os funcionários das cooperativas, dando orientações sobre os planos de previdência do Sicoob Previ.

TREINAMENTOS REALIZADOS:	53
HORAS DE TREINAMENTO:	424H
FUNCIONÁRIOS CAPACITADOS:	1325





Portabilidades de Entrada no Ano de 2018

No ano de 2018 a Fundação Sicoob Previ recebeu mais de R\$ 60 milhões de reais em recursos portados de outras Entidades/Seguradoras. Esse número destaca mais uma vez as excelentes

condições que são oferecidas pela Fundação por meio de seus planos de benefícios, além da crescente credibilidade do Sicoob Previ perante seus participantes.

Evolução de Portabilidades nos últimos 3 anos

2016 → R\$ 13,2
Milhões



2017 → R\$ 37,6
Milhões
Crescimento de 284,85%

2018 → R\$ 60
Milhões
Crescimento de 159,57%





Mais de 100 mil participantes

Em julho de 2018 a Fundação Sicoob Previ alcançou a importante marca de 100 mil participantes, encerrando o ano com mais de 124.000 (cento e vinte e quatro mil) participantes ativos nos planos Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado.

Somente em 2018 foram mais de 40 mil adesões para o Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído. Esses números demonstram a solidez e o crescimento da Previdência do Sicoob desde sua criação.









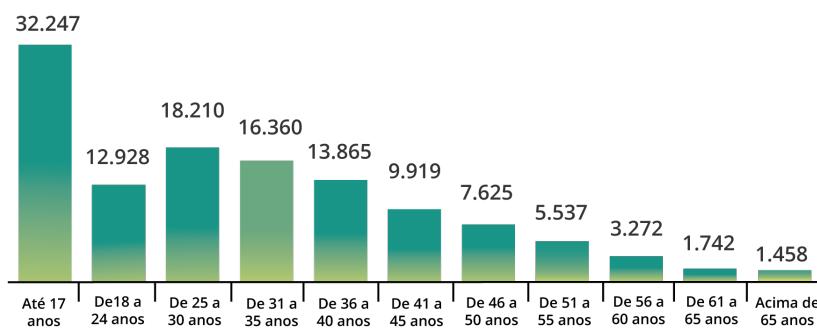
PARTICIPANTES

Perfil de Participantes

Por ser uma Entidade nova, a composição de participantes do plano Sicoob Multi Instituído se concentra, em mais de 80%, até 45 anos.

A seguir, demonstramos a distribuição de participantes do Sicoob Multi Instituído por idade.

Participantes por Idade:



Referência de Dez/2018.

Participantes por situação no plano:

A seguir, apresentamos a distribuição de participantes do plano Sicoob Multi instituído entre Ativos e Assistidos:

Participantes | 123.276
em 2018



Ativos

123.163

Participantes que contribuem mensalmente para o Sicoob Previ.

Assistidos | 113

Participantes e beneficiários que receberam ou já receberam benefício no ano de 2018.





Evolução de Patrimônio

Em 2018 a Fundação Sicoob Previ alcançou a importante marca de R\$ 900,4 milhões em recursos administrados. Isso representa um crescimento de 38% em relação ao ano de 2017.

Benefícios Pagos Em 2018

Em 2018 a Fundação Sicoob Previ realizou o pagamento de 640 benefícios. Esses valores somados chegaram a R\$ 3.698.919 milhões, conforme demonstrado abaixo:







INVESTIMENTOS

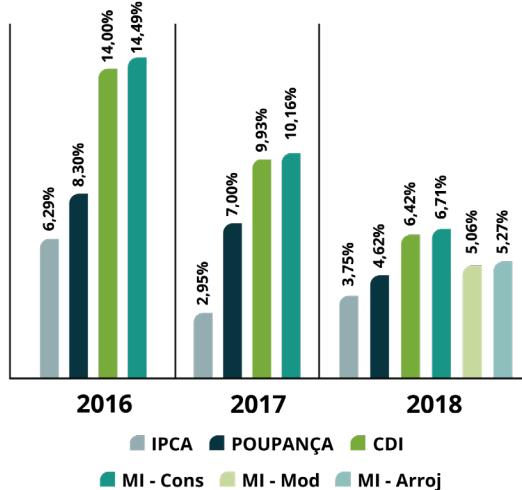
Rentabilidade dos Recursos Garantidores

Os gráficos a seguir apresentam a rentabilidade anual e acumulada, dos últimos 03 anos, do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído, segregado por perfil de investimento, e do Plano Sicoob Multipatrocinado em relação ao IPCA (índice de preço ao

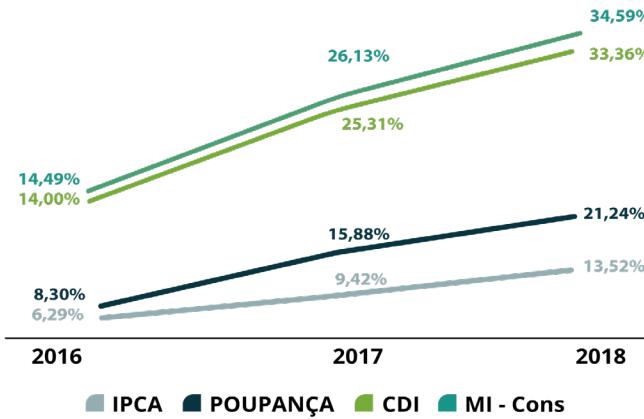
consumidor amplo), a poupança e ao CDI (certificado de depósito interbancário).

Os perfis de investimento moderado e arrojado foram disponibilizados aos participantes do Plano Setorial Multi-Instituído em abril e, portanto, possuem rentabilidade apenas em 2018.

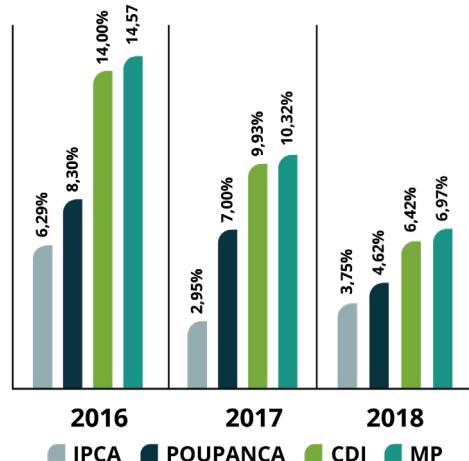
**Rentabilidade Anual
Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído**



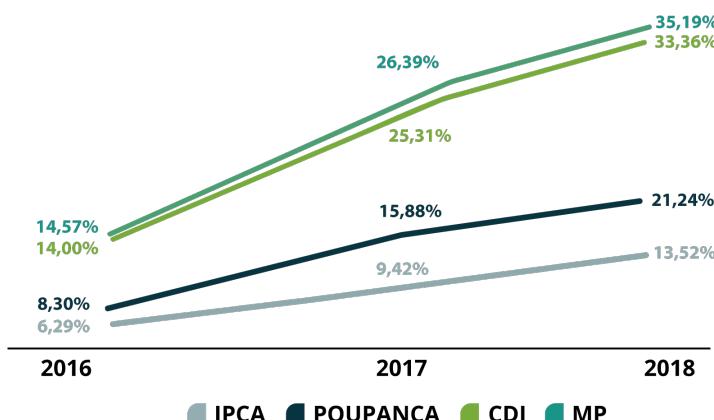
Rentabilidade Acumulada Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído (Perfil Conservador)



Rentabilidade Anual Plano Sicoob Multipatrocinado



Rentabilidade Acumulada Plano Sicoob Multipatrocinado



Rentabilidade Real dos Recursos Garantidores

As tabelas a seguir permitem visualizar a rentabilidade real anual e acumulada dos últimos 03 anos do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído, segregado por perfil de investimento, e do Plano Sicoob Multipatrocinado.

O ganho real demonstra, em termos percentuais, quanto a rentabilidade dos planos administrados pela

Fundação Sicoob Previ superaram a inflação medida pelo IPCA. Em média, nos últimos três anos, o ganho real foi de 5,86% no perfil conservador do Plano Setorial Multi-Instituído e 6,02% para o Plano Sicoob Multipatrocinado.

Os perfis moderado e arrojado foram disponibilizados ao participantes em abril de 2018 e alcançaram ganho real de 2,66% e 2,93% no período, respectivamente.



Sicoob Multi-Instituído - Perfil Conservador

Anual				Acumulado				Média
Ano	Conservador	IPCA	Ganho Real	Conservador	IPCA	Ganho Real		
2016	14,49%	6,29%	7,72%	14,49%	6,29%	7,72%	7,72%	
2017	10,16%	2,95%	7,01%	26,13%	9,42%	15,27%	7,36%	
2018	6,71%	3,75%	2,86%	34,59%	13,52%	18,56%	5,86%	

Sicoob Multi-Instituído - Perfil Moderado (a partir de 04/18)

Anual				Acumulado				Média
Ano	Moderado	IPCA	Ganho Real	Moderado	IPCA	Ganho Real		
2018	5,06%	3,02%	1,98%	5,06%	3,02%	1,98%	1,98%	

Sicoob Multi-Instituído - Perfil Arrojado (a partir de 04/18)

Anual				Acumulado				Média
Ano	Arrojado	IPCA	Ganho Real	Arrojado	IPCA	Ganho Real		
2018	5,27%	3,02%	2,18%	5,27%	3,02%	2,18%	2,18%	

Sicoob Multipatrocinado

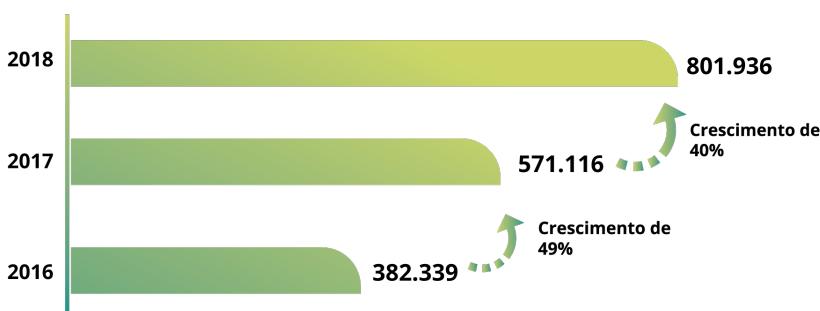
Anual				Acumulado				Média
Ano	MP	IPCA	Ganho Real	MP	IPCA	Ganho Real		
2016	14,57%	6,29%	7,79%	14,57%	6,29%	7,79%	7,79%	
2017	10,32%	2,95%	7,16%	26,39%	9,42%	15,51%	7,47%	
2018	6,97%	3,75%	3,10%	35,19%	13,52%	19,09%	6,02%	

Evolução dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios (RGPB).

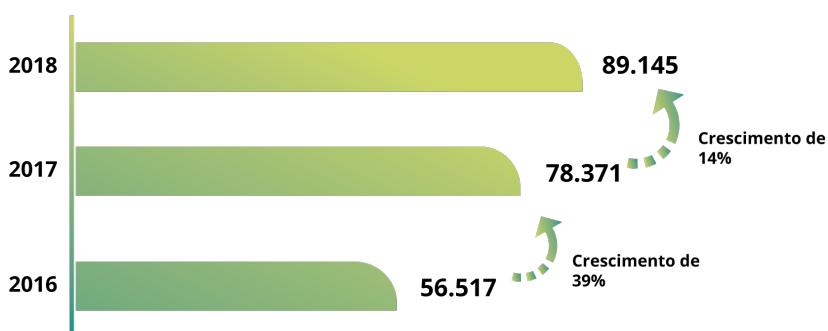
Os gráficos a seguir apresentam a evolução financeira (em R\$ 1.000) dos recursos garantidores do

Planos Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocínado dos últimos anos.

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído Evolução dos Recursos Garantidores



Plano Sicoob Multipatrocinado Evolução dos Recursos Garantidores





Limites de Alocação por Segmento e Critérios para Avaliação e Gestão dos Principais Riscos das Carteiras

A Política de Investimentos estabelece dentre outras definições, a composição das carteiras, os limites e objetivos para exposição dos recursos de cada plano por perfil de investimento

além da metodologia e os critérios para avaliação de riscos.

As tabelas a seguir permitem visualizar os limites de alocação por plano e perfil de investimento, nos segmentos de renda fixa, renda variável, investimentos estruturados e operações com participantes.

Limite de Alocação - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

Perfil Conservador

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%

Limite de Alocação - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

Perfil Moderado

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Renda Variável	0,00%	20,00%	10,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%

Limite de Alocação - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

Perfil Arrojado

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Renda Variável	0,00%	40,00%	20,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%

Limite de Alocação - Plano Sicoob Multipatrocinado			
Perfil Conservador			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%
Operações com participantes	0,00%	3,00%	0,00%

Limite de Alocação - Plano Sicoob Multipatrocinado			
Perfil Moderado			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Renda Variável	0,00%	20,00%	10,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%
Operações com participantes	0,00%	3,00%	0,00%

Limite de Alocação - Plano Sicoob Multipatrocinado			
Perfil Arrojado			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Renda Variável	0,00%	40,00%	20,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%
Operações com participantes	0,00%	3,00%	0,00%



Indicadores de Retorno

As carteiras dos planos da Fundação são compostas por ativos de Renda Fixa e Renda Variável (nos perfis de investimento moderado e arrojado), respeitados os limites impostos pela Resolução CMN 4.661/2018 e suas alterações, além dos definidos internamente pela Fundação, apesar da possibilidade de aplicação em outro segmento.

O *benchmark* (referência) dos planos administrados pela Fundação com relação ao retorno dos investimentos é de 102%, 104% e 106% do CDI para os perfis conservador, moderado e arrojado, respectivamente.

Como metodologia e critério para avaliação e gestão dos principais riscos das carteiras, foram adotados os seguintes parâmetros:

Risco de Mercado: gerenciado para cada carteira que compõe o segmento em separado. Para Renda Fixa, o risco é medido pelo *Value at Risk* (B-VAR) com nível de confiança de 95% e a carteira não pode assumir

um risco superior a 1% para um período de 21 dias úteis.

Risco de Crédito: para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no país. Só são comprados títulos com grau de investimento ou garantidos pelo Fundo Garantidor de Crédito (FGC). Os níveis de risco aceitos estão definidos na Política de Investimento.

Risco de Liquidez: o gerenciamento do risco de liquidez estabelece um percentual confortável de seus recursos totais em liquidez imediata. Com a adoção dessa política, a Fundação gerencia a possibilidade de ocorrer qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto médio prazos. Ademais, o fluxo mensal de entrada de contribuições é suficiente para honrar as obrigações previdenciais dos planos, tais como, o pagamento mensal de benefícios e resgates.



A política de investimentos vigente no ano de 2018 foi planejada para a aplicação a todos os planos administrados pela Fundação, inclusive para o Plano de Gestão Administrativa – PGA, e foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, com a vigência a partir de 2 de janeiro de 2018.

O responsável pela administração dos investimentos da Fundação é o Administrador Estatutário Tecnicamen-

te Qualificado – AETQ, que entre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à sua aplicação. Atualmente, o Diretor-Financeiro, Ricardo de Amorim Hermes, assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

Rentabilidade Bruta e Líquida dos Planos de Benefícios e PGA

	Plano MI		Plano MP		PGA		Índice de Referência (CDI)
	Rent. Bruta	Rent. Líquida	Rent. Bruta	Rent. Líquida	Rent. Bruta	Rent. Líquida	
Renda Fixa	6,99%	6,69%	7,12%	6,96%	6,70%	6,59%	
Título Público Federal	7,13%	6,82%	7,32%	7,16%	6,41%	6,30%	6,42%
Crédito Privado	6,87%	6,56%	6,92%	6,76%	6,90%	6,80%	
Fundo de Investimento	6,46%	6,14%	6,50%	6,30%	6,62%	6,52%	
Fundo de Índice (ETF)*	4,13%	4,07%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

* As aplicações nesse segmento iniciaram em 10/2018

Resumo dos Demonstrativos de Investimento

Piano Multi Instituído	Balancete	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	62.184	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	427.746	Título Público
Letras Financeiras	240.967	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	9.998	Título Privado
Debenture	779	Título Privado
Fundos de Investimento	59.067	Fundo de Investimento em Renda Fixa
Índice de Mercado	1.379	Fundo de Investimento em Renda Variável
Total	802.120	



Piano Multi Patrocinado	Balançete	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	8.686	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	43.923	Título Público
Letras Financeiras	29.426	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	-	Título Privado
Debenture	-	Título Privado
Fundos de Investimento	7.120	Fundo de Investimento em Renda Fixa
Índice de Mercado	-	Fundo de Investimento em Renda Variável
Total	89.155	

Piano PGA	Balançete	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	-	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	2.894	Título Público
Letras Financeiras	3.534	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	-	Título Privado
Debenture	-	Título Privado
Fundos de Investimento	2.769	Fundo de Investimento em Renda Fixa
Índice de Mercado	-	Fundo de Investimento em Renda Variável
Total	9.197	

Consolidado	Balançete	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	70.870	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	474.563	Título Público
Letras Financeiras	273.927	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	9.998	Título Privado
Debenture	779	Título Privado
Fundos de Investimento	68.956	Fundo de Investimento em Renda Fixa
Índice de Mercado	1.379	Fundo de Investimento em Renda Variável
Total	900.472	

Despesas

As despesas demonstradas abaixo representam os gastos relativos à gestão dos planos de benefícios administrados pela Fundação. Essas estão divididas em 2 (dois) conceitos:

Despesas Administrativas da Gestão Previdencial: despesas relacionadas à administra-

ção dos Planos de Benefícios, como por exemplo: auditoria, pessoal e encargos, serviços de terceiros e demais despesas relacionadas à manutenção da entidade. Ocorrem exclusivamente nos Planos de Gestão Administrativas (PGA).

Despesas Administrativas			
Descrição	Multipatrocinado	Multi-Instituído	Consolidado
Administração Previdencial	533	5.603	6.136
Despesas Comuns *	459	3.880	4.339
Pessoal e Encargos	361	3.059	3.420
Treinamentos/Congressos e Seminários	8	68	76
Viagens e Estadias	3	22	24
Serviços de Terceiros	60	510	571
Consultoria Atuarial	1	6	7
Consultoria Jurídica	-	-	-
Informática	38	319	357
Auditoria Contábil	5	45	50
Atendimento ao Participante	16	140	156
Despesas Gerais	27	221	249
Material	3	22	24
Bens de Pequeno Valor	0	2	3
Despesas com Informações	13	105	119
Utilidades e Serviços	8	70	78
Transportes	0	1	1
Contribuições Associativas	2	19	21
Outras Despesas Gerais	0	3	3
Despesas Específicas	74	1.723	1.797
Serviços de Terceiros	-	805	805
Despesas Gerais	3	502	505
Depreciações e Amortizações	29	112	141
Depreciações	6	27	32
Amortizações	24	85	109
Tributos	42	305	346
PIS	5	35	40
COFINS	32	217	249
TAFIC	5	52	57
Total	533	5.603	6.136
Percentual médio do rateio *	10,58%	89,42%	100,00%

* As despesas administrativas comuns são distribuídas aos planos de benefícios através de rateio que utiliza como critério a participação dos planos de benefícios no ativo total consolidado dos planos. A média de rateio foi de 10,58% para o Plano Multi Patrocinado e 89,42% para o Plano Instituído.



Despesas de Investimentos: representam a taxa cobrada pelo gestor de ativos para a administração dos investimentos, bem como outras despesas decorren-

tes da administração desses recursos (Custódia e Controladoria, Selic, Cetip, etc). Ocorrem tanto nos PGA's quanto nos planos previdenciários.

Descrição	MI	MP	PGA	Consolidado
Cetip/Selic/B3	(103.641)	-	-	(103.641)
Corretagem	(781)	-	-	(781)
Custódia e Controladoria (Bancoob)	(6.762)	-	-	(6.762)
Taxa de Administração (DTVM)	(677.730)	(78.927)	(8.587)	(765.244)
Custeio Administrativo (Previ)	(1.178.832)	(39.473)	-	(1.218.305)
Total	(1.967.746)	(118.400)	(8.587)	(2.094.734)





PREMISSAS ATUARIAIS

Em observância às orientações dadas pela Instrução Previc Nº 23 de 26/6/2015, em 2018, foi contratada a empresa ATEST – Consultoria Atuarial para revisar as hipóteses atuariais dos planos de benefícios administrados pela Fundação, por meio de testes das premissas/hipóteses atuariais.

No momento da elaboração dos testes, estavam vigentes nos planos como premissas financeiras o fator de capitalização dos salários (FATCAP Salário) e fator de capitalização dos benefícios (FATCAP Benefício), ambas com índice igual a 1 ou 100% ao ano e a hipóteses biométricas de mortalidade geral onde se adota a tábua AT-2000 segregada por sexo.

Os planos de benefícios Sicoob Multipatrocinado e Setorial Sicoob Multi-Instituído são estruturados na modalidade de contribuição definida (CD), e possuem opção de cálculo de benefícios por prazo indeterminado, portanto são nesses os casos que os planos se utilizam da premissa da tábua atuarial para cálculo da renda. Sob esse aspecto, observa-se a importância do acompanhamento da sobrevida e

mortalidade da massa dos participantes, pois o descasamento da premissa da tábua atuarial com a do conjunto de participantes, poderia resultar em esgotamento prematuro de suas reservas individuais ou redução significativa do valor de seus benefícios.

Para melhor entendimento, trazemos abaixo conceitos dados pelo Guia Previc de Melhores Práticas Atuariais para Entidades Fechadas de Previdência Complementar:

- As hipóteses atuariais constituem as bases técnicas da avaliação atuarial de um plano de benefícios, representando um conjunto de estimativas de natureza demográfica, biométrica, econômica e financeira que, durante o período futuro considerado na avaliação do plano, espera-se que se realizem com bom nível de segurança.
- Hipóteses biométricas tratam do risco biométrico, relaciona-se com a ocorrência de desvios entre as premissas e hipóteses demográficas utilizadas nas avaliações atuariais, como, por exemplo, probabilidades para os eventos de mortalidade, de invalidez e de morbidez, e as ocorrências efetivamente havidas no âmbito dos planos de benefícios.

- As hipóteses atuariais devem refletir expectativas de longo prazo, pois se destinam a prever os compromissos futuros até o encerramento do plano de benefícios. Além de considerar as hipóteses correntes, faz-se necessário incorporar suas tendências nos procedimentos atuariais. Por exemplo, deve-se levar em conta a taxa de juros corrente, mas também a provável tendência prevista para os próximos anos. Da mesma forma, é recomendável observar as expectativas atuais de mortalidade e longevidade do conjunto dos participantes e assistidos, bem como considerar a tendência de aumento da expectativa de vida.

Desta forma, o trabalho de teste das premissas dos planos foi realizada partindo de uma base de dados dos participantes posicionada em 31/12/2017, com histórico de eventos ocorridos dos exercícios 2013 a 2017, fornecida pela Fundação à ATTEST, conforme exigências que constam na citada Resolução.

Ao final dos testes e análise dos resultados, a ATTEST sugeriu ser mais adequado à massa de participantes as seguintes premissas:

- Premissa biométrica: Substituir a tábua AT-2000 Segregada por sexo pela AT-2000 Masculina Suavizada em 10% visto que, não há expectativas de crescimen-

to da mortalidade da população. Essa suavização da tábua biométrica reduz a mortalidade para fazer frente ao aumento da expectativa de vida da massa.

- Premissas financeira

Fator de Capitalização dos Salários

Foi sugerido manter o índice igual a 1 ou 100% ao ano, pois a hipótese mostra-se conservadora em desconsiderar perdas inflacionárias no valor dos salários.

Como essa premissa reflete a aplicação de um fator que determinará o valor real dos salários ao longo do tempo, considerando a inflação esperada, as projeções que se utilizam dos salários dos participantes tem sido considerado reajustes de, no mínimo, o índice inflacionário de cada período.

Fator de Capitalização dos Benefícios

Foi sugerido manter o índice igual a 1 ou 100% ao ano, pois a hipótese também se mostra conservadora em desconsiderar perdas inflacionárias no valor dos benefícios.

Sabendo que os reajustes dos benefícios acompanham a inflação acumulada em cada exercício, não há expectativas de que os rendimentos se apresentem maiores ou menores do que os níveis inflacionários



Desta forma, as sugestões dadas pela consultoria atuarial, ATEST, foram avaliadas e aprovadas pela Diretoria executiva e Conselho Deliberativo da Fundação em 27/7/2019, para que passem a vigorar a partir de janeiro/2019 nos planos Sicoob Multipatrocinado e Setorial Sicoob Multi-Instituído.

3636.12	1.6	7453.37	7433.51	7541.29
3069.73	1.59	6722.13	6715.81	6897.61
3806.45	1.59	7152.09	7137.46	7358.41
419.28	2.56	6643.29	6628.72	6828.61
2891.99	1.42	4076.38	4058.9	4330.31
5608.05	1.09	4668.42	4678.11	4680.11
6920.02	3.16	1416.75	1422.12	1423.11
7191.05	1.42	11600.06	11601.88	11811.11
3135.81	1.82			
1875.92	1.04	2874.69	2869.5	2956.11
3326.99	1.93	3571.82	3557.61	3634.11
		3559.841	3559.837	3559.841
3886.387	1.83	3871.49	3865.7	3971.11
3296.23	1.27	32826.79	32826.87	3301.11
3826.28	1.29	38202.48	38202.47	3871.11
38886.11	1.29	38802.36	38802.35	38886.11
38886.091	1.29	38802.36	38802.35	38886.11





ENTENDENDO OS DOCUMENTOS

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2018. Eles comprovam a solidez do Sicoob Previ. Dessa forma, entenda para que serve cada documento e alguns termos que você encontrará adiante neste relatório.

Balanço Patrimonial Consolidado comparado com exercício anterior: Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pela Sicoob Previ e do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS) comparada com exercício anterior: Consolidado dos planos administrados. Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL) comparada com exercício anterior: Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e do próprio ativo líquido.

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) comparada com exercício anterior: Representa a composição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos/obrigações do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdências, pelo ativo líquido.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA) comparada com exercício anterior: Consolidado dos PGAs do Plano Setorial Multi-Instituído e Plano Sicoob Multipatrocínado. Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam alterações nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios comparada com exercício anterior: Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam alterações nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) comparada com exercício anterior: Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade.

Demonstrativo de Investimentos: Mostra em quais tipos de títulos estão alocados os recursos administrados pela entidade em 31/12.

Instituidor(a): Pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que, nos termos da legislação e do regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído, promove a integração de seus associados ou membros no plano de benefícios previdenciários Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Patrocinador(a): Empresa que custeia o plano junto com os Participantes, tanto no que se refere à gestão previdencial, quanto à gestão administrativa. Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras. Todos os documentos apresentados na sequência foram encaminhados para o controle e a verificação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc (órgão fiscalizador), que tem como uma de suas principais missões proteger os investimentos dos participantes.





Loan Comparison





DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balanço Patrimonial Consolidado

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

Ativo	Exercício 2018	Exercício 2017
Disponível		1
Realizável	900.609	650.673
Gestão Previdencial	-	20
Gestão Administrativa	Nota 9.2	137
Investimentos	Nota 9.3	900.472
Títulos Públicos	Nota 9.3	545.433
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	284.704
Fundos de Investimento	Nota 9.3	70.335
Permanente	311	268
Imobilizado	Nota 9.4/(a)	143
Intangível	Nota 9.4/(b)	168
Total do Ativo	900.920	650.942
Passivo e Patrimônio Social	Exercício 2018	Exercício 2017
Exigível Operacional	4.211	3.538
Gestão Previdencial	Nota 9.5/(a)	2.239
Gestão Administrativa	Nota 9.5/(b)	1.776
Investimentos	Nota 9.5/(c)	196
Patrimônio Social	896.709	647.404
Patrimônio de Cobertura do Plano		887.406
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)/(i)	887.406
Benefícios Concedidos	Nota 9.7/(a)/(i)	6.554
Benefícios a Conceder	Nota 9.7/(a)/(i)	880.852
Fundos	9.303	9.230
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	1.388
Fundos Administrativos	Nota 9.8/(b)	7.915
Total do Passivo e do Patrimônio Social	900.920	650.942

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

Descrição		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
A) Patrimônio Social - Início do Exercício		647.404	442.918	46%
1. Adições		301.386	236.308	28%
(+)	Contribuições Previdenciais	Nota 10/(b)	245.695	179.734
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 10/(b)	49.465	49.774
(+)	Receitas Administrativas	Nota 10/(c)	5.673	6.006
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	Nota 10/(a)	553	794
2. Destinações		(52.081)	(31.822)	64%
(-)	Benefícios	Nota 10/(b)	(45.945)	(26.403)
(-)	Despesas Administrativas	Nota 10/(c)	(6.136)	(5.419)
3. Acrédito/Decréscimo no Patrimônio Social (1 + 2)		249.305	204.486	22%
(+/-)	Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)(i)	249.232	203.174
(+/-)	Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	(18)	(69)
(+/-)	Fundos Administrativos	Nota 10/(c)	91	1.381
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A + 3)		896.709	647.404	39%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Setorial Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
A) Ativo Líquido - Início do Exercício		566.968	380.180	49%
1. Adições		275.792	212.231	30%
(+)	Contribuições	Nota 10/(b)	231.671	168.632
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 10/(b)	44.121	43.599
2. Destinações		(43.065)	(25.443)	69%
(-)	Benefícios	Nota 10/(b)	(42.303)	(24.602)
(-)	Custeio Administrativo	Nota 10/(b)	(762)	(841)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1 + 2)		232.727	186.788	25%
(+/-)	Provisões Matemáticas	Nota 10/(b)	232.743	186.865
(+/-)	Fundos Previdenciais	Nota 10/(b)	(16)	(77)
4. Operações Transitórias		-	-	-
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A + 3 + 4)		799.695	566.968	41%
C) Fundos Não Previdenciais		1.951	2.118	-8%
(+/-) Fundos Administrativos		Nota 9.8/(b)	1.951	2.118
				-8%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Sicoob Multipatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
A) Ativo Líquido - Início do Exercício		72.612	56.295	29%
1. Adições		20.465	18.389	11%
(+)	Contribuições	Nota 10/ (b)	15.121	12.214
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 10/ (b)	5.344	6.175
2. Destinações		(3.977)	(2.072)	92%
(-)	Benefícios	Nota 10/ (b)	(3.642)	(1.801)
(-)	Custeio Administrativo	Nota 10/ (b)	(335)	(271)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1 + 2)		16.488	16.317	1%
(+/-)	Provisões Matemáticas	Nota 10/ (b)	16.489	16.309
(+/-)	Fundos Previdenciais	Nota 10/ (b)	(1)	8
4. Operações Transitórias				
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A + 3 + 4)		89.100	72.612	23%
C) Fundos Não Previdenciais		Nota 9.8/ (b)	5.964	5.706
(+/-)	Fundos Administrativos	Nota 9.8/ (b)	5.964	5.706

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Sicoob Multipatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em Milhares De Reais.

Descrição		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
1. Ativos	Nota 7	95.119	78.371	21%
Disponível		-	-	N/A
Recebível	Nota 7	5.964	5.706	5%
Investimento	Nota 9.3	89.155	72.665	23%
Títulos Públicos	Nota 9.3	52.609	32.343	63%
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	29.426	36.922	-20%
Fundos de Investimento	Nota 9.3	7.120	3.400	109%
2. Obrigações		55	53	4%
Operacional		55	53	4%
3. Fundos Não Previdenciais		5.964	5.706	5%
Fundos Administrativos	Nota 7	5.964	5.706	5%
		-	-	-
4. Resultados A Realizar		-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3)		89.100	72.612	23%
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)/(iii)	88.189	71.700	23%
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	911	912	0%

As Notas Explicativas Da Administração São Parte Integrante Das Demonstrações Contábeis.

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
1. Ativos	Nota 7	804.071	571.115	41%
Disponível		-	1	-100%
Recebível	Nota 7	1.951	2.138	-9%
Investimento	Nota 9.3	802.120	568.976	41%
Títulos Públicos	Nota 9.3	489.930	298.105	64%
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	251.744	237.167	6%
Fundos de Investimento	Nota 9.3	60.446	33.704	79%
2. Obrigações		2.426	2.029	20%
Operacional		2.426	2.029	20%
3. Fundos Não Previdenciais		1.951	2.118	-8%
Fundos Administrativos	Nota 7	1.951	2.118	-8%
4. Resultados A Realizar		-	-	
5. Ativo Líquido (1-2-3)		799.694	566.968	41%
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/ (a)/(ii)	799.217	566.474	41%
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/ (a)	477	494	-3%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior		7.824	6.443	21%
1. Custeio da Gestão Administrativa		6.226	6.800	-8%
1.1 Receitas	Nota 9.8/(b)	6.226	6.800	-8%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial		1.097	1.112	-1%
Custeio Administrativo dos Investimentos		1.219	824	48%
Receitas Diretas		3.301	4.040	-18%
Resultado Positivo dos Investimentos		553	794	-30%
Outras Receitas		56	30	87%
2. Despesas Administrativas		6.135	5.419	13%
2.1 Administração Previdencial	Nota 9.8/(b)	6.135	5.419	13%
Pessoal e Encargos		3.420	3.111	10%
Treinamentos/Congressos e Seminários		76	52	46%
Viagens e Estadias		24	18	33%
Serviços de Terceiros		1.375	1.074	28%
Despesas Gerais		753	693	9%
Depreciações e Amortizações		141	114	24%
Tributos		346	357	-3%
3. Constituição/Reversão De Contingências Administrativas		-	-	-
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios		-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos		-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1 - 2 - 3 - 4 - 5)		91	1.381	-93%
7. Constituição/Reversão Do Fundo Administrativo (6)		91	1.381	-93%
8. Operações Transitórias				
B) Fundo Administrativo Do Exercício Atual (A + 7 + 8)	Nota 9.8/(b)	7.915	7.824	1%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - Sicoob Multipatrocinado.

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior		5.706	5.387	6%
1. Custeio da Gestão Administrativa		791	885	-11%
1.1 Receitas	Nota 9.8/(b)	791	885	-11%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial		335	271	24%
Custeio Administrativo dos Investimentos		40	31	29%
Resultado Positivo dos Investimentos		400	583	-31%
Outras Receitas		16	-	N/A
2. Despesas Administrativas		533	566	-6%
2.1 Administração Previdencial	Nota 9.8/(b)	533	566	-6%
2.1.1 Despesas Comuns		459	480	-4%
2.1.2 Despesas Específicas		74	86	-14%
Despesas Gerais		3	-	N/A
Depreciações e Amortizações		29	40	-28%
Tributos		42	46	-9%
3. Constituição/Reversão De Contingências Administrativas		-	-	
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios		-	-	
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos		-	-	
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1 - 2 - 3 - 4 - 5)		258	319	-19%
7. Constituição/Reversão Do Fundo Administrativo (6)		258	319	-19%
8. Operações Transitórias				
B) Fundo Administrativo Do Exercício Atual (A + 7 + 8)	Nota 9.8/(b)	5.964	5.706	5%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - Setorial Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior		2.118	1.056	101%
1. Custeio da Gestão Administrativa		5.435	5.915	-8%
1.1 Receitas	Nota 9.8/(b)	5.435	5.915	-8%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial		762	841	-9%
Custeio Administrativo dos Investimentos		1.179	793	49%
Receitas Diretas		3.301	4.040	-18%
Resultado Positivo dos Investimentos		153	211	-27%
Outras Receitas		40	30	33%
2. Despesas Administrativas	Nota 9.8/(b)	5.602	4.853	15%
2.1 Administração Previdencial		5.602	4.853	15%
2.1.1 Despesas Comuns		3.880	3.431	13%
2.1.2 Despesas Específicas		1.722	1.422	21%
Serviços de Terceiros		804	540	49%
Despesas Gerais		502	498	1%
Depreciações e Amortizações		111	72	54%
Tributos		305	312	-2%
3. Constituição/Reversão De Contingências Administrativas		-	-	
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios		-	-	
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos		-	-	
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1 - 2 - 3 - 4 - 5)		(167)	1.062	-116%
7. Constituição/Reversão Do Fundo Administrativo (6)		(167)	1.062	-116%
8. Operações Transitórias				
B) Fundo Administrativo Do Exercício Atual (A + 7 + 8)	Nota 9.8/(b)	1.951	2.118	-8%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)	
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	802.120	568.997	41%	
1. Provisões Matemáticas	799.217	566.474	41%	
1.1 Benefícios Concedidos	6.553	3.319	97%	
Contribuição Definida	6.553	3.319	97%	
1.2 Benefício a Conceder	792.664	563.155	41%	
Contribuição Definida	Nota 9.7/ (a)/(ii)	792.664	563.155	41%
Saldo de Contas - Parcera Patrocinador (es) / Instituidor (es)	49.228	39.218	26%	
Saldo De Contas - Parcera Participantes	743.436	523.937	42%	
2. Equilíbrio Técnico	-	-	-	
3. Fundos	477	494	-3%	
3.1 Fundos Previdenciais	Nota 9.8/ (a)	477	494	-3%
4. Exigível Operacional	2.426	2.029	20%	
4.1 Gestão Previdencial	Nota 9.5/ (a)	2.242	1.899	18%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 9.5/ (c)	184	130	42%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT

Sicoob Multipatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)	
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	89.155	72.665	23%	
1. Provisões Matemáticas	88.189	71.700	23%	
1.1 Benefícios Concedidos	1	-	N/A	
1.2 Benefício a Conceder	88.188	71.700	23%	
Contribuição Definida	Nota 9.7/ (a)/(iii)	88.188	71.700	23%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador (es) / Instituidor (es)	27.921	21.202	32%	
Saldo de Contas - Parcela Participantes	60.267	50.498	19%	
2. Equilíbrio Técnico	-	-	-	
3. Fundos	911	912	0%	
3.1 Fundos Previdenciais	Nota 9.8/ (a)	911	912	0%
4. Exigível Operacional	55	53	4%	
4.1 Gestão Previdencial	Nota 9.5/ (a)	44	44	0%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 9.5/ (c)	11	9	22%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.





NOTAS EXPLICATIVAS

1. Apresentação da Entidade e Contexto Operacional

A Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Sicoob Previ”, “Fundação” ou “Entidade”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em 05 de maio de 2006, de acordo com a Lei nº. 6.435, de 15 de julho de 1977, posteriormente revogada pela Lei Complementar nº. 109, de 20 de maio de 2001 e suas alterações. Possui autonomia administrativa financeira e patrimonial e tem por objetivo a instituição e administração de planos de benefícios de previdência complementar.

Os recursos de que o Sicoob Previ dispõe são oriundos de contribuições de suas patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor, de seus participantes e dos rendimentos das aplicações desses recursos.

A Entidade é regulada por normas emanadas pelo Ministério da Economia, por meio do Conselho Nacional

de Previdência Complementar (CNPC), pela Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

A Fundação goza de isenção tributária de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), conforme lei nº. 11.053/2004 e lei nº. 10.426/2002, respectivamente e está sujeita à tributação do PIS/Pasep e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da lei nº. 9.718/1998.

1.1 Planos

O Sicoob Previ administra 2 (dois) planos de benefícios, ambos na modalidade de Contribuição Definida (CD), cuja característica refere-se ao ajuste permanente dos benefícios programados ao saldo da conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios. Os saldos dos participantes e assistidos são controlados e evoluídos por meio de cotas apuradas diariamente.

1.2.1 Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)

A Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação) é o instituidor setorial. Assim as cooperativas do Sicoob são consideradas afiliadas ao instituidor e por isso, todos os associados do Sistema Sicoob podem aderir ao plano de benefícios.

Além dos associados do Sistema Sicoob, de acordo com a Resolução CNPC Previc n.º 18 de 30 de março de 2015 os membros com vínculo direto e indireto aos associados do sistema, como: cônjuge e filhos, dentre outros dependentes econômicos, também podem fazer parte do plano de benefícios.

As cooperativas centrais e singulares do Sistema Sicoob podem oferecer aos seus funcionários o plano de benefícios por meio da celebração de contrato específico de patrocínio com a Fundação.

No plano, também é oferecido aos participantes os benefícios de risco, por morte ou por invalidez, e o custeio dos benefícios é integralmente assumido pelo participante e terceirizado pela Fundação perante uma seguradora, nos termos da legislação vigente.

A tabela abaixo evidencia a composição de participantes em 31/12/2018:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)				
Participantes – 2018*				
Modalidade	CNPB	Ativos	Assistidos	Pensionistas
CD	2007.0023-29	123.163	23	33
Idade Média da População		29	57	34

Participantes – 2017				
Modalidade	CNPB	Ativos	Assistidos	Pensionistas
CD	2007.0023-29	88.460	11	21
Idade Média da População		30	53	34

*No exercício de 2018 ocorreram 40.896 mil novas adesões ao plano.

Em abril de 2018 o Sicoob Previ passou a disponibilizar no plano de benefícios os perfis de investimentos conservador, moderado e arrojado.

No perfil conservador as aplicações se concentram basicamente em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada,



com rentabilidade estável e, consequentemente, níveis mais baixo de risco.

A rentabilidade do perfil Conservador foi de 104,53% do CDI em 2018 e de 102,41%

do CDI em 2017, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI) - Perfil Conservador

2018

Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
6,71%	6,42%	104,53%	3,75%	2,86%

2017 ¹

Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
10,16%	9,93%	102,41%	2,95%	7,01%

¹Em 2017 as aplicações possuíam características de perfil conservador.

No perfil moderado as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador.

A rentabilidade do perfil Moderado foi de 106,42% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 104% do CDI:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI) - Perfil Moderado

2018 ¹

Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
5,06%	4,76%	106,42%	3,02%	1,98%

¹Rentabilidade calculada a partir de abril de 2018.

2017 ²

Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
-	-	-	-	-

²Em 2017 a Fundação não segregava por perfil.

No perfil arrojado, as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador e moderado.

A rentabilidade do perfil Arrojado foi de 110,76% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 106% do CDI:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI) - Perfil Arrojado				
2018¹				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
5,27%	4,76%	110,76%	3,02%	2,18%

¹Rentabilidade calculada a partir de abril de 2018.

2017²				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

²Em 2017 a Fundação não segregava por perfil.

1.2.2 Plano Multipatrocinado (MP)

O plano Multipatrocinado é patrocinado pelas seguintes empresas ligadas ao sistema Sicoob:

- Cabal Brasil Ltda;
- Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação);
- Banco Cooperativo do Brasil S.A (Bancoob);
- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTV);

- Fundação Sicoob de Previdência Privada (Sicoob Previ);
- Instituto Sicoob para o Desenvolvimento Sustentável;
- Ponta Administradora de Consórcios Ltda; e
- Sicoob Seguradora de Vida e Previdencia S/A (Sicoob Seguradora).

O patrocinador Instituto Sicoob firmou convênio de adesão ao plano em 17 de junho de 2018.

O quadro de participantes do plano em 31/12/2018 fechou conforme abaixo:



Sicoob Multipatrocinado (MP)				
Modalidade	CNPB	2018		2017
		Ativos	Ativos	Ativos
CD	2006.0031-11	1.639		1.259
Idade média da população		35	35	

No plano não é cobrada taxa de carregamento dos participantes, pois, o custeio administrativo é retirado do Fundo de Oscilação de Risco, o qual foi constituído com o saldo não resgatável dos participantes que se desligaram dos patrocinadores.

A rentabilidade do plano foi de 108,48% do CDI em 2018 e de 103,93% do CDI em 2017, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

Sicoob Multipatrocinado (MP)				
2018				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
6,97%	6,42%	108,48%	3,75%	3,10%

2017				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
10,32%	9,93%	103,93%	2,95%	7,16%

1.2.3 Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A atividade operacional da Entidade é executada pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA), o qual tem como finalidade registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Fundação Sicoob Previ, na forma do seu regulamento.

O Sicoob Previ mantém contrato de prestação de servi-

ços com os seguintes patrocinadores e Instituidores:

- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM): serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios e do PGA;
- Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob): serviços de liquidação financeira e custódia de ativos de renda fixa, serviços administrativos, serviços jurídicos, serviços de recursos humanos,

- serviços de gestão da tecnologia e de controle interno;
- Sicoob Confederação: serviços de marketing e comunicação, sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais;
 - Sicoob Seguradora: serviços de seguro para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco (morte e invalidez) no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído; e
- Cooperativas singulares: serviços de atendimento aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas e documentos de alterações cadastrais bem como pela custódia dos referidos documentos.
- O PGA utiliza como fonte de custeio, os recursos provenientes da taxa de carregamento, da taxa de administração, do rendimento das aplicações financeiras decorrente da aplicação do fundo administrativo e de receitas geradas diretamente pelo próprio PGA:

Fonte de Custeio	Plano Multipatrocinado		Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído	
	2018	2017	2018	2017
Taxa de carregamento (i)	0,00% (iii)	0,00% (iii)	0,50%	0,50%
Taxa de administração (ii)	0,05% aa	0,05% aa	0,174% aa	0,174% aa

- (i) Incide sobre o valor das contribuições realizadas pelos participantes;
 (ii) Incide sobre os recursos garantidores dos planos de benefícios; e
 (iii) Não é cobrada taxa de carregamento no Plano Multipatrocinado, o percentual correspondente a 2,50% é retirado do Fundo de Oscilação de Risco.

A rentabilidade do plano foi de 102,63% do CDI em 2018 e de 102,90% do CDI em 2017, ficando acima da meta estabelecida na Política

de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

Plano de Gestão Administrativa				
2018				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
6,59%	6,42%	102,63%	3,75%	2,74%

2017				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
10,21%	9,93%	102,90%	2,95%	7,06%



2. Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis da Fundação Sicoob Previ são de responsabilidade da Administração e observam as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e, quando aplicável, pelas normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, e somente elas, as quais estão consistentes com as utilizadas pela Administração na sua gestão.

De acordo com as normas específicas do segmento, são apresentadas as seguintes demonstrações contábeis, respectivamente com a finalidade de evidenciar:

- **Balanço Patrimonial Consolidado:** Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS):** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas no patrimônio

social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;

- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e do próprio ativo líquido;
- **Demonstração do Ativo Líquido (DAL) por plano de benefícios:** Representa a composição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) consolidada:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos do PGA no seu conjunto, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e dos referidos fundos. Nela estão representadas todas as contas que compõem a atividade administrativa da Entidade;

- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) por plano de benefícios:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios; e
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT):** Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela entidade.

As Demonstrações Contábeis consolidadas apresentam saldos das contas dos Planos de Benefícios Multipatrócinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa.

A consolidação do balanço da Fundação Sicoob Previ segue as normas estabelecidas pela Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e representa a soma dos saldos das contas dos planos de benefícios Multipatrócinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa, nota n.º 7.

A contabilidade aplicada para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar é segregada em três estruturas básicas, gestão previdencial, administrativa e de investimentos, por planos de benefícios e Plano de

Gestão Administrativa, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados:

- **Gestão Previdencial:** Representa a atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios, dos resgates, das portabilidades, da constituição de provisões matemáticas e dos fundos;
- **Gestão Administrativa:** funciona como uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os planos de benefícios administrados pela Fundação. É responsável pela administração plena da entidade, coordenando todo seu funcionamento; e
- **Investimentos:** tem como finalidade registrar e controlar os recursos dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, que são aplicados de acordo com a política de investimentos.

Os valores nas demonstrações contábeis são apresentados em Real, moeda funcional da Entidade e os saldos foram arredondados para o milhar mais próximo, exceto quando indicado de outra forma.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 21 de março de 2019.



3. Resumo das Principais Políticas Contábeis

Os registros contábeis respeitam a autonomia dos planos de benefícios, sendo possível a identificação em separado do patrimônio dos referidos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As políticas contábeis adotadas pelo Sicoob Previ são aplicadas de forma consistente em todos os períodos apresentados nestas demonstrações contábeis.

(a) Apuração do resultado

A escrituração contábil adota o regime de competência, exceto para as contribuições de participantes, patrocinadores, empregadores vinculados ao instituidor, autopatrocínados e aos pagamentos de benefícios que são registrados com base no regime de caixa, conforme estabelecido na resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018, em razão da estruturação do plano de benefícios na modalidade de contribuição definida (CD).

(b) Ativo Realizável

(i) Gestão Previdencial

Destinado ao registro das contribuições a receber das patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor e dos participantes.

(ii) Gestão Administrativa

Destinado ao registro dos valores a receber decorrentes de operações da gestão administrativa do PGA.

(iii) Investimentos

Destinado ao registro dos recursos dos planos de benefícios, que são aplicados de acordo com a política de investimentos de cada plano.

1) Títulos Públicos e Créditos Privados e Depósitos

São ativos emitidos pelo Tesouro Nacional, por instituições financeiras ou por empresas. Possuem remuneração paga em intervalos de tempo e em condições pré-definidas e classificados de acordo com a intenção da Administração em:

- **Títulos para negociação:** adquiridos com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, são ajustados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado do período; e
- **Títulos mantidos até o vencimento:** aqueles para os quais haja a intenção e capacidade financeira para sua manutenção até o vencimento, sendo contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos pela aplicação da taxa efetiva de juros em contrapartida ao resultado do período.

Os parâmetros utilizados para a precificação dos ativos mantidos até o vencimento a mercado na data de 31/12/2018, foram os seguintes:

- Os títulos públicos são valorados de acordo com os preços divulgados pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA) ou, na ausência desses, pelo preço que melhor reflete seu valor de venda; e
- A metodologia adotada para a precificação considera a coleta de informações disponíveis no mercado, que visa atualizar os ativos por uma estimativa mais próxima possível dos valores efetivamente realizáveis no mercado financeiro.

2) Fundos de Investimentos

Refere-se às aplicações dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa em cotas de fundos de investimento da modalidade de Renda Fixa e na modalidade de Renda Variável para o plano Setorial Sicoob Multi-Instituído. São atualizadas pelo valor da cota de

fechamento diário divulgado pelos respectivos administradores.

c) Ativo Permanente

Inclui os valores de bens tangíveis e intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa que são destinados à manutenção das atividades operacionais do Sicoob Previ.

Os bens tangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com a Instrução MPS/SPC nº. 34, de 24 de setembro de 2009.

Os bens intangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas amortizações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com as normas brasileiras de contabilidade emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

Vidas úteis estimadas para Depreciação e Amortização		
Classe	Prazo	Alíquota Anual
Imobilizado		
Computadores	5 anos	20%
Máquinas e Equipamentos	5 anos	20%
Móveis e Utensílios	10 anos	10%
Intangível		
Software	5 anos	20%



d) Exigível Operacional

É subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e Investimentos. Esse grupo inclui basicamente as obrigações a pagar para empregados da Fundação, aposentados e pensionistas dos planos, fornecedores, bem como tributos a recolher para o Fisco.

(e) Exigível Contingencial

O exigível contingencial é subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos e registra a ocorrência de fatos que envolvem ações judiciais nos segmentos mencionados e que serão impactados por decisões futuras que poderão ou não gerar desembolso futuro.

Para o registro contábil a Fundação observa as normas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) de que trata das provisões, passivos contingentes e ativos contingentes, utilizando os seguinte conceitos:

- **Provisões:** São constituídas para todos os processos em que a Entidade é ré e representam perda provável, de acordo com parecer da assessoria jurídica da Fundação. Para esses casos, ocorre o registro contábil e a evidenciação em Notas Explicativas;

- **Passivos Contingentes:**

Representam os processos em que a entidade é ré e a probabilidade de perda é possível, de acordo com parecer da assessoria jurídica. Para esses casos, ocorre a evidenciação em Notas Explicativas; e

- **Ativos Contingentes:**

Representa a possibilidade de entrada de recursos para a entidade classificados como prováveis, mas não praticamente certos. Para esses casos, ocorre a evidenciação em Notas Explicativas.

Na Fundação, o registro das provisões, evidenciação dos passivos contingentes ou dos ativos contingentes leva sempre em consideração a melhor estimativa de desembolso futuro.

(f) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas representam o valor atual dos compromissos futuros dos planos de benefícios para com seus participantes, aposentados e pensionistas, relativos a benefícios concedidos e a conceder.

- **Benefícios concedidos:**

representam os compromissos futuros dos planos com os aposentados e com pensionistas; e

- **Benefícios a conceder:**

representam os compromissos futuros dos planos para com os participantes.

As provisões matemáticas estruturadas na modalidade de contribuição definida (CD) são formadas pelas contribuições dos participantes, dos patrocinadores e dos empregadores vinculados ao instituidor, deduzidas da taxa de carregamento e acrescidas da rentabilidade líquida dos planos de benefícios.

(g) Fundos Previdenciais

O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras e dos empregadores vinculados ao instituidor que não foram utilizadas no pagamento de resgates em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento.

(h) Fundo Administrativo

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa é constituído pelas receitas, deduzidas as despesas (comuns e específicas) da administração, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas no fundo administrativo, nota n.º 9.7/(b).

(i) Tributos

- Pis/Pasep e Cofins

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente e incidentes sobre as receitas administrativas em conformidade com a lei n.º 9.718/1998.

4. Gestão dos Riscos

A gestão dos riscos da Fundação Sicoob Previ fundamenta-se em estrutura funcional clara e aderente aos objetivos pré-estabelecidos, com atribuição de responsabilidades e segregação de funções formalmente criadas, minimizando a possibilidade de potenciais conflitos de interesses.

a) Gestão de Risco de Mercado

O Risco de Mercado decorre da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio, dos preços das ações e dos preços de commodities.

Na Fundação o risco de mercado dos investimentos é gerenciado para cada carteira que compõe o segmento:

- Para Renda Fixa e Investimentos Estruturados o risco é medido pelo Value at Risk relativo (B-VaR) com nível de confiança de 95%; e
- Para Renda Variável, o risco é medido pelo Tracking Error, com intervalo de confiança de 67%.

A carteira não pode assumir risco superior a:

- Renda Fixa: VaR relativo de 1%, para um período de 21 dias úteis;
- Renda Variável: *Tracking Error* máximo de 6% em relação ao IBOVESPA, para 252 dias úteis;



- Investimentos Estruturados: *VaR* relativo de 1,5%, para um período de 21 dias úteis;
- *Stress test* relativo de 7% do patrimônio do Plano; e
- *Duration* de 10.950 dias (30 anos).

Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

b) Gestão de Risco de Crédito

O risco de crédito é entendido como a possibilidade de perdas resultantes de valores contratados pelo tomador, em razão destas obrigações assumidas não serem liquidadas nas condições pactuadas.

A tabela a seguir sintetiza a ideia de maior controle nos limites de contraparte na qualidade do crédito e deixa claro quais são os níveis considerados como de grau de investimento de risco de crédito para a Fundação:

Ratings Considerados de Baixo Risco de Crédito Não Bancário e Bancário pela SICOOB PREVI (Grau de investimento)				
Agência Classificadora	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4
Fitch Ratings	AAA(bra)	AA(bra)-	A(bra)-	BBB(bra)-
	-	F1(bra)	F2(bra)	F3(bra)
SR Rating	brAAA	brAA-	brA-	-
Moody's Investor	Aaa.br	Aa3br	A3.br	Baa3br
	-	BR-1	BR-2	BR-3
LF Rating	AAA	AA	A	-
Austin Asis	AAA	AA	A-	-
Standard & Poor's	brAAA	brAA-	brA-	BrBBB-
	-	brA-1	brA-2	brA-3

No caso de instituição financeira e não financeira avaliada por mais de uma entidade classificadora de risco, considerar-se-á apenas um dos *rating*. O *rating* a ser considerado, por conservadorismo, deverá ser o de pior classificação.

Nos casos em que não houver *rating* atribuído às instituições financeiras e não financeiras, essas serão automaticamente enquadradas como Grau Especulativo, não sendo permitido aplicar nessas Instituições.

c) Gestão de Risco de Liquidez

(i) Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado

- a) Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento de benefícios e resgates, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva;
- b) A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

(ii) Plano de Gestão Administrativa

- a) Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento das despesas administrativas, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado

trimestralmente pela Diretoria Executiva;

- b) A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

d) Gestão de Risco Operacional

Risco Operacional é definido como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, ou de eventos externos. Esse conceito inclui o risco legal associado à inadequação ou deficiência em contratos firmados pela entidade, bem como a sanções em razão de descumprimento de dispositivos legais e a indenizações por danos a terceiros decorrentes das atividades desenvolvidas pela Fundação.

A Fundação registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de



ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos

A Fundação adota a Política de Gestão de Risco Operacional do Sistema Sicoob, elaborado pelo Sicoob Confederação.

e) Gestão do Risco Legal

A gestão do risco legal refere-se à possibilidade de perdas financeiras decorrentes do descumprimento de dispositivos legais.

O monitoramento dos riscos é realizado de forma terceirizada, pela área de risco do patrocinador Bancoob que diariamente faz comunicado sobre os normativos publicados pelos órgãos reguladores, cabendo ao Sicoob Previ, analisar os impactos e adotar o que for necessário para tratamento dos riscos identificados, respeitadas as políticas de risco aplicáveis.

Como forma de gerenciar o risco legal, a Fundação avalia ainda todos os contratos com seus prestadores que participam do processo de investimentos da Fundação além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

f) Gestão do Risco Sistêmico

Risco sistêmico é o risco de perdas em virtude de dificuldades financeiras de uma ou mais instituições que provoquem danos substanciais a outras, ou ruptura na condução operacional de normalidade do Sistema Financeiro Nacional (SFN).

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Fundação busca informações no mercado que a auxiliem nessa avaliação para tomar as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta do mercado.

Como responsável pela administração dos investimentos da Fundação, existe a figura do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ), que dentre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à aplicação desses recursos. Atualmente, o Diretor-Financeiro, assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

5. Critério de Rateio da Gestão Administrativa

A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo é rateada de acordo com a participação de cada plano de benefícios no Fundo Administrativo.

As despesas administrativas específicas são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as

originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns são distribuídas aos planos de benefícios pelo rateio que utiliza como critério a participação dos planos de benefícios no ativo total consolidado dos planos.

No exercício de 2018, o rateio das despesas entre os planos de benefícios ficou da seguinte forma:

Descrição	MP	MI	Consolidado
Despesas Comuns (Gestão Previdencial)	459	3.880	4.339
Pessoal e Encargos	361	3.059	3.420
Treinamentos/Congressos e Seminários	8	68	76
Viagens e Estadias	3	22	24
Serviços de Terceiros	60	510	571
Despesas Gerais	27	221	249
Percentual médio do rateio	10,58%	89,42%	100,00%

6. Hipóteses e Métodos Atuariais

Como os planos de benefícios são estruturados na modalidade de contribuição definida (CD) o Patrimônio Social é atualizado constantemente pelas entradas de recursos, pelos rendimen-

tos das aplicações financeiras e pelas saídas de recursos. Assim, as hipóteses atuariais e econômicas são utilizadas para projetar os benefícios a serem pagos aos assistidos e pensionistas, de acordo com as seguintes premissas:

	MI		MP	
	2018	2017	2018	2017
Taxa real anual de juros	5% a.a	5% a.a	5% a.a	5% a.a
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários)	1,00	1,00	1,00	1,00
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	1,00	1,00	1,00	1,00
Tábua de mortalidade geral	AT - 2000 segregada por sexo			



7. Consolidação

Em cumprimento à Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e suas alterações, apresentamos

abaixo as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação do balanço patrimonial:

Descrição	MI	MP	PGA	Eliminações	Consolidado
Realizável	804.071	95.119	9.381	(7.962)	900.609
Gestão Administrativa (1)	1.951	5.964	184	(7.962)	137
Investimentos	802.120	89.155	9.197	-	900.472
Permanente	-	-	311	-	311
TOTAL DO ATIVO	804.071	95.119	9.692	(7.962)	900.920
Exigível Operacional	2.426	55	1.777	(47)	4.211
Gestão Previdencial (2)	2.242	44	-	(47)	2.239
Gestão Administrativa	-	-	1.776	-	1.776
Investimentos	184	11	1	-	196
Patrimônio Social	801.645	95.064	7.915	(7.915)	896.709
Fundos	2.428	6.875	7.915	(7.915)	9.303
Fundos Previdenciais	477	911	-	-	1.388
Fundos Administrativos (3)	1.951	5.964	7.915	(7.915)	7.915
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO SOCIAL	804.071	95.119	9.692	(7.962)	900.920

- (1) Nos planos de benefícios: Refere-se aos valores de participação dos planos no PGA (R\$ 7.915mil);
No PGA: referem-se a valores a receber em relação aos planos relativos ao custeio administrativo (R\$ 47mil);
- (2) Nos planos: valores a pagar ao PGA relativos ao custeio administrativo (R\$ 47mil);
- (3) Nos planos: refere-se aos valores de participação do plano no PGA (R\$ 7.915mil); No PGA: corresponde ao patrimônio Social do PGA (R\$ 7.915mil).

8. Saldo de Contas com Denominação “Outros”

Conforme determina a Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009, item II, são apresentados a seguir os saldos relevantes das contas “Outros” nos seus respectivos grupos de contas. Segundo essa norma, a Entidade deverá apresentar detalhamento dos saldos das contas que contenham a denominação “Outros”, quando ultrapassarem, no total, um décimo do valor do respectivo grupo de contas.

(a) Passivo Exigível Operacional

Gestão Previdencial: Apresenta saldo na conta “Outras Exigibilidades” no montante de R\$ 1.387 mil (R\$ 1.271 mil em 2017), nota 9.5/(a). Nesse saldo estão registrados basicamente os valores

relativos à parcela de risco, morte e invalidez, contratadas pelos participantes do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído, a serem repassados à seguradora.

9. Detalhamento dos Saldos Contábeis

9.1 Ativo Realizável da Gestão Previdencial

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído		
Descrição	2018	2017
Outros Realizáveis (a)	-	20
Total	-	20

a) Valor a receber do plano de benefício Setorial Sicoob Multi-Instituído em decorrência de pagamento de resgate em valor maior que o devido.

9.2 Ativo Realizável da Gestão Administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2018	2017
Contribuições para Custeio (a)	47	70
Patrocinadores	44	37
Instituidores	3	32
Autopatrocínados	-	1
Despesas Antecipadas	9	11
Despesas Antecipadas	1	2
Adiantamento de férias	8	9
Tributos a Compensar	-	1
Créditos – Pis/Pasep e Cofins	-	1
Outros	128	79
Custeio Administrativo	128	79
Total	184	161

a) Valores a receber dos planos de benefícios. Por essa razão, na consolidação do balanço, essas contas são excluídas.



9.3 Ativo Realizável dos Investimentos

Representa os valores mobiliários constantes na carteira de ativos da Fundação Sicoob Previ segregados por plano de benefícios, Plano de Gestão Administrativa e o consolidado.

As aplicações em Créditos Privados foram segregadas por emissor, por agência de *rating* e suas respectivas classificações de risco.

2018						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Títulos Públicos Federais	489.930	52.609	2.894	545.433		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	62.184	8.686	-	70.870		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	427.746	43.923	2.894	474.563		
Créditos Privados e Depósitos	251.744	29.426	3.534	284.704		
Letras Financeiras (LF)	240.967	29.426	3.534	273.927		
Banco ABC Brasil	74.908	3.318	1.008	79.234	Fitch Rating	AAA
Banco Alfa	20.711	5.448	1.080	27.239	Fitch Rating	AA
Banco CCB	9.718	1.081	-	10.799	Fitch Rating	AAA
Banco Daycoval	75.023	12.991	1.446	89.460	Fitch Rating	AA
Banco Haitong	8.264	2.066	-	10.330	Standard e Poor's	A+
Banco Sofisa	8.262	2.066	-	10.328	Fitch Rating	A+
Banco Votorantim	44.081	2.456	-	46.537	Standard e Poor's	br.A+
Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)	9.998	-	-	9.998		
Banco Mercantil do Brasil	9.998	-	-	9.998	Standard e Poor's	br.BBB-
Debentures Não Conversíveis	779	-	-	779		
Natura Cosmético S.A	779	-	-	779	Standard e Poor's	br.AA-
Fundos de Investimento (FI)	60.446	7.120	2.769	70.335		
Fundo Institucional Renda Fixa	30.000	2.376	2.121	34.497		
Fundo Institucional Renda Variável	-	-	-	-		
Fundo Centralização de Renda Fixa	29.067	4.744	648	34.459		
Fundo de Renda Variável (BOVA 11)	1.379	-	-	1.379		
Total Geral	802.120	89.155	9.197	900.472		

2017						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Títulos Públicos Federais	298.105	32.343	3.388	333.836		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	61.677	9.128	-	70.805		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	236.428	23.215	3.388	263.031		
Créditos Privados e Depósitos	237.167	36.922	4.911	279.000		
Letras Financeiras (LF)	180.260	30.826	3.674	214.760		
Banco ABC Brasil	39.487	5.834	904	46.225	Fitch Rating	AA+
Banco Bradesco	10.764	-	408	11.172	Fitch Rating	AAA
Banco Daycoval	70.055	12.134	1.351	83.540	Fitch Rating	AA
Banco Itaú	10.473	2.095	-	12.568	Fitch Rating	AAA
Banco Votorantim	20.987	4.650	-	25.637	Standard e Poor's	br.A+
Banco Alfa	19.393	5.101	1.011	25.505	Fitch Rating	AA
Banco CCB	9.101	1.012	-	10.113	Fitch Rating	AAA
Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)	56.907	6.096	1.237	64.240		
Banco Fator	6.000	-	-	6.000	Fitch Rating	BBB-
Banco BMG	2.969	-	-	2.969	Fitch Rating	A-
Banco Mercantil do Brasil	8.261	1.096	-	9.357	Moody's	B2
Banco Paraná	10.000	5.000	-	15.000	Fitch Rating	AA-
Banco Pine	13.943	-	1.237	15.180	Fitch Rating	A
Financeira Santinvest	15.734	-	-	15.734	Fitch Rating	BB
Fundos de Investimento (FI)	33.704	3.400	622	37.726		
Fundo Institucional	33.704	3.400	622	37.726		
Total Geral	568.976	72.665	8.921	650.562		

Títulos e valores mobiliários por tipo de classificação e vencimentos.

As tabelas a seguir incluem os ativos contabilizados na carteira própria da Fundação Sicoob Previ, segregados nas categorias de “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”.

a) Categoria de títulos para negociação

Amparada na Resolução CNPC n.º 29/2018 a administração reclassificou uma Letra Financeira (LF) classificada indevidamente como título para negociação no momento de sua aquisição. Ainda, de acor-



do com a Resolução CNPC n.º 29/2018, o valor decorrente da reclassificação de R\$ 32 mil somente será

reconhecido no momento da liquidação do título, em 8/9/2020.

Plano	Valor da aquisição	Valor na data da reclassificação	Valor decorrente da reclassificação
Multi-Instituído	30.239	31.697	32
Total	30.239	31.697	32

Abaixo, segue tabela com os títulos para negociação na posição de 31/12/2018 e 31/12/2017:

2018									
		Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
Natureza/Tipo	Vencimento	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado
Títulos Públicos		409.148	428.455	41.697	43.923	2.712	2.893	453.557	475.271
NTN-B	<365 Dias	700	708	-	-	-	-	700	708
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
LFT	<365 Dias	408.448	427.747	41.697	43.923	2.712	2.893	452.857	474.563
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		21.195	23.597	4.000	4.561	-	-	25.195	28.158
LF	<365 Dias	16.000	18.242	4.000	4.561	-	-	20.000	22.803
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	5.195	5.355	-	-	-	-	5.195	5.355
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		430.343	452.052	45.697	48.484	2.712	2.893	478.752	503.429

2017									
		Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
Natureza/Tipo	Vencimento	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado
Títulos Públicos		228.359	236.501	22.815	23.215	3.216	3.388	254.390	263.104
NTN-B	<365 Dias	67	73	-	-	-	-	67	73
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
LFT	<365 Dias	228.292	236.428	22.815	23.215	3.216	3.388	254.323	263.031
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		44.847	53.260	9.669	11.358	-	-	54.516	64.618
LF	<365 Dias	24.347	27.526	5.669	6.358	-	-	30.016	33.884
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	20.500	25.734	4.000	5.000	-	-	24.500	30.734
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		273.206	289.761	32.484	34.573	3.216	3.388	308.906	327.722

b) Categoria de títulos mantidos até o vencimento

Os títulos classificados nessa categoria demonstram a intenção da Administração em mantê-los até o seu vencimento, em conformidade com a Resolução CNPC nº 29/2018. Os parâmetros

utilizados para a especificação dos valores a mercado estão descritos na nota n.º 03,b,(iii),(01).

Abaixo segue tabela com os títulos mantidos até o vencimento na posição de 31/12/2018 e 31/12/2017:

2018													
		MI			MP			PGA			Consolidado		
Natureza/ Tipo	Vencimento	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
Títulos Públicos		51.541	61.476	66.375	7.117	8.686	9.283	-	-	-	58.658	70.162	75.658
NTN-B	<365 Dias	51.541	61.476	66.375	7.117	8.686	9.283	-	-	-	58.658	70.162	75.658
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		211.409	228.146	260.087	22.500	24.865	24.898	3.300	3.535	3.541	237.209	256.546	288.526
LF	<365 Dias	206.140	222.724	254.656	22.500	24.865	24.898	3.300	3.535	3.541	231.940	251.124	283.095
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	4.502	4.643	4.646	-	-	-	-	-	-	4.502	4.643	4.646
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEB	<365 Dias	767	779	785	-	-	-	-	-	-	767	779	785
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		262.950	289.622	326.462	29.617	33.551	34.181	3.300	3.535	3.541	295.867	326.708	364.184

2017													
		MI			MP			PGA			Consolidado		
Natureza/ Tipo	Vencimento	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
Títulos Públicos		53.798	61.604	66.418	7.790	9.128	9.761	-	-	-	61.588	70.732	76.179
NTN-B	<365 Dias	53.798	61.604	66.418	7.790	9.128	9.761	-	-	-	61.588	70.732	76.179
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		164.162	183.907	184.224	23.200	25.564	25.614	4.505	4.911	4.918	191.867	214.382	214.756
LF	<365 Dias	137.162	152.734	153.030	22.300	24.468	24.517	3.405	3.674	3.680	162.867	180.876	181.227
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	27.000	31.173	31.194	900	1.096	1.097	1.100	1.237	1.238	29.000	33.506	33.529
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		217.960	245.511	250.642	30.990	34.692	35.375	4.505	4.911	4.918	253.455	285.114	290.935



c) Fundos de Investimento

Investimentos	MI		MP		PGA		Consolidado	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Fundo de Investimentos	60.446	33.703	7.120	3.401	2.769	622	70.335	37.726
Renda Fixa	59.067	33.703	7.120	3.401	2.769	622	68.956	37.726
Fundo de Investimento	59.067	33.703	7.120	3.401	2.769	622	68.956	37.726
Renda Variável	1.379	-	-	-	-	-	1.379	-
Fundo de Investimento	1.379	-	-	-	-	-	1.379	-
Total	60.446	33.703	7.120	3.401	2.769	622	70.335	37.726

9.4 Ativo Permanente

O ativo permanente é registrado exclusivamente no Plano de Gestão Administrativa.

(a) Ativo Imobilizado

Descrição	Saldo em 31/12/2017	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2018
Maquinas e Equipamentos	15	9	-	(5)	19
Custo de Aquisição	27	9	-	-	36
(-) Depreciação Acumulada	(12)	-	-	(5)	(17)
Computadores	51	26	-	(19)	58
Custo de Aquisição	101	26	-	-	127
(-) Depreciação Acumulada	(50)	-	-	(19)	(69)
Moveis e Utensílios	62	13	-	(9)	66
Custo de Aquisição	86	13	-	-	99
(-) Depreciação Acumulada	(24)	-	-	(9)	(33)
TOTAL	128	48	-	(33)	143

(b) Ativo intangível

Descrição	Saldo em 31/12/2017	Aquisições	Baixas	Amortização	Saldo em 31/12/2018
Software	140	137	-	(109)	168
Custo de Aquisição	363	137	-	-	500
(-) Amortização Acumulada	(223)	-	-	(109)	(332)
TOTAL	140	137	-	(109)	168

9.5 Passivo Exigível Operacional

Os compromissos do exigível operacional são assim demonstrados:

a) Gestão previdencial

Previdencial	MI		MP		Consolidado	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Benefícios a Pagar	-	26	-	-	-	26
Resgates	-	26	-	-	-	26
Retenções a Recolher	855	602	-	6	855	608
Imposto de Renda – Folha	156	178	-	-	156	178
Imposto de Renda – Resgates	699	424	-	6	700	430
Outras Exibilidades	1.387	1.271	44	38	1.431	1.309
Contribuições Recebidas a Maior	-	-	-	-	-	-
Transferência de Riscos Atuariais	1.384	1.239	-	-	1.384	1.239
Contribuições para Custeio (a)	3	32	44	38	47	70
Total	2.242	1.899	44	44	2.286	1.943

a) Valores a pagar ao Plano de Gestão Administrativa. Em razão disso, na consolidação do Balanço essas contas são excluídas.

b) Gestão administrativa

Plano de Gestão Administrativa			
Descrição	2018	2017	
Contas a Pagar (a)	1.572	1.345	
Retenções a Recolher	177	157	
Tributos a Recolher	27	23	
Total	1.776	1.525	

a) Referem-se a valores a pagar aos fornecedores e às cooperativas pela prestação de serviço de atendimento aos participantes, valor de R\$ 1.231mil (2018), de R\$ 949mil (2017).



c) Investimentos

Investimentos	MI		MP		PGA		Consolidado	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Contas a Pagar	180	127	11	9	1	1	191	136
Taxa de Gestão	63	44	7	6	1	1	71	83
Taxa de Administração	108	76	4	3	-	-	112	9
Cetip/Selic a pagar	9	7	-	-	-	-	9	7
Retenções a Recolher	4	3	-	-	-	-	4	3
Imposto de Renda/Pis/Cofins/Csll	4	3	-	-	-	-	4	3
Total	184	130	11	9	1	1	196	140

9.6 Passivo Exigível Contingencial

A Fundação Sicoob Previ possui 14 (quatorze) demandas judiciais vinculadas à gestão previdencial no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

A movimentação do exercício de 2018 pode ser evidenciada, conforme tabela abaixo:

Demandas em discussão	Classificação	31/12/2017	Constituição	Atualização	31/12/2018
Benefícios de Risco ¹	Possível	1.328	465	5	1.798
Carência de Resgate do Plano ²	Possível	14	24	-	39
Total		1.342	490	5	1.837

¹Demandas judiciais em que os participantes discutem a negativa de concessão do benefício de risco por parte da seguradora.

²Demandas judiciais em que os participantes discutem o aumento da carência de resgate de 12 para 36 meses pela Resolução CNPC n.º 23/2015.

De acordo com as normas brasileiras de contabilidade de que trata das Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes a administração da Fundação não constituiu provisão para os referidos processos judiciais por serem considerados como de perda possível.

O critério de mensuração dos valores levou em consideração a melhor expectativa de desembolso futuro para cada ação judicial.

As ações judiciais relacionadas ao benefício de risco

foram todas consideradas como de perda possível em razão do contrato com a Seguradora que prevê o reembolso em caso de eventual perda relacionada a esse objeto.

9.7 Patrimônio Social

(a) Provisões matemáticas

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2018 pode ser resumida como segue:

(i) Consolidado

Previdencial	31/12/2017	Constituição/ (Reversão)	31/12/2018
Provisões Matemáticas	638.174	249.232	887.406
Benefícios Concedidos	3.319	3.235	6.554
Saldo de Contas dos Assistidos	3.319	3.235	6.554
Benefícios a Conceder	634.855	245.997	880.852
Contribuição Definida	634.855	245.997	880.852
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	60.420	16.729	77.149
Saldo de Contas - Parcela Participantes	574.435	229.268	803.703

(ii) Plano de Benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído

Previdencial	31/12/2017	Constituição/ (Reversão)	31/12/2018
Provisões Matemáticas	566.474	232.743	799.217
Benefícios Concedidos	3.319	3.234	6.553
Saldo de Contas dos Assistidos	3.319	3.234	6.553
Benefícios a Conceder	563.155	229.509	792.664
Contribuição Definida	563.155	229.509	792.664
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	39.218	10.010	49.228
Saldo de Contas - Parcela Participantes	523.937	219.499	743.436



(iii) Plano de Benefícios Sicoob Multipatrocinado

Previdencial	31/12/2017	Constituição/ (Reversão)	31/12/2018
Provisões Matemáticas	71.700	16.489	88.189
Benefícios Concedidos	-	1	1
Saldo de Contas dos Assistidos	-	1	1
Benefícios a Conceder	71.700	16.488	88.188
Contribuição Definida	71.700	16.488	88.188
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	21.202	6.719	27.921
Saldo de Contas - Parcela Participantes	50.498	9.769	60.267

Por ser o plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno líquido dos investimentos.

9.8 Fundos

(a) Previdencial

Setorial Sicoob Multi-Instituído: O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições realizadas pelas cooperativas vinculadas ao instituidor, empregadores, que oferecem o plano por meio de contrato específico aos seus funcionários e que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Em 2018 o plano repassou para as cooperativas

o montante de R\$ 60 mil (R\$ 49 mil em 2017) referente ao saldo não resgatado pelos participantes vinculados aos empregadores.

Multipatrocinado: O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Desde 2016 a Fundação passou a retirar os recursos do fundo para o custeio das despesas administrativas do Plano de Gestão Administrativa em benefício aos participantes, que tiveram a taxa de carregamento zerada. Em 2018 foi retirado o montante de R\$ 335 mil (R\$ 271 mil em 2017).

A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Previdencial em 2018 e 2017, por plano de benefícios:

Fundos Previdenciais	MI		MP		Consolidado	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
A) Fundos Previdenciais Anterior	494	571	912	904	1.406	1.475
1. Constituição/Reversão de Fundo	(17)	(77)	(1)	8	(18)	(69)
B) Fundos Previdenciais Atual	477	494	911	912	1.388	1.406

(b) Administrativo

O Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Administrativo em 2018 e 2017, por plano de benefícios.

Fundo Administrativo	MI		MP		Consolidado	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.118	1.056	5.706	5.387	7.824	6.443
Custeio da Gestão Administrativa	5.435	5.915	791	885	6.226	6.800
Despesas Administrativas	(5.602)	(4.853)	(533)	(566)	(6.135)	(5.419)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual	1.951	2.118	5.964	5.706	7.915	7.824



10. Resultados

(a) Resultado dos Investimentos

O resultado dos investimentos dos planos de benefícios no ano de 2018, estão apresentados na tabela abaixo:

Investimentos	MI		MP		PGA		Consolidado	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Títulos Públicos	26.853	14.822	3.104	1.649	193	367	30.150	16.837
Títulos Públicos Federais	26.853	14.822	3.104	1.649	193	367	30.150	16.837
Notas do Tesouro Nacional	6.384	5.442	927	809	-	29	7.311	6.280
Letras Financeira do Tesouro	20.469	9.380	2.177	839	193	338	22.839	10.557
Créditos Privados e Depósitos	17.110	28.105	2.205	4.479	317	365	19.632	32.950
Instituições Financeiras	17.110	28.105	2.205	4.479	317	365	19.632	32.950
Letras Financeiras	14.807	16.061	2.131	2.397	240	245	17.178	18.704
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	2.303	12.044	74	2.082	77	120	2.454	14.246
Companhias Abertas	42	-	-	-	-	-	42	-
Debentures Não Conversíveis	42	-	-	-	-	-	42	-
Fundo de Investimentos	2.084	2.001	154	143	52	70	2.290	2.214
Renda Fixa	2.049	2.001	154	143	52	70	2.255	2.214
Renda Variável	35	-	-	-	-	-	35	-
Custeio Administrativo (i)	(1.179)	(793)	(40)	(31)	-	-	(1.219)	(824)
Despesas dos Investimentos (ii)	(789)	(536)	(79)	(65)	(9)	(8)	(877)	(608)
Resultado Líquido	44.121	43.599	5.344	6.175	553	794	50.018	50.568

- (i) Refere-se à taxa de administração incidente sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído de 0,174% e de 0,050% sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado.
- (ii) Refere-se às despesas diretas dos investimentos como taxa Cetip, Selic e taxa de administração de 0,100%aa cobrado pelo administrador dos ativos incidente sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado e do Plano de Gestão Administrativa e de 0,101% sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído a título da taxa de administração e de custódia.

(b) Resultado da Gestão Previdencial

O resultado da gestão previdencial (recebimento de contribuições, pagamento de resgates, de benefícios bem como o resultado dos investimentos) estão apresentados na tabela abaixo:

Gestão Previdencial	MI		MP		Consolidado	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Adições	275.792	212.231	20.465	18.389	296.257	230.620
Contribuições	171.605	130.981	14.984	12.168	186.589	143.149
Portabilidades	60.066	37.651	137	46	60.203	37.697
Resultado Positivo dos Investimentos	44.121	43.599	5.344	6.175	49.465	49.774
Destinações	(43.065)	(25.443)	(3.977)	(2.072)	(47.042)	(27.515)
Benefícios	(2.991)	(2.860)	(707)	-	(3.698)	(2.860)
Resgates	(38.429)	(20.421)	(1.887)	(1.548)	(40.316)	(21.969)
Portabilidades	(823)	(1.272)	(1.048)	(253)	(1.871)	(1.525)
Devolução Fundo de Oscilação	(60)	(49)	-	-	(60)	(49)
Custeio Administrativo	(762)	(841)	(335)	(271)	(1.097)	(1.112)
Acréscimo/Decréscimo	232.727	186.788	16.488	16.317	249.215	203.105

(c) Resultado da Gestão Administrativa

Descrição	2018	2017	Variação
a) RECEITAS	5.673	6.006	(6%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.098	1.112	(1%)
Taxa de Administração (Carteira dos Investimentos)	1.218	824	48%
Receita Seguradora	3.300	4.040	(18%)
Outras Receitas	57	30	90%
b) RESULTADO POSITIVO INVESTIMENTOS	553	794	(30%)
c) DESPESAS	(6.135)	(5.419)	13%
Pessoal e Encargos	(3.420)	(3.111)	10%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(76)	(52)	46%
Viagens e Estadias	(24)	(18)	33%
Serviços de Terceiros	(1.375)	(1.074)	28%
Consultoria Atuarial	(7)	(10)	(30%)
Consultoria Jurídica	(4)	(2)	100%
Informática	(357)	(347)	3%
Auditória Contábil	(50)	(50)	0%
Atividades Administrativas Terceirizadas	(156)	(125)	24%
Serviço de Atendimento aos Participantes	(801)	(540)	48%
Despesas Gerais	(753)	(693)	9%
Depreciações e Amortizações	(141)	(114)	24%
Tributos	(346)	(357)	(3%)
d) RESULTADO = (a+b-c)	91	1.381	(93%)



11. Partes Relacionadas

(a) Serviços de administração e de Custódia

A Fundação Sicoob Previ, mantém contrato de prestação de serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios com a Bancoob Distribuidora de Títulos e

Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM) e de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa com o Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob).

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes:

Descrição	MI		MP		PGA	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Taxa de Administração/Custódia e Controladoria	690	460	78	54	8	8
Total	690	460	78	54	8	8

(b) Serviços Administrativos

A Fundação mantém contrato de prestação de serviços administrativos, como os de recursos humanos, serviços jurídicos, suporte tecnológico e os serviços de treinamentos às cooperativas com o patrocinador Bancoob e de marketing e comunicação, de sistemas

de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais com o patrocinador Sicoob Confederação.

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes:

Descrição	Bancoob		Sicoob Confederação		Total	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Serviços Administrativos	129	118	26	6	155	124
Total	129	118	26	6	155	124

(c) Serviços de atendimento aos participantes

Em julho de 2015 a Fundação firmou contrato de prestação de serviços com todas as cooperativas singulares pelo atendimento prestado aos participantes, como o cadastro e preenchimento de

propostas bem como pela custódia dos referidos documentos. Os valores são pagos anualmente e no exercício de 2018 a Fundação provisionou o montante de R\$ 801 mil, (R\$ 539 mil em 2017).

Adicionalmente, em 2018 a Fundação pagou às cooperativas o montante de R\$ 430 mil, (R\$ 410 mil em 2017) para realizar campanha de Educação Previdenciária aos participantes e associados do sistema Sicoob.

A campanha proporcionou um incremento de 34 mil (24 mil em 2017) participantes, do total de 41 mil (29 mil em 2017) novas adesões no ano.

Seguro para a cobertura dos Benefícios de Riscos:

Em maio de 2017 a Fundação assinou contrato de seguros com o patrocinador Sicoob Seguradora para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Os valores de repasse arrecadados no ano de 2018 totalizou R\$ 13.203 mil (R\$ 9.800 mil em 2017).

(e) Remuneração da administração

A administração da Fundação Sicoob Previ (Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e o Conselho Deliberativo) composta por participantes em atividade no Patrocinador Bancoob, por autopatrocinados e por participantes associados à cooperativa Crediauc vinculados ao instituidor Sicoob Confederação e atualmente não recebem remuneração por parte da Fundação.

A Entidade reembolsa os custos com alimentação, passagens, hospedagens e treinamentos relacionados à previdência. Em 2018, o total reembolsado correspondeu a quantia de R\$ 13 mil (R\$ 7 mil em 2017).

**JOSÉ VICENTE DA SILVA**

Diretor
Superintendente

CPF: 686.829.806-49

RICARDO DE AMORIM HERMES

Diretor
Financeiro

CPF: 540.021.251-49

MARCELO ALVES DE ALMEIDA

Contador

CRC: DF-020.387/O-2

CPF: 948.009.791-53

Brasília, 31 de dezembro de 2018.



PARECERES E APROVAÇÕES

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras

Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC no. 8 e alterações posteriores) em 31 de dezembro de 2018 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas dos planos de benefícios para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas

explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ e individual por plano de benefícios em 31 de dezembro de 2018 e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNP).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos

cos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações

contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.



Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
 - Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se essas demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 21 de março de 2019
 PricewaterhouseCoopers Auditores
 Independentes CRC 2SP000160/0-5

Luiz Antonio Fossa
 Contador CRC 1SP196161/O-8

Parecer do Conselho Fiscal

Exercício de 2018

O Conselho Fiscal da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ, em atendimento à Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011, alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19/8/2013, apreciou as Demonstrações Contábeis e as notas explicativas, relativas ao exercício social de 2018 e comparativas com o exercício anterior – que abrangem o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL (por plano de benefício previdencial), a Demonstração do Ativo Líquido – DAL (por plano de benefício previdencial), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por plano de benefício previdencial) e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios (por plano de benefício previdencial) – e, com fundamento no Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis – PriceWaterhouseCoopers – datado de 21/03/2019, após proceder à análise dos atos dos administradores, verificou que os números refletem adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição

patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2018, razão pela qual recomenda sua aprovação pelo Conselho Deliberativo da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ.

Brasília-DF, 21 de março de 2019.

Paloma Maciel Alves da Silveira
Presidente do Conselho Fiscal

André Luis Marangoni
Membro efetivo

Dárcio Pereira Dias
Membro efetivo



Manifestação do Conselho Deliberativo

Exercício de 2018

O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO SICOOB DE PREVIDÊNCIA PRIVADA – SICOOB PREVI, com fundamento no contido nos Relatórios do auditor externo PriceWaterhouse Coopers Auditores Independentes e do Conselho Fiscal da Fundação Sicoob Previ, aprovou as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício social de 2018, que abrangem: o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefício – DAL, a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA por Planos e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios.

Brasília-DF, 21 de março de 2019.

Marco Aurélio Borges de Almada Abreu
Presidente do Conselho Deliberativo

Jorge Lopes Santos
Membro efetivo

Maria Luisa Lasarim
Membro efetivo

