

1 APRESENTAÇÃO DA ENTIDADE E CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Sicoob Previ”, “Fundação” ou “Entidade”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em 05 de maio de 2006, de acordo com a Lei Complementar nº. 109, de 20 de maio de 2001 e suas alterações. Possui autonomia administrativa financeira e patrimonial e tem por objetivo a instituição e administração de planos de benefícios de previdência complementar.

Os recursos de que o Sicoob Previ dispõe são oriundos de contribuições de suas patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor, de seus participantes e dos rendimentos das aplicações desses recursos.

A Entidade é regulada por normas emanadas pelo Ministério da Economia, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), pela Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

A Fundação goza de isenção tributária de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), conforme lei nº. 11.053/2004 e lei nº. 10.426/2002, respectivamente, está sujeita à tributação do PIS/Pasep e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da lei nº. 9.718/1998 bem como da Taxa de Fiscalização e Controle de Previdência Complementar (TAFIC), calculada de forma quadrimestral com base nos recursos garantidores dos planos de benefícios, conforme lei nº. 12.154/2009.

1.1 Planos

O Sicoob Previ administra 2 (dois) planos de benefícios, ambos na modalidade de Contribuição Definida (CD), cuja característica refere-se ao ajuste permanente dos benefícios programados ao saldo da conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios. Os saldos dos participantes e assistidos são controlados e evoluídos por meio de cotas apuradas diariamente de acordo com os perfis de investimentos.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

1.2.1 Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)

A Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação) é o instituidor setorial. Assim, as cooperativas do Sicoob são consideradas afiliadas ao instituidor e por isso, todos os associados do Sistema Sicoob podem aderir ao plano de benefícios.

Além dos associados do Sistema Sicoob, de acordo com a Resolução CNPC Previc n.º 18 de 30 de março de 2015 os membros com vínculo direto e indireto aos associados do sistema, como: cônjuge e filhos, dentre outros dependentes econômicos, também podem fazer parte do plano de benefícios.

As cooperativas centrais e singulares do Sistema Sicoob podem oferecer aos seus funcionários o plano de benefícios por meio da celebração de contrato específico de patrocínio com a Fundação.

No plano, também é oferecido aos participantes os benefícios de risco, por morte ou por invalidez, e o custeio dos benefícios é integralmente assumido pelo participante e terceirizado pela Fundação perante uma seguradora, nos termos da legislação vigente.

A tabela abaixo evidencia a composição de participantes em 31/12/2019:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)							
Modalidade	CNPB	Participantes – 2019*			Participantes - 2018		
		Ativos	Assistidos	Pensionistas	Ativos	Assistidos	Pensionistas
CD	2007.0023-29	160.907	33	35	123.163	23	33
Idade Média da População		28	58	35	29	57	34

*No exercício de 2019 ocorreram 47.680 mil novas adesões ao plano.

1.2.1.1 Rentabilidade

Desde 2018 que o Sicoob Previ disponibiliza no plano de benefícios os perfis de investimentos conservador, moderado e arrojado.

No perfil conservador as aplicações se concentram basicamente em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, com rentabilidade estável e, conseqüentemente, níveis mais baixo de risco.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
 (em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A rentabilidade do perfil conservador foi de 103,71% do CDI em 2019 e de 104,53% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)_Perfil Conservador									
2019					2018				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
6,18%	5,96%	103,71%	4,31%	1,80%	6,71%	6,42%	104,53%	3,75%	2,86%

No perfil moderado as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador.

A rentabilidade do perfil moderado foi de 142,64% do CDI em 2019 e de 106,42% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 104% do CDI:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)_Perfil Moderado									
2019					2018 ¹				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
8,50%	5,96%	142,64%	4,31%	4,02%	5,06%	4,76%	106,42%	3,02%	1,98%

¹Rentabilidade calculada a partir da implantação do perfil em abril de 2018.

No perfil arrojado as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador e moderado.

A rentabilidade do perfil arrojado foi de 176,72% do CDI em 2019 e de 110,76% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 106% do CDI:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)_Perfil Arrojado									
2019					2018 ¹				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
10,53%	5,96%	176,72%	4,31%	5,97%	5,27%	4,76%	110,76%	3,02%	2,18%

¹Rentabilidade calculada a partir da implantação do perfil em abril de 2018.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

1.2.1.2 População por perfil de investimentos

A tabela abaixo evidencia a quantidade de participantes e as reservas matemáticas segregadas nos perfis de investimentos:

Setorial Sicoob Multi-Instituído							
2019				2018 ¹			
Perfil	Qtde Participantes	Recursos ²	Rentab.	Perfil	Qtde Participantes	Recursos ²	Rentab.
Conservador	136.186	968.085	6,18%	Conservador	114.485	786.842	6,71%
Moderado	20.769	57.474	8,50%	Moderado	8.095	9.289	5,06%
Arrojado	4.020	30.127	10,53%	Arrojado	639	3.087	5,27%
Total	160.975	1.055.686		Total	123.219	799.217	

¹Rentabilidade calculada a partir de abril de 2018 para os perfis Moderado e Arrojado.

²Os recursos dos fundos previdencial e administrativos, bem como os valores a pagar do plano de benefícios não estão compreendidos na tabela acima.

As reservas de assistidos e de pensionistas estão todas alocadas no perfil conservador.

1.2.2 Plano Multipatrocinado (MP)

O plano Multipatrocinado é patrocinado pelas seguintes empresas ligadas ao sistema Sicoob:

- Cabal Brasil Ltda;
- Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação);
- Banco Cooperativo do Brasil S.A (Bancoob);
- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM);
- Fundação Sicoob de Previdência Privada (Sicoob Previ);
- Instituto Sicoob para o Desenvolvimento Sustentável;
- Ponta Administradora de Consórcios Ltda;
- Sicoob Seguradora de Vida e Previdência S/A (Sicoob Seguradora); e
- Fundo Garantidor do Cooperativismo de Crédito (FGCOOP).

O patrocinador FGCOOP firmou convênio de adesão ao plano em 12 de março de 2019.

O quadro de participantes do plano em 31/12/2019 fechou conforme abaixo:

Sicoob Multipatrocinado (MP)				
Modalidade	CNPB	2019		2018
		Ativos	Assistidos	Ativos
CD	2006.0031-11	1.902	3	1.639
Idade média da população		35	56	35

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

No plano não é cobrada taxa de carregamento dos participantes, pois, o custeio administrativo é retirado do Fundo de Oscilação de Risco, o qual foi constituído com o saldo não resgatável dos participantes que se desligaram dos patrocinadores.

1.2.2.1 Rentabilidade

Em outubro de 2019 o Sicoob Previ passou a disponibilizar no plano de benefícios os perfis de investimentos conservador, moderado e arrojado.

No perfil conservador as aplicações se concentram basicamente em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, com rentabilidade estável e, conseqüentemente, níveis mais baixo de risco.

A rentabilidade do perfil conservador foi de 106,73% do CDI em 2019 e de 108,48% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

Sicoob Multipatrocinado (MP)_Perfil Conservador									
2019					2018				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
6,36%	5,96%	106,73%	4,31%	1,97%	6,97%	6,42%	108,48%	3,75%	3,10%

No perfil moderado as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador.

A rentabilidade do perfil moderado foi de 200,01% do CDI em 2019, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 104% do CDI:

Sicoob Multipatrocinado (MP)_Perfil Moderado									
2019 ¹					2018 ²				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
1,51%	0,76%	200,01%	1,67%	(0,15)	-	-	-	-	-

¹Rentabilidade calculada de novembro a dezembro de 2019, a partir da implantação do perfil de investimento.

²Em 2018 não existia perfil de investimentos.

No perfil arrojado as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador e moderado.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A rentabilidade do perfil arrojado foi de 308,14% do CDI em 2019, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 106% do CDI:

Sicoob Multipatrocinado (MP)_Perfil Arrojado									
2019 ¹					2018 ²				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
2,33%	0,76%	308,14%	1,67%	0,65%	-	-	-	-	-

¹Rentabilidade calculada de novembro a dezembro de 2019, a partir da implantação do perfil de investimento.

² Em 2018 não existia perfil de investimentos.

1.2.2.2 População por perfil de investimentos

A tabela abaixo evidencia a quantidade de participantes e as reservas matemáticas segregadas nos perfis de investimentos:

Sicoob Multipatrocinado							
2019 ¹				2018 ²			
Perfil	Qtde Participantes	Recursos ³	Rentab.	Perfil	Qtde Participantes	Recursos ³	Rentab.
Conservador	1.669	85.662	6,36%	Conservador	1.639	88.189	6,97%
Moderado	102	14.969	1,51%	Moderado	-	-	-
Arrojado	134	10.229	2,33%	Arrojado	-	-	-
Total	1.905	110.860		Total	1.639	88.189	

¹ Rentabilidade calculada de novembro a dezembro de 2019.

² Em 2018 não existia perfil de investimentos.

³Os recursos dos fundos previdencial e administrativos, bem como os valores a pagar do plano de benefícios não estão compreendidos na tabela acima.

As reservas de assistidos estão todas alocadas no perfil conservador.

1.2.3 Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A atividade operacional da Entidade é executada pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA), o qual tem como finalidade registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Fundação Sicoob Previ, na forma do seu regulamento.

O Sicoob Previ mantém contrato de prestação de serviços com os seguintes patrocinadores e Instituidores:

- Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob): serviços de liquidação financeira e custódia de ativos de renda fixa, serviços administrativos, serviços jurídicos, serviços de recursos humanos, serviços de gestão da tecnologia, serviços de auditoria interna, gestão de riscos e de controle interno;

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM): serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios e do PGA, por perfil de investimento;
- Cabal Brasil: Serviços de *contact center* receptivo para os participantes e assistidos dos planos de benefícios administrados pela Fundação;
- Cooperativas singulares: serviços de atendimento aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas e documentos de alterações cadastrais bem como pela custódia dos referidos documentos;
- Sicoob Confederação: serviços de *marketing* e comunicação, sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais; e
- Sicoob Seguradora: serviços de seguro para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco (morte e invalidez) no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

O PGA utiliza como fonte de custeio, os recursos provenientes da taxa de carregamento, da taxa de administração, do rendimento das aplicações financeiras decorrente da aplicação do fundo administrativo e de receitas geradas diretamente pelo próprio PGA:

Fonte de Custeio	Plano Multipatrocinado		Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído	
	2019	2018	2019	2018
Taxa de carregamento (i)	0,00%(iii)	0,00%(iii)	0,50%	0,50%
Taxa de administração (ii)	0,05%aa	0,05%aa	0,174%aa	0,174%aa

(i) Incide sobre o valor das contribuições realizadas pelos participantes;

(ii) Incide sobre os recursos garantidores dos planos de benefícios; e

(iii) Não é cobrada taxa de carregamento no Plano Multipatrocinado, o percentual correspondente a 2,25% é retirado do Fundo de Oscilação de Risco.

A rentabilidade do plano foi de 103,45% do CDI em 2019 e de 102,63% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

Plano de Gestão Administrativa									
2019					2018				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
6,17%	5,96%	103,45%	4,31%	1,78%	6,59%	6,42%	102,63%	3,75%	2,74%

2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Fundação Sicoob Previ são de responsabilidade da Administração e observam as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB), pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e, quando aplicável, pelas normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, e somente elas, as quais estão consistentes com as utilizadas pela Administração na sua gestão.

De acordo com as normas específicas do segmento, são apresentadas as seguintes demonstrações contábeis, respectivamente com a finalidade de evidenciar:

- **Balanço Patrimonial Consolidado:** Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS):** Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocam as altera es ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;
- **Demonstr o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios:** Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocam as altera es ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido;
- **Demonstr o do Ativo Líquido (DAL) por plano de benefícios:** Representa a composi o do ativo líquido, o qual   resultante da subtra o dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apura o tem como objetivo possibilitar a avalia o do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;
- **Demonstr o do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) consolidada:** Destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocam as altera es ocorridas nos fundos administrativos do PGA no seu conjunto, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e dos referidos fundos.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Nela estão representadas todas as contas que compõem a atividade administrativa da Entidade;

- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) por plano de benefícios:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios; e
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT):** Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela entidade.

As Demonstrações Contábeis consolidadas apresentam saldos das contas dos Planos de Benefícios Multipatrocinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa.

A consolidação do balanço da Fundação Sicoob Previ segue as normas estabelecidas pela Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e representa a soma dos saldos das contas dos planos de benefícios Multipatrocinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa, nota n.º 7.

A contabilidade aplicada para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar é segregada em três estruturas básicas, gestão previdencial, administrativa e de investimentos, por planos de benefícios e Plano de Gestão Administrativa, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados:

- **Gestão Previdencial:** Representa a atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios, dos resgates, das portabilidades, da constituição de provisões matemáticas e dos fundos;
- **Gestão Administrativa:** funciona como uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os planos de benefícios administrados pela Fundação. É responsável pela administração plena da entidade, coordenando todo seu funcionamento; e
- **Investimentos:** tem como finalidade registrar e controlar os recursos dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, que são aplicados de acordo com a política de investimentos.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Os valores nas demonstrações contábeis são apresentados em Real, moeda funcional da Entidade e os saldos foram arredondados para o milhar mais próximo, exceto quando indicado de outra forma.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 25 de março de 2020.

3 RESUMO DAS PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS

Os registros contábeis respeitam a autonomia dos planos de benefícios, sendo possível a identificação em separado do patrimônio dos referidos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As políticas contábeis adotadas pelo Sicoob Previ são aplicadas de forma consistente em todos os períodos apresentados nestas demonstrações contábeis.

(a) Apuração do resultado

A escrituração contábil adota o regime de competência, exceto para as contribuições de participantes, patrocinadores, empregadores vinculados ao instituidor, autopatrocinados e aos pagamentos de benefícios que são registrados com base no regime de caixa, conforme estabelecido na resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018, em razão da estruturação do plano de benefícios na modalidade de contribuição definida (CD).

(b) Ativo Realizável

(i) Gestão Previdencial

Destinado ao registro das contribuições a receber das patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor e dos participantes.

(ii) Gestão Administrativa

Destinado ao registro dos valores a receber decorrentes de operações da gestão administrativa do PGA.

(iii) Investimentos

Destinado ao registro dos recursos dos planos de benefícios, que são aplicados de acordo com a política de investimentos de cada plano, por perfil de investimentos.

1) Títulos Públicos e Créditos Privados e Depósitos

São ativos emitidos pelo Tesouro Nacional, por instituições financeiras ou por empresas. Possuem remuneração paga em intervalos de tempo e em condições pré-definidas e classificados de acordo com a intenção da Administração em:

- **Títulos para negociação:** adquiridos com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, são ajustados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado do período; e
- **Títulos mantidos até o vencimento:** aqueles para os quais haja a intenção e capacidade financeira para sua manutenção até o vencimento, sendo contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos pela aplicação da taxa efetiva de juros em contrapartida ao resultado do período.

Os parâmetros utilizados para a precificação dos ativos mantidos até o vencimento a mercado na data de 31/12/2019, foram os seguintes:

- Os títulos públicos são valorados de acordo com os preços divulgados pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA) ou, na ausência desses, pelo preço que melhor reflita seu valor de venda; e
- A metodologia adotada para a precificação considera a coleta de informações disponíveis no mercado, que visa atualizar os ativos por uma estimativa mais próxima possível dos valores efetivamente realizáveis no mercado financeiro.

2) Fundos de Investimentos

Refere-se às aplicações dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa em cotas de fundos de investimento da modalidade de Renda Fixa e na modalidade de Renda Variável para o plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado. São atualizadas pelo valor da cota de fechamento diário divulgado pelos respectivos administradores.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)**(c) Ativo Permanente**

Inclui os valores de bens tangíveis e intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa que são destinados à manutenção das atividades operacionais do Sicoob Previ.

Os bens tangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com a Instrução MPS/SPC nº. 34, de 24 de setembro de 2009.

Os bens intangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas amortizações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com as normas brasileiras de contabilidade emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

Vidas úteis estimadas para Depreciação e Amortização		
Classe	Prazo	Alíquota Anual
Imobilizado		
Computadores	5 anos	20%
Máquinas e Equipamentos	5 anos	20%
Móveis e Utensílios	10 anos	10%
Intangível		
Software	5 anos	20%

(d) Exigível Operacional

É subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e Investimentos. Esse grupo inclui basicamente as obrigações a pagar para empregados da Fundação, aposentados e pensionistas dos planos, fornecedores, bem como tributos a recolher para o Fisco.

(e) Exigível Contingencial

O exigível contingencial é subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos e registra a ocorrência de fatos que envolvem ações judiciais nos segmentos mencionados e que serão impactados por decisões futuras que poderão ou não gerar desembolso futuro.

Para o registro contábil a Fundação observa as normas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) de que trata das provisões, passivos contingentes e ativos contingentes, utilizando os seguinte conceitos:

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

- **Provisões:** São constituídas para todos os processos em que a Entidade é ré e representam perda provável, de acordo com parecer da assessoria jurídica da Fundação. Para esses casos, ocorre o registro contábil e a evidenciação em Notas Explicativas;
- **Passivos Contingentes:** Representam os processos em que a entidade é ré e a probabilidade de perda é possível, de acordo com parecer da assessoria jurídica. Para esses casos, ocorre a evidenciação em Notas Explicativas; e
- **Ativos Contingentes:** Representa a possibilidade de entrada de recursos para a entidade classificados como prováveis, mas não praticamente certos. Para esses casos, ocorre a evidenciação em Notas Explicativas.

Na Fundação, o registro das provisões, evidenciação dos passivos contingentes ou dos ativos contingentes leva sempre em consideração a melhor estimativa de desembolso futuro.

(f) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas representam o valor atual dos compromissos futuros dos planos de benefícios para com seus participantes, aposentados e pensionistas, relativos a benefícios concedidos e a conceder.

- **Benefícios concedidos:** representam os compromissos futuros dos planos com os aposentados e com pensionistas; e
- **Benefícios a conceder:** representam os compromissos futuros dos planos para com os participantes.

As provisões matemáticas estruturadas na modalidade de contribuição definida (CD) são formadas pelas contribuições dos participantes, dos patrocinadores e dos empregadores vinculados ao instituidor, deduzidas da taxa de carregamento e acrescidas da rentabilidade líquida dos planos de benefícios.

(g) Fundos Previdenciais

O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras e dos empregadores vinculados ao instituidor que não foram utilizadas no pagamento de resgates em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento.

(h) Fundo Administrativo

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa é constituído pelas receitas, deduzidas as despesas (comuns e específicas) da administração, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas no fundo administrativo, nota n.º 9.8/(b).

(i) Tributos

- Pis/Pasep e Cofins

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente e incidentes sobre as receitas administrativas em conformidade com a lei n.º 9.718/1998.

- TAFIC

Calculada de forma quadrimestral com base nos recursos garantidores dos planos de benefícios, conforme lei n.º 12.154/2009.

4 GESTÃO DOS RISCOS

A gestão dos riscos da Fundação Sicoob Previ fundamenta-se em estrutura funcional clara e aderente aos objetivos pré-estabelecidos, com atribuição de responsabilidades e segregação de funções formalmente criadas, minimizando a possibilidade de potenciais conflitos de interesses.

a) Gestão de Risco de Mercado

O Risco de Mercado decorre da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio, dos preços das ações e dos preços de *commodities*.

Na Fundação o risco de mercado dos investimentos é gerenciado para cada carteira que compõe o segmento:

- Para Renda Fixa e Investimentos Estruturados o risco é medido pelo *Value at Risk* relativo (B-VaR) com nível de confiança de 95%; e
- Para Renda Variável, o risco é medido pelo *Tracking Error*, com intervalo de confiança de 67%.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A carteira não pode assumir risco superior a:

- Renda Fixa: VaR relativo de 1%, para um período de 21 dias úteis;
- Renda Variável: *Tracking Error* máximo de 6% em relação ao IBOVESPA, para 252 dias úteis;
- Investimentos Estruturados: VaR relativo de 1,5%, para um período de 21 dias úteis;
- *Stress test* relativo de 7% do patrimônio do Plano; e
- *Duration* de 10.950 dias (30 anos).

b) Gestão de Risco de Crédito

O risco de crédito é entendido como a possibilidade de perdas resultantes de valores contratados pelo tomador, em razão destas obrigações assumidas não serem liquidadas nas condições pactuadas.

Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

A tabela a seguir sintetiza a ideia de maior controle nos limites de contraparte na qualidade do crédito e deixa claro quais são os níveis considerados como de grau de investimento de risco de crédito para a Fundação:

Agência de Classificação de Risco de Crédito	Ratings Considerados de baixo Risco de Crédito Não Bancário e Bancário pelo Sicoob Previ – Notas de Longo Prazo na Escala Nacional
Moody's Investors	Aaa.br, Aa1.br, Aa2.br, Aa3.br, A1.br, A2.br, A3.br
Standard & Poor's	brAAA, brAA+, brAA, brAA-, brA+, brA, brA-
Fitch Rating	AAA(bra), AA+(bra), AA(bra), AA-(bra), A+(bra), A(bra), A-(bra)

No caso de instituição financeira e não financeira avaliada por mais de uma entidade classificadora de risco, considerar-se-á, por conservadorismo, o rating de pior classificação.

Nos casos em que não houver *rating* atribuído às instituições financeiras e não financeiras, estas serão automaticamente enquadradas como Grau Especulativo, não sendo permitido aplicar nessas Instituições.

c) Gestão de Risco de Liquidez

- i) Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado
 - a. Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento de benefícios e resgates, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva; e
 - b. A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.
- ii) Plano de Gestão Administrativa
 - a. Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento das despesas administrativas, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva; e
 - b. A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

d) Gestão de Risco Operacional

Risco Operacional é definido como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, ou de eventos externos. Esse conceito inclui o risco legal associado à inadequação ou deficiência em contratos firmados pela entidade, bem como a sanções em razão de

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

descumprimento de dispositivos legais e a indenizações por danos a terceiros decorrentes das atividades desenvolvidas pela Fundação.

A Fundação registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

A Fundação adota a Política de Gestão de Risco Operacional do Sistema Sicoob, elaborado pelo Sicoob Confederação.

e) Gestão do Risco Legal

A gestão do risco legal refere-se à possibilidade de perdas financeiras decorrentes do descumprimento de dispositivos legais.

O monitoramento dos riscos é realizado de forma terceirizada, pela área de risco do patrocinador Bancoob que diariamente faz comunicado sobre os normativos publicados pelos órgãos reguladores, cabendo ao Sicoob Previ, analisar os impactos e adotar o que for necessário para tratamento dos riscos identificados, respeitadas as políticas de risco aplicáveis.

Como forma de gerenciar o risco legal, a Fundação avalia ainda todos os contratos com seus prestadores que participam do processo de investimentos da Fundação além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

f) Gestão do Risco Sistêmico

Risco sistêmico é o risco de perdas em virtude de dificuldades financeiras de uma ou mais instituições que provoquem danos substanciais a outras, ou ruptura na condução operacional de normalidade do Sistema Financeiro Nacional (SFN).

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Fundação busca informações no mercado que a auxiliem nessa avaliação para tomar as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta do mercado.

5 CRITÉRIO DE RATEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo é rateada de acordo com a participação de cada plano de benefícios no Fundo Administrativo.

As despesas administrativas específicas são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns são distribuídas aos planos de benefícios pelo rateio que utiliza como critério a participação dos planos de benefícios no ativo total consolidado dos planos.

No exercício de 2019, o rateio das despesas entre os planos de benefícios ficou da seguinte forma:

Descrição	Multi-patrocinado	Multi-Instituído	Consolidado
Despesas Comuns (Gestão Previdencial)	507	4.678	5.185
Pessoal e Encargos	399	3.684	4.083
Treinamentos/Congressos e Seminários	3	32	35
Viagens e Estádias	4	37	41
Serviços de Terceiros	72	661	733
Despesas Gerais	29	264	293
Percentual médio do rateio	9,77%	90,23%	100,00%

6 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Como os planos de benefícios são estruturados na modalidade de contribuição definida (CD) o Patrimônio Social é atualizado constantemente pelas entradas de recursos, pelos rendimentos das aplicações financeiras e pelas saídas de recursos. Assim, as hipóteses atuariais e econômicas são utilizadas para projetar os benefícios a serem pagos aos assistidos e pensionistas, de acordo com as seguintes premissas:

	Multi-Instituído		Multipatrocinado	
	2019	2018	2019	2018
Taxa real anual de juros	5% a.a	5% a.a	5% a.a	5% a.a
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários)	1,00	1,00	1,00	1,00
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	1,00	1,00	1,00	1,00
Tábua de mortalidade geral	AT - 2000 Masculina Suavizada em 10%	AT - 2000 segregada por sexo	AT - 2000 Masculina Suavizada em 10%	AT - 2000 segregada por sexo

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

7 CONSOLIDAÇÃO

Em cumprimento à Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e suas alterações, apresentamos abaixo as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação do balanço patrimonial:

Descrição	Multi-Instituído	Multi Patrocinado	Plano de Gestão Administrativa	Eliminações	Consolidado
Disponível	15	-	-	-	15
Realizável	1.060.719	118.163	9.968	(8.005)	1.180.845
Gestão Administrativa (1)	1.722	6.274	231	(8.005)	222
Investimentos	1.058.997	111.889	9.737	-	1.180.623
Permanente	-	-	267	-	267
TOTAL DO ATIVO	1.060.734	118.163	10.235	(8.005)	1.181.127
Exigível Operacional	2.622	86	2.239	(9)	4.938
Gestão Previdencial (2)	2.366	69	-	(9)	2.426
Gestão Administrativa	-	-	2.238	-	2.238
Investimentos	256	17	1	-	274
Patrimônio Social	1.058.112	118.077	7.996	(7.996)	1.176.189
Fundos	2.426	7.217	7.996	(7.996)	9.643
Fundos Previdenciais	704	943	-	-	1.647
Fundos Administrativos (3)	1.722	6.274	7.996	(7.996)	7.996
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO SOCIAL	1.060.734	118.163	10.235	(8.005)	1.181.127

(1) Nos planos de benefícios: referem-se aos valores de participação dos planos no PGA (R\$ 7.996mil); no PGA: referem-se a valores a receber em relação aos planos relativos ao custeio administrativo (R\$ 9mil);

(2) Nos planos: valores a pagar ao PGA relativos ao custeio administrativo (R\$ 9mil);

(3) Nos planos: referem-se aos valores de participação do plano no PGA (R\$ 7.996mil); No PGA: corresponde ao Patrimônio Social do PGA (R\$ 7.996mil).

8 SALDO DE CONTAS COM DENOMINAÇÃO “OUTROS”

Conforme determina a Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009, são apresentados a seguir os saldos relevantes das contas “Outros” nos seus respectivos grupos de contas. Segundo essa norma, a Entidade deverá apresentar detalhamento dos saldos das contas que contenham a denominação “Outros”, quando ultrapassarem, no total, um décimo do valor do respectivo grupo de contas.

(a) Ativo Realizável Operacional

Gestão Administrativa: Apresenta saldo na conta “Outros Realizáveis” no montante de R\$ 171 mil (R\$ 128 mil em 2018), nota 9.2. Nesse saldo estão registrados valores a receber da gestão de investimentos no plano de Gestão Administrativa relacionados à taxa de administração para o custeio das despesas administrativas.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

(b) Passivo Exigível Operacional

Gestão Previdencial: Apresenta saldo na conta “Outras Exigibilidades” no montante de R\$ 1.509 mil (R\$ 1.387 mil em 2018), nota 9.5/(a). Nesse saldo estão registrados basicamente os valores relativos à parcela de risco, morte e invalidez, contratadas pelos participantes do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído, a serem repassados à seguradora.

9 DETALHAMENTO DOS SALDOS CONTÁBEIS

9.1 Disponível

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda Nacional:

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído		
Descrição	2019	2018
Bancos	15	-
Total	15	-

9.2 Ativo Realizável da Gestão Administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2019	2018
Contribuições para Custeio (a)	9	47
Patrocinadores	3	44
Instituidores	6	3
Despesas Antecipadas	51	9
Despesas Antecipadas	49	1
Adiantamento de férias	2	8
Outros	171	128
Custeio Administrativo	171	128
Total	231	184

a) Valores a receber dos planos de benefícios. Por essa razão, na consolidação do balanço, essas contas são excluídas.

9.3 Ativo Realizável dos Investimentos

Representam os valores mobiliários constantes na carteira de ativos da Fundação Sicoob Previ segregados por plano de benefícios, Plano de Gestão Administrativa e o consolidado.

As aplicações em Créditos Privados foram segregadas por emissor, por agência de *rating* e suas respectivas classificações de risco.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

2019						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Títulos Públicos Federais	223.528	23.199	2.250	248.977		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	34.655	4.163	-	38.818		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	188.873	19.036	2.250	210.159		
Créditos Privados e Depósitos	694.159	77.047	5.967	777.173		
Letras Financeiras (LF)	596.579	65.077	5.967	667.623		
Banco ABC Brasil	79.609	3.527	1.071	84.207	Fitch Rating	AAA
Banco Alfa	64.254	8.959	1.148	74.361	Fitch Rating	AA
Banco Banrisul	31.793	2.120	-	33.913	Fitch Rating	A+
Banco BTG Pactual	52.284	5.228	-	57.512	Fitch Rating	AA
Banco CCB	41.118	10.107	-	51.225	Fitch Rating	AAA
Banco Daycoval	88.641	10.413	1.437	100.491	Fitch Rating	AA
Banco Haitong	19.132	2.205	-	21.337	Standard e Poor's	BB
Banco Safra	52.974	10.467	-	63.441	Standard e Poor's	AAA
Banco Sofisa	70.561	6.755	1.063	78.379	Fitch Rating	A+
Banco Votorantim	65.441	5.296	-	70.737	Standard e Poor's	AAA
Banco Bocom	30.772	-	-	30.772	Moody's	AAA
Banco Pan	-	-	1.248	1.248	Fitch Rating	A
Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)	2.088	-	-	2.088		
Banco Mercantil do Brasil	2.088	-	-	2.088	Standard e Poor's	br.BBB-
Debentures Não Conversíveis	95.492	11.970	-	107.462		
Algar Telecom	14.519	3.046	-	17.565	Standard e Poor's	BrAAA
Dasa	14.887	1.979	-	16.866	Fitch Rating	AAA
Lojas Americanas	14.926	2.990	-	17.916	Fitch Rating	br.AA
Natura Cosmético S.A	15.582	1.970	-	17.552	Standard e Poor's	br.AAA
Sul América	14.889	1.985	-	16.874	Fitch Rating	AA-
JSL	5.642	-	-	5.642	Fitch Rating	AA
Petrobras	15.047	-	-	15.047	Fitch Rating	AA
Fundos de Investimento (FI)	141.310	11.643	1.520	154.473		
Fundo Institucional Renda Fixa	130.666	9.362	1.520	141.548		
Fundo de Renda Variável (BOVA 11)	10.644	2.281	-	12.925		
Total Geral	1.058.997	111.889	9.737	1.180.623		

2018						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Títulos Públicos Federais	489.930	52.609	2.894	545.433		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	62.184	8.686	-	70.870		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	427.746	43.923	2.894	474.563		
Créditos Privados e Depósitos	251.744	29.426	3.534	284.704		
Letras Financeiras (LF)	240.967	29.426	3.534	273.927		
Banco ABC Brasil	74.908	3.318	1.008	79.234	Fitch Rating	AAA

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

2018						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Banco Alfa	20.711	5.448	1.080	27.239	Fitch Rating	AA
Banco CCB	9.718	1.081	-	10.799	Fitch Rating	AAA
Banco Daycoval	75.023	12.991	1.446	89.460	Fitch Rating	AA
Banco Haitong	8.264	2.066	-	10.330	Standard e Poor's	A+
Banco Sofisa	8.262	2.066	-	10.328	Fitch Rating	A+
Banco Votorantim	44.081	2.456	-	46.537	Standard e Poor's	br.A+
Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)	9.998	-	-	9.998		
Banco Mercantil do Brasil	9.998	-	-	9.998	Standard e Poor's	br.BBB-
Debentures Não Conversíveis	779	-	-	779		
Natura Cosmético S.A	779	-	-	779	Standard e Poor's	br.AA-
Fundos de Investimento (FI)	60.446	7.120	2.769	70.335		
Fundo Institucional Renda Fixa	30.000	2.376	2.121	34.497		
Fundo Institucional Renda Variável	-	-	-	-		
Fundo Centralização de Renda Fixa	29.067	4.744	648	34.459		
Fundo de Renda Variável (BOVA 11)	1.379	-	-	1.379		
Total Geral	802.120	89.155	9.197	900.472		

I. Títulos e valores mobiliários por tipo de classificação e vencimentos.

As tabelas, abaixo listadas, incluem os ativos contabilizados na carteira própria da Fundação Sicoob Previ, segregados nas categorias de “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”. A administração não reclassificou nenhum título entre as duas categorias durante o exercício de 2019.

a. Categoria de títulos para negociação

2019									
Natureza/Tipo	Vencimento	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
		Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado
Títulos Públicos		179.091	189.648	17.831	19.036	2.117	2.250	199.039	210.934
NTN-B	<365 Dias	683	775	-	-	-	-	683	775
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
LFT	<365 Dias	178.408	188.873	17.831	19.036	2.117	2.250	198.356	210.159
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		179.091	189.648	17.831	19.036	2.117	2.250	199.039	210.934

2018									
Natureza/Tipo	Vencimento	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
		Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado
Títulos Públicos		409.148	428.455	41.697	43.923	2.712	2.893	453.557	475.271
NTN-B	<365 Dias	700	708	-	-	-	-	700	708

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

2018									
Natureza/Tipo	Vencimento	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
		Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
LFT	<365 Dias	408.448	427.747	41.697	43.923	2.712	2.893	452.857	474.563
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		21.195	23.597	4.000	4.561	-	-	25.195	28.158
LF	<365 Dias	16.000	18.242	4.000	4.561	-	-	20.000	22.803
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	5.195	5.355	-	-	-	-	5.195	5.355
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		430.343	452.052	45.697	48.484	2.712	2.893	478.752	503.429

b. Categoria de títulos mantidos até o vencimento

Os títulos classificados nessa categoria demonstram a intenção da Administração em mantê-los até o seu vencimento, em conformidade com a Resolução CNPC nº 29/2018. Os parâmetros utilizados para a precificação dos valores a mercado estão descritos na nota n.º 03/b/(iii)/(01).

2019													
		Multi-Instituído			MultiPatrocinado			PGA			Consolidado		
Natureza/Tipo	Vencimento	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
Títulos Públicos		27.509	33.880	43.126	3.229	4.163	5.283	-	-	-	30.738	38.043	48.409
NTN-B	<365 Dias	27.509	33.880	43.126	3.229	4.163	5.283	-	-	-	30.738	38.043	48.409
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		662.206	694.159	693.313	73.787	77.047	76.910	5.600	5.967	5.967	741.593	777.173	776.190
LF	<365 Dias	564.377	596.579	596.513	61.783	65.076	65.071	5.600	5.967	5.967	631.760	667.622	667.551
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	1.903	2.088	2.088	-	-	-	-	-	-	1.903	2.088	2.088
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEB	<365 Dias	95.926	95.492	94.712	12.004	11.971	11.838	-	-	-	107.930	107.463	106.550
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		689.715	728.039	736.439	77.016	81.210	82.192	5.600	5.967	5.967	772.331	815.216	824.598

2018													
		Multi-Instituído			Multipatrocinado			PGA			Consolidado		
Natureza/ Tipo	Vento	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
Títulos Públicos		51.541	61.476	66.375	7.117	8.686	9.283	-	-	-	58.658	70.162	75.658
NTN-B	<365 Dias	51.541	61.476	66.375	7.117	8.686	9.283	-	-	-	58.658	70.162	75.658
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditos Privados		211.409	228.146	260.087	22.500	24.865	24.898	3.300	3.535	3.541	237.209	256.546	288.526
LF	<365 Dias	206.140	222.724	254.656	22.500	24.865	24.898	3.300	3.535	3.541	231.940	251.124	283.095

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

2018													
Natureza/ Tipo	Vencto	Multi-Instituído			Multipatrocinado			PGA			Consolidado		
		Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	4.502	4.643	4.646	-	-	-	-	-	-	4.502	4.643	4.646
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEB	<365 Dias	767	779	785	-	-	-	-	-	-	767	779	785
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		262.950	289.622	326.462	29.617	33.551	34.181	3.300	3.535	3.541	295.867	326.708	364.184

c. Fundos de Investimento

INVESTIMENTOS	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Fundo de Investimentos	141.310	60.446	11.643	7.120	1.520	2.769	154.473	70.335
Renda Fixa	130.666	59.067	9.362	7.120	1.520	2.769	141.548	68.956
Fundo de Investimento	130.666	59.067	9.362	7.120	1.520	2.769	141.548	68.956
Renda Variável	10.644	1.379	2.281	-	-	-	12.925	1.379
Fundo de Investimento	10.644	1.379	2.281	-	-	-	12.925	1.379
Total	141.310	60.446	11.643	7.120	1.520	2.769	154.473	70.335

9.4 Ativo Permanente

O ativo permanente é registrado exclusivamente no Plano de Gestão Administrativa.

(a) Ativo Imobilizado

Descrição	Saldo em 31/12/2018	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2019
Maquinas e Equipamentos	19	4	-	(6)	17
Custo de Aquisição	36	4	-	-	40
(-) Depreciação Acumulada	(17)	-	-	(6)	(23)
Computadores	59	22	-	(23)	58
Custo de Aquisição	127	22	-	-	149
(-) Depreciação Acumulada	(68)	-	-	(23)	(91)
Moveis e Utensílios	65	4	-	(10)	59
Custo de Aquisição	99	4	-	-	103
(-) Depreciação Acumulada	(34)	-	-	(10)	(44)
TOTAL	143	30	-	(39)	134

(b) Ativo intangível

Descrição	Saldo em 31/12/2018	Aquisições	Baixas	Amortização	Saldo em 31/12/2019
Software	168	35	-	(70)	133
Custo de Aquisição	500	35	-	-	535
(-) Amortização Acumulada	(332)	-	-	(70)	(402)
TOTAL	168	35	-	(70)	133

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

9.5 Passivo Exigível Operacional

Os compromissos do exigível operacional são assim demonstrados:

(a) Gestão previdencial

PREVIDENCIAL	Multi-Instituído		Multipatrociando		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Benefícios a Pagar	-	-	53	-	53	-
Resgates	-	-	53	-	53	-
Retenções a Recolher	857	855	13	-	870	855
Imposto de Renda – Folha	42	156	1	-	43	156
Imposto de Renda – Resgates	815	699	12	-	827	700
Outras Exibibilidades	1.509	1.387	3	44	1.512	1.431
Contribuições Recebidas a Maior	2	-	-	-	2	-
Transferência de Riscos Atuariais	1.502	1.384	-	-	1.502	1.384
Contribuições para Custeio (a)	5	4	3	44	8	47
Total	2.366	2.242	69	44	2.435	2.286

a) Valores a pagar ao Plano de Gestão Administrativa, eliminados na consolidação do balanço.

(b) Gestão administrativa

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2019	2018
Contas a Pagar (a)	2.009	1.572
Retenções a Recolher	198	177
Tributos a Recolher	31	27
Total	2.238	1.776

a) Referem-se a valores a pagar a fornecedores, aos funcionários da Fundação e às cooperativas pela prestação de serviço de atendimento aos participantes.

(c) Investimentos

INVESTIMENTOS	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Contas a Pagar	251	180	16	11	1	1	268	191
Taxa de Gestão	87	63	9	7	1	1	97	71
Taxa de Administração	151	108	5	4	-	-	156	112
Cetip/Selic a pagar	13	9	2	-	-	-	15	9
Retenções a Recolher	5	4	1	-	-	-	6	4
Imposto de Renda/Pis/Cofins/Csll	5	4	1	-	-	-	6	4
Total	256	184	17	11	1	1	274	196

9.6 Passivo Exigível Contingencial

A Fundação Sicoob Previ possui 17 (dezessete) demandas judiciais vinculadas à gestão previdencial no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

A movimentação do exercício de 2019 pode ser evidenciada, conforme tabela abaixo:

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
 (em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Demanda em discussão	Classificação	31/12/2018	Constituição	Reversão	Atualização	31/12/2019
Benefícios de Risco ¹	Possível	1.798	481	(25)	1.216	3.470
Carência de Resgate do Plano ²	Possível	39	30	(26)	-	43
Danos Morais ³	Possível	-	10	-	1	11
Total		1.837	521	(51)	1.217	3.524

¹Demandas judiciais em que os participantes discutem a negativa de concessão do benefício de risco por parte da seguradora.

²Demandas judiciais em que os participantes discutem o aumento da carência de resgate de 12 para 36 meses pela Resolução CNPC n.º 23/2015.

³Demandas judiciais em que os participantes discutem danos morais.

De acordo com as normas brasileiras de contabilidade de que trata das Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes a administração da Fundação não constituiu provisão para os referidos processos judiciais por serem considerados como de perda possível.

O critério de mensuração dos valores levou em consideração a melhor expectativa de desembolso futuro para cada ação judicial atualizadas pelos índices praticados pelos tribunais.

As ações judiciais relacionadas ao benefício de risco foram todas consideradas como de perda possível em razão do contrato com a Seguradora prevê o reembolso em caso de eventual perda relacionada a esse objeto.

9.7 Patrimônio Social

(a) Provisões matemáticas

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2019 pode ser resumida como segue:

(i) Consolidado

PREVIDENCIAL	31/12/2018	Constituição/ (Reversão)	31/12/2019
Provisões Matemáticas	887.406	279.140	1.166.546
Benefícios Concedidos	6.554	4.032	10.586
Saldo de Contas dos Assistidos	6.554	4.032	10.586
Benefícios a Conceder	880.852	275.108	1.155.960
Contribuição Definida	880.852	275.108	1.155.960
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	77.149	22.190	99.339
Saldo de Contas - Parcela Participantes	803.703	252.918	1.056.621

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

(ii) Plano de Benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído

PREVIDENCIAL	31/12/2018	Constituição/ (Reversão)	31/12/2019
Provisões Matemáticas	799.217	256.469	1.055.686
Benefícios Concedidos	6.553	2.473	9.026
Saldo de Contas dos Assistidos	6.553	2.473	9.026
Benefícios a Conceder	792.664	253.996	1.046.660
Contribuição Definida	792.664	253.996	1.046.660
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	49.228	13.917	63.145
Saldo de Contas - Parcela Participantes	743.436	240.079	983.515

(iii) Plano de Benefícios Sicoob Multipatrocinado

PREVIDENCIAL	31/12/2018	Constituição/ (Reversão)	31/12/2019
Provisões Matemáticas	88.189	22.671	110.860
Benefícios Concedidos	1	1.559	1.560
Saldo de Contas dos Assistidos	1	1.559	1.560
Benefícios a Conceder	88.188	21.112	109.300
Contribuição Definida	88.188	21.112	109.300
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	27.921	8.273	36.194
Saldo de Contas - Parcela Participantes	60.267	12.839	73.106

Por ser o plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno líquido dos investimentos.

9.8

Fundos

(a) Previdencial

Setorial Sicoob Multi-Instituído: O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições realizadas pelas cooperativas vinculadas ao instituidor, empregadores, que oferecem o plano por meio de contrato específico aos seus funcionários e que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Em 2019 o plano repassou para as cooperativas o montante de R\$ 70 mil (R\$ 60 mil em 2018) referente ao saldo não resgatado pelos participantes vinculados aos empregadores.

Multipatrocinado: O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Desde 2016 a Fundação passou a retirar os recursos do fundo para o custeio das despesas administrativas do Plano de Gestão Administrativa em benefício

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

aos participantes, que tiveram a taxa de carregamento zerada. Em 2019 foi retirado o montante de R\$ 409 mil (R\$ 335 mil em 2018).

A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Previdencial em 2019 e 2018, por plano de benefícios:

Fundos Previdenciais	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
A) Fundos Previdenciais Anterior	477	494	911	912	1.388	1.406
1. Constituição/Reversão de Fundo	227	(17)	32	(1)	259	(18)
B) Fundos Previdenciais Atual	704	477	943	911	1.647	1.388

(b) Administrativo

O Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos. A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Administrativo em 2019 e 2018, por plano de benefícios.

FUNDO ADMINISTRATIVO	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.951	2.118	5.964	5.706	7.915	7.824
Custeio da Gestão Administrativa	6.406	5.435	873	791	7.279	6.226
Despesas Administrativas	(6.635)	(5.602)	(563)	(533)	(7.198)	(6.135)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual	1.722	1.951	6.274	5.964	7.996	7.915

10 RESULTADOS

(a) Resultado dos Investimentos

O resultado dos investimentos dos planos de benefícios no ano de 2019, estão apresentados na tabela abaixo:

INVESTIMENTOS	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Titulos Públicos	19.971	26.853	2.486	3.104	153	193	22.610	30.150
Titulos Públicos Federais	19.971	26.853	2.486	3.104	153	193	22.610	30.150
Notas do Tesouro Nacional	4.832	6.384	631	927	-	-	5.463	7.311
Letras Financeira do Tesouro	15.139	20.469	1.855	2.177	153	193	17.147	22.839
Créditos Privados e Depósitos	31.334	17.110	3.322	2.205	333	317	34.989	19.632
Instituições Financeiras	29.292	17.110	3.010	2.205	333	317	32.635	19.632
Letras Financeiras	28.834	14.807	3.010	2.131	333	240	32.177	17.178
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	458	2.303	-	74	-	77	458	2.454
Companhias Abertas	2.042	42	312	-	-	-	2.354	42

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Debentures Não Conversíveis	2.042	42	312	-	-	-	2.354	42
Fundo de Investimentos	7.465	2.084	617	154	61	52	8.143	2.290
Renda Fixa	5.957	2.049	437	154	61	52	6.455	2.255
Renda Variável	1.508	35	180	-	-	-	1.688	35
Custeio Administrativo (i)	(1.614)	(1.179)	(50)	(40)	-	-	(1.664)	(1.219)
Despesas dos Investimentos (ii)	(1.096)	(789)	(108)	(79)	(11)	(9)	(1.215)	(877)
Resultado Líquido	56.060	44.121	6.267	5.344	536	553	62.863	50.018

- (i) Refere-se à taxa de administração incidente sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído de 0,174% e de 0,050% sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado.
- (ii) Refere-se às despesas diretas dos investimentos como taxa Cetip, Selic e taxa de administração de 0,100%aa cobrado pelo administrador dos ativos incidente sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado e do Plano de Gestão Administrativa e de 0,101% sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído a título da taxa de administração e de custódia.

(b) Resultado da Gestão Previdencial

O resultado da gestão previdencial (recebimento de contribuições, pagamento de resgates, de benefícios bem como o resultado dos investimentos) está apresentado na tabela abaixo:

GESTÃO PREVIDENCIAL	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Adições	316.577	275.792	24.768	20.465	341.345	296.257
Contribuições	224.678	171.605	18.324	14.984	243.002	186.589
Portabilidades	35.839	60.066	177	137	36.016	60.203
Resultado Positivo dos Investimentos	56.060	44.121	6.267	5.344	62.327	49.465
Destinações	(59.881)	(43.065)	(2.065)	(3.977)	(61.946)	(47.042)
Benefícios	(2.009)	(2.991)	(137)	(707)	(2.146)	(3.698)
Resgates	(55.228)	(38.429)	(1.292)	(1.887)	(56.520)	(40.316)
Portabilidades	(1.548)	(823)	(227)	(1.048)	(1.775)	(1.871)
Devolução Fundo de Oscilação	(70)	(60)	-	-	(70)	(60)
Custeio Administrativo	(1.026)	(762)	(409)	(335)	(1.435)	(1.097)
Acréscimo/Decréscimo	256.696	232.727	22.703	16.488	279.399	249.215

(c) Resultado da Gestão Administrativa

Descrição	2019	2018	Variação
a) RECEITAS	6.743	5.673	19%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.435	1.098	31%
Taxa de Administração (Carteira dos Investimentos)	1.664	1.218	37%
Receita Seguradora	3.644	3.300	10%
Outras Receitas	-	57	-100%
b) RESULTADO POSITIVO INVESTIMENTOS	536	553	-3%
c) DESPESAS	(7.198)	(6.135)	17%
Pessoal e Encargos	(4.083)	(3.420)	19%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(35)	(76)	-54%
Viagens e Estadias	(41)	(24)	71%
Serviços de Terceiros	(1.836)	(1.375)	34%
Consultoria Atuarial	(8)	(7)	14%

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2019	2018	Variação
Consultoria Jurídica	(7)	(4)	75%
Informática	(452)	(357)	27%
Auditoria Contábil	(49)	(50)	-2%
Atividades Administrativas Terceirizadas	(176)	(156)	13%
Serviço de Atendimento aos Participantes	(1.141)	(801)	42%
Guarda e Manutenção de Documentos	(3)	-	219%
Despesas Gerais	(689)	(753)	-8%
Depreciações e Amortizações	(109)	(141)	-23%
Tributos	(405)	(346)	17%
d) RESULTADO = (a+b-c)	81	91	-11%

11 PARTES RELACIONADAS

(a) Serviços de administração e de Custódia

A Fundação Sicoob Previ, mantém contrato de prestação de serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios com a Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM) e de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa com o Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob).

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes:

Descrição	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Taxa de Administração/Custódia e Controladoria	937	690	100	78	11	8
Total	937	690	100	78	11	8

(b) Serviços Administrativos

A Fundação mantém contrato de prestação de serviços administrativos, como os de recursos humanos, serviços jurídicos, suporte tecnológico e os serviços de treinamentos às cooperativas com o patrocinador Bancoob e de *marketing* e comunicação, de sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais com o patrocinador Sicoob Confederação.

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes:

Descrição	Bancoob		Sicoob Confederação		Total	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Serviços Administrativos	150	129	26	26	176	155
Total	150	129	26	26	176	155

(c) Serviços de atendimento aos participantes

Em julho de 2015 a Fundação firmou contrato de prestação de serviços com todas as cooperativas singulares pelo atendimento prestado aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas bem como pela custódia dos referidos documentos. Os valores são pagos anualmente e no exercício de 2019 a Fundação provisionou o montante de R\$ 1.097 mil, (R\$ 801 mil em 2018).

Adicionalmente, em 2019 a Fundação pagou às cooperativas o montante de R\$ 148 mil, (R\$ 430 mil em 2018) para realizar campanha de Educação Previdenciária aos participantes e associados do sistema Sicoob.

A campanha proporcionou um total de 48 mil (41 mil em 2018) novas adesões no ano.

(d) Seguro para a cobertura dos Benefícios de Riscos:

Em maio de 2017 a Fundação assinou contrato de seguros com o patrocinador Sicoob Seguradora para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Os valores de repasse arrecadados no ano de 2019 totalizaram R\$ 18.341 mil (R\$ 13.203 mil em 2018).

(e) Serviços *Contact Center*

Em setembro de 2019 a Fundação firmou contrato com o patrocinador Cabal Brasil para a prestação de serviços de *contact center* receptivo para os participantes e assistidos dos planos de benefícios administrados pela Fundação.

Os valores dos serviços prestados no exercício de 2019 corresponderam a R\$ 45mil.

(f) Remuneração da administração

A administração da Fundação Sicoob Previ (Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e o Conselho Deliberativo) composta por participantes em atividade nos patrocinadores e vinculados ao instituidor Sicoob Confederação atualmente não recebem remuneração por parte da Fundação.

Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019
(em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A Entidade reembolsa os custos com alimentação, passagens, hospedagens, certificação e treinamentos relacionados à previdência. Em 2019, o total reembolsado correspondeu a quantia de R\$ 41 mil (R\$ 13 mil em 2018).

JOSÉ VICENTE DA SILVA

Diretor Superintendente

CPF: 686.829.806-49

RICARDO DE AMORIM HERMES

Diretor Financeiro

CPF: 540.021.251-49

MARCELO ALVES DE ALMEIDA

Contador

CRC: DF-020.387/O-2

CPF: 948.009.791-53