



RELATÓRIO ANUAL 2017

 **SICOOB**
Preví



RELATÓRIO ANUAL 2017



APRESENTAÇÃO	04
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	05
GOVERNANÇA CORPORATIVA	07
DESAFIOS	09
RECURSOS HUMANOS	11
NÚMEROS DA FUNDAÇÃO	12
REGULAMENTOS E ESTATUTO	14
REALIZAÇÕES NO ANO DE 2017	19
NOVAS FERRAMENTAS	25
MARCOS ESPECIAIS	28
PARTICIPANTES	31
INVESTIMENTOS	40
ENTENDENDO OS DOCUMENTOS	49
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	52
NOTAS EXPLICATIVAS	65
PARECERES E APROVAÇÕES	94

APRESENTAÇÃO

Com o objetivo de reforçar a confiança, alinhar as melhores práticas de governança e informar aos participantes e assistidos os resultados, conquistas, melhorias e projetos desenvolvidos pela Fundação Sicoob Previ no ano de 2017, a Diretoria Executiva, juntamente com os Conselhos Deliberativo e Fiscal, apresentam o Relatório Anual de Informações.

Neste relatório estão disponíveis as principais realizações ocorridas durante o ano de 2017, além de informações importantes sobre a evolução do número de participantes, valores comparativos de rentabilidade, demonstrativos de investimentos, demonstrações financeiras e pareceres dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Tenham uma boa leitura!

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Finalizamos mais um ano em que muito se discutiu sobre a reforma da Previdência Social, porém até agora tudo indica que qualquer mudança aprovada trará restrição de acesso a aposentadoria do INSS. É nesse cenário que se sobressai o papel do Sicoob Previ, enquanto principal alternativa dos seus participantes em busca de garantir uma renda complementar.

Neste relatório o objetivo mais importante é informar com transparência aos nossos participantes os marcos e resultados alcançados pelo Sicoob Previ no ano de 2017.

Conscientes da nossa responsabilidade em contribuir com a educação financeira e previdenciária dos participantes, foram lançados neste ano o site de Educação Financeira e Previdenciária e o Simulador de Renda Futura.

Acessando o site de Educação Financeira e Previdenciária os participantes tem a oportunidade de se informar sobre os assuntos mais relevantes do seu plano e obter informações que os ajudarão na melhor gestão da sua vida financeira.

Seguimos firmes no objetivo de nos consolidarmos como a previdência complementar dos integrantes do Sicoob. O resultado desse esforço foi o crescimento de mais de 30% na quantidade de participantes ativos da Fundação.

Direcionando esforço para uma gestão estruturada em princípios de governança corporativa, controles internos e gestão de riscos, aperfeiçoamos processos fundamentais instituindo Política de Controle Interno e o Comitê de Investimentos.

Por fim, agradecemos a confiança depositada na administração do Sicoob Previ, o apoio recebido de nossos Participantes, Assistidos, Instituidor, Patrocinadoras, Órgãos Reguladores e Fiscalizadores e o empenho constante dos nossos colaboradores, que se dedicam diariamente ao fortalecimento da nossa previdência privada **Sicoob Previ**.

MISSÃO



Ser o melhor gestor de plano de Previdência
Complementar para os integrantes do
Sicoob.

VISÃO



Ser a instituição de Previdência
Complementar para os integrantes do
Sicoob.

VALORES



Transparéncia, comprometimento, respeito,
ética, solidariedade e responsabilidade.

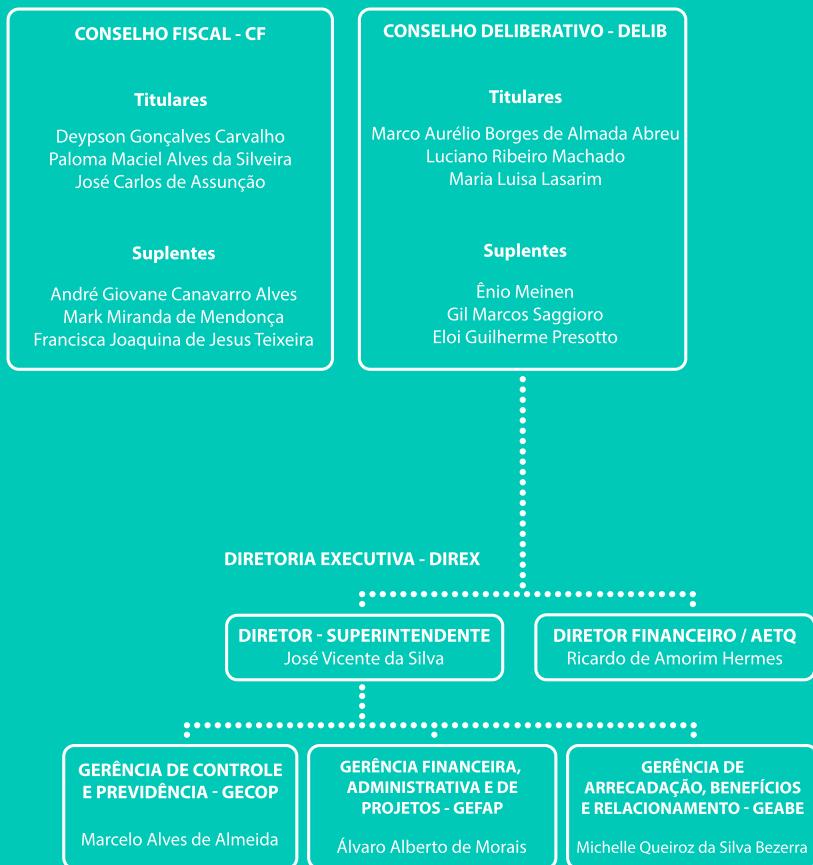
GOVERNANÇA CORPORATIVA

Com o crescimento da Fundação Sicoob Previ foi necessário fazer uma readequação da estrutura organizacional da Entidade. Assim, no final de 2017, sua estrutura foi revista, deixando de ter 3 (três) supervisões e passando a contar com 2 (duas) novas gerências. A partir de então, as principais gestões do negócio estão devidamente divididas, para melhor gerenciamento da Fundação.

Ressalta-se ainda que os ocupantes dos cargos dos Conselhos Deliberativo, Fiscal e Diretoria Executiva permaneceram os mesmos.

Desta forma, para o pleno cumprimento de seus objetivos, a Fundação mantém sua estrutura composta por Conselho Deliberativo, Fiscal, Diretoria-Executiva e gerências, conforme demonstramos a seguir.

ORGANOGRAMA DA FUNDAÇÃO SICOOB PREVI



DESAFIOS

Em 2017 eram muitos os desafios postos para a Fundação e com muito empenho e trabalho foi possível: Estreitar o relacionamento com seus participantes por meio de ações e campanhas específicas, lançar o site de educação financeira e previdenciária, criar e divulgar o simulador de benefícios, estruturar o programa de perfil de investimentos, criar o comitê de investimentos, dar maior autonomia para os participantes nos canais de atendimento, aumentar a eficácia dos processos operacionais, flexibilizar os regulamentos dos planos para os participantes, dentre outros.

Para o ano de 2018, temos muitos projetos e melhorias que estão sendo desenvolvidos para prestarmos melhor atendimento aos nossos participantes. Conheça alguns deles:

- 1** Desenvolver e divulgar o simulador tributário, que ajudará o participante a ajustar seu nível de contribuição para que possa alcançar o máximo de benefício fiscal.
- 2** Desenvolver e divulgar cartilha com esclarecimentos sobre os regimes de tributação regressivo e progressivo.
- 3** Desenvolver e divulgar simulador, que auxilie o participante na escolha do regime de tributação que mais se adequa a sua realidade.
- 4** Desenvolver serviços nos canais de atendimento para que o participante tenha autonomia e possa simular resgates e recebimento de benefícios.

- 5** Lançar central de atendimento para o participante.
- 6** Fomentar a educação financeira e previdenciária por meio de palestras, vídeos e cartilhas que possuam conteúdos voltados para os participantes e potenciais participantes dos planos.
- 7** Lançar os perfis de investimentos e esclarecer as principais diferenças entre eles.

Como podemos observar, temos muitos desafios para o ano de 2018 e muitos benefícios que serão convertidos para os nossos participantes. Mas o corpo funcional da Fundação continua dedicado para a melhorar a prestação de serviços aos seus participantes.

RECURSOS HUMANOS

Considerando o crescimento das suas operações, o número de participantes e a complexidade dos serviços disponíveis em cada plano, a Fundação Sicoob Previ investe constantemente na qualificação e valorização de seus funcionários para que as atividades desenvolvidas tenham o máximo de eficiência e assertividade.

Diante desse posicionamento, em 2017 a Fundação Sicoob Previ incentivou seu quadro funcional de 21 profissionais, a participar de 22 cursos e eventos de capacitação.

Conheça o corpo funcional que cuida do seu plano de previdência no dia a dia.



NÚMEROS DA FUNDAÇÃO SICOOB PREVI

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

Em 2017 a Fundação contou com o apoio das 16 Cooperativas Centrais dos Sistema Sicoob para atender 352 Cooperativas Singulares que forneceram o plano Sicoob Multi Instituído aos seus associados e dependentes econômicos.

Hoje o Plano já possui 144 empresas/cooperativas que oferecem seu apoio com patrocínio aos seus funcionários inscritos no plano. Esse tipo de iniciativa tem sido crescente e tem mostrado que as cooperativas assumem um papel de protagonistas no trabalho de conscientização dos cooperados sobre a importância de se ter uma previdência privada e das vantagens que o Sicoob Previ tem frente as outras previdências oferecidas no mercado.



16

**COOPERATIVAS
CENTRAIS**



352

**COOPERATIVAS
SINGULARES**



144

**COOPERATIVAS
PATROCINADORAS**

Plano Sicoob Multi Patrocinado

Patrocinadora é a denominação dada às empresas, grupo de empresas e entes públicos que oferecem e contribuem para seus funcionários planos de benefícios de natureza previdenciária ou assistencial, operado por EFPC, e também fazem contribuições para seus funcionários.

As seguintes empresas patrocinam o plano de benefícios Sicoob MultiPatrocinado: Banco Cooperativo do Brasil, Bancoob DTVM - Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda, Sicoob Confederação – Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob, Cabal Brasil, Sicoob Seguradora, Ponta Administradora de Consórcios e Fundação Sicoob de Previdência Privada.



CABAL BRASIL
SOLUÇÕES EM PAGAMENTOS DIGITAIS



REGULAMENTOS E ESTATUTO

A Fundação Sicoob Previ busca se manter alinhada junto aos seus órgãos reguladores e fiscalizadores, além de se atualizar no que diz respeito as boas práticas de mercado.

Com base nos normativos regulatórios de previdência privada vigentes, a Fundação tem buscado desenhos de planos modernos para atender às necessidades dos seus participantes que cada vez mais encontram dificuldade para acessar a previdência pública e, portanto, precisam de flexibilidade para carregar por um longo prazo o seu plano de previdência privado.

Alterações aprovadas do regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Em atendimento as exigências normativas do órgão regulador e com o intuito de trazer mais flexibilidade aos participantes, o regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído passou por duas alterações em 2017: a primeira aprovada em 31/01/17 e a segunda aprovada em 14/12/2017 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

As alterações realizadas em 2017 tiveram como destaque as seguintes mudanças:

- Ampliação do rol de benefícios e flexibilização das formas de pagamento para que cada participante e beneficiário possa requerer seu benefício da forma que entenda ser a mais adequada;
- Inclusão da possibilidade da Política de Investimentos definir opções de perfis de investimentos para os participantes;
- Inclusão da possibilidade dos participantes efetuarem resgates parciais, desde que tenham 36 meses de inscrição no plano, sem que ocorra seu desligamento, conforme definido na Resolução CNPC Nº 23 de 25/11/2015;
- Exclusão da obrigatoriedade da contribuição básica mensal do

participante;

- Redução da carência de 24 para 6 meses no caso de opção pelo Benefício Proporcional Diferido, com objetivo de tornar o plano mais flexível para o participante;
- Aumento da quantidade máxima de parcelas para o resgate total parcelado, de 12 para 60 meses. Desta forma, agora os participantes podem resgatar o seu saldo para custear projetos pessoais, como por exemplo custeio de faculdade, de mestrado entre outros;
- Aumento da carência para pagamento do resgate de 12 para 36 meses, conforme definido na Resolução CNPC Nº 23 de 25/11/2015; e
- Inclusão da possibilidade de suspensão da cobrança bancária, no caso de participante com opção de pagamento diretamente à Fundação, após o registro consecutivo de 3 (três) retornos de cobranças sem pagamento efetuado

As alterações podem ser consultadas na íntegra no site do Sicoob: www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia.

Aprovação das alterações do regulamento do Plano Sicoob MultiPatrocinado

O regulamento do Plano Sicoob MultiPatrocinado também passou por processo de alteração com aprovação em 31/01/2017.

As principais alterações realizadas no Plano Sicoob MultiPatrocinado tiveram como principal objetivo oferecer mais flexibilidade no momento do recebimento dos benefícios.

Destacamos as seguintes mudanças:

- **Inclusão de aposentadoria e pensão por prazo determinado:**

A renda poderá ser calculada para pagamento por prazo mínimo de recebimento de 10 (dez) anos, a critério do participante ou do beneficiário, no caso de pensão.

- **Alteração da renda anual opcional.**

A opção do percentual da renda foi alterado de 30% para 20% e, em vez de pagamento em 5 parcelas anuais, agora o participante recebe em parcela única, desde que faça esse requerimento, no momento da sua aposentadoria.

- **Inclusão da possibilidade de requerer pensão por prazo determinado:**

Inclusão da renda mensal por prazo determinado de, no mínimo, dez anos, calculada com base no valor correspondente à aplicação do percentual de cada beneficiário sobre o saldo remanescente da conta individual do participante.

As alterações podem ser consultadas na íntegra no site do Sicoob:
www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia.

Aprovação das Alterações do Estatuto do Sicoob Previ.

Após 10 anos de sua existência, a Fundação Sicoob Previ revisou o seu estatuto social, com o objetivo de torná-lo mais aderente às normas e boas práticas de governança recomendadas pela Previc. Assim, foi possível, dentre outros pontos que foram abordados no processo de alteração, possibilitar a recondução de até 2/3 dos integrantes do Conselho Fiscal para minimizar o risco de descontinuidade das atividades do Conselho quando ocorre a troca de seus membros. O processo de alteração do Estatuto da Fundação foi finalizado com a aprovação da Previc em 03/07/2017.

Outra alteração estatutária aprovada pela Previc foi a extinção da Assembleia Geral de Patrocinadores e Instituidores, mantendo-se os demais órgãos de governança, quais sejam: Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria-Executiva.

As alterações podem ser consultadas na íntegra no site do Sicoob: **www.sicoob.com.br/para-voce-previdencia.**



REALIZAÇÕES NO ANO DE 2017

COMUNICAÇÃO

A comunicação é uma grande aliada das organizações para a construção e manutenção de um bom relacionamento com seus públicos. Por se tratar de Entidade de Previdência Complementar, o objetivo do Sicoob Previ é manter parceria de médio a longo prazo com seus participantes, cuidando dos seus sonhos desde a adesão a um de seus planos até o momento do recebimento da renda pretendida.

Diante disso, a comunicação torna-se fator estratégico fundamental para a garantia de um relacionamento transparente e de confiança entre a Entidade e seus participantes.

Sob essa premissa, apresentamos a seguir algumas ações que nos aproximaram cada vez mais de nossos participantes.

Aprimoramento dos processos de comunicação e relacionamento com o participante

Em 2017 foi criada a área de comunicação e relacionamento da Fundação Sicoob Previ. O objetivo é buscar, por meios de estratégias de comunicação, a aproximação com os participantes para mantê-los informados sobre a gestão dos planos e as novidades que têm ocorrido no âmbito da Fundação.

Campanhas de comunicação e relacionamento

Para melhor informar sobre as novidades, orientar e esclarecer as principais dúvidas de nossos participantes, no decorrer do ano foram realizadas campanhas de Comunicação. Dentre elas destacam-se:



Campanha: Lançamento do Simulador de Renda Futura

Campanha: Ampliação do Rol de Participantes

Campanha: Lançamento do Portal de Educação Financeira e Previdenciária

Datas Especiais

Durante o ano, existem muitos momentos que merecem ser lembrados e atenta a esses acontecimentos em 2017, a Fundação registrou e compartilhou com seus participantes algumas destas datas importantes:



E-Mail Marketing: Páscoa



E-Mail Marketing: Feliz natal e Feliz ano novo

Clipping de Notícias

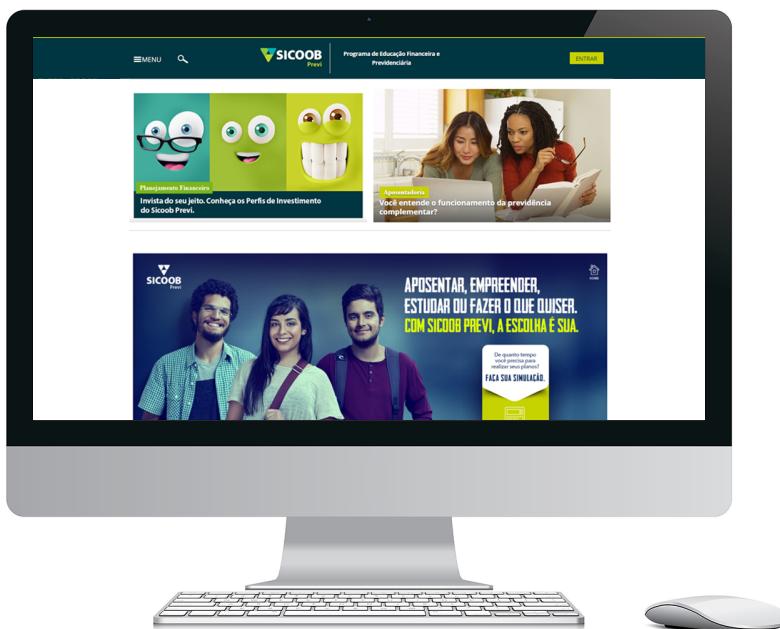
Dentre as ações de relacionamento desenvolvidas, a Fundação criou e deu início ao envio do seu primeiro Clipping de Notícias. Periodicamente, são envidas para a base de e-mail dos participantes do Sicoob Previ notícias relacionadas à educação financeira, fatos financeiros do cotidiano e esclarecimentos sobre previdência.

The screenshot shows the first edition of the newsletter titled "CLIPPING de Notícias SICOOB Previ". It features a large image of hands holding a credit card. Below the image, the headline reads "EDUCAÇÃO FINANCEIRA É ARMA PARA A INDEPENDÊNCIA E O EMPODERAMENTO DA MULHER." The text discusses how education finance is an important tool for women's independence and empowerment. There is a photo of an elderly man thinking, with the caption "VOÇÊ SABIA QUE EXISTE INFLAÇÃO DA TERCEIRA IDADE?". Another section discusses economic growth after eight consecutive quarters of decline. At the bottom, there is a call to action "LEIA MAIS" and the Sicoob Previ logo.

The screenshot shows the second edition of the newsletter. It features a large image of hands placing coins into a piggy bank. Below the image, the headline reads "PORQUE È TÃO DIFÍCIL POUPAR?". The text quotes Richard Thaler about behavioral economics. There is a photo of a stack of papers with the caption "REFORMA TRABALHISTA È APROVADA NO SENADO". Another section discusses financial education for children. At the bottom, there is a call to action "LEIA MAIS" and the Sicoob Previ logo.

Portal de Educação Financeira e Previdenciária

Em julho foi lançado o Portal de Educação Financeira e Previdenciária da Fundação Sicoob Previ. Através dele a Fundação se faz presente na vida dos seus participantes trazendo conteúdos sobre educação financeira e previdenciária, finanças e qualidade de vida, colaborando assim, de maneira acessível e consciente, com a cultura previdenciária.



www.sicoobprevi.com.br



NOVAS FERRAMENTAS

Sistema de Atualização Cadastral

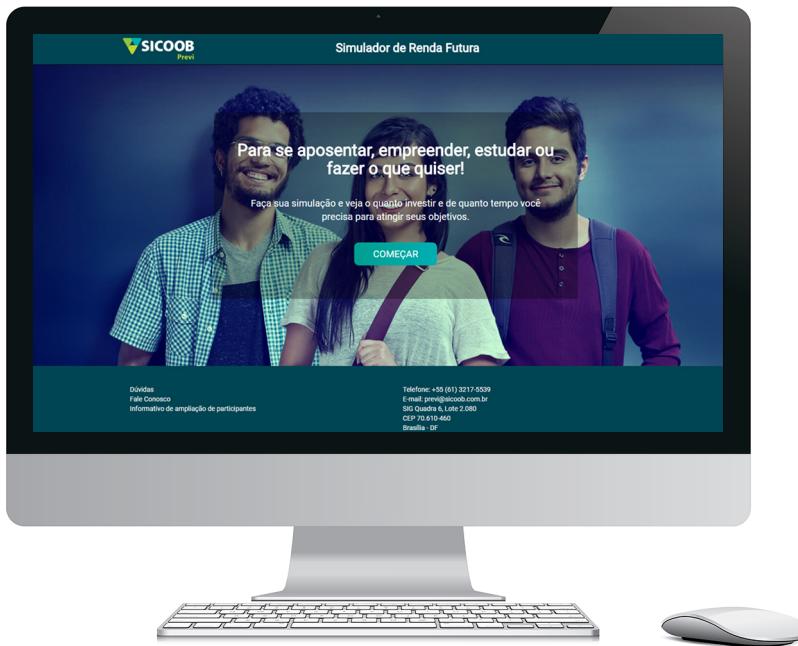
Para dar mais agilidade e segurança no processo de alteração cadastral de seus participantes, a Fundação desenvolveu internamente um novo sistema de alteração de cadastro. Esse sistema foi disponibilizado para as Cooperativas e Patrocinadores (Sicoob Confederação, Sicoob Seguradora, Bancoob, Bancoob DTVM, Cabal e Ponta Administradora de Consórcio) e permite que as solicitações de alteração de cadastro sejam encaminhadas pelos patrocinadores/cooperativas com maior segurança à Fundação.

Certificados on-line para participantes

Após a homologação da proposta de inscrição pela Fundação, os participantes podem realizar a emissão dos seus certificados de inscrição no plano através do Sicoobnet (IB) e as cooperativas através do SisBr 2.0. Essa melhoria gerou redução de custos para a Fundação, agiliza o processo e oferece mais praticidade ao participante, caso queira emitir novamente o documento.

Simulador de Renda Futura

Com o objetivo de oferecer mais ferramentas que auxiliem o participante no desenvolvimento do seu planejamento financeiro, o Sicoob Previ disponibilizou o novo Simulador de Renda Futura. A ferramenta possibilita ao participante simulações de diversos cenários, ajudando-o a projetar a contribuição que deve ser paga hoje para o alcance do benefício esperado ou conhecer o benefício que resultará das contribuições que estão sendo efetuadas.



O novo simulador pode ser acessado no endereço:
www.simulador.sicoobprevi.com.br.



MARCOS ESPECIAIS

R\$ 500 milhões em ativos administrados

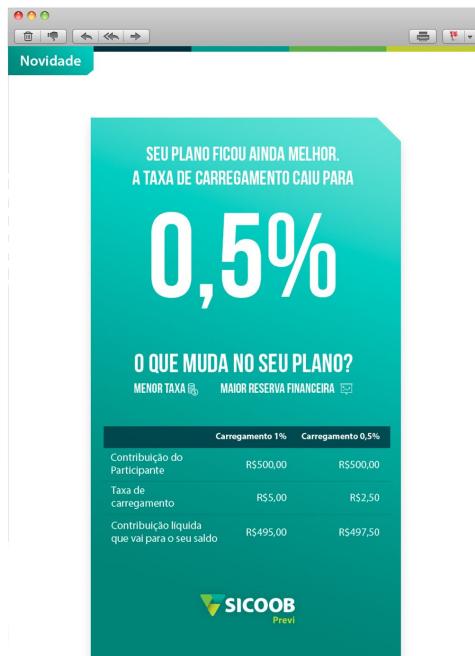
O ano de 2017 foi de marcos especiais para o Sicoob Previ. No mês de maio a Fundação atingiu a marca de R\$ 500 milhões em ativos administrados.

Mais do que um grande número, esse acontecimento reflete o aumento da credibilidade e confiança que os participantes têm depositado na Fundação. Além disso, também reflete a importante missão que seus Dirigentes possuem de tornar a Entidade cada vez mais eficiente e os planos mais rentáveis para seus participantes.

Diminuição da Taxa de Carregamento de 1% para 0,5% - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

Alinhada ao espírito cooperativista, a Fundação Sicoob Previ tem trabalhado para oferecer as melhores condições de custos para seus participantes. Um dos reflexos desta diretriz foi a redução da taxa de carregamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído de 1% para 0,5% sobre as contribuições mensais, a partir de junho de 2017.

Vale lembrar que o plano de custeio é o documento que fixa o valor mínimo de contribuições dos participantes, instituidores/empregadores e assistidos para os planos de benefícios, além de fixar as fontes de receita da Fundação para gestão de cada plano que administra.



Recorde de Portabilidades de entrada no ano de 2017

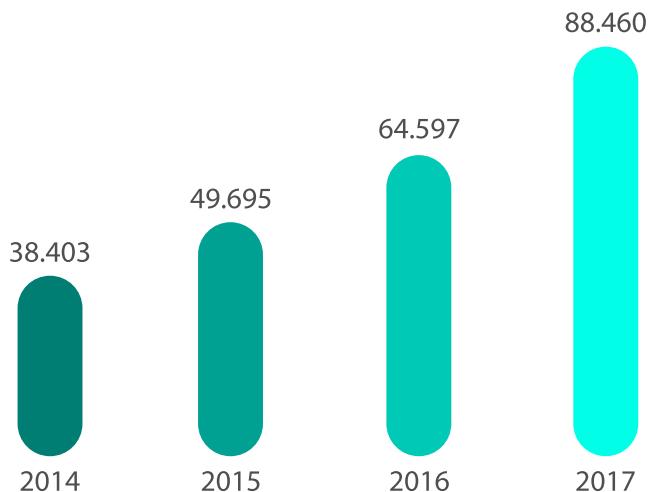
Outro dado muito importante foi o número recorde de portabilidades de entradas, totalizando 827 em 2017, totalizando mais de R\$ 37 milhões de reais em recursos portados de outras Entidades. Esse número reforça mais uma vez as excelentes condições que são oferecidas pela Fundação através dos seus planos de benefícios e a crescente credibilidade que tem sido conquistada de seus participantes.



PARTICIPANTES

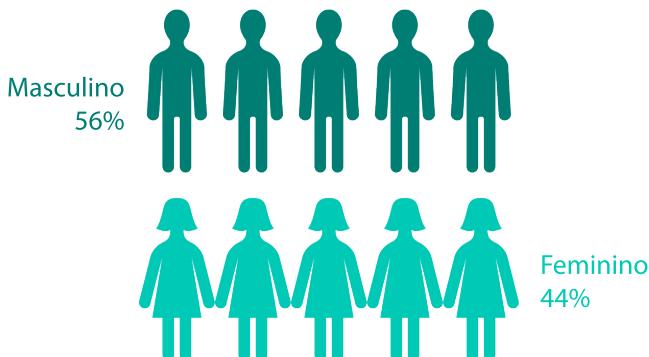
Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

Evolução dos participantes ativos



O Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído encerrou o ano de 2017 com crescimento de 37% do número de participantes ativos inscritos em relação ao ano anterior.

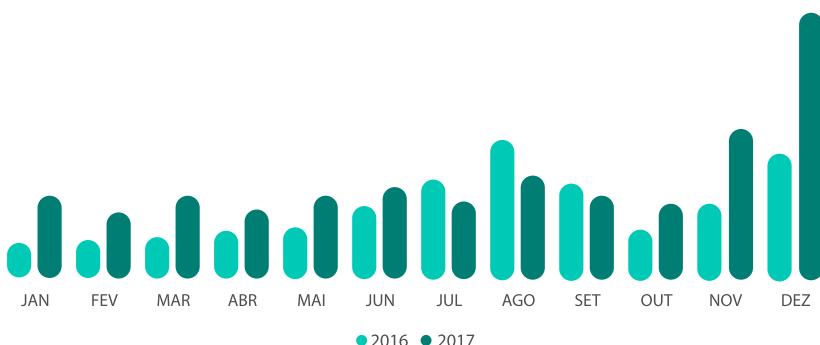
Perfil dos participantes ativos



Participantes por Reserva Matemática - Plano Setorial Multi-Instituído - 31/12/2017

Reserva Matemática e Quantidade de Participantes Por Central			
Cód.	Cooperativa Central	Participantes	Reserva Matemática
1005	SICOOB CENTRAL SC/RS	20.214	128.932.595
1003	SICOOB CENTRAL CREDIMINAS	21.278	91.014.187
2015	SICOOB UNI	2.648	69.178.402
2009	SICOOB CENTRAL UNICOOB	14.239	59.252.952
1006	SICOOB SP	5.892	52.445.847
2003	SICOOB CENTRAL CECREMGE	10.555	45.440.266
2016	SICOOB CENTRAL RIO	2.529	27.634.167
2013	SICOOB UNIMAIS	1.236	24.906.590
1007	SICOOB NORTE	2.174	13.772.943
2005	SICOOB CENTRAL CECRESP	1.479	11.762.103
1002	SICOOB CENTRAL BA	990	10.549.932
2001	SICOOB PLANALTO CENTRAL	1.154	9.041.139
1004	SICOOB GOIÁS CENTRAL	1.549	8.724.257
2008	SICOOB CENTRAL MT/MS	1.759	6.314.851
1001	SICOOB CENTRAL ES	116	3.797.038
2007	SICOOB CENTRAL NE	605	3.614.903
0001	CONFEDERAÇÃO (CNPC 18)	43	91.694
TOTAL		88.460	566.473.866

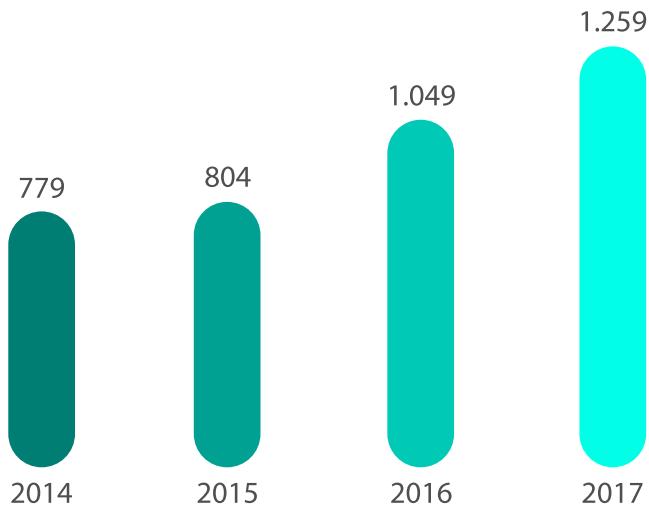
O gráfico abaixo representa o comparativo mensal entre 2016 e 2017 das inscrições homologadas.



	2016	2017
Janeiro	827	1953
Fevereiro	897	1.533
Março	975	1.912
Abril	1.103	1.589
Maio	1.188	1.903
Junho	1.686	2.130
Julho	2.302	1.814
Agosto	3.248	2.410
Setembro	2.236	1.948
Outubro	1.132	1.780
Novembro	1.709	3.528
Dezembro	2.941	6.289
Totais	20.244	28.789

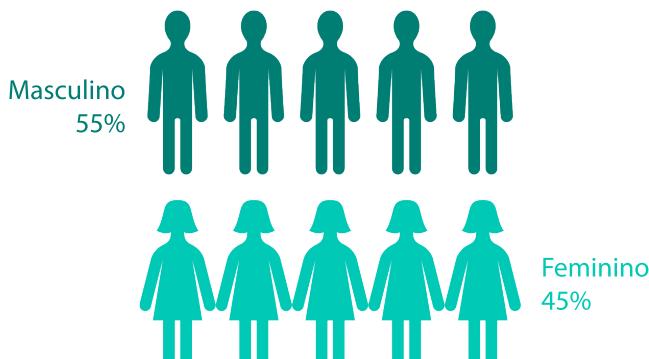
Plano Sicoob MultiPatrocinado

Evolução dos participantes ativos



Em 2017 o número de adesões ao Plano MultiPatrocinado cresceu 20% em relação ao ano de 2016.

Perfil dos participantes ativos



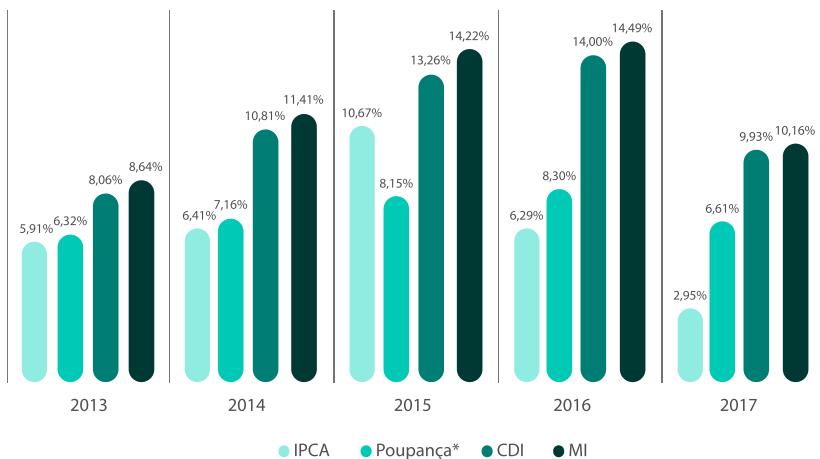
Quantidade de Participantes por Patrocinador - Plano Sicoob Multi Patrocinado

543	BANCOOB
9	BANCOOB DTVM
302	SICOOB CONFEDERAÇÃO
293	CABAL
20	SICOOB PREVI
75	PONTA ADMINISTRADORA
17	SICOOB SEGURADORA
1259	TOTAL DE PARTICIPANTES

RENTABILIDADE DOS RECURSOS GARANTIDORES

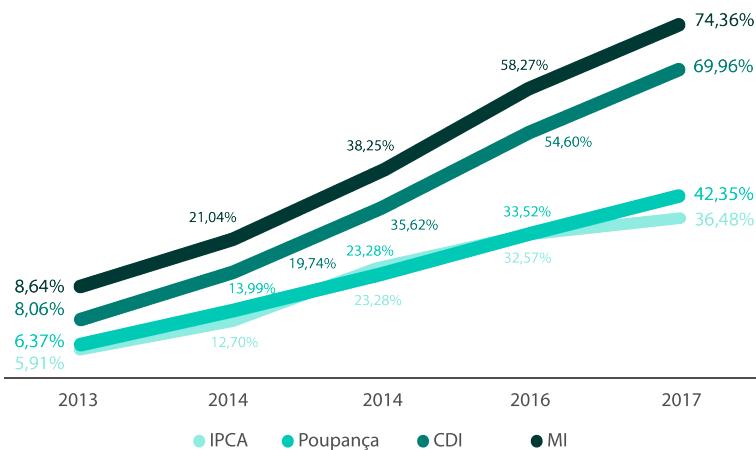
Os gráficos a seguir permitem visualizar a rentabilidade da cota de cada plano em relação à poupança e ao Certificado de Depósito Interbancário (CDI). Eles estão separados em rentabilidade anual e rentabilidade acumulada (últimos 05 anos). O desempenho acima do CDI é o quanto, em termos percentuais, o rendimento do Plano foi maior que o do CDI.

Rentabilidade Anual - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

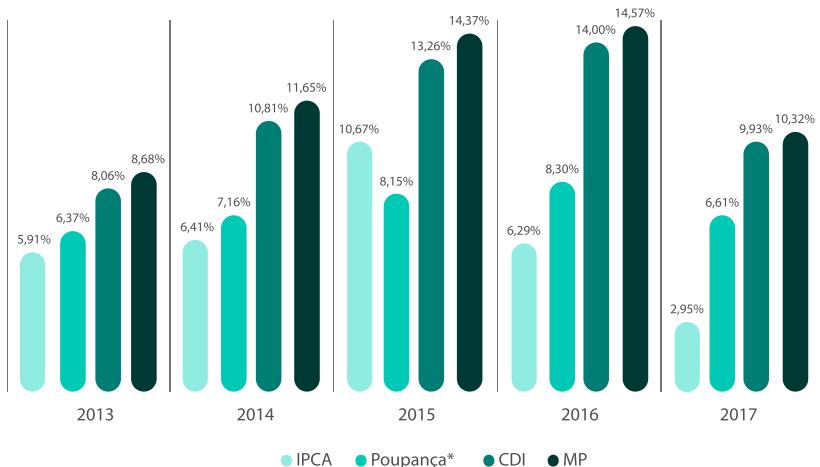


* o cálculo foi realizado com base na nova regra de atualização da poupança instituída em 04/05/2012.

Rentabilidade Acumulada - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

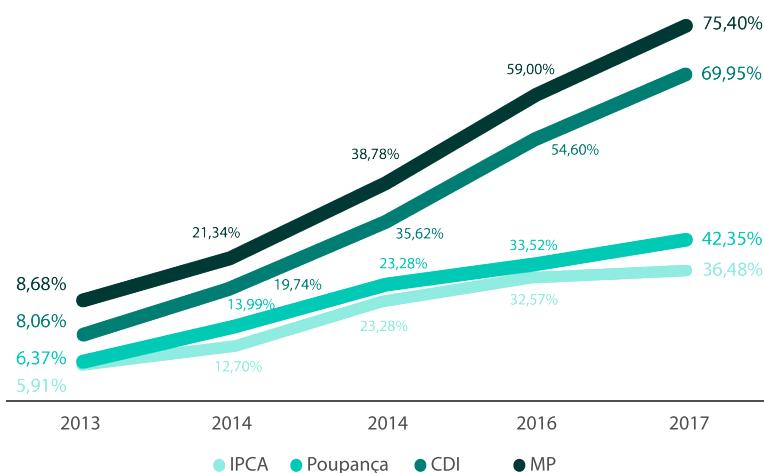


Rentabilidade Anual - Plano Sicoob MultiPatrocinado



* o cálculo foi realizado com base na nova regra de atualização da poupança instituída em 04/05/2012.

Rentabilidade Acumulada - Plano Sicoob MultiPatrocinado



A rentabilidade real média da carteira em relação ao IPCA foi de 5,04% nos últimos 5 anos.

	Anual			Acumulado			Média
	Sicoob MI	IPCA	Ganho Real	Sicoob MI	IPCA	Ganho Real	
2013	8,64%	5,91%	2,58%	8,64%	5,91%	2,58%	2,58%
2014	11,41%	6,41%	4,70%	21,04%	12,70%	7,40%	3,64%
2015	14,22%	10,67%	3,20%	38,25%	24,73%	10,84%	3,49%
2016	14,49%	6,29%	7,72%	58,27%	32,57%	19,39%	4,55%
2017	10,16%	2,95%	7,01%	74,36%	36,48%	27,76%	5,04%

A rentabilidade real média da carteira em relação ao IPCA foi de 5,17% nos últimos 5 anos.

	Anual			Acumulado			Média
	Sicoob MP	IPCA	Ganho Real	Sicoob MP	IPCA	Ganho Real	
2013	8,68%	5,91%	2,62%	8,68%	5,91%	2,62%	2,62%
2014	11,65%	6,41%	4,93%	21,34%	12,70%	7,67%	3,77%
2015	14,37%	10,67%	3,34%	38,78%	24,73%	11,26%	3,63%
2016	14,57%	6,29%	7,79%	59,00%	32,57%	19,93%	4,67%
2017	10,32%	2,95%	7,16%	75,40%	36,48%	28,52%	5,17%

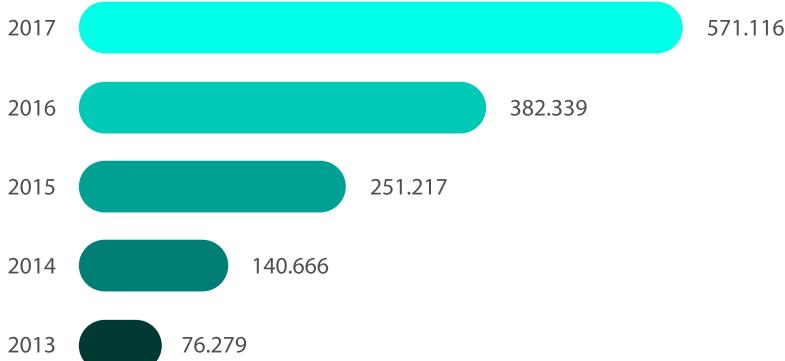


INVESTIMENTOS

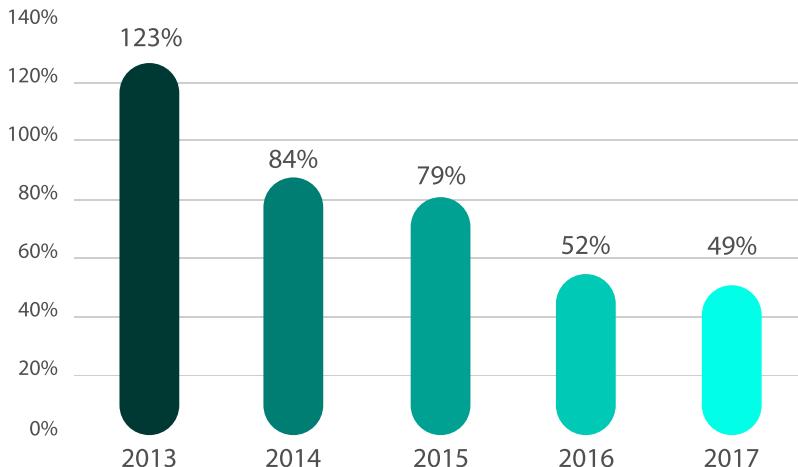
O aumento do número de participantes no Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e sua rentabilidade geraram bons resultados em relação à evolução dos investimentos do Plano. Segue abaixo os gráficos representativos com a evolução das reservas matemáticas dos planos de benefícios da Fundação Sicoob Previ.

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído Evolução da reserva matemática

Em R\$ Mil

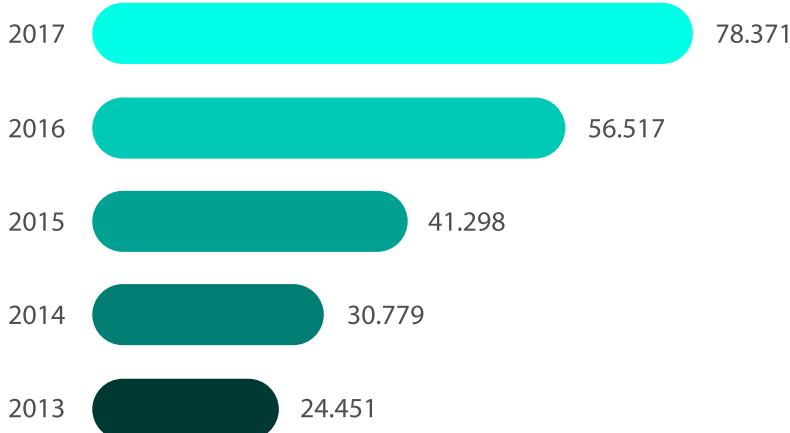


Plano Sicoob Multi-Instituído - Evolução em % da reserva matemática

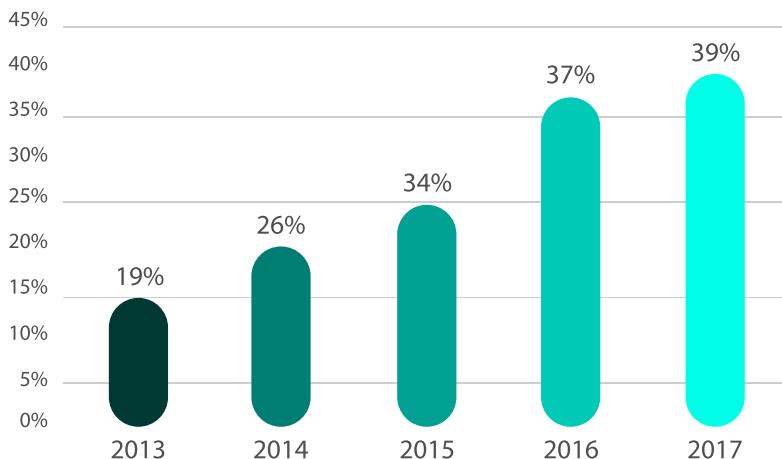


Plano Sicoob MultiPatrocinado **Evolução da reserva matemática**

Em R\$ Mil



Plano Sicoob MultiPatrocinado - Evolução em % da reserva matemática



A Política de Investimentos estabelece dentre outras definições, os limites de alocação dos recursos de cada plano. Abaixo seguem quadros resumo dos limites de alocação por segmento, bem como a metodologia e critérios para avaliação e gestão dos principais riscos das carteiras.

Limite de Alocação - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Renda Variável	0,00%	10,00%	0,00%
Fundos de Participação	0,00%	3,00%	0,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%

Limite de Alocação - Plano Sicoob MultiPatrocinado			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Renda Variável	0,00%	10,00%	0,00%
Fundos de Participação	0,00%	3,00%	0,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%
Operações com Participantes	0,00%	3,00%	0,00%

Limite de Alocação - PGA			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	66,00%	100,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI/SELIC	66,00%	100,00%	80,00%
Renda Fixa Pós em Inflação (IPCA)	0,00%	22,00%	20,00%
Renda Variável	0,00%	10,00%	0,00%
Fundos de Participação	0,00%	3,00%	0,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	3,00%	0,00%

Indexadores de Retorno

As carteiras dos planos da Fundação são compostas somente por ativos de Renda Fixa, respeitados os limites impostos pela Resolução CMN 3.792/2009 e suas alterações, e os definidos internamente pela Fundação, apesar da possibilidade de aplicação em outro segmento.

O benchmark (referência) dos planos administrados pela Fundação com relação ao retorno dos investimentos é de 102% do CDI.

Como metodologia e critério para avaliação e gestão dos principais riscos das carteiras, foram adotados os seguintes parâmetros:

Risco de Mercado: Gerenciado para cada carteira que compõe o segmento em separado. Para Renda Fixa, o risco é medido pelo Value at Risk (B-VAR) com nível de confiança de 95%, sendo que a carteira não pode assumir um risco superior a 1% para um período de 21 dias úteis.

Risco de Crédito: Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no país. Só são comprados títulos com grau de investimento ou que são garantidos pelo Fundo Garantidor de Crédito (FGC), e os níveis de risco aceitos estão definidos na Política de Investimento.

Risco de Liquidez: O gerenciamento do risco de liquidez dá-se mantendo um percentual confortável de seus recursos totais em liquidez imediata. Com a adoção dessa política, a Fundação elimina a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo. Ademais, o fluxo mensal de entrada de contribuições é suficiente para honrar as obrigações previdenciais dos planos, tais como, o pagamento mensal de benefícios e resgates. A política de investimentos vigente no ano de 2017 foi planejada para a aplicação a todos os planos administrados pela Fundação, inclusive para o Plano de Gestão Administrativa – PGA, e foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, com a vigência a partir de 02 de janeiro de 2017.

O responsável pela administração dos investimentos da Fundação é o Administrador Estatutário Técnicamente Qualificado – AETQ, que dentre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à aplicação dos mesmos. Atualmente, o Diretor-Financeiro, Ricardo de Amorim Hermes, assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

Rentabilidade Bruta e Líquida dos Planos de Benefícios e PGA

	Plano MI		Plano MP		PGA		Índice de Referência*
	Rent. Bruta	Rent. Líquida	Rent. Bruta	Rent. Líquida	Rent. Bruta	Rent. Líquida	
Renda Fixa	10,43%	10,16%	10,47%	10,32%	10,32%	10,21%	
Título Público Federal	9,76%	9,45%	9,71%	9,56%	9,99%	9,89%	9,93%
Crédito Privado	10,72%	10,41%	10,73%	10,58%	10,65%	10,54%	
Fundo de Investimento	10,72%	10,40%	9,61%	9,47%	10,25%	10,14%	

* Índice de Referencia CDI

RESUMO DOS DEMONSTRATIVOS DE INVESTIMENTO

Plano de Benefícios Previdenciários Setorial Sicoob Multi-Instituído		
Descrição	Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	61.677	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	236.428	Título Público
Letras Financeiras	180.260	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	56.907	Título Privado
Fundos de Investimento	33.704	Fundo de Investimento em Renda Fixa
Total	568.976	
Plano de Benefícios Previdenciários Sicoob Multipatrocinado		
Descrição	Plano Multipatrocinado	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	9.128	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	23.215	Título Público
Letras Financeiras	30.826	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	6.096	Título Privado
Fundos de Investimento	3.400	Fundo de Investimento em Renda Fixa
Total	72.665	

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	PGA	Tipo
Letras Financeiras do Tesouro	3.388	Título Público
Letras Financeiras	3.674	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	1.237	Título Privado
Fundos de Investimento	622	Fundo de Investimento em Renda Fixa
Total	8.921	

Consolidado		
Descrição	Consolidado	Tipo
Notas do Tesouro Nacional	70.805	Título Público
Letras Financeiras do Tesouro	263.031	Título Público
Letras Financeiras	214.760	Título Privado
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	64.240	Título Privado
Fundos de Investimento	37.726	Fundo de Investimento em Renda Fixa
Total	650.562	

DESPESAS

As despesas demonstradas abaixo representam os gastos relativos à gestão dos planos de benefícios administrados pela Fundação. Essas estão divididas em 2 (dois) conceitos:

Despesas Administrativas da Gestão Previdencial: despesas relacionadas à administração dos Planos de Benefícios, como por exemplo: auditoria, pessoal e encargos, serviços de terceiros e demais despesas relacionadas à manutenção da entidade. Ocorrem exclusivamente nos Planos de Gestão Administrativas (PGA).

Despesas Administrativas de 2017			
Descrição	Multi Patrocinado	Multi Instituido	Consolidado
Administração Previdencial	566	4.853	5.419
Despesas Comuns *	480	3.431	3.911
Pessoal e Encargos	382	2.730	3.111
Treinamentos/Congressos e Seminários	6	46	52
Viagens e Estadias	2	15	18
Serviços de Terceiros	66	469	534
Consultoria Atuarial	1	9	10
Consultoria Jurídica	0	1	1
Informática	43	305	347
Auditoria Contábil	6	44	50
Atendimento ao Participante	15	111	126
Despesas Gerais	24	172	196
Material	3	24	27
Bens de Pequeno Valor	0	0	1
Despesas com Informações	7	55	62
Utilidades e Serviços	10	72	82
Transportes	0	1	1
Contribuições Associativas	2	12	14
Outras Despesas Gerais	1	7	8
Despesas Específicas	86	1.422	1.509
Serviços de Terceiros	-	540	540
Despesas Gerais	-	498	498
Depreciações e Amortizações	40	73	114
Depreciações	17	27	44
Amortizações	24	47	70
Tributos	46	311	357
PIS	6	38	44
COFINS	35	237	272
TAFIC	5	36	41
Total	566	4.853	5.419
Percentual médio do rateio*	12,26%	87,74%	100,00%

*As despesas administrativas comuns são distribuídas aos planos de benefícios através de rateio que utiliza como critério a participação dos planos de benefícios no ativo total consolidado dos planos. A média de rateio foi de 12,26% para o Plano Multi Patrocinado e 87,74% para o Plano Instituido.

Despesas de Investimentos: representam a taxa cobrada pelo gestor de ativos para a administração dos investimentos, bem como outras despesas decorrentes da administração desses recursos (Custódia e Controladoria, Selic, Cetip, etc). Ocorrem tanto nos PGA's quanto nos planos previdenciários.

Despesas de Investimentos de 2017				
Descrição	MI	MP	PGA	Consolidado
Cetip/Selic	(76.459)	-	-	(76.459)
Taxa de Custódia (Bancoob)	(4.734)	-	-	(4.734)
Taxa de Gestão (DTVM)	(455.678)	(62.953)	(8.872)	527.503)
Custeio Administrativo (Sicoob Previ)	(792.587)	(31.484)	-	(824.071)
Total	(1.329.457)	(94.437)	(8.872)	(1.432.766)



ENTENDENDO OS DOCUMENTOS

Chegou à hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2017. Eles comprovam a solidez do Sicoob Previ. Dessa forma, entenda para que serve cada documento e alguns termos que você encontrará adiante neste relatório.

Balanço Patrimonial Consolidado comparativa com exercício anterior: Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pela Sicoob Previ e do Plano de Gestão Administrativa (PGA);

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS) comparativa com exercício anterior: Consolidado dos planos administrados. Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ;

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMA) comparativa com exercício anterior: Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e do próprio ativo líquido.

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) comparativa com exercício anterior: Representa a composição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos/obrigações do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdências, pelo ativo líquido;

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA) comparativa com exercício anterior: Consolidado dos PGAs do Plano Setorial Multi-Instituído e Plano Sicoob MultiPatrocinado. Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam alterações nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios;

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior: Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam alterações nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios;

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(DPT) comparativa com exercício anterior: Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade;

Demonstrativo de Investimentos: Mostra em quais tipos de títulos estão alocados os recursos administrados pela entidade em 31/12.

Instituidor(a): Pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que, nos termos da legislação e do regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído, promove a integração de seus associados ou membros no plano de benefícios previdenciários Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Patrocinador(a): Empresa que custeia o plano junto com os Participantes, tanto no que se refere à gestão previdencial, quanto à gestão administrativa. Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.

Todos os documentos apresentados na sequência foram encaminhados para o controle e a verificação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc (órgão fiscalizador), que tem como uma de suas principais missões proteger os investimentos dos participantes.



DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Balanço Patrimonial Consolidado comparativa com exercício anterior

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Ativo	Nota 7	Exercício 2017	Exercício 2016
Disponível			
Realizável		650.673	445.939
Gestão Previdencial	Nota 9.1	20	
Gestão Administrativa	Nota 9.2	91	87
Investimentos	Nota 9.3	650.562	445.852
Títulos Públicos	Nota 9.3	333.836	129.279
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	279.000	298.869
Fundos de Investimento	Nota 9.3	37.726	17.704
Permanente		268	280
Imobilizado	Nota 9.4/(a)	128	127
Intangível	Nota 9.4/(b)	140	153
Total do Ativo		650.942	446.421
Passivo E Patromônio Social		Exercício 2017	Exercício 2016
Exigível Operacional		3.538	3.503
Gestão Previdencial	Nota 9.5/(a)	1.873	2.460
Gestão Administrativa	Nota 9.5/(b)	1.525	938
Investimentos	Nota 9.5/(c)	140	105
Patrimônio Social		647.404	442.918
Patrimônio de Cobertura do Plano		638.174	435.000
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)/(i)	638.174	435.000
Benefícios Concedidos	Nota 9.7/(a)/(i)	3.319	1.938
Benefícios A Conceder	Nota 9.7/(a)/(i)	634.855	433.062
Fundos		9.230	7.918
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	1.406	1.475
Fundos Administrativos	Nota 9.8/(b)	7.824	6.443
Total do Passivo e do Patrimônio Social		650.942	446.421

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada comparativa com exercício anterior

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

	Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
A) Patrimônio Social - Início do Exercício			442.918	296.216	50%
1. Adições			236.308	177.704	33%
(+)	Contribuições Previdenciais	Nota 10/(b)	179.734	123.886	45%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 10/(b)	49.774	48.692	2%
(+)	Receitas Administrativas	Nota 10/(c)	6.006	4.287	40%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	Nota 10/(a)	794	839	-5%
2. Destinações			(31.822)	(31.002)	3%
(-)	Benefícios	Nota 10/(b)	(26.403)	(26.794)	-1%
(-)	Despesas Administrativas	Nota 10/(c)	(5.419)	(4.208)	29%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1 + 2)			204.486	146.702	39%
(+/-)	Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)(i)	203.174	146.150	39%
(+/-)	Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	(69)	(366)	-81%
(+/-)	Fundos Administrativos	Nota 10/(c)	1.381	918	50%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A + 3)			647.404	442.918	46%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido comparativa com exercício anterior - Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

	Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
A) Ativo Líquido - Início do Exercício		380.180	249.413	52%
1. Adições		212.231	157.637	35%
(+)	Contribuições	Nota 10(b)	168.632	46%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 10/(a)	43.599	3%
2. Destinações		(25.443)	(26.870)	-5%
(-)	Benefícios	Nota 10.6/(a)	(24.602)	(25.357)
(-)	Custeio Administrativo	Nota 10.6/(a)	(841)	(1.513)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1 + 2)	Nota 10.6/(a)	186.788	130.767	43%
(+/-)	Provisões Matemáticas		186.865	131.289
(+/-)	Fundos Previdenciais		(77)	(522)
4. Operações Transitórias		-	-	0%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3+4)		566.968	380.180	49%
C) Fundos Não Previdenciais	Nota 9.8/(b)	2.118	1.056	101%
(+/-) Fundos Administrativos	Nota 9.8/(b)	2.118	1.056	101%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido comparativa com exercício anterior - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

	Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)	
	A) Ativo Líquido - Início do Exercício	56.295	41.278	36%	
	1. Adições				
(+)	Contribuições	18.389	16.680	10%	
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 10/(b)	12.214	10.148	20%
	2. Destinações	(2.072)	(1.663)	25%	
(-)	Benefícios	Nota 10/(b)	(1.801)	(1.437)	25%
(-)	Custeio Administrativo	Nota 10/(b)	(271)	(226)	20%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1 + 2)	Nota 10/(b)	16.317	15.017	9%
(+/-)	Provisões Matemáticas		16.309	14.862	10%
(+/-)	Fundos Previdenciais		8	155	-95%
	4. Operações Transitórias			N/A	
	B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3+4)	72.612	56.295	29%	
	C) Fundos Não Previdenciais	Nota 9.8/(b)	5.706	5.387	6%
(+/-)	Fundos Administrativos	Nota 9.8/(b)	5.706	5.387	6%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
1. Ativos	Nota 7	571.115	383.554
Disponível	Nota 7	1	158
Recebível	Nota 9.3	2.138	1.057
Investimento	Nota 9.3	568.976	382.339
Títulos Públicos	Nota 9.3	298.105	107.754
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	237.167	258.194
Fundos de Investimento		33.704	16.391
2. Obrigações	Nota 7	2.029	2.318
Operacional		2.029	2.318
3. Fundos Não Previdenciais	Nota 7	2.118	1.056
Fundos Administrativos		2.118	1.056
4. Resultados a Realizar		-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	566.968	380.180	49%
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)/(iii)	566.474	379.609
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	494	571

M% = Variação superior a 1.000%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
1. Ativos	78.371	61.940	27%
Disponível	-	36	-100%
Recebível	Nota 7	5.706	6%
Investimento	Nota 9.3	72.665	29%
Títulos Públicos	Nota 9.3	32.343	76%
Créditos Privados e Depósitos	Nota 9.3	36.922	-2%
Fundos de Investimento	Nota 9.3	3.400	767%
2. Obrigações	53	258	-79%
Operacional	Nota 7	53	-79%
3. Fundos Não Previdenciais	5.706	5.387	6%
Fundos Administrativos	Nota 7	5.706	6%
4. Resultados a Realizar	-	-	N/A
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	72.612	56.295	29%
Provisões Matemáticas	Nota 9.7/(a)/(iii)	71.700	29%
Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	912	1%

M% = Variação superior a 1.000%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa comparativa com exercício anterior (Consolidada)

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior		6.443	5.525	17%
1. Custeio da Gestão Administrativa	Nota 10/(c)	6.800	5.126	33%
1.1 Receitas	Nota 10/(c)	6.800	5.126	33%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	Nota 10/(c)	1.112	1.739	-36%
Custeio Administrativo dos Investimentos	Nota 10/(c)	824	570	45%
Receitas Diretas	Nota 10/(c)	4.040	1.945	108%
Resultado Positivo dos Investimentos	Nota 10/(c)	794	839	-5%
Outras Receitas	Nota 10/(c)	30	33	-9%
2. Despesas Administrativas	Nota 10/(c)	5.419	4.208	29%
2.1 Administração Previdencial	Nota 10/(c)	5.419	4.208	29%
Pessoal e Encargos	Nota 10/(c)	3.111	2.432	28%
Treinamentos/Congressos e Seminários	Nota 10/(c)	52	54	-4%
Viagens e Estadias	Nota 10/(c)	18	23	-22%
Serviços de Terceiros	Nota 10/(c)	1.074	858	25%
Despesas Gerais	Nota 10/(c)	693	489	42%
Depreciações e Amortizações	Nota 10/(c)	114	82	39%
Outras Despesas	Nota 10/(c)	357	270	32%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	-	N/A
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	1.381	918	50%	
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	1.381	918	50%	
6. Operações Transitórias	-	-	-	N/A
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	7.824	6.443	21%	

M% = Variação superior a 1.000%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa comparativa com exercício anterior - DPGA Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior		1.056	616	71%
1. Custeio da Gestão Administrativa		5.915	4.150	43%
1.1 Receitas	Nota 9.8/(b)	5.915	4.150	43%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial		841	1.513	-44%
Custeio Administrativo dos Investimentos		793	546	45%
Receitas Diretas		4.040	1.945	108%
Resultado Positivo dos Investimentos		211	113	87%
Outras Receitas		30	33	100%
2. Despesas Administrativas		4.853	3.710	31%
2.1 Administração Previdencial	Nota 9.8/(b)	4.853	3.710	31%
2.1.1 Despesas Comuns		3.431	2.690	28%
2.1.2 Despesas Específicas		1.422	1.020	39%
Serviços de Terceiros		540	398	36%
Despesas Gerais		498	352	41%
Depreciações E Amortizações		72	49	47%
Outras Despesas		312	221	41%
3. Resultado Negativo dos Investimentos		-	-	N/A
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)		1.062	440	141%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)		1.062	440	141%
6. Operações Transitórias		-	-	N/A
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	Nota 9.8/(b)	2.118	1.056	101%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - DPGA Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição		Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior		5.387	4.909	10%
1. Custeio da Gestão Administrativa		885	976	-9%
1.1 Receitas	Nota 9.8/(b)	885	976	-9%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial		271	226	20%
Custeio Administrativo dos Investimentos		31	24	29%
Resultado Positivo dos Investimentos		583	726	-20%
2. Despesas Administrativas		566	498	14%
2.1 Administração Previdencial	Nota 9.8/(b)	566	498	14%
2.1.1 Despesas Comuns		480	416	15%
2.1.2. Despesas Específicas		86	82	5%
Depreciações e Amortizações		40	33	21%
Outras Despesas		46	49	-6%
3. Resultado Negativo dos Investimentos		-	-	N/A
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)		319	478	-33%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)		319	478	-33%
6. Operações Transitórias		-	-	0%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	Nota 9.8/(b)	5.706	5.387	6%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - DPT Sicoob Multi-Instituído
Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	568.997	382.498	49%
1. Provisões Matemáticas	566.474	379.609	49%
1.1 Benefícios Concedidos	3.319	1.938	71%
Contribuição Definida	3.319	1.938	71%
1.2 Benefício a Conceder	563.155	377.671	49%
Contribuição Definida	Nota 9.7/(a)/(ii)	563.155	377.671
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador (es) / Instituidor (es)	39.218	29.221	34%
Saldo De Contas - Parcela Participantes	523.937	348.450	50%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	-
3. Fundos	494	571	-13%
3.1 Fundos Previdenciais	Nota 9.8/(a)	494	571
4. Exigível Operacional	2.029	2.318	-12%
4.1 Gestão Previdencial	Nota 9.5/(a)	1.899	2.221
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 9.5/(c)	130	97
			34%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios comparativa com exercício anterior - DPT Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro.

Em milhares de reais.

Descrição	Exercício 2017	Exercício 2016	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	72.665	56.553	28%
1. Provisões Matemáticas	71.700	55.391	29%
1.2 Benefício a Conceder	71.700	55.391	29%
Contribuição Definida	Nota 9.7/(a)/(iii)	71.700	55.391
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador (es) / Instituidor (es)	21.202	15.157	40%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	50.498	40.234	26%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	-
3. Fundos	912	904	1%
3.1 Fundos Previdenciais	912	904	1%
4. Exigível Operacional	53	258	-79%
4.1 Gestão Previdencial	Nota 7	44	251
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	Nota 9.5/(c)	9	7
			29%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



NOTAS EXPLICATIVAS

1 APRESENTAÇÃO DA ENTIDADE E CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Sicoob Previ”, “Fundação” ou “Entidade”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em 05 de maio de 2006, de acordo com a Lei nº. 6.435, de 15 de julho de 1977, posteriormente revogada pela Lei Complementar nº. 109, de 20 de maio de 2001 e suas alterações. Possui autonomia administrativa financeira e patrimonial e tem por objetivo a instituição e administração de planos de benefícios de previdência complementar.

Os recursos de que o Sicoob Previ dispõe são oriundos de contribuições de suas patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor, de seus participantes e dos rendimentos das aplicações desses recursos.

A Entidade é regulada por normas emanadas pelo Ministério da Previdência Social, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), pela Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

A Fundação goza de isenção tributária de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), conforme lei nº. 11.053/2004 e lei nº. 10.426/2002, respectivamente e está sujeita à tributação do PIS/Pasep e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da lei nº. 9.718/1998.

1.1 Planos

O Sicoob Previ administra 02 (dois) planos de benefícios, sendo ambos na modalidade de Contribuição Definida (CD), cuja característica refere-se ao ajuste permanente dos benefícios programados ao saldo da conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios. Os saldos dos participantes e assistidos são controlados e evoluídos por meio de cotas apuradas diariamente.

1.1.1 Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)

A Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação) é o instituidor setorial, assim, as cooperativas do Sicoob são consideradas afiliadas ao instituidor e por isso, todos os associados do Sistema Sicoob podem aderir ao plano de benefícios.

Além dos associados do Sistema Sicoob, de acordo com a Resolução CNPC Previc nº 18 de 30 de março de 2015 os membros com vínculo direto e indireto aos associados do sistema, como: cônjuge e filhos, dentre outros dependentes econômicos, também podem fazer parte do plano de benefícios.

As cooperativas centrais e singulares do Sistema Sicoob podem oferecer aos seus funcionários o plano de benefícios por meio da celebração de contrato específico de patrocínio com a Fundação.

No plano, também é oferecido aos participantes os benefícios de risco, por morte ou por invalidez, sendo que o custeio dos benefícios é integralmente assumido pelo participante e terceirizado pela Fundação junto a uma seguradora, nos termos da legislação vigente.

A tabela abaixo evidencia a composição de participantes em 31/12/2017:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)				
Modalidade	CNPB	Participantes – 2017*		
		Ativos	Assistidos	Pensionistas
CD	2007.0023-29	88.460	11	21
Idade Média da População		30	53	34

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)				
Modalidade	CNPB	Participantes – 2016		
		Ativos	Assistidos	Pensionistas
CD	2007.0023-29	64.597	5	15
Idade Média da População		32	55	48

*No exercício de 2017 ocorreram 29 mil novas adesões ao plano.

Em julho de 2017 o Sicoob Previ reduziu a taxa de carregamento do plano de benefícios de 1,0% para 0,5%.

A rentabilidade do plano foi de 102,41% do CDI em 2017 e de 103,50% do CDI em 2016, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI/ano e de 100% do CDI/ano para os exercícios de 2017 e de 2016 respectivamente, conforme abaixo:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)

2017

Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
10,16%	9,93%	102,41%	2,95%	7,01%

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)

2016

Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
14,49%	14,00%	103,50%	6,29%	7,72%

1.1.2 Plano Multipatrocinado (MP)

O Plano Multipatrocinado é patrocinado pelas seguintes empresas ligadas ao sistema Sicoob:

- Cabal Brasil Ltda;
- Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação);
- Banco Cooperativo do Brasil S.A (Bancoob);
- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM);
- Fundação Sicoob de Previdência Privada (Sicoob Previ);
- Ponta Administradora de Consórcios Ltda; e
- Sicoob Seguradora de Vida e Previdência S/A (Sicoob Seguradora).

O Patrocinador Sicoob Seguradora firmou convênio de adesão ao plano em janeiro de 2017.

O quadro de participantes do plano em 31/12/2017 fechou conforme abaixo:

Sicoob Multipatrocinado (MP)				
Modalidade	CNPB	2017	2016	
		Ativos	Ativos	
CD	2006.0031-11	1.259	1.049	
Idade Média da População		35	34	

No plano não é cobrada taxa de carregamento dos participantes, pois, o custeio administrativo é retirado do Fundo de Oscilação de Risco, o qual foi constituído com o saldo não resgatável dos participantes que se desligaram dos patrocinadores.

A rentabilidade do plano foi de 103,93% do CDI em 2017 e de 104,08% do CDI em 2016, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI/ano e de 100% do CDI/ano para os exercícios de 2017 e de 2016 respectivamente, conforme abaixo:

Sicoob Multipatrocinado (MP)				
2017				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
10,32%	9,93%	103,93%	2,95%	7,16%

Sicoob Multipatrocinado (MP)				
2016				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
14,57%	14,00%	104,08%	6,29%	7,79%

1.1.3 Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A atividade operacional da Entidade é executada pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA), o qual tem como finalidade registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Fundação Sicoob Previ, na forma do seu regulamento.

O Sicoob Previ mantém contrato de prestação de serviços com os seguintes patrocinadores e Instituidores:

- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM): serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios e do PGA;
- Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob): serviços de liquidação financeira e custódia de ativos de renda fixa, serviços administrativos, serviços jurídicos, serviços de recursos humanos, serviços de gestão da tecnologia e de controle interno;
- Sicoob Confederação: serviços de marketing e comunicação, sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais;
- Sicoob Seguradora: serviços de seguro para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco (morte e invalidez) no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído; e
- Cooperativas singulares: serviços de atendimento aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas e documentos de alterações cadastrais bem como pela custódia dos referidos documentos.

O PGA utiliza como fonte de custeio, os recursos provenientes da taxa de carregamento, da taxa de administração, do rendimento das aplicações financeiras decorrente da aplicação do fundo administrativo e de receitas geradas diretamente pelo próprio PGA:

Fonte de Custeio	Plano Multipatrocinado		Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído	
	2017	2016	2017	2016
Taxa de carregamento (i)	0,00%	0,00%	0,50%	1,00%
Taxa de administração (ii)	0,05%aa	0,05%aa	0,174%aa	0,174%aa

(i)Incide sobre o valor das contribuições realizadas pelos participantes. Não é cobrada taxa de carregamento no Plano Multipatrocinado, o percentual correspondente a 2,50% é retirado do Fundo de Oscilação de Risco.

(ii)Incide sobre os recursos garantidores dos planos de benefícios.

A rentabilidade do plano foi de 102,90% do CDI em 2017 e de 102,60% do CDI em 2016, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI/ano e de 100% do CDI/ano para os exercícios de 2017 e de 2016 respectivamente, conforme abaixo:

Plano de Gestão Administrativa					
2017					
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	
Acum.	Acum.				
10,21%	9,93%	102,90%	2,95%	7,06%	
Plano de Gestão Administrativa					
2016					
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	
Acum.	Acum.				
14,37%	14,00%	102,60%	6,29%	7,60%	

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Fundação Sicoob Previ são de responsabilidade da Administração e observam as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e, quando aplicável, pelas normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, e somente elas, as quais estão consistentes com as utilizadas pela Administração na sua gestão.

De acordo com as normas específicas do seguimento, são apresentadas as seguintes demonstrações contábeis, respectivamente com a finalidade de evidenciar:

- Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);

- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS) comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;

- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e do próprio ativo líquido;
- Demonstração do Ativo Líquido (DAL) por plano de benefícios comparativo com exercício anterior:** Representa a composição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa(DPGA)consolidada comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos do PGA no seu conjunto, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e dos referidos fundos. Nela estão representadas todas as contas que compõem a atividade administrativa da Entidade;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa(DPGA)por plano de benefícios comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as

alterações ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios; e

- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) comparativo com exercício anterior:** Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela entidade.

As Demonstrações Contábeis consolidadas apresentam saldos das contas dos Planos de Benefícios Multipatrócinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa.

A consolidação do balanço da Fundação Sicoob Previ segue as normas estabelecidas pela Resolução MPS/CNPC n.º 08, de 31 de outubro de 2011 e pela Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e representa a soma dos saldos das contas dos planos de benefícios Multipatrócinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa, nota n.º 07.

A contabilidade aplicada para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar é segregada em três estruturas básicas, gestão previdencial, administrativa e de investimentos, por planos de benefícios e Plano de Gestão Administrativa, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados:

- Gestão Previdencial:** Representa a atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios, dos resgates, das portabilidades, da constituição de provisões matemáticas e dos fundos.

- Gestão Administrativa: funciona como uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os planos de benefícios administrados pela Fundação. É responsável pela administração plena da entidade, coordenando todo seu funcionamento.
- Investimentos: tem como finalidade registrar e controlar os recursos dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, que são aplicados de acordo com a política de investimentos.

Os valores apresentados nas demonstrações contábeis estão em Reais, moeda funcional da Entidade e os saldos foram arredondados para o milhar mais próximo, exceto quando indicado de outra forma.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 28 de março de 2018.

3. RESUMO DAS PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS

Os registros contábeis respeitam a autonomia dos planos de benefícios, sendo possível a identificação em separado do patrimônio dos referidos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As políticas contábeis adotadas pelo Sicoob Previ são aplicadas de forma consistente em todos os períodos apresentados nestas demonstrações contábeis.

(a) Apuração do resultado

A escrituração contábil adota o regime de competência, exceto para as contribuições de participantes, patrocinadores, empregadores vinculados ao instituidor e autopatrocínados, que são registradas no momento do efetivo recebimento financeiro, conforme estabelecido no item 8.1 do anexo C da resolução CNPC nº 08, em razão da estruturação do plano de benefícios na modalidade de contribuição definida (CD).

(b) Ativo Realizável

(i) Gestão Previdencial

Destinado ao registro das contribuições a receber das patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor e dos participantes.

(ii) Gestão Administrativa

Destinado ao registro dos valores a receber decorrentes de operações da gestão administrativa do PGA.

(iii) Investimentos

Destinado ao registro dos recursos dos planos de benefícios, que são aplicados de acordo com a política de investimentos de cada plano.

1) Títulos Públicos e Créditos Privados e Depósitos

São ativos emitidos pelo Tesouro Nacional, por instituições financeiras ou por empresas. Possuem remuneração paga em intervalos de tempo e em condições pré-definidas e classificados de acordo com a intenção da Administração em:

• **Títulos para negociação:** adquiridos com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, são ajustados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado do período.

• **Títulos mantidos até o vencimento:** aqueles para os quais haja a intenção e capacidade financeira para sua manutenção até o vencimento, sendo contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos pela aplicação da taxa efetiva de juros em contrapartida ao resultado do período.

Os parâmetros utilizados para a precificação dos ativos mantidos até o vencimento a mercado na data de 31/12/2017, foram os seguintes:

- Os títulos públicos são valorados de acordo com os preços divulgados pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA) ou, na ausência destes, pelo preço que melhor reflete seu valor de venda.
- A metodologia adotada para a precificação considera a coleta de informações disponíveis no mercado, que visa atualizar os ativos por uma estimativa mais próxima possível dos valores efetivamente realizáveis no mercado financeiro.

(c) Ativo Permanente

Inclui os valores de bens tangíveis e intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa que são destinados à manutenção das atividades operacionais do Sicoob Previ.

Os bens tangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com a Instrução MPS/SPC nº. 34, de 24 de setembro de 2009.

Os bens intangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas amortizações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com as normas brasileiras de contabilidade emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

Vidas úteis estimadas para Depreciação e Amortização		
Classe	Prazo	Alíquota Anual
Imobilizado		
Computadores	05 anos	20%
Máquinas e Equipamentos	05 anos	20%
Móveis e Utensílios	10 anos	10%
Intangível		
Software	05 anos	20%

2) Fundos de Investimentos

Refere-se às aplicações dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa em cotas de fundos de investimento da modalidade de Renda Fixa. São atualizadas pelo valor da cota de fechamento diário divulgado pelos respectivos administradores.

(d) Exigível operacional

É subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e Investimentos. Esse grupo inclui basicamente as obrigações a pagar para empregados da Fundação, aposentados e pensionistas dos planos, fornecedores, bem como tributos a recolher para o Fisco.

(e) Exigível contingencial

O exigível contingencial é subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos e registra a ocorrência de fatos que envolvem ações judiciais nos segmentos mencionados e que serão impactados por decisões futuras que poderão ou não gerar desembolso futuro.

Para o registro contábil a Fundação observa as normas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) de que trata das provisões, passivos contingentes e ativos contingentes, utilizando a seguinte conceitos:

- **Provisões:** São constituídas para todos os processos em que a Entidade é ré e que representem perda provável, de acordo com parecer da assessoria jurídica da Fundação. Para esses casos ocorre o registro contábil e a evidenciação em Notas Explicativas.

- **Passivos Contingentes:** Representam os processos em que a entidade é ré, mais, que a probabilidade perda é possível, de acordo com parecer da assessoria jurídica. Para esses casos ocorre a evidenciação em Notas Explicativas.

- **Ativos Contingentes:** Representa a possibilidade de entrada de recursos para a entidade classificados como prováveis, mas não praticamente certos. Para esses casos ocorre a evidenciação em Notas Explicativas.

Na Fundação o registro das provisões, evidenciação dos passivos contingentes ou dos ativos contingentes leva sempre em consideração a melhor estimativa de desembolso futuro.

(f) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas representam o valor atual dos compromissos futuros dos planos de benefícios para com seus participantes, aposentados e pensionistas, relativos a benefícios concedidos e a conceder.

- **Benefícios concedidos:** representam os compromissos futuros dos planos com os aposentados e com pensionistas.
- **Benefícios a conceder:** representam os compromissos futuros dos planos para com os participantes.

As provisões matemáticas estruturadas na modalidade de contribuição definida (CD) são formadas pelas contribuições dos participantes, dos patrocinadores e dos empregadores vinculados ao instituidor, deduzida a taxa de carregamento e acrescidas da rentabilidade líquida dos planos de benefícios.

(g) Fundos Previdenciais

O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras e dos empregadores vinculados ao instituidor que não foram utilizadas no pagamento de resgates em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento.

(h) Fundo Administrativo

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa é constituído pelas receitas, deduzidas as despesas (comuns e específicas) da administração, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas no fundo administrativo, nota n.º 9.7/(b).

(i) Tributos

- Pis/Pasep e Cofins

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente e incidentes sobre as receitas administrativas em conformidade com a lei n.º 9.718/1998 e Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil n.º 1.285/12.

4. GESTÃO DOS RISCOS

As gestões dos riscos da Fundação Sicoob Previ fundamentam-se em estrutura funcional clara e aderente aos objetivos pré-estabelecidos, com atribuição de responsabilidades e segregação de funções formalmente criadas, minimizando a possibilidade de potenciais conflitos de interesses.

a) Gestão de Risco de Mercado

O Risco de Mercado decorre da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio, dos preços das ações e dos preços de commodities.

Na Fundação o risco de mercado dos investimentos é gerenciado para cada carteira que compõe o segmento:

- Para Renda Fixa e Investimentos Estruturados o risco é medido pelo Value at Risk relativo (B-VaR) com nível de confiança de 95%; e
- Para Renda Variável, o risco é medido pelo Tracking Error, com intervalo de confiança de 67%.

A carteira não pode assumir risco superior a:

- Renda Fixa: VaR relativo de 1%, para um período de 21 dias úteis;
- Renda Variável: Tracking Error máximo de 6% em relação ao IBOVESPA, para 252 dias úteis;
- Investimentos Estruturados: VaR relativo de 1,5%, para um período de 21 dias úteis; e
- Stress test relativo de 7% do patrimônio do Plano.

b) Gestão de Risco de Crédito

O risco de crédito é entendido como a possibilidade de perdas resultantes de valores contratados junto ao tomador, em razão destas obrigações assumidas não serem liquidadas nas condições pactuadas.

Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

A tabela a seguir sintetiza a ideia de maior controle nos limites de contraparte na qualidade do crédito e deixa claro quais são os níveis considerados como de grau de investimento de risco de crédito para a Fundação:

Ratings Considerados de Baixo Risco de Crédito Não-Bancário e Bancário pela SICOOB PREVI (Grau de investimento)				
Agência Classificadora	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4
Fitch Ratings	AAA(br�)	AA(br�)-	A(br�)-	BBB(br�)-
	-	F1(br�)	F2(br�)	F3(br�)
SR Rating	brAAA	brAA-	brA-	-
Moody's Investor	Aaa.br	Aa3br	A3.br	Baa3br
	-	BR-1	BR-2	BR-3
LF Rating	AAA	AA	A	-
Austin Asis	AAA	AA	A-	-
Standard & Poor's	brAAA	brAA-	brA-	BrBBB-
	-	brA-1	brA-2	brA-3

No caso de instituição financeira e não financeira avaliada por mais de uma entidade classificadora de risco, considerar-se-á apenas um dos Rating. O Rating a ser considerado por conservadorismo deverá ser o de pior classificação.

Nos casos em que não houver rating atribuído a instituições financeiras e não financeiras este serão automaticamente enquadrados como Grau Especulativo, não sendo permitido a aplicação nessas Instituições.

c) Gestão de Risco de Liquidez

i) Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado;

- a. Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento de benefícios e resgates, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva;
- b. A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

ii) Plano de Gestão Administrativa

- a. Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento das despesas administrativas, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva;

b. A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

d) Gestão de Risco Operacional

Risco Operacional é definido como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, ou de eventos externos. Este conceito inclui o risco legal associado à inadequação ou deficiência em contratos firmados pela entidade, bem como a sanções em razão de descumprimento de dispositivos legais e a indenizações por danos a terceiros decorrentes das atividades desenvolvidas pela Fundação.

A Fundação registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos

A Fundação adota a Política de Gestão de Risco Operacional do Sistema Sicoob, elaborado pelo Sicoob Confederação.

e) Gestão do Risco Legal

A gestão do risco legal refere-se à possibilidade de perdas financeiras decorrentes do descumprimento de dispositivos legais.

O monitoramento dos riscos é realizado de forma terceirizada, pela área de risco do patrocinador Bancoob que diariamente faz comunicado sobre os normativos publicados pelos órgãos reguladores, cabendo ao Sicoob Previ, analisar os impactos e adotar o que for necessário para tratamento dos riscos identificados, respeitadas as políticas de risco aplicáveis.

Como forma de gerenciar o risco legal, a Fundação avalia ainda todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de investimentos da Fundação além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

f) Gestão do Risco Sistêmico

Risco Sistêmico é o risco de perdas em virtude de dificuldades financeiras de uma ou mais instituições que provoquem danos substanciais a outras, ou ruptura na condução operacional de normalidade do Sistema Financeiro Nacional (SFN).

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Fundação busca informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação para tomar todas as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta do mercado.

Como responsável ainda pela administração dos investimentos da Fundação existe a figura do Administrador Estatutário Técnicoamente Qualificado (AETQ), que dentre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à aplicação dos mesmos. Atualmente, o Diretor-Financeiro, assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

5. CRITÉRIO DE RATEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo é rateada de acordo com a participação de cada plano de benefícios no Fundo Administrativo.

As despesas administrativas específicas são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns são distribuídas aos planos de benefícios através de rateio que utiliza como critério a participação dos planos de benefícios no ativo total consolidado dos planos.

No exercício de 2017, o rateio das despesas entre os planos de benefícios ficou da seguinte forma:

Descrição	MP	MI	Consolidado
Despesas Comuns (Gestão Previdencial)	480	3.431	3.911
Pessoal e Encargos	382	2.729	3.111
Treinamentos/ Congressos e Seminários	6	45	52
Viagens e Estadias	2	16	18
Serviços de Terceiros	66	468	534
Despesas Gerais	24	173	196
Percentual médio do rateio	12,26%	87,74%	100,00%

6. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Como os planos de benefícios são estruturados na modalidade de contribuição definida (CD) o Patrimônio Social é atualizado constantemente pelas entradas de recursos, pelos rendimentos das aplicações financeiras e pelas saídas de recursos. Assim, as hipóteses atuariais e econômicas são utilizadas para projetar os benefícios a serem pagos aos assistidos e pensionistas, de acordo com as seguintes premissas:

	Multi-Instituído		Multipatrocinado	
	2017	2016	2017	2016
Taxa real anual de juros	5% a.a	5% a.a	5% a.a	5% a.a
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários)	1,00	1,00	1,00	1,00
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	1,00	1,00	1,00	1,00
Tábuas de mortalidade geral	AT - 2000 segregada por sexo			

7. CONSOLIDAÇÃO

Em cumprimento à Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e suas alterações, apresentamos abaixo as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação do balanço patrimonial:

Descrição	MI	MP	PGA	Eliminações	Consolidado
Disponível	1	-	-	-	1
Realizável	571.114	78.371	9.082	(7.894)	650.673
Gestão Previdencial (i)	20	-	-	-	20
Gestão Administrativa (1) (i)	2.118	5.706	161	(7.894)	91
Investimentos	568.976	72.665	8.921	-	650.562
Permanente	-	-	268	-	268
TOTAL DO ATIVO	571.115	78.371	9.350	(7.894)	650.942
Exigível Operacional	2.029	53	1.526	(70)	3.538
Gestão Previdencial (2)	1.899	44	-	(70)	1.873
Gestão Administrativa	-	-	1.525	-	1.525
Investimentos	130	9	1	-	140
Patrimônio Social	569.086	78.318	7.824	(7.824)	647.404
Fundos	2.612	6.618	7.824	(7.824)	9.230
Fundos Previdenciais	494	912	-	-	1.406
Fundos Administrativos (3)	2.118	5.706	7.824	(7.824)	7.824
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO SOCIAL	571.115	78.371	9.350	(7.894)	650.942

(1) Nos planos de benefícios: Referem-se aos valores de participação dos planos no PGA (R\$ 7.894mil); No PGA: Referem-se a valores a receber em relação aos planos relativos ao custeio administrativo (R\$ 70mil);

(2) Nos planos: Valores a pagar ao PGA relativos ao custeio administrativo (R\$ 70mil);

(3) Nos planos: Referem-se aos valores de participação do plano no PGA (R\$ 7.824mil); No PGA: corresponde ao patrimônio Social do PGA (R\$ 7.824mil).

(i) A soma desses valores esta apresentada na Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios.

8. SALDO DE CONTAS COM DENOMINAÇÃO “OUTROS”

Conforme determina a Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009, item II, são apresentados a seguir os saldos relevantes das contas “Outros” nos seus respectivos grupos de contas. Segundo essa norma, a Entidade deverá apresentar detalhamento dos saldos das contas que contenham a denominação “Outros”, quando ultrapassarem, no total, um décimo do valor do respectivo grupo de contas.

(a) Ativo Realizável Operacional

Gestão Previdencial: Apresenta saldo na conta “Outros Realizáveis” no montante de R\$ 20 mil. Nesse saldo estão registrados valores a receber de participantes devido ao pagamento de resgate em valor maior que o devido.

(b) Passivo Exigível Operacional

Gestão Previdencial: Apresenta saldo na conta “Outras Exigibilidades” no montante de R\$ 1.271 mil (R\$ 1.177 mil em 2016). Nesse saldo estão registrados basicamente os valores relativos à parcela de risco, morte e invalidez, contratadas pelos participantes do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído, a serem repassados à seguradora.

9 DETALHAMENTO DOS SALDOS CONTÁBEIS

9.1 Ativo Realizável da Gestão Previdencial

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído		
Descrição	2017	2016
Outros Realizáveis (a)	20	-
Total	20	-

a) Valor a receber do plano de benefício Setorial Sicoob Multi-Instituído em decorrência de pagamento de resgate em valor maior que o devido.

9.2 Ativo Realizável da Gestão Administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2017	2016
Contribuições para Custeio (a)	70	11
Patrocinadores	37	8
Instituidores	32	2
Autopatrocinados	1	1
Despesas Antecipadas (i)	11	5
Despesas Antecipadas	2	-
Adiantamento de férias	9	5
Tributos a Compensar (i)	1	1
Créditos – Pis/Pasep e Cofins	1	1
Outros (i)	79	81
Custeio Administrativo	79	81
Total	161	98

a) Valores a receber dos planos de benefícios, por isso, na consolidação do Balanço essas contas são excluídas.

(i) A soma desses valores está apresentada no Balanço Patrimonial

9.3 Ativo Realizável dos Investimentos

Representa os valores mobiliários constantes na carteira de ativos da Fundação Sicoob Previ de forma consolidada e segregada por plano de benefícios e Plano de Gestão Administrativa.

As aplicações em Créditos Privados foram segregadas por emissor, por agência de rating e suas respectivas classificações de risco.

2017						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Títulos Públicos Federais	298.105	32.343	3.388	333.836		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	61.677	9.128	-	70.805		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	236.428	23.215	3.388	263.031		
Créditos Privados e Depósitos	237.167	36.922	4.911	279.000		
Letras Financeiras (LF)	180.260	30.826	3.674	214.760		
Banco ABC Brasil	39.487	5.834	904	46.225	Fitch Rating	AA+
Banco Bradesco	10.764	-	408	11.172	Fitch Rating	AAA
Banco Daycoval	70.055	12.134	1.351	83.540	Fitch Rating	AA
Banco Itaú	10.473	2.095	-	12.568	Fitch Rating	AAA
Banco Votorantim	20.987	4.650	-	25.637	S & P	br.A+
Banco Alfa	19.393	5.101	1.011	25.505	Fitch Rating	AA
Banco CCB	9.101	1.012	-	10.113	Fitch Rating	AAA
Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)	56.907	6.096	1.237	64.240		
Banco Fator	6.000	-	-	6.000	Fitch Rating	BBB-
Banco BMG	2.969	-	-	2.969	Fitch Rating	A-
Banco Mercantil do Brasil	8.261	1.096	-	9.357	Moody's	B2
Banco Paraná	10.000	5.000	-	15.000	Fitch Rating	AA-
Banco Pine	13.943	-	1.237	15.180	Fitch Rating	A
Financeira Santinvest	15.734	-	-	15.734	Fitch Rating	BB
Fundos de Investimento (FI)	33.704	3.400	622	37.726		
Fundo Institucional	33.704	3.400	622	37.726		
Total Geral	568.976	72.665	8.921	650.562		

2016						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Títulos Públcos Federais	107.754	18.355	3.170	129.279		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	59.909	8.857	784	69.550		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	47.845	9.498	2.386	59.729		
Créditos Privados e Depósitos	258.194	37.770	2.905	298.869		
Letras Financeiras (LF)	118.368	14.253	1.789	134.410		
Banco ABC Brasil	41.593	5.266	817	47.676	Fitch Rating	AA+
Banco Bradesco	9.751	-	369	10.120	Fitch Rating	AAA
Banco BTG Pactual	6.006	-	-	6.006	Fitch Rating	A-
Banco HSBC	5.392	1.071	-	6.463	Moody's	Aa1
Banco Itaú	9.521	1.904	-	11.425	Fitch Rating	AAA
Banco Santander	14.137	1.809	603	16.549	Fitch Rating	AAA
Banco Votorantim	18.973	4.203	-	23.176	Fitch Rating	AA-
Caixa Econômica Federal	12.995	-	-	12.995	Fitch Rating	AA+
Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)	139.826	23.517	1.116	164.459		
Banco BANIF	9.961	3.985	-	13.946	LFRating	BBB-
Banco BMG	14.572	-	-	14.572	Fitch Rating	A
Banco BTG Pactual	10.502	4.667	-	15.169	Fitch Rating	A-
Banco Fator	12.411	2.329	-	14.740	Fitch Rating	BBB-
Banco Fibra	9.434	4.711	-	14.145	Moody's	B2
Banco Indusval	3.558	-	-	3.558	S&P	br.BB-
Banco INTERMÉDIUM	5.781	-	-	5.781	Fitch Rating	BBB
Banco Mercantil do Brasil	10.851	990	-	11.841	Moody's	B2
Banco Omni	14.775	-	-	14.775	Fitch Rating	BBB-
Banco Paraná	9.041	4.521	-	13.562	Fitch Rating	AA-
Banco Pine	12.592	-	1.116	13.708	Fitch Rating	A+
Banco Tricury	12.147	2.314	-	14.461	Austin Rating	brA
Financeira Santinvest	14.201	-	-	14.201	Fitch Rating	BB
Fundos de Investimento (FI)	16.391	392	921	17.704		
Fundo Institucional	16.391	392	921	17.704		
Total Geral	382.339	56.517	6.996	445.852		

I. Títulos e valores mobiliários por tipo de classificação e vencimentos.

As tabelas a seguir incluem os ativos contabilizados na carteira própria da Fundação Sicoob Previ, segregados nas categorias de “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”. A administração não reclassificou nenhum título entre as duas categorias durante o exercício de 2017.

(a) Categoria de títulos para negociação

2017									
	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado		
Natureza/ Tipo	Vencimento	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado
Títulos Públicos		228.359	236.501	22.815	23.215	3.216	3.388	254.390	263.104
NTN-B	<365 Dias	67	73	-	-	-	-	67	73
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
LFT	<365 Dias	228.292	236.428	22.815	23.215	3.216	3.388	254.323	263.031
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		44.847	53.260	9.669	11.358	-	-	54.516	64.618
LF	<365 Dias	24.347	27.526	5.669	6.358	-	-	30.016	33.884
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	20.500	25.734	4.000	5.000	-	-	24.500	30.734
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		273.206	289.761	32.484	34.573	3.216	3.388	308.906	327.722
2016									
	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado		
Natureza/ Tipo	Vencimento	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado
Títulos Públicos		46.599	47.932	9.276	9.499	2.339	2.386	58.214	59.817
NTN-B	<365 Dias	17	18	-	-	-	-	17	18
	>365 Dias	67	69	-	-	-	-	67	69
LFT	<365 Dias	7.155	7.250	981	1.013	1.274	1.291	9.410	9.554
	>365 Dias	39.360	40.595	8.295	8.486	1.065	1.095	48.720	50.176
Créditos Privados		104.847	121.680	19.169	22.255	500	603	124.516	144.539
LF	<365 Dias	10.000	12.034	1.500	1.809	500	603	12.000	14.446
	>365 Dias	8.347	9.521	1.669	1.904	-	-	10.016	11.425
DPGE	<365 Dias	66.000	76.883	12.000	14.021	-	-	78.000	90.904
	>365 Dias	20.500	23.242	4.000	4.521	-	-	24.500	27.763
Total		151.446	169.612	28.445	31.754	2.839	2.989	182.730	204.355

(b) Categoria de títulos mantidos até o vencimento

Os títulos classificados nessa categoria demonstram a intenção da Administração em mantê-los até o seu vencimento, em conformidade com a Resolução CGPC nº 04/2002. Os parâmetros utilizados para a especificação dos valores a mercado estão descritos na nota n.º 03,b,(iii),(01).

No exercício de 2017, houve a liquidação antecipada de um título privado bancário DPGE (Depósito a Prazo com Garantia Especial) com vencimento para 12/04/2018 cujo emissor era o Banco Banif.

A liquidação antecipada ocorreu a pedido do Banco Banif com as devidas justificativas e autorização do Banco Central do Brasil (BACEN) que se enquadram nas questões previstas nos §2º e §8 do artigo 3º da Resolução CGPC nº 04/2002.

A tabela abaixo evidencia o valor da transação nos dois planos de benefícios liquidadas junto ao banco Banif, bem como o impacto no resultado dos planos:

Plano	Valor Aquisição	Valor Liquidação	Impacto
Multi-Instituído	3.600	4.128	528
Multipatrucinado	9.000	10.319	1.319
Total	12.600	14.447	1.847

Abaixo segue tabela com os títulos mantidos até o vencimento na posição de 31/12/2017 e 31/12/2016:

Natureza/ Tipo	2017													
	Multi-Instituído				Multipatrocinado				PGA			Consolidado		
Vencimento	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado		
Títulos Públicos	53.798	61.604	66.418	7.790	9.128	9.761	-	-	-	61.588	70.732	76.179		
NTN-B	<365 Dias	53.798	61.604	66.418	7.790	9.128	9.761	-	-	61.588	70.732	76.179		
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Créditos Privados	164.162	183.907	184.224	23.200	25.564	25.614	4.505	4.911	4.918	191.867	214.382	214.756		
LF	<365 Dias	137.162	152.734	153.030	22.300	24.468	24.517	3.405	3.674	3.680	162.867	180.876	181.227	
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
DPGE	<365 Dias	27.000	31.173	31.194	900	1.096	1.097	1.100	1.237	1.238	29.000	33.506	33.529	
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Total	217.960	245.511	250.642	30.990	34.692	35.375	4.505	4.911	4.918	253.455	285.114	290.935		
2016														
Natureza/ Tipo	Multi-Instituído				Multipatrocinado				PGA			Consolidado		
Vencimento	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado		
Títulos Públicos	53.588	59.822	62.247	7.790	8.856	9.139	700	784	785	62.078	69.462	72.171		
NTN-B	<365 Dias	1.953	2.186	2.190	-	-	-	700	784	785	2.653	2.970	2.975	
	>365 Dias	51.635	57.636	60.057	7.790	8.856	9.139	-	-	-	59.425	66.492	69.196	
Créditos Privados	123.473	136.514	136.613	14.373	15.515	15.527	2.205	2.302	2.304	140.051	154.331	154.442		
LF	<365 Dias	25.981	32.439	32.448	873	1.072	1.074	-	-	-	26.854	33.511	33.522	
	>365 Dias	60.262	64.375	64.446	9.000	9.469	9.477	1.105	1.185	1.187	70.367	75.029	75.110	
DPGE	<365 Dias	1.230	1.585	1.592	-	-	-	-	-	-	1.230	1.585	1.592	
	>365 Dias	36.000	38.115	38.127	4.500	4.974	4.976	1.100	1.117	1.117	41.600	44.206	44.210	
Total	177.061	196.336	198.860	22.163	24.371	24.666	2.905	3.086	3.089	202.129	223.793	226.615		

(c) Fundos de Investimento

Investimentos	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Fundo de Investimentos	33.703	16.391	3.401	392	622	921	37.726	17.704
Renda Fixa	33.703	16.391	3.401	392	622	921	37.726	17.704
Fundo de Investimento	33.703	16.391	3.401	392	622	921	37.726	17.704
Total	33.703	16.391	3.401	392	622	921	37.726	17.704

9.4 Ativo Permanente

O ativo permanente é registrado exclusivamente no Plano de Gestão Administrativa.

(a) Ativo Imobilizado

Descrição	Saldo em 31/12/2016	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2017
Máquinas e Equipamentos	1	16	-	(2)	15
Custo de Aquisição	11	16	-	-	27
(-) Depreciação Acumulada	(10)	-	-	(2)	(12)
Computadores	46	30	(25)	(18)	51
Custo de Aquisição	100	30	(29)	-	101
(-) Depreciação Acumulada	(54)	-	4	(18)	(50)
Móveis e Utensílios	80	5	(13)	(10)	62
Custo de Aquisição	117	5	(36)	-	86
(-) Depreciação Acumulada	(37)	-	23	(10)	(24)
TOTAL	127	51	(38)	(12)	128

(b) Ativo Intangível

Descrição	Saldo em 31/12/2016	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2017
Software	153	58	-	(71)	140
Custo de Aquisição	305	58	-	-	363
(-) Amortização Acumulada	(152)	-	-	(71)	(223)
TOTAL	153	58	-	(71)	140

9.5 Passivo Exigível Operacional

Os compromissos do exigível operacional são assim demonstrados:

(a) Gestão Previdencial

Previdencial	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Benefícios a Pagar	26	469	-	235	26	703
Resgates	26	469	-	235	26	703
Retenções a Recolher	602	572	6	7	608	579
Imposto de Renda – Folha	178	21	-	-	178	21
Imposto de Renda – Resgates	424	551	6	7	430	558
Outras Exibilidades	1.271	1.779	38	9	1.309	1.188
Contribuições Recebidas a Maior	-	-	-	-	-	-
Transferência de Riscos Atuariais	1.239	1.177	-	-	1.239	1.177
Contribuições para Custeio (a)	32	2	38	9	70	11
Total	1.899	2.221	44	250	1.943	2.471

a)Valores a pagar ao Plano de Gestão Administrativa, por isso, na consolidação do Balanço essas contas são excluídas.

(b) Gestão Administrativa

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2017	2016
Contas a Pagar (a)	1.345	781
Retenções a Recolher	157	139
Tributos a Recolher	23	18
Total	1.525	938

a) Referem-se a valores a pagar à fornecedores e às cooperativas pela prestação de serviço de atendimento aos participantes, valor de R\$ 949mil (2017), de R\$ 371mil (2016).

(c) Investimentos

Investimentos	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Contas a pagar	127	96	9	7	1	-	136	102
Taxa de Gestão	44	33	6	5	1	-	83	38
Taxa de Administração	76	57	3	2	-	-	9	59
Cetip/Selic a Pagar	7	6	-	-	-	-	7	6
Retenções a Recolher	3	2	-	-	-	-	3	2
Imposto de Renda/ Pis/Cofins/Csll	3	2	-	-	-	-	3	2
Total	130	98	9	7	1	-	140	105

9.6 Passivo Exigível Contingencial

A Fundação Sicoob Previ possui 10 (dez) demandas judiciais vinculadas à gestão previsional no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

A movimentação do exercício de 2017 pode ser evidenciada, conforme tabela abaixo:

Demandas em discussão	Classificação	31/12/2016	Constituição	Reversão	31/12/2017
Benefícios de Risco ¹	Possível	1.803	25	(500)	1.328
Carência de Resgate do Plano ²	Possível	-	19	(5)	14
Total		1.803	44	(505)	1.342

¹Demandas judiciais em que os participantes discutem a negativa de concessão do benefício de risco por parte da seguradora.

²Demandas judiciais em que os participantes discutem o aumento da carência de resgate de 12 para 36 meses pela Resolução CNPC n.º 23/2015.

De acordo com as normas brasileiras de contabilidade de que trata das Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes a administração da Fundação não constituiu provisão para os referidos processos judiciais por serem considerados como de perda possível.

O critério de mensuração dos valores levou em consideração a melhor expectativa de desembolso futuro para cada ação judicial.

As ações judiciais relacionadas ao benefício de risco foram todas consideradas como de perda possível em razão do contrato com a Seguradora que prevê o reembolso em caso de eventual perda relacionada a esse objeto.

9.7 Patrimônio Social

(a) Provisões Matemáticas

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2017 pode ser resumida como segue:

(i) Consolidado

Previdencial	31/12/2016	Constituição/ (Reversão)	31/12/2017
Provisões Matemáticas	435.000	203.174	638.174
Benefícios Concedidos	1.938	1.381	3.319
Saldo de Contas dos Assistidos	1.938	1.381	3.319
Benefícios a conceder	433.062	201.793	634.855
Contribuição Definida	433.062	201.793	634.855
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	44.379	16.041	60.420
Saldo de Contas - Parcela Participantes	388.684	185.751	574.435

(ii) Plano de Benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído

Previdencial	31/12/2016	Constituição/ (Reversão)	31/12/2017
Provisões Matemáticas	379.609	186.865	566.474
Benefícios Concedidos	1.938	1.381	3.319
Saldo de Contas dos Assistidos	1.938	1.381	3.319
Benefícios a conceder	377.671	185.484	563.155
Contribuição Definida	377.671	185.484	563.155
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	29.222	9.996	39.218
Saldo de Contas - Parcela Participantes	348.449	175.488	523.937

(iii) Plano de Benefícios Sicoob Multipatrocinado

Previdencial	31/12/2016	Constituição/ (Reversão)	31/12/2017
Provisões Matemáticas	55.391	16.309	71.700
Benefícios a conceder	55.391	16.309	71.700
Contribuição Definida	55.391	16.309	71.700
Saldo de Contas - Parcela Patroc./ Instituidores	15.157	6.045	21.202
Saldo de Contas - Parcela Participantes	40.234	10.264	50.498

Por ser o plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno líquido dos investimentos.

9.8 Fundos

(a) Previdencial

Setorial Sicoob Multi-Instituído: O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições realizadas pelas cooperativas vinculadas ao instituidor, empregadores, que oferecem o plano por meio de contrato específico aos seus funcionários e que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Em 2017 o plano repassou para as cooperativas o montante de R\$ 49 mil (R\$ 171 mil em 2016) referente ao saldo não resgatado pelos participantes vinculados aos empregadores.

Multipatrionado: O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Desde 2016 a Fundação passou a retirar os recursos do fundo para o custeio das despesas administrativas do Plano de Gestão Administrativa em benefício aos participantes, que tiveram a taxa de carregamento zerada. Em 2017 foi retirado do montante de R\$ 271 mil (R\$ 226 mil em 2016).

A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Previdencial em 2017 e 2016, por plano de benefícios:

Fundos Previdenciais	Multi-Instituído		Multipatrionado		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
A) Fundos Previdenciais Anterior	571	1.093	904	749	1.475	1.842
1. Constituição/Reversão de Fundo	(77)	(522)	8	155	(69)	(366)
B) Fundos Previdenciais Atual	494	571	912	904	1.406	1.475

(b) Administrativo

O Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos. A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Administrativo em 2017 e 2016, por plano de benefícios.

Fundos Previdenciais	Multi-Instituído		Multipatrionado		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.056	616	5.387	4.909	6.443	5.525
Custeio da Gestão Administrativa	5.915	4.150	885	976	6.800	5.126
Despesas Administrativas	(4.853)	(3.710)	(566)	(498)	(5.419)	(4.208)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual	2.118	1.056	5.706	5.387	7.824	6.443

10. RESULTADOS

(a) Resultado dos Investimentos

O resultado dos investimentos dos planos de benefícios no ano de 2017, estão apresentados na tabela abaixo:

Investimentos	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Títulos Públicos	14.822	11.277	1.649	1.687	367	343	16.837	22.896
Titularizações Federais	14.822	11.277	1.649	1.687	367	343	16.837	22.896
Notas do Tesouro Nacional	5.442	7.156	809	1.133	29	112	6.280	14.424
Letras do Tesouro Nacional	-	69	-	21	-	4	-	141
Letras Financeira do Tesouro	9.380	4.052	839	534	338	227	10.557	8.330
Créditos Privados e Depósitos	28.105	31.362	4.479	4.881	365	474	32.950	63.198
Instituições Financeiras	28.105	31.362	4.479	4.881	365	474	32.950	63.198
Letras Financeiras	16.061	13.631	2.397	1.560	245	141	18.704	27.403
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	12.044	17.731	2.082	3.321	120	333	14.246	35.795
Fundo de Investimentos	2.001	441	143	36	70	28	2.214	910
Renda Fixa	2.001	441	143	36	70	28	2.214	910
Custeio Administrativo (i)	(793)	(546)	(31)	(24)	-	-	(824)	(1.092)
Despesas dos Investimentos (ii)	(536)	(374)	(65)	(48)	(8)	(6)	(608)	(754)
Resultado Líquido	43.599	42.160	6.175	6.532	794	839	50.568	49.531

(i) Referem-se à taxa de administração incidente sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído de 0,174% e de 0,050% sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado.

(ii) Referem-se às despesas diretas dos investimentos como taxa Cetip, Selic e taxa de administração de 0,100%aa cobrado pelo administrador dos ativos incidente sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado e do Plano de Gestão Administrativa e de 0,101% sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído a título da taxa de administração e de custódia.

(b) Resultado da Gestão Previdencial

O resultado da gestão previdencial (recebimento de contribuições, pagamento de resgates, de benefícios bem como o resultado dos investimentos) estão apresentados na tabela abaixo:

Gestão Previdencial	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Adições	212.231	157.637	18.389	16.680	230.620	174.317
Contribuições	130.981	96.688	12.168	10.143	143.149	106.831
Portabilidades	37.651	18.789	46	5	37.697	18.794
Resultado Positivo dos Investimentos	43.599	42.160	6.175	6.532	49.774	48.692
Destinações	(25.443)	(26.870)	(2.072)	(1.663)	(27.515)	(28.533)
Benefícios (i)	(2.860)	(1.660)	-	-	(2.860)	(1.660)
Resgates (i)	(20.421)	(21.757)	(1.548)	(1.437)	(21.969)	(23.194)
Portabilidades (i)	(1.272)	(1.769)	(253)	-	(1.525)	(1.769)
Devolução Fundo de Oscilação (i)	(49)	(171)	-	-	(49)	(171)
Custeio Administrativo	(841)	(1.513)	(271)	(226)	(1.112)	(1.739)
Acréscimo/Decréscimo	186.788	130.767	16.317	15.017	203.105	145.784

(i) A soma desses valores esta apresentada na DMPS e na DMAL por plano de benefício

(c) Resultado da Gestão Administrativa

Descrição	2017	2016	Variação
a) RECEITAS	6.006	4.287	40%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.112	1.739	(36%)
Taxa de Administração (Carteira dos Investimentos)	824	570	45%
Receita Seguradora	4.040	1.945	108%
Outras Receitas	30	33	(9%)
b) RESULTADO POSITIVO INVESTIMENTOS	794	839	(5%)
c) DESPESAS	(5.419)	(4.208)	29%
Pessoal e Encargos	(3.111)	(2.432)	28%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(52)	(54)	(4%)
Viagens e Estadias	(18)	(23)	(22%)
Serviços de Terceiros	(1.074)	(858)	25%
Consultoria Atuarial	(10)	(10)	0%
Consultoria Jurídica	(2)	(36)	(94%)
Informática	(347)	(324)	7%
Auditoria Contábil	(50)	(50)	0%
Atividades Administrativas Terceirizadas	(125)	(76)	64%
Serviço de Atendimento aos Participantes	(540)	(362)	49%
Despesas Gerais	(693)	(489)	42%
Depreciações e Amortizações	(114)	(82)	39%
Tributos	(357)	(270)	32%
d) RESULTADO = (a+b-c)	1.381	918	50%

11. PARTES RELACIONADAS

(a) Serviços de Administração e de Custódia

A Fundação Sicoob Previ mantém contrato de prestação de serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios com a Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM) e de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa com o Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob).

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes.

Descrição	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Taxa de Administração/Custódia e Controladoria	460	317	54	48	8	6
Total	460	317	54	48	8	6

(b) Serviços Administrativos

A Fundação mantém contrato de prestação de serviços administrativos, como os de recursos humanos, serviços jurídicos, suporte tecnológico e os serviços de treinamentos às cooperativas com o patrocinador Bancoob e de marketing e comunicação, de sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais com o patrocinador Sicoob Confederação.

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes:

Descrição	Bancoob		Sicoob Confederação		Total	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Serviços Administrativos	118	82	6	-	124	82
Total	118	82	6	-	124	82

(c) Serviços de Atendimento aos Participantes

Em julho de 2015 a Fundação firmou contrato de prestação de serviços com todas as cooperativas singulares pelo atendimento prestado aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas bem como pela custódia dos referidos documentos. Os valores são pagos anualmente e no exercício de 2017 a Fundação provisionou o montante de R\$ 539 mil, (R\$ 371 mil em 2016).

Adicionalmente, em 2017 a Fundação pagou às cooperativas o montante de R\$ R\$ 410 mil para a realização de campanha de Educação Previdenciária junto aos participantes e associados do sistema Sicoob.

A campanha proporcionou um incremento nas adesões de 24 mil participantes, do total de 29 mil novas adesões no ano

(d) Seguro Para a Cobertura dos Benefícios de Riscos:

Em maio de 2017 a Fundação assinou contrato de seguros com o patrocinador Sicoob Seguradora para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Os valores de repasse arrecadados de maio a dezembro de 2017 totalizou R\$ 9.800 mil.

(e) Remuneração da Administração

A administração da Fundação Sicoob Previ (Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e o Conselho Deliberativo) é composta por participantes em atividade no Patrocinador Bancoob, por autopatrocínados e por participantes associados à cooperativa Crediauc vinculado ao instituidor Sicoob Confederação e atualmente, não recebem remuneração por parte da Fundação.

A Entidade reembolsa os custos com alimentação, passagens, hospedagens e treinamentos relacionados à previdência. Em 2017, o total reembolsado correspondeu a quantia de R\$ 7 mil (R\$ 16 mil em 2016).

JOSÉ VICENTE DA SILVA

Diretor Superintendente

CPF: 686.829.806-49

RICARDO DE AMORIM HERMES

Diretor Financeiro

CPF: 540.021.251-49

MARCELO ALVES DE ALMEIDA

Contador

CRC: DF-020.387/O-2

CPF: 948.009.791-53

Brasília, 31 de dezembro de 2017.

PARECERES E APROVAÇÕES

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

**Aos Administradores, Conselheiros,
Participantes e Patrocinadoras
Fundação Sicoob de Previdência
Privada – Sicoob Previ**

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8 e alterações posteriores) em 31 de dezembro de 2017 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ e individual por plano de benefícios em 31 de dezembro de 2017 e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente

para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou

condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se essas demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pelagovernançarespeito,entreoutros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília, 02 de março de 2018

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes
CRC 2SP000160/O-5 "F" DF

Guilherme Naves Valle
Contador CRC 1MG070614/O-5 "S" DF

Parecer do Conselho Fiscal Exercício de 2017

O Conselho Fiscal da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ, em atendimento à Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011, alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19/8/2013, apreciou as Demonstrações Contábeis e as notas explicativas, relativas ao exercício social de 2017 e comparativas com o exercício anterior – que abrangem o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL (por plano de benefício previdencial), a Demonstração do Ativo Líquido – DAL (por plano de benefício previdencial), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por plano de benefício previdencial) e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios (por plano de benefício previdencial) – e, com fundamento no Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis – PriceWaterhouseCoopers – datado de 28/3/2018, após proceder à análise dos atos dos administradores, verificou que os números refletem adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2017, razão pela qual recomenda sua aprovação pelo Conselho Deliberativo da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ.

Brasília-DF, 28 de março de 2018.

Deypson Gonçalves Carvalho
Presidente do Conselho Fiscal

José Carlos de Assunção
Membro efetivo

Paloma Maciel Alves da Silveira
Membro efetivo

Manifestação do Conselho Deliberativo Exercício de 2017

O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO SICOOB DE PREVIDÊNCIA PRIVADA – SICOOB PREVI, com fundamento no contido nos Relatórios do auditor externo PriceWaterhouse Coopers Auditores Independentes e do Conselho Fiscal da Fundação Sicoob Previ, aprovou as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício social de 2017, que abrangem: o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefício – DAL, a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA por Planos e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios.

Brasília-DF, 28 de março de 2018.

Marco Aurélio Borges de Almada Abreu
Presidente do Conselho Deliberativo

Maria Luisa Lasarim
Membro efetivo

Luciano Ribeiro Machado
Membro efetivo

