

# RELATÓRIO ANUAL 2017





# **RELATÓRIO ANUAL 2017**



<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>04</b>
<b>MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>05</b>
<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA</b>	<b>07</b>
<b>DESAFIOS</b>	<b>09</b>
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	<b>11</b>
<b>NÚMEROS DA FUNDAÇÃO</b>	<b>12</b>
<b>REGULAMENTOS E ESTATUTO</b>	<b>14</b>
<b>REALIZAÇÕES NO ANO DE 2017</b>	<b>19</b>
<b>NOVAS FERRAMENTAS</b>	<b>25</b>
<b>MARCOS ESPECIAIS</b>	<b>28</b>
<b>PARTICIPANTES</b>	<b>31</b>
<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>40</b>
<b>ENTENDENDO OS DOCUMENTOS</b>	<b>49</b>
<b>DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS</b>	<b>52</b>
<b>NOTAS EXPLICATIVAS</b>	<b>65</b>
<b>PARECERES E APROVAÇÕES</b>	<b>94</b>



## APRESENTAÇÃO

Com o objetivo de reforçar a confiança, alinhar as melhores práticas de governança e informar aos participantes e assistidos os resultados, conquistas, melhorias e projetos desenvolvidos pela Fundação Sicoob Previ no ano de 2017, a Diretoria Executiva, juntamente com os Conselhos Deliberativo e Fiscal, apresentam o Relatório Anual de Informações.

Neste relatório estão disponíveis as principais realizações ocorridas durante o ano de 2017, além de informações importantes sobre a evolução do número de participantes, valores comparativos de rentabilidade, demonstrativos de investimentos, demonstrações financeiras e pareceres dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

**Tenham uma boa leitura!**

## MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Finalizamos mais um ano em que muito se discutiu sobre a reforma da Previdência Social, porém até agora tudo indica que qualquer mudança aprovada trará restrição de acesso a aposentadoria do INSS. É nesse cenário que se sobressai o papel do Sicoob Previ, enquanto principal alternativa dos seus participantes em busca de garantir uma renda complementar.

Neste relatório o objetivo mais importante é informar com transparência aos nossos participantes os marcos e resultados alcançados pelo Sicoob Previ no ano de 2017.

Conscientes da nossa responsabilidade em contribuir com a educação financeira e previdenciária dos participantes, foram lançados neste ano o site de Educação Financeira e Previdenciária e o Simulador de Renda Futura.

Acessando o site de Educação Financeira e Previdenciária os participantes tem a oportunidade de se informar sobre os assuntos mais relevantes do seu plano e obter informações que os ajudarão na melhor gestão da sua vida financeira.

Seguimos firmes no objetivo de nos consolidarmos como a previdência complementar dos integrantes do Sicoob. O resultado desse esforço foi o crescimento de mais de 30% na quantidade de participantes ativos da Fundação.

Direcionando esforço para uma gestão estruturada em princípios de governança corporativa, controles internos e gestão de riscos, aperfeiçoamos processos fundamentais instituindo Política de Controle Interno e o Comitê de Investimentos.

Por fim, agradecemos a confiança depositada na administração do Sicoob Previ, o apoio recebido de nossos Participantes, Assistidos, Instituidor, Patrocinadoras, Órgãos Reguladores e Fiscalizadores e o empenho constante dos nossos colaboradores, que se dedicam diariamente ao fortalecimento da nossa previdência privada **Sicoob Previ**.



## **MISSÃO**

Ser o melhor gestor de plano de Previdência Complementar para os integrantes do Sicoob.



## **VISÃO**

Ser a instituição de Previdência Complementar para os integrantes do Sicoob.



## **VALORES**

Transparência, comprometimento, respeito, ética, solidariedade e responsabilidade.

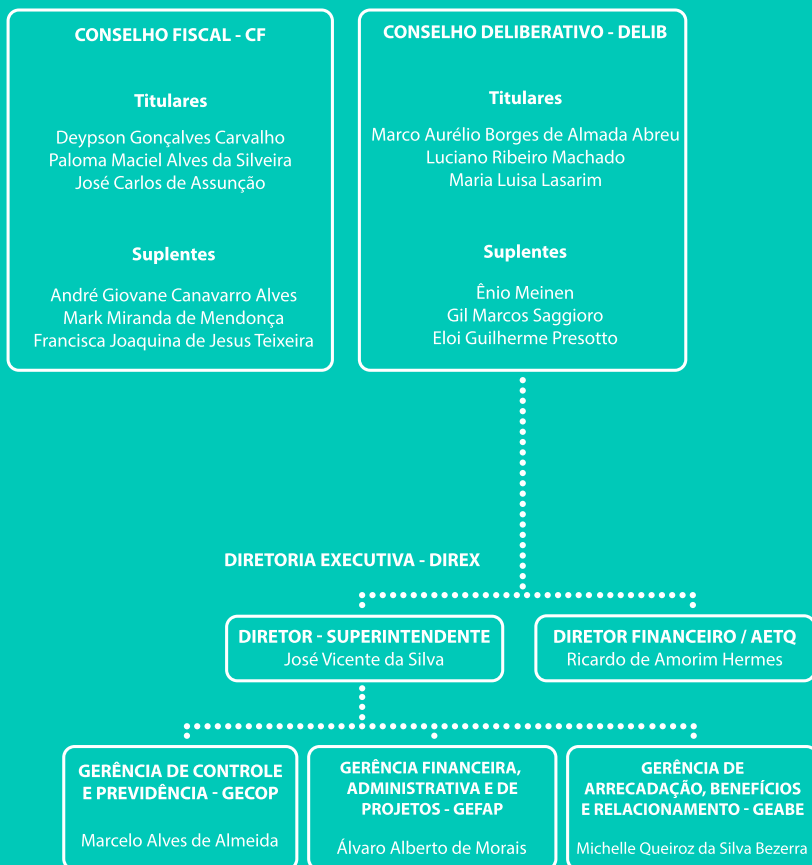
## GOVERNANÇA CORPORATIVA

Com o crescimento da Fundação Sicoob Previ foi necessário fazer uma readequação da estrutura organizacional da Entidade. Assim, no final de 2017, sua estrutura foi revista, deixando de ter 3 (três) supervisões e passando a contar com 2 (duas) novas gerências. A partir de então, as principais gestões do negócio estão devidamente divididas, para melhor gerenciamento da Fundação.

Ressalta-se ainda que os ocupantes dos cargos dos Conselhos Deliberativo, Fiscal e Diretoria Executiva permaneceram os mesmos.

Desta forma, para o pleno cumprimento de seus objetivos, a Fundação mantém sua estrutura composta por Conselho Deliberativo, Fiscal, Diretoria-Executiva e gerências, conforme demonstramos a seguir.

# ORGANOGRAMA DA FUNDAÇÃO SICOOB PREVI



## DESAFIOS

Em 2017 eram muitos os desafios postos para a Fundação e com muito empenho e trabalho foi possível: Estreitar o relacionamento com seus participantes por meio de ações e campanhas específicas, lançar o site de educação financeira e previdenciária, criar e divulgar o simulador de benefícios, estruturar o programa de perfil de investimentos, criar o comitê de investimentos, dar maior autonomia para os participantes nos canais de atendimento, aumentar a eficácia dos processos operacionais, flexibilizar os regulamentos dos planos para os participantes, dentre outros.

Para o ano de 2018, temos muitos projetos e melhorias que estão sendo desenvolvidos para prestarmos melhor atendimento aos nossos participantes. Conheça alguns deles:

- 1** Desenvolver e divulgar o simulador tributário, que ajudará o participante a ajustar seu nível de contribuição para que possa alcançar o máximo de benefício fiscal.
- 2** Desenvolver e divulgar cartilha com esclarecimentos sobre os regimes de tributação regressivo e progressivo.
- 3** Desenvolver e divulgar simulador, que auxilie o participante na escolha do regime de tributação que mais se adequa a sua realidade.
- 4** Desenvolver serviços nos canais de atendimento para que o participante tenha autonomia e possa simular resgates e recebimento de benefícios.

**5** Lançar central de atendimento para o participante.

**6** Fomentar a educação financeira e previdenciária por meio de palestras, vídeos e cartilhas que possuam conteúdos voltados para os participantes e potenciais participantes dos planos.

**7** Lançar os perfis de investimentos e esclarecer as principais diferenças entre eles.

Como podemos observar, temos muitos desafios para o ano de 2018 e muitos benefícios que serão convertidos para os nossos participantes. Mas o corpo funcional da Fundação continua dedicado para a melhorar a prestação de serviços aos seus participantes.

## RECURSOS HUMANOS

Considerando o crescimento das suas operações, o número de participantes e a complexidade dos serviços disponíveis em cada plano, a Fundação Sicoob Previ investe constantemente na qualificação e valorização de seus funcionários para que as atividades desenvolvidas tenham o máximo de eficiência e assertividade.

Diante desse posicionamento, em 2017 a Fundação Sicoob Previ incentivou seu quadro funcional de 21 profissionais, a participar de 22 cursos e eventos de capacitação.

Conheça o corpo funcional que cuida do seu plano de previdência no dia a dia.





## NÚMEROS DA FUNDAÇÃO SICOOB PREVI

### Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

Em 2017 a Fundação contou com o apoio das 16 Cooperativas Centrais dos Sistema Sicoob para atender 352 Cooperativas Singulares que forneceram o plano Sicoob Multi Instituído aos seus associados e dependentes econômicos.

Hoje o Plano já possui 144 empresas/cooperativas que oferecem seu apoio com patrocínio aos seus funcionários inscritos no plano. Esse tipo de iniciativa tem sido crescente e tem mostrado que as cooperativas assumem um papel de protagonistas no trabalho de conscientização dos cooperados sobre a importância de se ter uma previdência privada e das vantagens que o Sicoob Previ tem frente as outra previdências oferecidas no mercado.



16

COOPERATIVAS  
CENTRAIS



352

COOPERATIVAS  
SINGULARES



144

COOPERATIVAS  
PATROCINADORAS

## Plano Sicoob Multi Patrocinado

Patrocinadora é a denominação dada às empresas, grupo de empresas e entes públicos que oferecem e contribuem para seus funcionários planos de benefícios de natureza previdenciária ou assistencial, operado por EFPC, e também fazem contribuições para seus funcionários.

As seguintes empresas patrocinam o plano de benefícios Sicoob MultiPatrocinado: Banco Cooperativo do Brasil, Bancoob DTVM - Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda, Sicoob Confederação – Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob, Cabal Brasil, Sicoob Seguradora, Ponta Administradora de Consórcios e Fundação Sicoob de Previdência Privada.





## REGULAMENTOS E ESTATUTO

A Fundação Sicoob Previ busca se manter alinhada junto aos seus órgãos reguladores e fiscalizadores, além de se atualizar no que diz respeito as boas práticas de mercado.

Com base nos normativos regulatórios de previdência privada vigentes, a Fundação tem buscado desenhos de planos modernos para atender às necessidades dos seus participantes que cada vez mais encontram dificuldade para acessar a previdência pública e, portanto, precisam de flexibilidade para carregar por um longo prazo o seu plano de previdência privado.

### **Alterações aprovadas do regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído.**

Em atendimento as exigências normativas do órgão regulador e com o intuito de trazer mais flexibilidade aos participantes, o regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído passou por duas alterações em 2017: a primeira aprovada em 31/01/17 e a segunda aprovada em 14/12/2017 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

As alterações realizadas em 2017 tiveram como destaque as seguintes mudanças:

- Ampliação do rol de benefícios e flexibilização das formas de pagamento para que cada participante e beneficiário possa requerer seu benefício da forma que entenda ser a mais adequada;
- Inclusão da possibilidade da Política de Investimentos definir opções de perfis de investimentos para os participantes;
- Inclusão da possibilidade dos participantes efetuarem resgates parciais, desde que tenham 36 meses de inscrição no plano, sem que ocorra seu desligamento, conforme definido na Resolução CNPC Nº 23 de 25/11/2015;
- Exclusão da obrigatoriedade da contribuição básica mensal do

participante;

- Redução da carência de 24 para 6 meses no caso de opção pelo Benefício Proporcional Diferido, com objetivo de tornar o plano mais flexível para o participante;
- Aumento da quantidade máxima de parcelas para o resgate total parcelado, de 12 para 60 meses. Desta forma, agora os participantes podem resgatar o seu saldo para custear projetos pessoais, como por exemplo custeio de faculdade, de mestrado entre outros;
- Aumento da carência para pagamento do resgate de 12 para 36 meses, conforme definido na Resolução CNPC Nº 23 de 25/11/2015; e
- Inclusão da possibilidade de suspensão da cobrança bancária, no caso de participante com opção de pagamento diretamente à Fundação, após o registro consecutivo de 3 (três) retornos de cobranças sem pagamento efetuado

As alterações podem ser consultadas na íntegra no site do Sicoob: **[www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia](http://www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia)**.

### **Aprovação das alterações do regulamento do Plano Sicoob MultiPatrocinado**

O regulamento do Plano Sicoob MultiPatrocinado também passou por processo de alteração com aprovação em 31/01/2017.

As principais alterações realizadas no Plano Sicoob MultiPatrocinado tiveram como principal objetivo oferecer mais flexibilidade no momento do recebimento dos benefícios.

Destacamos as seguintes mudanças:

- **Inclusão de aposentadoria e pensão por prazo determinado:**

A renda poderá ser calculada para pagamento por prazo mínimo de recebimento de 10 (dez) anos, a critério do participante ou do beneficiário, no caso de pensão.

- **Alteração da renda anual opcional.**

A opção do percentual da renda foi alterado de 30% para 20% e, em vez de pagamento em 5 parcelas anuais, agora o participante recebe em parcela única, desde que faça esse requerimento, no momento da sua aposentadoria.

- **Inclusão da possibilidade de requerer pensão por prazo determinado:**

Inclusão da renda mensal por prazo determinado de, no mínimo, dez anos, calculada com base no valor correspondente à aplicação do percentual de cada beneficiário sobre o saldo remanescente da conta individual do participante.

As alterações podem ser consultadas na íntegra no site do Sicoob: **[www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia](http://www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia)**.

## Aprovação das Alterações do Estatuto do Sicoob Previ.

Após 10 anos de sua existência, a Fundação Sicoob Previ revisou o seu estatuto social, com o objetivo de torná-lo mais aderente às normas e boas práticas de governança recomendadas pela Previc. Assim, foi possível, dentre outros pontos que foram abordados no processo de alteração, possibilitar a recondução de até 2/3 dos integrantes do Conselho Fiscal para minimizar o risco de descontinuidade das atividades do Conselho quando ocorre a troca de seus membros. O processo de alteração do Estatuto da Fundação foi finalizado com a aprovação da Previc em 03/07/2017.

Outra alteração estatutária aprovada pela Previc foi a extinção da Assembleia Geral de Patrocinadores e Instituidores, mantendo-se os demais órgãos de governança, quais sejam: Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria-Executiva.

As alterações podem ser consultadas na íntegra no site do Sicoob: **[www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia](http://www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia)**.



## REALIZAÇÕES NO ANO DE 2017



## COMUNICAÇÃO

A comunicação é uma grande aliada das organizações para a construção e manutenção de um bom relacionamento com seus públicos. Por se tratar de Entidade de Previdência Complementar, o objetivo do Sicoob Previ é manter parceria de médio a longo prazo com seus participantes, cuidando dos seus sonhos desde a adesão a um de seus planos até o momento do recebimento da renda pretendida.

Diante disso, a comunicação torna-se fator estratégico fundamental para a garantia de um relacionamento transparente e de confiança entre a Entidade e seus participantes.

Sob essa premissa, apresentamos a seguir algumas ações que nos aproximaram cada vez mais de nossos participantes.

### **Aprimoramento dos processos de comunicação e relacionamento com o participante**

Em 2017 foi criada a área de comunicação e relacionamento da Fundação Sicoob Previ. O objetivo é buscar, por meios de estratégias de comunicação, a aproximação com os participantes para mantê-los informados sobre a gestão dos planos e as novidades que têm ocorrido no âmbito da Fundação.

## Campanhas de comunicação e relacionamento

Para melhor informar sobre as novidades, orientar e esclarecer as principais dúvidas de nossos participantes, no decorrer do ano foram realizadas campanhas de Comunicação. Dentre elas destacam-se:



Campanha: Lançamento do Simulador de Renda Futura



Campanha: Ampliação do Rol de Participantes



Campanha: Lançamento do Portal de Educação Financeira e Previdenciária

## Datas Especiais

Durante o ano, existem muitos momentos que merecem ser lembrados e atenta a esses acontecimentos em 2017, a Fundação registrou e compartilhou com seus participantes algumas destas datas importantes:



E-Mail Marketing: Páscoa



E-Mail Marketing: Dia do Trabalho



E-Mail Marketing: Feliz natal e Feliz ano novo

## Clipping de Notícias

Dentre as ações de relacionamento desenvolvidas, a Fundação criou e deu início ao envio do seu primeiro Clipping de Notícias. Periodicamente, são enviadas para a base de e-mail dos participantes do Sicoob Previ notícias relacionadas à educação financeira, fatos financeiros do cotidiano e esclarecimentos sobre previdência.



## Portal de Educação Financeira e Previdenciária

Em julho foi lançado o Portal de Educação Financeira e Previdenciária da Fundação Sicoob Previ. Através dele a Fundação se faz presente na vida dos seus participantes trazendo conteúdos sobre educação financeira e previdenciária, finanças e qualidade de vida, colaborando assim, de maneira acessível e consciente, com a cultura previdenciária.



[www.sicoobprevi.com.br](http://www.sicoobprevi.com.br)



## NOVAS FERRAMENTAS

## Sistema de Atualização Cadastral

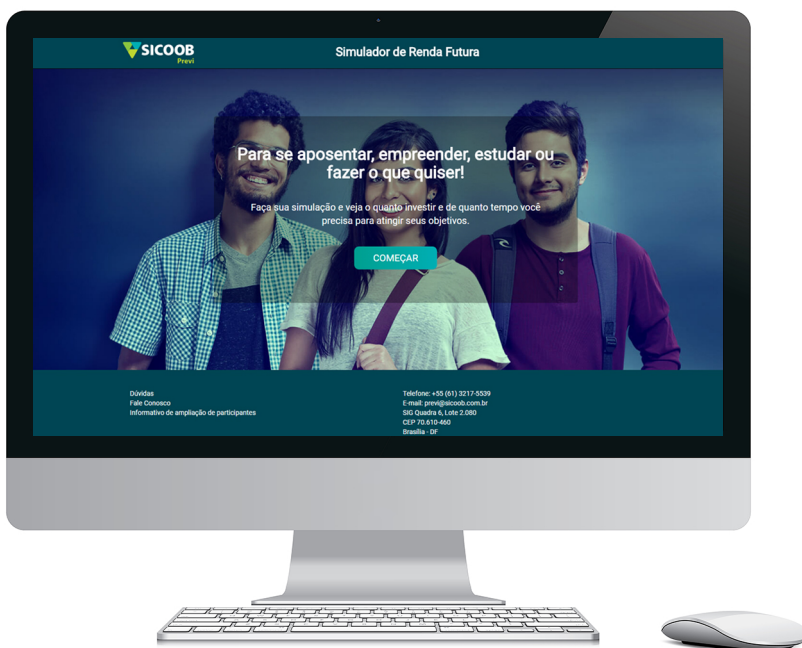
Para dar mais agilidade e segurança no processo de alteração cadastral de seus participantes, a Fundação desenvolveu internamente um novo sistema de alteração de cadastro. Esse sistema foi disponibilizado para as Cooperativas e Patrocinadores (Sicoob Confederação, Sicoob Seguradora, Bancoob, Bancoob DTVM, Cabal e Ponta Administradora de Consórcio) e permite que as solicitações de alteração de cadastro sejam encaminhadas pelos patrocinadores/cooperativas com maior segurança à Fundação.

## Certificados on-line para participantes

Após a homologação da proposta de inscrição pela Fundação, os participantes podem realizar a emissão dos seus certificados de inscrição no plano através do Sicoobnet (IB) e as cooperativas através do SisBr 2.0. Essa melhoria gerou redução de custos para a Fundação, agiliza o processo e oferece mais praticidade ao participante, caso queira emitir novamente o documento.

## Simulador de Renda Futura

Com o objetivo de oferecer mais ferramentas que auxiliem o participante no desenvolvimento do seu planejamento financeiro, o Sicoob Previ disponibilizou o novo Simulador de Renda Futura. A ferramenta possibilita ao participante simulações de diversos cenários, ajudando-o a projetar a contribuição que deve ser paga hoje para o alcance do benefício esperado ou conhecer o benefício que resultará das contribuições que estão sendo efetuadas.



O novo simulador pode ser acessado no endereço:  
**[www.simulador.sicoobprevi.com.br](http://www.simulador.sicoobprevi.com.br)**





## MARCOS ESPECIAIS

## **R\$ 500 milhões em ativos administrados**

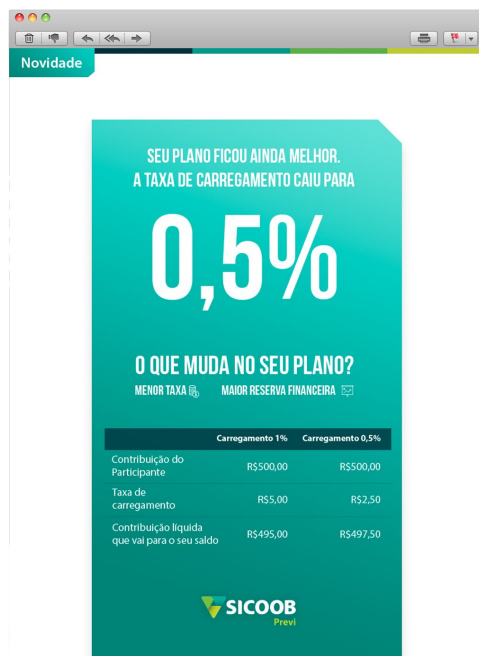
O ano de 2017 foi de marcos especiais para o Sicoob Previ. No mês de maio a Fundação atingiu a marca de R\$ 500 milhões em ativos administrados.

Mais do que um grande número, esse acontecimento reflete o aumento da credibilidade e confiança que os participantes têm depositado na Fundação. Além disso, também reflete a importante missão que seus Dirigentes possuem de tornar a Entidade cada vez mais eficiente e os planos mais rentáveis para seus participantes.

## **Diminuição da Taxa de Carregamento de 1% para 0,5% - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído**

Alinhada ao espírito cooperativista, a Fundação Sicoob Previ tem trabalhado para oferecer as melhores condições de custos para seus participantes. Um dos reflexos desta diretriz foi a redução da taxa de carregamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído de 1% para 0,5% sobre as contribuições mensais, a partir de junho de 2017.

Vale lembrar que o plano de custeio é o documento que fixa o valor mínimo de contribuições dos participantes, instituidores/empregadores e assistidos para os planos de benefícios, além de fixar as fontes de receita da Fundação para gestão de cada plano que administra.



## Recorde de Portabilidades de entrada no ano de 2017

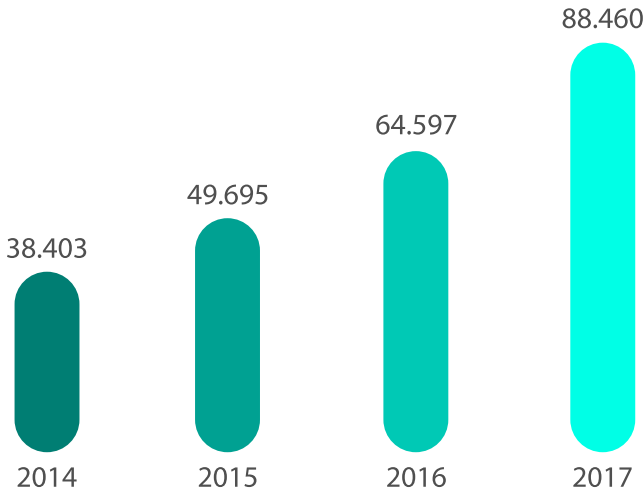
Outro dado muito importante foi o número recorde de portabilidades de entradas, totalizando 827 em 2017, totalizando mais de R\$ 37 milhões de reais em recursos portados de outras Entidades. Esse número reforça mais uma vez as excelentes condições que são oferecidas pela Fundação através dos seus planos de benefícios e a crescente credibilidade que tem sido conquistada de seus participantes.



## PARTICIPANTES

# Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

## Evolução dos participantes ativos



O Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído encerrou o ano de 2017 com crescimento de 37% do número de participantes ativos inscritos em relação ao ano anterior.

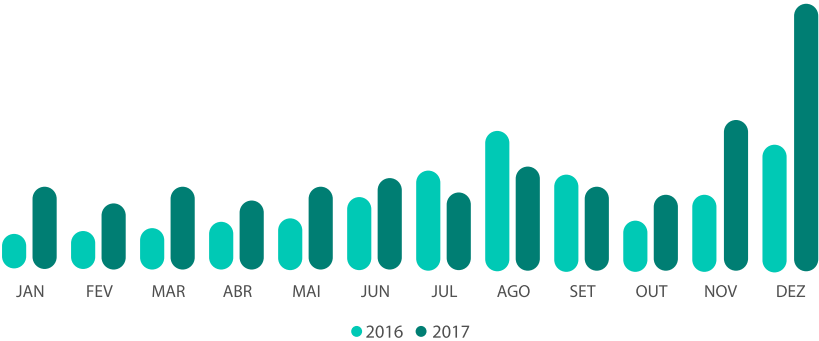
## Perfil dos participantes ativos



## Participantes por Reserva Matemática - Plano Setorial Multi-Instituído - 31/12/2017

Reserva Matemática e Quantidade de Participantes Por Central			
Cód.	Cooperativa Central	Participantes	Reserva Matemática
1005	SICOOB CENTRAL SC/RS	20.214	128.932.595
1003	SICOOB CENTRAL CREDIMINAS	21.278	91.014.187
2015	SICOOB UNI	2.648	69.178.402
2009	SICOOB CENTRAL UNICOOB	14.239	59.252.952
1006	SICOOB SP	5.892	52.445.847
2003	SICOOB CENTRAL CECREMGE	10.555	45.440.266
2016	SICOOB CENTRAL RIO	2.529	27.634.167
2013	SICOOB UNIMAIS	1.236	24.906.590
1007	SICOOB NORTE	2.174	13.772.943
2005	SICOOB CENTRAL CECRESP	1.479	11.762.103
1002	SICOOB CENTRAL BA	990	10.549.932
2001	SICOOB PLANALTO CENTRAL	1.154	9.041.139
1004	SICOOB GOIÁS CENTRAL	1.549	8.724.257
2008	SICOOB CENTRAL MT/MS	1.759	6.314.851
1001	SICOOB CENTRAL ES	116	3.797.038
2007	SICOOB CENTRAL NE	605	3.614.903
0001	CONFEDERAÇÃO (CNPC 18)	43	91.694
<b>TOTAL</b>		<b>88.460</b>	<b>566.473.866</b>

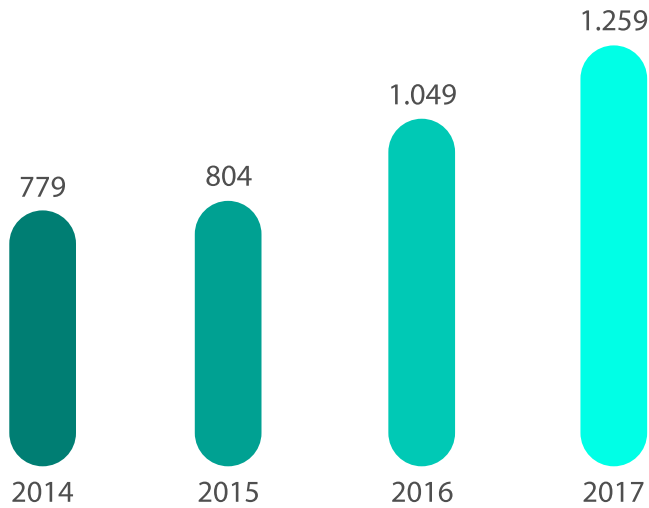
O gráfico abaixo representa o comparativo mensal entre 2016 e 2017 das inscrições homologadas.



	2016	2017
<b>Janeiro</b>	827	1953
<b>Fevereiro</b>	897	1.533
<b>Março</b>	975	1.912
<b>Abril</b>	1.103	1.589
<b>Mai</b>	1.188	1903
<b>Junho</b>	1.686	2.130
<b>Julho</b>	2.302	1.814
<b>Agosto</b>	3.248	2.410
<b>Setembro</b>	2.236	1948
<b>Outubro</b>	1.132	1.780
<b>Novembro</b>	1.709	3.528
<b>Dezembro</b>	2.941	6.289
<b>Totais</b>	<b>20.244</b>	<b>28.789</b>

# Plano Sicoob MultiPatrocinado

## Evolução dos participantes ativos



Em 2017 o número de adesões ao Plano MultiPatrocinado cresceu 20% em relação ao ano de 2016.

## Perfil dos participantes ativos





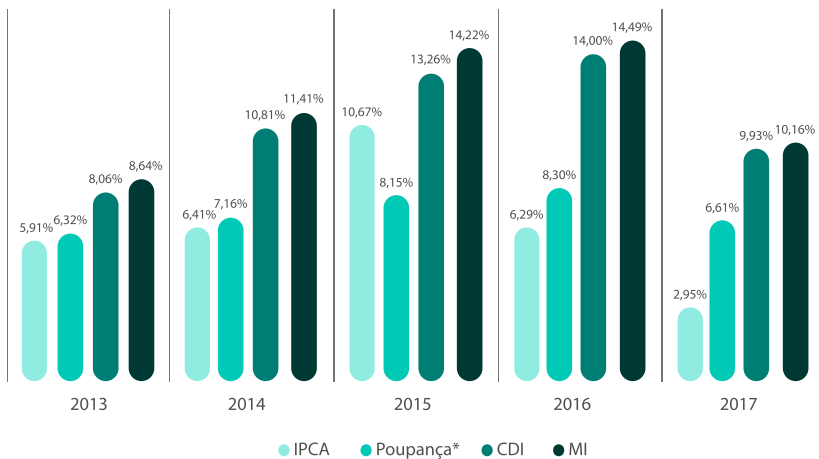
## Quantidade de Participantes por Patrocinador - Plano Sicoob Multi Patrocinado



## RENTABILIDADE DOS RECURSOS GARANTIDORES

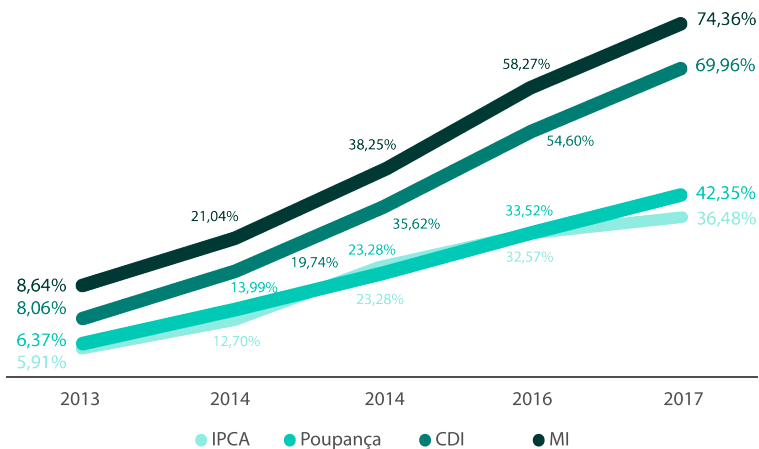
Os gráficos a seguir permitem visualizar a rentabilidade da cota de cada plano em relação à poupança e ao Certificado de Depósito Interbancário (CDI). Eles estão separados em rentabilidade anual e rentabilidade acumulada (últimos 05 anos). O desempenho acima do CDI é o quanto, em termos percentuais, o rendimento do Plano foi maior que o do CDI.

## Rentabilidade Anual - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

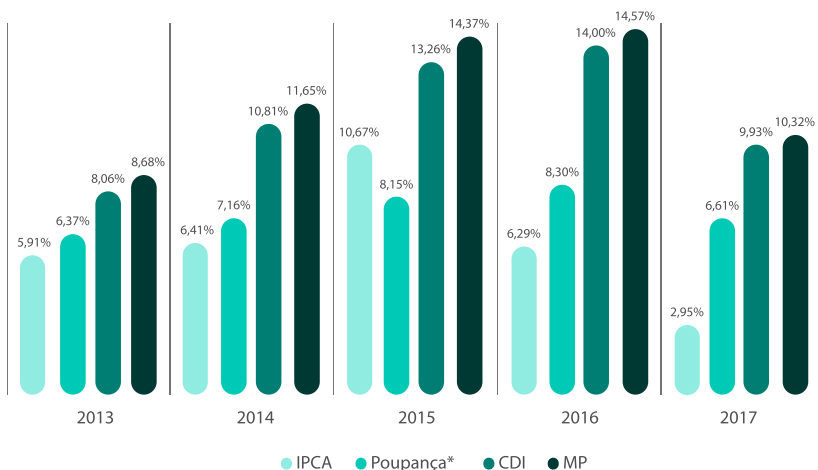


\* o cálculo foi realizado com base na nova regra de atualização da poupança instituída em 04/05/2012.

## Rentabilidade Acumulada - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

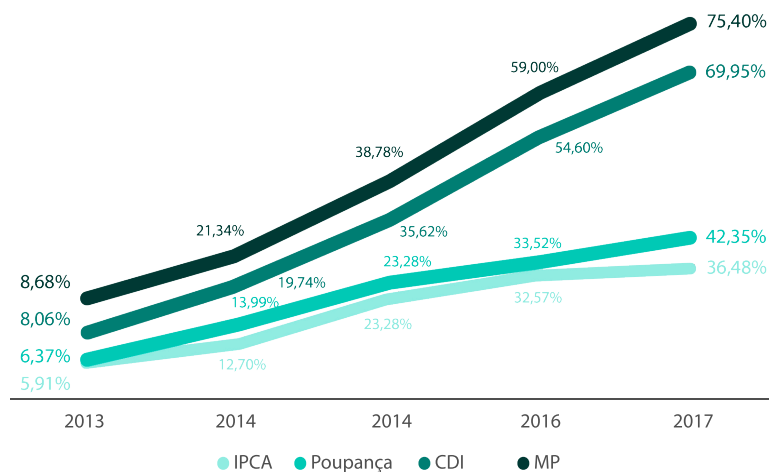


## Rentabilidade Anual - Plano Sicoob MultiPatrocinado



\* o cálculo foi realizado com base na nova regra de atualização da poupança instituída em 04/05/2012.

## Rentabilidade Acumulada - Plano Sicoob MultiPatrocinado



A rentabilidade real média da carteira em relação ao IPCA foi de 5,04% nos últimos 5 anos.

	Anual			Acumulado			Média
	Sicoob MI	IPCA	Ganho Real	Sicoob MI	IPCA	Ganho Real	
<b>2013</b>	8,64%	5,91%	2,58%	8,64%	5,91%	2,58%	2,58%
<b>2014</b>	11,41%	6,41%	4,70%	21,04%	12,70%	7,40%	3,64%
<b>2015</b>	14,22%	10,67%	3,20%	38,25%	24,73%	10,84%	3,49%
<b>2016</b>	14,49%	6,29%	7,72%	58,27%	32,57%	19,39%	4,55%
<b>2017</b>	10,16%	2,95%	7,01%	74,36%	36,48%	27,76%	5,04%

A rentabilidade real média da carteira em relação ao IPCA foi de 5,17% nos últimos 5 anos.

	Anual			Acumulado			Média
	Sicoob MP	IPCA	Ganho Real	Sicoob MP	IPCA	Ganho Real	
<b>2013</b>	8,68%	5,91%	2,62%	8,68%	5,91%	2,62%	2,62%
<b>2014</b>	11,65%	6,41%	4,93%	21,34%	12,70%	7,67%	3,77%
<b>2015</b>	14,37%	10,67%	3,34%	38,78%	24,73%	11,26%	3,63%
<b>2016</b>	14,57%	6,29%	7,79%	59,00%	32,57%	19,93%	4,67%
<b>2017</b>	10,32%	2,95%	7,16%	75,40%	36,48%	28,52%	5,17%

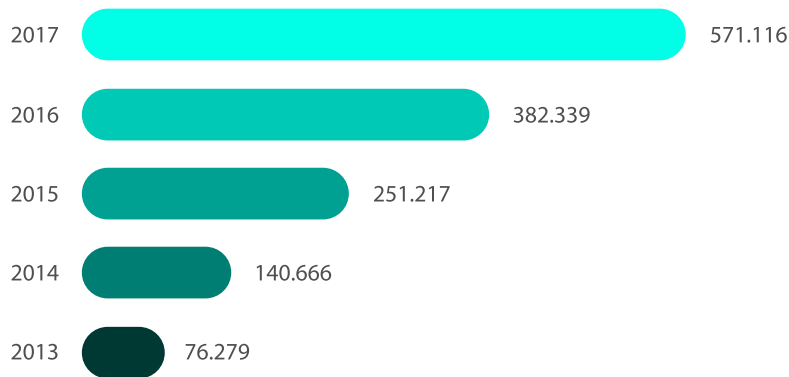


## INVESTIMENTOS

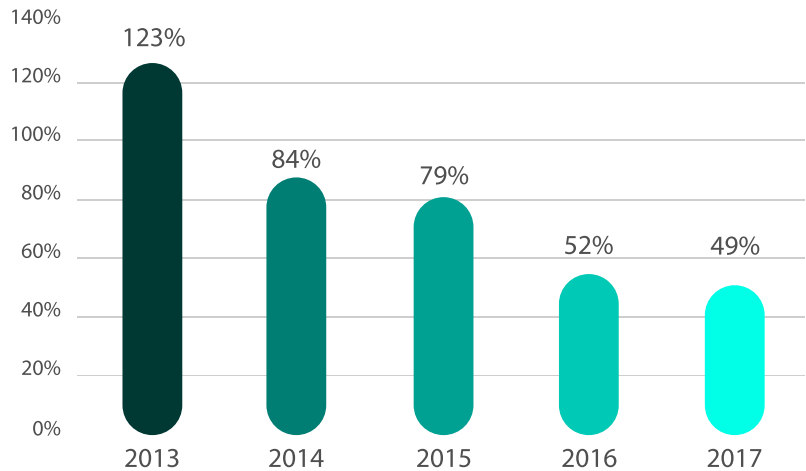
O aumento do número de participantes no Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e sua rentabilidade geraram bons resultados em relação à evolução dos investimentos do Plano. Segue abaixo os gráficos representativos com a evolução das reservas matemáticas dos planos de benefícios da Fundação Sicoob Previ.

**Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído**  
**Evolução da reserva matemática**

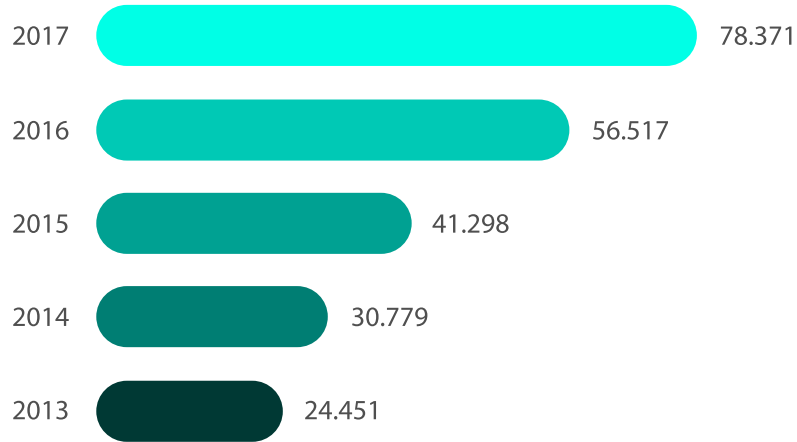
Em R\$ Mil



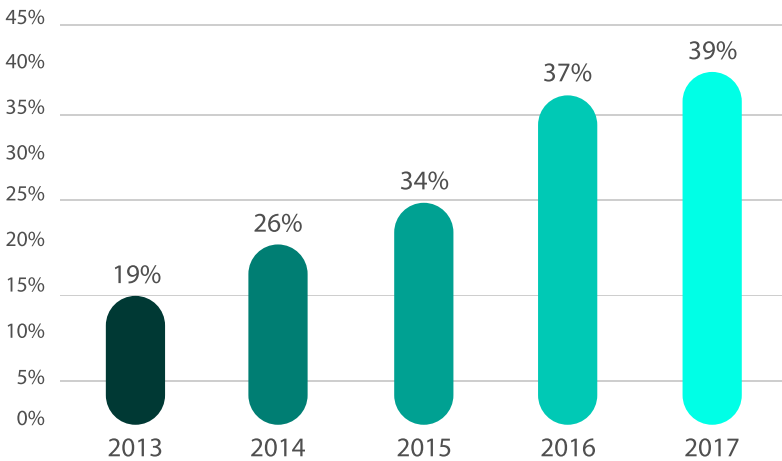
**Plano Sicoob Multi-Instituído - Evolução em %**  
**da reserva matemática**



**Plano Sicoob MultiPatrocinado**  
**Evolução da reserva matemática**  
Em R\$ Mil



**Plano Sicoob MultiPatrocinado - Evolução em %**  
**da reserva matemática**



A Política de Investimentos estabelece dentre outras definições, os limites de alocação dos recursos de cada plano. Abaixo seguem quadros resumo dos limites de alocação por segmento, bem como a metodologia e critérios para avaliação e gestão dos principais riscos das carteiras.

Limite de Alocação - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
<b>Renda Fixa</b>	<b>66,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
<b>Renda Variável</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Fundos de Participação</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Investimentos Estruturados</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>0,00%</b>

Limite de Alocação - Plano Sicoob MultiPatrocinado			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
<b>Renda Fixa</b>	<b>66,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
<b>Renda Variável</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Fundos de Participação</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Investimentos Estruturados</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Operações com Participantes</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>0,00%</b>

Limite de Alocação - PGA			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
<b>Renda Fixa</b>	<b>66,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
<b>Renda Variável</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Fundos de Participação</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Investimentos Estruturados</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>0,00%</b>



## Indexadores de Retorno

As carteiras dos planos da Fundação são compostas somente por ativos de Renda Fixa, respeitados os limites impostos pela Resolução CMN 3.792/2009 e suas alterações, e os definidos internamente pela Fundação, apesar da possibilidade de aplicação em outro segmento.

O benchmark (referência) dos planos administrados pela Fundação com relação ao retorno dos investimentos é de 102% do CDI.

Como metodologia e critério para avaliação e gestão dos principais riscos das carteiras, foram adotados os seguintes parâmetros:

**Risco de Mercado:** Gerenciado para cada carteira que compõe o segmento em separado. Para Renda Fixa, o risco é medido pelo Value at Risk (B-VAR) com nível de confiança de 95%, sendo que a carteira não pode assumir um risco superior a 1% para um período de 21 dias úteis.

**Risco de Crédito:** Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no país. Só são comprados títulos com grau de investimento ou que são garantidos pelo Fundo Garantidor de Crédito (FGC), e os níveis de risco aceitos estão definidos na Política de Investimento.

**Risco de Liquidez:** O gerenciamento do risco de liquidez dá-se mantendo um percentual confortável de seus recursos totais em liquidez imediata. Com a adoção dessa política, a Fundação elimina a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo. Ademais, o fluxo mensal de entrada de contribuições é suficiente para honrar as obrigações previdenciais dos planos, tais como, o pagamento mensal de benefícios e resgates. A política de investimentos vigente no ano de 2017 foi planejada para a aplicação a todos os planos administrados pela Fundação, inclusive para o Plano de Gestão Administrativa – PGA, e foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, com a vigência a partir de 02 de janeiro de 2017.

O responsável pela administração dos investimentos da Fundação é o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado – AETQ, que dentre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à aplicação dos mesmos. Atualmente, o Diretor-Financeiro, Ricardo de Amorim Hermes, assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

# Rentabilidade Bruta e Líquida dos Planos de Benefícios e PGA

	Plano MI		Plano MP		PGA		Índice de Referência*
	Rent. Bruta	Rent. Líquida	Rent. Bruta	Rent. Líquida	Rent. Bruta	Rent. Líquida	
Renda Fixa	10,43%	10,16%	10,47%	10,32%	10,32%	10,21%	
Título Público Federal	9,76%	9,45%	9,71%	9,56%	9,99%	9,89%	9,93%
Crédito Privado	10,72%	10,41%	10,73%	10,58%	10,65%	10,54%	
Fundo de Investimento	10,72%	10,40%	9,61%	9,47%	10,25%	10,14%	

\* Índice de Referência CDI

## RESUMO DOS DEMONSTRATIVOS DE INVESTIMENTO

Plano de Benefícios Previdenciários Setorial Sicoob Multi-Instituído		
Descrição	Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	61.677	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	236.428	Título Público
Letras Financeiras	180.260	Título Privado
Depósito a Prazo com ,Garantias Especiais	56.907	Título Privado
Fundos de Investimento	33.704	Fundo de Investimento em Renda Fixa
<b>Total</b>	<b>568.976</b>	
Plano de Benefícios Previdenciários Sicoob Multipatrocinado		
Descrição	Plano Multipatrocinado	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	9.128	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	23.215	Título Público
Letras Financeiras	30.826	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	6.096	Título Privado
Fundos de Investimento	3.400	Fundo de Investimento em Renda Fixa
<b>Total</b>	<b>72.665</b>	

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	PGA	Tipo
Letras Financeiras do Tesouro	3.388	Título Público
Letras Financeiras	3.674	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	1.237	Título Privado
Fundos de Investimento	622	Fundo de Investimento em Renda Fixa
<b>Total</b>	<b>8.921</b>	

Consolidado		
Descrição	Consolidado	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	70.805	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	263.031	Título Público
Letras Financeiras	214.760	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	64.240	Título Privado
Fundos de Investimento	37.726	Fundo de Investimento em Renda Fixa
<b>Total</b>	<b>650.562</b>	

## DESPESAS

As despesas demonstradas abaixo representam os gastos relativos à gestão dos planos de benefícios administrados pela Fundação. Essas estão divididas em 2 (dois) conceitos:

**Despesas Administrativas da Gestão Previdencial:** despesas relacionadas à administração dos Planos de Benefícios, como por exemplo: auditoria, pessoal e encargos, serviços de terceiros e demais despesas relacionadas à manutenção da entidade. Ocorrem exclusivamente nos Planos de Gestão Administrativas (PGA).

### Despesas Administrativas de 2017

Descrição	Multi Patrocinado	Multi Instituído	Consolidado
<b>Administração Previdencial</b>	566	4.853	5.419
<b>Despesas Comuns *</b>	480	3.431	3.911
Pessoal e Encargos	382	2.730	3.111
Treinamentos/Congressos e Seminários	6	46	52
Viagens e Estadias	2	15	18
Serviços de Terceiros	66	469	534
Consultoria Atuarial	1	9	10
Consultoria Jurídica	0	1	1
Informática	43	305	347
Auditoria Contábil	6	44	50
Atendimento ao Participante	15	111	126
Despesas Gerais	24	172	196
Material	3	24	27
Bens de Pequeno Valor	0	0	1
Despesas com Informações	7	55	62
Utilidades e Serviços	10	72	82
Transportes	0	1	1
Contribuições Associativas	2	12	14
Outras Despesas Gerais	1	7	8
<b>Despesas Específicas</b>	86	1.422	1.509
Serviços de Terceiros	-	540	540
Despesas Gerais	-	498	498
Depreciações e Amortizações	40	73	114
Depreciações	17	27	44
Amortizações	24	47	70
Tributos	46	311	357
PIS	6	38	44
COFINS	35	237	272
TAFIC	5	36	41
<b>Total</b>	<b>566</b>	<b>4.853</b>	<b>5.419</b>
<b>Percentual médio do rateio*</b>	<b>12,26%</b>	<b>87,74%</b>	<b>100,00%</b>

\*As despesas administrativas comuns são distribuídas aos planos de benefícios através de rateio que utiliza como critério a participação dos planos de benefícios no ativo total consolidado dos planos. A média de rateio foi de 12,26% para o Plano Multi Patrocinado e 87,74% para o Plano Instituído.

**Despesas de Investimentos:** representam a taxa cobrada pelo gestor de ativos para a administração dos investimentos, bem como outras despesas decorrentes da administração desses recursos (Custódia e Controladoria, Selic, Cetip, etc). Ocorrem tanto nos PGA's quanto nos planos previdenciários.

Despesas de Investimentos de 2017				
Descrição	MI	MP	PGA	Consolidado
<b>Cetip/Selic</b>	<b>(76.459)</b>	-	-	<b>(76.459)</b>
Taxa de Custódia (Bancoob)	(4.734)	-	-	(4.734)
Taxa de Gestão (DTVM)	(455.678)	(62.953)	(8.872)	527.503
Custeio Administrativo (Sicoob Previ)	(792.587)	(31.484)	-	(824.071)
<b>Total</b>	<b>(1.329.457)</b>	<b>(94.437)</b>	<b>(8.872)</b>	<b>(1.432.766)</b>



## ENTENDENDO OS DOCUMENTOS

Chegou à hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2017. Eles comprovam a solidez do Sicoob Previ. Dessa forma, entenda para que serve cada documento e alguns termos que você encontrará adiante neste relatório.

**Balanco Patrimonial Consolidado comparativa com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pela Sicoob Previ e do Plano de Gestão Administrativa (PGA);

**Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS) comparativa com exercício anterior:** Consolidado dos planos administrados. Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ;

**Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL) comparativa com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e do próprio ativo líquido.

**Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) comparativa com exercício anterior:** Representa a composição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos/obrigações do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdências, pelo ativo líquido;

**Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA) comparativa com exercício anterior:** Consolidado dos PGAs do Plano Setorial Multi-Instituído e Plano Sicoob MultiPatrocinado. Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam alterações nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios;

**Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam alterações nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios;

**Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios**

**(DPT) comparativa com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade;

**Demonstrativo de Investimentos:** Mostra em quais tipos de títulos estão alocados os recursos administrados pela entidade em 31/12.

**Instituidor(a):** Pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que, nos termos da legislação e do regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído, promove a integração de seus associados ou membros no plano de benefícios previdenciários Setorial Sicoob Multi-Instituído.

**Patrocinador(a):** Empresa que custeia o plano junto com os Participantes, tanto no que se refere à gestão previdencial, quanto à gestão administrativa. Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.

Todos os documentos apresentados na sequência foram encaminhados para o controle e a verificação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc (órgão fiscalizador), que tem como uma de suas principais missões proteger os investimentos dos participantes.





## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

## Balanço Patrimonial Consolidado comparativa com exercício anterior

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Ativo		Exercício 2017	Exercício 2016
<b>Disponível</b>	<b>Nota 7</b>	<b>1</b>	<b>202</b>
<b>Realizável</b>		<b>650.673</b>	<b>445.939</b>
Gestão Previdencial	Nota 9.1	20	
Gestão Administrativa	Nota 9.2	91	87
Investimentos	Nota 9.3	650.562	445.852
Títulos Públicos	Nota 9.3	333.836	129.279
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	279.000	298.869
Fundos de Investimento	Nota 9.3	37.726	17.704
<b>Permanente</b>		<b>268</b>	<b>280</b>
Imobilizado	Nota 9.4/(a)	128	127
Intangível	Nota 9.4/(b)	140	153
<b>Total do Ativo</b>		<b>650.942</b>	<b>446.421</b>

Passivo E Patrimônio Social		Exercício 2017	Exercício 2016
<b>Exigível Operacional</b>		<b>3.538</b>	<b>3.503</b>
Gestão Previdencial	Nota 9.5/(a)	1.873	2.460
Gestão Administrativa	Nota 9.5/(b)	1.525	938
Investimentos	Nota 9.5/(c)	140	105
<b>Patrimônio Social</b>		<b>647.404</b>	<b>442.918</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano		638.174	435.000
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)/(i)	638.174	435.000
Benefícios Concedidos	Nota 9.7/(a)/(i)	3.319	1.938
Benefícios A Conceder	Nota 9.7/(a)/(i)	634.855	433.062
<b>Fundos</b>		<b>9.230</b>	<b>7.918</b>
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	1.406	1.475
Fundos Administrativos	Nota 9.8/(b)	7.824	6.443
<b>Total do Passivo e do Patrimônio Social</b>		<b>650.942</b>	<b>446.421</b>

## Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada comparativa com exercício anterior

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

	Descri�o	Exerc�cio 2017	Exerc�cio 2016	Vari�o ( % )
<b>A) Patrim�nio Social - In�cio do Exerc�cio</b>		<b>442.918</b>	<b>296.216</b>	<b>50%</b>
<b>1. Adi�es</b>		<b>236.308</b>	<b>177.704</b>	<b>33%</b>
( + )	Contribui�es Previdenciais Nota 10/(b)	179.734	123.886	45%
( + )	Resultado Positivo dos Investimentos - Gest�o Previdencial Nota 10/(b)	49.774	48.692	2%
( + )	Receitas Administrativas Nota 10/(c)	6.006	4.287	40%
( + )	Resultado Positivo dos Investimentos - Gest�o Administrativa Nota 10/(a)	794	839	-5%
<b>2. Destina�es</b>		<b>(31.822)</b>	<b>(31.002)</b>	<b>3%</b>
( - )	Benef�cios Nota 10/(b)	(26.403)	(26.794)	-1%
( - )	Despesas Administrativas Nota 10/(c)	(5.419)	(4.208)	29%
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Patrim�nio Social (1 + 2)</b>		<b>204.486</b>	<b>146.702</b>	<b>39%</b>
( +/- )	Provis�es Matem�ticas Nota 9.7/(a)(i)	203.174	146.150	39%
( +/- )	Fundos Previdenciais Nota 9.8/(a)	(69)	(366)	-81%
( +/- )	Fundos Administrativos Nota 10/(c)	1.381	918	50%
<b>B) Patrim�nio Social - Final do Exerc�cio (A + 3)</b>		<b>647.404</b>	<b>442.918</b>	<b>46%</b>

## Demonstração da Muta     do Ativo L  quido comparativa com exerc  cio anterior - Sicoob Multi-Instituido

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

	Descri����		Exerc��cio 2017	Exerc��cio 2016	Varia���� ( % )	
A) Ativo L��quido - In��cio do Exerc��cio			380.180	249.413	52%	
1. Adi����es			212.231	157.637	35%	
( + )	Contribui����es	Nota 10(b)	168.632	115.477	46%	
( + )	Resultado Positivo dos Investimentos - Gest���� Previdencial	Nota 10/(a)	43.599	42.160	3%	
2. Destina����es			(25.443)	(26.870)	-5%	
( - )	Benef��cios	Nota 10.6/(a)	(24.602)	(25.357)	-3%	
( - )	Custeio Administrativo	Nota 10.6/(a)	(841)	(1.513)	-44%	
3. Acr��scimo/Decr��scimo no Ativo L��quido (1 + 2)			Nota 10.6/(a)	186.788	130.767	43%
( +/- )	Provis����es Matem��ticas		186.865	131.289	42%	
( +/- )	Fundos Previdenciais		(77)	(522)	-85%	
4. Opera����es Transit��rias			-	-	0%	
B) Patrim��nio Social - Final do Exerc��cio (A+3+4)			566.968	380.180	49%	
C) Fundos N��o Previdenciais			Nota 9.8/(b)	2.118	1.056	101%
( +/- )	Fundos Administrativos	Nota 9.8/(b)	2.118	1.056	101%	

## Demonstração da Muta     do Ativo L  quido comparativa com exerc  cio anterior - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

	Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Varição ( % )
A) Ativo Líquido - Início do Exercício			56.295	41.278	36%
1. Adições			18.389	16.680	10%
( + )	Contribuições	Nota 10/(b)	12.214	10.148	20%
( + )	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 10/(b)	6.175	6.532	-5%
2. Destinações			(2.072)	(1.663)	25%
( - )	Benefícios	Nota 10/(b)	(1.801)	(1.437)	25%
( - )	Custeio Administrativo	Nota 10/(b)	(271)	(226)	20%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1 + 2)		Nota 10/(b)	16.317	15.017	9%
( +/- )	Provisões Matemáticas		16.309	14.862	10%
( +/- )	Fundos Previdenciais		8	155	-95%
4. Operações Transitórias					N/A
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3+4)			72.612	56.295	29%
C) Fundos Não Previdenciais		Nota 9.8/(b)	5.706	5.387	6%
( +/- )	Fundos Administrativos	Nota 9.8/(b)	5.706	5.387	6%

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Variação ( % )
<b>1. Ativos</b>	<b>Nota 7</b>	<b>571.115</b>	<b>383.554</b>	<b>49%</b>
Disponível	Nota 7	1	158	-99%
Recebível	Nota 9.3	2.138	1.057	102%
Investimento	Nota 9.3	568.976	382.339	49%
Títulos Públicos	Nota 9.3	298.105	107.754	177%
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	237.167	258.194	-8%
Fundos de Investimento		33.704	16.391	106%
<b>2. Obrigações</b>	<b>Nota 7</b>	<b>2.029</b>	<b>2.318</b>	<b>-12%</b>
Operacional		2.029	2.318	-12%
<b>3. Fundos Não Previdenciais</b>	<b>Nota 7</b>	<b>2.118</b>	<b>1.056</b>	<b>101%</b>
Fundos Administrativos		2.118	1.056	101%
<b>4. Resultados a Realizar</b>		-	-	<b>N/A</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>		<b>566.968</b>	<b>380.180</b>	<b>49%</b>
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)/(iii)	566.474	379.609	49%
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	494	571	-13%

M% = Variação superior a 1.000%

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Variação ( % )
<b>1. Ativos</b>		<b>78.371</b>	<b>61.940</b>	<b>27%</b>
Disponível		-	36	-100%
Recebível	Nota 7	5.706	5.387	6%
Investimento	Nota 9.3	72.665	56.517	29%
Títulos Públicos	Nota 9.3	32.343	18.355	76%
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	36.922	37.770	-2%
Fundos de Investimento	Nota 9.3	3.400	392	767%
<b>2. Obrigações</b>		<b>53</b>	<b>258</b>	<b>-79%</b>
Operacional	Nota 7	53	258	-79%
<b>3. Fundos Não Previdenciais</b>		<b>5.706</b>	<b>5.387</b>	<b>6%</b>
Fundos Administrativos	Nota 7	5.706	5.387	6%
<b>4. Resultados a Realizar</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>N/A</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>		<b>72.612</b>	<b>56.295</b>	<b>29%</b>
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)/(iii)	71.700	55.391	29%
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	912	904	1%

M% = Variação superior a 1.000%

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa comparativa com exercício anterior (Consolidada)

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>		<b>6.443</b>	<b>5.525</b>	<b>17%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	Nota 10/(c)	<b>6.800</b>	<b>5.126</b>	<b>33%</b>
<b>1.1 Receitas</b>	<b>Nota 10/(c)</b>	<b>6.800</b>	<b>5.126</b>	<b>33%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	Nota 10/(c)	1.112	1.739	-36%
Custeio Administrativo dos Investimentos	Nota 10/(c)	824	570	45%
Receitas Diretas	Nota 10/(c)	4.040	1.945	108%
Resultado Positivo dos Investimentos	Nota 10/(c)	794	839	-5%
Outras Receitas	Nota 10/(c)	30	33	-9%
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>Nota 10/(c)</b>	<b>5.419</b>	<b>4.208</b>	<b>29%</b>
<b>2.1 Administração Previdencial</b>	<b>Nota 10/(c)</b>	<b>5.419</b>	<b>4.208</b>	<b>29%</b>
Pessoal e Encargos	Nota 10/(c)	3.111	2.432	28%
Treinamentos/Congressos e Seminários	Nota 10/(c)	52	54	-4%
Viagens e Estadias	Nota 10/(c)	18	23	-22%
Serviços de Terceiros	Nota 10/(c)	1.074	858	25%
Despesas Gerais	Nota 10/(c)	693	489	42%
Depreciações e Amortizações	Nota 10/(c)	114	82	39%
Outras Despesas	Nota 10/(c)	357	270	32%
<b>3. Resultado Negativo dos Investimentos</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>N/A</b>
<b>4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>		<b>1.381</b>	<b>918</b>	<b>50%</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>		<b>1.381</b>	<b>918</b>	<b>50%</b>
<b>6. Operações Transitórias</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>N/A</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)</b>		<b>7.824</b>	<b>6.443</b>	<b>21%</b>

M% = Variação superior a 1.000%



## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa comparativa com exercício anterior - DPGA Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>1.056</b>	<b>616</b>	<b>71%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>5.915</b>	<b>4.150</b>	<b>43%</b>
<b>1.1 Receitas</b> Nota 9.8/(b)	<b>5.915</b>	<b>4.150</b>	<b>43%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	841	1.513	-44%
Custeio Administrativo dos Investimentos	793	546	45%
Receitas Diretas	4.040	1.945	108%
Resultado Positivo dos Investimentos	211	113	87%
Outras Receitas	30	33	100%
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>4.853</b>	<b>3.710</b>	<b>31%</b>
<b>2.1 Administração Previdencial</b> Nota 9.8/(b)	<b>4.853</b>	<b>3.710</b>	<b>31%</b>
<b>2.1.1 Despesas Comuns</b>	<b>3.431</b>	<b>2.690</b>	<b>28%</b>
<b>2.1.2 Despesas Específicas</b>	<b>1.422</b>	<b>1.020</b>	<b>39%</b>
Serviços de Terceiros	540	398	36%
Despesas Gerais	498	352	41%
Depreciações E Amortizações	72	49	47%
Outras Despesas	312	221	41%
<b>3. Resultado Negativo dos Investimentos</b>	-	-	N/A
<b>4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>	<b>1.062</b>	<b>440</b>	<b>141%</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>	<b>1.062</b>	<b>440</b>	<b>141%</b>
<b>6. Operações Transitórias</b>	-	-	N/A
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)</b> Nota 9.8/(b)	<b>2.118</b>	<b>1.056</b>	<b>101%</b>

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Em 31 de dezembro.

Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>		<b>5.387</b>	<b>4.909</b>	<b>10%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>		<b>885</b>	<b>976</b>	<b>-9%</b>
<b>1.1 Receitas</b>	<b>Nota 9.8/(b)</b>	<b>885</b>	<b>976</b>	<b>-9%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial		271	226	20%
Custeio Administrativo dos Investimentos		31	24	29%
Resultado Positivo dos Investimentos		583	726	-20%
<b>2. Despesas Administrativas</b>		<b>566</b>	<b>498</b>	<b>14%</b>
<b>2.1 Administração Previdencial</b>	<b>Nota 9.8/(b)</b>	<b>566</b>	<b>498</b>	<b>14%</b>
<b>2.1.1 Despesas Comuns</b>		<b>480</b>	<b>416</b>	<b>15%</b>
<b>2.1.2. Despesas Específicas</b>		<b>86</b>	<b>82</b>	<b>5%</b>
Depreciações e Amortizações		40	33	21%
Outras Despesas		46	49	-6%
<b>3. Resultado Negativo dos Investimentos</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>N/A</b>
<b>4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>		<b>319</b>	<b>478</b>	<b>-33%</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>		<b>319</b>	<b>478</b>	<b>-33%</b>
<b>6. Operações Transitórias</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)</b>	<b>Nota 9.8/(b)</b>	<b>5.706</b>	<b>5.387</b>	<b>6%</b>

Relatório Anual 2017 • Fundação Sicoob Previ

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - DPT Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>568.997</b>	<b>382.498</b>	<b>49%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>566.474</b>	<b>379.609</b>	<b>49%</b>
<b>1.1 Benefícios Concedidos</b>	<b>3.319</b>	<b>1.938</b>	<b>71%</b>
Contribuição Definida	3.319	1.938	71%
<b>1.2 Benefício a Conceder</b>	<b>563.155</b>	<b>377.671</b>	<b>49%</b>
Contribuição Definida	Nota 9.7/(a)/(ii) 563.155	377.671	49%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador (es) / Instituidor (es)	39.218	29.221	34%
Saldo De Contas - Parcela Participantes	523.937	348.450	50%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	-	-	-
<b>3. Fundos</b>	<b>494</b>	<b>571</b>	<b>-13%</b>
<b>3.1 Fundos Previdenciais</b>	Nota 9.8/(a) 494	571	-13%
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>2.029</b>	<b>2.318</b>	<b>-12%</b>
<b>4.1 Gestão Previdencial</b>	Nota 9.5/(a) 1.899	2.221	-14%
<b>4.2 Investimentos - Gestão Previdencial</b>	Nota 9.5/(c) 130	97	34%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - DPT Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>72.665</b>	<b>56.553</b>	<b>28%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>71.700</b>	<b>55.391</b>	<b>29%</b>
<b>1.2 Benefício a Conceder</b>	<b>71.700</b>	<b>55.391</b>	<b>29%</b>
Contribuição Definida Nota 9.7/(a)/(iii)	71.700	55.391	29%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador (es) / Instituidor (es)	21.202	15.157	40%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	50.498	40.234	26%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3. Fundos</b>	<b>912</b>	<b>904</b>	<b>1%</b>
<b>3.1 Fundos Previdenciais</b> Nota 9.8/(a)	<b>912</b>	<b>904</b>	<b>1%</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>53</b>	<b>258</b>	<b>-79%</b>
<b>4.1 Gestão Previdencial</b> Nota 7	<b>44</b>	<b>251</b>	<b>-82%</b>
<b>4.2 Investimentos - Gestão Previdencial</b> Nota 9.5/(c)	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>29%</b>

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



## NOTAS EXPLICATIVAS

## 1 APRESENTAÇÃO DA ENTIDADE E CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Sicoob Previ”, “Fundação” ou “Entidade”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em 05 de maio de 2006, de acordo com a Lei nº. 6.435, de 15 de julho de 1977, posteriormente revogada pela Lei Complementar nº. 109, de 20 de maio de 2001 e suas alterações. Possui autonomia administrativa financeira e patrimonial e tem por objetivo a instituição e administração de planos de benefícios de previdência complementar.

Os recursos de que o Sicoob Previ dispõe são oriundos de contribuições de suas patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor, de seus participantes e dos rendimentos das aplicações desses recursos.

A Entidade é regulada por normas emanadas pelo Ministério da Previdência Social, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), pela Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

A Fundação goza de isenção tributária de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), conforme lei nº. 11.053/2004 e lei nº. 10.426/2002, respectivamente e está sujeita à tributação do PIS/Pasep e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da lei nº. 9.718/1998.

### 1.1 Planos

O Sicoob Previ administra 02 (dois) planos de benefícios, sendo ambos na modalidade de Contribuição Definida (CD), cuja característica refere-se ao ajuste permanente dos benefícios programados ao saldo da conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios. Os saldos dos participantes e assistidos são controlados e evoluídos por meio de cotas apuradas diariamente.

#### 1.1.1 Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)

A Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação) é o instituidor setorial, assim, as cooperativas do Sicoob são consideradas afiliadas ao instituidor e por isso, todos os associados do Sistema Sicoob podem aderir ao plano de benefícios.

Além dos associados do Sistema Sicoob, de acordo com a Resolução CNPC Previc n.º 18 de 30 de março de 2015 os membros com vínculo direto e indireto aos associados do sistema, como: cônjuge e filhos, dentre outros dependentes econômicos, também podem fazer parte do plano de benefícios.

As cooperativas centrais e singulares do Sistema Sicoob podem oferecer aos seus funcionários o plano de benefícios por meio da celebração de contrato específico de patrocínio com a Fundação.

No plano, também é oferecido aos participantes os benefícios de risco, por morte ou por invalidez, sendo que o custeio dos benefícios é integralmente assumido pelo participante e terceirizado pela Fundação junto a uma seguradora, nos termos da legislação vigente.

A tabela abaixo evidencia a composição de participantes em 31/12/2017:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)				
Modalidade	CNPB	Participantes – 2017*		
		Ativos	Assistidos	Pensionistas
CD	2007.0023-29	88.460	11	21
<b>Idade Média da População</b>		<b>30</b>	<b>53</b>	<b>34</b>

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)				
Modalidade	CNPB	Participantes – 2016		
		Ativos	Assistidos	Pensionistas
CD	2007.0023-29	64.597	5	15
<b>Idade Média da População</b>		<b>32</b>	<b>55</b>	<b>48</b>

\*No exercício de 2017 ocorreram 29 mil novas adesões ao plano.

Em julho de 2017 o Sicoob Previ reduziu a taxa de carregamento do plano de benefícios de 1,0% para 0,5%.

A rentabilidade do plano foi de 102,41% do CDI em 2017 e de 103,50% do CDI em 2016, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI/ano e de 100% do CDI/ano para os exercícios de 2017 e de 2016 respectivamente, conforme abaixo:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)				
2017				
Rent. Acum.	CDI Acum.	% do CDI	IPCA	Ganho Real
10,16%	9,93%	102,41%	2,95%	7,01%

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)				
2016				
Rent. Acum.	CDI Acum.	% do CDI	IPCA	Ganho Real
14,49%	14,00%	103,50%	6,29%	7,72%

### 1.1.2 Plano Multipatrocinado (MP)

O plano Multipatrocinado é patrocinado pelas seguintes empresas ligadas ao sistema Sicoob:

- Cabal Brasil Ltda;
- Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação);
- Banco Cooperativo do Brasil S.A (Bancoob);
- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM);
- Fundação Sicoob de Previdência Privada (Sicoob Previ);
- Ponta Administradora de Consórcios Ltda; e
- Sicoob Seguradora de Vida e Previdência S/A (Sicoob Seguradora).

O Patrocinador Sicoob Seguradora firmou convênio de adesão ao plano em janeiro de 2017.

O quadro de participantes do plano em 31/12/2017 fechou conforme abaixo:

Sicoob Multipatrocinado (MP)			
Modalidade	CNPB	2017	2016
		Ativos	Ativos
CD	2006.0031-11	1.259	1.049
Idade Média da População		35	34

No plano não é cobrada taxa de carregamento dos participantes, pois, o custeio administrativo é retirado do Fundo de Oscilação de Risco, o qual foi constituído com o saldo não resgatável dos participantes que se desligaram dos patrocinadores.

A rentabilidade do plano foi de 103,93% do CDI em 2017 e de 104,08% do CDI em 2016, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI/ano e de 100% do CDI/ano para os exercícios de 2017 e de 2016 respectivamente, conforme abaixo:

Sicoob Multipatrocinado (MP)				
2017				
Rent. Acum.	CDI Acum.	% do CDI	IPCA	Ganho Real
10,32%	9,93%	103,93%	2,95%	7,16%

Sicoob Multipatrocinado (MP)				
2016				
Rent. Acum.	CDI Acum.	% do CDI	IPCA	Ganho Real
14,57%	14,00%	104,08%	6,29%	7,79%

### 1.1.3 Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A atividade operacional da Entidade é executada pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA), o qual tem como finalidade registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Fundação Sicoob Previ, na forma do seu regulamento.

O Sicoob Previ mantém contrato de prestação de serviços com os seguintes patrocinadores e Instituidores:

- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM): serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios e do PGA;
- Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob): serviços de liquidação financeira e custódia de ativos de renda fixa, serviços administrativos, serviços jurídicos, serviços de recursos humanos, serviços de gestão da tecnologia e de controle interno;
- Sicoob Confederação: serviços de marketing e comunicação, sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais;
- Sicoob Seguradora: serviços de seguro para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco (morte e invalidez) no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído; e
- Cooperativas singulares: serviços de atendimento aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas e documentos de alterações cadastrais bem como pela custódia dos referidos documentos.



O PGA utiliza como fonte de custeio, os recursos provenientes da taxa de carregamento, da taxa de administração, do rendimento das aplicações financeiras decorrente da aplicação do fundo administrativo e de receitas geradas diretamente pelo próprio PGA:

Fonte de Custeio	Plano Multipatrocinado		Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído	
	2017	2016	2017	2016
Taxa de carregamento (i)	0,00%	0,00%	0,50%	1,00%
Taxa de administração (ii)	0,05%aa	0,05%aa	0,174%aa	0,174%aa

(i) Incide sobre o valor das contribuições realizadas pelos participantes. Não é cobrada taxa de carregamento no Plano Multipatrocinado, o percentual correspondente a 2,50% é retirado do Fundo de Oscilação de Risco.

(ii) Incide sobre os recursos garantidores dos planos de benefícios.

A rentabilidade do plano foi de 102,90% do CDI em 2017 e de 102,60% do CDI em 2016, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI/ano e de 100% do CDI/ano para os exercícios de 2017 e de 2016 respectivamente, conforme abaixo:

Plano de Gestão Administrativa				
2017				
Rent. Acum.	CDI Acum.	% do CDI	IPCA	Ganho Real
10,21%	9,93%	102,90%	2,95%	7,06%
Plano de Gestão Administrativa				
2016				
Rent. Acum.	CDI Acum.	% do CDI	IPCA	Ganho Real
14,37%	14,00%	102,60%	6,29%	7,60%

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Fundação Sicoob Previ são de responsabilidade da Administração e observam as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e, quando aplicável, pelas normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, e somente elas, as quais estão consistentes com as utilizadas pela Administração na sua gestão.

De acordo com as normas específicas do seguimento, são apresentadas as seguintes demonstrações contábeis, respectivamente com a finalidade de evidenciar:

- **Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS) comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;

- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido;

- **Demonstr o do Ativo Líquido (DAL) por plano de benefícios comparativo com exercício anterior:** Representa a composi o do ativo líquido, o qual   resultante da subtra o dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apura o tem como objetivo possibilitar a avalia o do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;

- **Demonstr o do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) consolidada comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocam as altera es ocorridas nos fundos administrativos do PGA no seu conjunto, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e dos referidos fundos. Nela estão representadas todas as contas que compõem a atividade administrativa da Entidade;

- **Demonstr o do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) por plano de benefícios comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocam as

altera es ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios; e

- **Demonstr o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela entidade.

As Demonstr es Contábeis consolidadas apresentam saldos das contas dos Planos de Benefícios Multipatrocinado, Setorial Sicoob Multi-Instituido e do Plano de Gestão Administrativa.

A consolida o do balanço da Funda o Sicoob Previ segue as normas estabelecidas pela Resolu o MPS/CNPC n.  08, de 31 de outubro de 2011 e pela Instru o MPS/SPC n.  34 de 24 de setembro de 2009 e representa a soma dos saldos das contas dos planos de benefícios Multipatrocinado, Setorial Sicoob Multi-Instituido e do Plano de Gestão Administrativa, nota n.  07.

A contabilidade aplicada para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar   segregada em três estruturas básicas, gestão previdencial, administrativa e de investimentos, por planos de benefícios e Plano de Gestão Administrativa, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados:

- **Gestão Previdencial:** Representa a atividade de registro e de controle das contribui es, dos benefícios, dos resgates, das portabilidades, da constitui o de provisões matemáticas e dos fundos.

- **Gestão Administrativa:** funciona como uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os planos de benefícios administrados pela Fundação. É responsável pela administração plena da entidade, coordenando todo seu funcionamento.
- **Investimentos:** tem como finalidade registrar e controlar os recursos dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, que são aplicados de acordo com a política de investimentos.

Os valores apresentados nas demonstrações contábeis estão em Reais, moeda funcional da Entidade e os saldos foram arredondados para o milhar mais próximo, exceto quando indicado de outra forma.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 28 de março de 2018.

### 3. RESUMO DAS PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS

Os registros contábeis respeitam a autonomia dos planos de benefícios, sendo possível a identificação em separado do patrimônio dos referidos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As políticas contábeis adotadas pelo Sicoob Previ são aplicadas de forma consistente em todos os períodos apresentados nestas demonstrações contábeis.

#### (a) Apuração do resultado

A escrituração contábil adota o regime de competência, exceto para as contribuições de participantes, patrocinadores, empregadores vinculados ao instituidor e autopatrocinados, que são registradas no momento do efetivo recebimento financeiro, conforme estabelecido no item 8.1 do anexo C da resolução CNPC nº 08, em razão da estruturação do plano de benefícios na modalidade de contribuição definida (CD).

#### (b) Ativo Realizável

##### (i) Gestão Previdencial

Destinado ao registro das contribuições a receber das patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor e dos participantes.

##### (ii) Gestão Administrativa

Destinado ao registro dos valores a receber decorrentes de operações da gestão administrativa do PGA.

##### (iii) Investimentos

Destinado ao registro dos recursos dos planos de benefícios, que são aplicados de acordo com a política de investimentos de cada plano.

#### 1) Títulos Públicos e Créditos Privados e Depósitos

São ativos emitidos pelo Tesouro Nacional, por instituições financeiras ou por empresas. Possuem remuneração paga em intervalos de tempo e em condições pré-definidas e classificados de acordo com a intenção da Administração em:

- **Títulos para negociação:** adquiridos com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, são ajustados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado do período.
- **Títulos mantidos até o vencimento:** aqueles para os quais haja a intenção e capacidade financeira para sua manutenção até o vencimento, sendo contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos pela aplicação da taxa efetiva de juros em contrapartida ao resultado do período.

Os parâmetros utilizados para a precificação dos ativos mantidos até o vencimento a mercado na data de 31/12/2017, foram os seguintes:

- Os títulos públicos são valorados de acordo com os preços divulgados pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA) ou, na ausência destes, pelo preço que melhor reflita seu valor de venda.
- A metodologia adotada para a precificação considera a coleta de informações disponíveis no mercado, que visa atualizar os ativos por uma estimativa mais próxima possível dos valores efetivamente realizáveis no mercado financeiro.

## 2) Fundos de Investimentos

Refere-se às aplicações dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa em cotas de fundos de investimento da modalidade de Renda Fixa. São atualizadas pelo valor da cota de fechamento diário divulgado pelos respectivos administradores.

## (c) Ativo Permanente

Inclui os valores de bens tangíveis e intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa que são destinados à manutenção das atividades operacionais do Sicoob Previ.

Os bens tangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com a Instrução MPS/SPC nº. 34, de 24 de setembro de 2009.

Os bens intangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas amortizações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com as normas brasileiras de contabilidade emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

Vidas úteis estimadas para Depreciação e Amortização		
Classe	Prazo	Alíquota Anual
<b>Imobilizado</b>		
Computadores	05 anos	20%
Máquinas e Equipamentos	05 anos	20%
Móveis e Utensílios	10 anos	10%
<b>Intangível</b>		
Software	05 anos	20%

#### (d) Exigível operacional

É subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e Investimentos. Esse grupo inclui basicamente as obrigações a pagar para empregados da Fundação, aposentados e pensionistas dos planos, fornecedores, bem como tributos a recolher para o Fisco.

#### (e) Exigível contingencial

O exigível contingencial é subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos e registra a ocorrência de fatos que envolvem ações judiciais nos segmentos mencionados e que serão impactados por decisões futuras que poderão ou não gerar desembolso futuro.

Para o registro contábil a Fundação observa as normas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) de que trata das provisões, passivos contingentes e ativos contingentes, utilizando a seguinte conceitos:

- **Provisões:** São constituídas para todos os processos em que a Entidade é ré e que representem perda provável, de acordo com parecer da assessoria jurídica da Fundação. Para esses casos ocorre o registro contábil e a evidenciação em Notas Explicativas.
- **Passivos Contingentes:** Representam os processos em que a entidade é ré, mais, que a probabilidade perda é possível, de acordo com parecer da assessoria jurídica. Para esses casos ocorre a evidenciação em Notas Explicativas.

- **Ativos Contingentes:** Representa a possibilidade de entrada de recursos para a entidade classificados como prováveis, mas não praticamente certos. Para esses casos ocorre a evidenciação em Notas Explicativas.

Na Fundação o registro das provisões, evidenciação dos passivos contingentes ou dos ativos contingentes leva sempre em consideração a melhor estimativa de desembolso futuro.

#### (f) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas representam o valor atual dos compromissos futuros dos planos de benefícios para com seus participantes, aposentados e pensionistas, relativos a benefícios concedidos e a conceder.

- **Benefícios concedidos:** representam os compromissos futuros dos planos com os aposentados e com pensionistas.
- **Benefícios a conceder:** representam os compromissos futuros dos planos para com os participantes.

As provisões matemáticas estruturadas na modalidade de contribuição definida (CD) são formadas pelas contribuições dos participantes, dos patrocinadores e dos empregadores vinculados ao instituidor, deduzida a taxa de carregamento e acrescidas da rentabilidade líquida dos planos de benefícios.

### **(g) Fundos Previdenciais**

O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras e dos empregadores vinculados ao instituidor que não foram utilizadas no pagamento de resgates em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento.

### **(h) Fundo Administrativo**

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa é constituído pelas receitas, deduzidas as despesas (comuns e específicas) da administração, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas no fundo administrativo, nota n.º 9.7/(b).

### **(i) Tributos**

- Pis/Pasep e Cofins  
Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente e incidentes sobre as receitas administrativas em conformidade com a lei n.º 9.718/1998 e Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil n.º 1.285/12.

## **4. GESTÃO DOS RISCOS**

As gestões dos riscos da Fundação Sicoob Previ fundamentam-se em estrutura funcional clara e aderente aos objetivos pré-estabelecidos, com atribuição de responsabilidades e segregação de funções formalmente criadas, minimizando a possibilidade de potenciais conflitos de interesses.

### **a) Gestão de Risco de Mercado**

O Risco de Mercado decorre da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio, dos preços das ações e dos preços de commodities.

Na Fundação o risco de mercado dos investimentos é gerenciado para cada carteira que compõe o segmento:

- Para Renda Fixa e Investimentos Estruturados o risco é medido pelo Value at Risk relativo (B-VaR) com nível de confiança de 95%; e
- Para Renda Variável, o risco é medido pelo Tracking Error, com intervalo de confiança de 67%.

A carteira não pode assumir risco superior a:

- Renda Fixa: VaR relativo de 1%, para um período de 21 dias úteis;
- Renda Variável: Tracking Error máximo de 6% em relação ao IBOVESPA, para 252 dias úteis;
- Investimentos Estruturados: VaR relativo de 1,5%, para um período de 21 dias úteis; e
- Stress test relativo de 7% do patrimônio do Plano.

### **b) Gestão de Risco de Crédito**

O risco de crédito é entendido como a possibilidade de perdas resultantes de valores contratados junto ao tomador, em razão destas obrigações assumidas não serem liquidadas nas condições pactuadas.

Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

A tabela a seguir sintetiza a ideia de maior controle nos limites de contraparte na qualidade do crédito e deixa claro quais são os níveis considerados como de grau de investimento de risco de crédito para a Fundação:

Ratings Considerados de Baixo Risco de Crédito Não-Bancário e Bancário pela SICOOB PREVI (Grau de investimento)				
Agência Classificadora	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4
<b>Fitch Ratings</b>	AAA(bra)	AA(bra)-	A(bra)-	BBB(bra)-
	-	F1(bra)	F2(bra)	F3(bra)
<b>SR Rating</b>	brAAA	brAA-	brA-	-
<b>Moody's Investor</b>	Aaa.br	Aa3br	A3.br	Baa3br
	-	BR-1	BR-2	BR-3
<b>LF Rating</b>	AAA	AA	A	-
<b>Austin Asis</b>	AAA	AA	A-	-
<b>Standard &amp; Poor's</b>	brAAA	brAA-	brA-	BrBBB-
	-	brA-1	brA-2	brA-3

No caso de instituição financeira e não financeira avaliada por mais de uma entidade classificadora de risco, considerar-se-á apenas um dos Rating. O Rating a ser considerado por conservadorismo deverá ser o de pior classificação.

Nos casos em que não houver rating atribuído a instituições financeiras e não financeiras este serão automaticamente enquadrados como Grau Especulativo, não sendo permitido a aplicação nessas Instituições.

### c) Gestão de Risco de Liquidez

#### i) Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado;

- Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento de benefícios e resgates, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva;
- A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

#### ii) Plano de Gestão Administrativa

- Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento das despesas administrativas, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva;

**b.** A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

#### **d) Gestão de Risco Operacional**

Risco Operacional é definido como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, ou de eventos externos. Este conceito inclui o risco legal associado à inadequação ou deficiência em contratos firmados pela entidade, bem como a sanções em razão de descumprimento de dispositivos legais e a indenizações por danos a terceiros decorrentes das atividades desenvolvidas pela Fundação.

A Fundação registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos

A Fundação adota a Política de Gestão de Risco Operacional do Sistema Sicoob, elaborado pelo Sicoob Confederação.

#### **e) Gestão do Risco Legal**

A gestão do risco legal refere-se à possibilidade de perdas financeiras decorrentes do descumprimento de dispositivos legais.

O monitoramento dos riscos é realizado de forma terceirizada, pela área de risco do patrocinador Bancoob que diariamente faz comunicado sobre os normativos publicados pelos órgãos reguladores, cabendo ao Sicoob Previ, analisar os impactos e adotar o que for necessário para tratamento dos riscos identificados, respeitadas as políticas de risco aplicáveis.

Como forma de gerenciar o risco legal, a Fundação avalia ainda todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de investimentos da Fundação além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

#### **f) Gestão do Risco Sistêmico**

Risco Sistêmico é o risco de perdas em virtude de dificuldades financeiras de uma ou mais instituições que provoquem danos substanciais a outras, ou ruptura na condução operacional de normalidade do Sistema Financeiro Nacional (SFN).

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Fundação busca informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação para tomar todas as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta do mercado.



Como responsável ainda pela administração dos investimentos da Fundação existe a figura do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ), que dentre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à aplicação dos mesmos. Atualmente, o Diretor-Financeiro, assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

### 5. CRITÉRIO DE RATEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo é rateada de acordo com a participação de cada plano de benefícios no Fundo Administrativo.

As despesas administrativas específicas são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns são distribuídas aos planos de benefícios através de rateio que utiliza como critério a participação dos planos de benefícios no ativo total consolidado dos planos.

No exercício de 2017, o rateio das despesas entre os planos de benefícios ficou da seguinte forma:

Descrição	MP	MI	Consolidado
<b>Despesas Comuns (Gestão Previdencial)</b>	<b>480</b>	<b>3.431</b>	<b>3.911</b>
Pessoal e Encargos	382	2.729	3.111
Treinamentos/ Congressos e Seminários	6	45	52
Viagens e Estadias	2	16	18
Serviços de Terceiros	66	468	534
Despesas Gerais	24	173	196
<b>Percentual médio do rateio</b>	<b>12,26%</b>	<b>87,74%</b>	<b>100,00%</b>

### 6. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Como os planos de benefícios são estruturados na modalidade de contribuição definida (CD) o Patrimônio Social é atualizado constantemente pelas entradas de recursos, pelos rendimentos das aplicações financeiras e pelas saídas de recursos. Assim, as hipóteses atuariais e econômicas são utilizadas para projetar os benefícios a serem pagos aos assistidos e pensionistas, de acordo com as seguintes premissas:

	Multi-Instituído		Multipatrocinado	
	2017	2016	2017	2016
Taxa real anual de juros	5% a.a	5% a.a	5% a.a	5% a.a
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários)	1,00	1,00	1,00	1,00
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	1,00	1,00	1,00	1,00
Tábua de mortalidade geral	AT - 2000 segregada por sexo	AT - 2000 segregada por sexo	AT - 2000 segregada por sexo	AT - 2000 segregada por sexo

## 7. CONSOLIDAÇÃO

Em cumprimento à Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e suas alterações, apresentamos abaixo as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação do balanço patrimonial:

Descrição	MI	MP	PGA	Eliminações	Consolidado
<b>Disponível</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>
<b>Realizável</b>	<b>571.114</b>	<b>78.371</b>	<b>9.082</b>	<b>(7.894)</b>	<b>650.673</b>
Gestão Previdencial (i)	20	-	-	-	20
Gestão Administrativa (1) (i)	2.118	5.706	161	(7.894)	91
Investimentos	568.976	72.665	8.921	-	650.562
<b>Permanente</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>268</b>	<b>-</b>	<b>268</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>571.115</b>	<b>78.371</b>	<b>9.350</b>	<b>(7.894)</b>	<b>650.942</b>
<b>Exigível Operacional</b>	<b>2.029</b>	<b>53</b>	<b>1.526</b>	<b>(70)</b>	<b>3.538</b>
Gestão Previdencial (2)	1.899	44	-	(70)	1.873
Gestão Administrativa	-	-	1.525	-	1.525
Investimentos	130	9	1	-	140
<b>Patrimônio Social</b>	<b>569.086</b>	<b>78.318</b>	<b>7.824</b>	<b>(7.824)</b>	<b>647.404</b>
<b>Fundos</b>	<b>2.612</b>	<b>6.618</b>	<b>7.824</b>	<b>(7.824)</b>	<b>9.230</b>
Fundos Previdenciais	494	912	-	-	1.406
Fundos Administrativos (3)	2.118	5.706	7.824	(7.824)	7.824
<b>TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>571.115</b>	<b>78.371</b>	<b>9.350</b>	<b>(7.894)</b>	<b>650.942</b>

(1) Nos planos de benefícios: Referem-se aos valores de participação dos planos no PGA (R\$ 7.894mil); No PGA: Referem-se a valores a receber em relação aos planos relativos ao custeio administrativo (R\$ 70mil);

(2) Nos planos: Valores a pagar ao PGA relativos ao custeio administrativo (R\$ 70mil);

(3) Nos planos: Referem-se aos valores de participação do plano no PGA (R\$ 7.824mil); No PGA: corresponde ao patrimônio Social do PGA (R\$ 7.824mil).

(i) A soma desses valores esta apresentada na Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios.

## 8. SALDO DE CONTAS COM DENOMINAÇÃO “OUTROS”

Conforme determina a Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009, item II, são apresentados a seguir os saldos relevantes das contas “Outros” nos seus respectivos grupos de contas. Segundo essa norma, a Entidade deverá apresentar detalhamento dos saldos das contas que contenham a denominação “Outros”, quando ultrapassarem, no total, um décimo do valor do respectivo grupo de contas.

### (a) Ativo Realizável Operacional

**Gestão Previdencial:** Apresenta saldo na conta “Outros Realizáveis” no montante de R\$ 20 mil. Nesse saldo estão registrados valores a receber de participantes devido ao pagamento de resgate em valor maior que o devido.

### (b) Passivo Exigível Operacional

**Gestão Previdencial:** Apresenta saldo na conta “Outras Exigibilidades” no montante de R\$ 1.271 mil (R\$ 1.177 mil em 2016). Nesse saldo estão registrados basicamente os valores relativos à parcela de risco, morte e invalidez, contratadas pelos participantes do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído, a serem repassados à seguradora.

## 9 DETALHAMENTO DOS SALDOS CONTÁBEIS

### 9.1 Ativo Realizável da Gestão Previdencial

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído		
Descrição	2017	2016
Outros Realizáveis (a)	20	-
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>-</b>

a) Valor a receber do plano de benefício Setorial Sicoob Multi-Instituído em decorrência de pagamento de resgate em valor maior que o devido.

### 9.2 Ativo Realizável da Gestão Administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2017	2016
<b>Contribuições para Custeio (a)</b>	<b>70</b>	<b>11</b>
Patrocinadores	37	8
Instituidores	32	2
Autopatrocinados	1	1
<b>Despesas Antecipadas (i)</b>	<b>11</b>	<b>5</b>
Despesas Antecipadas	2	-
Adiantamento de férias	9	5
<b>Tributos a Compensar (i)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Créditos – Pis/Pasep e Cofins	1	1
<b>Outros (i)</b>	<b>79</b>	<b>81</b>
Custeio Administrativo	79	81
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>98</b>

a) Valores a receber dos planos de benefícios, por isso, na consolidação do Balanço essas contas são excluídas.

(i) A soma desses valores está apresentada no Balanço Patrimonial

### 9.3 Ativo Realizável dos Investimentos

Representa os valores mobiliários constantes na carteira de ativos da Fundação Sicoob Previ de forma consolidada e segregada por plano de benefícios e Plano de Gestão Administrativa.

As aplicações em Créditos Privados foram segregadas por emissor, por agência de rating e suas respectivas classificações de risco.

2017						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>298.105</b>	<b>32.343</b>	<b>3.388</b>	<b>333.836</b>		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	61.677	9.128	-	70.805		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	236.428	23.215	3.388	263.031		
<b>Créditos Privados e Depósitos</b>	<b>237.167</b>	<b>36.922</b>	<b>4.911</b>	<b>279.000</b>		
<b>Letras Financeiras (LF)</b>	<b>180.260</b>	<b>30.826</b>	<b>3.674</b>	<b>214.760</b>		
Banco ABC Brasil	39.487	5.834	904	46.225	Fitch Rating	AA+
Banco Bradesco	10.764	-	408	11.172	Fitch Rating	AAA
Banco Daycoval	70.055	12.134	1.351	83.540	Fitch Rating	AA
Banco Itaú	10.473	2.095	-	12.568	Fitch Rating	AAA
Banco Votorantim	20.987	4.650	-	25.637	S & P	br.A+
Banco Alfa	19.393	5.101	1.011	25.505	Fitch Rating	AA
Banco CCB	9.101	1.012	-	10.113	Fitch Rating	AAA
<b>Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)</b>	<b>56.907</b>	<b>6.096</b>	<b>1.237</b>	<b>64.240</b>		
Banco Fator	6.000	-	-	6.000	Fitch Rating	BBB-
Banco BMG	2.969	-	-	2.969	Fitch Rating	A-
Banco Mercantil do Brasil	8.261	1.096	-	9.357	Moody's	B2
Banco Paraná	10.000	5.000	-	15.000	Fitch Rating	AA-
Banco Pine	13.943	-	1.237	15.180	Fitch Rating	A
Financeira Santinvest	15.734	-	-	15.734	Fitch Rating	BB
<b>Fundos de Investimento (FI)</b>	<b>33.704</b>	<b>3.400</b>	<b>622</b>	<b>37.726</b>		
Fundo Institucional	33.704	3.400	622	37.726		
<b>Total Geral</b>	<b>568.976</b>	<b>72.665</b>	<b>8.921</b>	<b>650.562</b>		

2016						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>107.754</b>	<b>18.355</b>	<b>3.170</b>	<b>129.279</b>		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	59.909	8.857	784	69.550		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	47.845	9.498	2.386	59.729		
<b>Créditos Privados e Depósitos</b>	<b>258.194</b>	<b>37.770</b>	<b>2.905</b>	<b>298.869</b>		
<b>Letras Financeiras (LF)</b>	<b>118.368</b>	<b>14.253</b>	<b>1.789</b>	<b>134.410</b>		
Banco ABC Brasil	41.593	5.266	817	47.676	Fitch Rating	AA+
Banco Bradesco	9.751	-	369	10.120	Fitch Rating	AAA
Banco BTG Pactual	6.006	-	-	6.006	Fitch Rating	A-
Banco HSBC	5.392	1.071	-	6.463	Moody's	Aa1
Banco Itaú	9.521	1.904	-	11.425	Fitch Rating	AAA
Banco Santander	14.137	1.809	603	16.549	Fitch Rating	AAA
Banco Votorantim	18.973	4.203	-	23.176	Fitch Rating	AA-
Caixa Econômica Federal	12.995	-	-	12.995	Fitch Rating	AA+
<b>Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)</b>	<b>139.826</b>	<b>23.517</b>	<b>1.116</b>	<b>164.459</b>		
Banco BANIF	9.961	3.985	-	13.946	LFRating	BBB-
Banco BMG	14.572	-	-	14.572	Fitch Rating	A
Banco BTG Pactual	10.502	4.667	-	15.169	Fitch Rating	A-
Banco Fator	12.411	2.329	-	14.740	Fitch Rating	BBB-
Banco Fibra	9.434	4.711	-	14.145	Moody's	B2
Banco Indusval	3.558	-	-	3.558	S&P	br.BB-
Banco INTERMÉDIUM	5.781	-	-	5.781	Fitch Rating	BBB
Banco Mercantil do Brasil	10.851	990	-	11.841	Moody's	B2
Banco Omni	14.775	-	-	14.775	Fitch Rating	BBB-
Banco Paraná	9.041	4.521	-	13.562	Fitch Rating	AA-
Banco Pine	12.592	-	1.116	13.708	Fitch Rating	A+
Banco Tricury	12.147	2.314	-	14.461	Austin Rating	brA
Financeira Santinvest	14.201	-	-	14.201	Fitch Rating	BB
<b>Fundos de Investimento (FI)</b>	<b>16.391</b>	<b>392</b>	<b>921</b>	<b>17.704</b>		
Fundo Institucional	16.391	392	921	17.704		
<b>Total Geral</b>	<b>382.339</b>	<b>56.517</b>	<b>6.996</b>	<b>445.852</b>		

## I. Títulos e valores mobiliários por tipo de classificação e vencimentos.

As tabelas a seguir incluem os ativos contabilizados na carteira própria da Fundação Sicoob Previ, segregados nas categorias de “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”. A administração não reclassificou nenhum título entre as duas categorias durante o exercício de 2017.

### (a) Categoria de títulos para negociação

2017									
		Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
Natureza/ Tipo	Vencimento	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado
<b>Títulos Públicos</b>		<b>228.359</b>	<b>236.501</b>	<b>22.815</b>	<b>23.215</b>	<b>3.216</b>	<b>3.388</b>	<b>254.390</b>	<b>263.104</b>
NTN-B	<365 Dias	67	73	-	-	-	-	67	73
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
LFT	<365 Dias	228.292	236.428	22.815	23.215	3.216	3.388	254.323	263.031
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Créditos Privados</b>		<b>44.847</b>	<b>53.260</b>	<b>9.669</b>	<b>11.358</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>54.516</b>	<b>64.618</b>
LF	<365 Dias	24.347	27.526	5.669	6.358	-	-	30.016	33.884
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	20.500	25.734	4.000	5.000	-	-	24.500	30.734
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>273.206</b>	<b>289.761</b>	<b>32.484</b>	<b>34.573</b>	<b>3.216</b>	<b>3.388</b>	<b>308.906</b>	<b>327.722</b>

2016									
		Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
Natureza/ Tipo	Vencimento	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado
<b>Títulos Públicos</b>		<b>46.599</b>	<b>47.932</b>	<b>9.276</b>	<b>9.499</b>	<b>2.339</b>	<b>2.386</b>	<b>58.214</b>	<b>59.817</b>
NTN-B	<365 Dias	17	18	-	-	-	-	17	18
	>365 Dias	67	69	-	-	-	-	67	69
LFT	<365 Dias	7.155	7.250	981	1.013	1.274	1.291	9.410	9.554
	>365 Dias	39.360	40.595	8.295	8.486	1.065	1.095	48.720	50.176
<b>Créditos Privados</b>		<b>104.847</b>	<b>121.680</b>	<b>19.169</b>	<b>22.255</b>	<b>500</b>	<b>603</b>	<b>124.516</b>	<b>144.539</b>
LF	<365 Dias	10.000	12.034	1.500	1.809	500	603	12.000	14.446
	>365 Dias	8.347	9.521	1.669	1.904	-	-	10.016	11.425
DPGE	<365 Dias	66.000	76.883	12.000	14.021	-	-	78.000	90.904
	>365 Dias	20.500	23.242	4.000	4.521	-	-	24.500	27.763
<b>Total</b>		<b>151.446</b>	<b>169.612</b>	<b>28.445</b>	<b>31.754</b>	<b>2.839</b>	<b>2.989</b>	<b>182.730</b>	<b>204.355</b>

### (b) Categoria de títulos mantidos até o vencimento

Os títulos classificados nessa categoria demonstram a intenção da Administração em mantê-los até o seu vencimento, em conformidade com a Resolução CGPC nº 04/2002. Os parâmetros utilizados para a precificação dos valores a mercado estão descritos na nota n.º 03,b,(iii),(01).

No exercício de 2017, houve a liquidação antecipada de um título privado bancário DPGE (Depósito a Prazo com Garantia Especial) com vencimento para 12/04/2018 cujo emissor era o Banco Banif.

A liquidação antecipada ocorreu a pedido do Banco Banif com as devidas justificativas e autorização do Banco Central do Brasil (BACEN) que se enquadram nas questões previstas nos §2º e §8 do artigo 3º da Resolução CGPC nº 04/2002.

A tabela abaixo evidencia o valor da transação nos dois planos de benefícios liquidadas junto ao banco Banif, bem como o impacto no resultado dos planos:

Plano	Valor Aquisição	Valor Liquidação	Impacto
Multi-Instituído	3.600	4.128	528
Multipatrocinado	9.000	10.319	1.319
<b>Total</b>	<b>12.600</b>	<b>14.447</b>	<b>1.847</b>

Abaixo segue tabela com os títulos mantidos até o vencimento na posição de 31/12/2017 e 31/12/2016:

2017													
		Multi-Instituído			Multipatrocinado			PGA			Consolidado		
Natureza/ Tipo	Vencido	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
Títulos Públicos		53.798	61.604	66.418	7.790	9.128	9.761	-	-	-	61.588	70.732	76.179
NTN-B	<365 Dias	53.798	61.604	66.418	7.790	9.128	9.761	-	-	-	61.588	70.732	76.179
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		164.162	183.907	184.224	23.200	25.564	25.614	4.505	4.911	4.918	191.867	214.382	214.756
LF	<365 Dias	137.162	152.734	153.030	22.300	24.468	24.517	3.405	3.674	3.680	162.867	180.876	181.227
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	27.000	31.173	31.194	900	1.096	1.097	1.100	1.237	1.238	29.000	33.506	33.529
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		217.960	245.511	250.642	30.990	34.692	35.375	4.505	4.911	4.918	253.455	285.114	290.935

2016													
		Multi-Instituído			Multipatrocinado			PGA			Consolidado		
Natureza/ Tipo	Vencido	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
Títulos Públicos		53.588	59.822	62.247	7.790	8.856	9.139	700	784	785	62.078	69.462	72.171
NTN-B	<365 Dias	1.953	2.186	2.190	-	-	-	700	784	785	2.653	2.970	2.975
	>365 Dias	51.635	57.636	60.057	7.790	8.856	9.139	-	-	-	59.425	66.492	69.196
Créditos Privados		123.473	136.514	136.613	14.373	15.515	15.527	2.205	2.302	2.304	140.051	154.331	154.442
LF	<365 Dias	25.981	32.439	32.448	873	1.072	1.074	-	-	-	26.854	33.511	33.522
	>365 Dias	60.262	64.375	64.446	9.000	9.469	9.477	1.105	1.185	1.187	70.367	75.029	75.110
DPGE	<365 Dias	1.230	1.585	1.592	-	-	-	-	-	-	1.230	1.585	1.592
	>365 Dias	36.000	38.115	38.127	4.500	4.974	4.976	1.100	1.117	1.117	41.600	44.206	44.210
Total		177.061	196.336	198.860	22.163	24.371	24.666	2.905	3.086	3.089	202.129	223.793	226.615

### (c) Fundos de Investimento

Investimentos	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
<b>Fundo de Investimentos</b>	<b>33.703</b>	<b>16.391</b>	<b>3.401</b>	<b>392</b>	<b>622</b>	<b>921</b>	<b>37.726</b>	<b>17.704</b>
<b>Renda Fixa</b>	<b>33.703</b>	<b>16.391</b>	<b>3.401</b>	<b>392</b>	<b>622</b>	<b>921</b>	<b>37.726</b>	<b>17.704</b>
Fundo de Investimento	33.703	16.391	3.401	392	622	921	37.726	17.704
<b>Total</b>	<b>33.703</b>	<b>16.391</b>	<b>3.401</b>	<b>392</b>	<b>622</b>	<b>921</b>	<b>37.726</b>	<b>17.704</b>



## 9.4 Ativo Permanente

O ativo permanente é registrado exclusivamente no Plano de Gestão Administrativa.

### (a) Ativo Imobilizado

Descrição	Saldo em 31/12/2016	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2017
<b>Máquinas e Equipamentos</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	-	<b>(2)</b>	<b>15</b>
Custo de Aquisição	11	16	-	-	27
(-) Depreciação Acumulada	(10)	-	-	(2)	(12)
<b>Computadores</b>	<b>46</b>	<b>30</b>	<b>(25)</b>	<b>(18)</b>	<b>51</b>
Custo de Aquisição	100	30	(29)	-	101
(-) Depreciação Acumulada	(54)	-	4	(18)	(50)
<b>Móveis e Utensílios</b>	<b>80</b>	<b>5</b>	<b>(13)</b>	<b>(10)</b>	<b>62</b>
Custo de Aquisição	117	5	(36)	-	86
(-) Depreciação Acumulada	(37)	-	23	(10)	(24)
<b>TOTAL</b>	<b>127</b>	<b>51</b>	<b>(38)</b>	<b>(12)</b>	<b>128</b>

### (b) Ativo Intangível

Descrição	Saldo em 31/12/2016	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2017
<b>Software</b>	<b>153</b>	<b>58</b>	-	<b>(71)</b>	<b>140</b>
Custo de Aquisição	305	58	-	-	363
(-) Amortização Acumulada	(152)	-	-	(71)	(223)
<b>TOTAL</b>	<b>153</b>	<b>58</b>	-	<b>(71)</b>	<b>140</b>

## 9.5 Passivo Exigível Operacional

Os compromissos do exigível operacional são assim demonstrados:

### (a) Gestão Previdencial

Previdencial	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
<b>Benefícios a Pagar</b>	<b>26</b>	<b>469</b>	<b>-</b>	<b>235</b>	<b>26</b>	<b>703</b>
Resgates	26	469	-	235	26	703
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>602</b>	<b>572</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>608</b>	<b>579</b>
Imposto de Renda – Folha	178	21	-	-	178	21
Imposto de Renda – Resgates	424	551	6	7	430	558
<b>Outras Exibilidades</b>	<b>1.271</b>	<b>1.779</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>1.309</b>	<b>1.188</b>
Contribuições Recebidas a Maior	-	-	-	-	-	-
Transferência de Riscos Atuariais	1.239	1.177	-	-	1.239	1.177
Contribuições para Custeio (a)	32	2	38	9	70	11
<b>Total</b>	<b>1.899</b>	<b>2.221</b>	<b>44</b>	<b>250</b>	<b>1.943</b>	<b>2.471</b>

a) Valores a pagar ao Plano de Gestão Administrativa, por isso, na consolidação do Balanço essas contas são excluídas.

### (b) Gestão Administrativa

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2017	2016
Contas a Pagar (a)	1.345	781
Retenções a Recolher	157	139
Tributos a Recolher	23	18
<b>Total</b>	<b>1.525</b>	<b>938</b>

a) Referem-se a valores a pagar à fornecedores e às cooperativas pela prestação de serviço de atendimento aos participantes, valor de R\$ 949mil (2017), de R\$ 371mil (2016).

### (c) Investimentos

Investimentos	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
<b>Contas a pagar</b>	<b>127</b>	<b>96</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>136</b>	<b>102</b>
Taxa de Gestão	44	33	6	5	1	-	83	38
Taxa de Administração	76	57	3	2	-	-	9	59
Cetip/Selic a Pagar	7	6	-	-	-	-	7	6
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Imposto de Renda/ Pis/Cofins/Csll	3	2	-	-	-	-	3	2
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>98</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>140</b>	<b>105</b>

## 9.6 Passivo Exigível Contingencial

A Fundação Sicoob Previ possui 10 (dez) demandas judiciais vinculadas à gestão previdencial no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

A movimentação do exercício de 2017 pode ser evidenciada, conforme tabela abaixo:

<b>Demanda em discussão</b>	<b>Classificação</b>	<b>31/12/2016</b>	<b>Constituição</b>	<b>Reversão</b>	<b>31/12/2017</b>
Benefícios de Risco <sup>1</sup>	Possível	1.803	25	(500)	1.328
Carência de Resgate do Plano <sup>2</sup>	Possível	-	19	(5)	14
<b>Total</b>		<b>1.803</b>	<b>44</b>	<b>(505)</b>	<b>1.342</b>

<sup>1</sup>Demandas judiciais em que os participantes discutem a negativa de concessão do benefício de risco por parte da seguradora.

<sup>2</sup>Demandas judiciais em que os participantes discutem o aumento da carência de resgate de 12 para 36 meses pela Resolução CNPC n.º 23/2015.

De acordo com as normas brasileiras de contabilidade de que trata das Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes a administração da Fundação não constituiu provisão para os referidos processos judiciais por serem considerados como de perda possível.

O critério de mensuração dos valores levou em consideração a melhor expectativa de desembolso futuro para cada ação judicial.

As ações judiciais relacionadas ao benefício de risco foram todas consideradas como de perda possível em razão do contrato com a Seguradora que prevê o reembolso em caso de eventual perda relacionada a esse objeto.

## 9.7 Patrimônio Social

### (a) Provisões Matemáticas

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2017 pode ser resumida como segue:

## (i) Consolidado

Previdencial	31/12/2016	Constituição/ (Reversão)	31/12/2017
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>435.000</b>	<b>203.174</b>	<b>638.174</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>1.938</b>	<b>1.381</b>	<b>3.319</b>
Saldo de Contas dos Assistidos	1.938	1.381	3.319
<b>Benefícios a conceder</b>	<b>433.062</b>	<b>201.793</b>	<b>634.855</b>
<b>Contribuição Definida</b>	<b>433.062</b>	<b>201.793</b>	<b>634.855</b>
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	44.379	16.041	60.420
Saldo de Contas - Parcela Participantes	388.684	185.751	574.435

## (ii) Plano de Benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído

Previdencial	31/12/2016	Constituição/ (Reversão)	31/12/2017
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>379.609</b>	<b>186.865</b>	<b>566.474</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>1.938</b>	<b>1.381</b>	<b>3.319</b>
Saldo de Contas dos Assistidos	1.938	1.381	3.319
<b>Benefícios a conceder</b>	<b>377.671</b>	<b>185.484</b>	<b>563.155</b>
<b>Contribuição Definida</b>	<b>377.671</b>	<b>185.484</b>	<b>563.155</b>
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	29.222	9.996	39.218
Saldo de Contas - Parcela Participantes	348.449	175.488	523.937

## (iii) Plano de Benefícios Sicoob Multipatrocinado

Previdencial	31/12/2016	Constituição/ (Reversão)	31/12/2017
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>55.391</b>	<b>16.309</b>	<b>71.700</b>
<b>Benefícios a conceder</b>	<b>55.391</b>	<b>16.309</b>	<b>71.700</b>
Contribuição Definida	55.391	16.309	71.700
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	15.157	6.045	21.202
Saldo de Contas - Parcela Participantes	40.234	10.264	50.498

Por ser o plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno líquido dos investimentos.

## 9.8 Fundos

### (a) Previdencial

**Setorial Sicoob Multi-Instituído:** O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições realizadas pelas cooperativas vinculadas ao instituidor, empregadores, que oferecem o plano por meio de contrato específico aos seus funcionários e que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Em 2017 o plano repassou para as cooperativas o montante de R\$ 49 mil (R\$ 171 mil em 2016) referente ao saldo não resgatado pelos participantes vinculados aos empregadores.

**Multipatrocinado:** O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Desde 2016 a Fundação passou a retirar os recursos do fundo para o custeio das despesas administrativas do Plano de Gestão Administrativa em benefício aos participantes, que tiveram a taxa de carregamento zerada. Em 2017 foi retirado do montante de R\$ 271 mil (R\$ 226 mil em 2016).

A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Previdencial em 2017 e 2016, por plano de benefícios:

Fundos Previdenciais	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
<b>A) Fundos Previdenciais Anterior</b>	<b>571</b>	<b>1.093</b>	<b>904</b>	<b>749</b>	<b>1.475</b>	<b>1.842</b>
1. Constituição/Reversão de Fundo	(77)	(522)	8	155	(69)	(366)
<b>B) Fundos Previdenciais Atual</b>	<b>494</b>	<b>571</b>	<b>912</b>	<b>904</b>	<b>1.406</b>	<b>1.475</b>

### (b) Administrativo

O Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos. A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Administrativo em 2017 e 2016, por plano de benefícios.

Fundos Previdenciais	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>1.056</b>	<b>616</b>	<b>5.387</b>	<b>4.909</b>	<b>6.443</b>	<b>5.525</b>
Custeio da Gestão Administrativa	5.915	4.150	885	976	6.800	5.126
Despesas Administrativas	(4.853)	(3.710)	(566)	(498)	(5.419)	(4.208)
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual</b>	<b>2.118</b>	<b>1.056</b>	<b>5.706</b>	<b>5.387</b>	<b>7.824</b>	<b>6.443</b>

## 10. RESULTADOS

### (a) Resultado dos Investimentos

O resultado dos investimentos dos planos de benefícios no ano de 2017, estão apresentados na tabela abaixo:

Investimentos	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
<b>Títulos Públicos</b>	<b>14.822</b>	<b>11.277</b>	<b>1.649</b>	<b>1.687</b>	<b>367</b>	<b>343</b>	<b>16.837</b>	<b>22.896</b>
<b>    Títulos Públicos Federais</b>	<b>14.822</b>	<b>11.277</b>	<b>1.649</b>	<b>1.687</b>	<b>367</b>	<b>343</b>	<b>16.837</b>	<b>22.896</b>
Notas do Tesouro Nacional	5.442	7.156	809	1.133	29	112	6.280	14.424
Letras do Tesouro Nacional	-	69	-	21	-	4	-	141
Letras Financeira do Tesouro	9.380	4.052	839	534	338	227	10.557	8.330
<b>Créditos Privados e Depósitos</b>	<b>28.105</b>	<b>31.362</b>	<b>4.479</b>	<b>4.881</b>	<b>365</b>	<b>474</b>	<b>32.950</b>	<b>63.198</b>
<b>    Instituições Financeiras</b>	<b>28.105</b>	<b>31.362</b>	<b>4.479</b>	<b>4.881</b>	<b>365</b>	<b>474</b>	<b>32.950</b>	<b>63.198</b>
Letras Financeiras	16.061	13.631	2.397	1.560	245	141	18.704	27.403
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	12.044	17.731	2.082	3.321	120	333	14.246	35.795
<b>Fundo de Investimentos</b>	<b>2.001</b>	<b>441</b>	<b>143</b>	<b>36</b>	<b>70</b>	<b>28</b>	<b>2.214</b>	<b>910</b>
Renda Fixa	2.001	441	143	36	70	28	2.214	910
<b>Custeio Administrativo (i)</b>	<b>(793)</b>	<b>(546)</b>	<b>(31)</b>	<b>(24)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(824)</b>	<b>(1.092)</b>
<b>Despesas dos Investimentos (ii)</b>	<b>(536)</b>	<b>(374)</b>	<b>(65)</b>	<b>(48)</b>	<b>(8)</b>	<b>(6)</b>	<b>(608)</b>	<b>(754)</b>
<b>Resultado Líquido</b>	<b>43.599</b>	<b>42.160</b>	<b>6.175</b>	<b>6.532</b>	<b>794</b>	<b>839</b>	<b>50.568</b>	<b>49.531</b>

(i) Referem-se à taxa de administração incidente sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído de 0,174% e de 0,050% sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado.

(ii) Referem-se às despesas diretas dos investimentos como taxa Cetip, Selic e taxa de administração de 0,100%aa cobrado pelo administrador dos ativos incidente sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado e do Plano de Gestão Administrativa e de 0,101% sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído a título da taxa de administração e de custódia.

## (b) Resultado da Gestão Previdencial

O resultado da gestão previdencial (recebimento de contribuições, pagamento de resgates, de benefícios bem como o resultado dos investimentos) estão apresentados na tabela abaixo:

Gestão Previdencial	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
<b>Adições</b>	<b>212.231</b>	<b>157.637</b>	<b>18.389</b>	<b>16.680</b>	<b>230.620</b>	<b>174.317</b>
Contribuições	130.981	96.688	12.168	10.143	143.149	106.831
Portabilidades	37.651	18.789	46	5	37.697	18.794
Resultado Positivo dos Investimentos	43.599	42.160	6.175	6.532	49.774	48.692
<b>Destinações</b>	<b>(25.443)</b>	<b>(26.870)</b>	<b>(2.072)</b>	<b>(1.663)</b>	<b>(27.515)</b>	<b>(28.533)</b>
Benefícios (i)	(2.860)	(1.660)	-	-	(2.860)	(1.660)
Resgates (i)	(20.421)	(21.757)	(1.548)	(1.437)	(21.969)	(23.194)
Portabilidades (i)	(1.272)	(1.769)	(253)	-	(1.525)	(1.769)
Devolução Fundo de Oscilação (i)	(49)	(171)	-	-	(49)	(171)
Custeio Administrativo	(841)	(1.513)	(271)	(226)	(1.112)	(1.739)
<b>Acréscimo/Decréscimo</b>	<b>186.788</b>	<b>130.767</b>	<b>16.317</b>	<b>15.017</b>	<b>203.105</b>	<b>145.784</b>

(i) A soma desses valores esta apresentada na DMPS e na DMAL por plano de benefício

### (c) Resultado da Gestão Administrativa

Descrição	2017	2016	Variação
<b>a) RECEITAS</b>	<b>6.006</b>	<b>4.287</b>	<b>40%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.112	1.739	(36%)
Taxa de Administração (Carteira dos Investimentos)	824	570	45%
Receita Seguradora	4.040	1.945	108%
Outras Receitas	30	33	(9%)
<b>b) RESULTADO POSITIVO INVESTIMENTOS</b>	<b>794</b>	<b>839</b>	<b>(5%)</b>
<b>c) DESPESAS</b>	<b>(5.419)</b>	<b>(4.208)</b>	<b>29%</b>
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>(3.111)</b>	<b>(2.432)</b>	<b>28%</b>
<b>Treinamentos/Congressos e Seminários</b>	<b>(52)</b>	<b>(54)</b>	<b>(4%)</b>
<b>Viagens e Estadias</b>	<b>(18)</b>	<b>(23)</b>	<b>(22%)</b>
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>(1.074)</b>	<b>(858)</b>	<b>25%</b>
Consultoria Atuarial	(10)	(10)	0%
Consultoria Jurídica	(2)	(36)	(94%)
Informática	(347)	(324)	7%
Auditoria Contábil	(50)	(50)	0%
Atividades Administrativas Terceirizadas	(125)	(76)	64%
Serviço de Atendimento aos Participantes	(540)	(362)	49%
<b>Despesas Gerais</b>	<b>(693)</b>	<b>(489)</b>	<b>42%</b>
<b>Depreciações e Amortizações</b>	<b>(114)</b>	<b>(82)</b>	<b>39%</b>
<b>Tributos</b>	<b>(357)</b>	<b>(270)</b>	<b>32%</b>
<b>d) RESULTADO = (a+b-c)</b>	<b>1.381</b>	<b>918</b>	<b>50%</b>

## 11. PARTES RELACIONADAS

### (a) Serviços de Administração e de Custódia

A Fundação Sicoob Previ mantém contrato de prestação de serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios com a Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM) e de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa com o Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob).



Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes.

Descrição	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Taxa de Administração/Custódia e Controladoria	460	317	54	48	8	6
<b>Total</b>	<b>460</b>	<b>317</b>	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

### (b) Serviços Administrativos

A Fundação mantém contrato de prestação de serviços administrativos, como os de recursos humanos, serviços jurídicos, suporte tecnológico e os serviços de treinamentos às cooperativas com o patrocinador Bancoob e de marketing e comunicação, de sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais com o patrocinador Sicoob Confederação.

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes:

Descrição	Bancoob		Sicoob Confederação		Total	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Serviços Administrativos	118	82	6	-	124	82
<b>Total</b>	<b>118</b>	<b>82</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>124</b>	<b>82</b>

### (c) Serviços de Atendimento aos Participantes

Em julho de 2015 a Fundação firmou contrato de prestação de serviços com todas as cooperativas singulares pelo atendimento prestado aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas bem como pela custódia dos referidos documentos. Os valores são pagos anualmente e no exercício de 2017 a Fundação provisionou o montante de R\$ 539 mil, (R\$ 371 mil em 2016).

Adicionalmente, em 2017 a Fundação pagou às cooperativas o montante de R\$ R\$ 410 mil para a realização de campanha de Educação Previdenciária junto aos participantes e associados do sistema Sicoob.

A campanha proporcionou um incremento nas adesões de 24 mil participantes, do total de 29 mil novas adesões no ano

#### **(d) Seguro Para a Cobertura dos Benefícios de Riscos:**

Em maio de 2017 a Fundação assinou contrato de seguros com o patrocinador Sicoob Seguradora para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Os valores de repasse arrecadados de maio a dezembro de 2017 totalizou R\$ 9.800 mil.

#### **(e) Remuneração da Administração**

A administração da Fundação Sicoob Previ (Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e o Conselho Deliberativo) é composta por participantes em atividade no Patrocinador Bancoob, por autopatrocinados e por participantes associados à cooperativa Crediauc vinculado ao instituidor Sicoob Confederação e atualmente, não recebem remuneração por parte da Fundação.

A Entidade reembolsa os custos com alimentação, passagens, hospedagens e treinamentos relacionados à previdência. Em 2017, o total reembolsado correspondeu a quantia de R\$ 7 mil (R\$ 16 mil em 2016).

**JOSÉ VICENTE DA SILVA**

**Diretor Superintendente**

CPF: 686.829.806-49

**RICARDO DE AMORIM HERMES**

**Diretor Financeiro**

CPF: 540.021.251-49

**MARCELO ALVES DE ALMEIDA**

**Contador**

CRC: DF-020.387/O-2

CPF: 948.009.791-53

Brasília, 31 de dezembro de 2017.

# PARECERES E APROVAÇÕES

## RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

**Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras  
Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ**

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8 e alterações posteriores) em 31 de dezembro de 2017 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ e individual por plano de benefícios em 31 de dezembro de 2017 e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## **Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis**

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## **Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis**

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente

para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou

condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se essas demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília, 02 de março de 2018

PricewaterhouseCoopers  
Auditores Independentes  
CRC 2SP000160/O-5 "F" DF

**Guilherme Naves Valle**  
Contador CRC 1MG070614/O-5 "S" DF

## Parecer do Conselho Fiscal Exercício de 2017

O Conselho Fiscal da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ, em atendimento à Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011, alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19/8/2013, apreciou as Demonstrações Contábeis e as notas explicativas, relativas ao exercício social de 2017 e comparativas com o exercício anterior – que abrangem o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL (por plano de benefício previdencial), a Demonstração do Ativo Líquido – DAL (por plano de benefício previdencial), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por plano de benefício previdencial) e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios (por plano de benefício previdencial) – e, com fundamento no Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis – PriceWaterhouseCoopers – datado de 28/3/2018, após proceder à análise dos atos dos administradores, verificou que os números refletem adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2017, razão pela qual recomenda sua aprovação pelo Conselho Deliberativo da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ.

Brasília-DF, 28 de março de 2018.

**Deypson Gonçalves Carvalho**  
Presidente do Conselho Fiscal

**José Carlos de Assunção**  
Membro efetivo

**Paloma Maciel Alves da Silveira**  
Membro efetivo

## Manifestação do Conselho Deliberativo Exercício de 2017

O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO SICOOB DE PREVIDÊNCIA PRIVADA – SICOOB PREVI, com fundamento no contido nos Relatórios do auditor externo PriceWaterhouse Coopers Auditores Independentes e do Conselho Fiscal da Fundação Sicoob Previ, aprovou as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício social de 2017, que abrangem: o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefício – DAL, a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA por Planos e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios.

Brasília-DF, 28 de março de 2018.

**Marco Aurélio Borges de Almada Abreu**  
Presidente do Conselho Deliberativo

**Maria Luisa Lasarim**  
Membro efetivo

**Luciano Ribeiro Machado**  
Membro efetivo



